



SOSYAL SİGORTA İŞLEMLERİ YÖNETMELİĞİ

2013/11 SAYILI SİGORTALILIK İŞLEMLERİ GENELGESİ

2015/25 SAYILI KAYIT DIŞI İSTİHDAMLA MÜCADELE GENELGESİ

2016/21 SAYILI KISA VADELİ SİGORTA KOLLARI UYGULAMALARI GENELGESİ

2020/08 SAYILI İDARİ PARA CEZASI GENELGESİ

2020/20 SAYILI İŞVEREN İŞLEMLERİ GENELGESİ

İŞVEREN UYGULAMA TEBLİĞİ



YAYINA HAZIRLAYANLAR

Yavuz KURT
Ankara Sosyal Güvenlik İl Müdürü

ANKARA SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ (ASEM)

Sosyal Güvenlik Denetmenleri
Yusuf TURAN | (Koordinatör)

ÇALIŞMA GRUBU

Sosyal Güvenlik Denetmenleri
Dicle YAMAN
Safa YAZICIOĞLU
Tuba YAVUZ ÖNER
Ceren ERKAHRAMAN

DİZGİ ve KAPAK TASARIM
Meral ESİN

ÖNSÖZ

Ankara Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü uhdesinde kurulan Ankara Sürekli Eğitim Merkezi (ASEM), Müdürlük bünyesinde hizmet sunan birimler için eğitim ve çalıştay programları düzenlemeyi; işverenlere, sigortalılara ve hak sahiplerine yönelik rehberlik ve bilgilendirme faaliyetlerini gerçekleştirmeyi ve bunun yanı sıra Kurumumuz personeline görevde yükselme, unvan değişikliği, yetki ve yeterlik sınav süreçlerinde destek olmayı amaç edinmiştir. Bu doğrultuda ASEM koordinasyonunda Kurum mevzuatını içeren iki cilt soru bankası hazırlanmış ve Kurum personeli ile paylaşılmıştır. Geldiğimiz noktada söz konusu her iki soru bankası değişen, gelişen mevzuat hükümleri göz önünde bulundurularak genişletilmiş ve revize edilmiştir.

ASEM bünyesinde yürütülen çalışmalara destek veren Sosyal Güvenlik Denetmenleri Sorumlusu Caner TUNÇEL’e ve ikinci cilt soru bankasının hazırlanmasına ve güncellenmesine yönelik oluşturulan çalışma grubunda görev alan Sosyal Güvenlik Denetmenleri Safa YAZICIOĞLU, Tuba YAVUZ ÖNER ve Ceren ERKAHRAMAN’a teşekkür ederiz.

Soru bankalarının tüm personelimize katkı sağlaması temennisiyle,

ASEM

İçindekiler

SOSYAL SİGORTA İŞLEMLERİ YÖNETMELİĞİ	5
CEVAP ANAHTARI	70
2013/11 SAYILI SİGORTALILIK İŞLEMLERİ GENELGESİ	71
CEVAP ANAHTARI	202
2015/25 SAYILI KAYIT DIŞI İSTİHDAM İLE MÜCADELE GENELGESİ	203
CEVAP ANAHTARI	210
2016/21 SAYILI KISA VADELİ SİGORTA KOLLARI İŞLEMLERİ GENELGESİ	211
CEVAP ANAHTARI	250
2020/08 SAYILI İDARİ PARA CEZASI GENELGESİ	251
CEVAP ANAHTARI	292
2020/20 SAYILI İŞVEREN İŞLEMLERİ GENELGESİ	293
CEVAP ANAHTARI	354
İŞVEREN UYGULAMA TEBLİĞİ	355
CEVAP ANAHTARI	379



SOSYAL SİGORTA İŞLEMLERİ YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ KISIM

Genel Hükümler

1. Bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin bir işte veya bir işin bölüm veya eklentilerinde, iş alan ve bu iş için görevlendirdiği sigortalıyı çalıştıran üçüncü kişiye ne denir?

- A) Alt işveren
- B) İşveren vekili
- C) İşveren
- D) İşveren yardımcısı

2. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğine göre; sigortalılık niteliğini, tescil işlemlerini, sigorta olaylarını, asgari işçiliğin tespiti amacıyla yapılan denetim ve kontrolleri aşağıdaki tanımlardan hangisi ifade eder?

- A) Araştırma inceleme
- B) Durum tespiti
- C) İnceleme
- D) Araştırma

3. Vergi kanunlarına göre verilmesi gereken muhtasar beyanname ile Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar için verilmesi gereken aylık prim ve hizmet belgesinin birleştirilerek matrahlarıyla birlikte kesilen vergilerin ve sigortalıların prime esas kazanç ve hizmet bilgilerinin bildirilmesine mahsus beyannamenin tanımı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Muhtasar ve prim hizmet beyannamesi
- B) Aylık prim ve hizmet belgesi
- C) Muhtasar beyanname
- D) Ücret ödeme bordrosu

4. ‘Belge veya bilgileri e-sigorta ortamında göndermekle zorunlu tutulan kurum ve kuruluşlar ile gerçek ve tüzel kişiler, Kurumun bilgi işlem sistemlerinin aşağıdaki fıkrada belirtilen nedenlerle hizmet dışı kalması sonucu belge ve bilgiyi, öngörülen sürenin son gününde Kuruma göndermemesi ve muhteviyatı primleri de yasal süresi içinde ödeyememesi hâlinde,sonuna kadar belge veya bilgiyi gönderir ve muhteviyatı primleri de aynı sürede Kuruma öder ise bu yükümlülükleri Kanunda öngörülen sürede yerine getirmiş kabul edilir.’ **hükmünde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?**

- A) Sorunların ortadan kalktığı tarihi takip eden beşinci işgününün
- B) Sorunların ortadan kalktığı tarihi takip eden beşinci günün
- C) Sorunla ilgili bilginin verildiği tarihi takip eden yedinci işgününün
- D) Sorunların ortadan kalktığı tarihi takip eden yedinci günün

5. **Aşağıdakilerden hangisi Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü yetkililerince imzalanacak bir tutanak ile tevsik edilmesi kaydıyla, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde belirtilen belgelerin Kanunda öngörülen sürenin son gününde Kurumca alınmasını engelleyici sebepler arasında yer almaz?**

- A) Donanım ve yazılımdan kaynaklanan arızalar
- B) Elektrik ve iletişim alt yapısında meydana gelen arızalar
- C) Yangın, yıldırım, infilak ve benzeri olaylar sonucu meydana gelen ve işlem yapmayı engelleyici durumlar
- D) İşverenin işyerinde hizmet satın aldığı internet servis sağlayıcılarında meydana gelen arızalar

6. **X Limited Şirketi’nin aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesini vermeye yetkili A isimli meslek mensubunun babası B, X Limited Şirketi’nin Kanuna göre Kuruma verilmesi gereken belgelerin verilme süresinin bitimine 3 gün kala vefat etmiştir. Buna göre A isimli meslek mensubu yasal yükümlülüğünü en geç ne zamana kadar yerine getirmiş olması ve bu süre içinde sigorta primlerini ödenmesi halinde söz konusu yükümlülükler Kanunda öngörülen sürede yerine getirilmiş sayılır?**

- A) Yasal sürelerinin son günün sonuna kadar
- B) Yasal sürelerinin son gününden itibaren yedinci günün sonuna kadar
- C) Yasal sürelerinin son gününü takip eden günden itibaren yedinci günün sonuna kadar
- D) Yasal sürelerinin son gününü takip eden günden itibaren yedinci iş gününün sonuna kadar

7. **Aşağıdakilerden hangisi sosyal sigorta işlemlerine ilişkin olarak Kurumumuzca elektronik ortamda tutulan kayıtlar arasında yer almamaktadır?**

- A) Gelir veya aylık ödeme
- B) Geçici iş göremezlik ödenekleri
- C) Sigortalı tescil
- D) 4447 sayılı işsizlik sigortası ödemeleri

8. **Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 6’ncı maddesinde belirtilen sosyal sigorta kayıtlarının, usulüne göre düzenlenmiş belgelere dayandırılması zorunludur. Usulüne göre düzenlenmiş belgeye dayandırılarak oluşturulan sosyal sigorta kayıtları aşağıdakilerden hangisi esas alınarak düzeltilemez?**

- A) Dayanak belgesinde bulunduğu hâlde kayıtlara hatalı veya eksik olarak tescil edilen ya da hiç yazılmayan bilgilerin veya mükerrer kayıtların bulunduğu Kurumca tespiti
- B) Kamu idareleri denetim elemanları ile Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurları tarafından yapılan inceleme ve soruşturma raporları
- C) Mahkeme kararları
- D) İşçi ve işverenin yazılı talepleri

İKİNCİ KISIM

Sigortalıların Tescili ve Hizmet Kayıtları

9. Aşağıda belirtilenlerden hangisi Kanunun 4'üncü maddesi birinci fıkrası (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar arasında yer almaz?

- A) İşçi sendikaları ve konfederasyonları ile sendika şubelerinin başkanlıklarına ve yönetim kurullarına seçilenler
- B) Mütakabiliyet esasına dayalı olarak sosyal güvenlik sözleşmesi yapılmış ülkelerin uyruğunda olanlar hariç, yabancı uyruklu, uyruksuz, göçmenler ve sığınmacı kişiler ile uluslararası sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış ülke sigortalılarından, sözleşmede belirlenen istisna hâlleri dışında çalışmalarını hizmet akdine tabi sürdürenler
- C) Büyükelçilik, konsolosluk mensuplarının özel hizmetlerinde çalıştırılanlardan gönderen devlette veya üçüncü bir devlette sigortalılıklarını belgeleyemeyenler ile Türkiye'de ikamet etmekte iken buralarda çalıştırılan Türk vatandaşları
- D) Yüksek okullarda fiilen normal eğitim süreleri içinde yapılan, tatbikî mahiyetteki yapım ve üretim işlerinde çalışan öğrenciler

10. Aşağıda belirtilenlerden hangisi Kanunun 4'üncü maddesi birinci fıkrası (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar arasında yer almaz?

- A) Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen toplum yararına çalışma programlarından yararlananlar
- B) Ticari taksi, dolmuş ve benzeri nitelikteki şehir içi toplu taşıma aracı işyerlerinde kısmi süreli iş sözleşmesiyle bir veya birden fazla kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içerisinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 günden az olacak şekilde çalışanlar
- C) Kanunun 4'üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen ve Kültür ve Turizm Bakanlığınca belirlenecek alanlarda kısmi süreli iş sözleşmesiyle bir veya birden fazla kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içerisinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 günden az olacak şekilde çalışanlar
- D) Kamu idarelerinde ve Kanunun ek 5 inci maddesi kapsamında sayılanlar hariç olmak üzere, tarım işlerinde veya orman işlerinde hizmet akdiyle süresiz işlerde çalışanlar

11. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 9'uncu maddesi gereği aşağıda verilen hükümlerden hangisi yanlıştır?

- A) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında bir göreve başlayan tüm vazife malûlleri hakkında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanır.
- B) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başladıkları hâlde, aylıkları kesilmeyen harp ve vazife malûllerinden genel sağlık sigortası primi alınmaz.
- C) Kanunun Ek-9'uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde aynı gerçek kişi yanında ayda on gün ve daha fazla çalışanlar ile konut kapıcılığı işyerlerinde çalıştırılanlar hakkında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası, istekleri halinde uzun vadeli sigorta hükümleri ile genel sağlık sigortası hükümleri uygulanır.
- D) Kanunun Ek-15'inci maddesi kapsamında güvenlik korucuları hakkında uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası hükümleri uygulanır.

12. Harp malulleri ile 3/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanuna veya 2330 sayılı Kanun hükümleri veya 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 56'ncı maddesi uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre vazife malullüğü aylığı bağlanmış maluller hakkında aşağıda verilen hükümlerden hangisi doğrudur?

- A) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlayanlar uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmayı istemeleri hâlinde bu isteklerini Kuruma bildirdikleri tarihten itibaren haklarında uzun vadeli sigorta kolları uygulanır.
- B) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında bir göreve başlayan tüm vazife malûlleri uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmayı istemeleri hâlinde haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanır.
- C) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki köy ve mahalle muhtarları hariç olmak üzere Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlayanlar hakkında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanır.
- D) Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başladıkları hâlde, aylıkları kesilmeyen harp ve vazife malûllerinden sadece genel sağlık sigortası primi alınır.

13. Aşağıdakilerden hangisi Kanunun 4'üncü maddesi birinci fıkrasının (b) bendine göre sigortalı sayılanlar arasında yer almaz?

- A) Gelir vergisinden muaf olup esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlar
- B) Kollektif şirketlerin tüm ortakları
- C) Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin tüm ortakları
- D) Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları

14. Aşağıdakilerden hangisi Kanunun 4'üncü maddesi birinci fıkrasının (c) bendine göre sigortalı sayılanlar arasında yer almaz?

A) Kuruluş ve personel kanunları veya diğer kanunlar gereğince seçimle veya atama yoluyla kamu idarelerinde göreve gelenlerden; bu görevleri sebebiyle kendilerine ilgili kanunlarında devlet memurları gibi emeklilik hakkı tanınmış olanlardan hizmet akdine tabi olarak çalışanlar

B) Belediye başkanları

C) 657 sayılı Kanunun 86'ncı maddesi uyarınca açıktan vekil atananlar

D) Bu kapsamda sigortalı iken aynı kapsamdaki kişilerin kurduğu sendikalar ve konfederasyonlar ile sendika şubelerinin başkanlıkları ve yönetim kurullarına seçilenlerden aylıksız izne ayrılanlar

15. Aşağıdakilerden hangisi Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 10'uncu maddesinde yer alan sigortalı sayılmayanlar arasında yer almaz?

A) Sağlık hizmet sunucuları tarafından işe alıştırılmakta olan veya rehabilite edilen, hasta veya malûller

B) Yüksek okullarda fiilen normal eğitim süreleri dışında yapılan, tatbikî mahiyetteki yapım ve üretim işlerinde çalışan öğrenciler

C) Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentleri gereği sigortalı sayılması gerekenlerden 18 yaşını doldurmamış olanlar

D) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi olanların ziraat odalarından, bunların bulunmadığı yerlerde tarım il/ilçe müdürlüklerinden alacakları muafiyet belgesi ile belgeleyenler

16. Yabancı uyruklu sigortalıya, 20/05/2019-20/05/2020 tarihli çalışma izin belgesi verilmiş, bu belge işverene 28/05/2019 tarihinde tebliğ edilmiştir. Bu sigortalının bildirimi en geç hangi güne kadar işveren tarafından yapılırsa süresi içinde yapılmış sayılır?

A) 26/06/2019

B) 27/06/2019

C) 12/07/2019

D) 04/07/2019

17. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalı çalıştıran işverenler e-sigorta yoluyla yaptıkları bildirimleri en geç ne zamana kadar e-sigorta yoluyla iptal edebilirler?

A) Yaptıkları bildirim tarihlerini takip eden ilk iş günü saat 23.59'a kadar

B) Bildirgede belirtilen işe giriş tarihini takip eden ilk iş günü saat 23.59'a kadar

C) Bildirgede belirtilen işe giriş tarihinde belirtilen günün sonuna kadar

D) Yaptıkları bildirim tarihlerini takip eden 2 iş günü içerisinde

18. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların, çalıştıkları işyerleri ile ilgili kendilerini Kuruma bildirmeleri ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Çalışmaya başladıklarını, çalışmaya başladıkları tarihten itibaren en geç bir ay içinde, sigortalı bildirim belgesi ile yalnızca internet ortamında Kuruma bildirebilirler.

B) Kurumca, sigortalının ilgili işveren tarafından bildirilmediğinin ya da bildirildiği hâlde sigortalı bildirim arasında farklılık bulunduğu tespiti hâlinde durum, taahhütlü bir yazıyla sigortalıya, gerekirse işverene bildirilir.

C) Yapılan bildirimlerin sonucunda farklılık giderilemezse kontrol ve denetim sonucuna göre işlem yapılır.

D) Sigortalının kendini bildirmemesi, sigortalı aleyhine delil teşkil etmez.

19. Sigortalılığın sona ermesine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Gelir vergisinden muaf olanların sigortalılıkları esnaf ve sanatkâr sicil müdürlüklerindeki kayıtlarının silindiği tarihte sona erer.

B) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (2) numaralı alt bendine tabi olanlardan esnaf ve sanatkârlar odaları birliklerinden alacakları muafiyet belgesi ile belgeleyerek on gün içinde Kuruma intikal ettirenlerin sigortalılıkları belgenin düzenlendiği tarihten itibaren sona erer.

C) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (2) numaralı alt bendine tabi olanlardan, esnaf ve sanatkârlar odaları birliklerinden alacakları muafiyet belgesini, yönetmelikte yer alan süreyi geçirdikten sonra Kuruma intikal ettirilenlerin, belgenin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihi takip eden ay başı sona erer.

D) Kollektif şirket, adi komandit şirketlerin komandite ve komanditer ortakları ile donatma iştiraki ortaklarının sigortalılıkları vergi mükellefiyetlerinin bittiği tarihte sona erer.

20. Sigortalılığın sona ermesine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İflasın açılmasına mahkemece karar verilen şirketlerin ortaklarının sigortalılıkları sigortalının talebi hâlinde mahkemenin karar tarihinde sona erer.

B) Tasfiyenin açılmasına mahkemece karar verilen şirketlerin ortaklarının sigortalılıkları sigortalının talebi hâlinde mahkemenin karar tarihinde sona erer.

C) Münfesih duruma düşen şirketlerin ortaklarının sigortalılıkları sigortalının talebi hâlinde şirketin münfesih duruma düştüğü tarih itibarıyla sona erer.

D) Mahkeme kararı ile iflasın, tasfiyenin açılmasına, ortaklar kurulu kararı ile tasfiyenin başlamasına veya münfesih duruma düşmesine karar verilen şirketlerin ortaklarından hizmet akdi ile çalışmaya başlayanların sigortalılıkları, çalışmaya başladıkları tarihten itibaren sona erer.

21. Kanunun 5'inci maddesi gereği bazı sigorta kollarına tabi tutulanların sigortalılığının sona ermesine ilişkin aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutukluların sigortalılığı çalışmalarının sona erdiği veya işlerine son verildikleri tarihten itibaren sona erer.

B) Kanunun 5'inci maddesinin (b) bendine tabi olanların sigortalılığı mesleki ve teknik eğitimin, mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitiminin, stajın veya bursun bittiği tarihten itibaren sona erer.

C) Harp malûlleri ile 3713 veya 2330 sayılı kanunlara göre vazife malûllüğü aylığı bağlanmış olanlardan Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrası kapsamında sigortalı olanların sigortalılıkları, sigortalı çalışmalarının sona erdiği tarihi takip eden ayın başından itibaren sona erer.

D) Harp malûlleri ile 3713 veya 2330 sayılı kanunlara göre vazife malûllüğü aylığı bağlanmış olanlardan Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında çalışanlardan uzun vadeli sigorta kollarına tabi olup bu sigorta kollarından çıkmak isteyenler hakkında isteklerine dair yazılı taleplerini takip eden ayın başından itibaren sadece iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanmaya devam edilir.

22. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılar için aşağıda yer verilen hangi durumda aylık prim ve hizmet belgesinde gün ve kazanç bildiriminde bulunulmaması halinde en son primin ilişkin olduğu tarih itibarıyla sigortalılığı durdurulmaz?

A) Tutukluluk ve gözaltı hali

B) Ücretsiz izin

C) Kısmi istihdam

D) Fesih tarihinde çalışmama

23. Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca veya kamu idarelerinin denetim elemanlarınca düzenlenen raporlarda gerçeğe aykırı hizmet kazandırıldığının veya hatalı ve eksik kayıt bulunduğunun tespit edilmesi sonucu iptal-düzeltilme işlemleri nasıl veya kim tarafından yerine getirilir?

A) Ünite amirinden alınacak olur üzerine, konu ile ilgili bilgisayara giriş yetkisi verilen ünite personeli tarafından

B) Kurumca belirlenecek komisyon kararına göre yapılır.

C) Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğünce yapılır.

D) Kurumun yetkili en üst amiri tarafından güncellenir.

24. Sigortalının prime esas kazançları, gün sayıları ve prim tahsilatına ilişkin bilgilerin hatalı veya eksik aktarıldığının tespit edilmesi sonucu iptal-düzeltilme işlemleri nasıl veya kim tarafından yerine getirilir?

A) Ünite amirinden alınacak olur üzerine, konu ile ilgili bilgisayara giriş yetkisi verilen ünite personeli tarafından yapılır.

B) Kurumca belirlenecek komisyon kararına göre yapılır.

C) Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü tarafından yapılır.

D) Kurumun yetkili en üst amiri tarafından güncellenir.

25. Aşağıdaki durumlardan hangisinde, 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalılar için yasal süresi dışında verilen sigortalı işten ayrılış bildirgesi süresinde verilmiş sayılmaz?

A) Naklen ve hizmet akdi sona ermeden aynı işverenin aynı üniteye tescil edilmiş diğer bir işyerinde çalışmak üzere işten ayrılanlar için verilen işten ayrılış bildirgesi

B) Naklen ve hizmet akdi sona ermeden aynı işverenin başka üniteye tescil edilmiş diğer bir işyerinde çalışmak üzere işten ayrılanlar için verilen işten ayrılış bildirgesi

C) İşyerinin aynı il içinde başka bir ünitenin görev bölgesine nakledilmesi halinde eski işyeri numarası üzerinden yasal süresi dışında verilen sigortalı işten ayrılış bildirgesi

D) İşyerinin aynı il içinde başka bir ünitenin görev bölgesine nakledilmesi halinde yeni işyeri numarası üzerinden yasal süresi dışında verilen sigortalı işten ayrılış bildirgesi

26. İş mahkemelerince veya özel hakem tarafından verilen kararlar uyarınca, göreve iadesine karar verilen sigortalı personelin kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının tebliğinden itibaren işverenin işçiye işe başlatmaması halinde işten ayrılış bildirgesi ne kadar süre içerisinde bildirilirse yasal süresinde verilmiş sayılır?

A) Sigortalı personelin işe başlamak için işverene yaptığı başvurusuna ilişkin tebligatın alındığı tarihin içinde bulunduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar

B) Mahkeme kararının kesinleşme tarihini takip eden 10 gün içerisinde

C) Mahkeme kararının kesinleşme tarihini takip eden takip eden ayın sonuna kadar

D) Mahkeme kararının tebliğ tarihini takip eden takip eden 10 gün içerisinde

27. İşveren (A), 06/01/2020 tarihinde Kuruma ilk defa işyeri bildirgesi vermiş ve aynı tarihte yanında bir tane sigortalı çalıştırmaya başlamıştır. Söz konusu sigortalı 08/01/2020 tarihinde hizmet akdini sonlandırarak ayrılmıştır. İşveren (A) işten ayrılış bildirgesinin en geç hangi tarihe kadar Kuruma bildirirse bu bildirim süresinde yapılmış sayılır?

- A) 18/01/2020
- B) 17/01/2020
- C) 16/02/2020
- D) 06/02/2020

ÜÇÜNCÜ KISIM

İşyerlerinin Tescili

28. Aşağıda yer alan işyeri bildirgesinin verilmesi ile ilgili bilgilerden hangi yanlıştır?

- A) Aynı işverenin, birden fazla özel ya da ihale konusu iş alması, işyeri kurması veya devir alması yahut kendisine intikal etmesi hâlinde her işyeri için ayrı işyeri bildirgesi düzenlenir.
- B) İhale yoluyla yapılan işlerin konsorsiyum şeklinde üstlenilmesi hâlinde, konsorsiyumu oluşturan üstlenicilerin her birine müstakilen istihkak ödenmesi ve bu üstleniciler tarafından idareye ayrı ayrı teminat verilmiş olması kaydıyla üstlenicilerin her birine tek işyeri sicil numarası verilerek tescil edilir.
- C) Aynı işverenlere ait olup aynı işkolunda bulunan birden fazla kara veya deniz yahut hava ulaştırma araçlarına tek sicil numarası verilir.
- D) İşverenin talebi üzerine aynı işverene, aynı iş kolunda olmak üzere işin bitiminden itibaren bir ay içerisinde tekraren verilen veya ihale edilen güvenlik, temizlik, taşıma ve benzeri nitelikteki hizmet alımı işlerinde yeni bir işyeri bildirgesi verilmeksizin söz konusu işlerin yürütüldüğü işyeri dosyası üzerinden işlemler yürütülebilir.

29. Aşağıda yer alan işyeri bildirgesinin verilmesi ile ilgili bilgilerden hangi yanlıştır?

- A) İhale konusu işin iş ortaklığı şeklinde üstlenilmesi durumunda işyeri, iş ortaklığı adına ve tek işyeri sicil numarası verilerek tescil edilir.
- B) Esas işin ayrıntısı veya tamamlayıcısı niteliğinde olan ve sigortalıları birbirine karışmayan işlerin ayrı ve bağımsız olarak yürütüldüğü yerler de bağımsız işyeri sayılır.
- C) Aynı anda birden fazla ünitenin görev alanlarında işe başlanması halinde, hangi üniteden tek işyeri sicil numarası alınacağı ünitece belirlenir.
- D) Tek ihale ile birden fazla ünitenin görev alanına giren bir işin yapılması hâlinde, istihkaklarının bir ödenmesi ve teminatlarının tek olması şartıyla işe ilk başlanılan yeri çevresine alan ünitece tek işyeri sicil numarası verilebilir.

30. Aynı işveren tarafından yaptırılan ve birden fazla yapı ruhsatı bulunan özel nitelikteki bina inşaatı işyerlerinde hangi şartlar dahilinde inşaatların tek sicil numarasında yürütülmesine ünitece izin verilebilir?

- A) Aynı il sınırları içerisinde yapılacak işler
- B) Parsellerinin bitişik ya da yakın olması ve sigortalıların birbirine karışması
- C) Aynı ünite alanına giren işlerde
- D) Projeleri aynı olan özel bina inşaatlarının yapımı

31. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran kamu kurum ve kuruluşlarında sigortalı çalıştıran tüm işyerlerinin birleştirilmek suretiyle tek dosyada işlem görmesi ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) İş kolu kodunun aynı olması gerekir.
- B) Yazılı olarak talep edilmesi gerekir.
- C) Devamlı mahiyette işlem gören aynı kamu kurum ve kuruluşu işverenine ait işyerleri bu kapsamdadır.
- D) Tek bir Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü sınırları içindeki tüm işyerleri için geçerlidir.

32. Aşağıda yer verilen işyeri tesciline ilişkin ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İşverenin 18 yaşından küçük olması halinde, işyeri bildirgesinin işverene ait bölümlerinin “18 yaşından küçük kimseye velayeten velisinin adı” ibaresi ile doldurularak imzalanmasını müteakip, veli işveren vekili sayılarak işyeri tescil edilir.
- B) İşverenin, Türk Medeni Kanunu'na göre sınırlı ehliyetsiz olması nedeniyle kendisine vasi atanması halinde, işyeri bildirgesinin işverene ait bölümlerinin “Sınırlı ehliyetsiz kimseye vesayeten vasisinin adı” ibaresi ile doldurularak imzalanmasını müteakip, vasi işveren vekili sayılarak işyeri tescil edilir.
- C) Tescili yapılacak işyerinde, hem ayın 1'i ila 30'u arasında, hem de ayın 15'i ila müteakip ayın 14'ü arasındaki çalışmalarına istinaden ücret alan sigortalıların bulunması halinde, tek işyeri bildirgesi düzenlenerek işyeri tescili yapılır.
- D) Aynı kamu kurum ve kuruluşunda, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamına giren sigortalıların çalıştırılması halinde, (a) bendi kapsamına giren sigortalılar için ayrı, (c) bendi kapsamına giren sigortalılar için ayrı işyeri bildirgesi düzenlenerek ayrı ayrı işyeri dosyası tescil edilir.

33. Kamu kurum ve kuruluşları tarafından Kuruma elektronik ortamda intikal ettirilen şirket kuruluş sözleşmesi, ruhsat gibi işyeri tesciline ilişkin bilgilere göre Kurumun izlemesi gereken yol aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştırılması halinde elektronik ortamda Kuruma intikal ettirilen işyeri tesciline ilişkin bilgilere göre ilgili işverenlerce düzenlenerek Kuruma sunulan işyeri bildirgesine istinaden tescil işlemi gerçekleştirilir.
- B) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştırılmasa dahi elektronik ortamda Kuruma intikal ettirilen işyeri tesciline ilişkin bilgilere göre Kurumca işyeri tescili yapılır.
- C) Sadece 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştırılması halinde elektronik ortamda Kuruma intikal ettirilen işyeri tesciline ilişkin bilgilere göre Kurumca işyeri tescili yapılır.
- D) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştırılmasa dahi elektronik ortamda Kuruma intikal ettirilen işyeri tesciline ilişkin bilgilere göre ilgili işverenlerce düzenlenerek Kuruma sunulan işyeri bildirgesine istinaden tescil işlemi gerçekleştirilir.

34. Aşağıdakilerden hangisinde işyeri sicil numarasının sıralaması doğru olarak verilmiştir?

- A) ‘İşkolu kodu’, ‘Mahiyet kodu’, ‘Ünite kodu’, ‘Sıra numarası’, ‘İl kodu’, ‘İlçe kodu’ ve ‘Kontrol numarası’
- B) ‘Mahiyet kodu’, ‘İşkolu kodu’, ‘Ünite kodu’, ‘Sıra numarası’, ‘İl kodu’, ‘İlçe kodu’ ve ‘Kontrol numarası’
- C) ‘İşkolu kodu’, ‘Mahiyet kodu’, ‘Sıra numarası’, ‘Ünite kodu’, ‘İl kodu’, ‘İlçe kodu’ ve ‘Kontrol numarası’
- D) ‘İşkolu kodu’, ‘Mahiyet kodu’, ‘Sıra numarası’, ‘Ünite kodu’, ‘Kontrol numarası’, ‘İl kodu’, ‘İlçe kodu’

35. Yapılan işin özel veya kamu sektörüne ait daimî veya geçici olduğunu belirtmeye yönelik olan kodun tanımı aşağıdakilerden hangisinde verilmiştir?

- A) Mahiyet Kodu
- B) İşkolu Kodu
- C) Kontrol numarası
- D) İşyeri sicil numarası

36. 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen kamu idareleri ve kamu iktisadi teşebbüsleri ile bunların bağlı idare, ortaklık, müessese ve işletmeleri ve yukarıda belirtilenlerin ödenmiş sermayesinin % 50'sinden fazlasına sahip oldukları ortaklık ve işletmeler, özel kanunlarına göre personel çalıştıran diğer kamu kurumlarına ait geçici işyerlerine hangi mahiyet kodu verilir?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4

37. Her işyerine ilgili ünite tarafından iller itibarıyla ve sıra takip etmek suretiyle verilen kodun adı nedir?

- A) Ünite kodu
- B) Sıra numarası
- C) Kontrol numarası
- D) Mahiyet kodu

38. İşyeri sicil numarasının doğru kullanılmasını sağlamaya yönelik olan iki hane rakamdan oluşan kodun adı nedir?

- A) Sıra numarası
- B) Kontrol numarası
- C) Mahiyet kodu
- D) İl kodu

39. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı çalıştırılan işyerlerine Kurumca verilecek işyeri numarasının sıralaması aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 'Ünite kodu', 'Saymanlık ve kurum numarası', 'İl kodu', 'İlçe kodu', 'Kontrol numarası'
- B) 'Saymanlık ve kurum numarası', 'Ünite kodu', 'İl kodu', 'İlçe kodu', 'Kontrol numarası'
- C) 'Saymanlık ve kurum numarası', 'Ünite kodu', 'Kontrol numarası', 'İl kodu', 'İlçe kodu'
- D) 'Ünite kodu', 'Saymanlık ve kurum numarası', 'Kontrol numarası', 'İl kodu', 'İlçe kodu'

40. Saymanlık ve kurum numarası ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Son altı hane saymanlık numarasıdır.
- B) Kurum numarası, sigortalıyı çalıştırılan kamu kurumunu ifade etmek üzere Kurumca verilir.
- C) Saymanlık numarasının ilk iki hanesi saymanlığı oluşturur.
- D) Saymanlık numarasını takip eden iki hane sigortalının çalıştığı işyerinin bulunduğu ili ifade eder.

41. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerine göre sigortalı sayılan kişileri çalıştıran gerçek veya tüzel kişiler ile tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlara, işyerleri için verilen işyeri sicil numarası yanında ayrıca işveren numarası da verilebilir. Bu numara ile ilgili bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Gerçek kişi işverenlerde Türkiye Cumhuriyeti kimlik numarasıdır.
- B) Yabancı uyruklu tüzel kişi işverenlerde Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünce verilecek numaradır.
- C) Tüzel kişi işverenlerde vergi kimlik numarasıdır.
- D) Yabancı uyruklu gerçek kişi işverenlerde Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünce verilecek numaradır.

42. Aşağıdakilerden hangisi Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında sigortalı çalıştırılan işyerlerinin tescilinde, verilmesi zorunlu olan belgelerdendir?

- A) İşyeri bildirgesi
- B) İşyerinin adresini gösterir yerleşim belgesi
- C) İmza sirküleri
- D) Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Genel Tebliği ekinde yer alan sözleşme örneği

43. Aşağıdakilerden hangisi Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştırılan işyerlerinin tescilinde; işyeri bildirgesi ile birlikte elden, posta yoluyla veya Kurumca belirlenen şekilde Kuruma sunulacak olan belgelerden değildir?

- A) İşveren den iş alan alt işverenler tarafından, Kanundan doğan yükümlülükleri başlamadan önce, asıl işverenle yapmış olduğu sözleşmenin bir örneği,
- B) Adi ortaklıklar tarafından; noter onaylı adi ortaklık vergi levhası,
- C) İhale konusu işlerde; işin sözleşmesi veya işin üstlenildiğini gösterir idarenin yazısı,
- D) İnşaat işyerlerinde; varsa arsa sahibi ile müteahhit arasındaki inşaat yapım sözleşmesi,

44. Belirli yerde yapılmayan ve belirli bir merkezden sevk ve idare edilen işlerin tescili ile ilgili bilgilerden hangisi aşağıda yanlış olarak verilmiştir?

A) İşyeri bildirgesi; sigortalı çalıştırılmaya başlanılan, devir alınan veya başka bir işverene intikal eden işin, belirli bir yerde yapılmaması hâlinde işverenin ikametgâhının bulunduğu üniteye verilir.

B) İşyeri bildirgesi; işin, bir ‘il’den diğer bir ‘il’e geçmesi ve devam etmesi hâlinde ise işin başladığı yeri çevresine alan üniteye verilir.

C) Belirli bir yerde yapılmayan işlerde işverenin ikametgâhı ile işin görüldüğü yerler Kuruma ait ayrı ünite bölgelerinde bulunuyorsa, sigorta işlemlerinin işverenin yazılı başvurusu üzerine, işin yapıldığı yeri çevresine alan ünite veya ünitelerinden biri tarafından yürütülmesine Kurumca izin verilebilir.

D) Belirli bir yerde yapılmayan işlerde işverenin ikametgâhı ile işin görüldüğü yerler Kuruma ait ayrı ünite bölgelerinde bulunuyorsa, her bir ünite için ayrı ayrı tescil yapılması gerekir.

45. Alt işveren ve sigortalıyı geçici olarak devir alanın yükümlülüğü ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Alt işveren, mevzuattan doğan yükümlülüklerini asıl işverene ait işyeri sicil numarasına ilave olarak verilecek üç haneli alt işveren numarası ile asıl işverenin işyeri dosyası üzerinden yerine getirir.

B) Sigortalıyı geçici iş ilişkisi çerçevesinde devralan işveren adına açılmış işyeri dosyası yoksa sigortalıyı geçici devir aldığı tarih itibarıyla işyeri dosyası açılır.

C) Sigortalıyı geçici iş ilişkisi çerçevesinde devralan işveren, müştereken ve müteselsilen sorumlu olduğu yükümlülüklerini sigortalıyı devir aldığı işverenle yapmış olduğu sözleşmeyi Kuruma ibraz etmesi kaydıyla kendisine verilecek üç haneli numara ile sigortalıyı devir aldığı işverene ait işyeri dosyası üzerinden yerine getirebilir.

D) Alt işveren adına işyeri dosyası açılmaz.

46. İşveren tarafından işyeri bildirgesinin verilmemiş olması hâlinde aşağıda yer alan hangi durum işyerinin resen tescilini gerektirmez?

A) Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca fiilen yapılan denetimler sonucunda veya işyeri kayıtlarından yapılan tespitlerde

B) Kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde

C) Kanunun 8’inci maddesinin yedinci fıkrasına göre kamu idareleri ile Kanunun 100’üncü maddesine göre 5411 sayılı Kanun kapsamındaki kuruluşlar, döner sermayeli kuruluşlar, diğer gerçek ve tüzel kişilerden, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan, Kanunun 90’ıncı maddesinin birinci ve dördüncü fıkralarına göre Kuruma yapılacak bildirimler neticesinde

D) Ruhsat vermeye yetkili mercilerden alınan, sadece beyan esasına dayanan bilgiler kapsamında

47. Sigortalı çalıştırılan bir işyeri işverenin ölümü ile işyerinin mirasçılara intikali halinde mirasçılarcın ölüm tarihinden itibaren ne kadar süre içerisinde Kuruma işyeri bildirgesi verilir?

A) On gün

B) Onbeş gün

C) Bir ay

D) Üç ay

48. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğine göre işyeri bildirgesi ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) İşyerinin aynı il içinde başka bir ünitenin görev bölgesine nakledilmesi hâlinde işyeri bildirgesi verilmez. Ancak nakil tarihini takip eden 10 gün içinde durum işverence eski ve yeni üniteye bir yazı ile bildirilir.

B) Adi şirketlerde şirkete yeni ortak alınması halinde, en geç yeni ortağın alındığı tarihi takip eden on gün içinde bu durumun işyeri bildirgesi ile e-sigorta kanalıyla Kuruma bildirilmesi zorunludur.

C) İşyerlerinde işletme adı değişikliklerinde işyeri bildirgesi verilir.

D) Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabi şirketlerin nevilerinin değişmesi, birleşmesi, bölünmesi veya diğer bir şirkete katılması durumunda bu hususların ticaret siciline tesciline ilişkin ilan tarihini takip eden on gün içinde bu durumların işyeri bildirgesi ile e-sigorta kanalıyla Kuruma bildirilmesi zorunludur.

49. Sigortalı çalıştırılan bir işyerinin nakli, devri, intikali ile ilgili olarak aşağıda yer verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Devir veya intikal nedeniyle düzenlenen işyeri bildirgesine istinaden ayrıca işyeri dosyası tescil edilmez.

B) Şirketlerin nevilerinin değişmesi, birleşmesi veya bir şirketin diğer bir şirkete katılması ya da adi şirketlerde yeni ortak alınması durumunda düzenlenen işyeri bildirgesine istinaden yeni işyeri dosyası tescil edilmez.

C) İşyerinin aynı il içinde olmakla birlikte başka bir ünitenin görev alanındaki adrese nakledilmesi nedeniyle yapılan yazılı bildirim üzerine yeni işyeri dosyası tescil edilmez.

D) İşyerinin aynı ünitenin görev alanına giren başka bir adrese nakledilmesi halinde yeni işyeri dosyası tescil edilmez.

50. Sigortalı çalıştırılan bir işyerinin başka bir ünitenin görev alanına giren adrese nakledilmesi halinde, durum yeni ünite tarafından bildirimin kendisine yapıldığı tarihten itibaren en geç kaç gün içinde eski işyeri dosyasının bulunduğu üniteye yazılı olarak bildirilir?

- A) On gün
- B) Onbeş gün
- C) Bir ay
- D) Üç ay

51. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen sigortalıların çalıştırıldığı işyerlerinin Kuruma bildirilmesi ile ilgili bilgilerden hangisi yanlış olarak verilmiştir?

- A) Bağlı bulundukları saymanlığın değişmesi durumunda işyerinin tesciline esas değişiklik bilgileri işverence saymanlık değişiklik tarihini takip eden on gün içinde yazılı olarak Kuruma bildirilir.
- B) Özelleştirilmek suretiyle satışının yapılması hâlinde satışı yapılan kurumca satış işleminin onaylandığı tarihi takip eden on gün içinde ilgili belgeleriyle birlikte yazılı olarak Kuruma bildirilir.
- C) Yeni bir kamu idaresi adı altında birleşmesi durumunda yeni kurulan kurumca, birleşme tarihini takip eden on gün içinde işyeri bildirgesi verilerek yazılı olarak Kuruma bildirilir.
- D) Aynı il içindeki adres veya isim değişikliklerini bildirmeye gerek yoktur.

52. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğine göre işyeri dosyalarının işlemde kaldırılması ile ilgili bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşyerinin yanlış veya yersiz olarak tescil edildiğinin tespiti hâlinde ünitece tescil işleminin iptali yapılır.
- B) Aynı iş veya işyerine birden fazla sicil numarası verilmiş olduğunun anlaşılması hâlinde sonradan verilen numara ünitece re'sen iptal edilir.
- C) Özel nitelikteki inşaat işyerlerinde kapanma, terk veya tasfiye olmadığı hâlde işyerinde en az iki yıl süre ile sigortalı çalıştırılmadığı, işverenler tarafından bildirilen veya Kurumca tespit edilen işyeri dosyaları, sigortalı çalıştırılmaya son verilen tarih itibarıyla ünitece Kanun kapsamından çıkarılır.
- D) İptal edilen sicil numarası daha sonra başka bir işveren verilemez.

DÖRDÜNCÜ KISIM

Hizmet Akdi ile veya Kendi Adına ve Hesabına Bağımsız Çalışan Sigortalıların

Tabi Olduğu Kısa Vadeli Sigorta Kollarına Ait İşlemler

53. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğine göre iş kazasının bildirimi ve bildirim süresi ile ilgili bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Kanunun 5'inci maddesinin (a) ve (c) bendinde sayılan sigortalıların iş kazası geçirmeleri hâlinde işverenleri, kazanın olduğu yerdeki yetkili kolluk kuvvetlerine derhâl, Kuruma en geç kazadan sonraki üç iş günü içinde bildirmeleri gerekir.
- B) Kanunun 5'inci maddesinin (b) ve (e) bentlerinde belirtilen sigortalıların iş kazası geçirmeleri hâlinde ise eğitim veya staj gördükleri işyeri işverenleri tarafından kazanın olduğu yerdeki yetkili kolluk kuvvetlerine derhâl, Kuruma en geç kazadan sonraki üç iş günü içinde bildirmeleri gerekir.
- C) Kanunun 5'inci maddesinin (g) bendinde sayılan sigortalının iş kazası geçirmesi hâlinde işvereni tarafından kazanın olduğu ve ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan ülkelerdeki yerel kolluk kuvvetlerine derhâl, Kuruma ise ülkeye dönme tarihinden sonraki üç iş günü içinde bildirmeleri gerekir.
- D) 4/(b) bendi kapsamında olan sigortalıların iş kazası geçirmeleri hâlinde bir ayı geçmemek şartıyla kendisi tarafından geçirdiği iş kazasına ilişkin rahatsızlığının bildirimine engel olmadığı günden sonraki üç iş günü içinde Kuruma bildirmesi gerekir.

54. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğine göre iş kazası ve meslek hastalığının soruşturulması ile ilgili bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Ünite, kamu idarelerinin görevleri gereği düzenlemiş olduğu belge ve tutanaklardan, sigorta olayı için gerekli bilginin temin edilmesi koşuluyla başka bir soruşturma ve denetime gidilmeden olayın iş kazası ve meslek hastalığı sayılıp sayılamayacağına karar verebilir.
- B) Ünitece karar verilemeyen, iş kazaları Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca veya Bakanlık iş müfettişlerince soruşturulur.
- C) Bakanlık iş müfettişlerinin rapor ve tutanaklarında gerekli bilgilerin yer alması veya yargı kararının bulunması durumlarında gerek görülmesi halinde ünitelerce tekrar inceleme talep edilmez.
- D) Kuruma bildirilen hususların gerçeğe uymadığı ve olayın iş kazası olmadığının anlaşılması hâlinde, Kurumca bu olay için yersiz olarak yapılmış ödemeler, gerçeğe aykırı bildirimde bulunanlardan ilgili mevzuat hükümlerine göre tahsil olunur.

55. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğine göre sigortalılara verilecek olan istirahatler ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Ayaktan tedavilerde sigortalıya tek hekim raporu ile bir defada en çok 10 gün istirahat verilebilir.
- B) İstirahat sonrasında kontrol muayenesi raporda belirtilmiş ise toplam süre yirmi günü geçmemek kaydı ile istirahat uzatılabilir.
- C) Yirmi günü aşan istirahat raporları sağlık kurulunca verilir.
- D) Sağlık kurulunun ilk vereceği istirahat süresi sigortalının tedavi altına alındığı tarihten başlamak üzere üç ayı geçemez.

56. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğine göre istirahat raporları ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) İstirahat raporlarının sözleşmeli ya da sözleşmesiz sağlık hizmet sunucularında Sağlık Bakanlığınca yetkilendirilen hekimlerce düzenlenmesi şarttır.
- B) Sigortalıların ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan ülkelerdeki tedavileri sonucu verilen istirahat raporlarının ilgili ülke mevzuatına uygun olduğunun ülkemiz dış temsilciliklerince onanması hâlinde de yetkilendirilen hekim ve sağlık kurullarının ayrıca onayı aranır.
- C) İstirahat raporlarının elektronik ortamda düzenlenmesi durumunda yetkilendirilen sağlık hizmet sunucularınca istirahat raporu, düzenleme tarihinden itibaren üç iş günü içerisinde onaylanır.
- D) İstirahat raporunun elektronik ortamda düzenlenememesi halinde, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularınca istirahat raporlarının birer nüshası düzenlendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde sigortalının işyerinin kurulu bulunduğu sosyal güvenlik il müdürlüklerine/sosyal güvenlik merkezlerine, sözleşmeli ülke sigortalısının belgeleri ise sağlık yardımı belgesini düzenleyen sosyal güvenlik il müdürlüklerine/sosyal güvenlik merkezlerine gönderilir.

57. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğine göre istirahat raporları ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Bakanlıkça yetki tanınan işyeri hekimi bir kerede en fazla 2 gün istirahat verebilir.
- B) 211 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri İç Hizmet Kanununa tabi personel için verilecek istirahat raporları usul ve esasları, Millî Savunma Bakanlığının görüşü alınarak Kurumca belirlenir.
- C) Kurumca yetkilendirilen tek hekim veya sağlık kurulu tarafından verilecek istirahatler, örneği Kurumca belirlenen belge ile elektronik ortamda Kuruma gönderilir. Gönderilen bu belge tebligat yerine geçmez.
- D) Ülkemizin taraf olduğu sosyal güvenlik sözleşmeleri hükümleri çerçevesinde akit ülke sigorta kurumu mevzuatına göre düzenlenen ve sözleşmenin uygulanmasına ilişkin formüllerle Kuruma bildirilen istirahat raporları aynen kabul edilir.

58. Sigortalılara bir takvim yılı içinde tek hekim tarafından ayaktan tedavilerde verilecek istirahat sürelerinin toplamı kaç günü geçemez?

- A) 10 günü
- B) 20 günü
- C) 30 günü
- D) 40 günü

59. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanunun Ek-5'inci maddesinde yer alan tarım ve orman işlerinde süresiz olarak çalışan sigortalılara iş kazası veya meslek hastalığından dolayı geçici iş göremezlik ödeneği ödenebilmesi için aranan şartlardan biri değildir?

- A) İş kazasının olduğu tarihten en az on gün önce tescil edilmiş olmaları
- B) Sigortalılıklarının sona ermemiş olması
- C) İş göremezliğin başladığı tarihten önceki bir yıl içinde en az doksan gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması
- D) Prim ve prime ilişkin herhangi bir borcunun bulunmaması

60. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde yer alan geçici iş göremezlik ödeneği ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre sigortalı sayılanlara, iş kazası veya meslek hastalığı ya da analık hâllerinde genel sağlık sigortası dâhil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması şartıyla yatarak tedavi süresince veya yatarak tedavi sonrası bu tedavinin gereği olarak istirahat raporu aldıkları sürede her gün için geçici iş göremezlik ödeneği verilir.
- B) Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen muhtar sigortalı kadının analığı halinde doğum öncesi ve sonrası geçici iş göremezlik ödeneği ödenebilmesi için yatarak tedavi şartı aranmaz.
- C) İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve sigortalı kadının analığı halinde, verilecek geçici iş göremezlik ödeneği, yatarak tedavilerde Kanunun 17'nci maddesine göre hesaplanacak günlük kazancının yarısı, ayaktan tedavilerde üçte ikisidir.
- D) Sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış sigortalılardan, aynı özürölülük veya meslek hastalığı nedeniyle istirahat raporu alanlara, geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez.

61. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde yer alan geçici iş göremezlik ödeneği ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Sigortalının, aynı süre içinde aynı sigortalılık hâline tabi olacak şekilde birden fazla işyerinde çalışması hâlinde, üst sınır dikkate alınarak ilgili dönemdeki prime esas kazançlar toplamının, bir ay için 30, toplamda 90 günü geçmemek üzere bu kazançlara esas prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle gelir ve ödeneğe esas günlük kazanç hesaplanır.

B) Bir sigortalıda iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hâllerinden birkaçı birleşirse geçici iş göremezlik ödeneklerinden en yükseği verilir.

C) Mahsuplaşma talebinde bulunan iş yerlerinde çalışan sigortalılara ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği, yapılacak protokol ile sigortalılar için Kuruma ödenecek sigorta primine mahsup edilmek üzere, işverenleri tarafından Kurum adına sigortalılara ödenebilir.

D) Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların istirahatli olduğu dönemde işyerlerinde çalışılmadığına dair bildirimin yapılmaması veya süresi dışında yapılması halinde, istirahatli süre Kurumca resen dikkate alınır ve herhangi bir idari para cezası uygulanmaz.

62. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde yer alan geçici iş göremezlik ödeneğinin ilgililere ödenmesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Geçici iş göremezlik ödeneğinin, buna ilişkin belge veya bilgilerin Kuruma intikalini takip eden yedi iş günü içinde geçmiş süreler için sigortalıların kendilerine, kanunî temsilcilerine, vekillerine ödenebilir.

B) Geçici iş göremezlik ödeneğinin, buna ilişkin belge veya bilgilerin Kuruma intikalini takip eden yedi iş günü içinde geçmiş süreler için sigortalının tanımlı banka hesap numarasına ya da anlaşmalı banka şubelerine ödenmesi hususunda Kurum yetkilidir.

C) Yedi günü aşan istirahat sürelerinde ödemeler, asgari yedi günlük tutar kadar yapılır.

D) On günü aşan istirahat sürelerinde ödemeler, asgari on günlük tutar kadar yapılır.

63. Sigortalının, hastalık ve analık sigortası bakımından geçici iş göremezlik ödeneği almasına esas istirahat raporu süresi içinde sigortalılık hâlinin herhangi bir nedenle sona ermesi hâlinde sigortalılığın sona erdiği tarihten sonra en fazla ne kadar süre kadar geçici iş göremezlik ödeneği ödenir?

A) Onuncu güne kadar

B) Bir aya kadar

C) 90 güne kadar

D) 90+10 güne kadar

I- İstirahatli olduğu dönemde işyerinde çalışmadığına dair yazılı/elektronik beyan

II- Kazanç hesabına giren döneme ilişkin aylarda ödenen primler

III- Prim ve prime ilişkin borcu bulunmadığına dair yazılı beyan

64. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılardan istirahat raporlarıyla birlikte, yukarıda yer alan belgelerden hangileri istenir?

A) Yalnız III

B) I, III

C) Yalnız I

D) III, II

65. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğine göre, sigortalılara ödenecek sürekli iş göremezlik geliri ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Sürekli iş göremezlik geliri bağlanabilmesi için sigortalının çalıştığı işten ayrılması, iş yerini kapatması veya devretmesi gerekir.

B) Örneği Kurumca hazırlanacak tahsis talep dilekçesini doğrudan Kuruma vermesi veya posta yoluyla ya da elektronik ortamda göndermesi gerekir.

C) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre sigortalı olup sürekli iş göremezliği tespit edilenlerin kendi sigortalılığı nedeniyle genel sağlık sigortası primi dâhil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması zorunludur.

D) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındakilerin, gelir başlangıç tarihinde Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile belirlenen, muhasebe kayıtlarından çıkarılacak tutarlar ve tahsil edilmeyecek alacaklara ilişkin miktar ve bu miktarın altında borcu olanların gelirleri gelir başlangıç tarihi itibarıyla bağlanarak borçları ilk gelirlerinden kesilerek tahsil edilir.

66. Kanunun 94'üncü maddesine göre yapılan kontrol muayenesi sonucu sürekli iş göremezlik durumunun kalktığına anlaşılmaması hâlinde, ödenen gelir hangi tarihten itibaren kesilir?

A) Kurum Sağlık Kurulunun karar tarihini takip eden ödeme başından itibaren

B) Yeni durumuna esas tutulan raporun tarihini takip eden ödeme dönemi başından itibaren

C) Yeni durumuna esas tutulan raporun tarihini takip eden ödeme dönemi sonundan

D) Kurum Sağlık Kurulunun karar tarihini takip eden ödeme sonundan itibaren

67. Sürekli tam iş göremezlik hâli, sigortalının meslekte kazanma gücünün ne kadarının kaybedilmesi durumunu ifade eder?

- A) %100'ünün
- B) %70'inin
- C) %60'ının
- D) %75'inin

68. Sürekli kısmi iş göremezlik hâli, sigortalının meslekte kazanma gücünün ne kadarının kaybedilmesi durumunu ifade eder?

- A) %10 ilâ %99,99'unun
- B) %40 ilâ %99,99'unun
- C) %60 ilâ %99,99'unun
- D) %10 ilâ %100'ünün

69. Sürekli iş göremezlik geliri almakta iken veya tedavisi devam etmekte iken ölen sigortalıların ölüm sebebini bildiren ve ilgili makamlarca düzenlenen onaylı ölüm tutanağı, ölü muayene zabıt varakası, otopsi raporu veya doktor raporu gibi belgelerin temininin imkânsız olduğu hâllerde sigortalının ölümünden önce sürekli iş göremezliğine esas iş kazası veya meslek hastalığı dışında başka bir kaza geçirip geçirmediği ya da başka bir hastalığa yakalanıp yakalanmadığının mahallinde tahkiki kim tarafından yapılır?

- A) Sosyal Güvenlik Müfettişleri
- B) Sosyal Güvenlik Denetmenleri
- C) Kolluk Kuvvetleri
- D) İş Müfettişleri

70. İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün yüzde 50 oranının altında kaybetmesi nedeniyle sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış iken ölen ve ölümü iş kazası veya meslek hastalığına bağlı olmayan sigortalının hak sahiplerine bağlanacak gelir tutarı nedir?

- A) Ölen sigortalının almakta olduğu sürekli iş göremezlik geliri
- B) Kanunun 20'nci maddesinin birinci fıkrasına göre yeniden hesaplanan (GK x 30 x % 70) geliri
- C) Ölen sigortalının almakta olduğu sürekli iş göremezlik gelirinin sürekli iş göremezlik oranı ile çarpılması sonucu bulunacak tutar
- D) Hak sahiplerini sürekli iş göremezlik geliri bağlanmaz.

71. İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün yüzde 50 oranının altında kaybetmesi nedeniyle sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış iken ölen ve ölümü iş kazası veya meslek hastalığına bağlı olan sigortalının hak sahiplerine bağlanacak gelir tutarı nedir?

- A) Ölen sigortalının almakta olduğu sürekli iş göremezlik geliri
- B) Kanunun 20'nci maddesinin birinci fıkrasına göre yeniden hesaplanan (GK x 30 x % 70) geliri
- C) Ölen sigortalının almakta olduğu sürekli iş göremezlik gelirinin sürekli iş göremezlik oranı ile çarpılması sonucu bulunacak tutar
- D) Hak sahiplerine sürekli iş göremezlik geliri bağlanmaz.

72. İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün yüzde 50 veya daha fazla oranda kaybetmesi nedeniyle sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış iken ölenlerin hak sahiplerine bağlanacak gelir tutarı nedir?

- A) Ölümü iş kazası veya meslek hastalığına bağlı değil ise ölen sigortalının almakta olduğu sürekli iş göremezlik geliri
- B) Ölümün iş kazası veya meslek hastalığına bağlı olup olmadığına bakılmaksızın ölen sigortalının Kanunun 20'nci maddesinin birinci fıkrasına göre yeniden hesaplanan (GK x 30 x % 70) geliri
- C) Ölen sigortalının almakta olduğu sürekli iş göremezlik gelirinin sürekli iş göremezlik oranı ile çarpılması sonucu bulunacak tutar
- D) Hak sahiplerine sürekli iş göremezlik geliri bağlanmaz.

73. Aşağıdakilerden hangisi Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde yer alan, sigortalıdan kaynaklanan sebeplerle tedavi süresinin uzaması, iş göremezliğinin artması gibi hususlarda yer alan 'Ağır Kusur' ifadesini açıklayan hareketlerden değildir?

- A) Sigortalının iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili kurallara uymaması
- B) Sigortalının tehlikeli olduğu veya hastalığa sebep olacağı bilinen bir hareketi yapması
- C) Sigortalının açıkça izne dayanmadığı gibi, hiçbir gereği veya yararı bulunmayan bir işi bilerek yapması ve yapılması gerekli bir hareketi savsaması
- D) Sigortalının iş sağlığı ve güvenliği eğitimi alarak başlaması gereken bir işe söz konusu eğitimleri almadan başlaması

74. Sigortalıdan kaynaklanan sebeplerle tedavi süresinin uzaması, iş göremezliğinin artması halleri ile ilgili olarak aşağıda verilen ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Ceza sorumluluğu olmayanlar hariç, ağır kusuru yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan veya hastalanan sigortalının kusur derecesinin bilgi ve belgelerde yer almaması hâlinde geçici iş göremezlik ödeneği yüzde beş oranında Kurumca eksiltilir.
- B) Tedavi gördüğü hekimden, tedavinin sona erdiğine ve çalışabilir olduğuna dair belge almaksızın çalıştığı tutanaklar veya belgelerle belirlenen sigortalıya geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez.
- C) Sigortalılara ait sağlık raporunda, istirahat süresi sonunda çalışır kararı varsa ayrıca çalışabilir belgesi aranmaz.
- D) Geçici iş göremezlik ödeneği ödenirken sigortalının istirahatlı olduğu devrede çalışmadığının işveren veya Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olanlar tarafından beyan edilmesi yeterlidir.

75. Peşin sermaye değerlerinin hesabında, sigortalıların veya hak sahiplerinin yaş hesabı ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Gelire girme veya aylık başlangıç tarihindeki yaşları esas alınır.
- B) Yaş hesabında altı aydan küçük yıl kesirleri dikkate alınmaz.
- C) Yaş hesabında altı ay ve daha fazla yıl kesirleri tam yıl sayılır.
- D) Sonradan tahsis edilen yaş düzeltmeleri dikkate alınır.

76. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğine göre aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren veya üçüncü şahıslar aleyhine açılacak rücu tazminat davalarına konu olabilecek tutar sigortalı ve hak sahiplerine bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerine, Kurum tarafından Kanun gereğince yapılan veya ileride yapılması gereken diğer ödemeler eklenerek hesaplanır.
- B) İşveren, rücu tazminat davalarına konu olan, Kurumca sigortalıya veya hak sahiplerine Kanun gereğince yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin tamamından kusur oranı kadar sorumludur.
- C) Üçüncü bir kişinin kusuru nedeniyle meydana gelen iş kazası veya meslek hastalığı olaylarında zarara sebep olan üçüncü kişiler ve şayet kusuru varsa bunları çalıştıranlar, sigortalıya ve hak sahiplerine yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değeri toplamının yarısından kusur oranları kadar sorumludur.
- D) Üçüncü bir kişinin kastı nedeniyle malûl veya vazife malûlü olan sigortalıya veya ölümü hâlinde hak sahiplerine bağlanacak aylığın başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin tamamından üçüncü kişiler kusurları oranında sorumludurlar.

BEŞİNCİ KISIM

Uzun Vadeli Sigorta Kollarına İlişkin İşlemler

77. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerinden birden fazlasına tabi olarak çalışmış veya prim ödemiş olan sigortalıların malûllük aylığı bağlanmasına ilişkin talepleri, hangi statü kapsamına göre sonuçlandırılır?

- A) Son sigortalılık statüsü
- B) En fazla hizmetin bulunduğu sigortalılık statüsü
- C) 4/c bendi kapsamında
- D) 4/a bendi kapsamında

78. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanlardan, süresi içinde bildirimde bulunulan vazife malûllüğü aylıkları hangi tarih itibarıyla bağlanır?

- A) Usulünce düzenlenen sağlık raporunda yer alan tarihi takip eden aybaşı
- B) Sigortalının ölüm ya da malûliyeti sebebiyle göreviyle ilişkisinin kesildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren
- C) Kurum Sağlık Kurulu karar tarihini takip eden ay başı
- D) Usulünce düzenlenen sağlık raporunda yer alan tarihi takip eden ödeme dönemi başı

79. Vazife malullüğü aylığı almakta olanlar ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlamaları halinde aylıkları kesilir.
- B) Bunlardan Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlayanların aylıkları yazılı istekleri halinde kesilir.
- C) 5434 sayılı Kanunun 56'ncı maddesi kapsamında meydana gelen olaylar neticesinde malûl olan ve kendilerine vazife malullüğü aylığı bağlanmış olanların Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlamaları halinde aylıkları kesilmez iken 4/(c) kapsamında çalışmaları halinde aylıkları kesilir.
- D) 5434 sayılı Kanunun 56'ncı maddesine göre vazife malulü olduğuna karar verilenlerden sınıf veya görev değiştirerek çalışmaya devam edenlere, görevden ayrılmalarına ve başkaca bir müracaata gerek kalmaksızın sınıf veya görev değiştirerek çalışmaya başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanır.

80. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğine göre sevk işlemleri ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılar hariç, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim ödeme gün sayısı 1800 günden az olan sigortalıların sevkleri yapılmaz.

B) Kanunun 4 /(b) bendine göre sigortalı sayılanlardan prim ödeme gün sayısı 1800 gün olduğu hâlde kendi sigortalılığı nedeniyle genel sağlık sigortası primi dâhil prim ve prime ilişkin her türlü borçları bulunanların sevkleri, masrafları kendilerince ödenmek üzere yapılır.

C) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) veya (b) bendi kapsamındaki sigortalılardan, prim ve prime ilişkin her türlü borcu bulunanlardan, primi ödenmiş gün sayısı en az 1800 olanların sevk işlemleri yapılır ve buna ilişkin masraflar Kurumca karşılanır.

D) Sigortalıların sevk için gerekli olan asgari 1800 gün prim ödeme gün sayısını Kanunun 41'inci maddesine göre hizmet borçlanması yaparak tamamlamaları hâlinde borçlanma bedeli ödenmeden sevk işlemi yapılmış ise sevk işlemlerine ilişkin her türlü masraflar Kurumca karşılanır.

81. 01/01/2020 tarihinde çalıştığı işyerinden iş kazasına uğrayan ve iş göremezlik oranının %65 olduğu Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilen sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanmıştır. Aynı zamanda 15 yıl sigortalılık süresi ve 2000 günü bulunan sigortalı ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?

A) Meslekte kazanma gücünün en az %65'ini kaybettiği Kurum Sağlık Kurulunca tespit edildiğinden sigortalıdan malûllük aylığı bağlanması için yeni bir sağlık kurulu raporu istenmez.

B) Sigortalı aynı zamanda maluliyet aylığına da başvurduğunda Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından sevki yapılarak, Maluliyet İşlemleri Tespit Yönetmeliğine göre söz konusu oran maluliyet açısından belirlenir. %60'ın üzerindeyse maluliyet aylığı bağlanır.

C) Sigortalı aynı zamanda maluliyet aylığına başvurursa, başvuru sonucu belirlenecek tutara göre en yüksek ödeme/aylık kişiye bağlanır.

D) Sigortalı aynı zamanda maluliyet aylığına başvurursa, başvuru sonucu Kurum Sağlık Kurulunca malul olduğuna dair karar verildiği tarihi takip eden aybaşı maluliyet aylığı da bağlanır.

82. Kontrol muayenesi yapılmasına ihtiyaç olup olmadığı ile kontrol muayenesinin süresi kim tarafından belirlenir?

A) Kurumca yetkilendirilen sigortalının sağlık raporunu hazırlayan sağlık hizmet sunucusu

B) Kurum Sağlık Kurulu

C) Yüksek Sağlık Kurulu

D) Bölge Sağlık Kurulu

83. Malûllük aylığı başvurusu ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) 4/(a) bendi kapsamında bulunması hâlinde çalıştığı işten ayrıldıktan sonra Kurumca hazırlanacak tahsis talep dilekçesi ile ilgili üniteye başvurusu şarttır.

B) 4/(b) bendi kapsamında bulunanların iş yerini kapattıktan veya devrettikten sonra Kurumca hazırlanacak tahsis talep dilekçesi ile ilgili üniteye başvurusu şarttır.

C) 4/(c) kapsamındakilerin görevinden ayrıldıktan sonra başka bir sigortalılık hâline tabi olarak çalışmamış olanların çalıştıkları kurumlarına müracaatları ile kurumlarınca alınacak emekliye sevk onayının ilgili üniteye gönderilmesi şarttır.

D) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılardan ilgili döneme ait aylık prim ve hizmet belgesi henüz Kuruma verilmemiş olanlar için sigortalı işten ayrılış bildirgesi eklenir.

84. Malûllük durumunu gösteren sağlık kurulu raporu alınmadan doğrudan malûllük aylığı bağlanması talebinde bulunan sigortalılar ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

A) Talep tarihinden önceki Kurumca yetkilendirilmiş hastanelerce düzenlenmiş durum bildirir sağlık kurulu raporlarına itibar edilmeksizin talep sonrası Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucusuna sevk edilerek, malûllük durumunun tespitine esas sağlık kurulu raporunun temini yoluna gidilir.

B) Varsa talep tarihinden önceki 6 ay içerisinde Kurumca yetkilendirilmiş hastanelerce düzenlenmiş durum bildirir sağlık kurulu raporu kabul edilir, yoksa Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucusuna sevk edilerek, malûllük durumunun tespitine esas sağlık kurulu raporunun temini yoluna gidilir.

C) Talep tarihinden önceki 3 ay içerisinde Kurumca yetkilendirilmiş hastanelerce düzenlenmiş durum bildirir sağlık kurulu raporu kabul edilir.

D) Varsa talep tarihinden önceki 3 ay içerisinde Kurumca yetkilendirilmiş hastanelerce düzenlenmiş durum bildirir sağlık kurulu raporu kabul edilir, yoksa Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucusuna sevk edilerek, malûllük durumunun tespitine esas sağlık kurulu raporunun temini yoluna gidilir.

85. Yaşlılık aylığının kesilmesi hakkındaki aşağıda yer alan bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Kanuna göre veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaya başlayanların yaşlılık aylıkları, çalışmaya başladıkları tarihi takip eden ödeme dönemi başında yaşlılık aylığı kesilir.
- B) 21/4/2005 tarih ve 5335 sayılı Kanunun 30'uncu maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen kamu idarelerinde herhangi bir kadro, pozisyon ve görevde çalışmaya başlayanların, çalışmaya başladıkları tarihi takip eden ödeme dönemi başında yaşlılık aylığı kesilir.
- C) Çalışma gücünün %40 ile %59 arasında kaybedilmesi nedeniyle yaşlılık aylığı alanların yapılan kontrol muayenesi sonucu çalışma gücündeki kayıp oranının %40'ın altına düştüğünün anlaşılması hâlinde bu durumun tespitine esas tutulan raporun tarihini takip eden ödeme dönemi başında yaşlılık aylığı kesilir.
- D) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlardan aylıklarının kesilmesi için yazılı istekte bulunanların yaşlılık aylıkları, talep tarihini takip eden ödeme dönemi başından itibaren kesilir.

86. 5434 sayılı Kanununa göre, emekli sandığı kapsamında yaşlılık aylığı almakta iken 01/02/2020 tarihi itibarıyla Türkiye Petrolleri A.O. da işe başlayan sigortalı ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?

- A) Sigortalının yaşlılık aylığı kesilmeksizin Sosyal Güvenlik Destekleme Primi ödeyerek söz konusu işyerinde çalışmaya devam edebilir.
- B) Sigortalının söz konusu işyerinde çalışmaya başlaması itibarıyla takip eden ödeme dönemi başında yaşlılık aylığı kesilir.
- C) Sigortalının yaşlılık aylığından kesinti yapılmaksızın, söz konusu işyerinde çalışabilir.
- D) Sigortalının yazılı talebi esas alınarak tercihine göre yaşlılık aylığı kesilir ya da devam eder.

87. Yaşlılık aylığı bağlanması veya toptan ödeme yapılması talebinde bulunan ve talep tarihi itibari ile yaşlılık aylığı için diğer şartları taşımakla birlikte gerekli prim ödeme gün sayısını sonradan tespit edilen hizmet süreleriyle tamamlayanlar ile ilgili olarak aşağıda yer verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Toptan ödeme talebinden önce tahsis talebinde bulunanlara ilk tahsis talep tarihi esas alınarak aylık bağlanır.
- B) Toptan ödeme talebinden sonra tahsis talebinde bulunanlara toptan ödeme talep tarihi esas alınarak aylık bağlanır.
- C) Hizmetler ihya edilir ve sigortalının yeni bir tahsis talebinde bulunması üzerine aylık bağlanır.
- D) Toptan ödeme tutarı bağlanacak aylıklardan mahsup edilir.

88. Ölüm aylığının bağlanması ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre sigortalı sayılanların hak sahiplerine ölüm aylığı bağlanabilmesi için ölen sigortalının genel sağlık sigortası primi dahil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması zorunludur.
- B) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerinden birden fazlasına tabi olarak çalışmış olan sigortalıların hak sahiplerinin aylıkları, sigortalının en son tabi olduğu sigortalılık hâli esas alınarak bağlanır.
- C) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalıların, kanunlara göre vazife malullüğü aylığı bağlanmasına hak kazanmış olanlardan ölenlerin anne ve babalarına, 65 yaşın altında olmaları halinde artan hisse varsa aylık bağlanabilir.
- D) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılardan aylık bağlanmasına hak kazanmış olanlardan ölenlerin anne ve babalarına bağlanacak aylık, diğer dul ve yetimlere bağlanacak aylığın oranını etkilemez.

89. Ölüm toptan ödemesi ve ihyası ile ilgili aşağıda yer alan bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Ölen sigortalının hak sahiplerinin ölüm aylığı bağlanmasına hak kazanamaması durumunda, nitelikleri bu Yönetmeliğin 60'ıncı maddesinde belirtilen sigortalının eşine, çocuklarına ve ana ve babasına Kanunun 36'ncı maddesinde belirtilen esaslara göre yapılır.
- B) Ölüm toptan ödemesi yapılabilmesi için hak sahiplerinin örneği Kurumca hazırlanacak tahsis talep dilekçesini doğrudan Kuruma vermesi veya posta yoluyla ya da elektronik ortamda göndermesi gerekir.
- C) Sigortalının toptan ödeme tutarına, varsa hizmet borçlanmaları ile isteğe bağlı sigorta primleri dahil edilir.
- D) Kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası primleri toptan ödeme yoluyla ödenebilir.

90. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce veya sonra geçen ve Kanunun 41'inci maddesinde belirtilen sürelerin borçlanılması için borçlanma talep tarihinden önce gerçekleşmesi gereken şartlardan biri değildir?

- A) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında geçen hizmetler ile ilgili prim ve prime ilişkin her türlü borçların ödenmiş olması gerekmektedir.
- B) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında tescil edilmiş ve adına kısa ve/veya uzun vadeli sigorta kollarına tabi prim bildirilmiş/tahakkuk etmiş olması gerekmektedir.
- C) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında tescil edilmiş ve talep tarihi itibarıyla tahakkuk etmiş veya ödenmiş süresi olması gerekmektedir.
- D) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında tescil edilmiş olması gerekmektedir.

91. Hizmet borçlanması ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Borçlanma talep tarihi veya ölüm tarihi itibarıyla sigortalı olma şartı aranmaz.
- B) 4857 sayılı Kanuna göre kısmi süreli çalışanlardan borçlanılacak sürelerle ilişkin genel sağlık sigortası primlerinin ödenmiş olması halinde borçlanmaya esas oran %20'dir.
- C) Kısmi ödeme yapanların kalan sürelerinin borçlandırılması için yeni başvuru şartı aranmaz.
- D) Askerlik sürelerinin borçlandırılması hâlinde sigortalılığın başlangıç tarihi, borçlandırılan gün sayısı kadar geriye götürülür, prim ödeme gün sayısı ve prime esas kazançlar ise geriye götürülen ilgili aylara mal edilir.

92. Hizmet borçlanmasına ilişkin başvuru belgeleri hakkındaki aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Seçim kanunları gereğince görevlerinden istifa edenlerin, istifa ettikleri tarih ile seçimin yapıldığı tarihi takip eden aybaşına kadar açıkta geçirdikleri sürelerinin borçlandırılması hâlinde Yüksek Seçim Kurulunca onaylanır.
- B) Hekimlerin fahri asistanlıkta geçen sürelerinin borçlandırılması hâlinde ilgili kurumca onaylanır.
- C) Sigortalı olmaksızın avukatlık stajını yapanların normal staj sürelerinin borçlandırılması hâlinde ilgili baro başkanlıklarınca onaylanır.
- D) Grev ve lokavtta geçen süreler Bakanlık Bölge Müdürlüğünce onaylanır.

93. Hizmet Borçlanmasının iadesi ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Aylık bağlanmamış olması şartıyla Kuruma yazıyla müracaat edilmesi halinde borçlanmadan vazgeçilebilir.
- B) Ödenen borçlanma tutarının tamamı faiz uygulanmaksızın iade edilir.
- C) Kısmi iade yapılmaz.
- D) Sigortalıların vefatından önce yapmış olduğu borçlanmalara ilişkin borçlanma tutarları da hak sahiplerine iade edilebilir.

94. Kanunun 41'inci maddesi gereğince, sigortalılar ya da hak sahiplerinin borçlanılan sürelerin bir kısmını ödemeleri halinde hizmet süresi nasıl hesaplanır?

- A) Borçlanılan sürenin sonundan başına doğru hesaplanır.
- B) Borçlanılan sürenin başından sonuna doğru hesaplanır.
- C) Sigortalılar ya da hak sahiplerinin talebine göre borçlanmak istedikleri sürelerle göre hesaplanır.
- D) Borçlanmayı ödeme tarihinin başından sonuna doğru hesaplanır.

95. 52 yaşını doldurduğu tarih olan 30/11/2019 itibarıyla yaşlılık aylığına hak kazanan sigortalı söz konusu tarihin hafta sonuna denk gelmesi nedeniyle tahsis talep dilekçesini 02/12/2019 itibarıyla Kuruma vermiştir. Sigortalıya bağlanacak aylığın başlangıç tarihi ile ilgili aşağıdaki tarihlerden hangisi doğru olarak verilmiştir?

- A) 01/12/2019
- B) 01/01/2020
- C) 01/02/2020
- D) 01/11/2019

ALTINCI KISIM

Kısa ve Uzun Vadeli Sigorta Kollarına İlişkin Ortak Hükümler

I- Gelir ve aylıkların artırılması

II- Gelir ve aylıkların azaltılması

III- Toptan ödeme yapılması

IV- Gelir ve aylıkların kesilmesi

96. Yukarıdaki işlemlerden hangisi/hangileri ile ilgili bilgisayar ortamında yürütülmek üzere, ödemeler kütüğü oluşturulur?

A) I, II, III

B) Yalnız I

C) II, III

D) Hepsi

97. Sigortalıya ve hak sahiplerine bağlanan gelir ve aylıkların ödeme dönemi ve ödeme tarihleri ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Sigortalıya ve hak sahiplerine bağlanan gelir ve aylıklar, Kurumca belirlenen dönem ve tarihlerde her ay peşin olarak ödenir.

B) Daha önce belirlenen ödeme dönem ve tarihlerinin Kurumca yeniden düzenlenmesi hâlinde, ödeme tarihleri öne alınanların gelir ve aylıklar hesaplanarak söz konusu süre kadar bir kesinti yapılır.

C) Ödeme günü cumartesi gününe rastlayan grubun ödemesi cuma, pazar gününe rastlayan grubun ödemesi pazartesi günü grup ile birleştirilerek yapılır.

D) Ödeme günlerinden herhangi birinin cumartesi veya pazar günü dışında resmî tatil gününe rastlaması hâlinde, ödemelerin hangi tarihlerde yapılacağı, Kurumca belirlenerek ilan edilir.

98. Sigortalıya ve hak sahiplerine bağlanan gelir ve aylıkların ödeme şekli ve ödeme merkezleri ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Başkasının bakımına muhtaç olduğu Kurumca tespit edilen ya da sağlık kurulu raporu ile belirlenen sigortalı veya hak sahiplerinin gelir ve aylıkları, yazılı istekleri üzerine PTT aracılığıyla, bildirdikleri adreslerde ödenebilir.

B) Uluslararası sosyal güvenlik sözleşmesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla, yurtdışında sürekli ikamet edenlerin gelir ve aylıkları, yazılı istekleri hâlinde, masrafları Kurumca karşılanmak üzere yurtdışı hesaplarına transfer edilir.

C) İlk defa ödemeler kütüğüne dâhil edilen gelir ve aylık sahiplerinin birikmiş ödemeleri ile daha önce hak kazanılan birikmiş ödemeler de bilgisayar ortamında düzenlenen kayıtlara eklenerek, ilgililerin hesaplarına aktarılır.

D) Sigortalı veya hak sahiplerine bir defaya özgü olarak ödenecek olan emeklilik ikramiyesi, toptan ödeme ve ilgilinin sağlığında hak edip alamadığı gelir ve aylıklarından varislere yapılacak ödemeleri, mevduat veya posta çek hesabı açılmadan ilgili ödeme merkezleri aracılığı ile ödenir.

I- On sekiz yaşını doldurmamış kimseler

II- Kısıtlılar

III- Kendisine kayyım tayin edilen kimseler

IV- Sınırlı ehliyetliler

99. Yukarıda yer alan kişilerden hangisi/hangilerine bağlanacak gelir ve aylıklar, bunların veli, vasi yahut kanuni temsilcilerine ödenir?

A) Hepsi

B) I, II, IV

C) I, II, III

D) I, II

100. Aşağıdakilerden hangisi sigortalıya ve hak sahiplerine bağlanan gelir ve aylıkların yoklama işlemleri kapsamı dahilinde değildir?

- A) Sürekli iş göremezlik geliri alanlar için sürekli iş göremezlik durumlarının devam ettiği hususlar
- B) Vazife malûllüğü aylığı ile malûllük sigortasından aylık alanlar için; Kanun kapsamında sigortalı olmadıkları, yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmadıkları ile malûllük durumlarının devam ettiği hususlar
- C) Yaşlılık aylığı bağlananlar için Kanun kapsamında sigortalı olmadıkları, yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmadıkları ile Kanun kapsamında sigortalı olmakla birlikte sosyal güvenlik destek primine tabi oldukları hususlar
- D) Ölüm geliri veya ölüm aylığı alan dul eşinin yeniden evlenmediği veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmadığı veya kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık almadığı hususlar

101. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğine göre sigortalıya ve hak sahiplerine bağlanan gelir ve aylıkların yoklama yapılması işlemleri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Yoklama işlemi gelir veya aylık ödeyen bankalar veya PTT şubelerine de yaptırılabilir.
- B) Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurları, gelir ve aylık alma şartlarının devam edip etmediğinin tespiti hususunu mahallinde inceleme yetkisine sahiptir.
- C) Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurları, sigortalıların geçici iş göremezlik süresince ve malûliyet aylığı alanların fiilen çalışıp çalışmadığının tespiti hususunu mahallinde inceleme yetkisine sahiptir.
- D) Yoklama işlemleri öldüğü hâlde nüfusa tescil edilmeyen gelir ve aylık sahipleri ile boşandığı eşi ile fiilen birlikte yaşamayı sürdüren eş veya kız çocuklar olmak üzere, gelir ve aylık alma şartlarını yitirenlerin tespitini kapsamaz.

102. Cinsiyet değişikliği, ölümü veya evlenmesi nedeniyle gelir ve aylık alma şartlarını yitirenlerin tespit edilmesi için kurum ödemeler kütüğü ile Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünün nüfus kütükleri ne kadar süreyi geçmemek üzere karşılaştırılır?

- A) 30 gün
- B) Bir ay
- C) 15 gün
- D) 10 gün

103. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğine göre kontrol muayenesi ile ilgili bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Kontrol muayenesi için temin edilen sağlık kurulu raporları, sigorta sicil veya tahsis dosyaları ile birlikte Kurum Sağlık Kuruluna intikal ettirilir.
- B) Kontrol muayenesine tabi tutulması gereken sigortalılara, kontrol muayene tarihlerinden en az 2 ay önce yazı ile sevk talebinde bulunarak kontrol muayene işlemlerini yaptırmaları gerektiği bildirilir.
- C) Kurum Sağlık Kurullarınca, kontrol muayenesi sonucunda düzenlenmiş yeni tarihli sağlık kurulu raporunun değerlendirilmesi sonucu gerekli görülen hâllerde ek bilgi belge ve/veya yeniden muayenesiyle düzenlenecek rapor/sağlık kurulu raporu istenir.
- D) Kurum Sağlık Kurulları tarafından yapılan değerlendirme sonucu gerekli görüldüğü hâllerde sigortalı ve hak sahipleri yeniden kontrol muayenesine tabi tutulur.

104. Kanunun öngördüğü her türlü gelir, aylık, ödeme ve ödenekler ile borçlanma ve aylık bağlama öncesi taleplerin yapılabilmesi için aşağıdakilerden hangisi aranmaz?

- A) Sigortalı ve hak sahiplerinden ergin ve mümeyyiz olmayanların kanunî temsilcilerinin yazılı istekte bulunmaları şarttır.
- B) Sigortalı veya hak sahiplerinin vekilleri tarafından yapılacak yazılı taleplerde, Kurumca verilecek ödenekler ile bağlanacak gelirler veya aylıklar için başvurma yetkisi bulunduğunu açıkça belirten ve noterlikçe onaylanmış vekaletnamenin de ibraz edilmesi gerekir.
- C) Yabancı uyruklu sigortalılarla, bunların hak sahipleri için nüfus cüzdanının fotokopisi yerine, bunların hüviyetlerini gösteren ve yetkili makamlar tarafından düzenlenerek verilen yabancılara ait ikamet tezkeresi Kuruma ibraz edilir.
- D) Hak sahibi yabancılar hak sahibi olduklarını belgeyle ispatlamak zorunda değildir.

105. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde yer alan aylık veya gelirin avans olarak ödenmesi ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Aylık veya gelirin 90 gün içinde ödenememesi durumunda Kurumca gelir ve aylık bağlanmasına hak kazandığı anlaşılan sigortalı ve hak sahiplerine yazılı talepte bulunmaları hâlinde ilerideki alacaklarından mahsup edilmek üzere avans ödenebilir.
- B) Avans miktarı her üç ay için bağlanacak aylıklarda net asgari ücretin iki katını geçmemek üzere Kurumca belirlenir.
- C) Avans miktarı her üç ay için, bağlanacak gelirlerde net asgari ücretin iki katını geçmemek üzere Kurumca belirlenir.
- D) Avansın bağlanacak gelir ve aylık birikmiş tutarından fazla olan bölümü, müteakip gelir ve aylıklarından 1/4 oranında kesilerek mahsup edilir.

106. Kanunda belirtilen ödeneklerin verilmesi, hizmet kayıtlarının oluşturulması, gelir ve aylıkların bağlanması, ödenmesi ve yoklanması sırasında Kurumca yapılan inceleme veya soruşturma sonucunda, belgelerin gerçeğe aykırı olduğu tespit edildiği takdirde, bu belgelerdeki bildirimlerin gerçeğe aykırılığının tespiti ile bu belgelerle taahhüt edilen durum değişikliklerinin en geç ne kadar süre içinde Kuruma bildirilmemesi durumlarında oluşan Kurum zararı kanuni faiziyle ilgililerden alınır?

- A) Bir ay
- B) Üç ay
- C) 30 gün
- D) 15 gün

107. Sigortalılar ile hak sahiplerinin farklı doğum tarihleri ile ilgili esas alınacak doğum tarihi aşağıdakilerden hangisinde yanlış olarak verilmiştir?

- A) Nüfus cüzdanlarındaki doğum tarihleri ile nüfus kayıtlarındaki doğum tarihleri arasında fark varsa nüfus kayıtlarındaki tarih baz alınır.
- B) Birden fazla nüfus kaydı bulunanların, bu kayıtları arasında fark varsa nüfus kayıtlarındaki eski tarihli kayıt baz alınır.
- C) Birden fazla nüfus kaydı bulunanlardan, kayıtlarının birisinin idare veya kaza mercilerinden verilmiş bir kararla yapılmış veya düzeltilmiş olması durumunda kararların kesinleşmiş olması şartı aranmaksızın nüfus kayıtlarına geçirilmemiş olsa bile bu kayıt baz alınır.
- D) İş kazası ve meslek hastalığı sigortasından gelir tahsisi ile vazife veya harp malûllüğü aylığı bağlanmasında peşin sermaye değerinin hesabında, iş kazasının olduğu veya meslek hastalığının ilk defa hekim veya sağlık kurulu raporuyla tespit edildiği tarih baz alınır.

YEDİNCİ KISIM

Sigortalıların Yurt Dışında Bulunmaları ve İsteğe Bağlı Sigorta

108. Ülkemiz ile uluslararası sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri çalıştıran işverenlerle ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Yurtdışına sigortalı götürecek işverene ait işyeri Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına göre kurulu ve tescilli olmalıdır.
- B) İşverenler, yurt dışında yapacakları işi, yeni tescil edecekleri işyeri dosyasından bildirilecek sigortalılarca gerçekleştireceklerse; işletme merkezlerinin bağlı olduğu üniteye işyeri dosyası tescil ettirerek, sosyal sigorta yükümlülüklerini bu dosyadan yerine getirirler.
- C) İşyeri bildirgesi ekine, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 29’uncu maddesinde sayılan belgelerden ayrı olarak işin alındığını belgeleyen sözleşme örneği ile ilgili ülkedeki Türkiye Cumhuriyeti Dış Temsilciliği yazısı veya Dış Ticaret Müsteşarlığınca düzenlenecek belge eklenir.
- D) Aynı ülkede kısa vadeli sigorta kolu prim oranı aynı olan başka bir iş üstlenilmesi halinde bu işyerinde çalışan sigortalılarla ilgili sosyal sigorta yükümlülüklerinin yeni tescil edilecek işyeri dosyasından yerine getirilmesi gerekir.

109. Aşağıdakilerden hangisi ülkemiz ile uluslararası sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde çalışan sigortalılara sağlanan haklardan değildir?

- A) Söz konusu işçiler hakkında kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası hükümleri uygulanır.
- B) Sigortalının, tedavi gördüğü sağlık tesislerinden alacağı raporlarda belirtilen tedavi ve istirahat sürelerine ait, Kanuna göre hak kazandığı geçici iş göremezlik ödenekleri ve emzirme ödeneği, bu ödeneklere ait belgelerin ilgili ülkede bulunan ülkemiz dış temsilciliklerince onanması halinde Kurumca ayrıca tasdik edilme şartı aranmaksızın Türk Lirası olarak ödenir.
- C) İşveren, geçici veya sürekli görevle yurt dışında görevlendirdiği sigortalının iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hâllerinde Kanuna göre hak kazandığı geçici iş göremezlik ödeneğini ödemekle yükümlü değildir.
- D) Kurum, Kanuna uygun olarak yapılan ve belgelere dayanan geçici iş göremezlik ödenekleri tutarını işverene öder.

110. 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında ay içinde 30 günden az çalışan veya tam gün çalışmayan sigortalılar ile ilgili aşağıda yer verilen isteğe bağlı hükümlerinden hangisi yanlıştır?

A) Bu sigortalılardan 4857 sayılı Kanuna göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışanların istekleri halinde işsizlik sigortası primlerinin sigortalı ve işveren hissesi oranındaki işsizlik sigortası primi alınır.

B) İsteğe bağlı sigortalılardan işsizlik sigortası primini ödeyenlerin, işsizlik sigortası primini ait olduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar ödememeleri halinde, o aya ait işsizlik sigortası primi ödeme hakkı düşer.

C) Bu sigortalılar aynı ay içinde isteğe bağlı sigortaya prim ödeyebilmeleri için ayrıca isteğe bağlı talep belgesi istenir.

D) Bu sigortalılardan aylık çalışma süresini isteğe bağlı sigorta primi ödemek suretiyle 30 güne tamamlayanlar, bu süreleri 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılık süresi olarak değerlendirilir.

111. İsteğe bağlı sigortalılık kapsamında iken 01/06/2019 tarihinde ölen sigortalının ölmeden önce en son 01/01/2019 tarihinde 2019/01'inci dönem için prim ödemesinde bulunduğu tespit edilmiş, aradaki borç hak sahiplerince 01/12/2019 tarihinde ödenmiştir. Buna göre, söz konusu kişinin sigortalılığı hangi tarih itibarıyla sona erdirilir?

A) 01/06/2018

B) 01/01/2019

C) 31/01/2019

D) 01/06/2019

112. İsteğe bağlı sigortalılık kapsamında iken 01/06/2019 tarihinde ölen sigortalının ölmeden önce en son 01/01/2019 tarihinde 2019/01'inci dönem için prim ödemesinde bulunduğu tespit edilmiş, arada ki borç hak sahiplerince 01/10/2020 tarihinde ödenmiştir. Buna göre, söz konusu kişinin sigortalılığı hangi tarih itibarıyla sona erdirilir?

A) 01/06/2018

B) 01/01/2019

C) 01/01/2020

D) 31/01/2019

SEKİZİNCİ KISIM

Sigorta Primleri

113. 5510 Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların prime esas kazançlarının Kuruma bildirilmesine ilişkin olarak aşağıda yer verilen ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Ücretler ödenip ödenmediğine veya ne zaman ödendiğine bakılmaksızın, hak edildiği ayın kazancına dahil edilerek prime tabi tutulur.

B) Ücret dışında sigortalılara ödenmekte olan prim, ikramiye gibi her türlü ödemeler, ödemenin yapıldığı ayın kazancına dahil edilerek prime tabi tutulur.

C) Kamu kurumlarında Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışan sigortalılar için mahkeme kararları veya idarece verilen kararlar gereğince geriye yönelik ücret ödenmesi halinde bu ücretler mahkeme kararının kesinleştiği ayın veya idarece karar verilen ayın kazancına dahil edilerek prime tabi tutulur.

D) Sigortalıların hak kazanıp da kullanmadıkları yıllık izin sürelerine ait ücretlerin hizmet akdinin feshinden sonra ödenmesi halinde, 4857 sayılı Kanunun 59 uncu maddesine göre bu nitelikteki yıllık izin sürelerine ilişkin ücretler akdin feshedildiği tarihte hak kazanıldığı nazara alınarak, akdin feshedildiği ayın kazancına dahil edilerek prime tabi tutulur.

114. 5510 Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılara ücretsiz izin, istirahat gibi çeşitli nedenlerle ay içinde çalışmasının bulunmadığı ve ücret ödenmediği aylarda prime esas kazançta dahil olacak nitelikte ücret dışında bir ödeme yapılması durumunda izlenecek yola aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak yer verilmiştir?

A) Ücret dışındaki bu ödemeler, ödemenin yapıldığı ayda sigortalının prim ödeme gün sayısının bulunmaması dahi ödemenin yapıldığı ayın kazancı olarak prime tabi tutulur.

B) Ücret dışındaki bu ödemeler, ödemenin yapıldığı ayda sigortalının prim ödeme gün sayısının bulunmaması nedeniyle ödemenin yapıldığı tarihi takip eden iki ayı geçmemek üzere ilgili ayların prime esas kazancına dahil edilir. Ancak ödemenin yapıldığı tarihi takip eden iki ayda da ücret ödemesine hak kazanılmadığı durumlarda, ücret dışındaki bu ödemeler prime esas kazançta dahil edilmez.

C) Ücret dışındaki bu ödemeler, ödemenin yapıldığı ayda sigortalının prim ödeme gün sayısının bulunmaması nedeniyle başka bir şart aranmaksızın prime esas kazançta dahil edilmez.

D) Ücret dışındaki bu ödemeler, ödemenin yapıldığı ayda ve takip eden iki ayda sigortalının prim ödeme gün sayısının bulunmaması halinde, takip eden ilk prim ödeme gün sayısının olduğu ayda prime tabi tutulur.

115. 5510 Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların prime esas kazançlarının Kuruma bildirilmesine ilişkin olarak aşağıda yer verilen ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Yemek parası adı altında yapılan ödemelerin, işyerinde veya müştemilatında işveren tarafından yemek verilmesi halinde dahi fiilen çalışılan gün sayısı dikkate alınarak günlük asgari ücretin % 6'sının, yemek verilecek gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak miktarı prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmaz.

B) İdari yargı tarafından verilen kararlara istinaden sigortalılara fiilen çalışmadıkları süreler için ücret ve benzeri nitelikte ödeme yapılması halinde; ücretler, ilişkin olduğu aylara mal edilmek, ücret dışındaki diğer ödemeler ise ödendiği ayın kazancına dahil edilmek suretiyle prime tabi tutulur.

C) Ayni yardımlar, ölüm, doğum ve evlenme yardımları, görev yollukları, seyyar görev tazminatı, kıdem tazminatı, iş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödemeler ve keşif ücreti, ihbar tazminatı ve kasa tazminatı prime tabi tutulmaz.

D) Kanunun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine göre; sigortalılara yakacak, temizlik, aydınlatma ve benzeri nitelikteki giderleri ya da tahsil veya mesken yardımı gibi kanunda ismen sayılmayan nedenlerle yapılan ödemeler, ödemenin yapıldığı aydaki prime esas kazanca dahil edilir.

I- Geçici iş göremezlik ödeneği dikkate alınmadan verilmesine devam edilen tam ücret,

II- Bireysel veya toplu iş sözleşmesine istinaden verilen geçici iş göremezlik ödeneğinin işverene iadesi ile alınan tam ücret,

III- Geçici iş göremezlik ödeneği ile ödenek alınan süredeki kazancı arasındaki ücret farkı,

IV- Bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayalı olmadan geçici iş göremezlik ödeneği aldığı sürede atıfet kabilinde yapılan ödemeler,

116. Yukarıdakilerden hangisi/hangileri geçici iş göremezlik ödeneği alan Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılara, istirahatli bulundukları sürede ödenen ücretler, çalışılan sürelerde ödenen ücretler olarak prime tabi tutulur?

A) I, II, IV

B) I, III, IV

C) II ve IV

D) Hepsi

117. 01/01/2021 tarihi itibarıyla ticari taksi, işyerinde kısmi süreli iş sözleşmesi ile ay içerisinde çalışma sayısı 10 günden az olan kişi Ek-6 kapsamında sigortalı olmak için talepte bulunmuştur. İşsizlik sigortasına dahil olmayan söz konusu sigortalının aylık ödemesi gereken en az prim tutarı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir? (2021 yılı asgari ücret: 3577,50 TL)

A) 1162,69

B) 1123,93

C) 1085,18

D) 1046,42

118. 01/01/2018 tarihinden bu yana isteğe bağlı sigortalı olarak, Kanunun 4/(b) bendi kapsamında PEK alt sınırı üzerinden prim ödeyen sigortalı 01/02/2020 tarihinde ödediği sigorta primini PEK üst sınırı üzerinden 01/02/2019 tarihinden itibaren ödemek için beyanda bulunmuştur. Sigortalının PEK üst sınırı üzerinden ödeyeceği tutar hangi ay itibarıyla başlatılır?

A) 2020/01

B) 2020/02

C) 2019/02

D) 2019/03

119. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların prime esas kazançları ile ilgili bilgilerden hangisi aşağıda yanlış verilmiştir?

A) Sigortalının prime esas kazancıyla ilgili beyanı, beyanın yapıldığı tarihteki aydan başlanılarak dikkate alınır.

B) Aynı ay içinde başlatılan yeniden sigortalılık halinde beyanın geçerliliği ortadan kalkar.

C) E-Devlet üzerinden yapılan prime esas günlük kazanç beyanları, Kuruma verilmiş beyan olarak kabul edilir.

D) Prime esas kazanç beyanı ay içinde bir kez verilebilir.

120. 29/10/2018 tarihinden bu yana şirket ortaklığı nedeniyle 4/b kapsamında sigortalı olan ve PEK alt sınırı üzerinden prim ödeyen kişi, 02/01/2020 tarihinde adi posta ile PTT den Kuruma PEK üst sınırı üzerinden prim ödeme talebinde bulunmuş bu talep Kurum kayıtlarına 06/01/2020 tarihinde intikal etmiştir. Sigortalının 05/01/2020 tarihinde geçirdiği iş kazası nedeniyle, başkasının bakımına sürekli muhtaç ve %50 oranında sürekli iş göremezlik derecesi belirlenen sigortalıya bağlanacak aylık sürekli iş göremezlik tutarı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir? (2019 yılı asgari ücret:2558,40 TL-2020 yılı asgari ücret:2943,00 TL)

A) 1471,50 TL

B) 2501,55 TL

C) 11036,00 TL

D) 7725,38 TL

121. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanunun 4/(c) kapsamında sigortalı sayılanların prime esas kazançlarına dahil edilecek ödemelerden değildir?

A) 657 sayılı Kanuna göre girebilecekleri sınıflardaki benzer görevlerin aynı kadro, unvan, tahsil derecesi için belirlenen gösterge aylığı

B) Özel hizmet tazminatları

C) Görevin niteliğine dayalı ek tazminatlar

D) Makam, temsil ve görev tazminatları

122. 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanların prim ödeme gün sayıları ve günlük kazançları ile ilgili olarak aşağıda yer verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Sigortalının aynı ay içinde birden fazla işyerinde çalışması hâlinde o aydaki toplam prim ödeme gün sayısı 30 günü geçemez.

B) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında olup bir ay içinde tam çalışan ve buna göre ücret alan sigortalının prim ödeme gün sayısı, ayın kaç gün olduğuna bakılmaksızın 30 gün üzerinden bildirilir.

C) Ay içinde işe alınan sigortalının prim ödeme gün sayısı, işe başladığı tarih ile ayın kalan günleri kadar Kuruma bildirilir.

D) İşten ayrılan sigortalının prim ödeme gün sayısı, işe başladığı tarih ile ayın kalan günleri kadar Kuruma bildirilir.

123. 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanların prim ödeme gün sayıları ve günlük kazançları ile ilgili olarak aşağıda yer verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) İşe başladığı ay/dönem içinde işten ayrılan sigortalıların ilgili ay/dönemdeki prim ödeme gün sayıları, ay/dönemin ilk günü işe başlayıp son günü işten ayrılanlar hariç olmak üzere sigortalının işe giriş tarihi ve işten çıkış tarihleri dahil edilerek o ayda çalıştığı gün sayısı kadar Kuruma bildirilir.

B) Ay/dönem içinde işe girişi veya işten çıkışı bulunmayan, istirahat, ücretsiz izin, disiplin cezası gibi çeşitli nedenlerle ay/dönemin bazı günlerinde çalışmayan ve çalışmadığı günler için de ücret almayan sigortalıların ilgili ay/dönemdeki prim ödeme gün sayıları, ilgili ay/dönemdeki gün sayısından, ücret almaya hak kazanılmamış gün sayısı çıkartılmak suretiyle hesaplanır.

C) Ay/dönem içinde işe başlayan veya işten ayrılan sigortalıların, aynı zamanda istirahat, ücretsiz izin, disiplin cezası gibi çeşitli nedenlerle ay/dönem içinde hak kazanılmış hafta tatili dışında, çalışmadığı ve çalışmadığı günler içerisinde ücret almadığı günlerin bulunması durumunda, ilgili ay/dönemdeki prim ödeme gün sayısı, ilgili ay/dönemdeki gün sayısından işe başladığı tarihten önceki gün sayısı, işten ayrıldığı tarihten sonraki gün sayısı ve ücret alınmayan gün sayısı çıkartılmak suretiyle hesaplanır.

D) Sigortalıların işe başladığı ay/dönemdeki prim ödeme gün sayılarının ve prime esas kazanç tutarlarının hesaplanması sırasında, hak kazanılmadığı halde kullanılmış olan hafta tatili için ücret ödenmesi halinde, bu ödemelere ilişkin süreler prim ödeme gün sayısına dahil edilmez.

124. 22/02/2021 tarihi itibarıyla şirket ortaklığından dolayı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı başlayan şahıs adına 2021/02'nci ay için bildirilecek prim ödeme gün sayısı ne olacaktır? (2021 yılı Şubat ayı 28 gün çekmektedir)

A) 7 gün

B) 8 gün

C) 6 gün

D) 9 gün

I- Yaş haddinin doldurulması

II- Sıhhi izin sürelerinin doldurulması

III- Resen emekliye sevk

125. Yukarıdaki yer alan nedenlerden hangisi/hangilerinde, 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanlardan aybaşlarından sonra görevlerinden ayrılanların sigorta primleri aylık veya ücret ödenen gün sayısı üzerinden alınmaz?

A) Yalnız III

B) I ve III

C) I ve II

D) Yalnız I

126. Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar için cari aya ilişkin düzenlenecek asıl, ek veya iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin e-Sigorta kanalıyla Kuruma gönderilme süreleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Özel nitelikteki işyeri işverenleri, en geç belgenin ilişkin olduğu ayı izleyen ayın 26'sında saat 23.59'a kadar e-Sigorta kanalıyla Kuruma göndermek zorundadırlar.

B) Resmî nitelikteki işyeri işverenleri ise, en geç belgenin ilişkin olduğu ayı takip eden ayın 26'sında saat 23.59'a kadar e-Sigorta kanalıyla Kuruma göndermek zorundadırlar.

C) Bazı özel nitelikteki işyeri işverenleri ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasında çalışmalarını karşılığı ücret alan sigortalılar çalıştırdığından, bu nitelikteki işyeri işverenlerince; en geç belgenin ilişkin olduğu ayı takip eden ayın 26'sında, saat 23.59'a kadar e-Sigorta kanalıyla Kuruma göndermek zorundadırlar.

D) Bazı resmî nitelikteki işyeri işverenleri ayın 1'i ile 30'u arasında ücret alan sigortalılar çalıştırdığından, bu nitelikteki işyeri işverenlerince; en geç belgenin ilişkin olduğu ayın 26'sında, saat 23.59'a kadar e-Sigorta kanalıyla Kuruma göndermek zorundadırlar.

127. Aşağıdakilerden hangisi ay içinde otuz günden az çalışan veya eksik ücret ödenen sigortalılara ilişkin olarak düzenlenen eksik çalışmaya ilişkin belgelerden değildir?

A) Kurumca elektronik ortamda alınabilenler dahil Kurumca yetkilendirilmiş sağlık hizmeti sunucularından veya işyeri hekimlerinden alınmış istirahatli olduğunu gösteren rapor

B) Kısmi süreli çalışmalara ait sigortalı ve işverenin imzasını taşıyan yazılı iş sözleşmesi

C) Sigortalının imzasını taşıyan puantaj kayıtları

D) İş sözleşmesinin fesih edildiği tarihte çalışılmadığına dair belge

128. Ay içinde otuz günden az çalışan veya eksik ücret ödenen sigortalılara ilişkin olarak düzenlenen eksik çalışmaya ilişkin belgelerle ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Eksik gün bildirim nedenlerinin aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde belirtilmesi yeterlidir.

B) Eksik çalışmaya ilişkin belgeler ilgili ayda düzenlenir ancak Kuruma verilmez.

C) Eksik çalışmaya ilişkin belgeler Kanunun 86'ncı maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen süreyle işverence saklanır.

D) Eksik çalışmaya ilişkin bilgi ve belgelerin Kurumca istenilmesi halinde, otuz günlük süre içinde ibraz edilmesi zorunludur.

129. İşverenlerin Kuruma verdikleri prim belgesinde yazılı olanları doğrulayıcı nitelikte olması ve Kanunun 102'nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinin beş numaralı alt bendinde sayılan hususları içermesi gereken belgenin adı nedir?

A) Ücret Tediye Bordrosu

B) Aylık Prim ve Hizmet Belgesi

C) Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi

D) Ücret Hesap Pusulası

130. İşverenler, işyeri sahipleri ve alt işveren işyeri ile ilgili tüm defter ve belgeleri, istenilmesi hâlinde Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş ilgili memurlarına göstermek üzere ne kadar süre boyunca saklamak zorundadırlar?

A) İlgili bulundukları yılı takip eden takvim yılı sonundan başlayarak 10 yıl süreyle

B) İlgili bulundukları yılı takip eden takvim yılından başlayarak 10 yıl süreyle

C) İlgili bulundukları yılı takip eden takvim yılından başlayarak 30 yıl süreyle

D) İlgili bulundukları yılı takip eden takvim yılı sonundan başlayarak 15 yıl süreyle

131. Kamu idareleri, işyeri ile ilgili tüm defter ve belgeleri istenilmesi hâlinde Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş ilgili memurlarına göstermek üzere ne kadar süre boyunca saklamak zorundadırlar?

A) İlgili bulundukları yılı takip eden takvim yılı sonundan başlayarak 30 yıl süreyle

B) İlgili bulundukları yılı takip eden takvim yılından başlayarak 30 yıl süreyle

C) İlgili bulundukları yılı takip eden takvim yılından başlayarak 10 yıl süreyle

D) İlgili bulundukları yılı takip eden takvim yılı sonundan başlayarak 15 yıl süreyle

132. Tasfiye ve iflas idaresi memurları işyeri ile ilgili tüm defter ve belgeleri istenilmesi hâlinde Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş ilgili memurlarına göstermek üzere ne kadar süre boyunca saklamak zorundadırlar?

- A) Görevleri süresince
- B) İlgili bulundukları yılı takip eden takvim yılından başlayarak 10 yıl süreyle
- C) İlgili bulundukları yılı takip eden takvim yılı sonundan başlayarak 15 yıl süreyle
- D) İlgili bulundukları yılı takip eden takvim yılından başlayarak 3 yıl süreyle

133. Sigortalıyı devir alan işverenler, devredilen sigortalılarla ilgili yükümlülüklerini yerine getirmişler ise yükümlülüklerini yerine getirdikleri sigortalılarla ilgili kendilerine ait işyeri kayıt ve belgelerini ne kadar süreyle saklamak zorundadırlar?

- A) İlgili bulundukları yılı takip eden takvim yılından başlayarak 5 yıl süreyle
- B) İlgili bulundukları yılı takip eden takvim yılından başlayarak 2 yıl süreyle
- C) İlgili bulundukları yılı takip eden takvim yılından başlayarak 3 yıl süreyle
- D) İlgili bulundukları yılı takip eden takvim yılından başlayarak 10 yıl süreyle

134. Denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurların işverenden isteyecekleri defter ve belgelere ilişkin yapılacak işlemlerden hangisi yanlış olarak verilmiştir?

- A) Yapılacak tebligat üzerine defter ve belgeler, incelemeyi yapacak denetim ve kontrolle görevlendirilmiş ilgili memurun tebligatta belirttiği adrese getirilir.
- B) İşverenler, işyeri sahipleri, alt işveren ya da sigortalıyı devir alan işveren tarafından defter ve belgelerin işyerinde ya da belge ile kanıtlanması kaydıyla işletme merkezinde incelenmesinin yazılı olarak istenilmesi veya bu isteğin bir tutanakla tespit edilmesi hâlinde, denetim ve kontrolle görevlendirilmiş ilgili memurca da teftişe elverişli bulunursa inceleme bu yerlerde de yapılabilir.
- C) Denetim ve kontrolle görevlendirilmiş ilgili memurların istemeleri hâlinde işverenler, bilgisayar ortamında sakladığı işyeri kayıt ve belgelerini manyetik ortamda verirler.
- D) İşveren, denetim ve kontrolle görevlendirilmiş ilgili memurlara uygun donanım ve yazılımlar, terminallere ulaşım imkânları ve uzman personel sağlamak zorunda değildir.

135. Denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurların işverenden isteyecekleri defter ve belgelere ilişkin yapılacak işlemlerden hangisi yanlış olarak verilmiştir?

- A) Defter ve belgeler Kanunun 99’uncu maddesi gereğince 11/02/1959 tarihli ve 7201 sayılı Tebligat Kanunu’na göre yapılacak bildirim ile istenebilir.
- B) İşveren, işyeri sahibi, işveren vekili, alt işveren veya sigortalıyı devir alan işveren tarafından haklı bir sebep ileri sürülerek istenilen mehil süresi, ilgili denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurca belirlenir ve ilgiliye yazılı bildirilir.
- C) Zamanaşımının söz konusu olduğu hâllerde de mehil süresine ilişkin istekler kabul edilir.
- D) Yapılacak tebligata rağmen 15 gün ya da haklı bir sebep ileri sürülerek yazılı istekte bulunulması veya bu durumun ilgililerin şahsen başvurusu ile bir tutanakla tespiti üzerine verilen mehil süresi içinde ibraz edilmeyen defter ve belgelerin daha sonra ibraz edilmesi hâlinde de gerekli inceleme yapılır.

I- Kanunun 4/1-b bendinin 4 numaralı alt bendine tabi olanlar

II- Muhtarlar

III- Anonim şirket ortakları

IV- Donatma iştiraki ortakları

V- Gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlar

136. Yukarıda ki öncüllerden hangileri, her aya ait sigorta primlerini kendilerince takip eden ayın sonuna kadar Kuruma ödemekle mükellef değildirler?

- A) Yalnız IV
- B) I ve II
- C) I, III, IV ve V
- D) III, IV ve V

137. Muhtarlardan 4’üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı olanların primleri kim tarafından hangi tarihe kadar Kuruma ödenir?

- A) İl özel idareleri veya yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarınca takip eden ayın sonuna kadar
- B) Kendilerince, takip eden ayın sonuna kadar
- C) İl özel idareleri veya yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarınca, ilgili ayın sonuna kadar
- D) Valiliklerce, ilgili ayın sonuna kadar

138. Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlardan, ayın 15’i ile müteakip ayın 14’ü arasındaki çalışmaları karşılığı ücret alan sigortalıların primleri en geç hangi tarihe kadar Kuruma ödenmelidir?

- A) Belgenin ilişkin olduğu dönemi izleyen takvim ayının 14’ü ne kadar
- B) Belgenin ilişkin olduğu ayı izleyen ayın son gününe kadar
- C) Belgenin ilişkin olduğu ayın son gününe kadar
- D) Belgenin ilişkin olduğu ayı izleyen ayın 26’sına kadar

139. Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlardan, ayın 1’i ile 30’u arasındaki çalışmaları karşılığı ücret alan sigortalıların primleri işverenlerce en geç hangi tarihe kadar Kuruma ödenmelidir?

- A) Belgenin ilişkin olduğu ayın son gününe kadar
- B) Belgenin ilişkin olduğu ayı izleyen ayın son gününe kadar
- C) Belgenin ilişkin olduğu ayı izleyen ayın yirmi üçüne kadar
- D) Belgenin ilişkin olduğu ayı izleyen ayın yirmi altısına kadar

140. 4/a kapsamında sigortalı sayılanların prim ödemelerine ilişkin aşağıda yer alan ifadelerden hangisi yanlış olarak verilmiştir?

- A) İşveren ile işyeri sigortalıları arasında akdedilen ve uygulanan iş sözleşmesinin mahkemelerce anılan Kanuna aykırı bulunarak toplu iş sözleşmesi hükümlerinin uygulanması nedeniyle geriye yönelik ödenmesine karar verilen ücret farklarına ilişkin sigorta priminin mahkeme kararının işverene tebliğ edildiği tarihi izleyen ay/dönemin sonuna kadar Kuruma bildirilmelidir.
- B) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan ve toplu iş sözleşmesi dışında kalan sigortalı personel ile toplu iş sözleşmesine tabi olmakla beraber sendikalara üye olmamaları sebebiyle özel sektöre ait işyerlerinde sözleşme kapsamında bulunmayan personele yapılan geriye dönük ücret artışlarına ilişkin sigorta primlerinin, kararların alındığı tarihleri izleyen yıl sonuna kadar Kuruma bildirilmelidir.
- C) Aylık veya ücretleri Hazine ve Maliye Bakanlığının vizesine tabi olması sebebiyle ödenmesine sonradan karar verilen kamu sektöründe görevli sigortalılar için vizenin gecikmesine bağlı olarak yasal süresi dışında verilmek zorunda kalınan ek prim belgelerine ilişkin sigorta primlerinin, vize işleminin gerçekleştiğine ilişkin yazının ilgili kuruluşa intikal tarihini izleyen ay/dönemin sonuna kadar Kuruma bildirilmelidir.
- D) Bir aydan fazla istirahat alan sigortalılara Kurumca ödenen geçici iş göremezlik ödeneğinin yanı sıra işverenlerince toplu iş sözleşmesine dayanılarak istirahatli bulunulan süre için ücret ödenmesi hâlinde, bu ücretlere ilişkin sigorta primlerinin, istirahat süresinin sona erdiği tarihi izleyen ay/dönemin sonuna kadar Kuruma bildirilmelidir.

141. 657 sayılı Kanunun 4’üncü maddesinin (b) bendi kapsamında bulunanlardan Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamına girenler gibi sigortalı olması öngörülenlere enflasyon farkı veya başka ad altında geriye yönelik olarak yapılan ödemelere ilişkin sigorta primlerinin Kuruma bildirilme süresi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Ödemenin yapıldığı tarihteki ay sonuna kadar Kuruma ödenmesi halinde yasal süresi içinde ödenmiş kabul edilir.
- B) Ödemenin yapıldığı tarihi izleyen ay/dönemin sonuna kadar Kuruma ödenmesi halinde yasal süresi içinde ödenmiş kabul edilir.
- C) Ödemenin yapıldığı tarihi takip eden 3 ay içerisinde Kuruma ödenmesi halinde yasal süresi içinde ödenmiş kabul edilir.
- D) Ödemenin yapıldığı tarihi takip eden 6 ay içerisinde Kuruma ödenmesi halinde yasal süresi içinde ödenmiş kabul edilir.

142. Kanunun 91’inci maddesinde yer alan afet durumunda belgelerin verilme süresi ve primlerin ertelenmesine ilişkin prim borçları ertelenen işverenler ile sigortalıların borçlarını ödeme vadesi hangi gündür?

- A) Erteleme süresinin son günü
- B) Erteleme süresini izleyen ayın son günü
- C) Erteleme süresini takip eden üçüncü ayın son günü
- D) Erteleme süresini takip eden bir yıl içerisinde

143. Genel hayatı etkilediğine karar verilen afetler dolayısıyla Kanunun 91’inci maddesinin üçüncü fıkrasının uygulaması bakımından prim ödeme sürelerini vadelerinin bitim tarihinden itibaren uzatmaya kim yetkilidir?

- A) Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü
- B) Kurum Yönetim Kurulu
- C) Kurum Genel Kurulu
- D) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı

144. Kanunun 85’inci maddesi ikinci fıkrasında belirtilen kurum ve kuruluşlar tarafından ihale mevzuatına göre yaptırılan her türlü işlerde ünitece yapılacak asgari işçilik araştırması hangi tarihten sonra yapılır?

- A) En son sigortalı çalıştırdığı ay sonu itibarıyla
- B) İşin kesin kabulünün ya da geçici kabulünün noksansız olarak yapıldığı tarihten sonra
- C) İşin kesin kabulünün ya da geçici kabulü ile ilgili kısmi ödeme yapıldıktan sonra
- D) İşyerinin işin sona ermesi nedeniyle kapandığı tarihten sonra

145. Kanunun 85'inci maddesi ikinci fıkrasında belirtilen Kurum ve kuruluşlar tarafından ihale mevzuatına göre yaptırılan her türlü işlerde ve işverene ödenmesi gereken Katma Değer Vergisi hariç malzeme fiyat farkı ve akreditif bedeli dâhil toplam istihkak tutarına, işin asgari işçilik oranının yüzde kaç eksiği uygulanmak suretiyle yapılır?

- A) %20
- B) %25
- C) %30
- D) %35

146. Asgari işçilik ile ilgili Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde yer alan aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşin sözleşmesinde çalıştırılacak sigortalı sayısı belli ise öncelikle bu sigortalıların kişi/gün sayısı üzerinden Kuruma bildirilmiş olup olmadığı araştırılır.
- B) Araştırma sonucunda Kuruma bildirilmeyen sigortalılar ile ilgili belgelerin verilmesi yapılacak bir ay süreli bir tebligat ile işverenden istenir.
- C) Belgelerin verilmemesi veya eksik verilmesi hâlinde bu belgeler işverence düzenlenir.
- D) İşin sözleşmesi ile Kuruma yapılan bildirimler arasında bir eksikliğin bulunması hâlinde söz konusu eksikliğin ihale makamınca doğrulanması durumunda bazı aylardaki kişi/gün sayısı eksikliği üzerinde durulmaz.

147. Asgari işçilik ile ilgili Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde yer alan aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) İhaleli işin birden fazla konuyu kapsıyor olması ve bünyesindeki her bir işin asgari işçilik oranı daha önce belirlenmiş olmak kaydıyla ihale makamı tarafından her bir işe ait istihkak tutarlarının ayrı ayrı bildirilmesi hâlinde araştırma işlemi, her bir işe ait asgari işçilik oranları dikkate alınarak yapılır.
- B) Her bir işe ait istihkak tutarının ayrı ayrı bildirilmemesi hâlinde ise işverenin yazılı isteği üzerine araştırmada, bu işlerin en düşüğüne ilişkin asgari işçilik oranı dikkate alınır.
- C) İşveren tarafından yapılan işlere ilişkin en yüksek asgari işçilik oranının uygulanmasının kabul edilmemesi durumunda işin asgari işçilik oranı Asgari İşçilik Tespit Komisyonu tarafından belirlenir.
- D) İdarece, işverene ödemelerin döviz şeklinde yapılması durumunda döviz tutarı, ödemenin yapıldığı tarihlerdeki Merkez Bankasıncı belirlenen döviz satış kuru üzerinden Türk Lirasına çevrilerek işlem yapılır.

148. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğine göre, ihaleli işlerde yapılacak asgari işçilik hesabında, fiilen işin başlangıç ve bitiş tarihlerinin işverence resmî makamlardan alınacak belgelerle kanıtlanması istenebilir. Bu tarihlerin resmî belge ile kanıtlanamaması hâlinde, yapılacak işlem aşağıdakilerden hangisidir?

- A) İhale makamının bildirmiş olduğu tarihlere itibar edilerek işlem yapılır.
- B) İşverenin beyan ettiği tarihlere göre işlem yapılır.
- C) Asgari işçilik Tespit komisyonunun belirleyeceği tarihlere göre işlem yapılır.
- D) Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılacak araştırma sonucuna göre bu tarih belirlenir.

149. Gerçek veya tüzel kişiler ile tüzel kişiliği haiz olmayan kurum ve kuruluşlar tarafından yapılan özel nitelikteki inşaat işyerleri hakkında ünitece yapılacak araştırma, inşaat maliyetine Kurumca yayımlanan tebliğ ile belirlenen asgari işçilik oranının ne kadar eksiği uygulanmak suretiyle yapılır?

- A) % 25
- B) % 28
- C) % 30
- D) % 35

150. Özel bina inşaatına ilişkin bina maliyetinin hesabında aşağıda verilenlerden hangisi doğrudur?

- A) Toplam Metrekare (Yüz ölçüm) X Binanın Maliyet Bedeli
- B) Toplam Metrekare X Metrekare Birim Maliyet Bedeli
- C) (İhale işin Hakediş KDV Hariç Bedeli X İşin Asgari İşçilik Oranı) X %25
- D) Binanın Maliyeti X Birim Maliyet Bedeli

151. Birim maliyet bedelleri, her yıl inşaatın sınıfı ve grubuna göre kim tarafından belirlenir?

- A) Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca
- B) Kurum Yönetim Kurulunca
- C) İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığınca
- D) Cumhurbaşkanlığınca

152. Özel bina inşaatlarının başlama ve bitiş tarihlerinin belirlenmesine ilişkin aşağıda yer alan bilgilerden hangisi doğru olarak verilmiştir?

A)Yapı sınıf veya grubuna yapılan itirazlar ise karara bağlanmak üzere Kurum Yönetim Kuruluna intikal ettirilir.

B) İnşaatın sınıfı veya grubunun, Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca yayımlanan listede daha alt bir yapı sınıfı veya grubunda tasnif edilmesi yönünde yapılan değişiklikler, araştırma veya inceleme işlemi sonucu tespit edilen borcun kesinleşmesine kadar dikkate alınır.

C) Genelgede belirtilmemiş olan inşaata ait birim maliyet bedeli genelgede kayıtlı benzeri bir inşaatın birim maliyet bedeli üzerinden hesaplanabilir.

D)Başladığı yıl içinde bitirilmiş olan inşaatın maliyetinin hesaplanmasında o yıl için tespit edilen, başladığı yıldan sonraki yıllarda bitirilmiş inşaatın maliyetinin hesabında ise bitirildiği yıldan önceki yıla ait birim maliyet bedeli esas alınır.

153. Özel bina inşaatlarının başlama ve bitiş tarihlerinin belirlenmesine ilişkin aşağıda yer alan bilgilerden hangisi yanlış olarak verilmiştir?

A)Araştırma, bina inşaatının bittiği tarihten sonra yapılır.

B) İnşaatın el değiştirmesi ve zorunlu hâllerde inşaat, Ek11’de inşaatın ikmal edilen kısmının bina maliyetine oranlarını gösterir tabloda gösterilen durumlara uygun bulunduğu takdirde bu oranlar aynen, uymadığı takdirde ise yapılmayan kısımlar yapılan kısımlara oranlanarak bulunacak maliyet esas alınmak suretiyle inşaatın herhangi bir safhasında da yapılabilir.

C) Gerektiğin de inşaatın başladığı ve bitirildiği tarihin işverence resmî makamlardan alınacak belgelerle kanıtlanması istenebilir.

D)İnşaatın başladığı tarihin resmî belge ile kanıtlanamaması hâlinde elektrik aboneliğinin başlatıldığı tarih inşaatın başladığı tarih olarak kabul edilir.

154. Özel bina inşaatı ve ihale konusu işle ilgili olarak aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

A)İşin başlangıç tarihinden önce ve bitim tarihinden sonra Kuruma bildirilmiş olan sigorta primine esas kazanç tutarları ile gün sayıları araştırma işleminde dikkate alınmaz.

B) İşin başlangıç tarihinden önce ve bitim tarihinden sonra Kuruma bildirilmiş olan sigorta primine esas kazanç tutarları ile gün sayıları ile ilgili aksine tespit yoksa iptali yapılır.

C) Kurumda tescil edilmemiş veya tescil edilmiş olmakla beraber hiç işçilik bildirilmemiş işyerlerinde ya da gerekli görülen hâllerde işin yürütümü için gerekli olan asgari işçilik miktarı, Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurlarınca tespit olunabilir.

D)İhale konusu ve özel nitelikteki inşaat işlerinde hangi hallerde ünitece araştırma işlemi yapılacağı Kurumca belirlenir.

155. Ünitece hesaplanan borca işverenin itiraz edilmesi halinde, aşağıda yer alan hangi durumda Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca inceleme yapılmaz?

A) Fatura mukabili iş yaptırılması

B) İşin, işverenin birinci derece yakınları ile yapılması

C) İşin kısmen devamlı işyeri sigortalıları ile yapılması

D) Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamı dışındaki kişilerin çalışması

156. Kurumca, sigortasız çalıştırıldığı veya eksik gün ya da kazanç üzerinden Kuruma bildirildiği tespit edilen sigortalılara ilişkin tahakkuklara yapılacak itirazlar kim tarafından karara bağlanır?

A)Prim Tahakkuk İtiraz Komisyonunca

B) İdari Para Cezaları İtiraz Komisyonunca

C) Kurum Yönetim Kurulunca

D)İşkolu Kodu İtiraz Komisyonunca

157. Kurumca tahakkuk ettirilen idarî para cezalarına yapılacak itirazlar kim tarafından karara bağlanır?

A)Prim Tahakkuk İtiraz Komisyonunca

B) İdari Para Cezaları İtiraz Komisyonunca

C) Kurum Yönetim Kurulunca

D)İşkolu Kodu İtiraz Komisyonunca

158. Prim Tahakkuk İtiraz Komisyonunda aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

A)Ünite amiri veya görevlendireceği yardımcısı

B) İlgili şef

C) Dosya memuru

D)Kurum yönetim kurulunu temsilen bir üye

159. İdari Para Cezası İtiraz Komisyonunda aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

A)Ünite amiri veya görevlendireceği yardımcısı

B) Birimde görev yapan avukat

C) Dosya memuru

D) İl Müdürlüğünce görevlendirilen işvereni temsilen bir üye

160. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğine göre Kurumun, işyerinin tespit edilmiş bulunan tehlike sınıf ve derecesini değiştirmesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A)Yaptıracağı incelemelere dayanarak kendiliğinden veya işverenin ya da Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre sigortalı sayılanların isteği üzerine değiştirebilir.

B) Kurumca yapılacak değişikliklere ilişkin kararın takvim yılından en az bir ay önce ilgililere tebliği, ilgililer tarafından değişiklik isteğinin de takvim yılından en az iki ay önce Kuruma bildirilmesi şarttır.

C) Karara bağlanacak değişiklikler, karar veya istekten sonraki takvim yılı başından itibaren yürürlüğe girer.

D) İşverenler ile Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre sigortalı sayılanlar, tehlike sınıf ve derecesi ile prim oranı hakkında Kurumca yapılacak yazılı bildirimini aldıktan sonra on beş içinde Kuruma itiraz edebilir.

161. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğine göre, Kurumun, işyerinin tespit edilmiş bulunan tehlike sınıf ve derecesini, değiştirmesine ilişkin itirazlar ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Kuruma yapılan itiraz incelenerek en geç üç ay içinde karara bağlanarak sonucunu itiraz edene bildirir.

B) İlgililer, Kurumun kararı üzerine, kararın tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde yetkili mahkemeye başvurabilir.

C) İtiraz süresi geçtikten sonra yeni iddialar ileri sürülebilir.

D) İtiraz komisyonlarınca itirazın reddi hâlinde, işveren veya sigortalının mahkemeye başvurması Kurum işlemlerini durdurmaz.

162. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğine göre, Kurumun, işyerinin tespit edilmiş bulunan tehlike sınıf ve derecesini değiştirmesine ilişkin itiraz komisyonları iş ve işlemleri ile ilgili hangisi yanlıştır?

A) Maddi hatalar taraflarca ileri sürülmemiş olsa dahi itiraz komisyonlarınca re'sen dikkate alınır.

B) İtiraz komisyonları, iş durumuna göre, itiraz komisyonu başkanının çağrısı üzerine haftada en az bir defa çalışma saatleri içinde toplanır.

C) İşveren, sigortalı veya bunların vekilleri, itiraz hakkında itiraz komisyonunca karar verilinceye kadar itirazlarından vazgeçebilirler.

D) İtirazdan vazgeçme hâlinde, itiraz eden hakkını kaybetmez.

I- Karar ve esas numarası

II- İşyeri sicil numarası, Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında olanlar için sosyal güvenlik numarası

III- Tebliğ olunan prim veya idarî para cezası borcunun miktarı

IV- Kararın gerekçesi ve hüküm

V- İtirazın yapıldığı tarih

163. Yukarıdakilerden hangisi/hangileri itiraz komisyonlarınca alınan kararlarda yer alan hususlardandır?

A) II, III, IV ve V

B) III, IV ve V

C) Hepsi

D) I, III, IV

164. Kamu idarelerinin denetim elemanları tarafından yapılacak tespitler ile ilgili bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Kamu idarelerinin denetim elemanları, kendi mevzuatları gereğince işyerlerinde yapacakları her türlü soruşturma, denetim ve incelemeler sırasında, çalışanların ilgili mevzuat gereği sigortalı olup olmadığını tespit edebilirler.

B) Askerî işyerlerine ait sigorta işlemlerinin denetim ve kontrolü sadece Sosyal Güvenlik Müfettişlerince yapılır.

C) Kendi mevzuatları gereği yapacakları tespitlerde sigortasız çalışanları ve sigortalıların prime esas kazançlarını veya sigortalı gün sayılarının eksik bildirilmesine ilişkin tespitlerini, tespit tutanağıyla Kuruma gönderilmek üzere bağlı bulundukları kamu idaresine bildirirler.

D) Kamu idarelerinin denetim elemanları tarafından yapılan tespitlere ilişkin yürütülecek işlemlerin usul ve esasları Kamu İdarelerinin Denetim Elemanlarınca Yapılacak Tespitler Hakkında Yönetmelik ile belirlenir.

165. Aşağıdakilerden hangisi sosyal güvenlik bilincinin yaygınlaştırılması amacıyla Kurumca yapılan eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları kapsamında değildir?

A) Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmayan ülkelerde çalışanları bilgilendirmek amacıyla ülkelerin sosyal güvenlik kurumları ile ortak danışma günleri düzenler.

B) Meslek örgütleri ile sendikalar ve diğer sosyal taraflarla sigortasız çalışmanın yoğun olduğu sektörlerin ve işyerlerinin tespiti, önlemler geliştirilmesi, bilinçlendirme ve eğitim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi konularında etkinlikler düzenler.

C) Sosyal Güvenlik Haftası etkinliklerini düzenler.

D) Sosyal güvenlik ile ilgili sorunların tespitinde davranış analizleri yaptırır.

166. Kanuna dayanılarak Kurumca açılacak tazminat ve rücu davaları kaç yıllık zamanaşımına tabidir?

- A) 5 yıl
- B) 10 yıl
- C) 15 yıl
- D) 7 yıl

167. Zamanaşımı tarihi, rücu konusu gelir ve aylıklar bakımından hangi tarihten başlar?

- A) Kurumun onay tarihinden itibaren
- B) Gelir ve aylığın hak sahiplerinin/sigortalıların hesabına yatırıldığı tarih itibarıyla
- C) Gelir ve aylık ile ilgili Kurumca yapılan tespit tarihi itibarıyla
- D) Ödeme tarihinden itibaren başlar

168. Zamanaşımı tarihi, masraf ve ödemeler bakımından hangi tarihten itibaren başlar?

- A) Kurumun onay tarihinden
- B) Masraf veya ödeme tarihinden itibaren
- C) Masraf veya ödeme tarihine ilişkin yapılan tespit tarihi itibarıyla
- D) Masraf ve ödemeler zamanaşımı hükümlerine tabi değildir.

169. Sigortalının yargı kararıyla gaipliğine karar verilmesi hâlinde hak sahiplerine bağlanacak gelir ve aylıklarla yapılacak toptan ödemeler ve genel sağlık sigortasına ait alacakların zamanaşımı süresi ne zaman başlar?

- A) Kurumun onay tarihinden itibaren
- B) Gelir ve aylığın hak sahiplerinin/sigortalıların hesabına yatırıldığı tarih itibarıyla
- C) Gaipliğe ilişkin mahkeme kararın kesinleştiği tarihte
- D) Ödeme tarihinden itibaren

170. 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Kanunun 21'inci maddesi kapsamında iş kaybı tazminatı alanlar ile ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

- A) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı ve genel sağlık sigortalısı sayılır.
- B) Kısa vadeli sigorta kollarına tabi değildir.
- C) İş kaybı tazminatı aylık tutarı, prime esas kazanç tutarı olarak esas alınır.
- D) Kanun kapsamındaki yükümlülüklerin ne şekilde yerine getirileceği Türkiye İş Kurumunca belirlenir.

171. Kanunun 49'uncu maddesinde belirtilen unvanlarda, itibari hizmet süresine tabi olan görevlerde ve yerlerde çalışanların, yıl içinde geçen çalışmalara yönelik olarak işveren tarafından ödenecek prim tutarı nasıl tespit edilir?

- A) İtibari hizmet süresinden yararlandırılacağı gün sayısı ile yılın son ayında sigortalı adına ödenen malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortasına ait sigortalı ve işveren prim toplam tutarının 30'a bölünmek suretiyle bulunacak günlük prim tutarının, itibari hizmet süresi ile çarpılması sonucu bulunur.
- B) İtibari hizmet süresinden yararlandırılacağı gün sayısı ile yılın son ayında sigortalı adına ödenen kısa vadeli sigorta kollarına ait sigortalı ve işveren prim toplam tutarının 30'a bölünmek suretiyle bulunacak günlük prim tutarının, itibari hizmet süresi ile çarpılması sonucu bulunur.
- C) İtibari hizmet süresinden yararlandırılacağı gün sayısı ile yılın ilk ayında sigortalı adına ödenen kısa vadeli sigorta kollarına ait sigortalı ve işveren prim toplam tutarının 30'a bölünmek suretiyle bulunacak günlük prim tutarının, itibari hizmet süresi ile çarpılması sonucu bulunur.
- D) İtibari hizmet süresinden yararlandırılacağı gün sayısı ile yılın ilk ayında sigortalı adına ödenen uzun vadeli sigorta kollarına ait sigortalı ve işveren prim toplam tutarının 30'a bölünmek suretiyle bulunacak günlük prim tutarının, itibari hizmet süresi ile çarpılması sonucu bulunur.

172. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sigortalılar için itibari hizmet süreleri aylık prim ve hizmet belgesi (Ek-9) ile hangi süre içinde verilir ve hangi süre içinde kuruma ödenir?

- A) Takip eden Ocak ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinin verilmesi gereken süre içinde verilir ve muhteviyatı prim tutarları da yine Ocak ayına ait primlerin ödenmesi gereken süre içinde Kuruma ödenir.
- B) Aralık ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinin verilmesi gereken süre içinde verilir ve muhteviyatı prim tutarları da yine Aralık ayına ait primlerin ödenmesi gereken süre içinde Kuruma ödenir.
- C) Takip eden Şubat ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinin verilmesi gereken süre içinde verilir ve muhteviyatı prim tutarları da yine Şubat ayına ait primlerin ödenmesi gereken süre içinde Kuruma ödenir.
- D) Takip eden Aralık ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinin verilmesi gereken süre içinde verilir ve muhteviyatı prim tutarları da Ocak ayına ait primlerin ödenmesi gereken süre içinde Kuruma ödenir.

173. Aralık ayından önce görevinden ayrılanların itibari hizmet sürelerine ait prim belgesi, Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalıların görevden ayrıldıkları tarihteki prime esas kazancına göre maaşını ayın 15'inde peşin alan veya müteakip ayın 15'inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için, hangi tarihe kadar bildirilir ve ödemesi yapılır?

- A) Söz konusu ayı takip eden ayın son gününe kadar bildirilir ve bu süreler ait primler aynı süre içerisinde ödenir.
- B) Söz konusu ayı takip eden ayın on beşinci günü sonuna kadar bildirilir ve bu süreler ait primler aynı süre içerisinde ödenir.
- C) Aralık ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinin verilmesi gereken süre içinde verilir ve muhteviyatı prim tutarları da yine Aralık ayına ait primlerin ödenmesi gereken süre içinde Kuruma ödenir.
- D) Takip eden Aralık ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinin verilmesi gereken süre içinde verilir ve muhteviyatı prim tutarları da Ocak ayına ait primlerin ödenmesi gereken süre içinde Kuruma ödenir.

174. Aralık ayından önce görevinden ayrılanların itibari hizmet sürelerine ait prim belgesi, Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalıların görevden ayrıldıkları tarihteki prime esas kazancına göre maaşını ayın 1'inde peşin alan veya bu süreye ait maaşını çalıştıktan sonra müteakip ayın 1'inde alan sigortalılar için hangi tarihe kadar bildirilir ve ödemesi yapılır?

- A) Söz konusu ayı takip eden ayın son gününe kadar bildirilir ve bu süreler ait primler aynı süre içerisinde ödenir.
- B) Söz konusu ayı takip eden ayın on beşinci günü sonuna kadar bildirilir ve bu süreler ait primler aynı süre içerisinde ödenir.
- C) Aralık ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinin verilmesi gereken süre içinde verilir ve muhteviyatı prim tutarları da yine Aralık ayına ait primlerin ödenmesi gereken süre içinde Kuruma ödenir.
- D) Takip eden Aralık ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinin verilmesi gereken süre içinde verilir ve muhteviyatı prim tutarları da Ocak ayına ait primlerin ödenmesi gereken süre içinde Kuruma ödenir.

175. Sosyal Güvenlik Kurumuna, adi posta veya kargo ile veya Kuruma doğrudan yapılan başvuru ve bildirimlerde, aşağıda yer alan tarihlerden hangisi başvuru veya bildirim tarihi olarak kabul edilir?

- A) Başvuru veya bildirimin postaya verildiği tarih
- B) Başvuru veya bildirimin üzerinde yazılı tarih
- C) Başvuru veya bildirimin Kurumun gelen evrak kayıtlarına intikal tarihi
- D) Başvuru veya bildirimle ilişkin belgede yer alan tarihlerden en eski tarihli olanı

176. Sosyal Güvenlik Kurumuna, taahhütlü, iadeli taahhütlü veya acele posta servisi yolu ile yapılan başvuru ve bildirimlerde aşağıda yer alan tarihlerden hangisi başvuru veya bildirim tarihi olarak kabul edilir?

- A) Başvuru veya bildirimin postaya verildiği tarih
- B) Başvuru veya bildirimin üzerinde yazılı tarih
- C) Başvuru veya bildirimin Kurumun gelen evrak kayıtlarına intikal tarihi
- D) Başvuru veya bildirimle ilişkin belgede yer alan tarihlerden en eski tarihli olanı

177. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde yer alan, meslek mensupları ile işverenler arasındaki sorumluluk hükümlerine göre hangisi söylenemez?

- A) Kanun uyarınca düzenlenmesi ve verilmesi gereken muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin defter kayıtlarına veya bu defter ve kayıtların dayanağını teşkil eden belgelere uygun olmamasından işverenlerle birlikte 3568 sayılı Kanuna göre yazılı sözleşme ile yetki verilmiş meslek mensupları da müştereken ve müteselsilen sorumludur.
- B) Kanun uyarınca düzenlenmesi ve verilmesi gereken muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin meslek mensupları tarafından düzenlenmesi ve verilmesi amacıyla işverenler ve ilgili meslek mensupları arasında yazılı sözleşme düzenlenir.
- C) Meslek mensupları ile işverenler arasında düzenlenen sözleşmenin iptali halinde yeni sözleşme bir aylık süre içerisinde Kuruma bildirilir.
- D) Kanuna göre düzenlenecek ve verilecek muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin uygunluğuna esas olan defter kayıtları ve belgelerin saklanması ve ibrazından, işveren ile birlikte meslek mensupları da müştereken ve müteselsilen sorumludur.

178. Kanuna göre Kuruma verilmesi gereken belge, bildirge ve beyannamelerin, daha az prim ödemek, yararlanamayacağı sigorta prim teşvik, destek veya indirimlerinden yararlanmak veya daha fazla yararlanmak, özel nitelikteki inşaat işleri ve ihale konusu işlerde asgari işçilik tutarını tamamlamak, iş kazası ve meslek hastalığı, hastalık, analık, genel sağlık, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarından haksız menfaat sağlamak gibi amaçlarla kasten gerçeğe aykırı olarak düzenlendiğinin tespit edilmesi halinde aşağıdakilerden hangisi uygulanır?

A) 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 204'üncü, 206'ncı ve 207'nci maddeleri kapsamında Cumhuriyet Savcılıklarına suç duyurusunda bulunulur. Bu bildirimler sonucunda prim ödenmiş olduğunun tespiti halinde primler Kuruma irat kaydedilir, primlerin ödenmemiş olması halinde ise tahsil cihetine gidilir.

B) 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 204'üncü, 206'ncı ve 207'nci maddeleri kapsamında Cumhuriyet Savcılıklarına suç duyurusunda bulunulur. Bu bildirimler sonucunda prim ödenmiş olduğunun tespiti halinde primler ilgililere geri ödenir, primlerin ödenmemiş olması halinde ise tahsil cihetine gidilmez.

C) 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 204'üncü, 206'ncı ve 207'nci maddeleri kapsamında Cumhuriyet Savcılıklarına suç duyurusunda bulunulur. Bu bildirimler sonucunda prim ödenmiş olduğunun tespiti halinde primler Kuruma irat kaydedilir, primlerin ödenmemiş olması halinde ise tahsil cihetine gidilmez.

D) Cumhuriyet Savcılıklarına suç duyurusunda bulunulmaz ancak bu bildirimler sonucunda prim ödenmiş olduğunun tespiti halinde primler Kuruma irat kaydedilir.

179. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında hizmet olarak değerlendirilen süreler dahil olmak üzere prim ödeme yükümlüsü kendisi olup aylık bağlanması için yazılı istekte bulunduğu tarih olan 10/01/2020 tarihinde 3 ay prim borcu bulunan sigortalı, söz konusu borcunu 01/02/2020 tarihinde ödemiştir. Söz konusu sigortalının tahsisi talep tarihi ve aylık başlama tarihi aşağıdakilerden hangisi olacaktır?

A) 10/01/2020 itibarıyla tahsis talebi geçerli sayılır ve 01/03/2020 itibarıyla aylık bağlanır.

B) 01/02/2020 itibarıyla tahsis talebi geçerli sayılır ve 01/02/2020 itibarıyla aylık bağlanır.

C) 01/02/2020 itibarıyla tahsis talebi geçerli sayılır ve 01/03/2020 itibarıyla aylık bağlanır.

D) 10/01/2020 itibarıyla tahsis talebi geçerli sayılır ve 01/02/2020 itibarıyla aylık bağlanır.

180. 5510 sayılı Kanunun 4/b bendi kapsamında, 15/01/2020 tarihinde tahsis talebinde bulunan sigortalının, tahsis talep tarihi itibarıyla prim borcu olmamakla birlikte, aylık bağlama işlemleri sırasında 5800 TL tutarında prim borcunun bulunduğu tespit edilmiştir. Sigortalıya bağlanacak aylıkla ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur? (2020 yılı asgari ücret:2943,00 TL)

A) 01/02/2020 tarihi itibarıyla sigortalıya aylık bağlanır ve prim borcu ödenecek aylıklarından kesilerek tahsil edilir.

B) Tahsis talep tarihinde değişiklik olmaksızın sigortalının prim borcunu ödeme tarihini takip eden aybaşı itibarıyla aylık bağlanır.

C) Sigortalının tahsis talep tarihi prim borcunu ödeme tarihi olur ve sigortalıya prim borcunu ödeme tarihini takip eden aybaşı itibarıyla aylık bağlanır.

D) Sigortalının tahsis talebi reddedilerek ödenecek prim borcundan sonra tekrar yazılı talep alınacaktır.

181. 01/02/2020 tarihinde vefat eden sigortalının ölüm tarihi itibarıyla prim borcu olmadığı, ancak hak sahiplerine aylık bağlama işlemleri sırasında 5800 TL tutarında borcunun bulunduğu tespit edilmiştir. Bağlanacak aylıklarla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur? (2020 yılı asgari ücret:2943,00 TL)

A) 01/03/2020 tarihi itibarıyla hak sahiplerine aylık bağlanır ve prim borcu ödenecek aylıklarından kesilerek tahsil edilir.

B) Tahsis talep tarihinde değişiklik olmaksızın sigortalının prim borcunu ödeme tarihini takip eden aybaşı itibarıyla aylık bağlanır.

C) Hak sahiplerine bağlanacak ölüm aylığı, müteveffa sigortalıya ait prim borcunu ödeme tarihini takip eden aybaşı itibarıyla aylık bağlanır.

D) Sigortalının tahsis talebi reddedilerek ödenecek prim borcundan sonra tekrar yazılı talep alınacaktır.

182. Aylıklarını her ayın 25'inde alan, kontrol muayenesi önerilmeyen kişi, 01/01/2017 tarihinden bu yana malullük aylığı almaktadır. 20/01/2020 tarihinde Kurum tarafından yapılan araştırmada söz konusu şahsın 01/01/2019 tarihi ile 01/10/2019 tarihleri arasında yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaya başladığı tespit edilmiştir. Söz konusu sigortalı hakkında aşağıdakilerden hangisi uygulanır?

A) 01/01/2019 ile tespit tarihi olan 20/01/2020 tarihine kadar yersiz ödenen aylıklar Kanunun 96'ncı maddesinin (b) bendine göre geri alınır ve 25/01/2020 itibarıyla malullük aylığı ödenmeye devam edilir.

B) 24/02/2019 ile 24/10/2019 tarihleri aralığında yersiz ödenen aylıklar Kanunun 96'ncı maddesinin (a) bendine göre geri alınır ve 25/10/2019 itibarıyla malullük aylığı ödenmeye devam edilir.

C) 24/01/2019 ile 24/10/2019 tarihleri aralığında yersiz ödenen aylıklar Kanunun 96'ncı maddesinin (b) bendine göre geri alınır ve 25/10/2019 itibarıyla malullük aylığı ödenmeye devam edilir.

D) 01/01/2019 ile tespit tarihi olan 20/01/2020 tarihine kadar yersiz ödenen aylıklar Kanunun 96'ncı maddesinin (a) bendine göre geri alınır ve 25/01/2020 itibarıyla malullük aylığı ödenmeye devam edilir.

SOSYAL SİGORTA İŞLEMLERİ YÖNETMELİĞİ

CEVAP ANAHTARI

1.	A	41.	B	81.	A	121.	C	161.	C
2.	B	42.	A	82.	B	122.	D	162.	D
3.	A	43.	B	83.	C	123.	D	163.	C
4.	A	44.	D	84.	B	124.	A	164.	B
5.	D	45.	B	85.	D	125.	C	165.	A
6.	C	46.	D	86.	B	126.	D	166.	B
7.	D	47.	D	87.	C	127.	A	167.	A
8.	D	48.	C	88.	C	128.	D	168.	B
9.	D	49.	C	89.	D	129.	A	169.	C
10.	D	50.	B	90.	A	130.	B	170.	D
11.	C	51.	D	91.	C	131.	B	171.	A
12.	C	52.	C	92.	A	132.	A	172.	B
13.	C	53.	C	93.	D	133.	D	173.	A
14.	A	54.	A	94.	A	134.	D	174.	B
15.	B	55.	D	95.	A	135.	C	175.	C
16.	A	56.	B	96.	D	136.	B	176.	A
17.	B	57.	C	97.	B	137.	A	177.	D
18.	A	58.	D	98.	B	138.	A	178.	C
19.	C	59.	C	99.	C	139.	B	179.	C
20.	D	60.	D	100.	D	140.	B	180.	A
21.	C	61.	D	101.	D	141.	B	181.	A
22.	B	62.	C	102.	C	142.	A	182.	C
23.	A	63.	A	103.	B	143.	B		
24.	B	64.	C	104.	D	144.	B		
25.	D	65.	A	105.	B	145.	B		
26.	A	66.	B	106.	A	146.	C		
27.	C	67.	A	107.	C	147.	B		
28.	B	68.	A	108.	D	148.	A		
29.	C	69.	B	109.	C	149.	A		
30.	B	70.	A	110.	C	150.	B		
31.	D	71.	B	111.	D	151.	A		
32.	C	72.	B	112.	D	152.	D		
33.	B	73.	D	113.	C	153.	D		
34.	B	74.	D	114.	B	154.	B		
35.	A	75.	D	115.	A	155.	B		
36.	C	76.	D	116.	D	156.	A		
37.	B	77.	A	117.	C	157.	B		
38.	B	78.	B	118.	B	158.	D		
39.	A	79.	C	119.	B	159.	D		
40.	A	80.	D	120.	B	160.	D		



2013/11 SAYILI SİGORTALILIK İŞLEMLERİ GENELGESİ

BİRİNCİ KISIM

Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (a) Bendi Kapsamındaki Sigortahlar

1. Aşağıda yer alan sigorta türlerinden hangisi 01/03/2011 tarih 6111 sayılı kanunla 4/a kapsamında sayılanlar arasına girmemiştir?

- A) 5'inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendine tabi olup isteğe bağlı sigortaya prim ödeyenler
- B) Ay içinde 30 günden az çalışmaları nedeniyle kalan günlerini isteğe bağlı sigortaya prim ödeyerek tamamlayanlar
- C) Ek-5 inci maddeyle tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalışanlar
- D) Hizmet akdi ile çalışmamakla birlikte, ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutukluları

2. Aşağıdakilerden 506 sayılı Kanunun ek 36'ncı maddesi gereğince geçici 20'nci madde kapsamında Kuruma devredilen sandıklardan değildir?

- A) Türk Ticaret Bankası
- B) Türkiye İmar Bankası T.A.Ş.
- C) Türkiye Finans Katılım Bankası
- D) İstanbul Bankası

3. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 23'üncü maddesi gereğince işçi kuruluşunda yönetici olduğu için çalıştığı işyerinden ayrılan işçinin iş sözleşmesi askıya alınmakta olup çalıştığı işyerince bildirim yapılmayan işçi sendikaları ve konfederasyonları ile sendika şubelerinin başkanlıkları ve yönetim kurullarına seçilenlerin bildirimleri aşağıdakilerden hangisi tarafından yapılacaktır?

- A) İşçi sendikaları ve konfederasyonları tarafından
- B) İşveren tarafından
- C) Bağlı bulundukları sanayi/ticaret/meslek odaları tarafından
- D) Söz konusu dönemler için herhangi bir bildirim yapılmaz.

4. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4’üncü maddesinin (b) bendi kapsamında sözleşmeli olarak çalıştırılan personel ile (c) bendi kapsamında bir yıldan az süreli veya mevsimlik olarak çalıştırılan geçici personel ile ilgili aşağıda yer verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) 4/a kapsamında sigortalı sayılırlar
- B) 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa tabidirler
- C) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa tabiidirler.
- D) Sendika, konfederasyonlar ile şube başkanlıklarına seçilebilmekte, bu sürelerde aylıksız izinli sayılmaktadırlar.

5. Yapım şirketlerinde ya da yapım şirketlerine oyuncu, yardımcı oyuncu (figüran) temin eden ajanslarda çalışmaları nedeniyle işverenin emrinde, işveren tarafından belirlenen sürede ve ücret karşılığında çalışanlar, 5510 sayılı Kanuna göre hangi kapsamda sigortalı sayılırlar?

- A) 4/b kapsamında sigortalı sayılırlar
- B) 4/a kapsamında sigortalı sayılırlar
- C) Sigortalı sayılmazlar
- D) 4/c kapsamında sigortalı sayılırlar

6. 4081 sayılı Çiftçi Mallarının Korunması Hakkında Kanun gereği çalıştırılanlarla ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Köy sınırları içerisindeki yerlerde ihtiyar meclisi tarafından seçilirler.
- B) Köy sınırları dışında kalan diğer yerlerde koruma meclislerince seçilirler.
- C) 4’üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar.
- D) Bağlı bulundukları İl/İlçe Tarım Şube Müdürlüklerinin onayına sunulmak suretiyle çalıştırılabilirler.

7. Toplum Yararına Çalışma Programları kapsamında çalıştırılanlarla ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) 4/a kapsamında sigortalı sayılırlar.
- B) Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince işsizliğin fazla olduğu yerlerde kamu ya da özel sektör işverenler ile yapılan protokol/sözleşme gereğince sigortalı çalıştırılmaktadır.
- C) Sigortalıların bildirimleri toplum yararına çalışma yapan işyeri tarafından Kuruma yapılır.
- D) İŞKUR prim ödeme yükümlüsü olmakla birlikte Kanun kapsamında işveren sayılmaktadır.

8. Yabancı bir işverene ait olan ABD bayraklı gemide, Türk karasularında, gemi adamı olarak çalışan Türk vatandaşının söz konusu çalışmaları 5510 sayılı Kanununa göre hangi sigortalılık statüsünde değerlendirilir?

- A) 4/a kapsamında sigortalı sayılır.
- B) Sigortalı sayılmaz.
- C) 5/g kapsamında sigortalı sayılır.
- D) 4/b kapsamında sigortalı sayılır.

9. Limanlarımızda Türk bayraklı veya yabancı bayraklı tekne ve gemilere yükleme, boşaltma vb. işlerde çalışan gerek Türk vatandaşı gerekse yabancı uyruklu kimselerin sigorta bildirimleri kim tarafında yapılır?

- A) Liman adına kayıtlı işyeri veya taşeron şirket tarafından
- B) Gemi sicilinin kayıtlı olduğu İşveren tarafından
- C) Sigortalı sayılmadıklarından bildirimleri yapılmaz.
- D) Türkiye Denizcilik İşletmeleri A.Ş. tarafından

Gençleri spora teşvik etmek, gelecek vadeden sporculara sahip çıkmak, belli spor branşlarını güçlendirmek vb. gibi nedenlerden dolayı, bazı sporcularla yapılan sözleşmelerde aylık ödenecek ücretinbelirlenmesi durumunda, bunlar Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacak, aksi halde sigortalı sayılmayacaktır.

10. Yukarıda boş bırakılan yere aşağıdaki ifadelerden hangisi gelmelidir?

- A) Asgari ücretin iki katı üzerinde
- B) Asgari ücret ve üzerinde
- C) Asgari ücretin 1,5 katı üzerinde
- D) Asgari ücretin 2 katı üzerinde

11. 01/01/2016 tarihinden 01/01/2019 tarihine kadar güvenlik korucusu olarak görev yapan kişinin sigortalılık durumu ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Güvenlik korucularının 29/04/2017 tarihinden önceki güvenlik koruculuğunda geçen sürelerinin valiliklerce bildirilmesi halinde bildirilen bu hizmet süreleri, prim tutarının tahsil şartı aranmadan hizmet kayıtlarına yansıtılacaktır.
- B) 29/04/2017 tarihinden önceki süreleri müracaat tarihinde geçerli olan prime esas kazanç alt sınırı ve %32,5 oranı üzerinden hesaplanarak borcun tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde valiliklerce ödenecektir.
- C) Valiliklerin süresinde ödemedikleri primler hakkında Kanunun 89'uncu maddesi gereğince işlem yapılacaktır
- D) 29/04/2017 tarihinden önce görevi sona eren güvenlik korucuları ile 29/04/2017 tarihi itibarıyla Kanun kapsamında emekli aylığı alması halinde 29/04/2017 tarihinden önceki süreleri borçlanma hakkı saklıdır.

12. Aile hekimliğinin ihtiyaç duyulması halinde 657 sayılı Kanunun 48'inci maddesinin (A) bendinin (4), (5) ve (7) numaralı alt bentlerindeki şartları taşıyan kamu görevlisi olmayan uzman tabip ve tabipler arasından Sağlık Bakanlığının önerisi, Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü ile yaptırılması durumunda aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) 4/a bendi kapsamında sigortalı sayılırlar.
- B) Aile hekimlerinin primleri sağlık il müdürlüklerince ödenir.
- C) Emekli olup aile hekimliği yapan kişilerin emekli aylığı kesilecektir.
- D) Aile hekimlerinin primleri sağlık il müdürlüklerince 6 ayda bir eşit taksitlerle ödenecektir.

13. Vergi mükellefiyet kaydının başladığı 23/05/2009 tarihi itibarıyla Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olan Doktor Vehbi Bey, özel sağlık hizmet sunucusunda hizmet alım sözleşmesi imzalamak suretiyle 04/05/2015 tarihinde çalışmaya başlamıştır. Söz konusu hizmet alım sözleşmesinde çalışmasının 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sayılacağına ilişkin hüküm bulunmaması durumunda söz konusu şahsın sigortalılığına ilişkin aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- A) Hizmet alım sözleşmesinde hüküm bulunmasa dahi 04/05/2015 itibarıyla 4/a kapsamında sigortalı sayılacaktır?
- B) 4. maddenin (b) bendi kapsamındaki sigortalılığı devam ettirilecektir.
- C) 23/04/2015 tarihinden itibaren 4/a'lı sayılacaktır.
- D) 04/05/2015 tarihi itibarıyla hangi sigorta kapsamında olmak istiyorsa, yazılı talebi ile söz konusu kapsamında sigortalılığı devam ettirilecektir.

14. Sporcular Derneği binasında muhasebeci olarak çalışan (X), aynı zamanda o derneğin başkanıdır. Bu kişi dernek yönetiminin kararı doğrultusunda, hizmet akdine tabi olarak derneğin muhasebe işleri ile ilgilenmekte ve karşılığında da ücret almaktadır. Söz konusu kişinin sigortalılık statüsü ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) 4/a kapsamında sigortalı sayılacaktır.
- B) Dernek Başkanı olduğu için sigortalı sayılmanlar arasındadır.
- C) Yazılı talepte bulunması halinde ancak 4/a kapsamında sigortalı sayılabilir.
- D) 4/b kapsamında sigortalı sayılacaktır.

15. Emekli aylığı almakta iken belediye başkan yardımcısı olarak görevlendirilenlerin sigortalılığı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Sigortalı sayılmadıklarından, her durumda emekli aylıklarında kesinti olmaz.
- B) 4/a bendine tabi sigortalı sayılırlar ancak emekli aylıkları kesilir.
- C) 4/a sigortalısı olmak için talepte bulunmaları halinde sosyal güvenlik destek primine tabi tutulacaklardır.
- D) Sadece 4/c bendine tabi sigortalı sayılabilirler.

16. Yarım çalışma ödeneği alanların sigortalılıkları ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Yarım çalışma ödeneği alan sigortalılar için işveren %32,5 oranında uzun vade ve genel sağlık sigortası primini Kuruma bildirir.
- B) Yarım çalışma ödeneği ödenen süreler 4/(a) bendi kapsamında değerlendirilir.
- C) Birinci doğumda 60 gün, ikinci doğumda 120 gün, sonraki doğumlarda ise 180 gün ücretsiz izin alan kişilere verilebilir.
- D) Yarım çalışma ödeneği İŞKUR tarafından verilir.

17. Yönetim organı tek kişiden oluşan Tarihi Koruma Vakfının başkanı, aynı zamanda söz konusu vakfın muhasebe işlemlerini yürütmesinden dolayı aylık 3000 TL ücret almaktadır. Söz konusu kişinin sigortalılık bilgileriyle ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Üçüncü bir kişinin yapacağı işi de yaptığı ve karşılığında ücret aldığı için 4/a kapsamında sigortalı sayılır.
- B) 4/b kapsamında sigortalı sayılacaktır.
- C) Sigortalılık statüsü yazılı talebi ile belirlenecektir.
- D) Söz konusu kişi vakıfta yürüttüğü işler dolayısıyla sigortalı sayılmayacaktır.

18. Sigortalının önceden beri çalıştığı özel mahiyetteki işyerinden 31/04/2018 tarihinde işten çıkışı verilerek 01/05/2018 tarihinde kamu işyerine işe girişi yapılmıştır. Özel sektör işyerinden 2018/04'üncü aya ait 30 günü var ise 2018/04'üncü aya ilişkin hizmet süreleri kaç gün olarak kabul edilecektir?

- A) 44
- B) 30
- C) 29
- D) 34

19. Yükseköğrenimleri sırasında, staj zorunluluğu olmadığı halde okulları tarafından staj yapması uygun görülen öğrencilerin sigortalılığı ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Staja başladıkları tarihten itibaren sigortalı sayılacaklardır.
- B) Bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar hakkında genel sağlık sigortası hükümleri uygulanmaz.
- C) 4/a bendine göre sigortalı sayılırlar.
- D) Sigortalı bildirimleri staja başladıkları tarihten önce yapılmalıdır.

20. İntörn öğrencilerin sigortalılığı ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Sadece iş kazası, meslek hastalığı ve hastalık sigortasına tabi tutulurlar.
- B) Öğrenim gördükleri okullarca ayrıca genel sağlık sigortası primi ödenmez.
- C) Kanunun 5'inci maddenin birinci fıkrasının (b) bendine tabi olarak sigortalı sayılırlar.
- D) Sadece Türk vatandaşı olup, üniversitelerin tıp fakültelerinin beşinci yılını tamamlayıp altıncı yıla geçen öğrencilerine intörn eğitimi döneminde sigortalı sayılırlar.

21. 4046 sayılı Kanun gereğince iş kaybı tazminatı alanların sigortalılığı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar.
- B) Uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası hükümleri uygulanır.
- C) Sigortalılıkları iş kaybı tazminatı ödeme süresinin bittiği tarihi takip eden aybaşı sona erer.
- D) Sigortalıların işten ayrılışlarının Kuruma bildirilmesi ile ilgili 5510 sayılı Kanunun 9'uncu maddesinde yer alan hükümler uygulanmaz.

22. 01/05/2019 tarihinde askere alınan ve 15/10/2019 tarihinde erken terhis mahiyetinde 15 günlük bir zaman zarfında iznini kullanırken bu süre zarfında 4/a hizmet akdine tabi olarak bir işyerinde alıştığı tespit edilen kişinin sigortalılık durumu ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Erken terhis mahiyetinde izinli sayılan sürelerde 4/a bendi kapsamında bildirildiği sürelerde ki sigortalılığı geçerlidir.
- B) Fiili askerlik hizmeti silahaltına alınmakla başlayıp terhis tarihinde sona erdiği için bu zaman zarfında şahıs sigortalı sayılmamaktadır.
- C) Şahısın sigortalılığı geçersiz olup söz konusu çalışılan dönemde adına sadece GSS primi yatırılabilir.
- D) Erken terhis mahiyetinde izinli sayılan sürelerde sadece askeriyeğe ait işyerinde çalışıyorsa sigortalılığı geçerlidir.

23. Şirkete ortaklığından dolayı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olup aynı zamanda ortağı olduğu şirkete kayyım olarak atananların sigortalılığı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Kayyımlar 2013/11 sayılı genelge gereği sigortalı sayılmayanlar arasında yer aldığından şahsın kayyım olarak atandığı tarih itibarıyla 4/b sigortalılığı sona erer.
- B) Kişinin 4/b kapsamındaki sigortalılığı devam eder.
- C) Kişinin talebi halinde 4/a veya 4/b sigortalısı olarak kayyımlık görevini yerine getirir.
- D) Şahsın ortaklığı sona ereceği için, kayyım olarak atandığı tarihten bir gün önce 4/b sigortalılığı sona erer ve 4/a kapsamında sigortalı olur.

24. Aşağıda yer alan İş kolu kodu eşleştirmelerinden hangisi yanlış olarak verilmiştir?

- A) (03XX) - Balıkçılık işyerleri
- B) (011XX) - Tarım işyerleri
- C) (43XX) - İnşaat işyerleri
- D) (011X) - Hayvancılık İşyerleri

25. İstanbul'dan 20/02/2021 tarihinde Almanya'ya sefere giden otobüste sefer esnasında 28/02/2021 tarihinde Macaristan'da işe alınan sigortalının işe giriş bildirgesinin Kuruma verilmesi gereken son tarih aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 20/03/2021
- B) 27/02/2021
- C) 28/03/2021
- D) 28/05/2021

26. 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin (B) bendine tabi olarak 20/04/2021 tarihinde Dışişleri Bakanlığında çalışmaya başlayacak sigortalının işe giriş bildirgesinin en son verilme tarihi aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 15/04/2021
- B) 15/05/2021
- C) 20/05/2021
- D) 19/05/2021

27. Kamu idarelerinde hizmetler bakanlığı olarak Hazine ve Maliye Bakanlığı vizesine tabi olup, Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışacak sigortalının işe giriş bildirgesinin en son verilebileceği tarih aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak belirtilmiştir?

- A) Vize işleminin gerçekleştirildiğine ilişkin yazının, ilgili kamu idaresine intikal ettiği günü izleyen ikinci iş günü sonuna kadar
- B) Vize işleminin gerçekleştirildiğine ilişkin yazının, ilgili kamu idaresine intikal ettiği günü izleyen ikinci günün sonuna kadar
- C) Vize işleminin gerçekleştirildiğine ilişkin yazının, ilgili kamu idaresine intikal ettiği günü izleyen on beş iş günü sonuna kadar
- D) Vize işleminin gerçekleştirildiğine ilişkin yazının, ilgili kamu idaresine intikal ettiği günü izleyen on beşinci günün sonuna kadar

28. 4046 sayılı Kanun gereğince özelleştirilen işyerlerinden diğer kamu kurum ve kuruluşlarına naklen atanan sözleşmeli veya kapsam dışı personel nakledildikleri kamu idarelerinde işe başladıkları tarihi takip eden kaçınıcı günün sonuna kadar Kuruma bildirilecektir?

- A) İkinci günün sonuna kadar
- B) İkinci iş günü sonuna kadar
- C) Onuncu günün sonuna kadar
- D) Üçüncü günün sonuna kadar

29. İŞKUR tarafından meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerler için işyeri sicil numarası, T.C. Kimlik Numaraları ve kursa başlangıç tarihleri en geç ne zamana kadar Kuruma bildirilmektedir?

- A) İzleyen ayın 10'uncu günü akşamına kadar
- B) İşe giriş tarihinden en geç bir gün önce
- C) İşe girişini takip eden bir ay içinde
- D) İşe giriş tarihinden itibaren üç ay içinde

30. İŞKUR tarafından düzenlenen toplum yararına çalışma programlarına katılan sigortalıların bildirimleri bunları çalıştıran işverenler tarafından hangi tarihe kadar Kuruma bildirilmelidir?

- A) İşin başlama tarihinden önce
- B) İzleyen ayın 10. günü akşamına kadar
- C) Bildirim yapmaya gerek yoktur.
- D) İşin başlama tarihinden itibaren bir ay içerisinde

31. (X) işyeri 12/12/2019 tarihinde Kanun kapsamına alınmış olup, 10 sigortalıyı 22/12/2019 tarihinde işe başlatmıştır. Bu işyerinden 16/12/2019 tarihinde iş alan (Y) alt işvereni çalıştırdığı sigortalıları en geç hangi tarihe kadar kuruma bildirdiğinde yasal süresinde bildirmiş kabul edilecektir?

- A) 12/01/2020
- B) 15/12/2019
- C) 12/12/2019
- D) 22/01/2020

32. Y A.Ş. işyerinin (Y-1) alt işyerinde çalışmaya başlayan sigortalının bu işyerindeki çalışması devam ederken (Y-2) alt işyeri üzerinden hizmet bildirildiği anlaşılmış olup aylık prim ve hizmet belgesinde sigortalının bu işyerlerinde kesintisiz olarak çalıştığı tespit edilmiştir. Bu bilgiye göre aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) (Y-2) alt işyeri üzerinden sonradan verilen işe giriş bildirgesinden dolayı idari para cezası uygulanmayacaktır.
- B) (Y-2) alt işyeri üzerinden sonradan verilen işe giriş bildirgesinden dolayı asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanacaktır.
- C) (Y-2) alt işyeri üzerinden sonradan verilen işe giriş bildirgesinden dolayı asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanacaktır.
- D) (Y-2) alt işyeri üzerinden sonradan verilen işe giriş bildirgesinden dolayı asgari **ücretin** onda biri tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

33. ve 34. Soruları aşağıda yer alan metne göre cevaplayınız.

(X) işvereni 25/10/2019 tarihinde 10 sigortalısı olan işyerini, (Y) işverenine devretmiştir. İşyerini devir alan (Y) işvereni işyeri bildirgesini Kuruma vermiş, 3/11/2019 tarihinde 3 sigortalı daha çalıştırmaya başlamıştır.

33. Yukarıda verilen bilgilere göre; devreden işverence 10 sigortalı için işten ayrılış bildirgesi, devralan işverence de işe giriş bildirgesi Kuruma hangi tarihe kadar verildiğinde süresinde bildirilmiş sayılır?

- A) Devralan ve devreden işverence devir tarihinden itibaren 10 gün içinde bildirim yapılmalıdır.
- B) Devralan ve devreden işverence devir tarihinden itibaren bir ay içinde bildirim yapılmalıdır.
- C) Devreden işverenin herhangi bir bildirim yapmasına gerek yokken devralan işveren devir tarihinden itibaren bir ay içerisinde işe giriş bildirgesi vermelidir.
- D) Devreden işverenin işten ayrılış bildirgesi, devralan işverenin de işe giriş bildirgesi vermesine gerek yoktur.

34. 03/11/2019 tarihinde işe alınan 3 sigortalı için işe giriş bildirgesinin en geç hangi tarihe kadar Kuruma bildirilmelidir?

- A) 02/11/2019
- B) 25/11/2019
- C) 03/11/2019
- D) 03/12/2019

I- Ülkemize çalışmaya gelen yabancı uyruklulardan yabancı uyruk numarası henüz almamış olanlar

II- Ülkemizde 6 aydan az süreyle çalışan yabancı sigortalılar

III- Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmesi gerektiğinin Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitler sonucu ortaya çıkması halinde

35. Yukarıdaki öncüllerden hangisi/hangileri sonucu işveren sigortalı işe giriş bildirelerini Kuruma kâğıt ortamında verebilir?

- A) I-III
- B) Yalnız III
- C) Yalnız I
- D) I-II-III

36. 5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanununa göre mali tatil süresi aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Her yıl Temmuz ayının birinden yirmisine kadar (yirmisi dahil) olan süre
- B) Her yıl Temmuz ayının birinden yirmi yedisine kadar (yirmi yedisi dahil) olan süre
- C) Her yıl Temmuz ayının birinden yedisine kadar (yedisi dahil) olan süre
- D) Her yıl Temmuz ayının birinden yirmi beşine kadar (yirmi beşi dahil) olan süre

37. 05/07/2020 tarihinde çalışmaya başlayacak sigortalının işe giriş bildirgesinin en son hangi tarihe kadar verilmesi halinde süre içinde verilmiş sayılacaktır?

- A) 04/07/2020
- B) 21/07/2020
- C) 27/07/2020
- D) 25/07/2020

38. 22/07/2019 tarihinde işe başlayacak sigortalının işe giriş bildirgesinin en son hangi tarihe kadar verilmesi halinde süre içinde verilmiş sayılacaktır?

- A) 21/07/2019
- B) 25/07/2019
- C) 27/07/2019
- D) 22/07/2019

I- Sicilsiz tahakkuk komisyonunca işe giriş bildirgesi verilmediği halde, sigorta prim bordrosunda yer alan çalışmaları mal edilenler

II- 506 sayılı Kanunun geçici 20'nci maddesi kapsamındaki banka sandıklarının iştirakçileri

III- 3201 sayılı Kanuna göre hizmet borçlanması talebinde bulunanlardan Türkiye'de sosyal güvenlik kanunlarına tabi hizmetleri bulunmayanlar

IV- Açılan davalar sonucunda mahkemelerce hizmetleri tespit edilenler

V- Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca fiilen yapılan denetimler sonucu Kuruma bildirilmediği tespit edilenlerin

39.Yukarıdakilerde yer alan durumların hangisi/hangilerinde sigortalıların tescil işlemleri Kurumca resen yapılır?

- A) I-III-V
- B) I-IV-V
- C) II-III-IV-IV
- D) Hepsi

40. Aşağıdaki işlemlerden hangisi idari para cezası uygulanmasını gerektiren resen tescil işlemleri kapsamında değildir?

- A) Sigortalılık başlangıç tarihi açılan davalar sonucunda mahkemelerce tespit edilenlerin işlemleri
- B) İşe giriş bildirgesi verilmediği halde başkasına ait sigorta sicil numarasında kayıtlı hizmetleri mal edilenlerin
- C) Kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlarla yapılan protokoller çerçevesinde alınan bilgiler sonucu çalıştıkları tespit edilenlerin işlemleri
- D) 506 sayılı Kanunun geçici 20'nci maddesi kapsamındaki bankalarda çalışanlardan 506 sayılı Kanun kapsamında sicil numarası bulunmayanların işlemleri

41. Bir sigortalıya birden fazla sigorta sicil numarası verilmişse sigorta sicil numaralarının geçerliliği ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?

- A) Sigortalının ilk çalışması dolayısıyla verilen sicil numarası ipka (geçerli), sonraki çalışmaları ile ilgili sicil numaraları iptal edilir.
- B) Sigortalının son çalışmaları dolayısıyla verilen sicil numarası ipka (geçerli), ilk çalışması ile ilgili sicil numarası iptal edilir.
- C) Sigortalının her iki sicil numarası da geçerli sayılarak, T.C Kimlik Numarası her ilin sigorta sicil numarasına ayrı ayrı işlenir.
- D) Sigortalının her iki sigorta sicil numarası da geçersiz sayılarak, yeni bir sigorta sicil numarası tescil edilir.

42. 01/01/1990 tarihinde verilen sigorta sicil numarasıyla tahsis işlemleri tamamlanıp, 4/a emekli aylığı bağlanan sigortalının daha sonrasında 01/01/1988 tarihine ait işe girişinden dolayı ayrı bir sigorta sicil numarası olduğu tespit edilmiştir. Bahsi geçen sigorta sicil numaralarının geçerliliği ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?

- A) Sigortalının ilk çalışması dolayısıyla verilen 01/01/1988 tarihli sicil numarası ipka (geçerli), sonra verilen 01/01/1990 tarihli sigorta sicil numarası iptal edilir.
- B) Sigortalının tahsis gören 01/01/1990 tarihli sicil numarası ipka (geçerli), ilk çalışmasının olduğu 01/01/1988 numarası iptal edilir.
- C) Tahsis işlemi yapılan bir dosya olduğu için sonradan ortaya çıkan sigorta sicil numarasında ki hizmetler dikkate alınmaz.
- D) 01/01/1988 tarihli sigorta sicil numarası iptal edilir ve iptal edilen sicil numarası tescil işlemlerinde yeniden kullanılır.

43. 01/01/1990 ve 08/07/1994 tarihlerinde işe giriş bildirgesi verilen sigortalının 01/01/1990 tarihinde uzun vadeli sigorta kolları yönünden prim ödenmediği tespit edilmiştir. Sigortalı 28/07/1967 olan doğum tarihini 01/01/1994 tarihli mahkeme kararı ile 28/07/1965 olarak düzelttirmiştir. Sigortalıya yapılacak uzun vade sigorta kollarından sağlanan yardımlarda aşağıdaki tarihlerden hangisi sigortalının yaşı olarak dikkate alınacaktır?

- A) 28/07/1967
- B) 28/07/1965
- C) 28/07/1963
- D) 28/07/1970

44. 11/11/2019 tarihinde sağlık yardımı alamadığı için Kuruma müracaat eden sigortalı ile ilgili yapılan incelemede Mayıs 2019 tarihinde ABC unvanlı işyerinden 30 gün prim ödeme gün süresinin bulunduğu, işten ayrılış bildirgesinin Kuruma verilmediği, işyerinin “Kontrollü” işyeri olduğu tespit edilmiştir. Söz konusu sigortalı ile ilgili yapılacak işlemlerden hangisi yanlıştır?

- A) İşyeri ile ilgili denetim gerekçesi çıkartılır.
- B) Denetim sonuçlanan kadar işten ayrılış tarihi 30/05/2019 kabul edilir.
- C) İşten ayrılış bildirgesi Kurum tarafından resen düzenlenir.
- D) Denetim sonucu işten ayrılış tarihinin 30/05/2019 dışında bir tarih olması halinde işten ayrılış tarihi değiştirilemez.

45. 27/01//2019 tarihinde işten ayrılan sigortalının işten ayrılış bildirgesinin en geç hangi tarihe kadar e-sigorta yoluyla Kuruma bildirilmesi gerekmektedir?

- A) 05/02/2019
- B) 06/02/2019
- C) 07/02/2019
- D) 27/02/2019

46. Çalışmakta iken bulunduğu ülkenin sosyal güvenlik kurumu ile irtibatlandırılanlar ile uluslararası sosyal güvenlik sözleşmeleri çerçevesinde, seçimini bu yönde kullananların sigortalılıklarının sona ermesine ilişkin Kuruma geç verilen sigortalı işten ayrılış bildirgesinden dolayı uygulanacak idari para cezası aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak belirtilmiştir?

- A) Tutmakla yükümlü bulunulan defter ve belgelerin ibraz edilmemesi nedeniyle verilmesi gereken ceza tutarını aşmamak kaydıyla her bir sigortalı için asgari ücretin onda biri tutarında
- B) Üst sınır olmaksızın her bir sigortalı için asgari ücretin onda biri tutarında
- C) Asgari ücretin brüt tutarının iki katını geçmemek üzere her bir sigortalı için asgari ücretin onda biri tutarında
- D) İdari para cezası uygulanmaz.

47. ve 48. Soruları aşağıda yer alan metindeki bilgilere göre cevaplayınız.

Diğer defterleri tutmakla yükümlü XYZ unvanlı işveren, 05/01/2020 tarihinde işten ayrılan 15 sigortalıya ait, 10/01/2020 tarihinde işten ayrılan 20 sigortalıya ait, 29/01/2020 tarihinde işten ayrılan 30 sigortalıya ait işten ayrılış bildirgesini, Kuruma vermesi gerekli sürede vermemiş, söz konusu bildirgeleri 30 gün geçtikten sonra ve farklı tarihlerde Kuruma vermiştir. (2020 yılı asgari ücret: 2.943,00 TL)

47. Süresinden sonra verilen sigortalı işten ayrılış bildirgeleri ile ilgili uygulanacak idari para cezası aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Ocak ayı için 10.300,5 TL, Şubat ayı için ise 8.829,00 TL tutarında İPC uygulanır.
- B) Ocak ayı için 19,129,5 TL tutarında İPC uygulanır.
- C) Ocak ayı için uygulanacak İPC 17.658,00 TL olacaktır.
- D) Ocak ayı için 17.658,00 TL, Şubat ayı için ise 8.829,00 TL tutarında İPC uygulanır.

48. Tahakkuk eden cezaların 09/03/2020 tarihinde işverene tebliğ edilmesi, işvereninde 15 gün içerisinde cezaları ödemesi durumunda işverenden tahsil edilecek idari para cezası tutarı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Ocak ayı için 7.725,00 TL, Şubat ayı için ise 6.621,00 TL tutarında İPC uygulanır.
- B) Ocak ayı için 14.347,00 TL tutarında İPC uygulanır.
- C) Ocak ayı için uygulanacak İPC 13.243,00 TL olacaktır.
- D) Ocak ayı için 2.575,00 TL, Şubat ayı için ise 2207,00 TL tutarında İPC uygulanır.

49. ve 50. Soruları aşağıda yer alan metindeki bilgilere göre cevaplayınız.

13/02/2019 tarihinde geçerli sebep olmaksızın işten çıkarılan sigortalının açtığı işe iade davası 30/10/2019 tarihinde kesinleşmiştir. Sigortalı 31/10/2019 tarihinde işverene işe başlatılmak üzere yazılı olarak müracaat etmiştir. Sigortalının talebi aynı tarihte işverene ulaşmış ancak işveren sigortalıyı işe başlatmama kararı vermiştir.

49. Bu durumda söz konusu sigortalı için, işverence bildirilmesi gereken işten ayrılış tarihi aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 13/02/2019
- B) 13/06/2019
- C) 30/10/2019
- D) 31/10/2019

50. İşveren düzenleyeceği işten ayrılış bildirgesini hangi tarihe kadar Kuruma bildirdiği takdirde süresi içinde verilmiş sayılacak ve idari para cezası uygulanmayacaktır?

- A) 30/11/2019
- B) 10/11/2019
- C) 11/11/2019
- D) 23/02/2019

51. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalılardan naklen ve hizmet akdi sona ermeden aynı işverenin aynı ya da başka ünite de tescil edilmiş diğer bir işyerinde çalışmak üzere işten ayrılanlar için sigortalı işten ayrılış bildirgesinin geç verilmesi halinde uygulanacak idari para cezası aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Tutmakla yükümlü bulunulan defter ve belgelerin ibraz edilmemesi nedeniyle verilmesi gereken ceza tutarını aşmamak kaydıyla her bir sigortalı için asgari ücretin onda biri tutarında
- B) Üst sınır olmaksızın her bir sigortalı için asgari ücretin onda biri tutarında
- C) İdari para cezası uygulanmaz.
- D) Asgari ücretin brüt tutarının iki katını geçmeme üzere her bir sigortalı için asgari ücretin onda biri tutarında

52. Aşağıda yer verilen sigortalıların işten ayrılış nedeni ve kodu eşleştirmelerinden hangisi yanlıştır?

<u>İşten Ayrılış Nedeni</u>	<u>İşten Ayrılış Kodu</u>
A) Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi	1
B) Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi (istifa)	3
C) Emeklilik (yaşlılık) veya toptan ödeme nedeniyle	8
D) Ölüm	11

53. Aşağıda yer verilen sigortalıların işten ayrılış nedeni ve kodu eşleştirmelerinden hangisi yanlıştır?

<u>İşten Ayrılış Nedeni</u>	<u>İşten Ayrılış Kodu</u>
A) Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi	3
B) Malulen emeklilik nedeniyle	9
C) İşin sona ermesi	18
D) Diğer Nedenler	21

54. Malullük ve yaşlılık aylığı bağlanması için işinden ayrılan sigortalılar ile çalışmakta iken ölen sigortalıların işten ayrılış bildiregilerinin verilme süresi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) İşten ayrılış tarihini takip eden 10 gün içerisinde bildirilmelidir.
- B) Emekli aylığı bağlandığı tarih itibarıyla 10 gün içinde verilmelidir.
- C) Kanunda bahsi geçen on günlük süre beklenmeden verilmelidir.
- D) İşten ayrılış tarihini takip eden bir ay içerisinde bildirilmelidir.

I- İŞKUR kursiyerlerinden kursları sona erenlerin bildirimi

II- 4046 sayılı Kanuna göre iş kaybı tazminatı alma hakkı sona erenlerin bildirimi

III-İŞKUR tarafından düzenlenen toplum yararına çalışma programlarına katılanlardan işten ayrılanların bildirimi

55. Yukarıda yer alan sigortalılardan hangisi/hangileri için Kanunun 9’uncu maddesi gereğince işten ayrılış bildirgesi verilmeyecektir?

- A) I-II-III
- B) I-II
- C) Yalnız III
- D) I- III

İKİNCİ KISIM

Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (a) Bendi Kapsamındaki Diğer Sigortalılar

56. 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığın sona ermesi ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) 4-1/a Primlerini gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte ait olduğu yılı takip eden yılın Şubat ayı sonuna kadar ödemeyenlerin o yılın 1 Ocak gününden itibaren sonra erer.

B) Sigortalılıklarına devam etmek istemediklerini Kuruma yazılı olarak bildirenlerin, bu bildirimin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihi izleyen aybaşından, itibaren sona erer.

C) Kanuna ve 506 sayılı Kanunun geçici 20’nci maddesi kapsamındaki sandıklara tabi olarak çalışmaya başlamaları nedeniyle prim veya kesenek kesilmeye başladığı tarihten itibaren sona erer.

D) Yurtdışına çıkış tarihinden itibaren aralıksız bir yıl Türkiye’de hiç bulunmayanların sigortalılıkları yurtdışına çıkış yapılan tarih itibarıyla sona erer.

57. Sigortalı (A) 01/01/1989 tarihinde 2925 sayılı Kanuna tabi olan sigortalı primlerini düzenli olarak ödemediği halde 1996, 1997 ve 2002 yıllarına ilişkin sigorta primlerini ödemediği anlaşılmıştır. Sigortalının söz konusu hizmetleri ile ilgili ilişkin aşağıda yer alan bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Bu sigortalının 1996 ve 2002 yılına ait primi daha sonra tahsil edilebilir.

B) 1997 yılına ait priminin tahsil edilmesine imkân bulunmamaktadır.

C) 1997 yılına ait süreler hizmet olarak değerlendirilemez.

D) Ancak yeni bir istek ve tescil belgesi ile 1997 yılı sonrası primi ödemediği yıllar hizmet olarak dikkate alınabilir.

58. 01/03/2002 tarihi itibarıyla 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlatılan sigortalı (X)'in, 01/07/2005 tarihinde başlayan vergi kaydına istinaden 01/10/2008 tarihi itibarıyla (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılmıştır. Sigortalı (X), 01/01/2020 tarihinde Kuruma yaptığı başvuruda, 01/10/2008 tarihi itibarıyla 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı olmak için talepte bulunmuştur. Söz konusu taleple ilgili yapılacak işlem aşağıdaki şıklardan hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 01/10/2008 tarihi itibarıyla 2925 sayılı sigortalılığı devam eder.
- B) 01/01/2020 tarihli başvurusu dikkate alınmaz ve 4/b kapsamındaki sigortalılığı devam eder.
- C) 01/01/2020 tarihi itibarıyla 2925 sayılı Kanun kapsamında sigortalılığı devam eder.
- D) 01/07/2005 tarihi ile 01/10/2008 tarihleri arasında 4/b kapsamında, 01/10/2008 sonrası 2925 sayılı Kanun kapsamında sigortalı sayılır.

59. Kanunun Ek-5 inci maddesine göre tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süresiz olarak çalışanlar ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Hizmet akdi unsurlarını taşımayan köy ve mahallelerde sürü yöneticiliği (çobanlık) faaliyeti yapanlarda, talep etmeleri halinde Kanunun Ek-5'inci maddesi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.
- B) Ek-5'inci madde kapsamında sigortalı olmak için, Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri ile 506 sayılı Kanunun geçici 20'nci maddesi ve 2925 sayılı Kanun kapsamında çalışmamak gerekir.
- C) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında sigortalı olup yıllık tarımsal faaliyet gelirleri içindeki kazancının asgari ücretin altına düştüğünü muafiyet belgesi ile belgeleyen sigortalılar Ek-5'inci maddeye göre sigortalı olabilirler.
- D) 506 sayılı Kanunun geçici 20'nci maddesi kapsamındaki sandıklardan kendi sigortalılıklarından dolayı gelir veya aylık alanlar da tarım işlerinde süresiz çalışmaları halinde Kanunu Ek-5'inci maddesi kapsamında sigortalı sayılabilirler.

60. Meslekte kazanma gücünü %12 oranında kaybetmesi nedeniyle sürekli iş göremezlik geliri alan sigortalı 25/05/2019 tarihinde Ek-5'inci madde kapsamında sigortalı olmak için müracaat etmiştir. Söz konusu kişinin talebi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) 25/05/2019 tarihi itibarıyla Ek-5'inci madde kapsamında sigortalılığı başlatılır. Sürekli iş göremezlik geliri de çalışmasını takip eden ödeme dönemi başında kesilir.
- B) 25/05/2019 itibarıyla Ek-5'inci madde kapsamında sigortalılığı başlatılır ve sürekli iş göremezlik gelirinin tamamını almaya devam eder.
- C) Sigortalının Ek-5'inci madde kapsamındaki sigortalılığı gelir alıyor olması nedeniyle reddedilir.
- D) 25/05/2019 itibarıyla Ek-5'inci madde kapsamında sigortalılığı başlatılır ve sürekli iş göremezlik gelirinin %50 sini almaya devam eder.

61. 5510 sayılı Kanunun Ek-5'inci maddesi kapsamında sigortalı olanlar ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Müracaat tarihi itibarıyla önceki sigortalılığı sona ermeden Ek-5'inci madde kapsamındaki sigortalılığının başlatıldığı sonradan tespit edilenlerin, Ek-5'inci madde kapsamındaki sigortalılığı zorunlu sigortalılığın sona erdiği tarihi takip eden gün itibarıyla başlatılacaktır.
- B) Zorunlu sigortalılığı sona ermeden Ek-5'inci madde kapsamında sigortalılığı başlatılanlardan tescil tarihi itibarıyla sigortalılığı iptal edilenlerin, talepte bulunmaları halinde prim iadesi yapılmamış olması şartıyla zorunlu sigortalılığın sona erdiği tarihi takip eden gün itibarıyla Ek-5'inci madde kapsamındaki sigortalılıkları başlatılacaktır.
- C) Kanunun Ek-5'inci maddesi kapsamında sigortalılığı devam ederken daha sonra ziraat odasında üye kaydı olduğu tespit edilenlerin, tespitin yapıldığı tarihe kadar Ek-5'inci madde kapsamındaki sigortalılıkları devam ettirecek, tespit tarihi itibarıyla Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine göre sigortalılıkları başlatılacaktır.
- D) Kanunun Ek-5'inci maddesi kapsamında sigortalılığı devam ederken daha sonra ziraat odasında üye kaydı olduğu tespit edilenlerin, Ek-5'inci madde kapsamındaki sigortalılıkları geriye dönük durdurulacak, Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine göre sigortalılıkları devam ettirilecektir.

62. Sigortalı (A)'nın 02/09/2015 tarihi itibarıyla Ek-5'inci madde kapsamında tescilinin yapıldığı, 06/01/2019 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal eden sigortalılık belgesinde 27/05/2014 tarihinde başlayıp devam eden ziraat odasında üye kaydının olduğu anlaşılmıştır. Bu sigortalı ile ilgili yapılacak işlemler aşağıdaki şıklardan hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Ek-5 sigortalılığı 05/01/2019 tarih itibarıyla sonlandırılarak, 06/01/2019 tarihi itibarıyla Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine göre sigortalılığı başlatılacaktır.
- B) 02/09/2015 tarihli Ek-5 sigortalılığı iptal edilerek, sigortalının ödemiş olduğu primler Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine kesintisiz devam edecek sigortalılığına aktarılır.
- C) Sigortalının 02/09/2015 tarihinde başlayan Ek-5'inci madde kapsamındaki tescili şahıs talep etmediği müddetçe devam eder.
- D) 01/09/2015 tarihli Ek-5 sigortalılığı iptal edilerek, sigortalının ödemiş olduğu primler Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine kesintisiz devam edecek sigortalılığına aktarılır.

63. 01/06/2015 tarihi itibarıyla ek 5 inci madde kapsamında sigortalılığı devam eden ve son olarak 2017 yılı Şubat ayı primi ödeyen sigortalı 01/07/2018 tarihli müracaatı ile sigortalılığının aynı tarih itibarıyla sona erdirilmesi talebinde bulunmuş ve sigortalılığı 01/07/2018 tarihi itibarıyla borçlu olarak sona erdirilmiştir. Sigortalı, 26/04/2019 tarihinde yapmış olduğu müracaat ile 01/07/2018 tarihi itibarıyla sona erdirilmiş olan ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığının primi ödenmiş olan 2017 yılı Şubat ayı sonu itibarıyla sonlandırılması yönünde talepte bulunmuştur. Sigortalının 2017 yılı Şubat ayı sonu itibarıyla ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığının sona erdirilmesine ilişkin aşağıdakilerden hangisi yapılacak işlemlerdendir.

- A) Sigortalının 26/04/2019 tarihli dilekçesine istinaden, Ek 5 inci madde kapsamında sigortalılığı, primi ödenmiş olan 2017 yılı Şubat ayı sonu itibarıyla sonlandırılır.
- B) Sigortalının 26/04/2019 tarihli dilekçesine istinaden, Ek 5 inci madde kapsamında sigortalılığı, primi ödenmiş olan 2019 yılı Nisan ayı sonu itibarıyla sonlandırılır.
- C) Sigortalının 26/04/2019 tarihli dilekçesine istinaden, Ek 5 inci madde kapsamında sigortalılığı, 01/07/2018 tarihli müracaatına istinaden 2018 yılı Temmuz ayı sonu itibarıyla sonlandırılır.
- D) Sigortalının 2017 yılı Ocak ayı sonu itibarıyla ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığının sona erdirilmesine ilişkin 26/04/2019 tarihli dilekçesi hakkında herhangi bir işlem yapılmayacaktır.

64. Ek-6'ncı madde kapsamında sigortalılık ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Şehir içi toplu taşıma işlerinin ihale yoluyla alınması halinde buralarda çalışan sigortalılar hakkında Ek 6'ncı madde hükümleri uygulanacaktır.
- B) Şehir içi toplu taşıma araçlarının geliş ve gidiş saatlerini kaydeden, bekleyen yolcuların sıra düzenini sağlayan ve bu araçlara binme işini organize eden kişiler hakkında Ek-6'ncı madde hükümleri uygulanacaktır.
- C) Okul öncesi ve diğer öğrenci taşıma ile ilgili servis araçlarında, araç içi düzenini sağlayan, öğrencilerin araca iniş ve binişlerinde yardımcı olan kısmi süreli çalışan rehber personel de talebi halinde Ek-6'ncı madde kapsamında sigortalı sayılır.
- D) Ticari taksi, dolmuş ve diğer toplu taşıma araçları sahiplerinin yanında ücret karşılığında tam süreli çalışanlar ise Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmaktadırlar.

65. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında bir işveren yanında ayda 15 gün süreyle kısmi süreli olarak uzun vadeli sigorta kollarına tabi çalışan sigortalı ayrıca ticari takside ay içinde on günden az çalışmaktadır. Bu sigortalı 26/05/2019 tarihinde Ek-6'ncı madde kapsamında sigortalı olmak için müracaat etmiştir. Söz konusu şahsın sigortalılığına ilişkin yapılacak işlemlerle ilgili hangisi aşağıdakilerden yanlıştır?

- A) Sigortalının 26/05/2019 tarihli müracaatı reddedilecektir.
- B) Başka bir işveren yanında kısmi süreli çalışmasının bulunması Ek-6'ncı madde kapsamında sigortalılığın başlamasına etki etmeyecek olup müracaat tarihi olan 26/05/2019 itibarıyla Ek-6'ncı madde kapsamında sigortalılığı başlatılacaktır.
- C) Söz konusu sigortalı ay içinde eksik kalan on beş günü 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında isteğe bağlı sigorta primi olarak ödeme hakkına sahiptir.
- D) Sigortalının kısmi süreli çalıştığı dönemlerle ilgili 41'inci maddenin (i) bendi uyarınca borçlanma hakkı saklıdır.

66. Şehir içinde dolmuş şoförü olarak ayda 5 gün, ticari takside de ayda 13 gün şoför olarak çalışan sigortalı, 26/02/2020 tarihinde, Ek-6'ncı madde kapsamında sigortalı olmak için talepte bulunmuştur. Sigortalının talebine ilişkin yapılacak işlemlerle ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) 26/02/2020 tarihi itibarıyla Ek-6'ncı madde kapsamında sigortalı tescili yapılır.
- B) Ek-6'ncı madde kapsamında sigortalılık talebi reddedilir.
- C) Ayda 13 gün çalıştığı ticari taksiden dolayı 4/a kapsamında, ayda 5 gün çalıştığı dolmuş şoförlüğü kapsamında Ek-6'ncı madde kapsamında sigortalı sayılır.
- D) Sigortalının tercih edeceği sigortalılık türü kapsamında tescili yapılır.

67. Aşağıdakilerden hangisi Ek-6'ncı madde kapsamında sigortalılığın sona erdiren hallerden değildir?

- A) Sigortalının isteğe bağlı sigortalı olması
- B) Toplu taşıma aracı sahibinin yanında on günden fazla çalışması
- C) İşten ayrıldıklarının kendileri veya bunları çalıştıran kişilerin/işverenlerin bildirimi halinde
- D) Sigortalılığın başladığı tarihten itibaren prim ödemesi bulunmayanların yazılı olarak sigortalılıklarını sona erdirmeye talebinde bulunmaları

68. Kanunun geçici 20'nci maddesine tabi sandık sigortalıları hakkında sandıkların devir tarihine kadar yapılacak işlemlerin hangisi 2013/11 sayılı genelge hükümleri doğrultusunda yapılacaktır?

- A) Sandık iştirakçileri, sandıktan aylık ve gelir alanlar ile bunların hak sahiplerinin sağlık ve sosyal sigorta yardımlarının sağlanması ile primlerinin tahsil edilmesi
- B) Sandık üyelerinden vakıf senetlerinde belirlenen tutarda alınacak olan iş kazaları ve meslek hastalıkları primi
- C) Sandık üyelerinden vakıf senetlerinde belirlenen tutarda alınacak olan hastalık sigortası primi
- D) Sandık iştirakçilerinin borçlanma işlemleri

Sandıktan malullük ve yaşlılık aylığı almakta iken Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlardanoranına, kısa vadeli sigorta kollarına ait oran ilave edilmek suretiyle bunları çalıştıran işverenler tarafından aylık prim ve hizmet belgesi ile Kuruma bildirilecektir.

69. İfadesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

- A) %30
- B) %11
- C) %20
- D) %21

70. 506 sayılı Kanunun geçici 20'nci maddesine tabi bankada 28/3/2020 tarihinde işe başlayan sandık çalışanı sigortalının işe giriş bildirgesinin en geç hangi tarihe kadar Kuruma verilmesi halinde bildirge süresinde verilmiş sayılacaktır?

- A) 07/04/2020
- B) 27/03/2020
- C) 28/04/2020
- D) 30/03/2020

ÜÇÜNCÜ KISIM

Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (b) Bendi Kapsamındaki Sigortalılar

71. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanunun 4/b kapsamında sayılanlar arasında yer almaz?

- A) Ticari kazanç nedeniyle basit usulde gelir vergisi mükellefi olanlar
- B) Anonim Şirketlerin yönetim kurulu üyesi olmayan ortakları
- C) Kolektif şirketlerin tüm ortakları
- D) Köy muhtarları

72. Mühendislik mesleğinden dolayı 20/01/2020 tarihinde gerçek usulde vergi mükellefiyeti başlayan sigortalının mükellefiyeti vergi dairesince tesis edilip 20/03/2020 tarihinde tekemmül ettirilmiştir. Bu sigortalının bildirimi en geç hangi tarihe kadar yapılırsa süresi içerisinde yapılmış sayılacaktır?

- A) 03/04/2020
- B) 20/03/2020
- C) 04/02/2020
- D) 20/05/2020

73. Seyyar ayakkabı tamircisi mesleğinden dolayı vergiden muaf olduğunu belgeleyerek esnaf ve sanatkâr sicil müdürlüğüne 10/01/2020 tarihinde kayıt yaptıran sigortalının, esnaf ve sanatkâr sicil müdürlüğünce en geç hangi tarihe kadar Kuruma bildirilmesi halinde bildirim süresinde yapılmış sayılır?

- A) 25/01/2020
- B) 10/03/2020
- C) 24/01/2020
- D) 09/01/2020

74. Seyyar çilingirlik mesleğinden dolayı vergiden muaf olan ve daha önce esnaf ve sanatkârlar odası birliğinden aldığı sigortalılık muafiyet belgesi ile belgeleyerek sigortalılığı sona eren sigortalının, 19/01/2019 tarihinde, esnaf ve sanatkârlar odası birliğinden aylık kazancının faaliyetine ilişkin masraflar düşüldükten sonra Kanunda belirtilen tutardan fazla olduğunu belgelenmiş ve söz konusu belge 06/02/2019 tarihinde Kuruma intikal etmiştir. Söz konusu sigortalılık hangi tarih itibarıyla başlatılacaktır?

- A) 19/01/2019
- B) 06/02/2019
- C) 02/02/2019
- D) 18/01/2019

75. 20/01/2017 tarihinde Anonim şirketinin pay ortağı iken 01/01/2020 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında yönetim kurulu üyeliğine seçilen kişi ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Yönetim kuruluna seçildiği tarih itibarıyla 4/b kapsamında sigortalı sayılır.
- B) 01/01/2020 itibarıyla sigortalılığı başlatılacaktır.
- C) Ticaret Sicil Müdürlüklerince en geç 16/01/2020 tarihine kadar Kuruma bildirilmesi halinde bu bildirim süresi içinde yapılmış sayılır.
- D) Şirket yetkililerince en geç 15/01/2020 2020 tarihine kadar Kuruma bildirilmesi halinde bu bildirim süresi içinde yapılmış sayılır.

76. Limitet şirket ortağı olan (A) 24/01/2020 tarihinde noter devir sözleşmesi ile hisselerini (B)'ye devretmiştir. Ortaklar kurulu 31/01/2020 tarihli kararı ile devre muvafakat etmiş ve hisse devri pay defterine işlenmiştir. Bu durumda (B)'nin sigortalılığı hangi tarihe kadar şirket yetkililerince Kuruma bildirilirse bu bildirim süresinde yapılmış sayılır?

- A) 08/02/2020
- B) 14/02/2020
- C) 09/02/2020
- D) 15/02/2020

77. 03/01/2020 tarihi itibarıyla vergi mükellefiyeti sona eren sigortalının vergi dairesince vergi mükellefiyeti terk işlemi tesis edilip 01/02/2020 tarihinde tekemmül ettirilmiştir. Bu sigortalıların Kuruma bildirimleri, ilgili vergi dairesince en geç hangi tarihe kadar yapılırsa süresinde yapılmış sayılır?

- A) 11/02/2020
- B) 10/02/2020
- C) 03/03/2020
- D) 17/03/2020

78. (X) Limitet şirketinin iflasına 17/11/2019 tarihinde mahkemece karar verilmiştir. Şirket ortağı sigortalı söz konusu mahkeme kararını 22/11/2019 tarihinde Kuruma sigortalı işten ayrılış bildirgesi ile intikal ettirmiş ise bu kişinin sigortalılığı hangi tarihte sona erecektir?

- A) 17/11/2019
- B) 22/11/2019
- C) 27/11/2019
- D) 30/11/2019

79. 17/11/2019 tarihinde, mahkemece (X) Limitet şirketinin iflasının açılmasına karar verilmiş, 21/12/2019 tarihinde de iflasın kapatılmasına karar verilmiştir. Sigortalılığının sonlandırılması için herhangi bir talepte bulunmayan sigortalının sigortalılığı hangi tarih itibarıyla sonlandırılacaktır?

- A) 17/11/2019
- B) 21/12/2019
- C) 27/11/2019
- D) 31/12/2019

80. ve 81. soruları aşağıda yer alan bilgilere göre cevaplayınız.

01/09/2005 tarihinde Anonim Şirket Yönetim Kurulu ortağı olan (X)' in, sigortalı ortağı olduğu kendi şirketinde 01/08/2004 tarihinden beri hizmet akdine tabi çalışması mevcuttur.

80. Bu kişinin sigortalılığı ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?

A) 01/10/2008 tarihinden sonra da bu çalışması kesintiye uğrayıncaya kadar 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı başlatılamayacaktır.

B) 01/09/2005 tarihinden itibaren 4/b kapsamında sigortalılığı başlatılacaktır.

C) 01/10/2008 tarihine kadar 4/a kapsamında sigortalılığı devam edecek olan 01/10/2008 itibarıyla 4/b kapsamında sigortalı sayılanlar arasında yer alacaktır.

D) 01/08/2004 tarihinden bu yana sigortalılığı 4/b kapsamında değerlendirilecek ve 4/a kapsamında ödenen primler 4/b sigortalılığına sayılacaktır.

81. Aynı sigortalının ortağı olduğu şirketten hizmet akdine tabi çalışması 29/06/2011 tarihinde sona ermesi durumunda şirket ortaklığı devam eden sigortalı ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?

A) 4/a bendi kapsamındaki sigortalılık kesintisiz devam edecektir.

B) 4/b bendi kapsamında sigortalılığı 30/06/2011 tarihi itibarıyla başlatılacaktır.

C) Sigortalının talebi doğrultusunda istediği statüde sigortalılığı devam ettirilecektir.

D) Ortağı olduğu şirkette tekrar hizmet akdine tabi çalışması durumunda 4/a kapsamında sigortalılığı yenilenecektir.

82. Anonim şirket ortağı olup yönetim kurulu üyesi olmayanların sigortalılıkları ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) 01/10/2008 tarihinden itibaren anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olmayan kurucu ortakları 01/10/2008 tarihinden itibaren sigortalı sayılmamıştır.

B) 01/10/2008 tarihinden önce anonim şirket kurucu ortağı olması nedeniyle 1479 sayılı Kanunun mülga 24'üncü maddesine göre sigortalı sayılanlardan 01/10/2008-01/04/2009 tarihleri arasında Kuruma dilekçe ile müracaat eden anonim şirket kurucu ortaklarının sigortalılıkları devam ettirilecektir.

C) Anonim şirket kurucu ortağı olup 01/04/2009 tarihine kadar Kuruma müracaat etmeyip 1/10/2008-1/4/2009 tarihleri arasında en az bir cari ay prim ödemesi bulunanların, bu ödemeleri zımni talep olarak irade beyanı kabul edilerek sigortalılıkları devam ettirilecektir.

D) 01/10/2008 tarihi itibarıyla Anonim şirket kurucu ortağı olması nedeniyle 1479 sayılı Kanunun mülga 24'üncü maddesine göre sigortalı sayılanlardan sigortalılıklarının devam ettirileceği, talepte bulunmayanların ise son ödeme tarihi itibarıyla sigortalılıklarının sona erdirileceği hüküm altına alınmıştır.

83. 01/10/2008 tarihinden önce anonim şirket kurucu ortağı olan sigortalı 07/08/2009 tarihinde 2009 yılı Temmuz ayı primini ödemiştir. Yapılan incelemede sigortalılığının devamına ilişkin dilekçesi bulunmadığı tespit edilmiştir. Sigortalıya ilişkin aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?

A) 01/10/2008 tarihi itibarıyla sigortalılığı sona erdirilecek, 2009 yılı Ağustos ayına ait ödemiş olduğu prim Kuruma başkaca prim borcu olmaması ve talebi halinde iade edilecektir.

B) 2009 yılında yapılan ödeme zımni talep olarak irade beyanı kabul edilerek sigortalılığı kesintisiz devam ettirilecektir.

C) Sigortalılığı 01/10/2008 itibarıyla durdurulacak ve 01/07/2019 itibarıyla tekrar başlatılacaktır.

D) Ödeme yaptığı tarihi takip eden aybaşı itibarıyla kesintiye uğrayan sigortalılığı devam ettirilecektir.

84. Ticari kazançtan dolayı 01/08/2002 tarihinde vergi mükellefiyeti başlayan 01/10/2008 tarihine kadar da sigortalılık tescil işlemini yaptırmayan sigortalının sigortalılık durumu ile ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

A) Sigortalının talebi olması halinde 01/08/2002 tarihi itibarıyla sigortalılığı başlatılır.

B) Sigortalının talebi olmaksızın 01/08/2002 tarihi itibarıyla sigortalılığı başlatılır.

C) Sigortalının 01/10/2008 tarihi itibarıyla sigortalılığı başlatılır.

D) Sigortalının Kuruma herhangi bir başvurusu olmadığı anlaşıldığından sigortalı sayılmayacaktır.

I- Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortaklarının hisse devri işlemleri

II- Limitet şirket ortaklarının hisse devri işlemleri

III- Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortaklarının hisse devri işlemleri

IV- İflas, tasfiye ve münfesihi durumdaki şirketlerin ortaklarının sigortalılık başlangıç ve sona ermesi

85. Yukarıda yer alan sigortalılar ve şirket yetkililerinin hangisi/hangilerine süresi içerisinde vermedikleri işe giriş ve işten ayrılış bildirimleri sebebiyle Kanunun 102'nci maddesine göre idari para cezası uygulanmayacaktır?

A) Yalnız IV

B) I ve IV

C) I, II, IV

D) I, II, III, IV

86. Esnaf ve Sanatkarlar Odası kaydına istinaden, Kurum bilgisayar kayıtlarında ve sigortalı dosyasında, 01/03/1986 tarihinde 1'inci basamaktan tescili yapılan ve prim ödemeleri bulunan sigortalıya 01/05/2004 tarihindeki yaşlılık aylığı talebine istinaden yaşlılık aylığı bağlanmıştır. Ancak, Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca Esnaf ve Sanatkarlar Odası kayıtlarının mahallinde yapılan tetkikinde, sigortalı ile ilgili oda defter kayıtlarında silinti ve kazıntı olduğu ve üyelik kaydının sonradan yazıldığı tespit edilmiştir. Söz konusu sigortalı ile ilgili yapılacak işlemlerden hangisi doğru olarak verilmiştir?

A) Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitlere göre kişinin sigortalılığı iptal edilerek geçmişte ödenen aylıklar 96'ncı maddenin (a) bendine göre Kurumca tahsil edilir.

B) Bilgisayar kayıtlarında ve sigortalı dosyasındaki kayıtlarda, sigortalının tescilinin ünitece 01/03/1986 tarihi esas alınarak yapıldığı ve prim ödemelerinin bulunduğu tetkik edildiğinden, 01/03/1986 tarihi itibarıyla iptal edilen sigortalılığı geçerli sayılacaktır.

C) Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitlere göre kişinin sigortalılığı iptal edilerek tespit tarihi itibarıyla ödenen aylıklar 96'ncı maddenin (a) bendine göre Kurumca tahsil edilir

D) Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitlere göre kişinin sigortalılığı iptal edilerek ilgili süreleri borçlanma şartı ile aylık almaya devam eder.

87. 01/01/1986 tarihinde 4/(a) bendi kapsamında sigortalılığı başlayan sigortalının, 01/01/2020 tarihinde hizmet akdine tabi çalışmaları sona ermiş ve aynı ay içerisinde 20/01/2020 tarihinde tahsis talebinde bulunmuştur. Aynı zamanda sigortalının 23/05/1993 tarihinde başlayıp halen devam eden gerçek usulde vergi kaydına istinaden 4/(b) bendi kapsamında da tescili bulunmaktadır. Bu bilgiler doğrultusunda sigortalılık statüsü ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?

A) 01/01/2020 tarihinde hizmet akdine tabi çalışmaları sona eren sigortalının 02/01/2020 itibarıyla gerçek usulde vergi kaydına istinaden 4/(b) bendi kapsamında tescili yapılacağından 20/01/2020 tarihli tahsis talebi de 4/b kapsamında değerlendirilecektir.

B) Sigortalının tahsis talebinde bulunduğu 20/01/2020 tarihinde aylık bağlama şartlarını taşıması nedeniyle, vergi kaydına istinaden aylık talep tarihi olan 20/01/2020 tarihinden itibaren 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı başlatılmayacak ve bu tarih itibarıyla sosyal güvenlik destek primi kesintisi yapılmak üzere sosyal güvenlik destek primi tescili yapılacaktır.

C) Sigortalının emekli aylığına başvurduğu tarihte 4/b kapsamında sigortalılık statüsü devreye gireceğinden, sigortalının tahsis talebi reddedilecek ve işyeri vergi terki sonrası tekrar tahsis talep başvurusu alınacaktır.

D) Sigortalının tahsis talebinde bulunduğu 20/01/2020 tarihinde aylık bağlama şartlarını taşıması nedeniyle, vergi kaydına istinaden aylık talep tarihi olan 20/01/2020 tarihinden itibaren 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı başlatılmayacaktır.

88. (4/a) kapsamında çalışması bulunan ve 12/12/2019 tarihinde işten ayrılarak 01/02/2020 tarihinde tahsis talebinde bulunan sigortalıya 01/03/2020 tarihi itibarıyla yaşlılık aylığı bağlanmıştır. 09/01/2017 tarihinde başlayan ve devam etmekte olan vergi kaydı bulunan sigortalı (A)'nın 4/b kapsamındaki sigortalılığı ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?

A) 13/12/2019 tarihi itibarıyla (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılacak, aylığa hak kazanmış olması kaydıyla tahsis talep tarihinde sonlandırılacaktır.

B) Sigortalının tahsis talebinde bulunduğu 01/02/2020 tarihinde aylık bağlama şartlarını taşıması nedeniyle, vergi kaydına istinaden aylık talep tarihinden itibaren 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı başlatılmayacaktır.

C) Sigortalının tahsis talebinde bulunduğu 01/02/2020 tarihinde aylık bağlama şartlarını taşıması nedeniyle, vergi kaydına istinaden aylık talep tarihinden itibaren 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı başlatılmayacak ve bu tarih itibarıyla sosyal güvenlik destek primi kesintisi yapılmak üzere sosyal güvenlik destek primi tescili yapılacaktır.

D) Sigortalının emekli aylığına başvurduğu tarihte 4/b kapsamında sigortalılık statüsü devreye gireceğinden, sigortalının tahsis talebi reddedilecek ve işyeri vergi terki sonrası tekrar tahsis talep başvurusu alınacaktır.

89. ve 90. Soruları aşağıda yer alan bilgiler doğrultusunda cevaplayınız.

Tarımsal faaliyeti 28/05/2015 tarihinde ziraat odasından aldığı sigortalılık muafiyet belgesi ile belgeleyerek sona erdiren sigortalı, 17/01/2019 tarihinde aylık tarımsal faaliyet kazancı ortalamasının fazla olduğunu belgelemiştir.

89. Muafiyet belgesinin 17/01/2020 tarihine kadar Kuruma intikal etmesi halinde, söz konusu kişinin sigortalılığı hangi tarih itibarıyla başlatılacaktır?

- A) 17/01/2020
- B) 28/05/2015
- C) 17/01/2019
- D) 01/02/2019

90. Muafiyet belgesinin 17/03/2020 tarihinde Kuruma intikal etmesi halinde, söz konusu kişinin sigortalılığı hangi tarih itibarıyla başlatılacaktır?

- A) 17/03/2020
- B) 17/01/2020
- C) 17/01/2019
- D) 01/04/2020

91. 01/10/2008 tarihinden itibaren tarımsal faaliyette bulunması nedeniyle Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında sigortalı sayıldıkları halde, sigortalılıkları başlatılmayan ve sattıkları ürün bedellerinden tevkifat yapılanların sigortalılıkları ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Ziraat odasına kayıtlarının yapıldığı tarihten itibaren bir yıl içinde tespitlerinin yapılması halinde odaya kayıt tarihinden itibaren sigortalılıkları başlatılır.
- B) Ziraat odasına kayıtlarının yapıldığı tarihten itibaren bir yıl içinde tespitlerinin yapılması halinde tespit tarihi itibarıyla sigortalılıkları başlatılır.
- C) Ziraat odasına kayıtlarının yapıldığı tarihten itibaren bir yılı geçtikten sonra tespitlerinin yapılması halinde odaya kayıt tarihinden itibaren sigortalılıkları başlatılır.
- D) Ziraat odasına kayıtlarının yapıldığı tarihten itibaren bir yılı geçtikten sonra tespitlerinin yapılması halinde yeni alınacak talep belgesi tarihi itibarıyla sigortalılıkları başlatılır.

92. 01/10/2008 tarihinden itibaren tarımsal faaliyette bulunması nedeniyle Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında sigortalı sayıldıkları halde, sigortalılıkları başlatılmayan ve sattıkları ürün bedellerinden tevkifat yapılanların sigortalılıkları ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Ziraat odasına kayıtlarının yapıldığı tarihten itibaren bir yıl içinde tespitlerinin yapılması halinde tevkifat tarihinden itibaren sigortalılıkları başlatılır.
- B) Ziraat odasına kayıtlarının yapıldığı tarihten itibaren bir yıl içinde tespitlerinin yapılması halinde tespit tarihi itibarıyla sigortalılıkları başlatılır.
- C) Ziraat odasına kayıtlarının yapıldığı tarihten itibaren bir yılı geçtikten sonra tespitlerinin yapılması halinde odaya kayıt tarihinden itibaren sigortalılıkları başlatılır.
- D) Ziraat odasına kayıtlarının yapıldığı tarihten itibaren bir yılı geçtikten sonra tespitlerinin yapılması halinde tespitlerinin yapıldığı tarihten itibaren sigortalılıkları başlatılır.

93. 20/01/1996 tarihinden beri tarımsal faaliyette bulunan, 01/07/1997 tarihinde tarımsal faaliyetten elde ettiği ürün satışından tevkifat yapılmış olan ancak Kurumda kayıt ve tescili hiç bulunmayan (Y), 20/01/2006 tarihinde vefat etmiştir. (Y)'nin hak sahipleri, 01/01/2013 tarihli yazılı talepleri ile (Y)'nin tescilinin yapılarak taraflarına ölüm aylığı bağlanmasını talep etmişlerdir. Müteveffa (Y)'nin sigortalılık tescili hangi tarih itibarıyla başlatılacaktır?

- A) 20/01/1996
- B) 01/07/1997
- C) 01/08/1997
- D) 01/02/1996

94. 01/08/2003 tarihinden itibaren mülga 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlatılan 10/04/2006-18/07/2006 tarihleri arasında 1479 sayılı Kanuna tabi zorunlu sigortalılığının başlaması nedeniyle tarım sigortalılığı 09/04/2006 tarihinde sona erdirilen sigortalının 1479 sayılı Kanuna tabi çalışmasının sona erdiği 18/07/2006 tarihinde tarımsal faaliyetinin bulunması nedeniyle mülga 2926 sayılı Kanunun 10'uncu maddesinde belirtilen kurum ve kuruluşlarda kayıtlı olması halinde yeniden sigortalılığının başlatılması için 15/07/2010 tarihinde yazılı talepte bulunması halinde, mülga 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı hangi tarihten itibaren başlatılacaktır?

- A) 19/07/2006
- B) 15/07/2010
- C) 01/08/2006
- D) 01/08/2010

95. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında kendi adına ve hesabına tarımsal faaliyette bulunanlardan, 65 yaşını dolduranların sigortalılığının sona erdirilmesi ile ilgili bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) İlgili düzenleme, 01/10/2008 tarihinden itibaren geçerlidir.

B) 65 yaşını doldurmaları nedeniyle sigortalılıklarının iptal edilmesi için talepte bulunanlardan, söz konusu sürelerde, Kurum tarafından yapılan sağlık giderleri kendilerinden tahsil edilecektir.

C) Sigortalılığının sona erdirilmesine ilişkin talepte bulunanlardan dilekçelerinde sigortalılıklarının sona erdirilmesini istedikleri tarihte 65 yaşını doldurmayanların sigortalılıkları sona erdirilmeyecektir.

D) 01/10/2008 tarihinden önce tarım sigortalılığı başlatılan ve 01/10/2008 tarihinden önce 65 yaşını dolduranlardan, sigortalılıklarını sona erdirmek için Kanunun yürürlük tarihi olan 25/02/2011 tarihinden itibaren bir yıl içinde yazılı talepte bulunanların yazılı taleplerinde sigortalılıklarının sona ermesine ilişkin belirttikleri tarih 01/10/2008 öncesi bir tarih olsa dahi sigortalılıkları belirtilen tarih itibarıyla sonlandırılacaktır.

96. 01/04/2006 tarihi itibarıyla tarım sigortalılığı başlatılan ve 11/12/2007 tarihinde 65 yaşını dolduran sigortalının 24/01/2012 tarihli yazılı talebi ile 65 yaşını doldurması nedeniyle sigortalılığının 10/10/2011 tarihinde sona erdirilmesini istemiştir. Adı geçeninin sigortalılığı hangi tarihte sona erdirilecektir?

A) 24/01/2012

B) 11/12/2007

C) 10/10/2011

D) 01/01/2008

97. 25/02/2011 tarihinden önce 4'üncü maddenin (b) bendinin 4 nolu alt bendine göre tescili yapılmış olanlardan bu tarihten sonra 65 yaşını dolduranların 65 yaşını doldurduğu tarihten sonraki bir tarihte 65 yaşını doldurmalarını gerekçe göstererek sigortalılıklarını sona erdirmek için yazılı talepte bulunmaları halinde sigortalılıklarının sona ermesine ilişkin aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?

A) 25/02/2011 tarihinden itibaren bir yıl içinde Kuruma yazılı talepte bulunmaları halinde yazılı taleplerinde sigortalılıklarının sona ermesine ilişkin belirttikleri süreler esas alınarak sigortalılıkları sona erdirilecektir.

B) Sigortalıların öncelikle dilekçelerinde belirttikleri tarih itibarıyla şayet dilekçede belirtilen bir tarih yoksa dilekçelerinin Kurum kayıtlarına intikal tarihi itibarıyla sigortalılıkları sona erdirilecektir.

C) Tescillerinin iptali için yazılı talepte bulunmaları halinde yazılı taleplerinin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih itibarıyla sigortalılıkları sona erdirilecektir.

D) 65 yaşını doldurmuş olduklarını gerekçe göstererek tescillerinin iptali için yazılı talepte bulunmaları halinde tescil tarihi itibarıyla sigortalılıkları sona erdirilecektir.

98. 6111 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 25/02/2011 tarihi itibarıyla Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında bulunanlardan talepleri ile tarım sigortalılığı başlatılanların 65 yaşını doldurmuş olduklarını gerekçe göstererek tescillerinin iptali için yazılı talepte bulunmaları halinde sigortalılıklarının sona ermesine ilişkin aşağıda ki bilgilerden hangisi doğrudur?

A) Yazılı taleplerinin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih itibarıyla sigortalılıkları sona erdirilecektir.

B) Sigortalıların öncelikle dilekçelerinde belirttikleri tarih itibarıyla şayet dilekçede belirtilen bir tarih yoksa dilekçelerinin Kurum kayıtlarına intikal tarihi itibarıyla sigortalılıkları sona erdirilecektir.

C) 65 yaşını doldurmuş olduklarını gerekçe göstererek tescillerinin iptali için yazılı talepte bulunmaları halinde, tescil tarihi itibarıyla sigortalılıkları sona erdirilecektir.

D) 25/02/2011 tarihinden itibaren bir yıl içinde Kuruma yazılı talepte bulunmaları halinde, yazılı taleplerinde sigortalılıklarının sona ermesine ilişkin belirttikleri süreler esas alınarak sigortalılıkları sona erdirilecektir.

DÖRDÜNCÜ KISIM**Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (c) Bendine Tabi Olan Sigortalılar**

99. 01/01/2003 ila 01/01/2007 tarihleri arasında 5434 sayılı Kanuna tabi görev yaptıktan sonra istifa eden ve 10/01/2008-01/01/2011 tarihleri arasında Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışan, 01/02/2011 tarihinde ise tekrar Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında bir göreve başlayan sigortalı hakkında hangi Kanun hükümleri uygulanır?

- A) 5510 sayılı Kanun
- B) 5434 sayılı Kanun
- C) Sigortalının dul ve yetimleri hakkında 5510 sayılı Kanun, sigortalı için 5434 sayılı Kanun
- D) Sigortalının dul ve yetimleri hakkında 5434 sayılı Kanun, sigortalı için 5510 sayılı Kanun

100. Aşağıdakilerden hangisi Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı sayılanlar arasında yer almaz?

- A) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarına ait sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan tabip ve uzman tabiplerin 65 yaşından sonra geçen çalışmaları
- B) İl Encümeninin atama ile gelen üyeleri
- C) Tütün, Tütün Mamulleri ve Alkollü İçkiler Piyasası Düzenleme Kurulu başkan ve üyeleri
- D) Cumhurbaşkanı Yardımcıları

101. Başbakan, Cumhurbaşkanı Yardımcıları, Bakanlar ile Türkiye Büyük Millet Meclisi Üyelerinin sigortalılığı ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) 01/10/2008 sonrası Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeliğine seçilenler seçildikleri tarihten itibaren 4/c kapsamında sigortalı sayılırlar.
- B) Cumhurbaşkanı Yardımcıları ile açıktan bakan olarak atananlar atandıkları tarihten itibaren 4/c kapsamında sigortalı sayılırlar.
- C) 01/10/2008 öncesi, 5434 sayılı Kanuna tabi hizmeti olanların sigortalılıkları seçildikleri veya atandıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren başlatılacaktır.
- D) Malullük, yaşlılık ve emekli aylığı almakta iken 2008 yılı Ekim ayı başından sonra Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeliğine açıktan bakan olarak atananlar emekli aylıkları kesilmeksizin atandıkları tarih itibarıyla 4/c kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

102., 103. ve 104. Soruları aşağıda yer alan bilgiye göre cevaplayınız.

5434 sayılı Kanuna tabi çalışmakta iken görevinden 01/05/2001 tarihinde ayrılan ve 01/07/2001 tarihinden itibaren 1479 sayılı Kanuna tabi çalışan sigortalı, 27/03/2004 tarihinde belediye başkanı seçilmiştir. Bu tarihten itibaren 1479 sayılı Kanunla ilgilendirilmesini gereken mesleki faaliyetine son vermeyerek devam etmiştir.

102. Belediye başkanlığına seçildiği tarihten itibaren 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam eden şahısın sigortalılığı ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?

- A) 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı 4/b bendi kapsamında devam edecektir.
- B) 01/10/2008 öncesi 1479 sayılı Kanuna tabi 4/b kapsamındaki sigortalılığı 01/10/2008 sonrası 4/c kapsamında tescil edilecektir.
- C) Belediye başkanlığına seçilme tarihi olan 27/03/2004 tarihi itibarıyla 4/c kapsamında sigortalı sayılacaktır.
- D) Hem 4/b kapsamında hem de 4/c kapsamında sigortalı sayılacaktır.

103. Sigortalının 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılığı, 01/01/2009 tarihinde vergi mükellefiyetini gerektiren mesleki faaliyetine son vermesi nedeniyle sona ermiştir. Bu bilgi doğrultusunda aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- A) Bu sigortalının 4/c bendi kapsamındaki sigortalılığı 15/01/2009 tarihinden itibaren başlatılacaktır.
- B) 01/10/2008 öncesi 1479 sayılı Kanuna tabi 4/b kapsamındaki sigortalılığı 01/10/2008 sonrası 4/c kapsamında tescil edilecektir.
- C) Belediye başkanlığına seçilme tarihi olan 27/03/2004 tarihi itibarıyla 4/c kapsamında sigortalı sayılacaktır.
- D) Hem 4/b kapsamında hem de 4/c kapsamında sigortalı sayılacaktır.

104. Sigortalının 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılığına son vermeyerek 01/02/2009 tarihinde 4/c bendi kapsamında sigortalı olma talebinde bulunması halinde uygulanacak işlemle ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılığı sona erdirilerek, 01/02/2009 tarihi itibarıyla (c) bendine tabi sigortalılığı başlatılır.
- B) 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılığı sona erdirilerek, 15/02/2009 tarihi itibarıyla (c) bendine tabi sigortalılığı başlatılır.
- C) Hem 4/b kapsamında hem de 4/c kapsamında sigortalı sayılacaktır.
- D) Belediye başkanı seçilme tarihi olan 27/03/2004 tarihinden itibaren 4/c kapsamında sigortalılığı tescil edilir.

105. 506 sayılı Kanuna göre yaşlılık aylığı almakta iken, 13/04/2006 tarihinde belediye başkanı seçilen 01/01/1941 doğumlu şahıs, 01/12/2009 tarihinde Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olma talebinde bulunmuştur. Söz konusu şahıs hangi tarih itibarıyla 4/c kapsamında sigortalı sayılır?

- A) Yaşlılık aylığının kesildiği tarihten itibaren sigortalı sayılır.
- B) 15/01/2010 tarihi itibarıyla sigortalı sayılır.
- C) 15/12/2009 tarihi itibarıyla sigortalı sayılır.
- D) Sigortalı sayılmaz.

106. Belediye Başkan yardımcılarının sigortalılığı ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Herhangi bir sigortalılığı bulunmamaları halinde, Kuruma 4/c bendine tabi sigortalı olma talebinde bulunmaları halinde seçildikleri tarihten itibaren 4/c kapsamında sigortalı sayılırlar.
- B) Görevinden önce zorunlu sigortalılığı bulunması halinde ise bu sigortalılığının sona erdirildiği tarihten itibaren Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı sayılacaklardır.
- C) Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli aylığı almakta iken belediye başkan yardımcısı olarak görevlendirilenler, Kanunun 4/(c) bendi uyarınca sigortalı sayılmayacaklardır.
- D) 65 yaşını tamamlanmış olanlar hiçbir statü kapsamında sigortalı olamayacaklardır.

107. Sendikalar ve konfederasyonlar ile sendika şubelerinin başkanlıkları ve yönetim kurullarına seçilenlerden aylıksız izne ayrılanların sigortalılığı ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Seçildikleri tarihten itibaren otuz gün içerisinde aylıksız izne ayrılan yöneticileri Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.
- B) Bu görevlerinden ayrılanlardan otuz gün içinde görevlerine başlamak için yazılı başvuruda bulunmayanlar görevlerinden çekilmiş sayılarak sigortalılıkları sona erdirilecektir.
- C) Bu görevlerinden ayrılanlardan otuz gün içinde görevlerine başlamak için yazılı başvuruda bulunmayanların resen 4/c kapsamında sigortalılıkları tescil edilecektir.
- D) Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce kamu sendikaları ve konfederasyonları ile sendika şubelerinin başkanlıkları ve yönetim kurullarına seçilenlerden aylıksız izne ayrılanlar hakkında bu 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacaktır.

108. 01/12/1995 tarihinde doğan, 10/09/2013 tarihinde Polis Akademisine kayıt yaptıran, 25/06/2017 tarihinde mezun olan ve aynı tarihten itibaren komiser yardımcısı olarak göreve atanan sigortalının Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılığı hangi tarihten itibaren başlatılacaktır?

- A) 10/09/2013
- B) 25/06/2017
- C) 15/07/2017
- D) 01/12/2013

I-Kararnamenin yürürlüğe girdiği 25/08/2017 tarihinden sonra 65 yaşını doldurmadan önce bu görevlere açıktan atama yoluyla atananlar

II-Kararnamenin yürürlüğe girdiği 25/08/2017 tarihinden önce 65 yaşını doldurmuş veya bu tarihten sonra dolduracak olanlardan açıktan atama yoluyla atananlar

III-65 yaşını doldurmuş olan ancak görevi ile ilişkisi kesilmeyip çalışmaya devam edenler

109. 25/08/2017 tarihli ‘Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname’ gereği, Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarına ait sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan tabip ve uzman tabipler ile 5510 sayılı Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında görev yapmakta iken 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunu hükümlerine göre aile hekimi olarak görev yapan ve her yıl Bakanlıkça çalışmaları uygun görülenlerden, yukarıda yer alanlardan hangileri 72 yaşına kadar çalışabilecekler ve 4/c kapsamında sigortalı sayılabilecekler arasında yer alır?

- A) Yalnız I
- B) I, II, III
- C) Yalnız II
- D) I ve II

110. 21/07/1986 tarihinde memur olarak göreve başlayan ve 5434 sayılı Kanun uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilen sigortalının hizmet başlangıç tarihi aşağıdaki şıklardan hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 01/08/1986
- B) 15/07/1986
- C) 21/07/1986
- D) 15/08/1986

111. 27/04/2004 tarihinde memur olarak göreve başlayan ve 5434 sayılı Kanun uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilen sigortalının doğum borçlanmasında esas alınacak tescil tarihi ile hizmet başlangıç tarihi aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Sigortalılık doğum borçlanmasında esas alınacak tescil tarihi 01/04/2004, hizmet başlangıç tarihi 15/04/2004 tarihidir
- B) Sigortalılık doğum borçlanmasında esas alınacak tescil tarihi 15/05/2004, hizmet başlangıç tarihi 01/04/2004 tarihidir
- C) Sigortalılık doğum borçlanmasında esas alınacak tescil tarihi 27/04/2004, hizmet başlangıç tarihi 15/05/2004 tarihidir
- D) Sigortalılık doğum borçlanmasında esas alınacak tescil tarihi ve hizmet başlangıç tarihi 15/04/2004 tarihidir

112. Kamu idareleri ilk defa veya tekrar çalıştırmaya başlattıkları sigortalıları sigortalılık başlangıç tarihinden itibaren en geç kaç gün içinde “Sigortalı İşe Giriş Bildirgesi” ile e-sigorta yoluyla Kuruma bildirmekle yükümlü kılınmıştır?

- A) 15 gün
- B) Bir ay
- C) 30 gün
- D) 10 gün

113. Kamu idareleri ilk defa veya tekrar çalıştırmaya başlattıkları sigortalıların, sigortalı işe giriş bildirgesini süresinde vermemeleri halinde ilgili kamu idaresine 102’nci madde gereğince uygulanacak idari para cezası hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Sigortalı başına aylık asgari ücretin onda biri tutarında
- B) Sigortalı başına aylık asgari ücret tutarında
- C) Sigortalı başına aylık asgari ücretin sekizde biri tutarında
- D) İdari para cezası uygulanmaz.

114. Sosyal Güvenlik Kurumunda 22/01/2019 tarihinde Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni olarak göreve başlayan sigortalının işe giriş bildirgesi ile en geç hangi tarihe kadar e-sigorta yoluyla Kuruma bildirimini yapması gerekmektedir?

- A) 04/02/2019
- B) 05/02/2019
- C) 06/02/2019
- D) 22/02/2019

115. 01/12/2000 tarihinde doğan, 17/09/2018 tarihinde Kara Harp Okulunda öğrenime başlayan öğrencinin işe giriş bildirgesinin en geç hangi tarihe kadar e-sigorta yoluyla Kuruma verilmesi gerekmektedir?

- A) 15/12/2018
- B) 31/09/2018
- C) 01/10/2018
- D) 16/12/2018

116. 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışanların sigortalılıklarının sona ermesi ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Ölüm hallerinde, görev aylıklarının kesildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren sona erer.
- B) Aylık bağlanmasını gerektiren hallerde görev aylıklarının kesildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren sona erer.
- C) 5434 sayılı Kanunun 40'ıncı maddesinde belirtilen veya kurumların kendi personel mevzuatına göre belirlenen yaş hadleri ile sıhhi izin sürelerinin doldurulması halinde, bu süre ve hadlerin doldurulduğu tarihleri takip eden aybaşından itibaren sona erer.
- D) Resen emelliye sevk hallerinde emekliye sevk onay tarihini takip eden aybaşından itibaren sona erer.

117. 5434 sayılı Kanunun 12'nci maddesi uyarınca isteğe bağlı iştirakçilikleri devam edenlerin toplu ya da fasıllı olarak toplam altı aydan fazla süre emeklilik kesenekleri ile kurum karşılıklarını süresinde ödemeyenlerin sigortalılıkları ne zaman sona erer?

- A) En son ödemenin yapıldığı tarih itibarıyla
- B) En son ödemenin yapıldığı tarihi takip eden aybaşı itibarıyla
- C) En son ödemenin yapıldığı tarihin sonu itibarıyla
- D) Ödeme yapılmadığının tespitini takip eden aybaşı itibarıyla

118 ve 119. sorular aşağıdaki bilgiye göre cevaplanacaktır.

11/05/1998 tarihinde memur olarak göreve başlayan, maaşını ayın 15'inde alan ve mülga 5434 sayılı Kanun uyarınca Kurumumuzla ilgilendirilen sigortalı, 28/04/2009 tarihinde istifa ederek görevinden ayrılmıştır.

118. Bu durumda ilgilinin sigortalılığı hangi tarihte sona erecektir?

- A) 14/05/2009
- B) 30/04/2009
- C) 15/04/2009
- D) 14/04/2009

119. Yukarıda yer alan bilgiye göre sigortalı adına bildirilecek fiili hizmet süreleri hangi tarihleri kapsayacaktır?

- A) 15/05/1998-28/04/2009
- B) 11/05/1998-28/04/2009
- C) 01/05/1998-01/04/2009
- D) 15/05/1998-14/05/2009

- I- İstifa etmek suretiyle görevinden ayrılanların
- II- Kesenek iadesi yapılmak suretiyle hizmetleri tasfiye olanların
- III- İstifa etmek suretiyle görevinden ayrılanların dul ve yetimlerin
- IV- Toptan ödeme yapılmak suretiyle hizmetleri tasfiye olanların

120. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup, 2008 yılı Ekim ayı başından sonra 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) kapsamında sigortalılığı bulunmayanlardan yukarıdakilerden hangisinin/hangilerinin borçlanma veya ihya işlemleri yapma hakkı bulunmaktadır?

- A) I, II, IV
- B) I, III, IV
- C) I, II, III, IV
- D) Yalnız III

121. Hazine ve Maliye Bakanlığında görev yapan sigortalı 26/01/2019 tarihinde istifa ederek görevinden ayrılmıştır. Sigortalının işten ayrılışının, sigortalı işten ayrılış bildirgesi ile en geç hangi tarihe kadar Kuruma bildirilmelidir?

- A) 05/02/2019
- B) 10.02.2019
- C) 26.02.2019
- D) 26.04.2019

- I- Kendi kusurları olmaksızın idare tarafından sözleşmeleri yenilenmeyenler
- II- Sözleşme süresi içinde vefat edenler
- III- Bulunduğu kadronun kaldırılması
- IV- İstihdam edildiği kadronun sağlık niteliğini kaybetmesi
- V- İstihdam edildiği kuvvetinin değiştirilmesi sebebiyle kendi istekleri üzerine sözleşmesi feshedilenler

122. Yukarıda yer alan hallerin hangilerinde, sözleşmeli erbaş ve erlerin genel sağlık sigortası hizmet ettikleri süre kadar devam eder?

- A) IV, V
- B) I, II, III, IV
- C) I, III, IV
- D) II, III, IV

- I- Sözleşme süresi sonunda kendi istekleriyle sözleşmelerini yenilemeyenler
- II- İstihdam edildiği kuvvetinin değiştirilmesi halinde kendi istekleri üzerine sözleşmesi feshedilenler
- III- İstihdam edildiği kadronun sağlık niteliğini kaybetmesi
- IV- Sınıfının kaldırılması sebebiyle kendi istekleri üzerine sözleşmesi feshedilenler

123. Yukarıda yer alan hallerin hangilerinde, sözleşmeli erbaş ve erlerin genel sağlık sigortası, hizmet ettikleri sürenin yarısı kadar devam eder?

- A) I, II, III, IV
- B) I ve IV
- C) I ve III
- D) I, II, IV

124. 10/01/2010 tarihinde sözleşmeli er olarak istihdam edilen sigortalı 10/01/2020 tarihinde İstihdam edildiği kuvvetinin değiştirilmesi nedeniyle talebi üzerine sözleşmesini feshetmiştir. Söz konusu sigortalının genel sağlık sigortasından faydalanabileceği en son tarih nedir?

- A) 10/04/2020
- B) 20/04/2020
- C) 10/01/2025
- D) 10/01/2030

BEŞİNCİ KISIM

Yabancı Uyrukluların Sigortalılığı

125. Yabancı uyruklulara çalışma izinlerini Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında yer alan hangi müdürlük verebilir?

- A) Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü
- B) Çalışma Genel Müdürlüğü
- C) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- D) Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

126. Aşağıda yer alan Kuruluşlardan hangisi Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğüne bilgi verilmek koşuluyla ilgili kanunlarda belirtilen işlerde çalışacak kişilere çalışma izni verebilen Kurumlardan değildir?

- A) Milli Savunma Bakanlığı
- B) Sağlık Bakanlığı
- C) Yüksek Öğretim Kurulu
- D) Sosyal Güvenlik Kurumu

127. 4817 sayılı Kanunun 12'nci maddesine göre, Türkiye dışında ikamet eden yabancılara çalışma izni başvuruları öncelikle nereye yapılır?

- A) Bulundukları ülkelerdeki Türkiye Cumhuriyeti temsilcilikleri
- B) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
- C) Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü
- D) Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

128. Çalışma izin belgesini alan yabancıların, bu belgeyi aldıkları tarihten itibaren en geç ne kadar süre içinde ülkeye giriş vizesi talebinde bulunmaları gerekir?

- A) 45 gün
- B) 30 gün
- C) 90 gün
- D) Bir ay

129. Türkiye’de geçerli ikamet izni olan yabancılar veya bunların işverenlerince çalışma başvurusunun usulüne uygun olarak yapılması halinde, belgelerin tam ve eksiksiz olması kaydıyla ilgili Bakanlık tarafından en geç ne kadar süre içinde sonuçlandırılır?

- A) 45 gün
- B) 30 gün
- C) 15 gün
- D) Bir ay

130. Hangi tarih itibarıyla çalışma izni muafiyet belgesi ikamet izni sayılacak ve ülkemize çalışmak için gelen yabancılardan çalışma izni alanlardan ayrıca ikamet tezkeresi istenmeyecektir?

- A) 11/12/2014
- B) 11/04/2014
- C) 11/04/2013
- D) 11/04/2019

131. Ülkesinden ayrılmaya zorlanmış, ayrıldığı ülkeye geri dönemeyen, acil ve geçici koruma bulmak amacıyla kitlesel olarak sınırlarımıza gelen veya sınırlarımızı geçen yabancılara geçici koruma sağlanabilmekte olup bu kişilerin ülkemize kabulü, ülkemizde kalışı, hak ve yükümlülükleri ile çıkışları vb. durumlar hangisi tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir?

- A) Cumhurbaşkanı
- B) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
- C) Dış İşleri bakanlığı
- D) İç İşleri Bakanlığı

132. Geçici koruma sağlanan yabancıların çalışma izinleri ile ilgili bilgilerden hangisi yanlış olarak verilmiştir?

- A) Geçici koruma sağlanan yabancılar çalışma izni olmaksızın çalışamazlar.
- B) Çalışma izni olmayan yabancılar ve bunları çalıştıranlar hakkında 4817 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.
- C) Geçici koruma sağlanan yabancılar geçici koruma kayıt tarihinden üç ay sonra çalışma izni almak için Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına başvurabilirler.
- D) Mevsimlik tarım veya hayvancılık işlerinde çalışacak yabancılar çalışma izni muafiyeti kapsamındadırlar.

133. Geçici koruma sağlanan yabancıların muafiyet başvuruları nereye yapılır?

- A) Geçici koruma sağlanan İl Valiliği
- B) Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü
- C) İşlerini yaptıkları yer İl Valiliği
- D) Herhangi bir başvuru şartı aranmaz

134. Kurumun kontrol ve denetimle görevli memurlarınca bir işyerinde 01/02/2019 tarihinde yapılan yerel denetimde, geçici koruma kimlik belgesi olup çalışma izin belgesi olmadığı tespit edilen Suriye uyruklu kişinin 01/01/2019 tarihinden itibaren Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalıştırıldığı tespit edilmiştir. Yapılan tespit doğrultusunda aşağıda yer verilen ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Yabancı uyruklu kişinin 01/01/2019 tarihi itibarıyla sigortalılığı sağlanır, çalışma izni bulunmaması nedeniyle Çalışma Genel Müdürlüğüne bilgi verilir.
- B) Yabancı uyruklu kişinin sigortalılığı sağlanamaz ancak Çalışma Genel Müdürlüğüne bilgi verilir.
- C) Yabancı uyruklu kişinin sigortalılığı denetim tarihi itibarıyla sağlanır ve Çalışma Genel Müdürlüğüne bilgi verilir.
- D) Yabancı uyruklu kişinin 01/01/2019 tarihi itibarıyla sigortalılığı sağlanır ancak Çalışma Genel Müdürlüğüne bilgi verilmesine gerek yoktur.

135. Geçici koruma kimlik belgesi olan yabancıların mevsimlik tarım veya hayvancılık işlerinde çalışmak üzere valiliklere başvurarak çalışma izin muafiyeti almaları halinde aşağıdaki işlerden hangisinde çalışabilirler?

- A) Sürekli tarım işleri
- B) Ek-5'inci madde kapsamında süresiz tarım işleri
- C) Sanayi İşleri
- D) Hizmet Sektörü

136. Çalışma izin belgesindeki izin başlangıç tarihinden itibaren ne kadar süre içerisinde işverenlerin sigortalı işe giriş bildirgesi düzenleyerek Kuruma vermeleri halinde bildirge yasal sürede verilmiş sayılacaktır?

- A) 30 gün
- B) 45 gün
- C) 15 gün
- D) Bir ay

137. Çalışma izin belgesinin işverene gönderildiği tarih/tebliğ tarihi ile çalışma izin tarihinin farklı olması halinde işverenlerin sigortalı işe giriş bildirgesi düzenleyerek ne kadar süre içinde Kuruma vermeleri halinde bildirge yasal sürede verilmiş sayılacaktır?

- A) Çalışma izin belgesinin işverene gönderildiği tarihten/tebliğ tarihinden itibaren 45 günlük süre içinde
- B) Çalışma izin belgesinde ki başlangıç tarihinden itibaren 30 gün içerisinde
- C) Çalışma izin belgesinde ki başlangıç tarihinden itibaren 45 gün içerisinde
- D) Çalışma izin belgesinin işverene gönderildiği tarihten/tebliğ tarihinden itibaren 30 günlük süre içinde

138. 22/08/2019-22/08/2020 tarihleri arasında ülkemizde çalışacak sigortalının çalışma izin belgesi 16/09/2019 tarihinde işverene tebliğ edilmiştir. İşveren çalıştıracağı yabancı uyruklu sigortalıya en geç hangi tarihe kadar Kuruma bildirildiğinde bu bildirim süresinde yapılmış sayılır?

- A) 21/10/2019
- B) 15/10/2019
- C) 21/09/2019
- D) 22/09/2019

22/06/2019 tarihinden itibaren çalışma izni başlatılan ve buna ilişkin izin belgesini 02/07/2019 tarihinde alan işveren, 09/08/2019 tarihinde sigortalı çalıştırmaya başlayacağını beyan ederek buna ilişkin işyeri bildirgesi ile sigortalı işe giriş bildirgesini 11/08/2019 tarihinde Kuruma vermiştir.

139. Yukarıda verilen bilgiye göre işveren hakkında yapılacak işlemlerle ilgili hangisi aşağıda doğru olarak verilmiştir?

- A) İşyeri bildirgesinin süresi dışında verilmesi nedeniyle idari para cezası uygulanır, işe giriş bildirgesi dosya tescil tarihinden itibaren bir ay içerisinde verilmiş olduğundan ilgili belge hakkında idari para cezası uygulanmaz.
- B) İşverenin ikamet tezkeresi için 15 gün içinde emniyet makamlarına başvurması gerekmektedir.
- C) İşe giriş bildirgesi ve işyeri bildirgesinin süresi dışında verilmesi nedeniyle idari para cezası uygulanacaktır.
- D) 30 günlük süreye ek olarak 15 günlük emniyet makamlarına başvurma süresi de Kuruma yapılacak bildirim süresinde ekleneceğinden 16/08/2019 tarihine kadar işverenin yapacağı sigortalı bildirim süresinde yapılmış sayılacaktır.

140. Çalışma izin belgelerine ilişkin aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) 11/04/2014 tarihinden itibaren 4817 sayılı Kanuna göre çalışma izni aynı zamanda ikamet izni olarak da değerlendirilecektir.

B) Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından, çalışma izin belgeleri ile diğer bakanlıklar veya kurumlar tarafından verilen ve Çalışma Genel Müdürlüğüne gönderilen izin belgelerinin birer örneği ilgili SGİM/SGM'lere intikal ettirilir.

C) Bakanlıkça çalışma izinlerinin uzatılması işlemleri yapılırken yabancının sosyal güvenlik ile ilgili yükümlülüklerinin yerine getirilip getirilmediği kontrol edilmelidir

D) İşverenler tarafından çalışma izni alınmadan çalıştırılarak Kuruma bildirim yapılan sigortalılar ile kontrol ve denetim elemanlarınca çalışma izni olmadan çalıştırıldığı tespit edilen yabancı uyruklu kişilerin tescili yapılmadan önce Çalışma Genel Müdürlüğüne bildirilmesi gerekir.

141. 506 sayılı Kanunun mülga 3'üncü maddesinin (II/A) bendi gereğince 06/08/2003 tarihinden önce bir işveren emrinde çalışan ve Türk uyruklu olmayan kimseler hakkında hangi sigorta kolları uygulanmıştır?

A) Kısa vadeli sigorta kolları, yazılı istekte bulunmaları halinde ise haklarında istek tarihinden sonraki aybaşından itibaren malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları uygulanmıştır.

B) Sadece kısa vadeli sigorta kolları uygulanmıştır.

C) Sadece genel sağlık sigortası uygulanmıştır.

D) Sadece iş kazası ve melek hastalığı uygulanmıştır

142. Yabancı uyruklu sigortalılar isteklerine bakılmaksızın hangi tarihten sonra tüm sigorta kollarına tabi tutulmuşlardır?

A) 06/08/2003

B) 01/10/2008

C) 05/04/2008

D) 30/09/2008

143. İkili ya da çok taraflı sosyal güvenlik sözleşmelerindeki hükümler gereğince, Türk soylu yabancılar dahil 2008 yılı Ekim ayı başından önceki ve sonraki sürelerde geldiği ülkelerde sigortalı olmayıp çalışma izni almak suretiyle ülkemizde çalışanlar hakkında işlem yapılacak hususlar hangisinde yanlış olarak verilmiştir?

A) Ülkemizle ikili sosyal güvenlik sözleşmesi yapılmış ülkelerden Birleşik Krallık ve İsviçre vatandaşları hariç sosyal güvenlik sözleşmesinin yürürlük tarihinden itibaren tüm sigorta kolları uygulanır.

B) Daimî ikameti Türkiye olup ülkemizde istihdam edilen Birleşik Krallık vatandaşları ile İsviçre vatandaşları Sosyal Güvenlik Kurumu birimlerine bir talepte bulunmadıkları sürece haklarında uzun vadeli sigorta kolları uygulanmayacaktır.

C) İngiltere ve İsviçre vatandaşlarından sonradan Türk vatandaşı olanlar da vatandaşlığa geçtikleri tarihten itibaren ülkemiz sosyal güvenlik mevzuatına tabi olacaklardır.

D) Ülkemize gelerek üniversitelerde çalıştırılan yabancı uyruklu öğretim elemanları hakkında 2013/11 sayılı genelgede yer alan hükümlere göre işlem yapılacaktır.

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde: “6552 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 11/09/2014 tarihinden itibaren sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerde sigortalığı bulunup ülkemize geçmemek üzere çalışmaya gelenler sigortalı sayılmayacaklardır.” denilmektedir.

144. Yukarıda boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

A) 1 ayı

B) 3 ayı

C) 1 yılı

D) 6 ayı

145. Bakanlıkça 11/10/2019-11/06/2020 tarihleri arasında çalışma izni verilen ve geldiği ülkede emekli aylığı aldığını belgeleyen Çin Halk Cumhuriyeti vatandaşı için sigortalı işe giriş bildirgesi en geç hangi tarihe kadar verilmelidir?

A) 11/01/2020

B) 12/01/2020

C) 11/09/2020

D) Emekli aylığı aldığı için işe giriş bildirgesi verilmeyecektir.

146. Sosyal güvenlik sözleşmelerinde temel kural, çalışılan ülkenin sosyal güvenlik mevzuatına tabi olmaktır. Aşağıdakilerden hangisi bu sözleşmeye göre çalıştıkları ülkenin sosyal güvenlik mevzuatına tabi olmayanlar arasında yer almaz?

- A) İşverenleri tarafından geçici bir süre ile diğer akit ülkeye gönderilenler
- B) Uluslararası nakliyat işinde çalışanlar
- C) Elçilik, konsolosluk, misyon ve benzeri yerlerde çalışan
- D) İşverenleri tarafından sürekli bir görev ile akit ülkeye gönderilenler

147. Fransa’da sigortalı olarak çalışırken 01/01/2018-01/01/2020 tarihleri arasında Türkiye’ye geçici görevli olarak gönderilen Fransız uyruklu kişi, 01/01/2020 tarihinden itibaren en fazla kaç yıl süre uzatma talebinde bulunursa, 5510 sayılı Kanun kapsamında sigortalı sayılmayacaktır?

- A) 7 yıl
- B) 6 yıl
- C) 5 yıl
- D) 3 yıl

148. Aşağıda yer alan sözleşmeli ülkelerden hangisinde çalışanların haklarında, süre sınırı olmadan, geçici görevle bulunduğu sürece kayıtlı olunan ülke mevzuatı uygulanır?

- A) Almanya
- B) Azerbaycan
- C) İngiltere
- D) İsviçre

149. Aşağıda yer alan sözleşmeli ülkelerin hangisinde, geldikleri ülkede sosyal sigortaya tabi olduklarını belgeleyenlerin Türkiye’de sigortalı olmayacakları geçici görev süresi diğerlerinden farklıdır?

- A) Belçika
- B) Avusturya
- C) İsviçre
- D) Hollanda

150. Aşağıda yer alan sözleşmeli ülkelerin hangisinde, geldikleri ülkede sosyal sigortaya tabi olduklarını belgeleyenlerin Türkiye’de sigortalı sayılmayacakları geçici görev süresi diğerlerinden farklıdır?

- A) Danimarka
- B) Norveç
- C) Kanada
- D) Lüksemburg

151. Aşağıda yer alan sözleşmeli ülkelerin hangisinde, geldikleri ülkede sosyal sigortaya tabi olduklarını belgeleyenlerin Türkiye’de sigortalı sayılmayacakları geçici görev sürelerini uzatabilecekleri süre diğerlerinden farklıdır?

- A) Makedonya
- B) Azerbaycan
- C) Gürcistan
- D) İsveç

152. Sadece Türkiye’de iş üstlenen Libya’lı işveren yanında çalışan Libya vatandaşının çalıştığı sürelerle ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- A) Libya mevzuatına tabi olup sadece GSS yönünden ülkemiz mevzuatına tabi olacaktır.
- B) Tüm sigorta kolları bakımından Libya mevzuatına tabidir.
- C) Geçici görevi boyunca Libya mevzuatına tabi olup bu süre en fazla 24 ay uzatılabilir.
- D) Libya mevzuatına tabi olup iş kazası ve meslek hastalığı yönünden 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.

153. Aşağıda yer alan ülkelerin hangilerinde ülkemizle sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmamakla birlikte geldikleri ülkede sosyal sigortaya tabi olduklarını belgeleyenlerin geçici görev süresi Avrupa Sosyal Güvenlik Sözleşmesi çerçevesine göre yürütülür?

- A) İsveç ve Norveç
- B) Portekiz ve İspanya
- C) İngiltere ve Belçika
- D) Fransa ve Danimarka

154. Aşağıda yer alanlardan hangisi ülkemizde çalışma belgesi aranmayacaklardandır?

- A) Geçici Koruma Statüsünde bulunanlar
- B) Ülkemizde çalışan Afgan uyruklu kişi
- C) Vatansız ve sığınmacılar
- D) Mavi kartlılar

155. İşyerinde yapılan yerel denetimde sigortalı olan ve APHB de adı yer alan bir sigortalının ikincil koruma statüsünde olduğu ve çalışma belgesi olmadığı tespit edilmiş olup, Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca söz konusu durum tutanakla kayıt altına alınmıştır. Konuyla ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- A) Çalışma izin belgesi olmadığından konuyla ilgili Çalışma Genel Müdürlüğüne bilgi verilmelidir.
- B) Çalışma izin belgesi olmadığından konuyla ilgili Emniyet Müdürlüklerine bilgi verilmelidir.
- C) İkincil koruma statüsü sahibi kişiye verilecek kimlik belgesi çalışma izni yerine de geçeceğinden çalışma izin belgesi olup olmadığına bakılmayacaktır.
- D) Çalışma izin belgesi olmadığından konuyla ilgili İş Teftiş Kuruluna bilgi verilmelidir.

156. Ülkemiz ile arasında sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan ABD’de ikamet eden ve şirket ortaklığından dolayı anılan ülkede sigortalılığı bulunan sigortalının Türkiye’de de şirket ortağı olması durumunda, 5510 sayılı Kanun kapsamında sigortalılığı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- A) Sigortalı sayılmaz.
- B) 4/b kapsamında sigortalı sayılır.
- C) İş kazası ve meslek hastalığı yönünden 4/b kapsamında sigortalıdır.
- D) Talebi doğrultusunda 4/b kapsamında sigortalı sayılabilir.

157. Türkiye’de ikamet eden ancak şirket ortaklığından dolayı Çin’de sigortalılığı bulunan Çin vatandaşının Türkiye’de de şirket ortağı olması durumunda, 5510 sayılı Kanun kapsamında sigortalılığı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- A) Sigortalı sayılmaz.
- B) 4/b kapsamında sigortalı sayılır.
- C) Yalnızca uzun vadeli sigorta kolları bakımından 4/b kapsamında sigortalıdır.
- D) Talebi doğrultusunda 4/b kapsamında sigortalı sayılabilir.

158. Avustralya’dan yaşlılık aylığı almakta olan ve Türkiye’de ikamet eden kişinin 01/07/2019 tarihinde Türkiye’de vergi mükellefiyeti başlamıştır. Söz konusu kişi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- A) Sigortalı sayılmaz.
- B) 4/b kapsamında sigortalı sayılır.
- C) Yalnızca kısa vadeli sigorta kolları bakımından 4/b kapsamında sigortalıdır.
- D) Talebi doğrultusunda 4/b kapsamında sigortalı sayılabilir.

ALTINCI KISIM

Gelir veya Aylık Almakta İken Çalışmaya Başlayanlar

159. 2008 yılı Ekim ayı başından sonra Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi olarak ilk defa çalışmaya başlayıp daha sonra yaşlılık aylığı bağlananlardan; (a) ve (c) bentlerine göre veya yabancı bir ülke mevzuatına tabi çalışanların yaşlılık aylıkları ile ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

- A) Çalışmaya başladıkları tarihi takip eden ödeme dönemi başında aylıkları kesilir.
- B) Çalıştıkları süre zarfında 80'inci maddeye göre belirlenen prime esas kazançları üzerinden 81'inci madde gereğince kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ait prim alınacaktır.
- C) 4/(b) bendi kapsamında çalışmaya başlayanların aylıklarının kesilmesi için yazılı istekte bulunmaları gerekmekte olup aylığın kesilmesi için yazılı istekte bulunmayanlar (b) bendi kapsamında sigortalı sayılmayacaklardır.
- D) Yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaya başlamaları nedeniyle yaşlılık aylığı kesilenlerin ülkemizde sigortalılıklarının bulunmaması sebebiyle sadece iş kazası ve meslek hastalığına tabi olacaklar.

160. Malullük aylığı almakla birlikte 5510 sayılı Kanunun 5'inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (e) ve (g) bentleri kapsamında çalışan sigortalılar hakkında aşağıdaki hükümlerden hangisi uygulanır?

- A) Uzun vadeli sigorta kolları
- B) Kısa vadeli sigorta kolları
- C) Genel sağlık sigortası
- D) Sigorta hükümleri kapsamında sayılmaz.

161. 506 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Kanunun geçici 2'nci maddesine göre 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra yeniden 4/1-a kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

- A) Haklarında 5510 sayılı Kanunun geçici 14'üncü madde hükümleri uygulanır.
- B) Aylıkları kesilenler tüm sigorta kollarına tabi olurlar.
- C) Sosyal güvenlik destek primine tabi olmayı tercih eden sigortalılar, kısa vadeli sigorta kollarına ilişkin prim oranı dahil %30 oranında sosyal güvenlik destek primi ödeyeceklerdir.
- D) Tüm sigorta kollarına tabi olmak isteyen sigortalıların çalışmaya başladıkları tarihi takip eden ödeme dönemi başında aylıkları kesilir.

162. 506 sayılı Kanuna göre yaşlılık aylığı almakta iken, 01/10/2008 sonrası ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçilerden almakta oldukları aylıkları kesilmeksizin çalışanlar ile ilgili hangisi söylenebilir?

- A) 5/(g) bendi gereğince yurt dışında çalıştıkları sürede işverenleri tarafından Kuruma kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası primi ödenecektir.
- B) Sigortalı sayılmayanlar arasında yer alırlar.
- C) 5/(g) bendi gereğince yurt dışında çalıştıkları sürede işverenleri tarafından Kuruma genel sağlık sigortası primi ödenecektir.
- D) Sosyal güvenlik destek primine tabi olurlar.

163. 3201 sayılı Kanuna göre yurtdışında geçen sigortalılık sürelerini borçlanmak suretiyle yaşlılık aylığı bağlananlardan çalışmaya başlayanların sigortalılığı ile ilgili hangisi doğrudur?

- A) Sosyal güvenlik destek primine ilişkin hükümler uygulanır.
- B) Yaşlılık aylıkları kesilir ve haklarında tüm sigorta kolları uygulanır.
- C) Yaşlılık aylıkları kesilir ve haklarında kısa vadeli sigorta kolları uygulanır.
- D) Çalıştıkları süre boyunca aylıklarından herhangi bir kesinti olmaz.

164. 506 sayılı Kanun ile Kanunun geçici 2’nci maddesine göre Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra (b) bendine tabi çalışmaya başlayanlardan yıllar itibarıyla ödemekle yükümlü oldukları sosyal güvenlik destek primleri hangisinde yanlış olarak verilmiştir?

- A) 1/10/2008-31/12/2008 süresinde %12
- B) 2009 yılı için %13
- C) 2010 yılı için %14
- D) 29/02/2016 tarihinden sonra %15

165. Geçici 2’nci maddeye göre 5510 sayılı Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında yaşlılık aylığı bağlanan sigortalının 01/02/2011 tarihinde 4’üncü madde birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi sigortalı olması halinde hakkında hangi hüküm uygulanacaktır?

- A) Yaşlılık aylığından %15 oranında sosyal güvenlik destekleme primi kesilir.
- B) Sigortalı sayılmayacağından yaşlılık aylığı kesilmez.
- C) Yaşlılık aylığı kesilir ve haklarında tüm sigorta kolları uygulanır.
- D) Yaşlılık aylığı kesilir ve haklarında kısa vadeli sigorta kolları uygulanır.

166. 2108 sayılı Kanunun 4’üncü maddesi gereğince 5510 sayılı Kanun kapsamında gelir alan mahalle muhtarı 01/01/2013 tarihinde şirket ortağı olmuştur. Bu kişinin sigortalılığına ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Yaşlılık aylığından %15 oranında sosyal güvenlik destek primi kesilir.
- B) Sigortalı sayılmayacağından yaşlılık aylığı kesilmez.
- C) Yaşlılık aylığı kesilir ve haklarında tüm sigorta kolları uygulanır.
- D) Yaşlılık aylığı kesilir ve haklarında kısa vadeli sigorta kolları uygulanır.

167. 506 sayılı Kanuna göre malullük aylığı almakta iken 01/01/2020 tarihinde 5510 sayılı Kanunun 4/(a) bendi kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- A) Çalışmaya başladığı tarihi takip eden ödeme dönemi başı itibarıyla aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.
- B) Sigortalı sayılmayacak ve bu kişilerin malullük aylığı kesilmeyecektir.
- C) Çalışmaya başladığı tarihi takip eden ödeme dönemi başı itibarıyla aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.
- D) Çalışmaya başladığı tarihi takip eden ödeme dönemi başı itibarıyla aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında sadece kısa vadeli sigorta kolları kapsamında prim alınacaktır.

168. 5510 sayılı Kanunun geçici 2’nci maddesine göre 4/a kapsamında malullük aylığı alan sigortalı 10/01/2020 tarihi itibarıyla limitet şirket ortağı olmuştur. Sigortalı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- A) Çalışmaya başladığı tarihi takip eden ödeme dönemi başı itibarıyla aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.
- B) 4’üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılmayacağından aylığında herhangi bir kesinti olmayacak ve çalışmaya ilişkin prim ödemesi de yapılmayacaktır.
- C) Çalışmaya başladığı tarihi takip eden ödeme dönemi başı itibarıyla aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.
- D) Çalışmaya başladığı tarihi takip eden ödeme dönemi başı itibarıyla aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında sadece kısa vadeli sigorta kolları kapsamında prim alınacaktır.

169. 5510 sayılı Kanunun geçici 2’nci maddesine göre 4/a kapsamında malullük aylığı alan sigortalı 01/09/2009 tarihinden itibaren, Kanunun 4’üncü madde birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine tabi sigortalı olması halinde aşağıdakilerden hangisi uygulanır?

A) Malullük aylıkları kesilmez ancak 2009 yılı için %13, 2010 yılı için %14, 2011 yılı için %15, 29/02/2016 tarihinden itibaren 4’üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılmayanlar arasında yer alır.

B) 4’üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılmayacağından aylığında herhangi bir kesinti olmayacaktır.

C) Çalışmaya başladığı tarihi takip eden ödeme dönemi başı itibarıyla aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.

D) Çalışmaya başladığı tarihi takip eden ödeme dönemi başı itibarıyla aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.

170. 2008 yılı Ekim ayından önce 506 sayılı Kanuna göre malullük aylığı bağlanan sigortalı 23/02/2019 tarihinden itibaren Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlamıştır. Söz konusu sigortalı ile ilgili hangisi söylenebilir?

A) Çalışmaya başladığı tarihi takip eden ödeme dönemi başı itibarıyla aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.

B) Çalışmaya başladığı tarihi takip eden ödeme dönemi başı itibarıyla aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.

C) Sigortalının çalıştığı süre zarfında malullük aylığı kesilmez ve sosyal güvenlik destek primine tabi olur.

D) Çalışmaya başladığı tarihi takip eden ödeme dönemi başı itibarıyla aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında sadece kısa vadeli sigorta kolları kapsamında prim alınacaktır.

171. 2008 yılı Ekim ayı başından sonra geçici 2’nci madde kapsamında malullük aylığı bağlanan sigortalı 23/02/2019 tarihinden itibaren Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlamıştır. Söz konusu sigortalı ile ilgili hangisi söylenebilir?

A) Çalışmaya başladığı tarihi takip eden ödeme dönemi başı malullük aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.

B) Çalışmaya başladığı tarihi takip eden ödeme dönemi başı itibarıyla aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.

C) Sigortalının çalıştığı süre zarfında malullük aylığı kesilmez ve sosyal güvenlik destekleme primine tabi olur.

D) Çalışmaya başladığı tarihi takip eden ödeme dönemi başı itibarıyla aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında sadece kısa vadeli sigorta kolları kapsamında prim alınacaktır.

172. 5510 sayılı Kanunun geçici 2’nci maddesine göre 4’üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra 4’üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlar ile ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

A) Geçici 14’üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi gereğince %30 oranına kısa vadeli sigorta kollarına ilişkin prim oranı ilave edilerek sosyal güvenlik destek primi alınır.

B) Sigortalı sayılmayanlar arasında yer alacağından malullük aylığında kesinti olmaz.

C) Çalışmaya başladığı dönem itibarıyla malullük aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.

D) Çalışmaya başladığı tarihi takip eden ödeme dönemi başı itibarıyla aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.

173. 5510 sayılı Kanunun geçici 2'nci maddesine göre Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra yeniden 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine tabi çalışmaya başlayanlar ile ilgili hangisi söylenemez?

- A) Aylığının kesilmesi talebinde bulunanların yaşlılık aylığı kesilecek, bunlar (b) bendi kapsamında prim ödemeye devam edeceklerdir.
- B) Yaşlılık aylığının kesilmesini istemeyenler için 01/03/2016 tarihinden itibaren 4/(b) bendi kapsamında sigortalı sayılmayacaklardır.
- C) Çalışmaya başladığı dönem itibarıyla malullük aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.
- D) Yaşlılık aylığını kestirmek istemeyenlerin yaşlılık aylığından 1/10/2008-31/12/2008 süresinde %12 oranında sosyal güvenlik destek primi kesilecektir.

174. 5510 sayılı Kanunun geçici 2'nci maddesine göre, Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında malullük aylığı bağlandıktan sonra yeniden 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendine tabi çalışmaya başlayanlar ile ilgili hangisi söylenebilir?

- A) Geçici 14'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi gereğince %30 oranına kısa vadeli sigorta kollarına ilişkin prim oranı ilave edilerek sosyal güvenlik destek primi alınır.
- B) Sigortalı sayılmayanlar arasında yer alacağından malullük aylığında kesinti olmaz.
- C) Çalışmaya başladığı dönem itibarıyla malullük aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.
- D) Çalışmaya başladığı tarihi takip eden ödeme dönemi başı itibarıyla aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.

175. Kanunun geçici 4'üncü maddesine göre (5434 sayılı Kanun hükümlerine göre), 01/08/2019 tarihinden itibaren emekli aylığı almakta olan kişi 01/01/2020 tarihinde 4/(a) bendi kapsamında çalışmaya başlamıştır. Söz konusu kişinin sigortalılığı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- A) Çalışmaya başladığı tarihi takip eden ödeme dönemi başı itibarıyla aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.
- B) Geçici 14'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi gereğince %30 oranına kısa vadeli sigorta kollarına ilişkin prim oranı ilave edilerek sosyal güvenlik destek primi alınır.
- C) Çalışmaya başladığı tarihi takip eden ödeme dönemi başı itibarıyla aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.
- D) Sigortalı sayılmayanlar arasında yer alacağından yaşlılık aylığında kesinti olmaz.

176. Polis memuru iken malul olması nedeniyle tarafına 3713 sayılı Kanuna göre aylık bağlanan, 01/01/2020 tarihinde basit usulde vergi mükellefiyeti başlayan ve vergi mükellefiyetine istinaden 15/01/2020 tarihinde Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında tescilinin yapılması için talepte bulunan sigortalı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

- A) 01/01/2020 tarihinden itibaren 4/b kapsamında sigortalı sayılır.
- B) Sigortalının tescilinin yapıldığı tarihten itibaren 3713 sayılı Kanuna göre almakta olduğu aylıkları kesilecektir.
- C) Sigortalılığının başladığı tarih itibarıyla hakkında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanacaktır.
- D) Sigortalının talebi halinde hakkında uzun vadeli sigorta kollarına prim ödeyebilecektir.

177. 2330 sayılı Kanuna göre vazife malullüğü aylığı alan kişi, 15/01/2012 tarihinde Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya başlamıştır. Söz konusu sigortalı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- A) Aylığı kesilmeksizin hakkında uzun vadeli sigorta kolları uygulanmaya devam eder.
- B) Çalışmaya başladığı tarih itibarıyla aylığı kesilir ve kişi hakkında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanır.
- C) Aylığı kesilmeksizin hakkında kısa vadeli sigorta kolları uygulanmaya devam eder.
- D) Aylığı kesilmeksizin hakkında iş kazası ve meslek hastalığı sigorta kolları uygulanır.

178. 2330 sayılı Kanuna göre vazife malullüğü aylığı alan kişi, 15/01/2020 tarihinde Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya başlamıştır. Söz konusu sigortalı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- A) Aylığı kesilmeksizin hakkında uzun vadeli sigorta kolları uygulanmaya devam eder.
- B) Çalışmaya başladığı tarih itibarıyla aylığı kesilir ve kişi hakkında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanır.
- C) Aylığı kesilmeksizin hakkında kısa vadeli sigorta kolları uygulanmaya devam eder.
- D) Aylığı kesilmeksizin hakkında iş kazası ve meslek hastalığı sigorta kolları uygulanır.

179. Kanunun geçici 4'üncü maddesi kapsamında 5434 sayılı Kanunun 44'üncü maddesi gereğince malullük aylığı-adi malullük alan kişi, Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışmaya başlamıştır. Söz konusu sigortalı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- A) Çalışmaya başladığı tarih itibarıyla aylığı kesilir ve kişi hakkında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanır.
- B) Aylığı kesilmeksizin hakkında kısa vadeli sigorta kolları uygulanmaya devam eder.
- C) Aylığı kesilmeksizin hakkında iş kazası ve meslek hastalığı sigorta kolları uygulanır.
- D) Sigortalıdan sosyal güvenlik destek primi ve iş kazası ve meslek hastalığı primi alınacaktır.

180. 01/12/2015 tarihinden beri 5335 sayılı Kanunun 30'uncu maddesi ile 4/c kapsamında emeklilik aylığı alan kişi 15/01/2020 tarihinde il özel idaresinde mühendis kadrosunda çalışmaya başlamıştır. Bu kişinin sigortalılığı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- A) Aylığı kesilmeksizin hakkında iş kazası ve meslek hastalığı sigorta kolları uygulanır.
- B) Sigortalıdan sosyal güvenlik destek primi ve iş kazası ve meslek hastalığı primi alınacaktır.
- C) Aylığı kesilmeksizin hakkında kısa vadeli sigorta kolları uygulanmaya devam eder.
- D) Çalışmaya başladığı dönem itibarıyla emekli aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.

181. 01/12/2015 tarihinden beri 5335 sayılı Kanunun 30'uncu maddesi ile 4/c kapsamında emeklilik aylığı alan kişi 31/03/2019 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulunda çalışmaya başlamıştır. Bu kişinin sigortalılığı ile aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

- A) Aylığı kesilmeksizin hakkında iş kazası ve meslek hastalığı sigorta kolları uygulanır.
- B) Sigortalıdan sosyal güvenlik destek primi ve iş kazası ve meslek hastalığı primi alınacaktır.
- C) Aylığı kesilmeksizin hakkında kısa vadeli sigorta kolları uygulanmaya devam eder.
- D) Çalışmaya başladığı dönem itibarıyla emekli aylığı kesilecek ve kişiden bu süre zarfında kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ait primleri alınacaktır.

182. Aşağıdakilerden hangisi 2008 yılı Ekim ayı başından sonra isteğe bağlı sigortalı sayılanlar arasında yer almaz?

- A) İş sözleşmesi sona ermiş olmakla beraber grev sebebiyle iş sözleşmesi askıda kalanlar,
- B) Harp malulleri, 3713 ve 2330 sayılı kanunlara göre vazife malullüğü aylığı bağlanmış maluller,
- C) İsteğe bağlı sigortalı olmak için talepte bulunanlardan Türkiye'de ikamet etmekte iken sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerde bulunan, çalışan veya ikametini sonradan sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkeye taşıyan Türk vatandaşları,
- D) Uluslararası sosyal güvenlik sözleşmesi hükümleri kapsamında Fransa, İngiltere, İsveç ve İsviçre'de ikamet edenler ya da çalışanlar,

183. İsteğe bağlı sigortalılık başvurusu ile ilgili hangisi yanlış bir ifadedir?

A) Ceza infaz kurumları ile tutukevlerinde bulunanlardan isteğe bağlı sigortalı olmak isteyenlerin talepleri mahkemece tayin edilecek vasileri tarafından yapılacaktır

B) Ay içerisinde 30 günden az çalışan ya da tam gün çalışmayan sigortalılardan isteğe bağlı sigortalı olmak isteyenlerin ay içerisinde zorunlu sigortalı olacağı gün sayıları değişe dahi gün sayısını Kuruma beyan etmeleri zorunludur.

C) İlk defa isteğe bağlı sigortalı olmak isteyenler için sicil dosyası açılarak bu dosyalara, tekrar isteğe bağlı sigortalı olmak isteyenlerin talep dilekçeleri ise önceden açılmış olan sicil dosyalarında muhafaza edilecektir.

D) 5434 sayılı Kanunun mülga 12'nci maddesi uyarınca isteğe bağlı iştirakçilik başvuruları, Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü Kamu Görevlileri Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına yapılacaktır.

I- Kamu idarelerinde çalışmakta iken iş sözleşmesi askıda kalanlar

II- İşsizlik ödeneği almakta olanlar

III- İş sözleşmesi sona ermemiş olmakla beraber grev, ücretsiz izin ve işçinin mevsim ya da kampanya sonu bıraktığı işine yeni mevsim ya da kampanyada devam edecek olması nedeniyle iş sözleşmesi askıda kalanlar

IV- Harp malulleri, 3713 ve 2330 sayılı kanunlara göre vazife malullüğü aylığı bağlanmış maluller

184. 5510 sayılı Kanun uyarınca yukarıdakilerden hangileri talep etmeleri halinde isteğe bağlı sigortalı olabilirler?

A) I ve IV

B) I ve III

C) III ve IV

D) Hepsi

185. 01/01/1993 tarihinde 506 sayılı Kanununa göre isteğe bağlı sigortalılık kapsamında tescili başlatılan sigortalı, 25/01/2012 tarihinde tahsis talebinde bulunmuş ve kişinin tahsis talep tarihine kadar 506 sayılı Kanununa göre isteğe bağlı sigortalılık kapsamında ödemelerinin devam ettiği anlaşılmıştır. İsteğe bağlı sigorta sürelerinin değerlendirilmesi ile ilgili hangi ifade doğrudur?

A) Yapılan değerlendirme neticesinde sigortalılığı sona erdirilenlerin, isteğe bağlı sigortalı olmak istemeleri halinde yazılı talepte bulunma şartı aranmayacaktır.

B) Mülga 506 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalılığı devam ettiğinden 4/a kapsamında sigortalı sayılacaktır.

C) Sigortalının tercihinine göre sigortalılık statüsü belirlenecektir.

D) 01/10/2008 tarihinden sonra yatırmış oldukları primler karşılığı süre ile sınırlı kalmak kaydıyla “isteğe bağlı sigortalılık süresi” olarak 4/b kapsamında değerlendirilir.

186. Sigortalı isteğe bağlı sigorta giriş bildirgesini 01/02/2020 tarihinde Kuruma elden vermiştir. Bu sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı hangi tarihte başlatılacaktır?

A) 01/02/2020

B) 02/02/2020

C) 01/03/2020

D) 29/02/2020

187. Türkiye’de ikamet etmekte iken 01/10/2018 tarihinden itibaren isteğe bağlı sigortalı olan kişi, ikametini 21/11/2019 tarihinde yurtdışına taşıdığını beyan ederek isteğe bağlı sigortalılığının sona erdirilmesini talep etmiştir. Bu sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı hangi tarihte sona erdirilecektir?

A) 30/11/2019

B) 22/11/2019

C) 21/11/2019

D) 20/11/2019

188. Türkiye’de ikamet etmekte iken 01/10/2018 tarihinden itibaren isteğe bağlı sigortalı olan kişi ve 21/11/2019 tarihinde ikametini yurt dışına taşıyan kişi 04/01/2020 tarihinde taşındığı ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başladığını belgelemesi halinde isteğe bağlı sigortalılığı hangi tarih itibarıyla sona erdirilecektir?

- A) 21/11/2019
- B) 03/01/2020
- C) 04/01/2020
- D) 20/11/2019

189. 01/05/2003-30/09/2008 tarihleri arasında 506 sayılı Kanunun mülga 85’inci maddesine göre isteğe bağlı sigortaya müracaat edip 1080 gün şartını yerine getirmediği halde sigortalılığı devam ettirilen ya da toptan ödeme yapıldıktan sonra bu hizmetini ihya etmeyip isteğe bağlı sigortalılığı devam ettirilen sigortalılardan primleri iade edilmeyenler ile ilgili yapılacak işlem nedir?

- A) 1080 gün şartını yerine getirip getirmediğine bakılmaksızın sigortalılıkları devam ettirilecektir.
- B) İsteğe bağlı sigortalılığı 30/09/2008 tarih itibarıyla resen sona erdirilecektir.
- C) 1080 gün şartını yerine getirmediği halde sigortalılığı devam ettirilen ya da toptan ödeme yapıldıktan sonra bu hizmetini ihya etmeyip isteğe bağlı sigortalılığı devam ettirilen sigortalıların ödemiş olduğu primler iade edilecektir.
- D) İsteğe bağlı sigortalılığı ile ilgili 01/05/2003-30/09/2008 aralığında ödenen primler iade edilecek olup sonraki ödemeler hizmetten sayılacaktır.

190. 01/01/2009 tarihinde çalıştığı işyerinden adına 15 gün sigorta bildirimi yapılan kişi 23/01/2009 tarihinde kalan günlerini isteğe bağlı sigortalı olarak ödemek için talepte bulunmuştur söz konusu kişi hangi kapsamda sigortalı sayılacaktır?

- A) 4/b kapsamında sigortalı sayılacaktır.
- B) 4/a kapsamında sigortalı sayılacaktır.
- C) Talebi halinde belirleyeceği bir kapsamda sigortalı sayılacaktır.
- D) Söz konusu dönemde sigortalı sayılmayacaktır.

191. Aylık prim ve hizmet belgesinde her ay 15 gün çalışan ve eksik gün nedeni 06 (Kısmi istihdam) olan sigortalı, 25/03/2020 tarihinde ay içinde 30 günün altında olan süresini isteğe bağlı sigortalı olarak tamamlamak için müracaat etmiştir. Bu durumda sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı hangi tarih itibarıyla başlatılacaktır?

- A) 26/03/2020
- B) 24/03/2020
- C) 16/03/2020
- D) 15/03/2020

192. 6552 sayılı Kanunun 50’nci maddesi ile değiştirilen, Kanunun 82’nci maddesi ile yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçilerini çalıştıran işverenlerin sigortalılar için 5/g kapsamında, Kuruma bildirecekleri prime esas kazancın üst sınırı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Uzun vadeli sigorta kolları için asgari ücretin 3 katı
- B) Kısa vade ve genel sağlık sigortası primleri için asgari ücretin 3 katı
- C) Kısa vadeli sigorta kolları için asgari ücretin 3 katı
- D) Uzun ve kısa vadeli sigorta kolları için asgari ücretin 7,5 katı

193. 15/04/2019 tarihinde isteğe bağlı sigortalılığı başlayan ancak 12/05/2019 tarihinde vergiden muaf işleri yaptığını belgeleyerek madde hükmünden yararlanmak için talepte bulunan kadın isteğe bağlı sigortalı hangi tarih itibarıyla geçici 16’ncı madde hükümlerinden yararlandırılacaktır?

- A) 13/05/2019
- B) 11/05/2019
- C) 31/05/2019
- D) İsteğe bağlı sigortalılık devam edecektir.

194. 30/11/2014 tarihinde Kanunun geçici 16. Maddesi kapsamında sigortalılığı başlatılan kadın sigortalının, vergi dairesinden almış olduğu yazıdan vergiden muaf işi yaptığıının tespit edilememesi üzerine yapılan denetim sonucu 03/01/2015 tarihinde vergiden muaf işi yaptığıı tespit edilmiştir. Bu durumda sigortalının, sigortalı muafiyet başlangıç tarihi ve bitiş tarihi Kurum kayıtlarına nasıl girilecektir.

- A) Muafiyet başlangıç tarihinin 03/01/2015, bitiş tarihinin ise 03/01/2018 olarak girişi yapılacaktır.
- B) Muafiyet başlangıç tarihi 04/01/2015 olarak girilecek bitiş bitiş tarihi ise boş bırakılacaktır.
- C) Muafiyet başlangıç tarihinin 04/01/2015, bitiş tarihinin ise 04/01/2016 olarak girişi yapılacaktır.
- D) Muafiyet başlangıç tarihinin 30/11/2014, bitiş tarihinin ise 30/11/2015 olarak girişi yapılacaktır.

195. Hak sahibi olarak babasından ölüm aylığı kişi aynı zamanda isteğe bağlı sigorta kapsamında prim ödemektedir. Söz konusu kişi genel sağlık sigortasından hangi kapsamda faydalanacaktır?

- A) Ölüm aylığı kapsamında faydalanacaktır.
- B) 4/b isteğe bağlı sigortalılık kapsamında faydalanacaktır.
- C) Tercih ettiği herhangi bir kapsamda faydalanacaktır.
- D) Genel Sağlık sigortasından faydalanamayacaktır.

196. Kurumumuzdan sürekli iş göremezlik geliri alan sigortalı aynı zamanda isteğe bağlı sigorta kapsamında prim ödemektedir. Söz konusu kişi genel sağlık sigortasından hangi kapsamda faydalanacaktır?

- A) Sürekli iş göremezlik geliri kapsamında faydalanacaktır.
- B) 4/b isteğe bağlı sigortalılık kapsamında faydalanacaktır.
- C) Tercih ettiği herhangi bir kapsamda faydalanacaktır.
- D) Genel sağlık sigortasından faydalanamayacaktır.

197. 01/08/2001 tarihinde teğmen olarak 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayan ve 01/10/2012 tarihinde istifaen görevinden ayrılan kişi, 01/01/2013 tarihinde isteğe bağlı iştirakçi olmak için Kuruma başvurmuştur. Söz konusu başvuru için hangisi söylenebilir?

- A) 5434 sayılı Kanunun mülga 12'nci maddesinin son paragrafı uyarınca isteğe bağlı iştirakçi talebi reddedilir. 5510 sayılı Kanunu 4/b bendi kapsamında isteğe bağlı sigortalı olma yönünde bilgi verilir.
- B) 5434 sayılı Kanunun mülga 12'nci maddesinin son paragrafı uyarınca isteğe bağlı iştirakçi olabilecektir.
- C) 5434 sayılı Kanunun mülga 12'nci maddesinin son paragrafı uyarınca isteğe bağlı iştirakçi talebi reddedilir. 5510 sayılı Kanunu'nun 4/b bendi kapsamında isteğe bağlı sigortalılığı resen başlatılır.
- D) Başvurusu kabul edilerek 02/10/2012 itibarıyla 5434 sayılı Kanunun mülga 12'nci maddesinin son paragrafı uyarınca tescili yapılır.

I- Herhangi bir nedenle kurumlarınca görevlerine son verilmiş veya devlet memurluğundan çıkarılmış olanlar

II- Ülkemiz ile ikili sosyal güvenlik anlaşması yapılmış olan ülkelerdeki sigorta mercilerinden herhangi birine tabi zorunlu ya da isteğe bağlı sigortalı olanlar

III- Olağanüstü hal, sıkıyönetim, seferberlik ve savaş hallerinde veya genel hayata müessir afetlere uğrayan yerlerdeki Devlet memurlarından, yerine atanacaklar gelip işe başlamadan görevlerini bırakanlar

IV- Kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alanlar

V- Taksirli suç nedeniyle 1 yıl hapis cezası almış olanlar

198. Yukarıdakilerden hangileri 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi olamayacaklar arasında yer alır?

- A) I, III, IV, V
- B) I ve III
- C) Hepsi
- D) I, II, III, IV

199. 20/01/2010 tarihinde Sağlık Bakanlığında kadrolu hemşire olarak göreve başlayan ve 25/07/2012 tarihinde istifaen bu görevinden ayrılan sigortalı 01/08/2012 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi olmak için Kuruma müracaat etmiştir. Söz konusu başvuru için aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- A) 15/08/202 tarihi itibarıyla 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi tescili yapılır.
- B) 01/08/2012 tarihi itibarıyla 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi tescili yapılır.
- C) 5434 sayılı Kanunun mülga 12'nci maddesinin son paragrafı uyarınca isteğe bağlı iştirakçi talebi reddedilir.
- D) 25/07/2012 tarihi itibarıyla 5434 sayılı Kanuna 25/07/2012 tarihi itibarıyla 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi tescili yapılır.

200. Aşağıdakilerden hangisi 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi olmak isteyenler için aranan şartlardan değildir?

- A) Memuriyet görevinden istifa etmek veya müstafi sayılmak suretiyle ayrılmış olmaları
- B) Memurluktan ayrıldıktan sonra altı ay içinde Kuruma yazılı olarak müracaat etmeleri
- C) Memurluktan ayrıldıktan sonra, Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendi uyarınca sigortalı çalışmaya başlayanların zorunlu sigortalılıklarının sona erdiği tarihten itibaren altı ay içinde Kuruma yazılı olarak müracaat etmeleri
- D) 657 sayılı Kanuna ve diğer personel kanunları ile kendi kuruluş kanunlarına göre en az 5 yıl çalışmış olmaları

201. 01/12/2007 tarihinde, itibari hizmet süresi zammına tabi olarak kamu kurumunda paraşütçü olarak göreve başlayan kişi, 01/08/2017 tarihinde istifaen bu görevinden ayrılmış ve 01/09/2017 tarihinde Kuruma 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi olmak için başvurmuştur. Söz konusu başvuru ile ilgili hangisi söylenebilir?

- A) 15/09/2017 tarihi itibarıyla 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçi tescili yapılır.
- B) 01/09/2017 tarihi itibarıyla tescili yapılır.
- C) 01/15/2018 tarihi itibarıyla tescili yapılır.
- D) 5434 sayılı Kanunun mülga 12'nci maddesinin son paragrafı uyarınca isteğe bağlı iştirakçi talebi reddedilir.

202. İsteğe bağlı iştirakçilerin ödemesi gereken bir aylık kesenek ve karşılık tutarı sigortalının görevinden ayrıldığı tarihteki derece kademesinin göstergesi, varsa bu dereceye ait ek gösterge rakamının müracaat ettiği tarihteki katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutara o tarihte yürürlükte olan taban aylığı, kıdem aylığı, emeklilik tazminatı tutarı ilave edilmek suretiyle bulunacak toplam tutarın yüzde kaç emeklilik keseneğidir?

- A) %16
- B) %20
- C) %36
- D) %12

203. İsteğe bağlı iştirakçilerin ödemesi gereken bir aylık kesenek ve karşılık tutarı sigortalının görevinden ayrıldığı tarihteki derece kademesinin göstergesi, varsa bu dereceye ait ek gösterge rakamının müracaat ettiği tarihteki katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutara o tarihte yürürlükte olan taban aylığı, kıdem aylığı, emeklilik tazminatı tutarı ilave edilmek suretiyle bulunacak toplam tutarın yüzde kaç Kurum karşılığıdır?

- A) %16
- B) %20
- C) %36
- D) %12

204. 5434 sayılı Kanunun mülga 12'nci maddesi uyarınca isteğe bağlı iştirakçi olarak Kurumla ilgilendirilenlerin 01/01/2012 tarihi itibarıyla ödeyecekleri oranlar aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) %16 emeklilik keseneği ve %20 kurum karşılığı, %12 Genel Sağlık Sigortası primi
- B) %16 emeklilik keseneği ve %20 kurum karşılığı, %5 Genel Sağlık Sigortası primi
- C) %16 emeklilik keseneği ve %20 kurum karşılığı
- D) %16 emeklilik keseneği ve %20 kurum karşılığı, %12,5 Genel Sağlık Sigortası primi

205. 5434 sayılı Kanuna tabi isteğe bağlı iştirakçiliğin sona ermesi ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Toplu olarak toplam altı aydan fazla emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarının süresi içinde yatırılmaması
- B) İsteğe bağlı iştirakçi olarak ilgilendirildikten sonra zorunlu sigortalı olmalarını gerektirecek çalışmaya başlamaları
- C) İsteğe bağlı iştirakçi olarak ilgilenmek isteğinden vazgeçenlerin bu isteklerini Kuruma yazılı olarak bildirmeleri
- D) Fasılalı olarak toplam on iki aydan fazla emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarının süresi içinde yatırılmaması

SEKİZİNCİ KISIM

Sigortalılık Süresine Eklenen Süreler

206. 01/06/2016 tarihinde 4/c kapsamında emekli aylığı alan kişi Kamu kurumunda 4/c kapsamında, 01/07/2019 tarihinde ihtiyat pilotu olarak göreve başlamıştır. Kişinin sigortalılık süresine eklenecek fiili hizmet süresi zammı ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?

- A) Sigortalılık süresine eklenecek fiili hizmet süresi zammı 90 gündür.
- B) Prim ödeme gün sayısına eklenecek fiili hizmet süresi zammı en fazla sekiz yıldır.
- C) Toplam prim ödeme gün sayısına ilave edilecek olan sürenin yarısı, 3 yılı geçmemek üzere emeklilik yaş hadlerinden indirilir.
- D) Bu kişi hakkında fiili hizmet süresi zammı uygulanmaz.

207. İşverenlerce fiili hizmet süresi zammı kapsamında sigortalı çalıştırıldığının dilekçe ile beyan edilmesine rağmen kanıtlayıcı belge sunulamaması halinde işyerinde fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışılıp çalışılmadığının tespiti nasıl yapılır?

- A) Kurum teknik elemanlarınca
- B) Kurumun kontrol ve denetimle görevli memurlarınca
- C) Bakanlık İş Müfettişlerince
- D) Kolluk Kuvvetlerince

2013/11 sayılı genelgede ‘Fiili hizmet süresi zammından yararlandırılması için sayılan işyerlerinde çalıştıkları halde, söz konusu işleri/görevleri yapmayan veya sayılan işleri/görevleri yaptıkları halde, söz konusu işyerlerinde çalışmayan sigortalıların işyeri ve iş koşulu şartı bir arada yerine gelmediğinden fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmalarına imkan bulunmamaktadır.’ denilmektedir.

208. Aşağıda yer alan meslek gruplarından hangisi bu kapsamın dışında tutulmuştur?

- A) Asaleti onaylanmış olmak şartıyla adaylıkta geçirilen süreler dahil polis memuru
- B) İtfaiye veya yangın söndürme işlerince çalışanlar
- C) Yeraltı işlerinde çalışanlar
- D) Ceza ve İnfaz Kurumlarında çalışanlar

209. Fiili hizmet süresi zammı kapsamında olan işyerlerinde çalışan sigortalıların çalışılan ayın bazı günlerinde kapsam dışı işlerde geçen süreleri ile kapsamda olan işlerde fiilen çalışmayarak risklerine maruz kalmadıkları 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda belirtilen tatil günleri ile yıllık izin, ücretsiz izin, ücretli izin, sıhhi izin ve eğitim kurs süreleri Kanunun 40'ıncı maddesi kapsamında değerlendirilmeyecektir. Aşağıdaki meslek gruplarından hangisi bu kapsam dışında tutulmuştur?

- A) İtfaiye veya yangın söndürme işlerince çalışanlar
- B) Yer altı işlerinin elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocaklarında çalışanlar
- C) Yasama organı üyeleri ile dışarıdan atanan bakanlar
- D) Ceza ve İnfaz Kurumlarında çalışanlar

210. Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı, Emniyet ve Milli İstihbarat Teşkilatında fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışan sigortalıların ise hangi süreleri fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilmez?

- A) 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda belirtilen tatil günleri
- B) Eğitim kurs süreleri
- C) Sıhhi izin süreleri
- D) Ücretsiz izin süreleri

I- Ulusal bayram ve genel tatil günleri

II- Eğitim

II- Kurs

IV- İş öncesi ve sonrası hazırlık süreleri

211. Yukarıda yer alan sürelerin hangisinde/hangilerinde yeraltı işlerinin maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanlar için fiilen çalışma ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalma şartı aranmayacaktır?

- A) II, III, IV
- B) II, IV
- C) Hepsi
- D) Yalnız IV

212. Fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki işyerlerinden Kuruma aylık prim ve hizmet belgesiyle yapılan fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki bildirimlere yönelik her ay için azami kaç gün belirlenmiştir?

- A) 30 gün
- B) 26 gün
- C) 20 gün
- D) Gün sınırı bulunmamaktadır.

213 ve 214. soruları aşağıda yer alan bilgilere göre cevaplayınız.

Dönem Yıl/Ay	Belge Kodu	Belge Türü	Gün	Prime Esas Kazanç
2016/08	1	Asıl	10	1500,00
2016/08	32	Asıl	30	4500,00
2017/08	1	Asıl	9	600,00
2017/08	32	Asıl	22	4300,00

İşverence, yukarıda yer alan dönemlerde aynı işyerinden aynı sigortalı için yapılan bildirimler yer almaktadır.

213. Söz konusu sigortalı 11/01/2019 tarihinde Kuruma aylık bağlanma talebinde bulunmuştur. Yukarıda yer alan dönemlere ait sürelerin hesabı ile ilgili hangisi doğrudur?

- A) (32) no.lu belge türünden bildirilen süreler bildirildiği gibi hesaplanacaktır.
- B) (32) no.lu belge türünden bildirilen süreler 26 gün olarak dikkate alınacaktır.
- C) 2016/08. ay 40 gün olarak dikkate alınacaktır.
- D) (01) no.lu belge türünden bildirilen süreler gün hesabında dikkate alınmayacaktır.

214. Söz konusu sigortalı 20/01/2020 tarihinde Kuruma aylık bağlanma talebinde bulunmuştur. Yukarıda yer dönemlere ait sürelerin hesabı ile ilgili hangisi yanlıştır?

- A) 2016/08. ay için (01) no.lu belge türünden bildirilen süre 4 gün olarak dikkate alınacaktır.
- B) 2017/08. ay için (01) no.lu belge türünden bildirilen süre 8 gün olarak dikkate alınacaktır.
- C) 2016/08. ay için (32) no.lu belge türünden bildirilen süre 26 gün olarak dikkate alınacaktır.
- D) 2017/08. ay için (01) no.lu belge türünden bildirilen süre 26 gün olarak dikkate alınacaktır.

215. Sigortalı, 06/03/2020 tarihinde bir eczanede eczacı kalfası olarak göreve başlamıştır. Sigortalı adına işverence bildirilecek olan, 2020/03. aya ait (29) no.lu belge türünde (fiili hizmet süresi zammına esas süre) olması gereken gün sayısı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 26 gün
- B) 22 gün
- C) 23 gün
- D) 24 gün

216. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında özel sektöre ait gazete işyerinde 11/03/2010 tarihinden itibaren idari görevli olarak çalışmaya başlayan sigortalı, 01/07/2013 tarihinden itibaren Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle fiilen gazetecilik yaparak çalışmasını sürdürmüştür. Bu sigortalı hangi tarihten itibaren fiili hizmet süresi zammından faydalandırılacaktır?

- A) 01/08/2013
- B) 11/03/2010
- C) 01/04/2010
- D) 01/07/2013

217. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında öğretim görevlisi olarak görev yapmakta iken, 01/08/2013 tarihinde, özel sektörde basın kartı sahibi olmadan, 20/01/2015 tarihinden itibaren ise aynı şirkette basın kartı sahibi olmak suretiyle gazetecilik yapan sigortalının fiili hizmet süresine ilişkin aşağıda yer alan bilgilerden hangisi doğrudur?

- A) 01/08/2013 tarihinden itibaren fiili hizmet süresi zammından yararlanır.
- B) 20/01/2015 tarihinden itibaren fiili hizmet süresi zammından yararlanır.
- C) Fiili hizmet süresi zammından yararlandırılamaz.
- D) 01/02/2015 itibaren fiili hizmet süresi zammından yararlanır.

I- Kısa vadeli sigorta kollarına tabi çalışanlarla

II- Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar

III- Malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta kollarına tabi çalışanlar

218. Yukarıdakilerden hangisi/hangileri Fiili hizmet süresi zammı kapsamına tabi işyerlerinde çalışanlar dahi fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmazlar?

- A) Yalnız II
- B) II ve III
- C) I ve II
- D) Yalnız I

219. Sağlık Bakanlığına bağlı ağız ve diş sağlığı merkez ve hastanelerinde görev yapan ağız, diş ve çene radyolojisi uzmanları ile röntgen teknisyenlerinin fiili hizmet süresi zammından faydalanıp faydalanmayacağını kim belirler?

- A) Radyasyon Güvenliği Komitesi
- B) Kurum Yüksek Sağlık Kurulu
- C) Kurum Sağlık Kurulu
- D) Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurları

220. Fiili hizmet süresi zammı kapsamında bulunup bulunmadıkları ile ilgili olarak 4/a kapsamında sigortalı çalıştıran işverenlerce tereddüt oluşması durumunda, konunun tespiti için nereye başvurulur?

- A) İşyerinin bağlı bulunduğu sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezine yapılır.
- B) Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü Bağımsız ve Hizmet Akdiyle Çalışanlar Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına
- C) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına
- D) İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma Geliştirme Enstitüsüne

221. Fiili hizmet süresi zammı kapsamında bulunup bulunmadıkları ile ilgili olarak 4/c kapsamında sigortalı çalıştıran kamu kuruluşlarınca tereddüt oluşması durumunda, konunun tespiti için nereye başvurulur?

- A) Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü Bağımsız ve Hizmet Akdiyle Çalışanlar Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına
- B) Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü Kamu Görevlileri Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına
- C) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına
- D) Kamu kurumunun bağlı olduğu Bakanlığa

222. İlgili birimlerce, işyeri ve işin Kanunun 40'ıncı maddesi kapsamında olup olmadığı hakkında karar verilerek sonucu işyerlerine bildirilecektir. İlgili birimlerce karar verilirken aşağıdakilerden hangisi dikkate alınmaz?

- A) İşyeri ile ilgili Bakanlık İş Müfettişlerinin düzenlediği raporlar
- B) İşyeri ile ilgili İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce düzenlenen raporlar
- C) Yazışma yoluyla işverenlerden temin edilecek bilgi ve belgeler
- D) İşyerinde fiili hizmet süresi zammından faydalanacak kaç kişinin bulunduğu

223. Yeraltı işlerinin maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanlar için fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacakları dönem içerisinde kalan; yıllık ücretli izin, sıhhi izin, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile eğitim, kurs, iş öncesi ve sonrası hazırlık süreleri fiili çalışma sürelerine dahil edilmek suretiyle fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki bildirimleri Kuruma hangi tarihten itibaren bildirilecektir?

- A) 01/10/2008
- B) 11/09/2014
- C) 01/03/2011
- D) 11/12/2014

224. Asit üretim fabrikasında çalışan sigortalı, 2009/Mart ayının tamamı için ücret almaya hak kazandığı ve söz konusu ayın 18 gününde asit yapılma safhasındaki işlerde, ayın kalan günlerinde ise aynı fabrikada şoför olarak çalıştığı varsayıldığında bu sigortalı adına bildirim yapılacak belge türüne ilişkin aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) 2019/03. aya ilişkin 18 günlük çalışması (32) no.lu belge türü, 12 günlük çalışması ise (01) no.lu belge türü seçilmek suretiyle Kuruma bildirilecektir.
- B) 16 günlük çalışması (32) no.lu belge türü, 14 günlük çalışması ise (01) no.lu belge türü seçilmek suretiyle Kuruma bildirilecektir.
- C) 19 günlük çalışması (32) no.lu belge türü, 11 günlük çalışması ise (01) no.lu belge türü seçilmek suretiyle Kuruma bildirilecektir.
- D) 30 günlük çalışması (32) no.lu belge türü, seçilerek bildirilecektir.

225. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi çalışanlardan Kanunun 40'ıncı maddesi kapsamında çalışması bulunanların yararlandırılacakları fiili hizmet süresi zammının tespiti, kurumlarca Kuruma gönderilen belgelerde, hangi program üzerinden takip edilecektir?

- A) Hizmet Takip Programı (HİTAP)
- B) Muhasebe Otomasyon Programı (MOSİP)
- C) E-Kesinti Programı
- D) E-Bildirge

226. 01/01/2020 tarihi itibarıyla, Kanunun 4/c bendine tabi olarak Cıva üretimi işleri sanayiinde cıva izabe fırınlarında görülen işlerde bir ayda 80 saat çalışan sigortalının fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalıştığı gün sayısı kaçtır?

- A) 9 gün
- B) 8 gün
- C) 7 gün
- D) 10 gün

227. 01/01/2020 tarihi itibarıyla, Kanunun 4/c bendine tabi olarak, cıva üretimi işleri sanayiinde cıva izabe fırınlarında görülen işlerde bir ayda 80 saat çalışan sigortalının fiili hizmet süresi zammı kapsamında geçen çalışmasına karşılık verilecek fiili hizmet süresi zammı kaç gündür?

- A) 2,5 gün
- B) 4,5 gün
- C) 3,5 gün
- D) 5 gün

228. 01/01/2020 tarihi itibarıyla, Kanunun 4/c bendine tabi olarak, Radyoaktif ve radyoiyonizan maddelerle yapılan işlerde bir ayda 103 saat çalışan sigortalının fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalıştığı gün sayısı kaçtır?

- A) 7,5 gün
- B) 12 gün
- C) 13 gün
- D) 10 gün

229. 01/01/2020 tarihi itibarıyla, Kanunun 4/c bendine tabi olarak, Radyoaktif ve radyoiyonizan maddelerle yapılan işlerde bir ayda 103 saat çalışan sigortalının fiili hizmet süresi zammı kapsamında geçen çalışmasına karşılık verilecek fiili hizmet süresi zammı kaç gündür?

- A) 3,25 gün
- B) 4 gün
- C) 6,5 gün
- D) 7,5 gün

230. 01/01/2020 tarihi itibarıyla, Kanunun 4/c bendine tabi olarak, Radyoaktif ve radyoiyonizan maddelerle yapılan işlerde bir ayda 270 saat çalışan sigortalının fiili hizmet süresi zammı kapsamında geçen çalışmasına karşılık verilecek fiili hizmet süresi zammı kaç gündür?

- A) 8 gün
- B) 7,5 gün
- C) 7,65 gün
- D) 7 gün

231. Kanunun geçici 4'üncü maddesi gereğince, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte veya daha sonra Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlardan, Kanunun 40'ıncı maddesi uyarınca fiili hizmet süresi zammına hak kazananların bu sürelerine ilişkin bildirimleri hangi kanuna göre yapılacaktır?

- A) 5510 sayılı Kanun
- B) Mülga 506 sayılı Kanun
- C) 5434 sayılı Kanunun mülga 34 üncü maddesi
- D) 5502 sayılı Kanun

232. Cam fabrikası işyerinde 1600 gün, çimento fabrikası işyerinde 1000 gün, maden ocağında ise 1100 gün çalışması bulunan sigortalının yaş haddinden indirim yapılacak süre hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 1200 gün
- B) 1080 gün
- C) 1800 gün
- D) Yaş indirimine esas fiili hizmet süresi zammı hesaplanmaz.

233. 15/6/2006 tarihinden itibaren 506 sayılı Kanunun mülga Ek-5 inci maddesine göre azotlu gübre fabrikasında geçen çalışmalarından dolayı itibari hizmet süresinden faydalanan sigortalının bu çalışmaları aralıksız olarak 01/01/2018 tarihine kadar devam etmiştir. Söz konusu sigortalı adına hesaplanacak fiili hizmet süresi zammı hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Fiili Hizmet Süresi zammından faydalanamaz.
- B) 15/06/2006 ila 01/10/2008 tarih aralığında itibari hizmet süresi zammından faydalanacak olup 01/10/2008 sonrası için fiili hizmet süresinden faydalandırılmaz.
- C) 506 sayılı Kanunun mülga Ek-5 inci maddesine göre aralıksız çalıştığı süre boyunca fiili hizmet süresi zammında faydalanacaktır.
- D) 15/06/2004 tarihinden 2008 yılı Ekim ayı başına kadar geçen süresi 3600 gün olmadığı için söz konusu dönem ve sonrası hem itibari hizmet süresi hem de fiili hizmet süresi zammından faydalanamaz.

234. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak özel sektöre ait gazete işyerinde Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle 01/01/2000-01/01/2006 tarihleri arasında 6 yıl, 506 sayılı Kanunun mülga Ek-5'inci maddesi, 01/04/2013-01/06/2015 tarihleri arasında ise 2 yıl 2 ay çalışması bulunan sigortalının fiili hizmet süresi zammına yönelik yapılacak işlemlerle ilgili hangisi söylenemez?

- A) 01/01/2000-01/01/2006 tarihleri arasında çalışmalarından dolayı 540 gün itibari hizmet süresi sigortalılık süresine eklenecektir.
- B) 01/01/2000-01/01/2006 tarihleri arasında çalışmalarından dolayı 540 gün itibari hizmet süresi emeklilik yaş haddinden indirilecektir.
- C) 01/04/2013-01/06/2015 tarihleri arasında geçen çalışmalarına ait 195 günlük fiili hizmet süresi zammı prim ödeme gün sayısına ilave edilecektir.
- D) 01/04/2013-01/06/2015 tarihleri arasında geçen çalışmalarına ait 195 günlük fiili hizmet süresi zammı emeklilik yaş haddinden indirilecektir.

235. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak özel sektöre ait gazete işyerinde Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle 01/01/1999-01/05/2005 tarihleri arasında 6 yıl 4 ay, 506 sayılı Kanunun mülga Ek-5'inci maddesi, 01/04/2013-01/09/2015 tarihleri arasında ise 2 yıl 5 ay çalışması bulunan sigortalının fiili hizmet süresi zammı ile ilgili yapılacak işlemlerle hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 01/01/1999-01/05/2005 süresindeki çalışmalarından dolayı 570 gün itibari hizmet süresi sigortalılık süresine eklenip emeklilik yaş haddinden de indirilecek, 01/04/2013-01/09/2015 tarihleri arasında geçen çalışmalarına ait 218 günlük fiili hizmet süresi zammı da prim ödeme gün sayısına ilave edilecek olup yaş haddinden herhangi bir indirim yapılmayacaktır.
- B) 01/01/1999-01/05/2005 süresindeki çalışmalarından dolayı 570 gün itibari hizmet süresi sigortalılık süresine eklenip emeklilik yaş haddinden 285 gün indirilecek, 01/04/2013-01/09/2015 tarihleri arasında geçen çalışmalarına ait 218 günlük fiili hizmet süresi zammı da prim ödeme gün sayısına ilave edilecek olup 109 gün de yaş haddinden indirilecektir.
- C) 01/01/1999-01/05/2005 süresindeki çalışmalarından dolayı 570 gün itibari hizmet süresi sigortalılık süresine eklenip emeklilik yaş haddinden 285 gün indirilecek, 01/04/2013-01/09/2015 tarihleri arasında geçen çalışmalarına ait 218 günlük fiili hizmet süresi zammı da prim ödeme gün sayısına ilave edilecek olup yaş haddinden de indirilecektir.
- D) 01/01/1999-01/05/2005 süresindeki çalışmalarından dolayı 570 gün itibari hizmet süresi sigortalılık süresine eklenip emeklilik yaş haddinden indirim yapılmayacak, 01/04/2013-01/09/2015 tarihleri arasında geçen çalışmalarına ait 218 günlük fiili hizmet süresi zammı da prim ödeme gün sayısına ilave edilecek olup 109 gün de yaş haddinden indirilecektir.

236. Asit üretimi fabrika işyerinde 9359 gün fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışan sigortalının prim ödeme gün sayısına eklenecek gün sayısı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 2339
- B) 2340
- C) 1800
- D) 1170

237. 01/01/2012 tarihinde 4/a kapsamında özel bir işyerinde 300 gün çalıştıktan sonra, 01/06/2014 tarihinde kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışmaya başlayan ve bu işyerinde de 1180 gün çalışması bulunan sigortalı 01/01/2020 tarihinde malulen emeklilik talebinde bulunmuş Kurum Sağlık Kurulu’nun kararına göre meslekte kazanma gücü kayıp oranının %60 olduğu ve başkasının sürekli bakımına muhtaç olmadığı karına varılmıştır. Sigortalıya bağlanacak maluliyet aylığına ilişkin hanisi doğrudur?

- A) Malulen emeklilik aylığına hak kazanamaz.
- B) Eklenecek fiili hizmet süresi zammı ile birlikte maluliyet aylığı bağlanır.
- C) Fiili hizmet süresi zammının tamamı yaş haddinden indirilir.
- D) Fiili hizmet süresi zammının tamamı sigortalılık süresine eklenir.

238. Kanunun Geçici 9’uncu maddesinin beşinci fıkrası kapsamında, 2008 yılı Ekim ayı başından önce maden işyerlerinin yeraltı veya yeraltı münavebeli işlerinde çalışan ve daha sonra da bu işlerde çalışmaya devam eden sigortalıların bu işlerdeki çalışmasının en az 1800 gün olması halinde yapılacak işlemler aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Çalışmalarının dörtte biri toplam prim ödeme gün sayılarına ilave edilecek, ilave edilen süre kadar ayrıca yaştan indirim yapılacaktır.
- B) Çalışmalarının yarısı toplam prim ödeme gün sayılarına ilave edilecek ancak ilave edilen süre kadar ayrıca yaştan indirim yapılacaktır.
- C) Çalışmalarının dörtte biri toplam prim ödeme gün sayılarına ilave edilecek ancak ilave edilen süre kadar ayrıca yaştan indirim yapılmayacaktır.
- D) Çalışmalarının tamamı toplam prim ödeme gün sayılarına ilave edilecek ancak ilave edilen süre kadar ayrıca yaştan indirim yapılacaktır.

239. İşverenler ile kamu idarelerince üç aylık yasal sürede Kuruma verilmeyen fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki çalışmalara ait bildirimlerden dolayı uygulanacak idari para cezası hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Her bir ek belge için Kanunun 102’nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (2) numaralı alt bendi uyarınca idari para cezası uygulanacaktır.
- B) Her bir sigortalı için Kanunun 102’nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (2) numaralı alt bendi uyarınca idari para cezası uygulanacaktır.
- C) Her bir ek belge için Kanunun 102’nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi uyarınca idari para cezası uygulanacaktır.
- D) Her bir sigortalı için Kanunun 102’nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (2) numaralı alt bendi uyarınca idari para cezası uygulanacaktır.

240. Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında basın kartı sahibi olmak suretiyle 01/10/2008 - 31/01/2013 tarihleri arasında geçen fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki çalışmalarına ait prime esas kazancın alt sınırına göre 615,00 TL prim farkının 400,00 TL’sini ödeyen sigortalının ödemiş olduğu miktarın hesabı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak yapılmıştır?

- A) 2011 yılı Eylül ayından başlamak üzere ilgili aylara/yıllara mal edilerek fiili hizmet süresi zammı buna göre hesaplanacaktır.
- B) 2013 yılı Ocak ayından başlamak üzere ilgili aylara/yıllara mal edilerek fiili hizmet süresi zammı buna göre hesaplanacaktır.
- C) Sigortalının talep ettiği aydan başlamak üzere ilgili aylara/yıllara mal edilerek fiili hizmet süresi zammı buna göre hesaplanacaktır.
- D) 2008 yılı Ekim ayından başlamak üzere ilgili aylara/yıllara mal edilerek fiili hizmet süresi zammı buna göre hesaplanacaktır.

241. 2010 yılı içinde Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında her ayın 15’i ile takip eden ayın 14’ü arasındaki dalgıç olarak geçen çalışmalarına istinaden ücret alan sigortalının, itibari hizmet süresine ilişkin 2010 yılı Ocak ile Aralık ayları arasındaki yıllık itibari hizmet süresi prim tutarı hangi tarihe kadar Kuruma gönderilmelidir?

- A) En geç 07/02/2011 tarihine kadar
- B) En geç 14/02/2011 tarihine kadar
- C) En geç 15/01/2011 tarihine kadar
- D) En geç 14/01/2011 tarihine kadar

242. 2019 yılı içinde Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında her ayın 15'i ila takip eden ayın 14'ü arasındaki dalgıç olarak geçen çalışmalarına istinaden ücret alan sigortalının itibari hizmet süresine ilişkin 2019 yılı Ocak ila Aralık ayları arasındaki yıllık itibari hizmet süresi muhteviyatı prim tutarları en geç hangi tarihe kadar ödenmelidir?

- A) 14/01/2020
- B) 15/02/2020
- C) 14/02/2020
- D) 15/01/2020

243, 244 ve 245. soruları aşağıda yer alan bilgilere göre cevaplayınız.

Kamu kurumunda paraşütçü olarak görev yapan sigortalının, 2019 yılı için aylık prim ve hizmet belgeleriyle bildirilen prim ödeme gün sayısının 320 gün olduğu ve 2018/Aralık ayına ilişkin 1 numaralı belge türü seçilmek suretiyle Kuruma bildirilmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazanç tutarının ise 9000 TL olduğu bilinmektedir.

243. Söz konusu sigortalının 90 numaralı belge türü ve 2019/Aralık ayı seçilmek suretiyle düzenlenecek olan prim belgesinde itibari hizmet süresi gün sayısı kaç olacaktır?

- A) 75
- B) 80
- C) 54
- D) 160

244. Söz konusu sigortalının 90 numaralı belge türü ve 2019/Aralık ayı seçilmek suretiyle düzenlenecek olan prim belgesinde, itibari hizmete esas günlük kazanç tutarı hangisidir?

- A) 200
- B) 300
- C) 450
- D) 100

245. Söz konusu sigortalının 90 numaralı belge türü ve 2019/Aralık ayı seçilmek suretiyle düzenlenecek olan prim belgesinde itibari hizmete esas kazanç tutarı hangisidir?

- A) 8000
- B) 24000
- C) 12000
- D) 16000

246. 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanunun mülga 36'ncı maddesine göre itibari hizmet süresi 4 yıl, Kanunun yürürlüğünden sonra Kanunun 49'uncu maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) bentlerine göre itibari hizmet süresi 2 yıl olan sigortalının yararlandırılabileceği azami itibari hizmet süresi kaç olacaktır?

- A) 3 yıl
- B) 4 yıl
- C) 5 yıl
- D) 6 yıl

247. 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanunun mülga 36 ve 37'nci maddesine göre itibari hizmet süresi bulunmayan, ancak Kanunun 49'uncu maddesine göre itibari hizmet süresi kapsamında görev yapan sigortalının Kanunun 49'uncu maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) bentlerine göre yararlandırılabileceği azami itibari hizmet süresi kaç yıl olacaktır?

- A) 3 yıl
- B) 4 yıl
- C) 5 yıl
- D) 6 yıl

248. Kamu idarelerinde denizaltıcı, dalgıç, kurbağa adam veya paraşütçü olarak görev yapanlardan 5434 sayılı Kanunun mülga 37’nci, 3160 sayılı Kanunun 15’inci veya Kanunun 49’uncu maddesi uyarınca itibari hizmet süresinden yararlandırılacak olanlar ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlış bir ifadedir?

- A) Bu görevleri yerine getirebilmeleri için usulüne uygun sertifika almış olmaları gerekir.
- B) Yıllık uçuş veya dalış sürelerini tamamlamış olmaları gerekmektedir.
- C) Bu sigortalılardan açığa alınanlar, açıkta geçen sürelerinde itibari hizmet süresinden yararlandırılmayacaklardır.
- D) Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak kamu idarelerinde pilot olanlar hakkında itibari hizmet süresi uygulanmaz.

I- Kanunun Ek-5, Ek-6 ve Ek-9 uncu maddesi kapsamında çalışanlar

II- 2008 yılı Ekim ayı başından önce 506, 1479 ve 2926 sayılı Kanunlara göre isteğe bağlı sigortalı olup Kanuna göre isteğe bağlı sigortalılıkları devam edenler

III- 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında çalışan kadın sigortalılar

IV- 2008 yılı Ekim ayı başından önce 506, 1479, 2925, 2926 ve 5434 sayılı Kanunlara tabi çalışırken Kanunun Geçici 1’inci maddesi gereğince 4’üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında sigortalı olarak çalışmalarına devam edenler

V- 5510 sayılı Kanunun 5/a bendi kapsamında çalışan sigortalılar

249. Kanunun 28’inci maddesinin sekizinci fıkrası hükmü gereği ağır engelli çocuğu olan kadın sigortalılar ile ilgili yukarıda yer alan sigorta kollarından hangisi/hangileri bu kapsam dışında kalacaktır?

- A) Yalnız V
- B) I ve V
- C) Yalnız I
- D) II, III ve IV

250. Kanunun 28’inci maddesinin sekizinci fıkrası hükmü gereği, çocuğunun, başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda ağır engelli olduğunun tespiti isteyen kadın sigortalılar için aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

- A) En son çalışmalarının geçtiği SGİM/SGM’ye başvurmaları gerekir.
- B) Yaşlılık aylığı bağlanacağı tarihi beklemeden Kuruma başvuran kadın sigortalıların çocuklarının sevkleri de sağlık hizmeti sunucularına yapılacaktır.
- C) Kadın sigortalının başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuğunun birden fazla olması halinde her çocuk için ayrı ayrı sevk yapılacaktır.
- D) Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalı olarak tescil edildikleri halde adlarına malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmemiş olanların çocuklarının sevkleri yapılacaktır.

I- 2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanunu hükümlerine göre korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretli veya ücretsiz sürekli ve yatılı olarak faydalanıp faydalanmadığı

II- Çocuğun evli olup olmadığı

III- Kadın sigortalı boşanmış ise velayetin kadın sigortalıda olup olmadığı

IV- Çocuğun, kadın sigortalı tarafından evlat edinilip edinilmediği

251. Kanunun 28’inci maddesinin sekizinci fıkrasına göre kadın sigortalılardan başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuğu bulunanlar için prim ödeme gün sayıları toplamına eklenecek ve yaş hadlerinden indirilecek süre yukarıdakilerden hangisi/hangileri doğrultusunda belirlenir?

- A) II ve IV
- B) II, III ve IV
- C) Yalnız III
- D) Hepsi

I- Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi olarak 2008 yılı Ekim ayı öncesi ve sonrası geçen süreler

II- 2008 yılı Ekim ayı başından sonra isteğe bağlı sigortalı olarak prim ödenen süreler

III- 01/10/2008 tarihinden önce 2925 sayılı Kanuna tabi olup, bu tarihten itibaren Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi geçen süreler

IV- 2008 yılı Ekim ayı başından sonra geçen ve Kanun ile 3201 sayılı Kanun kapsamında borçlandırılan süreler

252. Kanunun 28'inci maddesinin sekizinci fıkrasına göre kadın sigortalılardan başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuğu bulunanlar için ilave edilecek hizmetin hesabında, yukarıdakilerden hangisi/hangileri dikkate alınmaz?

A) I ve II

B) Yalnız I

C) II ve III

D) II ve IV

253. 01/07/2005 tarihinde çalışmaya başlayan kadın sigortalının, 01/08/2005 tarihinde doğan çocuğu hakkında, sağlık hizmeti sunucusu tarafından düzenlenen 01/10/2012 tarihli rapor, ilgili Sağlık Kurulunca çocuğun 1/10/2008 tarihi itibarıyla ağır engelli olduğuna ve kontrol muayenesi gerekmediğine karar verilmiştir. Buna göre, kadın sigortalı Kanunun 28'inci maddesinin sekizinci fıkrası hükmünden hangi tarih itibarıyla yararlandırılmaya başlanacaktır?

A) 01/05/2005

B) 01/10/2012

C) 01/10/2008

D) 01/07/2005

254. 01/04//2005 tarihinde çalışmaya başlayan kadın sigortalının, 01/02/2008 tarihinde doğan çocuğu hakkında, 15/11/2010 tarihinde sağlık hizmeti sunucusu tarafından düzenlenen rapora göre 01/08/2008 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olduğuna ve kontrol muayenesi gerekmediğine Kurum ilgili Sağlık Kurulunca karar verilmiştir. Buna göre, kadın sigortalının Kanunun 28'inci maddesinin sekizinci fıkrası hükmünden yararlandırılmaya başlama tarihi hangisidir?

A) 01/02/2008

B) 15/11/2010

C) 01/08/2008

D) 01/10/2008

255. 01/05/2011 tarihinden itibaren 4/a kapsamında çalışmaya devam eden kadın sigortalının 01/07/2000 tarihinde doğan çocuğu hakkında, sağlık hizmeti sunucusu tarafından düzenlenen 01/08/2013 tarihli rapora göre 01/11/2002 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olduğu Kurum ilgili Sağlık Kurulu tespit edilmiştir. Kanunun 28'inci maddesi gereğince kadın sigortalının hizmetine ilave edilecek ve emeklilik yaşından düşülecek süreye esas hizmetinin başlangıç tarihi kaç olacaktır?

A) 01/10/2008

B) 01/05/2011

C) 01/08/2013

D) 01/07/2000

256. 01/09/2008 tarihinden itibaren çalışmaya başlayan kadın sigortalı, 01/01/2018 tarihinde doğan çocuğu 01/01/2019 tarihinde evlat edinmiştir. Ancak, Kurum Sağlık Kurulunun 01/03/2020 tarihli kararında, çocuğun doğduğu tarihten itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olduğu tespit edilmiştir. Sigortalı kadının ilave hizmetin hesabına esas sürenin başlangıç tarihi aşağıdakilerden hangisidir?

A) 01/01/2018

B) 01/01/2019

C) 01/03/2020

D) 01/10/2008

257 ve 258. soruları aşağıda yer alan bilgilere göre cevaplayınız.

01/07/2008 tarihinde çalışmaya başlayan kadın sigortalı, çocuklarından birisinin 01/11/2009 tarihinden itibaren, diğer çocuğunun ise 01/10/2012 tarihinden itibaren başka birisinin sürekli bakımına muhtaç durumda ağır engelli olduğu Kurum ilgili Sağlık Kurulunca tespit edilmiştir.

257. Sigortalı kadının ilave hizmetin hesabına esas sürenin başlangıç tarihi aşağıdakilerden hangisidir?

- A)01/07/2008
- B)01/10/2008
- C)01/11/2009
- D)01/10/2012

258. Kadın sigortalının rapor tarihi 01/11/2009 olan çocuğu 01/09/2013 tarihinde evlenmiştir. Sigortalı kadının ilave hizmetin hesabı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A)01/11/2009 tarihinden itibaren çalıştığı süre boyunca ilave hizmet süresinden kesintisiz yararlanmaya devam edecektir.
- B)01/09/2013 tarihinden itibaren çalıştığı süre boyunca ilave hizmet süresinden kesintisiz yararlanmaya devam edecektir.
- C)01/10/2012 tarihinden itibaren çalıştığı süre boyunca ilave hizmet süresinden kesintisiz yararlanmaya devam edecektir.
- D)Bu kapsamdan yararlanması için tekrar sağlık Kurulu raporu gerekmektedir.

259. 01/07/2017 tarihinde çalışmaya başlayan kadın sigortalı, çocuklarından birisinin 01/11/2017 tarihinden itibaren, diğer çocuğunun ise 01/10/2019 tarihinden itibaren başka birisinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olduğu Kurum ilgili Sağlık Kurulunca tespit edilmiştir. Daha sonra kadın sigortalının rapor tarihi eski olan çocuğu 01/01/2018 tarihinde vefat etmiştir. Sigortalı kadının ilave hizmetin hesabı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A)Sigortalı kadın 01/01/2018 tarihi ile 01/10/2019 tarihi arasında ilave hizmet süresinden faydalanamayacaktır.
- B)01/11/2017 tarihinden itibaren çalıştığı süre boyunca ilave hizmet süresinden kesintisiz yararlanmaya devam edecektir.
- C)01/01/2018 tarihinden itibaren çalıştığı süre boyunca ilave hizmet süresinden kesintisiz yararlanmaya devam edecektir.
- D)Bu kapsamda yararlanması için tekrar sağlık Kurulu raporu gerekmektedir.

260. 01/05/2011 tarihinden itibaren 4/a kapsamında çalışmaya devam eden kadın sigortalının 01/07/2000 tarihinde doğan çocuğu hakkında, sağlık hizmeti sunucusu tarafından düzenlenen 01/08/2013 tarihli rapora göre 01/11/2010 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olduğu Kurum ilgili Sağlık Kurulu tarafından tespit edilmiştir. Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuğun, 01/05/2011 ile 01/04/2014 tarihleri arasında sürekli ve yatılı olarak korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretli olarak faydalandığı bilinmektedir. Sigortalı kadının ilave hizmetin hesabı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A)Sigortalı kadın, 01/05/2011 ile 01/04/2014 tarihleri arasında Kanunun 28'inci maddesine göre ilave hizmet süresinden faydalanamayacaktır.
- B)01/11/2010 tarihinden itibaren çalıştığı süre boyunca ilave hizmet süresinden kesintisiz yararlanmaya devam edecektir.
- C)01/08/2013 tarihinden itibaren çalıştığı süre boyunca ilave hizmet süresinden kesintisiz yararlanmaya devam edecektir.
- D)01/10/2008 tarihinden itibaren çalıştığı süre boyunca ilave hizmet süresinden kesintisiz yararlanmaya devam edecektir.

261. 01/05/2011 tarihinden itibaren 4/a kapsamında çalışmaya devam eden kadın sigortalının 01/07/2000 tarihinde doğan çocuğu hakkında, sağlık hizmeti sunucusu tarafından düzenlenen 01/08/2013 tarihli rapora göre 01/11/2010 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olduğu Kurum ilgili Sağlık Kurulu tarafından tespit edilmiştir. Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuğun, 01/05/2011 ile 01/04/2014 tarihleri arasında sürekli ve yatılı olarak korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretsiz olarak faydalandığı bilinmektedir. Sigortalı kadının ilave hizmetin hesabı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A)Sigortalı kadın, 01/05/2011 ile 01/04/2014 tarihleri arasında Kanunun 28'inci maddesine göre ilave hizmet süresinden faydalanamayacaktır.
- B)01/11/2010 tarihinden itibaren çalıştığı süre boyunca ilave hizmet süresinden kesintisiz yararlanmaya devam edecektir.
- C)01/05/2011 tarihinden itibaren çalıştığı süre boyunca ilave hizmet süresinden kesintisiz yararlanmaya devam edecektir.
- D)01/08/2013 tarihinden itibaren çalıştığı süre boyunca ilave hizmet süresinden kesintisiz yararlanmaya devam edecektir.

262. 01/05/2011 tarihinden itibaren 4/a kapsamında çalışmaya devam eden kadın sigortalının 01/07/2000 tarihinde doğan çocuğu hakkında, sağlık hizmeti sunucusu tarafından düzenlenen 01/08/2013 tarihli rapora göre 01/11/2010 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli olduğu Kurum ilgili Sağlık Kurulu tespit edilmiştir. Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuğun 01/01/2012 tarihinden itibaren isteğe bağlı sigorta kapsamında prim ödediği tespit edilmiştir. Sigortalı kadının ilave hizmetin hesabı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A)01/05/2011 ila 01/01/2012 tarihleri arasında ilave hizmet süresinden faydalanacak olup 01/01/2012 tarihinden itibaren faydalanamayacaktır.
- B)01/11/2010 tarihinden itibaren çalıştığı süre boyunca ilave hizmet süresinden kesintisiz yararlanmaya devam edecektir.
- C)01/05/2011 tarihinde itibaren ilave hizmet süresinden kesintisiz yararlanmaya devam edecektir.
- D)01/08/2013 tarihinde itibaren çalıştığı süre boyunca ilave hizmet süresinden kesintisiz yararlanmaya devam edecektir.

263. Aşağıdakilerden hangisi Kanunun 28'inci maddesine göre prim ödeme gün sayılarının dörtte biri prim ödeme gün sayıları toplamına eklenecek kadın sigortalıların prim ödeme gün sayıları değerlendirilirken, ilave hizmet süresi olarak değerlendirilmeyecek sürelerden değildir?

- A) Kanunun 40'ıncı maddesi uyarınca hesaplanan fiili hizmet süresi zammı
- B) Kanunun 49'uncu maddesi uyarınca hesaplanan itibari hizmet süresi
- C) Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli birden fazla çocuğu olanlardan ikinci ve diğer çocukları
- D) Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuk adına Kanunun 50'inci maddesi uyarınca isteğe bağlı sigorta kapsamında prim ödenen süreler

264. 01/10/2017 tarihinden itibaren çalışmaya başlayan kadın sigortalının çocuğunun, 01/11/2016 tarihinden itibaren başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda olduğu Kurumun ilgili sağlık kurulunca tespit edilmiş, daha sonra kadın sigortalı 01/10/2019 tarihinde eşinden ayrılmış ve çocuğun velayeti bu tarihten itibaren kadın sigortalının eşine verilmiştir. Sigortalı kadının ilave hizmetin hesabı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A)01/10/2017 ila 01/10/2019 tarihleri arasında geçen çalışmalar için kadın sigortalıya ilave süre verilecek bu tarihten sonra ise herhangi bir ilave süre verilmeyecektir.
- B)01/11/2016 tarihinde itibaren çalıştığı süre boyunca ilave hizmet süresinden kesintisiz yararlanmaya devam edecektir.
- C)01/11/2016 tarihinden itibaren çalıştığı süre boyunca ilave hizmet süresinden kesintisiz yararlanmaya devam edecektir.
- D)01/10/2017 tarihinden itibaren çalıştığı süre boyunca ilave hizmet süresinden kesintisiz yararlanmaya devam edecektir.

DOKUZUNCU KISIM**Sigortalılık Sürelerinin Birleştirilmesi**

265. Sigortalının 01/02/2002 tarihinde 1479 sayılı Kanuna göre başlatılan sigortalılığı, 31/12/2003 tarihinde vergi mükellefiyetinin sona ermesi nedeniyle aynı tarih itibarıyla sona erdirilmiştir. 04/06/2006 tarihinde başlayan ve devam eden vergi mükellefiyeti bulunduğu 1/10/2008 tarihinden sonra anlaşılan sigortalının sigortalılığı hangi tarih itibarıyla başlatılacaktır?

- A) 01/10/2008
- B) 04/06/2006
- C) 01/02/2002
- D) 30/09/2008

266 ve 267. soruları aşağıda yer alan bilgi doğrultusunda cevaplayınız.

01/07/2001 tarihinde 2926 sayılı Kanuna göre tarım sigortalılığı başlatılan ve halen devam eden sigortalının 01/10/2008 tarihinden sonra ticaret sicil memurluğundan intikal eden bilgilerde 06/05/2000 tarihinde adi komandit şirket ortağı olduğu ve bu ortaklığının devam ettiği tespit edilmiştir.

266. Söz konusu sigortalı ile ilgili hangisi söylenebilir?

- A) Sigortalının tarım sigortalılığı 01/10/2008 tarihinden sonra da devam ettirilecek, sigortalılık devam ettiği sürece şirket ortaklığından dolayı sigortalılık başlatılmayacaktır.
- B) Sigortalının tarım sigortalılığı 01/10/2008 tarihinde sonlandırılacak ve şirket ortaklığından dolayı sigortalılığı devam ettirilecektir.
- C) Sigortalının 06/05/2000 tarihinden itibaren şirket ortaklığından dolayı sigortalılığı devam ettirilecektir.
- D) Sigortalının tarım sigortalılığı 01/10/2008 tarihinde sonlandırılacak ve talep etmesi halinde talep tarihi itibarıyla şirket ortaklığından dolayı sigortalılığı başlatılacaktır.

267. Sigortalının tarım sigortalılığının 06/05/2010 tarihinde sona ermesi halinde Söz konusu sigortalı ile ilgili hangisi söylenebilir?

- A) 01/06/2010 tarihi itibarıyla tarım sigortalılığı sona erdirilecek ve aynı tarih itibarıyla şirket ortaklığından dolayı sigortalılığı başlatılacaktır.
- B) 06/05/2010 tarihi itibarıyla tarım sigortalılığı sona erdirilecek ve aynı tarih itibarıyla şirket ortaklığından dolayı sigortalılığı başlatılacaktır.
- C) 06/05/2010 tarihi itibarıyla tarım sigortalılığı sona erdirilecek ve 01/06/2010 itibarıyla şirket ortaklığından dolayı sigortalılığı başlatılacaktır.
- D) Sigortalı adına tescil kaydı açılmayacak olup talep etmesi halinde, talep tarihi itibarıyla şirket ortaklığından dolayı sigortalılığı başlatılacaktır.

268. İsteğe bağlı sigortalılığı 01/10/2002 tarihinde başlayan ve halen devam eden sigortalının 01/11/2011 tarihinde vergi dairesinden intikal eden bilgilerde serbest meslek kazancından dolayı 02/03/2003 tarihinde başlayan ve devam eden vergi kaydının olduğu tespit edilmiştir. Söz konusu sigortalı ile ilgili yapılacak işlemlerden hangisi doğru olarak verilmiştir?

- A) İsteğe bağlı sigortalılığı 01/10/2008 tarihine kadar devam ettirilip bu tarih itibarıyla sigortalılığı sona erdirilecek, aynı tarih itibarıyla 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine göre sigortalılığı başlatılacaktır.
- B) Sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı 01/10/2008 tarihinden sonra da devam ettirilecek, sigortalılık devam ettiği sürece vergi kaydından dolayı sigortalılık başlatılmayacaktır.
- C) 02/03/2003 tarihinden itibaren vergi kaydından dolayı sigortalı sayılacaktır.
- D) Sigortalının isteğe bağlı sigortalılığı 01/10/2008 tarihinde sonlandırılacak ve talep etmesi halinde talep tarihi itibarıyla şirket ortaklığından dolayı sigortalılığı başlatılacaktır.

269. 01/01/2002 tarihinde 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlatılan sigortalının, Kurumca yapılana araştırmada 18/04/1999 tarihinde yapılan mahalli idareler seçiminde muhtar seçildiği ve bu görevinin aralıksız olarak devam ettiği tespit edilmiştir. Sigortalı ile ilgili yapılacak işlemlerle ilgili hangisi doğrudur?

- A) 01/03/2002 tarihinde başlayan 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı iptal edilecek ilk muhtar seçildiği 18/04/1999 tarihi itibarıyla muhtar sigortalılığı başlatılıp devam edilecektir.
- B) 01/03/2002 tarihinde başlayan 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam edecektir.
- C) 18/04/1999 ile 01/03/2002 tarihleri aralığında muhtar sigortalılığı başlatılacak, 01/03/2002 tarihinden sonra da 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlatılıp devam ettirilecektir.
- D) Sigortalı adına tescil kaydı açılmayacak olup talep etmesi halinde, 18/04/1999 ile 01/03/2002 tarihleri aralığında muhtar sigortalılığı başlatılacaktır.

270. Sigortalı 01/01/1985 tarihinden itibaren tarımsal faaliyetini sürdürmekte iken, 01/01/1988 tarihi itibarıyla 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalılığı başlatılmıştır. Sigortalının bulunduğu ilde 2926 sayılı Kanun uygulamasına 01/07/1993 tarihinde geçilmiş ise sigortalının tescil bilgilerine ilişkin aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalılığı kesintisiz devam ettirilecektir.
- B) 01/07/1993 tarihinden itibaren 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı sonlandırılıp 2926 sayılı Kanun kapsamında tescili başlatılacaktır.
- C) 01/01/1985 tarihinden itibaren 2926 sayılı Kanun kapsamında tescili başlatılacaktır.
- D) 01/07/1993 tarihinden sonra hem 2925 sayılı kanun hem de 2926 sayılı kanun kapsamında sigortalı sayılacaktır.

271. 01/01/1988 tarihinden itibaren 2925 sayılı Kanuna tabi prim ödeyen sigortalı 506 sayılı Kanuna tabi sigortalı olarak 03/05/1992 tarihinden itibaren çalışmaya başladığı işyerinden 08/08/1996 tarihinde ayrılmıştır. Söz konusu sigortalının tescil bilgilerine ilişkin hangisi söylenebilir?

- A) Sigortalının 03/05/1992-08/08/1996 süresi tarım sigortası iptal edilecek 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı yeniden talep belgesi alınarak, talep tarihini takip eden aybaşı itibarıyla tescili yapılacaktır.
- B) Sigortalının 03/05/1992-08/08/1996 süresi tarım sigortası iptal edilecek 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı yeniden istek ve tescil belgesi alınmaksızın işyerinden ayrıldığı 08/08/1996 tarihini takip eden aybaşı olan 01/09/1996 tarihinden itibaren devam ettirilecektir.
- C) Sigortalının 03/05/1992-08/08/1996 süresi tarım sigortası iptal edilecek 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı yeniden talep belgesi alınarak, talep tarihini takip eden yılbaşı itibarıyla tescili yapılacaktır.
- D) Sigortalının 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalılığı kesintisiz devam ettirilecektir.

272. 01/01/1989 tarihinde 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlayan ve primlerini düzenli ödeyen sigortalının 01/07/1993-15/07/1994 tarihleri arasında 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılık süreleri bulunmaktadır. Söz konusu sigortalının tescil bilgilerine ilişkin hangisi söylenebilir?

- A) Sigortalının 01/07/1993-15/07/1994 süresi tarım sigortası iptal edilecek 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı yeniden talep belgesi alınarak, talep tarihini takip eden aybaşı itibarıyla tescili yapılacaktır.
- B) 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı iptal edilecek, 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı ise devam ettirilecektir.
- C) Sigortalının 01/07/1993-15/07/1994 süresi tarım sigortası iptal edilecek 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı yeniden talep belgesi alınarak, talep tarihini takip eden yılbaşı itibarıyla tescili yapılacaktır.
- D) Sigortalı talep etmesi halinde, 01/07/1993-15/07/1994 tarihleri aralığında 1479 sayılı Kanun sigortalılığı başlatılacaktır.

273. 01/01/1987 tarihinden itibaren 2926 sayılı Kanun kapsamında bulunduğu halde Kuruma kayıt ve tescilini yaptırmayan, Kurumca da re'sen tescil edilemeyen ve 01/01/1991 tarihinden itibaren de 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlayan sigortalının 21/05/1994 tarihinde sattığı ürün bedelinden tevkifat yapılmış, bu tevkifata istinaden de 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı 01/06/1994 tarihinden itibaren başlatılarak devam ettirilmiştir. Söz konusu sigortalının tescil bilgilerine ilişkin hangisi söylenebilir?

- A) Sigortalının 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalılığı kesintisiz devam ettirilecektir.
- B) 01/01/1987 tarihinden itibaren 1479 sayılı kanun kapsamında sigortalılığı devam edecek ve bu tarihten sonra 2925 sayılı kanuna tabi ödediği primler 1479 sayılı kanun kapsamında ödenmiş sayılacaktır.
- C) Sigortalının 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı tevkifat kesintisine istinaden tescilinin yapıldığı 01/06/1994 tarihinden bir gün önce 31/05/1994 tarihinde sona erdirilecektir.
- D) 01/06/1994 tarihinden itibaren 1479 sayılı kanun kapsamında sigortalılığı başlatılıp devam edecektir.

274. Limitet şirket ortağı X, 01/08/1997 tarihinden itibaren (4/b) kapsamında sigortalı iken 21/04/2007 tarihinden itibaren ortağı olduğu şirketten (4/A) kapsamında bildirilmeye başlanmıştır. Söz konusu sigortalının tescil bilgilerine ilişkin hangisi söylenebilir?

- A) Sigortalının 21/04/2007 tarihinde başlatılan 4/a sigortalılığı geçerli sayılmayacağından 4/b kapsamında sigortalılığı devam ettirilecektir.
- B) 21/04/2007 tarihinden 01/10/2008 tarihine kadar 4/a kapsamında sigortalı sayılacak daha sonrasında 4/b kapsamında tescili yapılacaktır.
- C) 21/04/2007 tarihinden itibaren 4/a kapsamında sigortalı sayılacaktır.
- D) Sigortalının 4/b kapsamında sigortalılığı devam edecek talep etmesi halinde talep tarihini takip eden aybaşı itibarıyla 4/a kapsamında sigortalılığı başlatılıp devam edecektir.

275. 15/07/1999 tarihinden itibaren X adi komandit şirket ortağı olan ancak (4/b) kapsamında tescil edilmeyen sigortalı, 20/01/2001 tarihinden itibaren ortağı olduğu X adi komandit şirketinden (4/a) kapsamında sigortalı bildirilmeye başlanmış ve şirket ortaklığı halen devam etmektedir. Söz konusu sigortalının tescil bilgilerine ilişkin hangisi söylenebilir?

- A) Sigortalının 20/01/2001 tarihinde (4/a) kapsamında sigortalılığı tescil edilecek, sigortalının talep etmesi halinde talep tarihini takip eden aybaşı itibarıyla 4/a kapsamında sigortalılığı başlatılıp devam edecektir.
- B) Sigortalının (4/a) kapsamında 20/01/2001 tarihinde başlatılan tescil kaydı devam ettirilecektir.
- C) Sigortalı 15/07/1999-19/01/2001 tarihleri arasında (4/b) kapsamında sigortalılığı tescil edilecek 19/01/2001 tarihi itibarıyla da (4/a) kapsamında sigortalılığı devam edecektir.
- D) Sigortalının (4/a) kapsamında 20/01/2001 tarihinde başlatılan tescil kaydı beyan kabul edilip, (4/b) kapsamında şirket ortağı olduğu 15/07/1999 tarihi itibarıyla (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılacak ve X adi Komandit şirketinden bildirilen (4/a) kapsamındaki hizmet süreleri (4/b) kapsamında hizmet olarak değerlendirilecektir.

276. 22/04/2002 tarihinde (X) anonim şirketi kurucu ortağı olan ve aynı tarihten itibaren kurucu ortağı olduğu (X) anonim şirketinden (4/a) kapsamında sigortalı bildirimi yapılan sigortalı şirket ortaklığından dolayı Kuruma herhangi bir bildirimde bulunmamıştır. Söz konusu sigortalının tescil bilgilerine ilişkin hangisi söylenebilir?

- A) Sigortalının şirket ortağı olduğu 22/04/2002 tarihi itibarıyla (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılacak, 30/09/2008 tarihi itibarıyla (4/b) sigortalılığı sonlandırılarak 01/10/2008 tarihinden sonraki (a) anonim şirketindeki (4/a) hizmetleri geçerli sayılacaktır.
- B) 22/04/2002 tarihinden itibaren kesintisiz olarak (4/b) kapsamında sigortalılığı devam edecektir.
- C) 22/04/2002 tarihinden itibaren kesintisiz olarak (4/a) kapsamında sigortalılığı devam edecektir.
- D) Sigortalının (4/a) kapsamında sigortalılığı devam edecek talep etmesi halinde talep tarihini takip eden aybaşı itibarıyla (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılıp devam edecektir.

277. 01/11/2000 tarihinden itibaren (X) limitet şirket ortağı olan ancak, 4/(b) kapsamında tescil edilmeyen sigortalı, 20/01/2002 tarihinden itibaren ortağı olduğu (X) limitet şirketinden (4/a) kapsamında sigortalı bildirilmeye başlanmış ve bu kapsamda yapılan bildirimler şirket ortaklığının sona erdiği 26/06/2011 tarihine kadar devam etmiştir. Söz konusu sigortalının tescil bilgilerine ilişkin hangisi söylenebilir?

- A) Sigortalının 01/11/2000 tarihi itibarıyla (4/a) kapsamında sigortalılığı başlatılacak ve sigortalı adına 20/01/2002 tarihi itibarıyla başlatılan (4/a) kapsamındaki sigortalılık süreleri şirket ortaklığının sona erdiği 26/06/2011 tarihine kadar (4/b) kapsamında hizmet olarak değerlendirilecektir.
- B) 20/01/2002 tarihinden itibaren kesintisiz olarak (4/a) kapsamında sigortalılığı devam edecektir.
- C) 20/01/2002 tarihinden itibaren kesintisiz olarak (4/b) kapsamında sigortalılığı devam edecektir.
- D) Sigortalının 01/11/2000 tarihi itibarıyla (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılacak ve sigortalı adına 20/01/2002 tarihi itibarıyla başlatılan (4/a) kapsamındaki sigortalılık süreleri 01/10/2008 tarihine kadar (4/b) kapsamında hizmet olarak değerlendirilip bu tarihten itibaren 26/01/2011 tarihine kadar (4/a) kapsamında sayılacaktır.

278. 25/06/2005 tarihinden itibaren X anonim şirketi işyerinden (4/a) kapsamında sigortalı iken 21/08/2007 tarihinde, çalıştığı X anonim şirketine ortak ve yönetim kurulu üyesi olan ve kesintisiz devam eden (4/a) kapsamındaki sigortalılığı 20/05/2015 tarihinde sona eren sigortalının tescil bilgilerine ilişkin hangisi söylenebilir?

A) Sigortalının 25/06/2005 tarihinden 20/05/2015 tarihine kadar olan (4/a) kapsamında sigortalılığı geçerli sayılarak, 21/05/2015 tarihinden itibaren (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılacaktır.

B) 25/06/2005-21/08/2007 tarih aralığında (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılacak olup 21/08/2007 ila 20/05/2015 tarihi aralığında da (4/a) kapsamında sigortalı sayılacaktır.

C) 21/08/2007 tarihinden itibaren (4/b) kapsamında tescili yapıp bu kapsamdaki sigortalılığı devam edecektir.

D) Sigortalının (4/a) kapsamında sigortalılığı devam edecek talep etmesi halinde talep tarihini takip eden aybaşı itibarıyla (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılıp devam edecektir.

279. Sigortalı (X), 10/10/2005 tarihinden itibaren (4/a) kapsamında sigortalı iken 21/02/2006 tarihinde çalıştığı limitet şirketine ortak olmuş 03/04/2013 tarihinden itibaren de şirkette kendisinden başka bildirilen sigortalı kalmamıştır. Söz konusu sigortalının tescil bilgilerine ilişkin hangisi söylenebilir?

A) Sigortalı (X)'in, (4/a) kapsamında bildirilen sigortalılığı 02/04/2013 tarihi itibarıyla sonlandırılıp şirket ortaklığından dolayı 03/04/2013 tarihi itibarıyla (4/b) kapsamında sigortalı sayılacaktır.

B) Sigortalı (X)'in, 21/02/2006 tarihi itibarıyla (4/b) kapsamında tescili başlatılıp devam ettirilecektir.

C) Sigortalı (X)'in, (4/a) kapsamında sigortalılığı devam edecek talep etmesi halinde talep tarihini takip eden aybaşı itibarıyla (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılıp devam edecektir.

D) Sigortalı (X)'in, (4/a) kapsamında bildirilen sigortalılığı kesintiye uğramadan devam ettirilecektir.

280. 2008 yılı Ekim ayı başı ile 01/03/2011 tarihleri arasında geçen hizmetlerin çakışması ile ilgili 2013/11 sayılı genelgeye göre aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

A) Sigortalının Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi çalışmasının bulunması halinde, önce başlayan sigortalılık esas alınacaktır.

B) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), ve (b) bendi kapsamındaki sigortalılığın aynı gün başlaması halinde (a) bendine tabi sigortalılık esas alınacak, bu sigortalılığın sona ermesi halinde ise (b) bendine tabi sigortalılık esas alınacaktır.

C) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi birden fazla çalışması bulunan sigortalılar önce başlayan çalışmadan dolayı sigortalı sayılacaklardır.

D) Köy ve mahalle muhtarlarından 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında gelir vergisi mükellefi olanlar hizmet akdine tabi çalışmaya başlayanlar çalışmaya başladıkları tarihten itibaren Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olacaklardır.

281. 01/01/2005 tarihinde, 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı iken 22/07/2007 tarihinde muhtarlık seçimlerinde muhtar seçilen sigortalının tescil bilgilerine ilişkin hangisi söylenebilir?

A) 01/01/2005-30/09/2008 tarihlerinde 2925 sayılı Kanun kapsamında sigortalılığı devam ettirilecek olup 01/10/2008 tarihi itibarıyla (4/b) kapsamında sigortalı tescili başlatılarak devam edecektir.

B) 22/07/2007 tarihinden itibaren (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılır.

C) Sigortalının, 2925 sayılı kanun kapsamında sigortalılığı devam edecek, talep etmesi halinde talep tarihini takip eden aybaşı itibarıyla (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılıp devam edecektir.

D) 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları devam eder.

282. ve 283. Sorular aşağıda yer alan bilgiye göre cevaplayınız.

01/05/2010 tarihinde Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışmaya başlayan sigortalı bu kapsamdaki sigortalılığı devam etmekte iken 27/09/2011 tarihinde vergi mükellefi olmuştur.

282. Sigortalının 4/a kapsamındaki sigortalılığı kesintisiz devam ediyorsa, söz konusu sigortalının tescil bilgilerine ilişkin hangisi söylenebilir?

A) 27/09/2011 tarihi itibarıyla (4/b) kapsamındaki sigortalılığı başlatılacak ve devam ettirilecektir.

B) 4/(b) bendi kapsamındaki sigortalılığı 4/(a) bendi kapsamındaki sigortalılığı sona ermediği sürece başlatılmayacaktır.

C) 27/09/2011-01/02/2011 tarihleri aralığında (4/a) kapsamında, 01/03/2011 tarihinden itibaren ise (4/b) kapsamında sigortalı sayılacaktır.

D) 01/03/2011-27/09/2011 tarihleri arasındaki sigortalılık statüsü kişinin talebine göre belirlenecektir.

283. Sigortalının Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalılığının 12/05/2011 tarihinde sona ermesi ve vergi mükellefiyetinin devam etmesi halinde söz konusu sigortalının tescil bilgilerine ilişkin hangisi söylenebilir?

A) 4/(b) bendi kapsamındaki sigortalılığı 13/05/2011 tarihinden itibaren başlatılacaktır.

B) 4/(b) bendi kapsamındaki sigortalılığı 01/03/2011 tarihinden itibaren başlatılacaktır.

C) 4/(b) bendi kapsamındaki sigortalılığı 12/05/2011 tarihinden itibaren başlatılacaktır.

D) Sigortalı talepte bulunmadığı sürece (4/b) kapsamındaki sigortalılığı başlatılmayacaktır.

284. Vergi kaydından dolayı, Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalı olan kişi, 28/01/2020 tarihinde 4/a kapsamında kısmi süreli olarak ayda 5 gün çalışmak kaydıyla (X) işyerinden sigortalı olarak bildirilmeye başlanmıştır. Bu sigortalının 2020/01. ayda adına bildirilecek prim ödeme gün sayısı ve sigortalılık statüsü hangisinde doğru olarak verilmiştir?

A) (4/a) bendi kapsamında 4 gün, (4/b) bendi kapsamında ise 27 gün olmak üzere toplam 31 gün

B) (4/a) bendi kapsamında 5 gün, (4/b) bendi kapsamında ise 25 gün olmak üzere toplam 30 gün

C) (4/b) bendi kapsamında 30 gün

D) (4/a) kapsamında 5 gün

285. Ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde, Kanunun (5/a) bendi kapsamındaki çalıştırılan hükümlü ve tutukluların, Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi çalışmaları halinde kapsamına alınacakları sigortalılık statüsü hangisinde doğru olarak verilmiştir?

A) Sadece (5/a) bendi kapsamındaki sigortalılıkları esas alınır.

B) (4/b) bendi kapsamındaki sigortalılıkları esas alınıp 5 inci maddenin (a) bendi kapsamındaki sigortalılıkları sona erdirilecektir.

C) Her iki kapsamdaki sigortalılık da esas alınır.

D) Her iki kapsamda da sigortalı sayılmaz.

286. Aşağıdakilerden hangisi Milli Eğitim Bakanlığı Taşınabilir İlköğretim Yönetmeliği gereğince ilköğretim okulu bulunmayan ya da çeşitli nedenlerle eğitim-öğretime kapalı ilköğretim okullarındaki öğrencilerin ilköğretim okullarına günü birlik taşınarak kaliteli bir eğitim-öğretim görmelerini sağlamak amacıyla 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu gereğince ilçe milli eğitim müdürlüklerince yapılan taşıma ihalelerinden iş alan yükleniciler hakkında uygulanacak hükümlerden değildir?

A) Başka bir firmadan araç kiralaması halinde aracı kullanan şoförlerin 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ya da (b) bendi kapsamında sigortalı olup olmadığına bakılmaksızın araç kiralama firmasındaki işten dolayı 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalı sayılmaları

B) Araç sahibi olması nedeniyle 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında sigortalılığı bulunan kişiyi aracı kiralamak suretiyle çalıştırmaları halinde araç sahibi ile yüklenici arasındaki ilişkinin hizmet akdi olarak değerlendirilmemesi

C) Araç sahibi olmayan ancak 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında başka faaliyetleri nedeniyle sigortalılığı bulunanları çalıştırmaları halinde bu kişilerin (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmaları

D) Araç kooperatifinden araç kiralamaları ve kooperatif üyelerinin araçlarda çalışmaları halinde bunların 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmaları

287. 25/02/2011 tarihinden sonra Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışmaları nedeniyle Kanunun Geçici 2'nci maddesine göre aylık bağlanacaklara, aylık bağlamaya esas tüm hizmetleri süresince kaç yıl süreyle hastalık sigortası veya sağlık sigortası veya genel sağlık sigortası primi ödememiş olanlardan GSS primi tahsil edilecektir?

- A) 5 yıl
- B) 2 yıl
- C) 10 yıl
- D) 8 yıl

288. 25/02/2011 tarihinden sonra Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışmaları nedeniyle Kanunun Geçici 2'nci maddesine göre aylık bağlanacaklara, aylık bağlamaya esas tüm hizmetleri süresince hastalık sigortası veya sağlık sigortası veya genel sağlık sigortası primi ödememiş olanlardan kaç yıl süreyle ve yüzde kaç oranında GSS primumu tahsil edilecektir?

- A) 5 yıl süreyle %5 oranında
- B) 10 yıl süreyle %5 oranında
- C) 10 yıl süreyle %10 oranında
- D) 8 yıl süreyle %5 oranında

289. Aşağıdakilerden hangisi, Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre sigortalı olunan sürelerde hastalık ve/veya analık sigortası primi kesilmeyenler arasında yer almaz?

- A) 506 sayılı Kanunun mülga 85'inci maddesine göre isteğe bağlı sigortalı olanlar
- B) 30/09/2008 tarihine kadar Türk işverenlerin sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelere götördükleri işçiler
- C) Libya'da geçen hizmetler
- D) Elçiliklerde çalışanlar

290. Limitet şirket ortaklığından dolayı (4/b) kapsamında sigortalılığı 05/10/2011 tarihinde başlatılan ve devam eden kişi ayrıca 30/03/2014 tarihinde yapılan mahalli idareler seçimlerinde muhtar olarak seçilmiş olup 30/04/2017 tarihinde bu kişinin şirket ortaklığından dolayı sigortalılığı sona ermiştir. Söz konusu sigortalının tescil bilgilerine ilişkin aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- A) 30/04/2017 tarihinde bu kişinin şirket ortaklığından dolayı sigortalılığı sonlandırılarak 01/05/2017 tarihi itibarıyla muhtar sigortalılığı başlatılacaktır.
- B) Limitet şirket ortaklığı kapsamındaki (4/b) sigortalılığı kesintisiz devam edecektir.
- C) 29/03/2014 tarihinde bu kişinin şirket ortaklığından dolayı sigortalılığı sonlandırılarak 30/04/2014 tarihi itibarıyla muhtar sigortalılığı başlatılacaktır.
- D) Sigortalı talepte bulunmadığı sürece Limitet şirket ortaklığı kapsamında ki (4/b) sigortalılığı başlatılmayacaktır.

291. 30/03/2019 tarihinde yapılan mahalli idareler seçimlerinde muhtar seçilen ve aynı tarih itibarıyla (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılan sigortalının 21/01/2020 tarihinde vergi mükellefiyeti başlamıştır. Söz konusu sigortalının tescil bilgilerine ilişkin aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- A) 20/01/2019 tarihinde bu kişinin muhtar sigortalılığı sonlandırılacak, 21/01/2020 tarihi itibarıyla vergi mükellefiyeti nedeniyle şirket ortaklığından dolayı (4/b) kapsamındaki sigortalılığı başlatılacaktır.
- B) Muhtar sigortalılığı devam eden bu kişinin vergi kaydından dolayı sigortalılığı esas alınmayarak, muhtar sigortalılığından dolayı başlatılan sigortalılığı devam ettirilecektir.
- C) Sigortalı talepte bulunmadığı sürece vergi kaydı ortaklığı kapsamındaki (4/b) sigortalılığı başlatılmayacaktır.
- D) Her iki kapsamda da sigortalı sayılabilecektir.

292. 20/11/2018-05/03/2020 tarihleri arasında (4/a) kapsamında sigortalılığı bildirilen sigortalının emniyetten temin edilen yurda giriş-çıkış belgesine göre 12/10/2017 tarihinde yurt dışına çıktığı 12/11/2019 tarihinde yurda giriş yaptığı tespit edilmiştir. Söz konusu kişinin sigortalılığına ilişkin olarak aşağıdakilerden hangisi yapılacak işlemler kapsamındadır?

- A) Sigortalının yurda giriş yaptığı tarihe kadar bildirilmiş olan hizmetleri iptal edilecek, yurda giriş yapılan tarihten itibaren bildirilmiş olan hizmetleri ise geçerli sayılacaktır.
- B) Sigortalının 12/10/2017-12/11/2019 tarihleri arasında (4/a) kapsamında bildirilen sigortalılığı iptal edilecektir.
- C) Sigortalının adına (4/a) kapsamında bildirilen tüm hizmetleri geçerli sayılacaktır.
- D) Sigortalının 20/11/2018-05/03/2020 tarihleri arasında (4/a) kapsamında bildirilen sigortalılığının tamamı iptal edilecektir.

293. 04/05/2018-31/12/2019 tarihleri arasında (4/a) kapsamında sigortalılığı bildirilen kişinin emniyetten temin edilen yurda giriş-çıkış belgesine göre 01/10/2018 tarihinde yurt dışına çıktığı tespit edilmiş ve işveren tarafından yurt dışına görevli olarak gönderildiği ispatlanamamıştır. Söz konusu kişinin sigortalılığına ilişkin olarak aşağıdakilerden hangisi yapılacak işlemler kapsamındadır?

- A) Sigortalının 04/05/2018-31/12/2019 tarihleri arasında (4/a) kapsamında bildirilen sigortalılığının tamamı iptal edilecektir.
- B) Sigortalının 04/05/2018-01/10/2018 tarihleri arasında (4/a) kapsamında bildirilen sigortalılığı iptal edilecektir.
- C) Sigortalının adına (4/a) kapsamında bildirilen tüm hizmetleri geçerli sayılacaktır.
- D) Sigortalının (4/a) kapsamındaki sigortalılığı 01/10/2018 tarihinde sonlandırılacak, bu tarihten sonra bildirilen (4/a) kapsamında sigortalılığı iptal edilecektir.

294. 20/02/2005-21/12/2010 tarihleri arasında (4/a) kapsamında hizmeti bulunan sigortalının yurt dışı hizmet belgesinde 03/10/2007-25/02/2011 tarihleri arasında yurt dışı çalışması bulunduğu ve bu sürelerin borçlandırılmasını talep ettiği, 03/02/2007-21/03/2019 tarihleri arasında da yurt dışında bulunduğu tespit edilmiştir. Söz konusu kişinin sigortalılığına ilişkin olarak aşağıdakilerden hangisi yapılacak işlemler kapsamındadır?

- A) Sigortalının 20/02/2005-21/12/2010 tarihleri arasında (4/a) kapsamında bildirilen sigortalılığının tamamı iptal edilecektir.
- B) Sigortalının 03/10/2007-21/12/2010 tarihleri arasında (4/a) kapsamında bildirilen sigortalılığı iptal edilecektir.
- C) Sigortalının (4/a) kapsamındaki sigortalılığı 02/02/2007 tarihinde sonlandırılacaktır.
- D) Sigortalının adına (4/a) kapsamında bildirilen tüm hizmetleri geçerli sayılacaktır.

295. Yurt dışında geçen çalışmalar ile ülkemizdeki 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa göre iştirakçi olanlar ile Kanunun (4/c) kapsamında olanların prim ödeme sürelerinin çakışması halinde, hangi çalışma süreleri geçerli sayılacaktır?

- A) Ülkemizde geçen çalışma süreleri geçerli sayılacaktır.
- B) Yurt dışında geçen çalışma süreleri geçerli sayılacaktır.
- C) Her iki çalışma süresi de geçerli sayılacaktır.
- D) 01/10/2008 öncesi ülkemizde geçen çalışmalar geçerli sayılacak iken, 01/10/2008 sonrası yurtdışında geçen çalışma süreleri geçerli sayılacaktır.

ONUNCU KISIM**Hizmet Borçlanmaları**

296. Aşağıdakilerden hangisi Kanunun 41’inci maddesine göre borçlanma yapacak kimseler arasında yer almaz?

- A) 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlayanlar
- B) Kanunun 5’inci maddesi gereğince haklarında bazı sigorta kolları uygulananlar
- C) 2925 sayılı Kanuna tabi tarım sigortalıları
- D) Genel Sağlık Sigortasına tabi olanlar

297. Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) veya (c) bendi kapsamında doğum borçlanması talebinde bulunan kadın sigortalının borçlanma işleminin yapılabilmesi için aşağıdakilerden hangisi aranan şartlardan değildir?

- A) Doğumdan önce 4/(a) bendi kapsamında tescil edilmiş ve adına kısa veya uzun vadeli sigorta kollarına tabi prim bildirilmiş/tahakkuk etmiş olması
- B) Doğumdan önce 4/(b) bendi kapsamında prim ödemesine bakılmaksızın tescil edilmiş/tahakkuk etmiş olması
- C) Doğumdan önce 4/(c) bendi kapsamında tescil edilmiş olması
- D) Doğumdan önce Kanununun 60’ıncı madde kapsamında tescil edilmiş olması

298. Aşağıdakilerden hangisi Kanunun 41’inci maddesine göre doğum borçlanması yapacak kadınlarda aranan şartlardan değildir?

- A) 1479 sayılı Kanunun mülga maddelerine göre sigortalılık süresi durdurulan kadın sigortalılardan doğum borçlanması müracaatında bulunanların borçlanılacak süreleri durdurulan süreler içinde yer alması halinde borçlanma talepleri reddedilecektir.
- B) Kanunun 4’üncü maddesinin (a) ve (b) ile ilk defa (c) bendi kapsamındaki kadın sigortalılardan doğum borçlanması talebinde bulunanlar için T.C. vatandaşı olma şartı aranmayacaktır.
- C) Borçlanılacak sürenin bir kısmı 1479 sayılı kanunun mülga maddelerine göre durdurulan süreler dışında yer alıyor ve bu sürelerde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası bakımından başka da bir sigortalılık yok ise sadece bu süreler borçlandırılmayacaktır.
- D) İlk defa sigortalı olarak çalışmaya başladıkları tarihten sonra iki defaya mahsus olmak üzere, her doğum için doğum tarihinden itibaren iki yıllık süreleri, bu sürede adlarına prim ödenmemiş olması ve çocuklarının yaşaması şartıyla borçlandırılmaktadır.

299. 01/01/1989-01/01/1990 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi çalışan sigortalı, 12/08/2003 tarihinde doğum yapmış ve 21/01/2019 tarihinde doğumdan sonra geçen sürelerini borçlanmak için talepte bulunmuştur. 01/01/2004-21/05/2004 tarihleri arasında 506 sayılı Kanun kapsamında çalıştığı tespit edilen sigortalı adına, 4/a kapsamında borçlanma yapılabilecek süreler hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 12/08/2003 ila 12/05/2005 süresi
- B) 12/08/2003-01/01/2004 ile 22/05/2004-12/08/2005 süresi
- C) 22/05/2004 ila 12/08/2005 süresi
- D) Kişinin borçlanma hakkı bulunmamaktadır.

300. 01/05/1996-31/12/1997 tarihleri arasında 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı bulunan kadın sigortalı, 06/04/1992 ve 26/02/2002 tarihlerinde doğum yapmış ve 01/01/2020 tarihinde doğum borçlanması talebinde bulunmuştur. Sigortalı kadın adına, 4/a kapsamında borçlanma yapılabilecek süreler hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 26/02/2002-26/02/2004 süresini borçlanabilir.
- B) Kişinin borçlanma yapma hakkı bulunmamaktadır.
- C) 06/04/1992-06/04/1994 süresini borçlanabilir.
- D) 06/04/1992-06/04/1994 ve 26/02/2002-26/02/2004 süresini borçlanabilir.

301. 01/07/2008 tarihinde 506 sayılı Kanun kapsamında tescil edilmiş olan ve adına kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına ait prim bildirilmediği anlaşılan sigortalı 02/02/2010 ve 24/07/2012 tarihlerinde doğum yapmış ve 01/02/2020 tarihinde doğum borçlanması talebinde bulunmuştur. Sigortalı kadın adına, 4/a kapsamında borçlanma yapılabilecek süreler hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 01/07/2008-01/07/2010 süresini borçlanabilirler.
- B) Kişinin borçlanma yapma hakkı bulunmamaktadır.
- C) 24/07/2012-24/07/2014 süresini borçlanabilir.
- D) 01/07/2008-01/07/2010 ve 24/07/2012-24/07/2014 süresini borçlanabilir.

302. 01/09/1995 tarihinde 506 sayılı Kanun kapsamında stajyer olarak çalışması nedeniyle tescil edilmiş ve adına kısa vadeli sigorta kolları primi bildirilmiş olan sigortalı 29/10/2001 tarihinde doğum yapmıştır. Bu sigortalının sigortalı 21/02/2004 tarihinde ilk defa malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta kollarına tabi olarak çalışmaya başladığı varsayıldığında, sigortalıya ilişkin yapılacak işlemler kapsamında aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?

- A) Kişinin doğum borçlanması hakkı bulunmamaktadır.
- B) Sigortalılık süresi başlangıcı 21/02/2004 tarihinden geriye doğru borçlanılan süre kadar gidilerek tespit edilecektir.
- C) Sigortalılık süresi başlangıcı 29/10/2001 tarihinden itibaren başlayacaktır.
- D) Sigortalının 29/10/2001-29/10/2003 tarihleri aralığında borçlanma yapma hakkı bulunup söz konusu süreler ilgili aylara mal edilecektir.

303. 5434 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmakta iken 21/06/2006 tarihinde doğum yapması nedeniyle aylıksız izne ayrılan ve aylıksız izin dönüşü istifaen görevinden ayrılan sigortalı, 10/10/2019 tarihinde doğumdan sonra geçen süresinin borçlandırılması için talepte bulunmuştur. Söz konusu sigortalı hangi kapsamda borçlandırılacaktır?

- A) 5510 sayılı Kanunun 4/a bendi
- B) 5510 sayılı Kanunun 4/b bendi
- C) 5510 sayılı Kanunun 4/c bendi
- D) Borçlanma yapma hakkı bulunmamaktadır.

304. 21/01/2001 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi memur olarak göreve başlayan 18/02/2012 tarihinde doğum nedeniyle aylıksız izne ayrılan ve aylıksız izin bitiminde tekrar görevine başlamayan sigortalı, 21/10/2018 tarihinde 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmakta iken doğum sonrası geçen sürelerinin borçlandırılması için talepte bulunmuştur. Söz konusu sigortalı hangi kapsamda borçlandırılacaktır?

- A) 5510 sayılı Kanunun 4/a bendi
- B) 5510 sayılı Kanunun 4/b bendi
- C) 5510 sayılı Kanunun 4/c bendi
- D) Borçlanma yapma hakkı bulunmamaktadır.

305. 01/01/1989-11/12/1996 tarihleri arasında Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında vergi mükellefiyeti bulunan sigortalı; 20/01/1996, 02/01/1998 ve 20/05/1999 tarihinde 3 doğum yapmıştır. Üçüncü çocuk 03/11/1999 tarihinde vefat etmiştir. 01/01/2020 tarihinde doğum borçlanması talebinde bulunan sigortalının borçlanabileceği süreler aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Birinci çocuk için 12/12/1996 - 01/01/1998, ikinci çocuk için 02/01/1998-02/01/2000 süresi Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi statüsünde borçlandırılacaktır.
- B) Birinci çocuk için 12/12/1996-01/01/1998, ikinci çocuk için 02/01/1998-19/05/1999, üçüncü çocuk için, 20/05/1999-03/11/1999 süresi Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi statüsünde borçlandırılacaktır.
- C) Birinci çocuk için 12/12/1996-01/01/1998, ikinci çocuk için 02/01/1998-19/05/1999, üçüncü çocuk için 20/05/1999-20/05/2001 süresi Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi statüsünde borçlandırılacaktır.
- D) Birinci çocuk için 12/12/1996-12/12/1998, ikinci çocuk için 12/12/1998-19/05/1999, üçüncü çocuk için 20/05/1999-03/11/1999 süresi Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi statüsünde borçlandırılacaktır.

306. 01/02/2003-01/08/2008 tarihleri arasında 2925 sayılı Kanuna göre tarım sigortalılığı bulunan sigortalı, 20/10/2015 tarihinde doğum yapmış, 21/12/2019 tarihinde doğum borçlanması yapmak için müracaat etmiştir. Söz konusu sigortalı hangi kapsamda borçlandırılacaktır?

- A) 5510 sayılı Kanunun 4/a bendi
- B) 5510 sayılı Kanunun 4/b bendi
- C) 5510 sayılı Kanunun 4/c bendi
- D) Borçlanma yapma hakkı bulunmamaktadır.

307. 01/01/1987-20/02/1990 tarihleri arasında 2925 sayılı Kanuna, 23/06/1991-30/10/1993 tarihleri arasında 2926 sayılı Kanuna tabi olan sigortalı, 05/06/1991, 26/02/1993, 05/04/2000 tarihlerinde 3 doğum yapmıştır. Sigortalının müracaatı halinde hangi kapsamda borçlandırılacaktır?

- A) 5510 sayılı Kanunun 4/a bendi
- B) 5510 sayılı Kanunun 4/b bendi
- C) 5510 sayılı Kanunun 4/c bendi
- D) Borçlanma yapma hakkı bulunmamaktadır.

308. 26/02/1987-31/01/1995 tarihleri arasında Türkiye Garanti Bankası A.Ş. Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı işyerinde çalışan sigortalı 21/02/1996, 30/04/1999, 27/08/2005 tarihlerinde doğum yapmıştır. Kuruma başvuran sigortalı hangi kapsamda borçlandırılacaktır?

- A) 5510 sayılı Kanunun 4/a bendi
- B) 5510 sayılı Kanunun 4/b bendi
- C) 5510 sayılı Kanunun 4/c bendi
- D) 5510 sayılı kanun kapsamında borçlanma yapma hakkı bulunmamaktadır.

309. 20/04/1987-12/12/1991 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi çalışan kadın sigortalı 14/11/1993 tarihlerinde doğum yapmıştır 21/10/2019 tarihli doğum borçlanması müracaatında; doğum tarihi 14/11/1993 olan çocuğunun mahkeme kararı ile doğum tarihinin 14/11/1991 olarak değiştirildiği anlaşılmış olup söz konusu sigortalının borçlanabileceği süreler aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 14/11/1993-14/11-1995
- B) 14/11/1991-14/11/1993
- C) Borçlanma yapma hakkı bulunmamaktadır.
- D) 13/12/1991-14/11/1993

310 ve 311. soruları aşağıda yer alan bilgilere göre cevaplayınız.

13/10/2000 tarihinde 506 sayılı Kanuna tabi çalışmaya başlayan kadın sigortalı 21/02/2001 tarihinde doğum yapmış olup, 03/08/2001 tarihinde çocuğu başka bir kadın sigortalıya evlatlık olarak verilmiştir.

310. Doğum borçlanması için Kuruma müracaat eden kadın sigortalılardan doğum yapan kadın için belirlenecek borçlanma süresi aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 21/02/2001-02/08/2001
- B) 03/08/2001-21/02/2003
- C) 21/02/2001-21/02/2003
- D) Borçlanma yapma hakkı bulunmamaktadır.

311. Doğum borçlanması için Kuruma müracaat eden kadın sigortalılardan evlatlık alan kadın için belirlenecek borçlanma süresi aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 21/02/2001-21/02/2003
- B) 03/08/2001-21/02/2003
- C) 21/02/2001-02/08/2001
- D) Borçlanma yapma hakkı bulunmamaktadır.

312 ve 313. sorular aşağıda yer alan bilgilere göre cevaplanacaktır.

Kanunun 4/(a) bendi kapsamında 08/05/2018-20/06/2018 tarihleri arasında gebelik nedeniyle çalışamaz raporu alan kadın sigortalı 18/06/2018 tarihinde doğum yapmıştır. 13/02/2020 tarihinde analık izni süresini borçlanma talebinde bulunan sigortalının doğum öncesi kullanmadığı izin sürelerini doğum sonrasına aktardığı anlaşılmıştır.

312. Söz konusu sigortalı için belirlenecek analık kapsamında borçlanma süresi aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

A) 08/05/2018 ila 18/09/2018 (dahil) süreyi borçlanabilir.

B) 08/05/2018-20/06/2018 (dahil) süreyi borçlanabilir.

C) Borçlanma yapma hakkı bulunmamaktadır.

D) 20/06/2018 ila 18/09/2018 (dahil) süreyi borçlanabilir.

313. 13/02/2020 tarihinde analık borçlanması yapan kadın sigortalının, 25/04/2020 tarihinde doğum borçlanması talebinde de bulunması halinde, doğum borçlanması kapsamındaki borçlanma süresi aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

A) 18/06/2018-19/09/2020

B) 18/06/2018-18/06/2020

C) 19/09/2018-18/06/2020

D) 08/05/2018-19/06/2020

314. 1965 yılında Bulgaristan’da 2 yıl 5 ay 17 gün askerlik yapıp daha sonra Türk vatandaşı olan sigortalı, Bulgaristan’da geçen askerlik süresini borçlanmak istemiştir. Söz konusu sigortalının bu talebine ilişkin borçlanabileceği süre hangisinde doğru olarak verilmiştir?

A) Bulgaristan’da ve Türkiye’de borçlanma yapma hakkı bulunmamaktadır.

B) En fazla 24 aylık bir süreyi borçlanabilir.

C) Bulgaristan’da yaptığı, 2 yıl 5 ay 17 gün askerlik süresini borçlanma hakkı bulunmaktadır.

D) Türkiye’de borçlanma yapma hakkı bulunmamaktadır.

315. 01/03/1999 tarihinden itibaren 506 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı bulunan ve 01/08/1997 tarihinde Türk Vatandaşlığına alınan İran uyruklu sigortalı, İran’da yapmış olduğu 21/10/1987-21/10/1989 devresine ait askerlik süresini borçlanmak için 01/01/2020 tarihinde Kuruma müracaat etmiştir. Söz konusu sigortalının bu talebine ilişkin borçlanabileceği süre hangisinde doğru olarak verilmiştir?

A) Bu sigortalının borçlanma talebi kabul edilmeyecektir.

B) En fazla 18 aylık bir süreyi borçlanabilir.

C) Bulgaristan’da yaptığı, 21/10/1987-21/10/1989 devresine ait askerlik süresini borçlanma hakkı bulunmaktadır.

D) En fazla 24 aylık bir süreyi borçlanabilir.

316. 01/03/2011 tarihinde Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında memur olarak göreve başlayan sigortalı, 21/12/2016-21/12/2018 tarihleri arasında 657 sayılı Kanunun 108’inci maddesine göre kullandığı aylıksız izinde geçen süresini borçlanmak için 01/03/2020 tarihinde başvurmuştur. Söz konusu sigortalının bu talebine ilişkin aşağıdakilerden hangisi yanlış olarak verilmiştir?

A) Sigortalının bu süreleri Kanunun 41’inci maddesine göre borçlandırma hakkı bulunmaktadır.

B) Sigortalı söz konusu süreleri 4/c kapsamında borçlandırabilir.

C) Sigortalının borçlanma süresi 21/12/2016-21/12/2018 tarihleri ile sınırlıdır.

D) Sigortalının borçlanma hakkı 5434 sayılı Kanuna dayanmaktadır.

- 16/11/2008 Tarihindeki Emeklilik Keseneği Oranı: %16

- 16/11/2008 Tarihindeki Kurum Karşılığı Oranı: %20

- Emekli Keseneğine Esas Aylık Tutarı 4863,88 TL

317. 5434 sayılı Kanuna tabi 17 yıl hizmeti bulunmakta iken 22/4/2001 tarihinde istifaen görevinden ayrılmış ve halen Kanunun 4/(a) bendine tabi olan sigortalı, 01/02/1999-01/02/2000 tarihleri arasında uluslararası bir kuruluşta görev alması nedeniyle kullandığı aylıksız izinde geçen süresini 01/02/2020 tarihli dilekçesi ile borçlanmak istemektedir. Söz konusu sigortalı adına, yapılabilecek asgari bir aylık borçlanma tutarı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

A) 1750,99 TL

B) 941,76 TL

C) 1059,48 TL

D) 2943,00 TL

318. 10/10/2020 tarihinden itibaren Kanunun 4/(a) kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı, 21/12/2019 tarihli dilekçesiyle 1416 sayılı Kanuna göre ABD’de müzik dalında yaptığı doktora süresini borçlanmak istemektedir. Kişinin öğretim planında, 05/01/2007-20/08/2008 tarihleri arasında dil, 15/09/2008-25/09/2015 tarihleri arasında doktora öğrenimi gördüğü tespit edilmiştir. Sigortalının borçlanma yapacağı sürenin tespitinde aşağıdakilerden hangi tarih aralığı dikkate alınacaktır?

- A) Borçlanma yapma hakkı bulunmamaktadır.
- B) 26/09/2009-25/09/2015 tarihleri arasındaki süre borçlandırılacaktır.
- C) 05/01/2007-20/08/2008 ile 15/09/2008-25/09/2015 tarihleri arasındaki süre borçlanılacaktır.
- D) 15/09/2008-25/09/2015 tarihleri arasındaki süre borçlandırılacaktır.

319. 17/10/2018 tarihinde Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında göreve başlayan sigortalı, 21/11/2018 tarihli dilekçesiyle 04/01/2017-23/07/2017 tarihleri arasında mahkemeler nezdinde, 05/08/2017-07/02/2018 tarihleri arasında avukat yanında geçen avukatlık staj süresini borçlanmak istemektedir. Sigortalının borçlanamayacağı süreler hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 04/01/2017-23/01/2017 ile 05/08/2017-07/08/2017 tarih aralığı borçlandırılmayacaktır.
- B) 04/01/2017-23/07/2017 tarihleri borçlandırılmayacaktır.
- C) 06.02.2017-07.08.2017 tarihleri borçlandırılmayacaktır.
- D) Bir yılı aşan, 04/01/2018-07/02/2018 tarih aralığı borçlandırılmayacaktır.

320.15/02/2015-15/08/2015 tarihleri arasında mahkemeler nezdinde stajını tamamladıktan sonra avukat yanında staj yapmakta iken, 25/10/2015 tarihinde Adalet Bakanlığında hakim adayı olarak Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında göreve başlayan sigortalı, 25/12/2019 tarihli dilekçesi ile avukatlık staj süresini borçlanmak istemektedir. İlgili Baro ile yapılan yazışmalar sonucunda, hakimlik görevinde 4 yıl 2 ay yıldıan fazla süresinin bulunduğu tespit edilmiştir. Söz konusu sigortalının borçlanma talebine ilişkin aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- A) Borçlanma hakkı bulunmamaktadır.
- B) 15/02/2015-25/10/2015 tarihleri arasında geçen süre borçlandırılabilir.
- C) 15/02/2015-15/08/2015 tarihleri arasında geçen süre borçlandırılabilir.
- D) 15/02/2015-15/02/2016 tarihleri arasında ki süreyi borçlanabilir.

321. 03/08/2012 tarihinde Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında göreve başlayan, 31/03/2014 tarihinde yapılan mahalli idareler seçimlerine katılmak üzere seçim kanunları uyarınca 01/12/2013 tarihinde görevinden istifaen ayrılan ancak seçilemeyerek 18/04/2014 tarihinde görevine dönen sigortalı, 08/05/2014 tarihli dilekçesiyle seçimlere katılmak üzere açıkta geçen sürelerini borçlanmak istemektedir. Söz konusu sigortalının borçlanabileceği süreler aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 01/12/2013-14/04/2014 tarihleri arasında ki süreyi borçlanabilir.
- B) 01/12/2013-31/03/2014 tarihleri arasında ki süreyi borçlanabilir.
- C) 01/12/2013-18/04/2014 tarihleri arasında ki süreyi borçlanabilir.
- D) Borçlanma yapma hakkı bulunmamaktadır.

I- (06) (Kısmi istihdam)

II- (17) (Ev hizmetlerinde 30 günden az çalışma)

III- (23) (Yarım Çalışma)

IV- (07) Puantaj Kayıtları

322. Yukarıda yer alanlardan hangisi/hangileri, 5510 sayılı Kanunun 41’inci maddesinin (i) bendi gereği ay içinde zorunlu sigortalılık dışındaki sürelerini borçlanabileceklerdendir?

- A) I-III-IV
- B) I-II-III-IV
- C) I-II-III
- D) Hepsi

323. ve 324. Soruları aşağıda yer alan tablodaki bilgilere göre cevaplayınız.

Yıl- Ay	Eksik Gün Neden	Zorunlu Hizmet
2019/Nisan	(6)	11/04/2019-30/04/2019
2019/Mayıs	(17)	19/05/2019-30/05/2019
2019/Haziran	(6)	26/06/2019-30/06/2019
2019/Temmuz	(23)	23/07/2019-30/07/2019

323. Yukarıda yer alan tabloya göre 2019/05. ay için 5510 sayılı Kanunun (i) bendine göre, borçlanılacak hizmet ve borçlanma gün sayısı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 01/05/2019-18/05/2019 arası 18 gün
- B) 01/05/2019-18/05/2019 arası 17 gün
- C) 01/05/2019-18/05/2019 arası 19 gün
- D) Borçlanma yapma hakkı bulunmamaktadır.

324. Yukarıda yer alan tabloya göre, 5510 sayılı Kanunun (i) bendine göre, 2019 yılı için borçlanma gün sayısı toplamı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 57 gün
- B) 35 gün
- C) 53 gün
- D) 75 gün

325. 01/05/2002 tarihi itibarıyla kayıt ve tescili yapılan, 2020 yılı Ocak ayında 189,00 TL prime esas günlük kazanç beyanı üzerinden prim ödeyen Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalı, 15/12/1995-29/7/1997 tarihleri arasındaki askerlik süresini borçlanmak için 02/03/2020 tarihinde müracaat etmiş, borçlanma talep dilekçesinde borçlanma yapacağı tutar için ayrıca beyanda bulunmamıştır. Bu durumda sigortalının askerlik süresine ilişkin borçlanma günlük tutarı hangi kazanç üzerinden hesaplanacaktır?

- A) 189,00 TL
- B) 31,39 TL
- C) 98,10 TL
- D) 60,48 TL

326. 10/02/2020 tarihinde borçlanmak için Kuruma başvuran sigortalıya borcu hesaplanarak 17/02/2020 tarihinde tebliğ edilmiştir. Bu sigortalının borçlanma tutarını hangi tarihe kadar ödemesi halinde borçlanması geçerli sayılacaktır?

- A) 17/03/2020
- B) 10/03/2020
- C) 16/03/2020
- D) 09/03/2020

327. 01/03/2008-21/05/2008 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi çalışması olan kadın sigortalı 01/01/1994 – 01/02/1999 tarihleri arasında Almanya’da ev kadınlığı süresi olarak geçen süreyi 3201 sayılı Kanuna göre borçlanmıştır. 01/03/2020 tarihinde 05/01/1999 tarihindeki doğumunu borçlanmak için müracaat etmiştir. Söz konusu sigortalının borçlanabileceği süreye ilişkin aşağıdakilerden hangisi doğru bir ifadedir?

- A) 01/02/1999 ile 05/01/2001 arasındaki süreyi borçlanma hakkı vardır.
- B) Sigortalının doğum borçlanması talebi reddedilir.
- C) Sigortalının doğum borçlanması yapacağı süreler talep tarihinden itibaren iki yıl geriye giderek bulunacaktır.
- D) Sigortalının ilk işe giriş tarihi Almanya’da yaşamaya başladığı 01/01/1994 tarihi olarak kabul edilecektir.

328. 27/03/2018 tarihinde Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılığı bulunan kadın, 01/05/1998-01/06/2008 tarihleri arasında Amerika’da geçen süreyi 3201 sayılı Kanuna göre borçlanmış, 28/12/2019 tarihinde 25/07/2003 ve 01/06/2009 tarihlerinde yaptığı doğumlarını borçlanmak için müracaat etmiştir. Söz konusu sigortalının borçlanabileceği süreye ilişkin aşağıdakilerden hangisi doğru bir ifadedir?

- A) 01/06/2009-01/06/2011 tarihleri arasında ki süreyi borçlanabilir.
- B) 25/07/2003-25/07/2005 ila 01/06/2009-01/06/2011 tarihleri arasında ki süreyi borçlanabilir.
- C) Sigortalının doğum borçlanması talebi reddedilir.
- D) Sigortalının ilk işe giriş tarihi Amerika’da yaşamaya başladığı 01/05/1998 tarihi olarak kabul edilecektir.

329. 01/05/2005 ile 01/05/2011 tarihleri arasında Fransa’da geçen ev kadınlığı süresini 3201 sayılı Kanuna göre 27/06/2018 tarihinde borçlanan kadın sigortalının sigortalılık süresinin başlangıç tarihi aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 27/06/2012
- B) 01/05/2005
- C) 27/06/2018
- D) Sigortalılık başlangıç süresi hesaplanamaz.

330. 01/03/1993-25/02/2007 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna göre çeşitli işyerlerinde çalışması bulunan sigortalı, 05/03/1977-05/11/1978 tarihleri arasındaki askerlik süresini 09/05/2005 tarihinde ödemiştir. 2008 yılında Kurum tarafından yapılan araştırmada 01/08/1994-31/12/2005 tarihleri arasında 1479 sayılı Kanuna göre sigortalı olduğu tespit edilmiştir. Bu durumda, sigortalı adına yapılan borçlanma ile ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- A) 506 sayılı Kanuna göre yapılan borçlanma iptal edilerek, yapılan borçlanma 1479 sayılı Kanun kapsamında borçlanma hizmeti olarak dikkate alınacaktır.
- B) Sigortalının borçlanması iptal edilmeyecek 506 sayılı Kanun kapsamında borçlanma hizmeti olarak dikkate alınacaktır.
- C) Sigortalının borçlanması iptal edilecek ve tekrardan borçlanma talebinde bulunması gerekecektir.
- D) 506 sayılı Kanuna göre yapılan borçlanma iptal edilerek, yapılan borçlanmada 1479 sayılı Kanun kapsamında ödenilen basamak hesabı dikkate alınarak eksik kalan kısmı ödettirilecek ve borçlanma hizmeti 1479 sayılı Kanun kapsamında yapılmış dikkate alınacaktır.

331. 01/10/2008 tarihinden sonra Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendine tabi sigortalı sayılanlar ile 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa (c) bendine tabi sigortalı olanlar ve hak sahiplerinin borçlandırılması gereken sigortalılık statüsü dışında diğer statülerden birisine göre borçlandırılması halinde aşağıdakilerden hangisi yapılacaktır?

- A) Borçlanılan hizmetler sigortalının ait olduğu statüdeki programa aktarılacak ve sigortalılardan yeni bir borçlanma talebi istenmeyecektir.
- B) Borçlanma hangi kapsamda yapılmış ise o kapsamda sayılacaktır.
- C) Sigortalının borçlanması iptal edilecek ve tekrardan borçlanma talebinde bulunması gerekecektir.
- D) Bu şekilde yapılan borçlanmalarda sigortalının emeklilik ve diğer haklar yönünden lehine olan sigortalılık kapsamı dikkate alınacaktır.

332. 23/02/2018 tarihinde vefat eden sigortalının ölüm aylığına yetecek kadar prim ödeme gün sayısı bulunmasına rağmen hak sahibi eşi tarafından aylık miktarının artırılabilmesi için müteveffa adına 18/03/2019 tarihinde doğum borçlanması talebinde bulunulduğu, tebliğ edilen borcu yasal süresinde ödendiği ve 21/04/2019 tarihli tahsis talebinde bulunulduğu görülmüştür. Hak sahibi eş, 15/11/2019 tarihinde ödemiş olduğu borçlanma tutarının tarafına iade edilmesini talep etmesi halinde aşağıdaki işlemlerden hangisi yapılacaktır?

- A) Hak sahibinin ödemiş olduğu borçlanma tutarı faizsiz olarak iade edilecektir.
- B) İade talebi kabul edilmeyecektir.
- C) Hak sahibinin ödemiş olduğu borçlanma tutarı faiziyle iade edilecektir.
- D) Hak sahibinin ödemiş olduğu borçlanma tutarından 1/3 oranında kesinti yapılarak iade edilecektir.

333. 01/09/2005-01/03/2008 tarihleri arasında yaptığı askerlik süresini 21/08/2019 tarihinde, Kuruma başvurarak tek belgeyle tamamını ödeyen ve borçlanması geçerli hale gelen sigortalı, 20/03/2020 tarihinde 90 günlük askerlik süresi borçlanma tutarının iade edilmesini talep etmiştir. Söz konusu talebe ilişkin aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- A) Kişiye kısmi iade faizsiz olarak yapılacaktır.
- B) Kişiye kısmi iade faizli olarak yapılacaktır.
- C) Kişiye kısmi iade yapılmayacaktır.
- D) Kişiye, 90 günlük borçlanma tutarı, 1/3 oranında kesinti yapılarak iade edilecektir.

334. 02/05/1999-02/01/2001 tarihleri arasında askerlik yapan ve 01/01/2013 tarihinden itibaren de Kanunun 5’inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında çalışması nedeniyle adına kısa vadeli sigorta ve genel sağlık sigortası primleri ödenen sigortalı 01/01/2014 tarihinden itibaren de aynı kapsamda isteğe bağlı sigortalı olduktan sonra borçlanma talebinde bulunmuştur. Bu sigortalının borçlandığı süreler hangi Kanun kapsamında sayılacaktır?

- A) 4/a
- B) 4/b
- C) 4/c
- D) Herhangi bir kanun kapsamında borçlanma hakkı bulunmamaktadır.

335. 05/10/2005 tarihinde 506 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı, 21/05/1998-21/01/2000 tarihleri arasında yaptığı askerlik hizmetini, prime esas asgari günlük kazanç üzerinden borçlanmak için 07/02/2020 tarihinde müracaat etmiş olan sigortalının hizmet süresinin başlangıcı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A)05/10/2004
- B) 05/02/2004
- C) 21/05/1998
- D)05/02/2005

2013/11 SAYILI SİGORTALILIK İŞLEMLERİ GENELGESİ

CEVAP ANAHTARI

1.	D	43.	B	85.	D	127.	A	169.	B	211.	C	253.	C	295.	A
2.	C	44.	D	86.	B	128.	C	170.	C	212.	B	254.	D	296.	D
3.	A	45.	B	87.	D	129.	B	171.	A	213.	B	255.	B	297.	D
4.	B	46.	D	88.	A	130.	B	172.	A	214.	D	256.	B	298.	C
5.	B	47.	A	89.	C	131.	A	173.	C	215.	C	257.	C	299.	B
6.	D	48.	A	90.	A	132.	C	174.	C	216.	D	258.	A	300.	A
7.	D	49.	B	91.	A	133.	A	175.	B	217.	C	259.	A	301.	B
8.	B	50.	A	92.	D	134.	A	176.	B	218.	C	260.	A	302.	B
9.	A	51.	C	93.	C	135.	B	177.	B	219.	A	261.	A	303.	C
10.	B	52.	D	94.	A	136.	A	178.	A	220.	A	262.	C	304.	A
11.	D	53.	D	95.	D	137.	D	179.	D	221.	B	263.	D	305.	A
12.	D	54.	C	96.	C	138.	B	180.	D	222.	D	264.	A	306.	A
13.	B	55.	B	97.	B	139.	C	181.	D	223.	B	265.	B	307.	B
14.	A	56.	B	98.	A	140.	D	182.	A	224.	A	266.	A	308.	D
15.	C	57.	D	99.	B	141.	A	183.	B	225.	A	267.	B	309.	A
16.	A	58.	B	100.	B	142.	A	184.	D	226.	D	268.	A	310.	A
17.	D	59.	D	101.	D	143.	B	185.	D	227.	A	269.	A	311.	B
18.	A	60.	C	102.	A	144.	B	186.	B	228.	C	270.	A	312.	A
19.	B	61.	D	103.	A	145.	A	187.	C	229.	A	271.	B	313.	C
20.	D	62.	A	104.	B	146.	D	188.	B	230.	B	272.	B	314.	B
21.	C	63.	D	105.	D	147.	D	189.	A	231.	C	273.	C	315.	A
22.	A	64.	A	106.	D	148.	C	190.	A	232.	D	274.	A	316.	D
23.	B	65.	B	107.	C	149.	D	191.	C	233.	B	275.	D	317.	A
24.	B	66.	B	108.	D	150.	C	192.	B	234.	D	276.	A	318.	B
25.	C	67.	D	109.	B	151.	D	193.	A	235.	A	277.	A	319.	A
26.	C	68.	D	110.	A	152.	A	194.	A	236.	C	278.	A	320.	B
27.	A	69.	A	111.	C	153.	B	195.	B	237.	A	279.	D	321.	A
28.	B	70.	A	112.	A	154.	D	196.	B	238.	C	280.	D	322.	C
29.	A	71.	B	113.	D	155.	C	197.	B	239.	A	281.	D	323.	A
30.	A	72.	A	114.	B	156.	A	198.	D	240.	D	282.	B	324.	D
31.	A	73.	C	115.	A	157.	B	199.	C	241.	A	283.	A	325.	B
32.	A	74.	B	116.	D	158.	B	200.	D	242.	C	284.	A	326.	A
33.	D	75.	C	117.	B	159.	D	201.	D	243.	B	285.	B	327.	B
34.	A	76.	B	118.	A	160.	B	202.	A	244.	B	286.	D	328.	A
35.	D	77.	B	119.	D	161.	C	203.	B	245.	B	287.	C	329.	D
36.	A	78.	A	120.	C	162.	A	204.	A	246.	C	288.	C	330.	B
37.	C	79.	B	121.	A	163.	A	205.	D	247.	A	289.	D	331.	A
38.	B	80.	A	122.	B	164.	D	206.	D	248.	D	290.	A	332.	B
39.	D	81.	B	123.	D	165.	B	207.	B	249.	A	291.	B	333.	C
40.	D	82.	D	124.	C	166.	B	208.	A	250.	D	292.	A	334.	A
41.	A	83.	A	125.	A	167.	A	209.	C	251.	D	293.	D	335.	B
42.	B	84.	C	126.	D	168.	B	210.	D	252.	B	294.	C		



2015/25 SAYILI KAYIT DIŞI İSTİHDAM İLE MÜCADELE GENELGESİ

1. Aşağıdakilerden hangisi, 2015/25 sayılı Genelgeye göre, bankalar ile kurum ve kuruluşlardan kayıt dışı istihdamla mücadele kapsamında alınacak bilgi ve belgeler kapsamında Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından Kuruma bildirilmesi gereken gruplardan değildir?

- A) Özel mesleki rehabilitasyon merkezinde çalışanlar
- B) Yabancı çalışanlar
- C) Özel istihdam bürolarınca işe yerleştirilenler
- D) Yapı denetim şirketlerinin çalıştırdığı denetçiler

2. Aşağıdakilerden hangisi, 2015/25 sayılı Genelgeye göre, bankalar ile kurum ve kuruluşlardan kayıt dışı istihdamla mücadele kapsamında alınacak bilgi ve belgeler kapsamında Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından Kuruma bildirilmesi gereken gruplardan değildir?

- A) Spor kulüplerinin çalışanları
- B) Özel beden eğitimi ve spor tesisleri çalışanları
- C) Özel mesleki rehabilitasyon merkezinde çalışanlar
- D) Yükseköğrenim yurtlarında açılan küçük işletmelerde çalışan kişiler

3. Aşağıdakilerden hangisi, 2015/25 sayılı Genelgeye göre, bankalar ile kurum ve kuruluşlardan kayıt dışı istihdamla mücadele kapsamında alınacak bilgi ve belgeler kapsamında Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından Kuruma bildirilmesi gereken gruplardan değildir?

- A) Tüfek, tabanca ve av bıçakları üretiminde çalışanlar
- B) Sperma, ovum ve embriyo üretim merkezlerinde çalışanlar
- C) Jokey ve apranti olarak çalışanlar
- D) Su ürünleri satış yerlerinde çalışanlar

4. Aşağıdakilerden hangisi, 2015/25 sayılı Genelgeye göre, bankalar ile kurum ve kuruluşlardan kayıt dışı istihdamla mücadele kapsamında alınacak bilgi ve belgeler kapsamında İçişleri Bakanlığı tarafından Kuruma bildirilmesi gereken gruplardan değildir?

- A) Tüfek, tabanca ve av bıçakları üretiminde çalışanlar
- B) Özel güvenlik olarak çalışanlar
- C) Silah ruhsatları verilenler
- D) Köy bazlı katılımcı yatırım programları çalışanları

5. Aşağıdakilerden hangisi, 2015/25 sayılı Genelgeye göre, bankalar ile kurum ve kuruluşlardan kayıt dışı istihdamla mücadele kapsamında alınacak bilgi ve belgeler kapsamında Emniyet Genel Müdürlüğü ve/veya Jandarma Genel Komutanlığınca tarafından Kuruma bildirilmesi gereken gruplardan değildir?

- A) Sorumlu işleticilerin işletmelerde sürekli ve geçici çalışanları kolluk örgütüne bildirmeleri
- B) İçkili ve umuma açık eğlence yerlerinde çalışanlar ve işyeri sahipleri
- C) Ticari araçların trafik cezaları
- D) Ticari olarak tescili yapılan araçlar

6. Aşağıdakilerden hangisi, 2015/25 sayılı Genelgeye göre, bankalar ile kurum ve kuruluşlardan kayıt dışı istihdamla mücadele kapsamında alınacak bilgi ve belgeler kapsamında Belediyeler ve İl Özel İdareleri tarafından Kuruma bildirilmesi gereken gruplardan değildir?

- A) İçkili ve umuma açık eğlence yerlerinde çalışanlar ve işyeri sahipleri
- B) Belediye zabıtalارınca tespit edilen çalışanlar,
- C) Sorumlu işleticilerin işletmelerde sürekli ve geçici çalışanları kolluk örgütüne bildirmeleri
- D) Şehirlerarası ve şehir içi otobüs şoförü ve diğer çalışanları

7. Aşağıdakilerden hangisi, 2015/25 sayılı Genelgeye göre, bankalar ile kurum ve kuruluşlardan kayıt dışı istihdamla mücadele kapsamında alınacak bilgi ve belgeler kapsamında Milli Eğitim Bakanlığı tarafından Kuruma bildirilmesi gereken gruplardandır?

- A) Diyaliz merkezlerinde çalışanlar
- B) Beşeri tıbbi ürünler imalathanelerinde çalışanlar
- C) Hijyen eğitimi alan çalışanlar
- D) Kaplıca ve talassoterapi tesislerinde çalışanlar

8. Aşağıdakilerden hangisi, 2015/25 sayılı Genelgeye göre, bankalar ile kurum ve kuruluşlardan kayıt dışı istihdamla mücadele kapsamında alınacak bilgi ve belgeler kapsamında Sağlık Bakanlığı tarafından Kuruma bildirilmesi gereken gruplardan değildir?

- A) İnsani tüketim amaçlı su tesislerinde çalışanlar
- B) Kozmetik ürünlerin üretiminde çalışanlar
- C) Evde bakım hizmetlerinde çalışanlar
- D) Hijyen eğitimi alan çalışanlar

9. Aşağıdakilerden hangisi, 2015/25 sayılı Genelgeye göre, bankalar ile kurum ve kuruluşlardan kayıt dışı istihdamla mücadele kapsamında alınacak bilgi ve belgeler kapsamında Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından Kuruma bildirilmesi gereken gruplardan değildir?

- A) Araç muayene istasyonlarında çalışanlar
- B) Karayolu taşımacılık faaliyetleri mesleki yeterlilik eğitimi veren kuruluşlarda çalışanlar
- C) Bakanlıkça yapılan denetimlerde cezai işlem uygulanan firmalar/işleticiler
- D) Kültür ve tabiat varlıklarıyla ilgili olarak yapılacak kazılarda çalışanlar

10. Aşağıdakilerden hangisi, 2015/25 sayılı Genelgeye göre, bankalar ile kurum ve kuruluşlardan kayıt dışı istihdamla mücadele kapsamında alınacak bilgi ve belgeler kapsamında Kuruma bildirim yapmakla yükümlü kurum ve kuruluşlardan değildir?

- A) Bağımsız spor federasyonları
- B) Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu
- C) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
- D) Türkiye Seyahat Acenteleri Birliği

11. Gelen bilgilerde; 5510 sayılı Kanunun 59'uncu maddesindeki kamu idarelerinin denetim elemanları dışında kalan kamu idarelerinin kolluk, zabıta, doktor, veteriner, mühendis vb. memurlarının tutanağı ile çalışmanın belirlenmesi durumunda; tutanak tarihi ile tutanakta belirtilen işe başlama tarihi arasında farklılık olması halinde hangi tarih işe giriş tarihi olarak kabul edilir?

- A) Tutanakta yer alan işe başlama tarihi
- B) Tutanak tarihi
- C) Kuruma işverence bildirilecek işe giriş tarihi
- D) Bu bilgilere göre resen tescil yapılamaz

12. Gelen bilgilerde; 5510 sayılı Kanunun 59'uncu maddesindeki kamu idarelerinin denetim elemanları dışında kalan kamu idarelerinin kolluk, zabıta, doktor, veteriner, mühendis vb. memurlarının tutanağı ile çalışmanın belirlenmesi durumunda, tutanak tarihi ile Kuruma bildirilen işe başlama tarihi aynıysa veya Kuruma bildirilen işe giriş tarihi daha önceki bir tarih olması halinde hangi tarih işe giriş tarihi olarak kabul edilir?

- A) Kuruma bildirilen işe giriş tarihi
- B) Tutanak tarihi
- C) Tutanakta yer alan işe başlama tarihi
- D) Sigortalının beyan ettiği işe giriş tarihi

13. (X) unvanlı işyeri, çalışanı için 02/03/2020 Salı günü itibarıyla kimlik bildirme formu-2'yi onaylayarak kolluk kuvvetlerine ibraz etmiştir. İşveren, 10/03/2020 Salı günü işe başlama tarihi olarak belirtilen çalışanı için işe giriş bildirgesini, bir gün öncesi olan 09/03/2020 tarihinde Kuruma vermiştir. Sigortalının işe giriş tarihi olarak aşağıdaki tarihlerden hangisi esas alınacaktır?

- A) 01/03/2020
- B) 09/03/2020
- C) 10/03/2020
- D) 11/03/2020

14. (X) unvanlı işyeri, çalışanı için 04/03/2020 Perşembe günü itibarıyla kimlik bildirme formu-2'yi onaylayarak kolluk kuvvetlerine ibraz etmiştir. İşveren, 13/03/2020 Cuma günü işe başlama tarihi olarak belirtilen çalışanı için işe giriş bildirgesini, 14/03/2020 tarihinde Kuruma vermiştir. Sigortalının işe giriş tarihi olarak aşağıdaki tarihlerden hangisi esas alınacaktır?

- A) 04/03/2020
- B) 13/03/2020
- C) 14/03/2020
- D) 05/03/2020

15. (X) unvanlı işyeri, çalışanı için, işten ayrıldığına dair bildirgeyi, 04/03/2020 Perşembe günü itibarıyla kimlik bildirme formu-2'yi onaylayarak kolluk kuvvetlerine ibraz etmiştir. İşveren, 24/03/2020 Cuma günü işten ayrılış tarihi olarak belirtilen çalışanı için işten ayrılış bildirgesini, 30/03/2020 tarihinde Kuruma vermiştir. Sigortalının işten ayrılış tarihi olarak aşağıdaki tarihlerden hangisi esas alınacaktır?

- A) 04/03/2020
- B) 24/03/2020
- C) 30/03/2020
- D) 14/03/2020

16. 2015/25 sayılı genelgeye göre, 5510 sayılı Kanunun 59'uncu maddesindeki kamu idarelerinin denetim elemanları dışında kalan kamu idarelerinden olan Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından yapılan trafik denetimleri sonucu düzenlenen trafik idari para cezası karar tutanakları ile ilgili olarak, aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Tutanak tarihi, “işe başlama tarihi” olarak kabul edilip gerekli işlemler yapılır.
- B) Sigortalı tesciline ilişkin yapılan itirazlarda; ticari araç sürücüsü ile araç sahibi arasında hizmet akdi ilişkisinin bulunup bulunmadığı hususu ünite idari para cezası itiraz komisyonunca incelenerek karara bağlanır.
- C) Ünite itiraz komisyonu tarafından karar verilememesi halinde ise konu denetime sevk edilir.
- D) Tutanakta işe başlama tarihi olarak belirtilen tarih, “işe başlama tarihi” olarak kabul edilip gerekli işlemler yapılır.

17. İzmir ilinde faaliyet gösteren, özel eğitim kurumunda çalışmaya başlayacak öğretmen (X) ile özel eğitim kurumu 01/09/2019 tarihinde çalışma izni verilmesi istenen eğitim personelinin çalışma izin teklifleri hazırlanarak İl Milli Eğitim Müdürlüğüne müracaat etmiştir. Valilikçe, 10/9/2019 tarihi itibarıyla çalışma izin teklifi onaylanmıştır. Kurum kayıtları kontrol edildiğinde, kişinin 10/9/2019-10/10/2019 (dahil) tarihleri arasındaki dönemde sigortalı bildirilmediği anlaşılmıştır. Söz konusu yapılacak işlemlere ilişkin aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

- A) İşyerine iadeli/taahhütlü tebligat gönderilerek (X)'in 10/9/2019 tarihi itibarıyla sigortalılığının sağlanmasına ilişkin belgeler istenecektir.
- B) İtiraza ilişkin hükümler saklı kalacaktır.
- C) (X)'in işe başlama tarihi 10/9/2019 olarak kabul edilecek, söz konusu çalışma izni belgesinin geçerli olduğu ve eğitim kurumun faaliyette olduğu dönemler için çalıştığı kabul edilerek gerekli işlemler buna göre sonuçlandırılacaktır.
- D) (X)'in işe başlama tarihi 10/9/2019 olarak kabul edilecek ve sigortalıya sadece bu tarih için bir günlük hizmet verilecektir.

18. X futbol kulübüne transfer olan yabancı uyruklu futbolcu, kulübüyle 01/05/2019 tarihinde sözleşme imzalamıştır. İmzalanan bu sözleşme Türkiye Futbol Federasyonu tarafından 14/05/2019 tarihinde onaylanmıştır. Federasyon onayından sonra Göç İdaresi Genel Müdürlüğüne gönderilen sözleşmeye istinaden sporcuya 01/09/2019 tarihinde ikamet izni verilmiştir. İkametgâh izin belgesi sporcuya 10/09/2019 tarihinde tebliğ edilmiştir. Kulüp tarafından sporcunun işe girişinin hangi tarihe kadar yapılması durumunda işe giriş bildirgesinde yer alan işe başlama tarihi esas alınacaktır?

- A) 20/09/2019
- B) 10/10/2019
- C) 30/09/2019
- D) 14/06/2019

19. Z basketbol kulübüne transfer olan Türk uyruklu basketbolcu, kulübüyle 05/09/2019 tarihinde sözleşme imzalamıştır. İmzalanan bu sözleşme Türkiye Basketbol Federasyonu tarafından 09/09/2019 tarihinde onaylanmıştır. Federasyonun sigortalının, bildirimini hangi tarihe kadar yapması halinde işe giriş bildirgesinde yer alan işe başlama tarihi esas alınacaktır?

- A)09/10/2019
B) 19/09/2019
C)05/10/2019
D)15/09/2019

20. Z basketbol kulübüne transfer olan Türk uyruklu basketbolcu, kulübüyle 01/11/2019 tarihinde başlamak üzere sözleşme imzalamıştır. İmzalanan bu sözleşme Türkiye Basketbol Federasyonu tarafından 10/11/2019 tarihinde onaylanmıştır. İşveren sigortalı adına 15/11/2019 tarihinde 16/11/2019 tarihi için işe giriş bildirgesi vermiştir. Ancak Kurum denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan denetimlerde söz konusu sporcunun işyerinde 15/10/2019 tarihinde çalışmaya başladığı tespit edilmiştir. Söz konusu sigortalının işe girişi ile ilgili yapılacak işlemlerden hangisi doğru olarak verilmiştir?

- A)Bildirim tarihleri arasında bir aylık süreye uyulduğundan 16/11/2019 tarihli işe giriş bildirgesi iptal edilmeyecektir.
B) Kişinin 16/11/2019 tarihli işe giriş bildirgesi iptal edilecek, işverenden 15/10/2019 tarihi için söz konusu sporcu adına işe giriş bildirgesi istenilecek, verilmemesi durumunda işe giriş bildirgesi Kurumumuzca re’ sen düzenlenecektir.
C) İşveren bildirimde bulunduğu için idari para cezası uygulanmayacaktır.
D)Bildirim Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarının yapacağı inceleme sonucu işleme alınacaktır.

2015/25 SAYILI

KAYIT DIŞI İSTİHDAM İLE MÜCADELE GENELGESİ

CEVAP ANAHATARI

1. D	6. C	11. B	16. D
2. C	7. C	12. A	17. D
3. A	8. D	13. C	18. B
4. D	9. D	14. A	19. A
5. B	10. C	15. A	20. B



2016/21 SAYILI KISA VADELİ SİGORTA KOLLARI İŞLEMLERİ GENELGESİ

I- 4/1-(b)

II- 4/1-(c)

III- Ek-5

IV- Ek-9 uncu madde birinci fıkra kapsamındakiler

V- Ek-9 uncu madde ikinci fıkra kapsamındakiler

VI- Intörn statüsündeki öğrenciler

1. 5510 sayılı Kanun uyarınca yukarıda verilen sigortalılardan hangileri hakkında Kanunun 13 üncü ve 14 üncü maddeleri gereği iş kazası ve meslek hastalığı hükümleri uygulanır?

A) Sadece I, III ve IV

B) Sadece III, IV ve V

C) II, III, IV

D) I, III, IV, V, VI

2. 5510 sayılı Kanunun 13 üncü maddesine göre aşağıdakilerden hangisi iş kazası sayılmaz?

A) Sigortalının işyerinde kalp krizi geçirmesi

B) Sigortalının işyerinde intihar etmesi

C) Sigortalının işyeri eklentisi avluda yürürken düşerek yaralanması

D) Sigortalının işe ulaşım için işverence sağlanan araçtan indikten sonra yolun karşısında bulunan işyerine geçerken uğradığı trafik kazası

3. 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde sayılan sigortalıların iş kazası geçirmeleri halinde iş kazasının Kuruma bildirim süresine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

A) İşveren tarafından kazadan sonraki 3 iş günü içinde bildirilmesi gerekmektedir.

B) İşveren tarafından kazadan sonraki 3 gün içinde bildirilmesi gerekmektedir.

C) Sigortalı tarafından kazadan sonraki 3 gün içinde bildirilmesi gerekmektedir.

D) İşveren yalnızca kolluk kuvvelerine derhal bildirimle yükümlü olup Kuruma bildirimini kolluk kuvvetlerince yapılması öngörülmüştür.

4. 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde sayılan sigortalıların işverenin kontrolü dışında bir yerde iş kazası geçirmesi ve iş kazasına ilişkin bilgi almasına engel halin varlığı halinde iş kazasının işverence Kuruma bildirim süresine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) İş kazasının öğrenildiği tarihten sonraki 3 iş günü
- B) İş kazasının öğrenildiği tarihten itibaren 3 gün
- C) İş kazasının öğrenildiği tarihten itibaren 3 iş günü
- D) İş kazasının meydana geldiği tarihten itibaren bir aylık süreyi geçmemek koşuluyla, bildirim yapmaya engel halin ortadan kalktığı günü takip eden 3 iş günü

Bir bina inşaatında 18/10/2021 Pazartesi günü vinç halatının kopması sonucu sigortalının yaralanması olayına ait iş kazası bildiriminin elektronik ortamda tarihi saat 23:59’a kadar Kuruma yapılması gerekmektedir. Bildirim taahhütlü, iadeli-taahhütlü, acele postayla veya Alo POST- PTT kargo ile yapılacak ise tarihi saat 23:59’a kadar gönderi birimine teslim edilmesi gerekmektedir.

5. 5510 sayılı Kanunun 13 üncü maddesine göre örnekte yer alan iş kazasının Kuruma bildirim süresine ilişkin boş bırakılan yerlere sırasıyla hangi tarihler gelmelidir?

- A) 20/10/2021, 20/10/2021
- B) 20/10/2021, 21/10/2021
- C) 21/10/2021, 18/10/2021
- D) 21/10/2021, 21/10/2021

6. 26/10/2021 tarihinde iş kazası geçiren ve anılan tarihte tedavi altına alınan 4/1-b sigortalısının 09/11/2021 Salı günü taburcu olması ve bildirim yapmasını engelleyen halin ortadan kalkması durumunda sigortalının en son hangi tarihte Kuruma bildirim yapması halinde bildirim süresinde yapılmış kabul edilir?

- A) 09/11/2021
- B) 11/11/2021
- C) 12/11/2021
- D) 26/11/2021

7. Karayolu ile yük taşımacılığı faaliyeti yürütülen bir işyerinde çalışan şoför, şirket adına il dışına eşya nakli için yolda olduğu esnada aracın devrilmesi sonucunda 05/11/2021 tarihinde yaralanmıştır. İşverenin söz konusu kazadan 12/11/2021 Cuma günü bilgi sahibi olması durumunda, en son hangi tarihte Kuruma iş kazası bildirim yapması halinde bildirim yasal süresinde yapılmış kabul edilir?

- A) 14/11/2021
- B) 15/11/2021
- C) 16/11/2021
- D) 17/11/2021

8. 05/07/2021 tarihinde (pazartesi) iş kazası geçiren ve bu tarihte tedavi altına alınan 4/1-b sigortalısı, 13/07/2021 tarihinde (salı) taburcu olmuş ve engel hali ortadan kalkmıştır. Sigortalının en son hangi tarihte Kuruma bildirim yapması halinde süresinde bildirim yapılmış kabul edilir?

- A) 13/07/2021
- B) 15/07/2021
- C) 16/07/2021

D) Mali tatil hükümleri dikkate alınmak suretiyle 27/07/2021 tarihine (dahil) dek bildirim yapılması halinde yasal süresinde bildirim yapılmış kabul edilecektir.

9. Ahşap doğrama atölyesi işleten vergi mükellefi sigortalı, 16/10/2021 tarihinde atölye sahası dışında montaj işi yaparken düşmesi sonucunda yaralanmış ve olay tarihinde tedavi altına alınmıştır. Sigortalı 15/11/2021 tarihinde taburcu olmuş ve kazanın bildirimine engel hal ortadan kalkmıştır. İş kazasının Kuruma bildirim yükümlülüğü ve geçici iş göremezlik ödeneği ödemesi hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

A) Sigortalının en geç 16/11/2021 (dahil) tarihine dek iş kazası bildirimini yapması halinde bildirim süresinde yapılmış sayılacak ve varsa geçici iş göremezlik ödeneği istirahatın başlangıç tarihi olan 16/10/2021 tarihinden itibaren ödenecektir.

B) Bildirime engel halin ortadan kalktığı tarih dikkate alınarak sigortalının en geç 18/11/2021 (dahil) tarihine dek iş kazası bildirimini yapması halinde bildirim süresinde yapılmış sayılacak ve varsa geçici iş göremezlik ödeneği istirahatın başlangıç tarihi olan 16/10/2021 tarihinden itibaren ödenecektir.

C) Sigortalının en geç 18/11/2021 (dahil) tarihine dek iş kazası bildirimini yapması halinde bildirim süresinde yapılmış sayılacak ve varsa geçici iş göremezlik ödeneği bildirim tarihinden itibaren ödenir.

D) Kazanın işin yürütümü esnasında olmakla birlikte atölye sahası dışında meydana gelmesi nedeniyle olay 5510 sayılı Kanunun 13 üncü maddesi kapsamında iş kazası sayılmayacağından sigortalının bildirim yükümlülüğü de bulunmamaktadır.

10. 13/09/2021 tarihinde iş kazası geçiren ve bu tarihte tedavi altına alınan 4/1-b sigortalısı 13/10/2021 tarihinde taburcu olmuş ve kazanın Kuruma bildirimine engel hali anılan tarihte ortadan kalkmıştır. Sigortalının 14/10/2021 tarihinde Kuruma iş kazası bildirimini yapması halinde geçici iş göremezlik ödeneği hangi tarihten itibaren ödenir?

- A) 13/09/2021
- B) 13/10/2021
- C) 14/10/2021
- D) Kazanın meydana geldiği tarihten itibaren bir aylık süre aşıldıktan sonra bildirim yapıldığından geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez.

11. 13/09/2021 tarihinde iş kazası geçiren ve bu tarihte tedavi altına alınan 4/1-b sigortalısı 13/10/2021 tarihinde taburcu olmuş ve kazanın Kuruma bildirimine engel hal anılan tarihte ortadan kalkmıştır. Sigortalının 13/10/2021 tarihinde Kuruma iş kazası bildirimini yapması halinde geçici iş göremezlik ödeneği hangi tarihten itibaren ödenir?

- A) 13/09/2021
- B) 15/09/2021
- C) 13/10/2021
- D) 14/10/2021

12. 5510 sayılı Kanunun 13 üncü maddesine göre iş kazasının bildirim ve bildirim süresi hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) İş kazası bildiriminin son gününün idari izne denk gelmesi halinde bildirim süresi idari izin sonrası ilk iş gününe uzayacaktır.
- B) İş kazası bildirimlerinin son gününün mali tatile denk gelmesi halinde Kanunun 13 üncü maddesinde düzenlenen bildirim süreleri de uzayacaktır.
- C) Adi posta ile yapılan bildirimlerde postaya veriliş tarihi esas alınacaktır.
- D) İş kazası bildiriminin 6331 sayılı Kanuna göre sağlık hizmet sunucuları tarafından Kuruma yapılmış olması, işverenin 5510 sayılı Kanunda düzenlenen iş kazası bildirim yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz.

13. 5510 sayılı Kanuna göre iş kazasının Kuruma geç bildirimi ya da bildirimin yanlış yapılmasına ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) 4/1-a kapsamında sigortalı olanların iş kazası geçirmeleri halinde yasal süresinde işverence bildirim yapılmasa dahi sigortalıya geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.
- B) 4/1-a kapsamında sigortalı olanların iş kazalarının işverence yasal süresinde bildirilmemesi durumunda, bildirimin Kuruma yapıldığı tarihe kadar sigortalıya ödenen/ödenecek geçici iş göremezlik ödeneğinin Kurumca sigortalıdan tahsil edilmesine yönelik işlem yürütülecektir.
- C) 4/1-b kapsamında sigortalı olanların iş kazası geçirmeleri ve süresinde bildirim yapmamaları hâlinde, bildirim tarihine kadar geçen süre için geçici iş göremezlik ödeneği ödenmeyecektir.
- D) 4/1-b kapsamında sigortalı olanların iş kazası geçirmeleri ve süresinde bildirim yapmamaları hâlinde, bildirim tarihinden sonraki süreler için geçici iş göremezlik ödeneği ödenecek, ancak bildirim tarihinden önceki süreler için ödenen ödenekler varsa Kanunun 96 ncı maddesi hükmü gereği sigortalıdan tahsil edilecektir.

I- Sigortalı olunması

II- Hastalık veya engellilik halinin yürütülen işin sonucu ortaya çıkması

III- Meslek hastalığının Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilmesi

IV- Hastalık veya engellilik halinin sigortalının işten ayrıldığı tarihten önce ortaya çıkmış olması

14. Yukarıdakilerden hangileri 5510 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi uyarınca bir hastalık ya da engellilik halinin meslek hastalığı sayılabilmesi için gereken unsurlardandır?

- A) II ve III
- B) I, II ve III
- C) I, II ve IV
- D) I, II, III, IV

15. 5510 sayılı Kanunun 14 üncü maddesine göre bir hastalığın meslek hastalığı sayılıp sayılmayacağı konusunda ilgililer ve Kurum arasında çıkabilecek uyuşmazlık hangi birim tarafından karara bağlanır?

- A) Sigortalı bildirimine konu işyeri dosyasının işlem gördüğü Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü/ Sosyal Güvenlik Merkezi
- B) Kurum Yönetim Kurulu
- C) Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu
- D) İşyerinin bağlı olduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

16. 5510 sayılı Kanunun 14 üncü maddesine göre meslek hastalığının Kuruma bildirimi ve bildirim süresine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar ile 5 inci maddesinin (a), (b), (c), (e) ve (g) bentlerinde sayılan sigortalıların meslek hastalığına yakalanmaları halinde, işverenleri tarafından, bu durumun öğrenildiği günden başlayarak 3 iş günü içinde sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezlerine bildirim yapılacaktır.
- B) Kanunun Ek 5 inci maddesinde belirtilen işlerde çalışan sigortalıların kendilerince veya işverenlerince bu durumun öğrenildiği günden başlayarak 3 iş günü içinde sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezlerine bildirim yapılacaktır.
- C) Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların meslek hastalığına yakalanmaları halinde, bu durumun kendilerince öğrenildiği tarihten itibaren 3 iş günü içerisinde sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezlerine bildirmeleri gerekmektedir.
- D) Meslek hastalığı bildiriminin son gününün idari izne denk gelmesi halinde bildirim süresi idari izin sonrası ilk iş gününe uzayacaktır.

17. 5510 sayılı Kanunun Ek 9 uncu maddesinde belirtilen şartlarda ev hizmetlerinde çalışan sigortalıların meslek hastalığına yakalanmaları halinde meslek hastalığının Kuruma bildirimine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Sigortalının meslek hastalığına yakalanması halinde işverenleri tarafından bu durumun öğrenildiği günden başlayarak 3 iş günü içinde sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezlerine elektronik bildirim yapılacaktır.
- B) Sigortalının meslek hastalığına yakalanması halinde işverenleri tarafından bu durumun öğrenildiği günden başlayarak 3 gün içinde sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezlerine elektronik bildirim yapılacaktır.
- C) Sigortalının meslek hastalığına yakalanması halinde işverenleri tarafından bu durumun öğrenildiği tarihten sonraki 3 iş günü içinde sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezlerine elektronik bildirim yapılacaktır.
- D) Kanunun Ek 9 uncu maddesi kapsamındaki sigortalılar hakkında meslek hastalığı hükümleri uygulanmaz.

18. Metal sanayi kolunda faaliyet gösteren işyerinde boyacılık yapan sigortalısının solunum yolu hastalığına yakalandığını 16/08/2021 Pazartesi günü öğrenen işverenin, meslek hastalığı bildirimini Kuruma en geç hangi tarihte yapması halinde bildirim süresinde yapılmış sayılır?

- A) 16/08/2021
- B) 18/08/2021
- C) 19/08/2021
- D) 16/09/2021

19. Sağlık hizmet sunucuları kendilerine intikal eden iş kazalarını 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca en geç kaç gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmekle yükümlüdür?

- A) 3 gün
- B) 3 iş günü
- C) 10 gün
- D) 10 iş günü

20. Yetkilendirilen sağlık hizmet sunucuları meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca en geç kaç gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmekle yükümlüdür?

- A) 3 gün
- B) 3 iş günü
- C) 10 gün
- D) 30 gün

21. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre işverenlerin ve sağlık hizmet sunucularının iş kazası ve meslek hastalıklarını Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirim yükümlülüğüne ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) 23/04/2015 (dahil) tarihinden sonra meydana gelen iş kazası veya sağlık hizmet sunucuları tarafından tanısı konulan meslek hastalığı nedeniyle 6331 sayılı Kanunda belirtilen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyenlere uygulanacak idari para cezalarına ilişkin iş ve işlemler Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yürütülür.
- B) 23/04/2015 tarihinden önceki durumlara ait bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyenlere yönelik iş ve işlemler Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince sonuçlandırılır.
- C) Bildirim yükümlülüğünün yerine getirilmemesi durumunda uygulanacak idari para cezası miktarı, işyerinde çalışan sigortalı sayısına ve işyerinin tehlike sınıfına göre farklılaştırılmıştır.
- D) Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılması gereken bildirimlerin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine yapılması halinde, bildirim yine Kuruma yapılmış kabul edilecektir.

22. Aşağıda verilen iş, statü ve/veya işyerlerinden hangisi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındadır?

- A) Fabrika, bakım merkezi, dikimevi ve benzeri işyerlerindeki hariç Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve Millî İstihbarat Teşkilâtı Başkanlığı'nın faaliyetleri
- B) Ev hizmetleri
- C) Hükümlü ve tutuklulara yönelik infaz hizmetleri sırasında, iyileştirme kapsamında yapılan iş yurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri
- D) Kamu sektörüne ait işyerlerinde stajyer olanlar

23. Aşağıda sayılanlardan hangisi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamı dışındadır?

- A) Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar
- B) Kamu sektöre ait işyerlerinde çırak olanlar
- C) Özel sektöre ait işyerlerinde stajyer olanlar
- D) Özel sektör işveren vekilleri

24. Bir işletmede staj gören ve 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (b) bendi kapsamında sigortalı olan bir lise öğrencisinin iş kazası geçirmesi halinde, iş kazasının Kuruma bildirim yükümlülüğüne ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İş kazası bildirimi öğrencinin staj gördüğü işyerinin işvereni tarafından yapılacaktır.
- B) İş kazası bildirimi yükümlülüğü öğrencinin staj gördüğü işletmenin işverenine ait olmakla birlikte, okul tarafından süresinde bildirim yapılması durumunda da işletme adına bildirim yapılmış ve yükümlülük yerine getirilmiş sayılacaktır.
- C) İş kazası bildiriminin yapılmaması halinde öğrencinin staj gördüğü işletmeye idari para cezası uygulanacaktır.
- D) İş kazası bildiriminin yapılmaması halinde sigortalının öğrenci olduğu okula idari para cezası uygulanacaktır.

25. İş kazası ve meslek hastalığının işverence Kuruma bildirimi yükümlülüğünün süresinde yerine getirilmemesi halinde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca yürütülecek iş ve işlemlere ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İş kazası ve meslek hastalığı bildirimlerinin 6331 sayılı Kanunda belirtilen süreler içinde yapılmaması durumunda yine anılan Kanunda öngörülen tutarlar üzerinden ilgili sağlık hizmet sunucusu ve/veya işverene idari para cezası uygulanacak, idari para cezasının tebliği ve tahsiline yönelik iş ve işlemler Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince yürütülecektir.
- B) Sağlık hizmet sunucusunun aynı zamanda işveren olduğu vakalarda Sosyal Güvenlik Kurumuna hem işveren hem de sağlık hizmet sunucusu olarak bildirim yapılmaması halinde iki ayrı kapsamda idari para cezası uygulanacaktır.
- C) İş kazası bildirimlerine ilişkin idari para cezası uygulanması aşamasında aynı vakadan dolayı iş kazasına uğrayan birden fazla sigortalı olması durumunda; bildirim yükümlülüklerini yerine getirmeyen işverene sigortalı bazında idari para cezası uygulanmayacak, iş kazası vakası bazında değerlendirilerek tek ceza uygulanacaktır.
- D) Meslek hastalıklarında işverene, iş kazalarından farklı olarak, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları tarafından bildirilen meslek hastalığını öğrendiği tarihten itibaren Sosyal Güvenlik Kurumuna süresinde bildirim yapmadığı her bir sigortalı için ayrı idari para cezası uygulanacaktır.

26. İş kazasının sağlık hizmet sunucuları tarafından Kuruma bildirimi yükümlülüğünün süresinde yerine getirilmemesi halinde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca yürütülecek iş ve işlemlere ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Sağlık hizmet sunucularının kendilerine intikal eden iş kazalarını poliklinik tarihi itibarıyla 10 gün içinde sigortalı bazında Kuruma bildirmeleri gerekmektedir.
- B) Bildirimin süresi içerisinde yapılmaması halinde idari para cezası uygulanırken sigortalı sayısı esas alınacak olup birden fazla sigortalının etkilendiği bir iş kazasında sigortalı bazında eksik bildirim yapılması halinde, bildirimi yapılmayan her bir sigortalı için ayrı ayrı idari para cezası uygulanacaktır.
- C) İş kazasına uğrayan sigortalının ilk müracaat edilen sağlık hizmet sunucusu tarafından başka bir sağlık hizmet sunucusuna sevk edilmesi halinde; iş kazası bildirimi, müracaat edilen ilk sağlık hizmet sunucusu tarafından yapılacak olup bildirimin yapılmaması halinde ilk müracaat edilen sağlık hizmet sunucusuna idari para cezası uygulanacaktır.
- D) İş kazası bildirimi yapmakla yükümlü olan sağlık hizmeti sunucuları için uygulanacak idari para cezası miktarının tespitinde, çalışan sayısı ve işyerinin tehlike sınıfı dikkate alınmayacaktır.

27. İş kazası ve meslek hastalığının sağlık hizmeti sunucuları tarafından Kuruma bildirim yükümlülüğünün süresinde yerine getirilmemesi halinde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereği haklarında uygulanacak idari para cezasına yapılan itirazlar hangi birim tarafından değerlendirilir?

- A) Sigortalının bağlı bulunduğu Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü/Sosyal Güvenlik Merkezi İdari Para Cezaları İtiraz Komisyonu
- B) Tespite konu işyerinin bağlı bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
- C) Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü bünyesindeki Kurum Sağlık Kurulu
- D) Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu

28. 5510 sayılı Kanuna göre iş kazasının tespiti ve soruşturulmasına ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Sigortalının mensubu olduğu işyerlerince düzenlenen İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirim Formunun, işverence düzenlenecek iş kazası tespit tutanağının, kolluk kuvvetlerince düzenlenecek tutanak ve tanık ifadelerinin, kamu kurum ve kuruluşlarında meydana gelen iş kazası dolayısıyla düzenlenen resmi belge, tutanak veya raporların incelenmesi sonucu ünitelerin kısa vadeli sigorta servislerince, başkaca bir araştırma ve soruşturma yapıp yapılmadığına bakılmaksızın, bir olayın iş kazası olduğuna karar verilebilecektir.

B) Ünitelerin kısa vadeli sigorta servislerinin bir olayın iş kazası olduğu yönünde karar alma yetkisi olduğu gibi, olayın iş kazası olmadığı yönünde karar alma yetkisi de bulunmakta olup olay hakkında servis tarafından alınan “iş kazası değildir” kararına sigortalının itiraz etmesi halinde söz konusu olay İş Kazası Tespit Komisyonunca incelenecektir.

C) İş Kazası Tespit Komisyonu; ilgili sosyal güvenlik il müdür yardımcısı/sosyal güvenlik merkez müdürü, varsa bir Kurum avukatı ve sosyal güvenlik denetmeni ile kısa vadeli sigortalar servis şefinden veya servis sorumlusundan oluşturulacaktır.

D) İş Kazası Tespit Komisyonunun taraflarına intikal eden bir olay hakkında “iş kazası değildir” kararı vermesi ve sigortalının yeni belgeler ile itiraz etmesi halinde olay Komisyon tarafından yeniden değerlendirilecek; karar verilememesi halinde itiraza esas dosya, ölümle sonuçlanan olaylarda sosyal güvenlik denetmenlerine, ölümlü olmayan olaylarda ise Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının ilgili Grup Başkanlığına iletilecektir.

29. Ölümle sonuçlanan bir olayda Kısa Vadeli Sigorta Servisi veya İş Kazası Tespit Komisyonu tarafından iş kazası tespiti yapılması halinde, sorumluluk halleri ve kusur oranlarının tespiti amacıyla dosyanın sevki hakkında yürütülecek işlem hangisinde doğru ifade edilmiştir?

A) Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı’nın ilgili Grup Başkanlığına iletir.

B) Sigortalının işlem gördüğü İl Müdürlüğü bünyesindeki Sosyal Güvenlik Denetmenlerine iletir.

C) Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kuruluna gönderilir.

D) Maluliyet ve Sağlık Kurulları Daire Başkanlığına gönderilir.

30. 02/08/2021 tarihinde bir işyerinde meydana gelen kazada sigortalı bildirimi yapılmayan 1 (bir) çalışanın ölmesi halinde dosya hakkında yürütülecek işlem hangisinde doğru ifade edilmiştir?

A) Dosya yalnızca sigortalılık tespitine yönelik olarak sosyal güvenlik denetmenlerine sevk edilecek ve incelemenin hizmet ihyası yönünde sonuçlanması halinde, iş kazası tespiti amacıyla, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı’nın ilgili Grup Başkanlığı’na gönderilecektir.

B) Dosya yalnızca sigortalılık tespitine yönelik olarak sosyal güvenlik denetmenlerine sevk edilecek, incelemenin hizmet ihyası yönünde sonuçlanması halinde kazanın iş kazası olup olmadığının değerlendirmesi kısa vadeli sigorta servisi tarafından yapılacaktır.

C) Kaza ölümle sonuçlandığından, sigortalılık ve iş kazası tespiti amacıyla dosya Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı’nın ilgili Grup Başkanlığı’na gönderilecektir.

D) Sigortalılık ve iş kazası tespiti yönünden dosya sosyal güvenlik denetmenleri tarafından incelenecektir.

31. 09/10/2021 tarihinde bir işyerinde meydana gelen kazada Kuruma sigortalı bildirimi yapılan 3 (üç) çalışan ile kayıt dışı 1 (bir) çalışanın yaralanması halinde dosya hakkında yürütülecek işlem hangisinde doğru ifade edilmiştir?

A) İş kazası olayı ölümlü olmadığından ve kayıt dışı çalışma bulunduğu dosya sosyal güvenlik denetmenleri tarafından incelenecektir.

B) Sigortalılık ve iş kazası tespiti amacıyla dosya Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı’nın ilgili Grup Başkanlığı’na gönderilecektir.

C) Dosya yalnızca kayıt dışı çalışanın hizmet tespitine yönelik olarak sosyal güvenlik denetmenlerine sevk edilecek, incelemenin sonuçlanmasını takiben iş kazası tespiti amacıyla Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı’nın ilgili Grup Başkanlığı’na gönderilecektir.

D) Dosya yalnızca kayıt dışı çalışanın hizmet tespitine yönelik olarak sosyal güvenlik denetmenlerine sevk edilecek, incelemenin sonuçlanmasını takiben iş kazası değerlendirmesi kısa vadeli sigorta servisi tarafından yapılacaktır.

32. Kurum Sağlık Kuruluna sevk edilen bir vakada hastalığın meslek hastalığı olduğu yönünde karar verilmesi ve meslekte kazanma gücü kayıp oranının %10 çıkması halinde dosya hakkında yürütülecek işlem hangisinde doğru ifade edilmiştir?

A) Dosya soruşturulmak üzere Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı’na gönderilecektir.

B) Dosya sosyal güvenlik denetmenleri tarafından incelenecektir.

C) Dosya Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu’na sevk edilecektir.

D) Meslekte kazanma gücü kayıp oranı itibarıyla dosya hakkında denetim talebinde bulunulup bulunulmayacağına kısa vadeli sigorta servisi tarafından karar verilecektir.

33. 5510 sayılı Kanuna göre iş kazası ve meslek hastalığı soruşturmalarında düzenlenen raporlarda sigortalının ağır kusurlu olduğunun saptanması ve kusur derecesinin belirtilmesi halinde, geçici iş göremezlik ödeneği, ağır kusur derecesi esas alınarak hangi oranda eksiltilerek ödenir?

A) 1/5

B) 1/4

C) 1/3

D) 1/2

34. 5510 sayılı Kanuna göre iş kazası ve meslek hastalığı soruşturmalarında düzenlenen raporlarda “ağır kusur” ifadesi yer almakla birlikte sigortalının kusur derecesi yazılmamış ise geçici iş göremezlik ödeneğinden hangi oranda kesinti yapılmak suretiyle işlem yürütülür?

A) %5

B) %10

C) %25

D) %50

35. Sigortalının iş kazası dolayısıyla ilgili hekimin bildirdiği tedbir ve tavsiyelere uymaması sonucunda tedavi süresinin uzamasına neden olması halinde, uzayan tedavi süresine yönelik ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği 5510 sayılı Kanun 22 nci maddesi uyarınca hangi oranda eksiltilerek ödenir?

A) 1/5

B) 1/4

C) 1/2

D) Yetkilendirilen hekimin bildirdiği tedbir ve tavsiyelere uymaması sonucu tedavi süresinin uzaması halinde sigortalıya geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez, ödenmiş olanlar da yersiz ödeme tarihinden itibaren geri alınır.

36. 5510 sayılı Kanunun 22 nci maddesine göre sigortalının kasti bir hareketi nedeniyle iş kazasına uğradığının tespiti halinde sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneğine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

A) Geçici iş göremezlik ödeneği dörtte biri tutarında ödenir.

B) Geçici iş göremezlik ödeneği yarısı tutarında ödenir.

C) Geçici iş göremezlik ödeneği üçte ikisi tutarında ödenir.

D) Sigortalının kasti hareketi nedeniyle iş kazasına uğraması halinde sigortalıya geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez, ödenmiş olanlar yersiz ödeme sayılarak geri alınır.

37. Birbirini takip eden ve sonu kontrole biten istirahat raporları verilen bir sigortalının son kontrol tarihinde kontrole gitmemesi halinde geçici iş göremezlik ödeneği ödemesine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

A) Sigortalı adına son rapordan önceki raporlara ait geçici iş göremezlik ödeneği ödenecek, kontrole gitmediği istirahat raporuna ait ödenek ödenmeyecek, ödenmiş ise yersiz ödeme kapsamında geri alınacaktır.

B) Sigortalı adına kontrole gitmediği istirahat raporuna ait geçici iş göremezlik ödeneği ödenmeyecek, önceki raporlara ait ödenekler ödenmiş ise yersiz ödeme kapsamında geri alınacaktır.

C) Sigortalı adına son rapordan önceki raporlara ait geçici iş göremezlik ödeneği ödenecek, kontrole gitmediği istirahat raporuna ilişkin ise hesaplanan ödeneğin yarısı tutarında ödeme yapılacaktır.

D) Sigortalı adına son rapordan önceki raporlara ait geçici iş göremezlik ödeneği ödenecek, kontrole gitmediği istirahat raporuna ilişkin ise hesaplanan ödeneğin dörtte üçü tutarında ödeme yapılacaktır.

38. 5510 sayılı Kanun uyarınca iş kazası ve meslek hastalığı hallerinde sağlanan haklardan hangisi yanlış ifade edilmiştir?

A) Sigortalıya geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi

B) İş kazası sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine gelir bağlanması

C) Meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı için cenaze ödeneği verilmesi

D) Gelir bağlanmış olup olmadığı dikkate alınmaksızın kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi

39. 5510 sayılı Kanun uyarınca iş kazası ve meslek hastalığı sigortası kapsamında sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneğinin süresinin belirlenmesinde aşağıdakilerden hangisi dikkate alınır?

A) Sağlık Bakanlığınca yetkilendirilen hekim veya sağlık kurullarından alınacak istirahat raporu

B) İş kazası ya da meslek hastalığının bildirildiği tarihte sigortalı adına kayıtlı toplam prim ödeme gün sayısı

C) Ünitelerin kısa vadeli sigorta servislerinin değerlendirilmesi sonucu düzenlenen tutanakta belirtilen süre

D) İş Kazası Tespit Komisyonunun sigortalıya yönelik düzenlenen istirahat raporları dikkate alınmak suretiyle düzenleyeceği tutanakta belirtilen süre

40. 5510 sayılı Kanun uyarınca iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından yararlanma şartlarına ilişkin ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Sigortalıların iş kazasına bağlı olarak geçici iş göremezlik ödeneğinden yararlanabilmeleri için Kuruma yapılan bildirimin iş kazası olarak kabul edilmesi gerekmektedir.

B) Sigortalıların meslek hastalığı sigortası kapsamında geçici iş göremezlik ödeneğinden yararlanabilmeleri için meslek hastalığının Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilmesi gerekmektedir.

C) Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde sayılanlar için iş kazası ile meslek hastalığı halinde geçici iş göremezlik ödeneği, genel sağlık sigortası dahil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması şartıyla yalnızca yatarak tedavi süresince ödenecek olup bu tedavi sonrası ayaktan tedavilerine ilişkin verilen istirahat süreleri için geçici iş göremezlik ödemesi yapılmayacaktır.

D) Kanunun Ek 5 inci maddesine göre tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süresiz olarak çalışan sigortalıların iş kazası ve meslek hastalığı sigorta kollarından sağlanan yardımlardan yararlanabilmeleri için, iş kazasının olduğu tarihten en az 10 (on) gün önce tescil edilmiş olmaları ve sigortalılıklarının sona ermemiş olması gerekmektedir.

I- Kanunun 4 üncü maddesi birinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen muhtar

II- Kanunun 4 üncü maddesi birinci fıkrasının (b) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamındaki gelir vergisi mükellefi

III- Kanunun 4 üncü maddesi birinci fıkrasının (b) bendinin (3) numaralı alt bendi kapsamındaki şirket ortağı

IV- Tutukevi bünyesinde oluşturulan atölyede çalıştırılan ve Kanunun 5 inci maddesinin (a) bendi kapsamında sigortalı sayılan tutuklu

V- Kanunun Ek 5 inci maddesine göre tarım ve orman işlerinde hizmet akdiyle süresiz çalışan sigortalı

VI- Kanunun Ek 9 uncu maddesi birinci fıkrasında belirtilen sigortalı

VII- Intörn öğrenciler

41. 5510 sayılı Kanuna göre yukarıda statüleri verilen kadın sigortalıların hangilerine analık haline bağlı olarak günlük geçici iş göremezlik ödeneği ödemesi yapılır?

A) II, III, V, VI

B) I, II, IV, VI

C) II, IV, V, VI, VII

D) I, II, IV, V, VI

42. 5510 sayılı Kanun uyarınca aşağıdakilerden hangisi hakkında hem hastalık hem analık sigortası hükümleri uygulanır?

A) Hizmet akdi ile çalışmamakla birlikte ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular

B) Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri

C) Kanunun Ek 5 inci maddesine göre tarım ve orman işlerinde hizmet akdiyle süresiz çalışanlar

D) Intörn öğrenciler

43. 5510 sayılı Kanun uyarınca analık sigortasından sağlanan haklar bakımından çoğul gebelik halinde kadın sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneğine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

A) Doğumdan sonraki sekiz haftalık süreye iki haftalık süre ilave edilerek çalışmadığı her gün için geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.

B) Sadece doğumdan önceki ve sonraki sekiz haftalık sürede çalışmadığı her gün için geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.

C) Doğumdan önceki sekiz haftalık süreye iki haftalık süre ilave edilerek çalışmadığı her gün için geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.

D) Doğumdan önceki ve sonraki sekiz haftalık süreler ikişer haftalık süre ilave edilerek çalışmadığı her gün için geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.

44. 5510 sayılı Kanun uyarınca analık sigortası kapsamında ödenecek geçici iş göremezlik ödeneğine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Sigortalı kadının isteği ve hekimin onayı ile doğuma 3 hafta kalıncaya kadar çalışması halinde, doğum öncesi çalışılan süreler doğum sonrası istirahat süresine eklenecektir.

B) Sigortalı kadının erken doğum yapması halinde, doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler doğum sonrasına ilave edilecek ve ilave edilen her gün için geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.

C) Doğumuna 8 hafta kalan ve 3 hafta kalıncaya kadar çalışabileceğine dair rapor alan sigortalı kadın 3 haftadan daha uzun bir süreden sonra doğum yaparsa işyerinde çalışmadığı gün kadar geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.

D) Sigortalı kadının, gebeliğin başladığı tarihten sonra ve doğumdan önceki 8 haftalık, çoğul gebelik halinde ise 10 haftalık süreden önceki dönemde rahatsızlığı nedeniyle istirahatine lüzum görülmesi halinde, istirahatli kaldığı süreler için kendisine yine analık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.

45. 5510 sayılı Kanun uyarınca analık sigortası kapsamında ödenecek geçici iş göremezlik ödeneğine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) 4/1-(a) kapsamındaki kadın sigortalıya doğum öncesinde tekil gebelikte 56, çoğul gebelikte ise 70 günden fazla istirahatli kaldığı süreler için, hastalık sigortası kapsamında geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.

B) 4/1-(b) kapsamındaki kadın sigortalının doğumunun tekil gebelikte 8 ve çoğul gebelikte 10 haftadan sonra gerçekleşmesi halinde bu süreleri aşan süreler için hastalık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.

C) Gebeliğinin 32 nci haftasından önce düşük yapan kadın sigortalıya analık hali nedeniyle istirahat raporu düzenlenebilecek ve düşük yapılan tarih doğum tarihi kabul edilerek çalışılmayan süreler için geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.

D) Tıbbi gereklilik nedeni ile gebeliğin sonlandırılması sonucu istirahati uygun görülen sigortalı kadına analık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.

46. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanun uyarınca analık sigortası kapsamında geçici iş göremezlik ödeneğinden yararlanma şartlarından değildir?

A) Sigortalı adına doğumdan önceki bir yıl içinde en az 90 gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması

B) Sigortalı kadının isteği ve hekimin onayı ile doğuma 3 hafta kalıncaya kadar çalışma durumu hariç olmak üzere, istirahatli olduğu süre içinde iş yerinde çalışmamış olması

C) İstirahatin başladığı tarihte sigortalılık niteliğinin yitirilmemiş olması

D) Doğum olayının ölü gerçekleşmemiş olması

47. 5510 sayılı Kanun uyarınca analık sigortası kapsamında geçici iş göremezlik ödeneğinden yararlanma şartlarına ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Gebeliğinin 32 nci haftasında hekime başvuran ve doğumuna 3 hafta kalıncaya kadar çalışabileceğine dair rapor alan sigortalının söz konusu sürelerdeki çalışmalarıyla son bir yıl içinde 90 günlük prim ödeme gün şartını yerine getirmesi halinde, sigortalı geçici iş göremezlik ödeneği almaya hak kazanacaktır.

B) Gebeliğinin 32 nci haftasından sonra hekime başvurarak çalışabilir raporu alan sigortalı, 37 nci haftanın başladığı tarihe kadarki söz konusu sürede prim ödeme gün sayısı şartını yerine getirdiği takdirde ödeneğe müstahak olacaktır.

C) Gebeliği 37 nci ve 40 ncı haftaları arasında geçici iş göremezlik ödeneği ödenmeden çalışılan süreler, doğum öncesi ve/veya doğum sonrası için gerekli olan son bir yıldaki 90 günlük prim ödeme gün sayısı hesabında dikkate alınacaktır.

D) Geçici iş göremezlik ödeneği alabilmek için gerekli prim ödeme gün sayısı bulunmayan ve doğum öncesi istirahatine ayrıldığı tarih ile doğum yaptığı tarih arasında işyerinde çalışmadığı sürelerde işverence ücretleri tam ödenerek sigorta primleri Kuruma yatırılan kadın sigortalılar adına bu devrede sigorta primi bildirilmiş günler, geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi için gereken 90 gün hesabında dikkate alınacaktır.

48. 5510 sayılı Kanun uyarınca aşağıda statüsü belirtilen kadın sigortalılardan hangisi emzirme ödeneğinden yararlanamaz?

A) Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (3) numaralı alt bendi kapsamındaki şirket ortağı

B) Ceza İnfaz Kurumu bünyesinde oluşturulan tesiste çalıştırılan ve Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılan kadın hükümlü

C) Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında sigortalı sayılan kadın kursiyer

D) Kanunun Ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrasına göre ev hizmetlerinde çalışan sigortalı kadın

49. 5510 sayılı Kanun uyarınca emzirme ödeneğinden yararlanma şartları dikkate alındığında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) 4/1-(b) bendi kapsamında olanlar için doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün kısa vadeli sigorta kolları primi yatırılmış ve genel sağlık sigortası primi dâhil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması halinde emzirme ödeneği ödenecektir.

B) Kendi çalışması nedeniyle gelir almakta iken doğum yapan kadına emzirme ödeneği ödenecektir.

C) Doğum yaptığı tarihte Kanunun 5 inci madde birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında kursiyer olan kadın sigortalıya emzirme ödeneği ödenmeyecektir.

D) Doğum yaptığı tarihte Kanunun 5 inci maddesi birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında kursiyer olan sigortalı kadının eşinin 4/1-(a) kapsamında sigortalı olması ve gün şartını sağlaması halinde emzirme ödeneği ödenecektir.

50. 5510 sayılı Kanuna göre emzirme ödeneğinden yararlanma şartlarına ilişkin aşağıdaki ifadelerden doğrudur?

A) Doğum yapan sigortalı kadının gerekli prim ödeme gün şartını sağlayamaması halinde, eşi olan sigortalı erkek şartları sağlıyor ise erkeğe emzirme ödeneği ödenecektir.

B) Emzirme ödeneği, doğum olayının canlı ya da ölü olarak gerçekleşmiş olması dikkate alınmaksızın doğum tarihinde geçerli olan tarife üzerinden verilecektir.

C) Sigortalı kadına emzirme ödeneği verilebilmesi için doğum tarihinde Medeni Kanuna göre evli olması şartı aranacaktır.

D) Emzirme ödeneği verilmesi doğuma bağlanmış olduğundan evlat edinme halinde emzirme ödeneği ödenmeyecektir.

51. 5510 sayılı Kanun uyarınca emzirme ödeneği tarifesinin belirlenmesine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

A) Kurum Yönetim Kurulunca belirlenerek Bakanlık Makamınca onaylanır.

B) Kurum Yönetim Kurulunca belirlenerek Kurum Başkanı tarafından onaylanır.

C) Kurum Genel Kurulunca belirlenerek Bakanlık Makamınca onaylanır.

D) Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğünce belirlenerek Kurum Başkanı tarafından onaylanır.

52. 4/1-a kapsamında sigortalı sayılanlara, 5510 sayılı Kanuna göre geçici iş göremezlik ödeneği verilebilmesi için ayaktan tedavilerde tek hekim raporu ile bir defada en çok kaç gün istirahat verilebilir?

A) 3

B) 7

C) 10

D) 20

53. 4/1-a ve 4/1-b kapsamındaki sigortalılara, 5510 sayılı Kanuna göre geçici iş göremezlik ödeneği verilebilmesi için ayaktan tedavilerde bir takvim yılı içinde tek hekim tarafından verilecek istirahat sürelerinin toplamı kaç günü geçemez?

A) 10

B) 20

C) 30

D) 40

54. 5510 sayılı Kanuna göre geçici iş göremezlik ödeneği verilebilmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yetkilendirilen işyeri hekimi bir defada en fazla kaç gün istirahat verebilir?

- A) 1
- B) 2
- C) 7
- D) 10

55. 5510 sayılı Kanunun kısa vadeli sigorta kolları uygulaması bakımından sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılara verilecek istirahat raporları ve geçici iş göremezlik ödemeleri hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Yalnızca hastalık sigortası kolundan iş görmezlik ödeneği ödemesi yapılır.
- B) Yalnızca analık sigortası kolundan iş göremezlik ödeneği ödemesi yapılır.
- C) Yalnızca iş kazası ve meslek hastalığı sigorta kolundan iş göremezlik ödeneği ödemesi yapılır.
- D) Hastalık, analık, iş kazası ve meslek hastalığı sigorta kollarının tümünden iş göremezlik ödeneği ödemesi yapılır

56. 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların hak etmiş oldukları geçici iş göremezlik ödeneğinin ödenme usulüne ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) 4/1-(b) sigortalılarının geçici iş göremezlik ödenekleri ödenirken ödeme tarihinde muaccel hale gelmiş borcu olup olmadığına bakılacaktır.
- B) Sigortalının cari aya ilişkin prim borcunun olması durumunda aldığı istirahate ait geçici iş göremezlik ödeneği ödenmeyecektir.
- C) Yapılandırılmış borcu bulunan 4/1-(b) kapsamındaki sigortalılara, söz konusu tüm borçlarını ödeyene kadar geçici iş göremezlik ödeneği ödenmeyecektir.
- D) Yapılandırılmış borcu bulunan 4/1-(b) kapsamındaki sigortalılara, söz konusu tüm borçlarını ödeyene kadar emzirme ödeneği ödenmeyecektir.

57. 5510 sayılı Kanunun kısa vadeli sigorta kolları uygulaması bakımından birden fazla sigortalılık statüsünün çakışması haline ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Sigortalılık hallerinin çakışması nedeniyle 4/1-(a) kapsamındaki sigortalılığı esas alınanların taleplerine istinaden 4/1-(b) kapsamında da prim ödemeleri halinde; bu şekilde ödedikleri primler, iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından sağlanan haklar yönünden 4/1-(b) sigortalılık statüsünde değerlendirilir.
- B) Sigortalılık hallerinin çakışması nedeniyle 4/1-(a) kapsamındaki sigortalılığı esas alınanların taleplerine istinaden 4/1-(b) kapsamında da prim ödemeleri halinde; bu şekilde ödedikleri primler, hastalık sigortasından sağlanan haklar yönünden, 4/1-(a) sigortalılık statüsünde değerlendirilir.
- C) Kanunun 4/1-(b) bendinin (4) numaralı alt bendi ile aynı fıkranın (b) bendindeki diğer sigortalılık statülerine aynı anda tabi olacak şekilde çalışılması durumunda, (b) bendinin (4) numaralı alt bendi dışındaki diğer sigortalılık durumu dikkate alınacaktır.
- D) 4/1-(b) kapsamında sigortalılığı devam ederken 4/1-(a) kapsamında hizmet akdi ile çalışmaya başlayan ve 4/1-(b) kapsamında da prim ödeyen sigortalının 4/1-(a) kapsamında çalıştığı iş yerinde meydana gelen iş kazasında yaralanması durumunda ödeneğe esas kazancın hesabında 4/1-(a) ve 4/1-(b) kapsamında ödenen primlerin tamamı dikkate alınacaktır.

58. 4/1-(b) kapsamında sigortalılığı devam ederken 4/1-(a) kapsamında hizmet akdi ile çalışmaya başlayan sigortalı (A) Kuruma yazılı talepte bulunarak 4/1-(b) kapsamında da prim ödemiştir. Sigortalı (A)'nın 4/1-(b) kapsamında sigortalı olduğu işyerinde iş kazası meydana gelmesi durumunda sağlanacak haklara ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) 4/1-(b) kapsamında değerlendirilecek ve 4/1-(a) kapsamında ödediği primler ödeneğe esas kazancın hesabında dikkate alınmayacaktır.
- B) 4/1-(b) kapsamında değerlendirilecek ve ödeneğe esas kazancın hesabında 4/1-(a) ve 4/1-(b) kapsamında ödenen primlerin tamamı dikkate alınacaktır.
- C) 4/1-(a) kapsamında değerlendirilecek ve ödeneğe esas kazancın hesabında 4/1-(a) ve 4/1-(b) kapsamında ödenen primlerin tamamı dikkate alınacaktır.
- D) 4/1-(b) kapsamında değerlendirilecek ve ödeneğe esas kazancın hesabında 4/1-(a) kapsamında ödenen primlerin tamamı ile 4/1-(b) kapsamında ödenen primlerin yarısı dikkate alınacaktır.

59. 4/1-(b) kapsamında sigortalılığı devam ederken 4/1-(a) kapsamında hizmet akdi ile çalışmaya başlayan sigortalı (A) Kuruma yazılı talepte bulunarak 4/1-(b) kapsamında da prim ödemiştir. Sigortalı (A)'nın hastalık vaka türünde istirahat raporu alması durumunda sağlanacak haklara ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) 4/1-(a) kapsamında sigortalılık olarak değerlendirilecek ve ödeneğe esas kazancın hesabında 4/1-(b) kapsamında ödediği primler ödeneğe esas kazancın hesabında dikkate alınmayacaktır.
- B) 4/1-(a) kapsamında sigortalılık olarak değerlendirilecek ve ödeneğe esas kazancın hesabında 4/1-(a) ve 4/1-(b) kapsamında ödenen primlerin tamamı dikkate alınacaktır.
- C) 4/1-(b) kapsamında sigortalılık olarak değerlendirilecek ve ödeneğe esas kazancın hesabında 4/1-(a) ve 4/1-(b) kapsamında ödenen primlerin tamamı dikkate alınacaktır.
- D) 4/1-(b) kapsamında sigortalılık olarak değerlendirilecek ve ödeneğe esas kazancın hesabında 4/1-(a) kapsamında ödediği primler ödeneğe esas kazancın hesabında dikkate alınmayacaktır.

60. 5510 sayılı Kanun uygulaması bakımından geçici iş göremezlik ödeneğine müstahaklığın farklı sigortalılık statülerindeki çalışmalar ile kazanılması durumuna ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Hastalık halinde geçici iş göremezlik ödeneğinden yararlanacak sigortalının hangi sigorta kapsamından yararlanacağının tespiti, istirahat raporunun başladığı tarihte sigortalının hangi kapsamda olduğuna bakılarak yapılır.
- B) Analık halinde geçici iş göremezlik ödeneğinden yararlanacak sigortalının hangi sigorta kapsamından yararlanacağının tespiti, doğumun gerçekleştiği tarihte sigortalının hangi kapsamda olduğuna bakılarak yapılır.
- C) Geçici iş göremezlik ödeneğinden yararlanacak sigortalının kısa vadeli sigorta prim ödeme gün sayısı şartının sağlanıp sağlanmadığının tespitinde, Kanunun Ek 5 ve Ek 9 uncu maddeleri kapsamındaki sigortalılık nedeniyle bildirilen/ödenen primler dikkate alınmaz.
- D) Geçici iş göremezlik ödeneğinden yararlanacak sigortalının prim ödeme gün sayısı şartının sağlanıp sağlanmadığının tespiti, kısa vadeli sigorta kapsamında olan tüm belge türleri dikkate alınarak yapılmaktadır.

61. 01/03/2021 tarihinde 4/1-(b) kapsamında tescili yapılan, 01/06/2021 tarihinde sigortalılığı sona eren ve 10/08/2021 tarihinde 4/1-(a) kapsamında çalışmaya başlayan bir sigortalıya 15/11/2021 tarihinde istirahat raporu verilmiştir. Sigortalının istirahat başlangıç tarihinde 4/1-(b) kapsamındaki tüm sürelerine ait prim borcu bulunması halinde kısa vadeli sigorta kolları uygulaması bakımından aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Sigortalının 4/1-(b) kapsamındaki hizmetleri kısa vadeli sigorta prim ödeme gün sayısı şartının tespitinde dikkate alınmamakla birlikte, 4/1-(b) kapsamındaki borcu nedeniyle ödeneğe hak kazanamayacaktır.
- B) Sigortalıya geçici iş göremezlik ödeneği ödenebilmesi için gereken kısa vadeli prim ödeme gün sayısı 4/1-(a) kapsamındaki hizmetleri toplamı ile sağlandığından, 4/1-(b) kapsamında prim borcu olsa dahi geçici iş göremezlik ödeneğine hak kazanacaktır.
- C) Sigortalıya geçici iş göremezlik ödeneği ödenebilmesi için gereken kısa vadeli sigorta prim ödeme gün sayısı 4/1-(a) kapsamındaki hizmetleri ile sağlanmakla birlikte, 4/1-(b) kapsamındaki prim borcu nedeniyle ödeneğe hak kazanamayacaktır.
- D) Sigortalının tabi olduğu statüler birlikte değerlendirildiğinde dahi geçici iş göremezlik ödeneği ödenebilmesi için gereken kısa vadeli prim ödeme gün sayısı şartı sağlanmadığından sigortalı geçici iş göremezlik ödeneğine hak kazanamayacaktır.

62. 5510 sayılı Kanun uyarınca iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde verilecek geçici iş göremezlik ödeneğinin veya bağlanacak gelirin hesaplanmasına ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde verilecek ödeneklerin veya bağlanacak gelirlerin hesabına esas tutulacak günlük kazanç; iş kazasının olduğu, meslek hastalığında ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki on iki aydaki son üç ay içinde; analık ve hastalık halinde ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki son 180 gün içinde Kanunun 80 inci maddeye göre hesaplanacak prime esas kazançlar toplamının, bu kazançlara esas prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanır.
- B) Meslek hastalığı, sigortalının son işinden ayrıldığı tarihten bir yıl geçtikten sonra meydana çıkmış ise, gelire esas günlük kazanç sigortalının bu son işinden ayrıldığı tarih esas alınarak hesaplanır.
- C) 4/1-(a) kapsamında sigortalı sayılanların ödenek veya gelire esas günlük kazançlarının hesabında; prim, ikramiye ve bu nitelikteki arızı ödemeler dikkate alınmış ise ödenek ve gelire esas günlük kazanç, ücret toplamının ücret alınan gün sayısına bölünmesiyle hesaplanacak günlük kazanç % 50 oranında bir ekleme yapılarak bulunan tutardan çok olamaz.
- D) 4/1-(b) kapsamındaki sigortalılar için aylık prime esas kazanç, Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt sınırı ile üst sınırı arasında kalmak şartı ile kendileri tarafından beyan edilecek günlük kazancın otuz katı olup geçici iş göremezlik ödeneğinde esas alınacak tutarların hesabı buna göre yapılacaktır.

63. 5510 sayılı Kanunun 17 nci maddesi uyarınca iş göremezliğin başladığı tarihten önceki son bir yıl içerisinde 180 günden az kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olan sigortalılar için hastalık ve analık halinde ödeneğe esas tutulacak günlük kazancın üst sınırı nedir?

- A) İş göremezliğin başladığı tarihteki günlük prime esas kazanç alt sınırı
- B) İş göremezliğin başladığı tarihteki günlük prime esas kazanç alt sınırının iki katı
- C) İş göremezliğin başladığı tarihteki günlük prime esas kazanç alt sınırının üç katı
- D) Kanunda üst sınır düzenlenmemiştir.

Dönem	Gün	Brüt Ücret (TL)	Prim/İkramiye (TL)
2021/Ağustos	30	3.600	-
2021/Eylül	30	3.650	-
2021/Ekim	30	3.700	-
2021/Kasım	30	3.900	-

64. 11/12/2021 tarihinde iş kazası geçirmesi nedeniyle istirahatli bırakılan sigortalının yukarıda belirtilen prim ödeme gün sayısı ve kazançları dikkate alındığında sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneğine esas günlük kazanç tutarı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 122,23 TL
- B) 123,75 TL
- C) 125 TL
- D) 130 TL

Dönem	Gün	Brüt Ücret (TL)	Prim/İkramiye (TL)
2021/Temmuz	15	3.600	-
2021/Ağustos	15	3.650	-
2021/Eylül	15	3.700	-
2021/Ekim	20	3.900	6.000

65. 01/11/2021 tarihinde iş kazası geçirmesi nedeniyle istirahatli bırakılan sigortalının yukarıda belirtilen prim ödeme gün sayısı ve kazançları dikkate alındığında sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneğine esas günlük kazanç tutarı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 185 TL
- B) 273 TL
- C) 337,50 TL
- D) 345 TL

Dönem	Gün	Brüt Ücret (TL)	Prim/İkramiye (TL)
2021/Haziran	15	3.600	-
2021/Temmuz	15	3.600	-
2021/Ağustos	15	3.650	3.000
2021/Eylül	15	3.700	-
2021/Ekim	-	-	6.000

66. 01/11/2021 tarihinde iş kazası geçirmesi nedeniyle istirahatli bırakılan sigortalının yukarıda belirtilen prim ödeme gün sayısı ve kazançları dikkate alındığında sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneğine esas günlük kazanç tutarı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 245 TL
- B) 345 TL
- C) 367,50 TL
- D) 545 TL

Dönem	Gün	Brüt Ücret (TL)	Prim/İkramiye (TL)
2021/Haziran	30	3.600	-
2021/Temmuz	30	3.600	-
2021/Ağustos	15	3.650	3.000
2021/Eylül	-	-	6.000
2021/Ekim	15	3.700	-

67. 01/11/2021 tarihinde iş kazası geçirmesi nedeniyle istirahatli bırakılan sigortalının yukarıda belirtilen prim ödeme gün sayısı ve kazançları dikkate alındığında sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneğine esas günlük kazanç tutarı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 245 TL
B) 345 TL
C) 367,50 TL
D) 545 TL

	A İşyeri (Özel)		B İşyeri (Özel)	
Dönem	Gün	Brüt Ücret (TL)	Gün	Brüt Ücret (TL)
2021/Ocak	20	2.500	10	3.000
2021/Şubat	20	2.500	10	3.000
2021/Mart	20	2.500	10	3.000
2021/Mayıs	30	4.200	10	3.000
2021/Haziran	30	4.200	20	5.000
2021/Temmuz	20	2.800	10	3.500

68. 02/08/2021 tarihinde hastalık nedeniyle istirahate ayrılan sigortalının yukarıda belirtilen prim ödeme gün sayısı ve kazançları dikkate alındığında sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneğine esas günlük kazanç tutarı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir? (2021 yılı aylık asgari ücret: 3.577,50 TL)

- A) 140 TL
B) 174,60 TL
C) 238,50 TL
D) 252,23 TL

	A İşyeri (Özel)		B İşyeri (Özel)	
Dönem	Gün	Brüt Ücret (TL)	Gün	Brüt Ücret (TL)
2021/Ocak	-	-	30	4.000
2021/Şubat	20	2.500	-	-
2021/Mart	20	2.500	10	3.000
2021/Mayıs	30	4.200	10	3.000
2021/Haziran	30	4.200	20	5.000
2021/Temmuz	20	2.800	10	3.500

69. 01/01/2021 tarihinde işe başlayıp sigortalı tescili yapılan (daha önce çalışması bulunmayan) ve 02/08/2021 tarihinde hastalık nedeniyle istirahate ayrılan bir sigortalı adına gün ve kazanç bazında yapılan tüm bildirimlerin tabloda yer aldığı dikkate alındığında sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneğine esas günlük kazanç tutarı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir? (2021 yılı aylık asgari ücret: 3.577,50 TL)

- A) 140 TL
B) 174,60 TL
C) 238,50 TL
D) 252,23 TL

70. 5510 sayılı Kanunun kısa vadeli sigorta kolları uygulaması bakımından geçici iş göremezlik ödeneği ödemesine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış sigortalılardan, aynı engellilik veya meslek hastalığı nedeniyle istirahat raporu alanlara, yazılı istek tarihinden itibaren hesaplanacak bir günlük geçici iş göremezlik ödeneği ile aylık sürekli iş göremezlik gelirin otuzda biri arasındaki fark, her gün için geçici iş göremezlik ödeneği olarak verilecektir.

B) İşten ayrıldıktan sonra, aynı vakaya ilişkin olmak şartıyla, iş kazası veya meslek hastalığı vakalarının nüks etmesi ve tekrar istirahat raporu alınması halinde kişinin sigortalı olmaması dikkate alınmaksızın geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.

C) “Şüpheli” kodu konulan işyerlerinden bildirilen hizmetler, ödeneye esas kazancın tespiti ile 90/120 gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması şartının sağlanmasının tespitinde dikkate alınacak, ancak; bu işyerlerinin denetimi sonrasında şahıslara yersiz ödeme oluştuğunun tespiti halinde tahsil işlemleri başlatılacaktır.

D) “Kontrollü” kodu konulan işyerlerinden bildirilen hizmetler ödeneye esas kazancın hesabında veya 90/120 gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması şartının sağlanmasının tespitinde dikkate alınmayacak, bunun yanı sıra; istirahat raporunun alındığı tarihte sigortalının kontrol kodu konulan işyerinde çalışıyor olması durumunda kontrol kodu kaldırılana kadar söz konusu rapora ödeme yapılmayacaktır.

71. İstirahat raporları elektronik ortamda Kuruma gönderilen ve ödenekleri ödenen sigortalılar için “01-İstirahat”, “Çalışmadı” veya “Çalıştı” bildirim girişlerinin yapılmaması halinde 5510 sayılı Kanun uyarınca işverenler hakkında uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

A) Asgari ücretin onda biri

B) Asgari ücretin beşte biri

C) Asgari ücretin yarısı

D) Asgari ücret

72. İstirahat raporları elektronik ortamda Kuruma gönderilen ve ödenekleri ödenen sigortalılar için “01-İstirahat”, “Çalışmadı” veya “Çalıştı” bildirim girişlerinin geç yapılması halinde 5510 sayılı Kanun uyarınca işverenler hakkında uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

A) Asgari ücretin onda biri

B) Asgari ücretin beşte biri

C) Asgari ücretin yarısı

D) Asgari ücret

73. 5510 sayılı Kanunun geçici iş göremezlik ödeneği uygulaması bakımından sigortalının çalışmadığına dair işverence yapılacak bildirim girişine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Sigortalının yatarak tedavi gördüğü sürelerde, işveren tarafından çalışılmadığına dair bildirim yapılmasına gerek bulunmamaktadır.

B) Hastalık vaka türünde 2 veya daha az gün süreli raporlar için ödenek ödenmeyecek ve çalışılmadığına dair bildirim aranmayacaktır.

C) Hastalık ve analık vaka türlerinde sigortalının müstahak olmadığı tespit edilen raporlar için ödenek ödenmeyeceğinden çalışılmadığına dair işveren bildirim de aranmayacaktır.

D) Sigortalının işten çıkışının verildiği tarihten sonra 9 uncu gün ve öncesinde istirahat raporu verilmesi halinde işverence çalışılmadığına dair bildirim yapılması gerekmekte olup işveren hakkında aksi taktirde idari para cezası uygulanacaktır.

74. 5510 sayılı Kanunun geçici iş göremezlik ödeneği uygulaması bakımından, kâğıt ortamında düzenlenerek Kuruma gönderilen istirahat raporları için çalışılmadığında dair işverence yapılacak bildirim girişleri hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Çalışılmadığına dair bildirim girişlerinin yapılması yönünde tebligatlar kısa vadeli sigorta servisleri tarafından yapılacak, fakat tebligat yapılmasına rağmen bildirim yapmayan işyerlerine idari para cezasının uygulanması için dâhili yazışma ile sigorta primleri tahakkuk ve tahsilat servisine durum intikal ettirilecektir.

B) Kâğıt ortamında düzenlenerek Kuruma gönderilen ve e-ödenek ekranından kaydedilemeyen raporlar için, işverenin rapordan haberdar olamayabileceği göz önüne alınarak, çalışılmadığına dair bildirim yapması yönünde işverene tebligat gönderilmesi ve tebellüğ tarihinin içinde bulunduğu aya ait APHB verilme süresine kadar işveren tarafından bildirim yapılması gerekmekte olup işverence bildirim yapılmaması veya geç bildirim yapılması halinde idari para cezası uygulanacaktır.

C) İşyerlerinde Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılacak denetim ve kontrollerde söz konusu bildirimin geç yapıldığının tespiti halinde idari para cezaları işverene tebligat yapılmadan resen uygulanacaktır.

D) İşyerleri devredilen, nakledilen, kapatılan, e-bildirge şifresi iptal edilen ve benzeri nedenlerle e-bildirge kapsamı dışında kalan işverenler tarafından sigortalıların çalışmadıklarına ilişkin belgelerin işverence düzenlenmesi ve ünitelere gönderilmesi yükümlülüğü bulunmamaktadır.

75. 5510 sayılı Kanun uyarınca hastalık ve analık hükümlerinin uygulanması bakımından sigortalılığın sona ermesine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) 4/1-(a) kapsamındaki sigortalılar bakımından; sigortalının ücretsiz izinli olması, greve iştirak etmesi veya işverenin lokavt yapması hallerinde sigortalılık, bu hallerin sona ermesini takip eden onuncu günden başlanarak yitirilmiş sayılmakta olup diğer hallerde ise hizmet akdinin sona erdiği tarihi takip eden onuncu günden başlanarak yitirilmiş sayılır.
- B) 4857 sayılı İş Kanunu ile Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinde yapılan düzenlemelere dayanan yıllık ücretli izin süreleri hesaplamalarda dikkate alınacaktır.
- C) Ücretsiz izinlerin tespitinde 4857 sayılı İş Kanunu düzenlemeleri dikkate alınacağından, kanuni zorunluluk dışında gerek toplu iş sözleşmeleri gerekse sigortalı ile işveren arasındaki sözleşme gibi düzenleyici tasarruflarla kabul edilen daha uzun süreli ücretsiz izin sürelerinin kabulü mümkün bulunmamaktadır.
- D) 4/1-(b) kapsamındaki sigortalılar hakkında analık hükümlerinin uygulanmasında sigortalılık, Kurum kayıtlarında yer alan terk tarihi itibarıyla yitirilmiş sayılır.

76. 4/1-(a) kapsamında olup hastalık vaka türünde 01/10/2021 tarihinde başlayan istirahat raporu verilen sigortalı için tüm ay istirahat ile geçtiğinden 2021/Ekim döneminde eksik gün nedeni “(1)-istirahat” olarak bildirilmiş, adına gün ve kazanç bildirimi yapılmamıştır. Söz konusu sigortalıya 01/11/2021 tarihinde yeni bir istirahat raporu verilmesi halinde yapılacak işlem hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) 2021/Ekim döneminde sigortalılık niteliği devam ettiğinden 01/11/2021 tarihinde verilen rapora da geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.
- B) Kısa vadeli sigortalar bakımından sigortalılık niteliğinin yitirilmiş sayılacağından 01/11/2021 tarihinde verilen rapora ilişkin geçici iş göremezlik ödeneği ödenmeyecektir.
- C) Sigortalının hizmet akdinin devam etmediği kabul edilecek ve kısa vadeli sigortalar bakımından sigortalılık niteliğinin yitirildiği tarih dikkate alınarak 01/11/2021 ile 09/11/2021 tarihleri arasında sigortalıya verilen istirahat raporlarına geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.
- D) Sigortalılık niteliği devam etmekle birlikte 2021/Ekim döneminde gün ve kazanç bildirimi yapılmadığından 01/11/2021 tarihinde verilen rapora geçici iş göremezlik ödeneği ödenmeyecektir.

77. 4/1- (a) kapsamında sigortalı iken 01/11/2021 tarihinde hastalık vaka türünden 10 günlük istirahat raporu verilen bir sigortalının, 07/11/2021 tarihinde, istirahati devam ederken anılan kapsamdan çıkıp 4/1-(b) kapsamında sigortalı olması durumunda geçici iş göremezlik ödeneği ödemesi hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) İstirahati devam ederken 4/1-(a) kapsamından çıkıp 4/1-(b) kapsamında sigortalı olduğu dikkate alınmaksızın, 4/1-(a) kapsamındaki sigortalılık hâlinin sona erdiği tarihten sonra onuncu güne kadar geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.
- B) İstirahati devam ederken 4/1-(a) kapsamından çıkıp 4/1-(b) kapsamında sigortalı olmakla birlikte, sigortalı niteliğinin yitirilmediği ve bir başka statüde devam ettiği esas alınarak, istirahate konu tüm döneme yönelik geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.
- C) İstirahati devam ederken 4/1-(a) kapsamından çıkıp 4/1-(b) kapsamında sigortalı olduğundan, istirahat başlangıcından itibaren sigortalıya geçici iş göremezlik ödeneği ödenmeyecek ve yapılan ödemeler hakkında yersiz ödeme hükümleri uygulanacaktır.
- D) Hastalık sigortası kapsamında bulunmayan sigortalılık statüsüne geçildiğinden, yalnızca işten ayrılış tarihine (4/1-(a) sigortalılığı sona erene kadar) kadar (dahil) geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.

78. 5510 sayılı Kanun uyarınca iş kazası ve meslek hastalığı hükümlerinin uygulanması bakımından sigortalılığın sona ermesine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İş kazası ve meslek hastalığı sigortası yönünden sigortalılık hizmet akdinin sona erdiği tarihi takip eden onuncu günden başlanarak yitirilmiş sayılır.
- B) 4/1-(a) kapsamında bir sigortalının iş kazası vaka türünde verilen rapora istinaden istirahati devam ederken işten ayrılması ve işten ayrılmasını takip eden gün itibarıyla 4/1-(b) kapsamına geçmesi halinde, 4/1-(b) kapsamında da iş kazası ve meslek hastalığı sigortası bulunması nedeniyle söz konusu rapora ödeme yapılacaktır.
- C) Sigortalının iş kazası ve meslek hastalığı vaka türünde olan istirahat raporunun işten ayrılmadan önce alınmış olması durumunda, söz konusu rapora, işten ayrılış tarihine (dahil) kadar geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.
- D) Sigortalının iş kazası ve meslek hastalığı vaka türünde olan istirahat raporunun işten ayrılmadan önce alınmış olması durumunda, raporun işten ayrılıştan sonrasına isabet eden süreleri için ise geçici iş göremezlik ödeneği ödenmeyecektir.

79. Sigortalının iş kazası vaka türünde 11/12/2017 tarihinde başlayan ve sonu çalışır olan 20 günlük istirahat raporu devam ederken 22/12/2017 tarihinde işten ayrılışının verilmesi halinde sigortalıya hangi tarihe dek (dahil) geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir?

- A) 21/12/2017
- B) 22/12/2017
- C) 30/12/2017
- D) 31/12/2017

80. İş kazası vaka türünde 11/12/2017 tarihinde başlayan ve sonu kontrol olan 10 günlük istirahat raporu verilen sigortalıya, 21/12/2017 tarihinde başlayan ve sonu çalışır olan 10 günlük devam raporu verilmiştir. Sigortalının, istirahati devam ederken, 22/12/2017 tarihinde işten ayrılması halinde hangi tarihe dek (dahil) geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir?

- A) 21/12/2017
- B) 22/12/2017
- C) 30/12/2017
- D) 31/12/2017

81. 4/1- (a) kapsamında sigortalı iken iş kazası vaka türünde 01/11/2021 tarihinde başlayan 30 günlük istirahat raporu verilen bir sigortalının, 08/11/2021 tarihinde, istirahati devam ederken anılan kapsamdan çıkıp 09/11/2021 tarihinde 4/1-(b) kapsamında sigortalı olması halinde geçici iş göremezlik ödeneği ödemesi hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) 4/1-(a) kapsamındaki sigortalılık hâlinin sona erdiği tarihten sonra onuncu güne kadar geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.
- B) Sigortalılığının devam etmesi ve 4/1-(b) kapsamında da iş kazası ve meslek hastalığı sigortası bulunması nedeniyle rapora ödeme yapılacaktır.
- C) İstirahati devam ederken 4/1-(a) kapsamından çıkıp 4/1-(b) kapsamında sigortalı olduğundan istirahat başlangıcından itibaren geçici iş göremezlik ödeneği ödemesi yapılmayacak, yapılan ödemeler hakkında yersiz ödeme hükümleri uygulanacaktır.
- D) İş kazası ve meslek hastalığı sigortası kapsamında bulunmayan sigortalılık statüsüne geçildiğinden, sigortalıya sadece 4/1-(a) sigortalılık niteliğinin yitirildiği tarihe kadar geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.

82. Hastalık vaka türünde 07/01/2021 tarihinde başlayan ve sonu kontrol olan 20 günlük istirahat raporu verilen sigortalıya, kontrol sonrasında, 27/01/2021 tarihinde başlayan devam raporu verilmiştir. Sigortalının 19/01/2021 tarihinde işten ayrılmış olması halinde hangi tarihe dek geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir?

- A) Yalnızca ilk rapora konu süreye bağlı olarak 18 günlük ödeme yapılacak, sigortalının işten ayrılış tarihi dikkate alınarak devam raporuna yönelik ödeme yapılmayacaktır.
- B) Sigortalının hastalık vaka türünden olan istirahatinin işten ayrılmadan önce başlamış olması dolayısıyla gerek ilk rapora gerek rapora bağlı devam raporlarına konu tüm süreye yönelik ödeme yapılacaktır.
- C) Sigortalıya ilk raporu için 18 günlük, devam raporu için ise 28/01/2021 tarihine dek (dahil) yalnızca 2 günlük geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.
- D) Sigortalıya ilk raporu için 20 günlük, devam raporu için ise 28/01/2021 tarihine dek (dahil) yalnızca 2 günlük geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir.

83. Hastalık vaka türünde 01/12/2020 tarihinde başlayan 30 günlük istirahat raporu verilen 4/1-(a) kapsamındaki sigortalının 04/12/2020 tarihinde işten ayrılması ve 05/12/2020 tarihi itibarıyla 4/1-(b) kapsamına geçmesi halinde sigortalıya hangi tarihe dek (dahil) geçici iş göremezlik ödeneği ödenir?

- A) 04/12/2020
- B) 06/12/2020
- C) 14/12/2020
- D) Ödeme yapılmaz

84. Hastalık vaka türünde 01/12/2020 tarihinde başlayan 30 günlük istirahat raporu verilen 4/1-(a) kapsamındaki sigortalının 04/12/2020 tarihinde işten ayrılması ve 25/12/2020 tarihi itibarıyla 4/1-(b) kapsamına geçmesi halinde sigortalıya hangi tarihe dek (dahil) geçici iş göremezlik ödeneği ödenir?

- A) 04/12/2020
- B) 06/12/2020
- C) 13/12/2020
- D) 24/12/2020

85. 01/12/2020 tarihinde hekime çıkararak analık istirahatine ayrılan 4/1-(a) kapsamındaki sigortalının 24/12/2020 tarihinde işten ayrılması ve 25/12/2020 tarihi itibarıyla 4/1-(b/1) kapsamına geçmesi halinde sigortalıya hangi tarihe dek geçici iş göremezlik ödeneği ödenir?

A) 24/12/2020

B) 02/01/2021

C) 03/01/2021

D) 4/1-(b) kapsamında sigortalılığın devam etmesi ve bu kapsamda da analık sigortası bulunması nedeniyle rapora konu tüm döneme yönelik ödeme yapılacaktır.

86. 5510 sayılı Kanun uyarınca geçici iş göremezlik ve emzirme ödenekleri bakımından aşağıda belirtilenlerden hangisi prim ödeme gün sayısı şartına konu sürelerin hesabında dikkate alınmaktadır?

A) Hükümlülükle sonuçlanmayan tutuklulukta geçen süre

B) İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortalarından geçici iş göremezlik ödeneği alan sigortalının iş göremediği süre

C) Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin 1 numaralı alt bendi kapsamında sigortalılığı devam edenlerin herhangi bir sebeple silâh altına alınan sigortalının askerlikte geçen hizmet süresi

D) Sigortalının greve iştirak etmesi veya işverenin lokavt yapması hallerinde geçen süre

87. 01/12/2021 tarihinde başlayan bir istirahat raporu için geçici iş göremezlik ödeneği müstahaklık tespitinde, kısa vadeli sigorta kollarında dikkate alınmayan mahiyette süre bulunmaması halinde, sigortalının prim ödeme gün sayısı hangi tarih itibarıyla kontrol edilecektir?

A) 01/12/2020

B) 01/06/2021

C) 01/07/2021

D) 01/10/2021

88. 01/12/2021 tarihinde başlayan bir istirahat raporu verilen sigortalıya geriye dönük bir yıllık süre içerisinde 45 gün geçici iş göremezlik ödeneği ödenmiş olması halinde, geçici iş göremezlik ödeneği müstahaklık tespitinde sigortalının kısa vadeli sigorta prim ödeme gün sayısı hangi tarih itibarıyla kontrol edilecektir?

A) 17/11/2020

B) 01/12/2020

C) 15/01/2021

D) 01/06/2021

89. 5510 sayılı Kanuna göre iş kazası ve meslek hastalığı, hastalık ve analık halleri nedeniyle yapılan tedavi giderlerine ilişkin rücu işlemleri hangi birim tarafından yürütülür?

A) Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

B) Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

C) Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü

D) Hukuk Müşavirliği

90. 5510 sayılı Kanun uyarınca iş kazası ve meslek hastalığı vakalarında işverenin sorumluluğu hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İş kazası ve meslek hastalığı, işverenin iş güvenliği mevzuatına aykırı bir hareketi sonucu meydana gelmişse, Kurumca sigortalıya veya hak sahiplerine Kanun gereğince yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin yarısı Kurumca işverene ödettirilir.

B) İşverenin sorumluluğunun tespitinde kaçınılmazlık ilkesi dikkate alınır.

C) Bir iş kazasında, işverenin kastı ya da mevzuata aykırı bir eylemi mevcut ise sigortalıya ödenen geçici iş göremezlik ödeneği için işveren sorumlu tutulacak ve işverene kusuru oranında başvurulacaktır.

D) Eldeki bilgi ve belgelerde işverenin kusurlu olduğu belirtilmekle birlikte kusur oranına yer verilmemişse, ödenen geçici iş göremezlik ödemelerinin tamamı olayda kastı veya kusuru bulunan işverene rücu edilecektir.

01/02/2020 tarihinde meydana gelen ve yaralanmayla sonuçlanan iş kazasına yönelik olarak sosyal güvenlik denetmeni tarafından düzenlenen raporda; işverenin %70, sigortalının %30 oranında kusurlu olduğu tespit edilmiş, ağır kusur ifadesine yer verilmemiştir.

91. Söz konusu iş kazası nedeniyle verilen 10 günlük istirahat raporuna istinaden sigortalıya 2.500 TL geçici iş göremezlik ödeneği ödenmesi halinde işverenden tahsil edilmesi gereken tutar nedir?

- A) 750 TL
- B) 1.250 TL
- C) 1.750 TL
- D) 2.500 TL

92. 01/11/2021 tarihinde iş kazası geçiren ve 20 günlük istirahat raporu verilen sigortalının iş kazası bildiriminin işverence 11/11/2021 tarihinde yapılması halinde geçici iş göremezlik ödeneği ödemesi hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) 01/11/2021-11/11/2021 dönemine yönelik olarak sigortalıya ödenmiş olan geçici iş göremezlik ödeneğinin tamamı, kusur oranı dikkate alınmaksızın işverene rücu edilir; bildirim tarihinden sonra ödenen geçici iş göremezlik ödeneği için ise, işverenin kusuru varsa kusur oranı dikkate alınarak rücu işlemi yapılır.
- B) Yasal süresi dışında olmakla birlikte işverence bildirim yapıldığından, bildirimin yapıldığı tarihten önce ve sonra istirahate konu tüm döneme ait geçici iş göremezlik ödeneği ödemelerinde, işverene kusur oranı dikkate alınarak rücu işlemi yapılır.
- C) İş kazası bildirimi süresinde yapılmadığından bildirimden önceki döneme yönelik geçici iş göremezlik ödeneği ödemesi yapılmaz, bildirimin yapıldığı tarihten sonraki döneme ait geçici iş göremezlik ödeneği ödemesi ise kusuru olup olmadığına bakılmaksızın işverene rücu edilir.
- D) İş kazası bildirimi yasal süresinde yapılmadığından; bildirimin yapıldığı tarihten önce ve sonra istirahate konu tüm döneme ait geçici iş göremezlik ödeneği ödemesi, kusuru olup olmadığına bakılmaksızın işverene rücu edilir.

93. Bir işyerinde kayıt dışı çalışmakta iken 01/11/2021 tarihinde iş kazası geçiren ve 20 gün istirahat raporu verilen sigortalının ilgili dosyadan 11/11/2021 tarihine yönelik işe giriş bildiriminin yapılması halinde geçici iş göremezlik ödeneği ödemesi hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) 01/11/2021-11/11/2021 dönemine yönelik olarak sigortalıya ödenmiş olan geçici iş göremezlik ödeneğinin tamamı, kusur oranı dikkate alınmaksızın işverene rücu edilirken; işe giriş bildirimi tarihinden sonra ödenen geçici iş göremezlik ödeneği için ise işverenin kusur oranı dikkate alınarak rücu işlemi yapılır.
- B) İşe giriş bildirgesi verilmeksizin çalıştırılırken veya bildirge verilmeden önce iş kazası geçirenlere ödenen veya ödenecek olan geçici iş göremezlik ödeneklerinin tamamı işverenden tahsil edilir.
- C) Kayıt dışı çalışmakta iken geçirdiği iş kazasında sigortalının ağır kusuru tespit edilirse bu husus geçici iş göremezlik ödeneği ödemesinde dikkate alınır.
- D) Sigortalının kayıt dışı çalışmakta iken geçirdiği iş kazasında üçüncü bir kişinin kusuru tespit edilirse geçici iş göremezlik ödeneği için üçüncü kişiye kusuru oranında rücu işlemi yürütülür.

94. 5510 sayılı Kanuna göre iş kazası, meslek hastalığı ve hastalık vakalarında üçüncü kişilerin sorumluluğuna ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Meydana gelen iş kazasında sigortalının kusurunun bulunmadığı fakat üçüncü kişinin kusurlu olduğunun belirtilmesi ancak kusur oranına yer verilmemesi halinde, kusur oranı %100 esas alınarak geçici iş göremezlik ödeneğinin tamamı için rücu işlemi başlatılacaktır.
- B) Sigortalının işveren tarafından görevlendirildiği bir mahalde başka bir işveren tarafından görevlendirilmiş bir diğer sigortalı tarafından yaralanması halinde, üçüncü kişiyi çalıştırana da sorumluluk yüklendiğinden, ödenen geçici iş göremezlik ödenekleri için üçüncü kişiye ve bu kişiyi çalıştıran işverenine kusurları oranında rücu işlemi yürütülecektir.
- C) Hastalık sigortası kapsamındaki vakalarda hastalık üçüncü bir kişinin kusuru nedeniyle meydana gelmişse, sigortalıya ve hak sahiplerine yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler, zarara sebep olan üçüncü kişilere ve şayet kusuru varsa bunları çalıştıranlara rücu edilir.
- D) Sigortalıların yaralanmalarına sebebiyet veren üçüncü şahıslardan yapılan masrafların tahsil edilmesinde cezai af çıkması, kamu davası açılmaması veya açılmakla birlikte cezanın ertelenmesine karar verilmesi, üçüncü kişilere rücu işlemi uygulanmasını imkânsız hale getirmektedir.

95. 5510 sayılı Kanuna göre üçüncü kişilerin sorumluluğuna ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meydana gelen ölümlerde, hak sahiplerine bağlanacak gelir ve verilecek ödenekler bakımından, iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde kusuru bulunan hak sahiplerine Kurumca rücu işlemi yürütülmeyecektir.

B) Sigortalılara iş kazası, meslek hastalığı ve hastalık sigortası kollarından ödenen geçici iş göremezlik ödeneklerinin, sorumlu olan üçüncü şahıslardan rücusu ile ilgili başlatılan soruşturma sonucunda Cumhuriyet Savcılığı tarafından takipsizlik veya mahkemece açılan Kamu davasının düşürülmesine veya ilgilinin beraatına karar verilmesi halinde, bu kararların sorumluluğu ortadan kaldırmayabileceği dikkate alınarak, iş kazası, meslek hastalığı ve hastalık sigortasından Kanunun 18 inci maddesi gereğince ödenen geçici iş göremezlik ödeneğinin üçüncü kişiye tazmin ettirilmesi konusunda hukuki yola başvurulması gerekmektedir.

C) İş kazası, meslek hastalığı ve hastalık, kamu görevlileri, er ve erbaşlar ile kamu idareleri tarafından görevlendirilen diğer kişilerin vazifelerinin gereği olarak yaptıkları fiiller sonucu meydana gelmiş ise, bu fiillerden dolayı haklarında kesinleşmiş mahkûmiyet kararı bulunanlar hariç olmak üzere, sigortalı veya hak sahiplerine yapılan ödemeler veya bağlanan gelirler için kurumuna rücu edilmeyecektir.

D) Trafik kazası geçirmesi nedeniyle sigortalıya istirahatli bırakıldığı günler için ödenen geçici iş göremezlik ödeneklerinin rücu işlemlerinde; kazaya sebep olan eş, çocuk, anne ve baba üçüncü kişi olarak değerlendirilecektir.

96. Trafikte meydana gelen iş kazası kapsamında sigortalıya ödenen geçici iş göremezlik ödenekleri hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Trafikte meydana gelen iş kazası sonucu sigortalıya ödenen geçici iş göremezlik ödenekleri için yapılacak rücu işlemleri kısa vadeli sigorta servislerince yürütülür.

B) Trafikte meydana gelen iş kazası vakasında üçüncü kişilerin kusurunun bulunması halinde, sadece sigortalıya ödenen geçici iş göremezlik ödenekleri için üçüncü kişiye kusuru oranında rücu işlemi yapılacaktır.

C) Trafikte meydana gelen iş kazası vakasında kusuru olduğu tespit edilen işverene, sigortalıya ödenen geçici iş göremezlik ödenekleri için, kusuru oranında rücu işlemi yapılacaktır.

D) Tek taraflı trafik kazası vakalarında sigortalının kusurlu olduğunun tespiti halinde, geçici iş göremezlik ödeneği için, sigortalının sigorta şirketine rücu işlemi yapılacaktır.

97. 5510 sayılı Kanunun 22 nci maddesine göre sigortalıdan kaynaklanan sebeplerle tedavi süresinin uzaması ve iş göremezliğin artması hallerinde geçici iş göremezlik ödeneği ödemeleri hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Ceza sorumluluğu olmayanlar ile kabul edilebilir mazereti olanlar hariç olmak üzere, sigortalının hastalık nedeniyle tedavisini yapan hekim tarafından bildirilen tedbirlere uymaması nedeniyle normal tedavi süresi uzamış ise, geçici iş göremezlik ödeneği, uzayan tedavi süresi esas alınarak dörtte birine kadarı eksiltilerek ödenir.

B) Kasti bir hareketi yüzünden iş kazasına uğradığı saptanan sigortalıya, geçici iş göremezlik ödeneği üçte birine kadar eksiltilerek ödenir.

C) Kurumun yazılı bildirimine rağmen teklif edilen tedaviyi kabul etmeyen sigortalıya, geçici iş göremezlik ödeneği yarısı tutarında ödenir.

D) Tedavi gördüğü hekimden, tedavinin sona erdiğine ve çalışabilir olduğuna dair belge almaksızın çalışan sigortalıya geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez, ödenmiş olanlar Kanunun 96 ncı madde hükümlerine göre geri alınır.

98. 5510 sayılı Kanuna göre kısa vadeli sigorta kollarından kazanılan haklar bakımından hak düşürücü süre aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

A) 1 yıl

B) 2 yıl

C) 5 yıl

D) 10 yıl

99. 5510 sayılı Kanun uyarınca geçici iş göremezlik ödeneklerinde hak düşürücü sürenin tespiti bakımından hangi tarih hakkın doğduğu tarih kabul edilir?

A) Geçici iş göremezlik ödeneğine esas istirahat raporunun düzenlendiği tarih

B) Geçici iş göremezlik ödeneğine esas istirahat raporunun sona erdiği tarih

C) Geçici iş görmezlik ödeneğine esas istirahat raporunun düzenlediği tarihi takip eden ay başı

D) Geçici iş görmezlik ödeneğine esas istirahat raporunun sona erdiği tarihi takip eden ay başı

100. 5510 sayılı Kanunun kısa vadeli sigorta kolları uygulaması bakımından aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İş kaybı tazminatı alanlara yalnızca hastalık ve analık sigortası kolundan geçici iş görmezlik ödeneği verilmektedir.

B) Kısa çalışma ödeneği uygulanan işyerlerinde çalışan sigortalılar bakımından, kısa çalışma ödeneği uygulaması şekline bağlı olarak, kısa vadeli sigorta kolunun uygulandığı sürelerle sınırlı olmak üzere geçici iş göremezlik ödeneğinden yararlandırılma imkânı bulunmaktadır.

C) 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununa tabi sigortalıların iş kazası ve meslek hastalığı halinde sigortalılara geçici iş göremezlik ödeneği verilmemektedir.

D) Sosyal güvenlik destek primine tabi olarak 4/1-(a) kapsamında çalışanlara analık sigortası kolundan geçici iş göremezlik ödeneği verilmemektedir.

101. 5510 sayılı Kanuna göre sosyal güvenlik destek primine tabi olarak 4/1-(a) kapsamında çalışanlar hakkında düzenlenen sağlık raporlarına yönelik uygulama hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İş kazası ve meslek hastalığı sigortası kolundan iş göremezlik ödeneği ödemesi mümkündür.

B) Hastalık sigortası kolundan geçici iş göremezlik ödeneği ödemesi mümkündür.

C) Analık sigortası kolundan geçici iş göremezlik ödeneği ödenmemektedir.

D) Söz konusu kapsamdakilere yaşlılık aylıkları kapsamı üzerinden emzirme ödeneği ödenmektedir.

2016/21 SAYILI**KISA VADELİ SİGORTA KOLLARI İŞLEMLERİ GENELGESİ****CEVAP ANAHTARI**

1. D	27. A	53. D	79. B
2. D	28. D	54. B	80. B
3. A	29. A	55. C	81. B
4. C	30. C	56. B	82. C
5. D	31. A	57. D	83. A
6. C	32. A	58. A	84. C
7. C	33. C	59. B	85. D
8. C	34. A	60. C	86. C
9. A	35. B	61. B	87. A
10. C	36. B	62. A	88. A
11. A	37. A	63. B	89. C
12. D	38. D	64. C	90. A
13. B	39. A	65. C	91. C
14. B	40. C	66. B	92. A
15. C	41. B	67. C	93. B
16. D	42. B	68. D	94. D
17. A	43. C	69. C	95. D
18. B	44. D	70. B	96. D
19. C	45. B	71. C	97. B
20. C	46. D	72. A	98. C
21. D	47. D	73. D	99. B
22. D	48. C	74. D	100. A
23. A	49. D	75. D	101. B
24. D	50. D	76. A	
25. A	51. A	77. D	
26. B	52. C	78. A	



2020/08 SAYILI İDARİ PARA CEZASI GENELGESİ

1. 5510 sayılı Kanunun 4'üncü madde birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılar yönünden işe giriş bildirgesi hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Güvenlik korucusu olarak göreve başlayanların sigortalı işe giriş bildireleri çalışmaya başladıkları tarihten itibaren bir ay içinde ilgili valiliklerce verilir.
- B) Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmediğinin Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitlerden anlaşılması halinde bildirgeyi vermekle yükümlü olanlar hakkında, her bir sigortalı için asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır.
- C) İnşaat, balıkçılık ve tarım işyerlerinde işe başlatılacak sigortalılar için bildirgenin en geç çalışmaya başlatıldığı gün Kuruma verilmesi halinde, sigortalılık başlangıcından önce bildirilmiş sayılır.
- D) Resmi ya da özel nitelikteki işyerlerinde işe alınan sigortalıların işe giriş bildirelerinin kâğıt ortamında verilmesi halinde, evrak yasal süresi dâhilinde verilmiş ise dosya hakkında idari para cezası uygulanmaz.

2. İlgili Vergi Dairesine müracaat ederek işe başlayacağını beyan eden bir gerçek kişinin beyanı üzerine vergi dairesinin denetim ve kontrolle görevli memuru tarafından yapılan 09/09/2019 tarihli yoklama işleminde mükellefin 05/09/2019 tarihinde işe başladığının tespit edildiği ve vergi mükellefiyet işleminin ilgili vergi dairesince 13/09/2019 tarihinde sonuçlandırıldığı varsayıldığında, bahse konu vergi mükellefinin işe başladığı hususunun vergi dairesi tarafından en geç hangi tarihe kadar Kuruma bildirilmesi gerekmektedir?

- A) 23/09/2019
- B) 27/09/2019
- C) 09/11/2019
- D) 13/11/2019

3. Serbest meslek kazancı nedeniyle gelir vergisi mükellefi olan bir şahsın vergi mükellefiyet işleminin sonuçlandığı tarihi takiben öngörülen süre dâhilinde Kuruma bildirilmemesi halinde ilgili vergi dairesi hakkında 5510 sayılı Kanunun 102'nci maddesi uyarınca uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

- A) İdari para cezası uygulanmaz.
- B) Aylık asgari ücretin iki katı
- C) Aylık asgari ücret
- D) Aylık asgari ücretin yarısı tutarında

4. 02/04/2020 tarihinde ticaret sicil memurluğuna tescil edilen bir limitet şirketin ortaklarının sigortalılığı hakkında ticaret sicil memurluğunca Kuruma bildirim yapılması öngörülen son tarih hangisidir?

- A) 16/04/2020
- B) 17/04/2020
- C) 02/05/2020
- D) 02/06/2020

5. 5510 sayılı Kanunun 4'üncü madde birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılar yönünden işe giriş bildirgesi hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmediğinin; bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde, bildirgeyi vermekle yükümlü olanlar hakkında, her bir sigortalı için asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır.

B) İşyeri esas alınmak suretiyle bildirgenin verilmediğine ilişkin; mahkemenin karar tarihinden, Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarının tespit tarihinden, diğer kamu kurum ve kuruluşlarının denetim elemanlarının rapor tarihinden, bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi veya belgelerin Kuruma intikal tarihinden itibaren bir yıl içinde, sayılan durumlardan biriyle tekrar bildirge verilmediğinin anlaşılması halinde bildirgeyi vermekle yükümlü olanlar hakkında bu defa her bir sigortalı için asgari ücretin beş katı tutarında idari para cezası uygulanır.

C) Sigortalı işe giriş bildirgesini yasal süresi içinde ancak Kurumca belirlenen şekle uygun vermeyenler hakkında, dosya bazında aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla her bir sigortalı için asgari ücretin yarısı tutarında idari para cezası uygulanır.

D) Kanunun 102'nci maddesi uyarınca, sigortalı işe giriş bildirgesinin, yasal verilme süresi geçtikten sonra ilgililerce kendiliğinden 30 gün içinde verilmesi ve söz konusu cezaların ilgililerce yapılacak tebligat tarihini takip eden günden itibaren 15 gün içinde ödenmesi halinde anılan maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uygulanan cezaların dörtte bir oranına karşılık gelen tutar üzerinden idari para cezası uygulanacaktır.

Sigortalı (A) 15/10/2019 tarihinde çalışmaya başlamasına karşın sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmediği, Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan 20/11/2019 tarihli işyeri yerel denetimi sonucunda tespit edilmiş; dosya hakkında, 20/12/2019 tarihli denetmen raporu tanzim edilmiştir. Anılan işyerinde, yine Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan 25/11/2020 tarihli yerel denetimde ise, Sigortalı (B)'nin, denetim günü itibarıyla kayıt dışı çalışmakta olduğu saptanmış ve yine dosya hakkında 25/11/2020 tarihli denetmen raporu tanzim edilmiştir.

6. Söz konusu işveren hakkında, sırasıyla sigortalı (A) ve (B)'nin işe giriş bildirgesine ilişkin uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

- A) Asgari ücretin iki katı, asgari ücretin beş katı
- B) Asgari ücretin iki katı, asgari ücretin iki katı
- C) Asgari ücretin bir katı, asgari ücretin beş katı
- D) Asgari ücretin iki katı, asgari ücretin bir katı

7. Ayakkabı boyacılığı mesleği dolayısıyla vergiden muaf olduğunu belgeleyerek esnaf ve sanatkâr sicil müdürlüğüne 16/11/2020 tarihinde kayıt yaptıran sigortalı hakkında esnaf ve sanatkâr sicil müdürlüğü tarafından Kuruma bildirim yapılması öngörülen son tarih nedir?

- A) 16/12/2020
- B) 16/01/2021
- C) 30/11/2020
- D) 01/12/2020

8. Diğer defterleri tutmakla yükümlü olan işyerleri bakımından, 5510 sayılı Kanunun 4'üncü madde birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların işten ayrılış bildirgesinin geç verilmesinden dolayı bir takvim ayı için uygulanan idari para cezası miktarının üst sınırı nedir?

- A) Aylık asgari ücretin üç katı
- B) Aylık asgari ücretin altı katı
- C) Aylık asgari ücretin on iki katı
- D) Üst sınır belirlenmemiştir

9. Defter tutmakla yükümlü olmayan işverenler bakımından, 5510 sayılı Kanunun 4'üncü madde birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların işten ayrılış bildirgesinin geç verilmesinden dolayı bir takvim ayı için uygulanan idari para cezası miktarının üst sınırı nedir?

- A) Aylık asgari ücretin üç katı
- B) Aylık asgari ücretin altı katı
- C) Aylık asgari ücretin on iki katı
- D) Üst sınır belirlenmemiştir

10. 5510 sayılı Kanunun 5'inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklulardan bu çalışması sona erenlerin sigortalı işten ayrılış bildirgesinin geç verilmesi durumunda yürütülecek işlem aşağıdakilerden hangisinde doğru ifade edilmiştir?

- A) Asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanır.
- B) Asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır.
- C) Asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır.
- D) İdari para cezası uygulanmaz.

11. Bir limitet şirket işverenin 01/11/2020 tarihinde işten ayrılan 130 sigortalıya ait işten ayrılış bildirgesini 16/11/2020 tarihinde Kuruma vermesi halinde, bildiregelerin geç verilmesinden dolayı işyeri dosyası hakkında uygulanacak idari para cezası tahakkuk tutarı nedir?

- A) Sigortalı sayısı (130) dikkate alınmak suretiyle her bir sigortalı için asgari ücretin onda biri üzerinden hesaplanacak tutar
- B) Asgari ücretin on iki katı
- C) Asgari ücretin altı katı
- D) Asgari ücretin üç katı

12. 30/10/2020 tarihi itibarıyla vergi mükellefiyeti sona eren bir sigortalının ilgili vergi dairesince tesis edilen vergi mükellefiyet terk işleminin 01/12/2020 tarihinde tekemmül ettirilmesi halinde; sigortalının mükellefiyet terki hakkında vergi dairesince hangi tarihe kadar Kuruma bildirim yapılması gerekmektedir?

- A) 01/12/2020
- B) 10/12/2020
- C) 11/12/2020
- D) 01/01/2021

13. 5510 sayılı Kanununa göre kolektif şirket, donatma iştiraki ve adi komandit şirket ortaklarının; anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortaklarının, limitet şirket ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortaklarının şirkete ortak olmaları ve ortaklıktan ayrılmaları hallerinde sigortalılık başlangıcının ve sona ermesinin yasal süresi içerisinde Kuruma bildirilmemesi durumuna ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Yalnızca sigortalı işe giriş bildirimi hakkında asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanacaktır.
- B) Yalnızca sigortalı işten ayrılış bildirimi hakkında asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanacaktır.
- C) Sigortalı işe giriş bildirimi hakkında asgari ücret tutarında, sigortalı işten ayrılış bildirimi hakkında asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanacaktır.
- D) Sigortalı sayılan şirket yetkilileri adına yasal süresinde verilmeyen işe giriş ve işten ayrılış bildiregeleri hakkında idari para cezası öngörülmediğinden idari para cezası uygulanmayacaktır.

14. Genel sağlık sigortası giriş bildirgesinin Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun şekilde verilmemesi halinde 5510 sayılı Kanunun 102'nci maddesi uyarınca her bir sigortalı için uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

- A) Asgari ücretin iki katı
- B) Asgari ücret
- C) Asgari ücretin yarısı
- D) Asgari ücretin onda biri

15. Genel sağlık sigortalısı veya bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmaması nedeniyle 5510 sayılı Kanunun 60'ıncı maddesi (60/8) kapsamında tescil edilmesi gereken stajyer avukatların staja başladıkları tarihten itibaren hangi süre içerisinde Türkiye Barolar Birliği tarafından Kuruma bildirilmesi gerekmektedir?

- A) 10 gün
- B) 15 gün
- C) 30 gün
- D) 1 ay

16. Genel sağlık sigortalısı veya bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmaması nedeniyle 5510 sayılı Kanunun 60'ıncı maddesi (60/8) kapsamında tescil edilmesi gereken stajyer avukatların Kuruma bildirimlerinin Türkiye Barolar Birliği tarafından yasal süresinde yapılmaması halinde her bir sigortalı için uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

- A) Aylık asgari ücretin onda biri
- B) Aylık asgari ücretin yarısı
- C) Aylık asgari ücret
- D) İdari para cezası uygulanmaz.

17. 5510 sayılı Kanunun 11'inci maddesinde düzenlenen işyeri bildirgesi hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İlk defa sigortalı çalıştırılmaya başlanması halinde işyeri bildirgesinin en geç sigortalı çalıştırmaya başlanılan tarihte Kuruma verilmesi gerekmektedir.
- B) İşyeri bildirgesinin Kanunda belirtilen süreler içinde Kuruma verilmemesi halinde, ilgili işveren hakkında, bildirgenin yasal verilme süresinin son gününde geçerli olan asgari ücret üzerinden idari para cezası uygulanacaktır.
- C) İşyeri bildirgesinin Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda gönderilmekle zorunlu tutulduğu halde anılan ortamda gönderilmemesi ve kâğıt ortamında verilmesi halinde idari para cezası uygulanıp uygulanmayacağı, bildirgenin öngörülen yasal süre içinde işverence Kuruma verilip verilmediği hususu dikkate alınarak belirlenir.
- D) İşyerinin aynı il sınırları içinde Kurumun diğer bir ünitesinin görev alanına giren başka bir adrese nakledilmesi halinde adres değişikliğinin yazı ile bildirilmesi yeterlidir.

18. Defter tutmakla yükümlü olmayan bir işverenin 5510 sayılı Kanunun 11'inci maddesinde düzenlenen işyeri bildirgesini Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun vermemesi halinde hakkında uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

- A) Aylık asgari ücret
- B) Aylık asgari ücretin iki katı
- C) Aylık asgari ücretin üç katı
- D) Aylık asgari ücretin altı katı

19. Bilanço esasına göre defter tutmak zorunda olan bir işverenin 5510 sayılı Kanunun 11'inci maddesinde düzenlenen işyeri bildirgesini Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun vermemesi halinde hakkında uygulanacak idari para cezası tutarı nedir? (S.23)

- A) Aylık asgari ücretin iki katı
- B) Aylık asgari ücretin üç katı
- C) Aylık asgari ücretin altı katı
- D) Aylık asgari ücretin on iki katı

20. Kamu idarelerinin 5510 sayılı Kanunun 11'inci maddesince düzenlenmesi gereken işyeri bildirgesini Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun vermemesi halinde uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

- A) Aylık asgari ücretin üç katı
- B) Aylık asgari ücretin altı katı
- C) Aylık asgari ücretin on iki katı
- D) İdari para cezası uygulanmaz.

Kurumun denetim ve kontrolle yetkili memurlarınca yapılan 01/04/2020 tarihli işyeri yerel denetiminde saptanan kayıt dışı çalışmaya istinaden A Ltd. Şti. 15/03/2020 tarihi itibarıyla, resen Kanun kapsamına alınmış ve işyeri bildirgesinin yasal süresi dahilinde verilmemesi dolayısıyla idari para cezası uygulanmıştır.

21. Anılan işyerine yönelik yürütülen bir başka araştırma kapsamında yapılan defter belge incelemesinde 01/02/2020 tarihine yönelik işçilik kaydı tespit edilmesi ve dosya tescil tarihinin resen geriye çekilmesi durumunda, işyeri bildirgesine yönelik yürütülecek işlem hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) İşyeri bildirgesi verme yükümlülüğünün tekrar ihlali dolayısıyla, mevcut tescil işlemine yönelik olarak daha önce tahakkuk eden idari para cezası dikkate alınmaksızın, Kanunun 102'nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen idari para cezası uygulanır.
- B) Süresinde verilmemiş olan işyeri bildirgesi için idari para cezası uygulanmış olduğundan, sonradan işyeri tescil tarihinin geriye çekilmesi durumunda tekraren idari para cezası uygulanmayacaktır.
- C) İşyeri bildirgesi verme yükümlülüğünün tekrar ihlaline yönelik tespitlerde, Kanunun 102'nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen idari para cezası beş kat olarak uygulanır.
- D) İşyeri bildirgesi verme yükümlülüğünün tekrar ihlaline yönelik tespitlerde, Kanunun 102'nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen idari para cezası iki kat olarak uygulanır.

22. Bir işyerinin 16/03/2020 tarihinde bir başka işverene devredilmesi halinde, yeni işveren, 5510 sayılı Kanunun 11'inci maddesi uyarınca en geç hangi tarihe kadar Kuruma işyeri bildirgesi vermekle yükümlüdür?

- A) 25/03/2020
- B) 26/03/2020
- C) 31/03/2020
- D) 16/04/2020

23. 5510 sayılı Kanun uyarınca devir, nakil, intikal, birleşme, durumlarında işverenin işyeri bildirgesi verme yükümlülüğü hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabi şirketlerin nevilerinin değişmesi, birleşmesi veya diğer bir şirkete katılması durumunda, bu hususların ticaret siciline tesciline ilişkin ilan tarihini takip eden on gün içinde işyeri bildirgesi ile Kuruma bildirilmesi halinde idari para cezası uygulanmayacaktır.
- B) Miras yolu ile intikal eden işyerinden dolayı yeni işveren tarafından düzenlenecek işyeri bildirgesinin ölüm tarihinden itibaren en geç üç ay içinde Kurumumuza verilmesi gerekmekte olup bildirgenin en geç üçüncü ayın son gününde verilmemesi durumunda idari para cezası tahakkuk ettirilecektir.
- C) Adi şirketlerde şirkete yeni ortak alınması halinde işyeri bildirgesi verme yükümlülüğü bulunmadığından söz konusu durumda işyeri bildirgesi verilmemesi nedeniyle idari para cezası uygulanmayacaktır.
- D) Aynı işverene ait birden fazla işyerinin aynı veya farklı zamanlarda devredilmesi halinde her bir devir için ayrı ayrı işyeri bildirgesi verilmesi gerektiğinden yasal süresinde verilmeyen her bir işyeri bildirgesi için ayrı ayrı idari para cezası uygulanacaktır.

24. 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalıları çalıştıran işyerleri yönünden işyeri bildirgesi verme yükümlülüğüne ilişkin ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Kanunun 4'üncü madde birinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen sigortalıların çalıştırıldığı işyerlerinin yeni bir kamu idaresi adı altında birleşmesi durumunda, yeni kurulan kurumca birleşme tarihini takip eden on gün içinde işyeri bildirgesi verilir; ayrıca birleşme, bilgi ve belgeleriyle birlikte aynı süre içinde yazılı olarak Kuruma bildirilir.
- B) İşyerinin faaliyette bulunduğu adresten başka bir ildeki adrese nakledilmesi halinde nakleden işverence nakil tarihini takip eden on gün içinde işyeri bildirgesi verilmesi gerektiğinden, belirtilen süre içinde işyeri bildirgesinin verilmemesi halinde idari para cezası uygulanacaktır.
- C) Kanunun 4'üncü madde birinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen sigortalıların çalıştırıldığı işyerlerinin özelleştirilmek suretiyle satışının yapılması halinde durum, satışı yapılan kurumca satış işleminin onaylandığı tarihi takip eden on gün içinde ilgili belgeleriyle birlikte yazılı olarak Kuruma bildirilir.
- D) 5510 sayılı Kanunun 4'üncü madde birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalıları çalıştıracak işyerleri de en geç sigortalı çalıştırılmaya başlanılan tarih itibarıyla işyeri bildirgesi vermekle yükümlü olmakla birlikte yasal süre içinde bildirge verilmemesi halinde idari para cezası öngörülmemiştir.

25. Mahkeme kararına istinaden Kurumca resen tescili yapılan bir işyerinin bilanço hesabına göre defter tuttuğunun ilgili vergi dairesinden öğrenilmesi halinde işyeri dosyası tesciline yönelik uygulanacak idari para cezası nedir?

- A) Aylık asgari ücret
- B) Aylık asgari ücretin iki katı
- C) Aylık asgari ücretin üç katı
- D) Aylık asgari ücretin on iki katı

26. 5510 sayılı Kanunun 11'inci maddesinde düzenlenen işyeri bildirgesi hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Tescili yapılacak işyerinde, Kanunun 4'üncü maddesi birinci fıkrasının (A) bendi kapsamında olup hem ayın 1'i ile 30'u arasında, hem de ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki çalışmalarına istinaden ücret alan sigortalıların bulunması halinde her iki çalışma döneminden dolayı iki ayrı işyeri bildirgesi düzenlenerek ayrı ayrı işyeri tescili yapılması gerekmektedir.
- B) Kanunun 4'üncü maddesi birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı çalıştıracak olması nedeniyle tescili yapılacak kamu idarelerinde, hem ayın 1'i ile 30'u arasında, hem de ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki çalışmalarına istinaden ücret alan sigortalıların bulunması halinde, tek bir işyeri olarak tescili yapılacağından ayrı ayrı işyeri bildirgesi düzenlenmesine gerek bulunmamaktadır.
- C) Bir işyerinin başka kişilere devir ya da intikal etmeksizin unvan ve isim değiştirmesi halinde de işyeri bildirgesi verilmesi gerekmektedir.
- D) Özel bir bina inşaatını anahtar teslimi şartıyla sahibinden alan müteahhit; akdin feshedilmesi sebebiyle inşaatı yarım bırakırsa, kalan işlerin yeni bir sözleşme ile başka bir müteahhite tamamlattırılması halinde işyeri devir bildirgesi verilmeyecek olup işe devam eden yeni işveren tarafından en geç sigortalı çalıştırılmaya başlanılan tarih itibarıyla işyeri bildirgesi verilmesi gerekmektedir.

27. Özel nitelikteki inşaat işyerlerinde işin başlangıç tarihinin işverenin Kuruma beyan ettiği tarihten önceki bir tarih olduğunun ilgili idare tarafından bildirilmesi halinde 5510 sayılı Kanun uyarınca dosya hakkında yürütülecek işleme ilişkin ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İşyeri dosyasının tescil tarihi ilgili idarece bildirilen tarih esas alınarak geriye çekilir.
- B) İşyeri bildirgesinin yasal süresinde verilmemesi nedeniyle dosya hakkında idari para cezası uygulanır.
- C) Kurumca işçiliğe yönelik aksine bir tespit yoksa işverenden (işlem yapılan tarih aralığına ilişkin) sigortalı işe giriş bildirgesi ve sigortalı işten ayrılış bildirgesi istenilmez ve bu belgelerden dolayı idari para cezası uygulanmaz.
- D) Kurumca işçiliğe yönelik aksine bir tespit olup olmadığı dikkate alınmaksızın işlem yapılan tarih aralığına ilişkin olarak resen aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenir ve belge(ler)den dolayı idari para cezası uygulanır.

28. 2020/Haziran dönemine ait olup 30 sigortalının hizmet kaydını içeren asıl nitelikteki aylık prim ve hizmet belgesinin, (A) Anonim Şirketi tarafından yasal süresi dışında kendiliğinden Kuruma verilmesi halinde belgeden dolayı işveren hakkında uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

- A) Aylık asgari ücretin iki katı
- B) Belgede kayıtlı 30 sigortalının her biri için aylık asgari ücretin beşte biri esas alınarak hesaplanan tutar
- C) Belgede kayıtlı 30 sigortalının her biri için aylık asgari ücretin sekizde biri esas alınarak hesaplanan tutar
- D) Aylık asgari ücretin üç katı

29. Bir sigortalının 2017/Ocak dönemine ait kazancının işverence Kuruma eksik bildirildiğinin tespitine ilişkin 20/03/2019 tarihli Mahkeme kararını takiben tespit konu kazanç tutarını içeren ek nitelikli aylık prim ve hizmet belgesinin 22/04/2019 tarihinde geriye dönük olarak işveren tarafından düzenlenip Kuruma verilmesi halinde anılan belge hakkında uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

- A) Aylık asgari ücretin iki katı
- B) Aylık asgari ücret
- C) Aylık asgari ücretin sekizde biri
- D) İşverence düzenlendiği dikkate alınmak suretiyle idari para cezası uygulanmaz

30. 5510 sayılı Kanunun 86'ncı maddesi uyarınca bir işveren, sigortalı çalıştırmadığı hususunu, sigortalı çalıştırmaya son verdiği tarihten itibaren kaç gün içinde Kuruma bildirmekle yükümlüdür?

- A) Bir ay
- B) 10 gün
- C) 15 gün
- D) 30 gün

31. 5510 sayılı Kanunun 86'ncı maddesinde düzenlenen muhtasar ve prim hizmet beyannamesine yönelik idari para cezası uygulamasına ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Sigortalıların, prime esas kazançlarının veya hizmetlerinin bildirilmediği, eksik ya da geç bildirildiği anlaşılan her bir işyeri için; beyannamenin asıl olması halinde aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla beyannamede kayıtlı sigortalı sayısı başına aylık asgari ücretin beşte biri tutarında idari para cezası uygulanacaktır.
- B) Sigortalıların, prime esas kazançlarının veya hizmetlerinin bildirilmediği, eksik ya da geç bildirildiği anlaşılan her bir işyeri için; beyannamenin ek olması halinde, aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla, beyannamede kayıtlı sigortalı sayısı başına aylık asgari ücretin sekizde biri tutarında idari para cezası uygulanacaktır.
- C) Beyannamenin Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespit sonucunda hizmetlerinin Kuruma bildirilmediği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması halinde, beyannamenin asıl ya da ek nitelikte olup olmadığı dikkate alınmaksızın; defter tutmakla yükümlü olmayanlar hakkında, aylık asgari ücretin üç katını geçmemek üzere, sigortalı başına aylık asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır.
- D) Ek beyanname dolayısıyla asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanan bir işyeri dosyası adına, sonrasında yine aynı dönem (ay) için ek beyanname verilmesi halinde idari para cezası uygulanmaz.

Bir limitet şirket tarafından 2020/Ekim dönemine ilişkin sunulan asıl mahiyetli muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde kayıtlı 3 (üç) sigortalıya ait eksik gün nedenleri Kurumca geçerli sayılmamış ve yapılan tebligat ile ek nitelikteki beyannamenin bir aylık süre içinde düzenlenerek verilmesi istenilmiştir.

32. Ek nitelikteki beyannamenin tebellüğ tarihinden itibaren bir aylık süre içinde verilmemesi ve Kurumca resen düzenlenmesi halinde söz konusu işyeri dosyası hakkında uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

- A) Ek beyannamede kayıtlı üç sigortalının her biri adına aylık asgari ücretin yarısı esas alınarak hesaplanan tutar
- B) Aylık asgari ücretin iki katı
- C) Aylık asgari ücret
- D) Ek beyannamede kayıtlı üç sigortalının her biri adına aylık asgari ücretin üçte biri esas alınarak hesaplanan tutar

33. Hizmetlerinin Kuruma eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılara ilişkin muhtasar prim ve hizmet beyannamesinin mahkeme kararı veya denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarca yapılan tespitler ya da resmi kurum ve kuruluşlardan alınan yazılar üzerine düzenlendiği ve belge hakkında idari para cezası uygulanmış olduğu varsayıldığında, sonrasında yine aynı işyeri adına ve aynı dönem için bu kapsamda muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verilmesi halinde uygulanacak idari para cezasına ilişkin ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Beyannamenin verilmemesi nedeniyle aynı dönem için hükmedilecek ceza kamu idareleri ile bilanço esasına göre defter tutmak zorunda olanlar için 3 sigortalıya kadar uygulanacağından bu sayıyı aşan sigortalılar için idari para cezası uygulanmaması gerekmektedir.
- B) Beyannamenin verilmemesi nedeniyle aynı dönem için hükmedilecek ceza diğer defterleri tutmak zorunda olanlar için 3 sigortalıya kadar uygulanacağından bu sayıyı aşan sigortalılar için idari para cezası uygulanmaması gerekmektedir.
- C) Beyannamenin verilmemesi nedeniyle aynı dönem için hükmedilecek ceza defter tutmakla yükümlü olmayanlar için 3 sigortalıya kadar uygulanacağından bu sayıyı aşan sigortalılar için idari para cezası uygulanmaması gerekmektedir.
- D) Beyannamenin verilmemesi nedeniyle ilgili dönem için daha önce verilen idari para cezası belirlenen limiti geçmişse sonrasında aynı dönem için resen düzenlenen beyanname hakkında idari para cezası uygulanmaması gerekmektedir.

34. Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurlarınca yapılan inceleme sonucunda (A) Anonim Şirketi'ne ait bir işyerinde çalışan 4 (dört) sigortalının 2020/Aralık dönemine ilişkin hizmetlerinin bildirilmediğinin tespiti halinde, muhtasar ve prim hizmet beyannamesine yönelik olarak dosya hakkında uygulanacak toplam idari para cezası tutarı nedir?

- A) Aylık asgari ücretin üç katı
- B) Aylık asgari ücretin iki katı
- C) Aylık asgari ücretin dört katı
- D) Aylık asgari ücret

35. Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan araştırma sonucunda muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin sadece prime esas kazançlarının eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olduğunun tespiti halinde, beyannameye yönelik olarak işyeri dosyası hakkında uygulanacak idari para cezası tutarına ilişkin ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Tespit edilen kazanç tutarı dikkate alınmaksızın aylık asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır.
- B) Üst sınır öngörülmezsizin prime esas kazanç tutarında idari para cezası uygulanacaktır.
- C) Aylık asgari ücretin onda birinden az, iki katından fazla olmamak üzere tespit edilen prime esas kazanç tutarında idari para cezası uygulanacaktır.
- D) Tespite konu sigortalı başına aylık asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır.

36. Bir anonim şirkete ait işyerinde çalışan bir sigortalının 2020/Eylül dönemine ait muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki prime esas kazancının 225,50 TL eksik bildirildiğinin Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurlarınca yapılan 30/11/2020 tarihli tespit sonucunda anlaşılması halinde, ilgili dönem aylık asgari ücret tutarının 2.943,00 TL olduğu dikkate alındığında işveren hakkında uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

- A) 5.886,00 TL
- B) 2.943,00 TL
- C) 294 TL
- D) 225,50 TL

37. Süresi dışında kendiliğinden verilen muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca incelenerek işleme alınmamasına karar verilmesi durumunda yürütülen işlem hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Aylık asgari ücretin iki katını geçmemek üzere, sigortalı başına aylık asgari ücretin yarısı tutarında idari para cezası uygulanır.
- B) Aylık asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır.
- C) Aylık asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır.
- D) İdari para cezası uygulanmaz, uygulanmış ise iptal edilir.

38. (A) Limitet Şirketi unvanlı işyerinin defter ve belgelerinin incelemeye sunulması hakkında düzenlenen 15/12/2020 tarihli yazı, şirket tarafından 18/12/2020 tarihinde tebellüğ etmiştir. Defter ve belgelerin incelemeye sunulamayacağına ilişkin bir yazının 24/12/2020 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal etmesi halinde anılan işveren hakkında uygulanacak idari para cezasına ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) 02/01/2021 tarihinde geçerli olan aylık asgari ücret esas alınmak suretiyle idari para cezası uygulanır.
- B) 24/12/2020 tarihinde geçerli olan aylık asgari ücret esas alınmak suretiyle idari para cezası uygulanır.
- C) Kurumca yapılan tebligata rağmen işyeri defter ve belgelerinin sunulamayacağı hususunu içeren yazının öngörülen 15 günlük süre dâhilinde Kurum kayıtlarına intikali halinde işveren hakkında idari para cezası uygulanmaz.
- D) İşyeri defter ve belgelerinin 15 günlük süre içerisinde sunulmaması halinde yazının işverence tebellüğ ettiği tarihte geçerli olan aylık asgari ücret esas alınmak suretiyle idari para cezası uygulanır.

39. İşyerine ait defter ve belgelerin, Kurum tarafından yapılan tebligata rağmen on beş gün içinde mücbir sebep olmaksızın tam olarak incelemeye sunulmamasına yönelik idari para cezası uygulaması hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

A) Bilanço esasına göre defter tutmakla yükümlü olanlar için aylık asgari ücretin on iki katı tutarında; diğer defterleri tutmakla yükümlü olanlar için aylık asgari ücretin üç katı tutarında idari para cezası uygulanır.

B) İşyerine ait defter ve belgelerin ibraz süresi geçirildikten sonra incelemeye sunulması halinde, ilgililer hakkında, tutmakla yükümlü olunan defter türüne göre idari para cezası uygulanacak olup sunulan kayıtların incelemesi yapılacak, defter ve belgelerin geçersiz olduğunun tespiti halinde, geçersizlik halleri için ayrıca Kanunun 102'nci madde birinci fıkrasının (e) bendinin dört ve/veya beş numaralı alt bentlerine göre idari para cezası uygulanmayacaktır.

C) Kurumca istenen defter ve belgelerin, işyerinde vergi mükellefi olarak yalnız kendisi çalışan ve sigortalı istihdam etmeyen bağımsız çalışan niteliğindeki işyeri sahibi tarafından süresi dâhilinde sunulmaması halinde ibraz yükümlülüğünün yerine getirilmemesi dolayısıyla idari para cezası uygulanmayacaktır.

D) Defter, kayıt ve belgelerin eksik ibraz edilmesi halinde idari para cezası uygulamasında esas alınacak tarih, yazının işverence tebellüğ ettiği tarihtir.

40. Kurumun defter ve belge incelemeye yetkili denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurları tarafından veya Kanunun 59'uncu maddesinde belirtilen serbest muhasebeci mali müşavirler ile yeminli mali müşavirlerce düzenlenen raporlara istinaden Kuruma bildirilmediği tespit edilen eksik işçilik tutarının mal edildiği her bir ay için uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

A) Aylık asgari ücretin yarısı

B) Aylık asgari ücret

C) Aylık asgari ücretin iki katı

D) Aylık asgari ücretin onda biri

İşyeri tescil kaydı bulunmayan bir apartmanın çalıştırdığı görevliyi Kuruma bildirmediği hususunu içeren ihbara istinaden Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca adreste yerel denetim ve çevre soruşturması yapılmış, 5510 sayılı Kanun uyarınca sigortalı sayılan birinin çalıştığına ilişkin tespit yapılmamıştır.

41. İnceleme konusu ihbar içeriğinde kayıtlı diğer hususlar gereği, apartman kayıtlarının ibrazı talep edilmiş olup kayıt ibraz edilmemesi halinde yürütülecek işleme ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

A) İlgili dönem aylık asgari ücretin altı katı tutarında idari para cezası uygulanır.

B) İlgili dönem aylık asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır.

C) Kayıtların ibraz edilmemesi nedeniyle idari para cezası uygulanmayacaktır.

D) Sigortalı bildirim yapılan mevcut bir işyeri dosyasının bulunmaması dolayısıyla ilgili dönem aylık asgari ücretin üç katı tutarında idari para cezası, tescil edilecek sanal işyeri dosyası üzerinden tahakkuk ettirilecek olup işlemin yapılmasından sonra sanal işyeri dosyası Kanun kapsamından çıkarılacaktır.

Ahşap atölyesinde yalnız kendisi çalışan ve işyeri tescil kaydı bulunmayan bir vergi mükellefi sigortalının işletmesinde çalıştırdığı bir işçiyi Kuruma bildirmediği hususunu içeren ihbara istinaden Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca adreste yerel denetim ve çevre soruşturması yapılmış, 5510 sayılı Kanun uyarınca sigortalı sayılan birinin çalıştığına ilişkin tespit yapılmamıştır.

42. İnceleme konusu ihbar içeriğinde kayıtlı diğer hususlar gereği, işyeri kayıtlarının ibrazı talep edilmiş olup işletme esasına göre defter tutan vergi mükellefine kayıt ibraz edilmemesi halinde yürütülecek işleme ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

A) Vergi mükellefiyeti dolayısıyla sigortalı niteliğini haiz olan işyeri sahipleri sigortalı çalıştırmaları dahi 5510 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi hükmü kapsamında defter ve belgelerini ibraz ile yükümlü olduğundan 5510 sayılı Kanunun 102 nci madde birinci fıkra e/1 bendi gereği idari para cezası uygulanır.

B) Vergi mükellefiyeti dolayısıyla sigortalı niteliğini haiz olan işyeri sahipleri sigortalı çalıştırmaları dahi 5510 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi hükmü kapsamında defter ve belgelerini ibraz ile yükümlü olduğundan 5510 sayılı Kanunun 102 nci madde birinci fıkra e/2 bendi gereği idari para cezası uygulanır.

C) Vergi mükellefiyeti dolayısıyla sigortalı niteliğini haiz olan işyeri sahipleri sigortalı çalıştırmaları dahi 5510 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi hükmü kapsamında defter ve belgelerini ibraz ile yükümlü olduğundan 5510 sayılı Kanunun 102 nci madde birinci fıkra e/3 bendi gereği idari para cezası uygulanır.

D) Kurumda vergi mükellefi adına işlem gören işyeri dosyası bulunmadığından ve 4-1/a statüsünde sigortalı tespiti yapılmadığından kayıtların ibraz edilmemesi nedeniyle idari para cezası uygulanmayacaktır.

43. 5510 sayılı Kanun uyarınca işyerine ait kayıt, defter ve belgelerin Kuruma ibrazı yükümlülüğüne ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Aynı işverene ait iki işyeri dosyasına ilişkin defter ve belgelerin tek tebligatla istenmesi ve ibraz edilmemesi halinde bir dosyaya yönelik idari para cezası uygulanır.
- B) İncelemeye konu dönemde farklı defter türlerinin bulunması ve işyeri defter ve belgelerinin ibraz edilmemesi halinde; inceleme döneminde tutulan defter türlerinden, idari para cezası uygulamasında en yüksek tutara karşılık gelen defter türü esas alınarak idari para cezası uygulanacak, diğer defter türlerine göre işlem yapılmayacaktır.
- C) Kayıt ve belgelerinin ibrazı istenen tescilsiz işyerlerinde, kayıtların incelenmesi sonucunda işyerinin resen tescil edilmesi halinde; sadece kayıt ve belgelerin ibraz edilmemesinden dolayı idari para cezası uygulanacak, kayıt geçersizliğine yönelik idari para cezası uygulanmayacaktır.
- D) İşyerine kayıt ve belge ibraz etmeme nedeniyle idari para cezası uygulanmış olması halinde sonradan aynı işyerine aynı dönemden dolayı kayıt ve belge ibraz edilmemesi nedeniyle idari para cezası uygulanmayacaktır.

44. İşyerine ait defterlerin kullanılmaya başlanmadan önce tasdik ettirilmesi zorunlu olduğu halde tasdiksiz kullanıldığı hususunun Kurumun denetim ve kontrole görevlendirilmiş memurlarınca tespit edilmesi halinde işyeri hakkında uygulanacak idari para cezası ile belirtilen yükümlülüğün yerine getirilmemesi fiilinin gerçekleştiği tarihe ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Yeni işe başlayanlar için işe başlanılan tarihten önceki gün fiil tarihi olarak dikkate alınmak suretiyle idari para cezası uygulanır.
- B) Öteden beri işe devam edenler için defterin kullanılacağı yıldan önceki yılın son günü fiil tarihi olarak dikkate alınmak suretiyle idari para cezası uygulanır.
- C) Fiil tarihlerinde geçerli olan asgari ücret dikkate alınmak suretiyle, diğer defterleri tutmakla yükümlü olanlar için, aylık asgari ücretin üç katı tutarında idari para cezası uygulanır.
- D) Tasdike tabi defterlerin dolması dolayısıyla aynı yıl içinde yeni defter kullanmaya mecbur olanlar kullanmaya başlamadan önce yeni defteri tasdike mecbur olup aksi halde ilgili defter geçerli sayılmaz ve idari para cezası uygulanır.

İşyeri defter ve belgelerinin incelemeye sunulması hakkında düzenlenen 27/11/2020 tarihli yazı, işletme esasına göre defter tutmakla yükümlü olan bir gerçek kişi işveren tarafından 01/12/2020 tarihinde tebellüğ etmiştir. İşverence, mücbir sebep olmaksızın 21/12/2020 tarihinde ibraz edilen 01/11/2019-31/01/2020 dönemi defter ve belgeleri, Kurumun denetim ve kontrole görevli memurlarınca incelenmiş; inceleme sonucunda, 2019/Kasım, 2019/Aralık ve 2020/Ocak dönemlerinde hizmet kaydı bulunan bir sigortalının prime esas kazancının, anılan hesap dönemlerine ait defterlere işlenmediği tespit edilmiştir.

45. İşyeri dosyası hakkında 5510 sayılı Kanunun birinci fıkra (e) bendi kapsamında uygulanacak idari para cezası tutarı hangisinde doğru belirtilmiştir?

- A) Her bir ay için ayrı olmak üzere, geçersiz olduğu saptanan döneme ait aylık asgari ücretin yarısı tutarında idari para cezası uygulanır.
- B) Defter ve belge ibrazına yönelik öngörülen yasal sürenin sona erdiği 16/12/2020 tarihinde geçerli aylık asgari ücret esas alınmak suretiyle, geçersizlik tespit edilen her bir ay için asgari ücretin yarısı tutarında idari para cezası uygulanır.
- C) Defter ve belge ibrazına yönelik öngörülen yasal sürenin sona erdiği 16/12/2020 tarihinde geçerli aylık asgari ücretin altı katı tutarında idari para cezası uygulanır.
- D) Defter ve belgelerin süresinde ibraz edilmemesi dolayısıyla 16/12/2020 tarihinde geçerli aylık asgari ücretin altı katı tutarında uygulanacak idari para cezasının yanı sıra, ayrıca geçersizlik tespit edilen her bir ay için ilgili döneme ait aylık asgari ücretin yarısı tutarında idari para cezası uygulanır.

46. 5510 sayılı Kanun uyarınca işverence incelemeye sunulan aylık ücret tediye bordrosunun ihtiva etmesi gereken unsurlara ilişkin ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Aylık ücret tediye bordrosunda; işyerinin sicil numarası, bordronun ilişkin olduğu ay, sigortalının adı, soyadı, sigortalının sosyal güvenlik sicil numarası, ücret ödenen gün sayısı, sigortalının ücreti, ödenen ücret tutarı ve ücretin alındığına dair sigortalının imzasının bulunması zorunludur.
- B) İncelemeye konu dönemde sigortalılara makbuz mukabilinde veya banka kanalıyla ödemenin tespiti halinde imza eksikliği yönünden geçersizlik durumu oluşmaz.
- C) Geçersiz bir ücret tediye bordrosu için, ilgili dönem aylık asgari ücretin yarısı tutarında idari para cezası uygulanır.
- D) Ücret tediye bordrolarının geçersizliği dolayısıyla işyeri dosyası hakkında uygulanacak idari para cezasının üst sınırı, tabi olunan defter türü dikkate alınmaksızın ilgili dönem aylık asgari ücretin on iki katıdır.

47. 5510 sayılı Kanun uyarınca işyerine ait kayıt, defter ve belgelerinin ibrazı yükümlülüğüne bağlı idari para cezası uygulamasına ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İşyeri kayıt ve belgeleri tebligatla ya da tutanakla talep edilmediği sürece 102'nci maddenin birinci fıkrada (e) bendinin 1, 2, 3 numaralı alt bentleri uyarınca idari para cezası uygulanamayacaktır.

B) Temin edilen defter ve ücret tediye bordrolarında geçersizlik unsuru saptanması halinde, işyeri kayıt ve belgelerinin tutanakla teslim alınıp alınmadığı dikkate alınmaksızın, 102'nci maddenin birinci fıkrada (e) bendinin 4 ve 5 numaralı alt bentlerine göre idari para cezası uygulanacaktır.

C) İncelemeye konu olan dönemde farklı defter türlerinin bulunması ve işyeri kayıt ve belgelerinin ibraz edilmemesi durumunda, inceleme döneminde tutulan defter türlerinden en yükseğine karşılık gelen idari para cezası uygulanacaktır.

D) İncelemeye konu olan dönemde birden fazla farklı defter türünün bulunması ve işverenin bu defterlerden bir kısmını ibraz edip bir kısmını ibraz etmemesi halinde hangi defter türü eksik olarak ibraz edilmişse o defter türü esas alınarak idari para cezası uygulanacaktır.

Bir işyeri dosyasına yönelik olarak, Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurları tarafından yürütülen inceleme sonucunda, hizmet bildirimlerinin fiili çalışmaya dayanmadığı, dosyadan sahte sigortalı bildirimi yapıldığı tespit edilmiş; ilgili Vergi Dairesi Müdürlüğünden temin edilen belgelerden, sigortalı bildirimi yapan tüzel kişiliğin de sahte olduğu saptanmıştır.

48. Söz konusu işyeri dosyası hakkında defter ve belgelerin incelenmesine ilişkin olarak 5510 sayılı Kanun uyarınca yürütülecek işlemlere ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Sahte olduğu anlaşılan işyeri dosyasına ait defterlerin incelemeye sunulması halinde; defter kayıtları, sigorta primine esas tutulan kazançların tespitine imkân vermeyecek şekilde usulsüz ve noksan tutulduğundan geçersiz sayılacak ve ilgili aylar itibarıyla Kanunun 102'nci madde birinci fıkrada (e) bendinin (4) numaralı alt bendi gereği idari para cezası uygulanacaktır.

B) Vergi mükellefi niteliğini haiz bir tüzel kişilik kalmadığından defter ve belge ibraz etmemekten dolayı idari para cezası uygulanmayacaktır.

C) İşyerine bağlı olarak uygulanan idari para cezaları tebliğ edilmiş olsun ya da olmasın iptal edilecektir.

D) Sahte işyerine yönelik tespitlerde söz konusu idari para cezası tutarlarının ödenmiş olması halinde ilgili tutarların iadesi yapılmayacaktır.

Karayolu ile yük taşımacılığı işi yapan vergi mükellefi sigortalı (A) adına işlem gören işyeri dosyası hakkında Kurumun denetim ve kontrolle görevli memuru tarafından yürütülen inceleme kapsamında, defter ve belgelerin ibrazı, işyeri sahibi (A)'dan tebligat ile istenilmiş ancak kayıtlar ibraz edilmemiştir. İnceleme sonucunda; yük taşımacılığı işinin vergi mükellefi tarafından bilfiil yapıldığı saptanmakla birlikte, tescil tarihi itibarıyla işyeri dosyasından 4-1/a kapsamında bildirimi yapılan tüm şahısların sahte sigortalı olduğu tespit edilmiştir.

49. Söz konusu işyeri dosyası hakkında 5510 sayılı Kanun uyarınca yürütülen işlemlere ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İşyeri dosyası tescil tarihi itibarıyla işleminden kaldırılacağından defter ve belge ibraz etmemekten dolayı vergi mükellefi sigortalıya idari para cezası uygulanmayacaktır.

B) Vergi mükellefi (A)'nın 4-1/b kapsamında sigortalılığı geçerli olduğundan Kanunun 102'nci maddenin birinci fıkrasının (e) bendinin bir, iki ve üç numaralı alt bentlerinde belirtilen idari para cezası defter türü esas alınarak uygulanacaktır.

C) İşyeri dosyası tescil tarihi itibarıyla işleminden kaldırılacağından sigortalı işe giriş bildirgesi, sigortalı işten ayrılış bildirgesi ile aylık prim ve hizmet belgesi verilmemiş olması halinde idari para cezası uygulanmayacaktır.

D) Sigortalı işe giriş bildirgesi, sigortalı işten ayrılış bildirgesi ile aylık prim ve hizmet belgesinin verilmemesi ya da geç verilmesi dolayısıyla tahakkuk eden idari para cezalarının geçmiş dönemde işverence ödeniş olması halinde ilgili tutarların iadesi yapılmayacaktır.

Bir kamu idaresi tarafından yaptırılan ihale konusu inşaat işine ilişkin bilgi ve belgelerin Kuruma gönderilmesi hakkında tanzim edilen yazı, 7201 sayılı Kanuna göre 20/11/2020 tarihinde ilgiliye tebliğ edilmiştir.

50. 5510 sayılı Kanun uyarınca söz konusu belgelerin yazılı olarak verilmesi öngörülen son tarih ile, yükümlülüğün yerine getirilmemesi halinde ilgili idare hakkında uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

A) 20/12/2020, aylık asgari ücretin iki katı

B) 20/12/2020, aylık asgari ücret

C) 05/12/2020, aylık asgari ücretin iki katı

D) 20/01/2021, aylık asgari ücret

51. 5510 sayılı Kanun uyarınca vazife malullüğüne sebep olan olayın kamu idareleri tarafından Kuruma bildirilmesine ilişkin belirlenen süre ile anılan yükümlülüğün belirlenen süre içinde yerine getirilmemesi halinde ilgili kamu idaresi hakkında uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

- A) On beş iş günü, aylık asgari ücret
- B) On beş iş günü, aylık asgari ücretin iki katı
- C) Üç iş günü, aylık asgari ücret
- D) Üç iş günü, aylık asgari ücretin iki katı

Kamu idareleri ile döner sermayeli kuruluşlar, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu kapsamındaki kuruluşlar ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar; ihale yolu ile yaptırdıkları her türlü işleri üstlenenleri ve bunların adreslerini on beş gün içinde Kuruma bildirmekle yükümlüdür.

52. Söz konusu bildirimin anılan süre içinde yapılmaması halinde Kurum tarafından uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

- A) Aylık asgari ücretin iki katı
- B) Aylık asgari ücret
- C) Aylık asgari ücretin yarısı
- D) İdari para cezası uygulanmaz

53. Kamu idarelerinin ve bankaların işlem yaptığı kişilerin sigortalılık bakımından tescilli olup olmadığını kontrol etmemeleri veya kontrol etmelerine rağmen sigortasız olduğunu tespit ettiği kişileri Kuruma bildirmemeleri halinde 5510 sayılı Kanunun 102’nci maddesi uyarınca her bir sigortalı için uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

- A) Aylık asgari ücret
- B) Aylık asgari ücretin yarısı
- C) Aylık asgari ücretin onda biri
- D) Aylık asgari ücretin iki katı

54. Ticaret sicil müdürlüğü; 10/08/2020 tarihinde tarafınca tescil edilen ve kuruluşunda sigortalı çalıştırılacağına dair bildirim yapılmamış olan bir şirketi hangi tarihe dek durumu Kuruma bildirmekle yükümlüdür?

- A) 20/08/2020
- B) 25/08/2020
- C) 10/09/2020
- D) 10/08/2020

55. 5510 sayılı Kanunun 4’üncü maddesi birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştırılmasa dahi ticaret sicil müdürlüklerince tescil edilen şirket kuruluşlarının ilgili ticaret sicil memurluklarınca Kuruma bildirilmemesi halinde her bir bildirim yükümlülüğü için uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

- A) Aylık asgari ücretin üç katı
- B) Aylık asgari ücretin iki katı
- C) Aylık asgari ücret
- D) Aylık asgari ücretin yarısı

56. Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurlarının 5510 sayılı Kanunun uygulanmasından doğan inceleme ve soruşturma görevini yapmasına engel olanlar hakkında yürütülecek işlemler hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurlarının Kanunun uygulanmasından doğan görevlerini yapmasına engel olan işverenler, sigortalılar, işyeri sahipleri ve bu işle ilgili diğer kişiler hakkında eylemleri başka bir suç oluştursa dahi aylık asgari ücretin beş katı tutarında idari para cezası uygulanır.

B) Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurlarının görevlerini yapmasını engellemek amacıyla cebir ve tehdit kullanan işverenler, sigortalılar, işyeri sahipleri ve bu işle ilgili diğer kişiler hakkında asgari ücretin on katı tutarında idari para cezası uygulanır.

C) Söz konusu fiili işleyenlerin tüzel kişi işverenin sahip ve ortakları olması halinde idari para cezaları, bahsedilen kişiler adına tescil edilecek sanal işyeri dosyası üzerinden tahakkuk ettirilecek olup ilgili işlemin yapılmasından sonra işleme konu sanal dosya Kanun kapsamından çıkarılacaktır.

D) İlgili fiilin gerçek kişi işverenler, adi ortaklığın ortakları veya tüzel kişi işverenin sahip ve ortakları ile söz konusu işyerinde çalışan kişiler veya bu işle ilgili diğer kişiler ile birlikte gerçekleştirilmesi halinde engel olan her bir kişiye ayrı idari para cezası verilecektir.

57. Kurum tarafından kişilerin sosyal güvenliğinin sağlanması ve 6183 sayılı Kanuna göre Kurum alacaklarının takip ve tahsili ile 5510 sayılı Kanun kapsamında verilen diğer görevlerin yerine getirilmesi amacıyla bankalardan, döner sermayeli kuruluşlardan, diğer gerçek ve tüzel kişilerden, kamu idareleri ile kanunla kurulmuş kurum ve kuruluşlardan istenilen bilgi ve belgelerin, öngörülen süre geçirildikten sonra Kuruma verilmesi halinde uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

- A) Aylık asgari ücretin beş katı
- B) Aylık asgari ücretin iki katı
- C) Aylık asgari ücret
- D) Aylık asgari ücretin yarısı

58. 5510 sayılı Kanun kapsamında verilen görevlerin yerine getirilmesi amacıyla istenilen bilgi ve belgelerin Kurumca ya da protokol kapsamında belirlenen süreler içinde Kuruma bildirilmemesi durumuna ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Kanunun 59’uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamında, Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurlarınca yapılan incelemeler sırasında bilgi vermek üzere ifadeye davet edilen işveren, sigortalı ile tasfiye ve iflas idaresi memuru olan gerçek kişilerin ifadeye icap etmemeleri halinde idari para cezası uygulanmayacaktır.
- B) Bilgi ve belgeler; bankalar, döner sermayeli kuruluşlar ve diğer gerçek ve tüzel kişilerden doğrudan istenir.
- C) Kurum tarafından kişilerin sosyal güvenliğinin sağlanması ve 6183 sayılı Kanuna göre Kurum alacaklarının takip ve tahsili amacıyla bankalardan, döner sermayeli kuruluşlardan, diğer gerçek ve tüzel kişilerden, kamu idareleri ile kanunla kurulmuş kurum ve kuruluşlardan istenilen bilgi ve belgelerin Kuruma verilmemesi halinde aylık asgari ücretin üç katı tutarında idari para cezası uygulanır.
- D) Kurumun denetim ve kontrol ile görevli memurları tarafından gerçek veya tüzel kişilerden talep edilen bilgi ve belgelerin mücbir sebep olmaksızın belirlenen süre dışında ve denetim raporunun tanzim tarihinden sonra Kuruma intikal ettirilmesi halinde, rapor tanzim tarihinde “hiç verilmeme” hali olarak esas alınan fiil “geç verme” fiili olarak kabul edilerek idari para cezası uygulanacak ve temin edilen bilgi ve belgeler kapsamında gerekli iş ve işlemler gerçekleştirilecektir.

59. 5510 sayılı Kanunun 4’üncü maddesi birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılara yapılan geçici iş göremezlik ödeneği ödemelerinde, Kanunun 100’üncü maddesine istinaden Kurumca işverenlerden istenilen bildirimlerin elektronik ortamda ve belirlenen süre içerisinde yapılmaması halinde sigortalı başına uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

- A) Aylık asgari ücret
- B) Aylık asgari ücretin yarısı
- C) Aylık asgari ücretin onda biri
- D) Aylık asgari ücretin dörtte biri

60. İş kazası ve meslek hastalığının Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirim yükümlülüğü ve idari para cezası uygulamasına ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca işveren, iş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde; sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını ise öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde Kuruma bildirmekle yükümlüdür.
- B) Sağlık hizmet sunucuları bakımından, kendilerine intikal eden iş kazalarının Kuruma bildirim yükümlülüğüne ilişkin bir süre ya da idari para cezası öngörülmemiştir.
- C) İş kazası ve meslek hastalığının Kuruma bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyenlere uygulanacak idari para cezası miktarı 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca işyerinde çalışan sigortalı sayısına ve işyerinin tehlike sınıfına göre farklılaştırılmıştır.
- D) İş kazası ve meslek hastalığının Kuruma bildirimine ilişkin olarak 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nda düzenlenen yükümlülüğü yerine getirmeyenlere uygulanacak idari para cezalarının tebliğ, itiraz ve tahsilinde 5510 sayılı Kanunun 102’nci maddesi hükümlerinin uygulanacağı öngörülmüştür.

61. Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde sigortalıların meslek adı ve kodunun gerçeğe aykırı bildirilmesi durumunda 5510 sayılı Kanun uyarınca yürütülecek işlemler hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Meslek adı ve kodunu gerçeğe aykırı bildiren sigortalı başına asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanır.
- B) İdari para cezalarının işyeri bazında ve her bir beyanname dönemi için uygulanması gerekmektedir.
- C) Her bir işyeri için aylık asgari ücretin iki katını geçmemek üzere idari para cezası uygulanması öngörülmüş olup ilgili dönem için daha önce verilen idari para cezası belirlenen limiti geçmişse sonrasında idari para cezası uygulanmaması gerekmektedir.
- D) İlgili dönem için daha önce verilen idari para cezası belirlenen limiti geçmemişse bu kapsamdaki idari para cezası için belirlenen limite ulaşmaya kadar ceza uygulanması gerekmektedir.

62. 01/10/2020 tarihinde (A) Ltd. Şti. adına çalışmaya başlayan bir sigortalıya ait işe giriş bildirgesinin işveren tarafından geriye dönük olarak 15/10/2020 tarihinde kendiliğinden verilmiş olması halinde işyeri dosyası hakkında yürütülecek işlemlere ilişkin ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Sigortalı işe giriş bildirgesinin yasal süresi geçirildikten sonra ancak 30 günlük süre içinde verilmiş olması nedeniyle aylık asgari ücretin dörtte bir oranına karşılık gelen tutar üzerinden idari para cezası tebliğe çıkarılır.
- B) İdari para cezası, işverenin bildirgeyi yasal süresi dışında kendiliğinden verdiği esas dikkate alınarak tebliğ edilmiş olmakla birlikte sonrasında işyeri dosyası hakkında düzenlenen 01/12/2020 tarihli bir denetmen raporunda, söz konusu sigortalının 01/10/2020 tarihinde işe başladığının Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca işyerinde yapılan 14/10/2020 tarihli yerel denetimde kayıt altına alındığı ve bildirgenin işverence yerel denetimi takiben verildiğinin anlaşıldığı varsayıldığında; bildirgenin rapor tanzim tarihinden önce verildiği dikkate alınır ve tahakkuk eden idari para cezası tutarı değişmez.
- C) Sigortalı işe giriş bildirgesinin 30 günlük süre içinde kendiliğinden verilmiş olması nedeniyle idari para cezası aylık asgari ücret tutarında tebliğe çıkarılır ve söz konusu tutarın Kuruma itiraz edilmeden veya yargı yoluna başvurulmadan önce tebliğ edildiği tarihten itibaren 15 gün içinde ödenecek olması halinde tebliğ edilen ceza tutarının yalnızca ¼'ünün ¾'ü tahsil edilir.
- D) Bildirge ve belgelerin yasal süresi geçtikten sonra ilgililerce kendiliğinden 30 gün içinde verilmesi ve cezaların yapılacak tebligat tarihini takip eden günden itibaren 15 gün içinde ödenmesi halinde öngörülen indirim uygulaması sigortalı işe giriş bildirgelerini kapsamadığından belirtilen ödeme işverence 15 gün içinde yapılsa dahi dosya hakkında indirim uygulanmayacaktır.

63. İşletme esasına göre defter tutmakla yükümlü olan bir vergi mükellefinin 01/10/2019 tarihinde sigortalı çalıştırmaya başladığı halde işyeri bildirgesini 15/11/2019 tarihinde Kuruma vermesi ve tebliğ edilen idari para cezasının Kuruma itiraz edilmeden veya yargı yoluna başvurulmadan önce, tebliğ edildiği tarihten itibaren 15 günlük süre içinde işverence peşin ödenmesi durumunda tahsil edilecek idari para cezasına esas tutar nedir?

- A) Aylık asgari ücretin iki katı
- B) Aylık asgari ücretin üç katına tekabül eden tutarın dörtte biri
- C) Aylık asgari ücretin iki katına tekabül eden tutarın dörtte üçü
- D) Aylık asgari ücretin iki katına tekabül eden tutarın dörtte biri

64. 5510 sayılı Kanunun 102'nci maddesi uyarınca Kuruma yasal süresi dışında bildirilen prime esas kazanç tutarlarına ilişkin uygulanan idari para cezası muafiyeti hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Sigortalıların ve çalışma gün sayılarının eksiksiz bildirilmesi şartıyla, bildirilen prime esas kazanç tutarında, fiilin işlendiği tarihteki brüt asgari ücretin üçte birini geçmeyecek ve %1'ini aşmayacak şekilde eksiklik tespit edilmesi durumunda, eksikliğin on beş gün içinde düzeltilmesi için ilgiliye yazılı ihtar verilir. Belirtilen süre sonunda eksik tutarın Kuruma bildirilmemesi halinde 5510 sayılı Kanunun 102'nci madde birinci fıkra hükümlerine göre idari para cezası uygulanır.
- B) Yasal süresi dışında bildirim yapılan kazanç tutarlarına yönelik idari para cezası muafiyeti uygulaması Kurumun denetim ve kontrol ile görevli memurları tarafından yapılan tespitleri kapsamaz.
- C) İlgili aya ait eksikliğin giderilmesi amacıyla verilen ek belge/beyanname bakımından muafiyetten yararlanılabilmesi için işyerinden bildirilen sigortalıların ve bu sigortalıların çalışma gün sayılarının eksiksiz bildirilmesi, eksikliğin sadece bildirim yapılan sigortalıların prime esas kazançlarına ilişkin olması gerekmektedir.
- D) Kurumca yapılan tespit sonucunda işyerinden bildirilen sigortalıların sadece prime esas kazançlarının eksik bildirildiğinin anlaşılması halinde, söz konusu eksik bildirimin Kanunda öngörülen oransal tutarları geçip geçmediğine yönelik değerlendirme, inceleme dönemi gibi bir tarih aralığının tamamı için değil, her bir ay için ayrı ayrı yapılacaktır.

65. İdari para cezalarının yasal ödeme süresi dikkate alındığında, Kurum tarafından 02/11/2020 tarihinde tebliğ edilmiş olan idari para cezasına ilişkin tahsil edilecek gecikme cezası ve gecikme zammı hangi tarih itibarıyla hesaplanmaya başlanır?

- A) 17/11/2020
- B) 18/11/2020
- C) 02/12/2020
- D) 02/11/2021

66. Kurumca tebliğ edilen idari para cezalarına yönelik itiraz hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İdari para cezalarına karşı yapılacak itirazların tebliğ tarihinden itibaren en geç 15 gün içinde Kuruma yapılması gerekmektedir.
- B) İtiraz şekle bağlı olmaksızın işveren tarafından, sebep, gerekçe ve deliller açıklanmak suretiyle yazılı olarak yapılacaktır.
- C) Yapılacak itirazlar üzerine durum İdari Para Cezası İtiraz Komisyonunca değerlendirilecek ve karar ilgililere tebliğ edilecektir.
- D) İtirazın reddi halinde, kararın ilgililere tebliği dikkate alınmaksızın icra takibine geçilecektir.

67. 01/12/2020 tarihinde idari para cezası Kurumca kendisine tebliğ edilmiş olan (A) Anonim Şirketi'nin söz konusu idari para cezasını 11/12/2020 tarihinde ¼'lük indirimden yararlanarak ödemiş olması halinde, işveren şirket tarafından cezaya yönelik yürütülecek itiraz sürecine ilişkin ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İşverenin 16/12/2020 tarihine dek Kuruma itiraz hakkı bulunmaktadır.
- B) Peşin ödeme indiriminden yararlanıldığı dikkate alındığında, işverenin, 11/12/2020 tarihine dek Kuruma itiraz hakkı bulunmaktadır.
- C) İtirazın reddi halinde ¼'lük indirim tutarı işverenden tahsil edilmeyecektir.
- D) İtirazın reddi halinde şirket kararın tebliğ edildiği tarihten itibaren 30 gün içinde yetkili idare mahkemesinde başvurabilir.

68. Kurumca tebliğ edilen idari para cezaları hakkında idare mahkemesine başvurulmasına ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Tebliğ edilmek suretiyle tahakkuk etmiş idari para cezalarına karşı Kurumumuz itiraz yolu tüketilmeden yargı yoluna gitmek mümkün değildir.
- B) Kurumca itirazı reddedilenler, kararın kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren on beş gün içinde yetkili idare mahkemesine başvurabilirler.
- C) Kurumca itirazın reddedildiğine ilişkin kararın tebliğini takiben öngörülen süre içinde idare mahkemesine başvuru yapılmaması halinde idari para cezası kesinleşir.
- D) Mahkemeye başvurulması idari para cezasının takip ve tahsilini durdurmaz.

69. Kurumun idari para cezalarında tahakkuk zamanaşımı uygulamasına ilişkin ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İdari para cezaları on yıllık zamanaşımı suresine tabidir.
- B) Zamanaşımı süresi, fiilin tespit edildiği tarihten itibaren başlar.
- C) Kanunda öngörülen yükümlülüklerini yerine getirmeyenler idari para cezasına konu fiili yükümlüklerini yerine getirmeleri gereken surenin son günü itibarıyla işlemiş sayılmaktadır.
- D) İdari para cezalarının tahakkuk zamanaşımına girip girmediği hususunun tespiti sırasında, idari para cezasına konu fiilin işverenlerce kendiliğinden verilen belge veya bildirgelere istinaden ya da denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan tespitlere istinaden uygulandığı üzerinde durulmayacaktır.

70. Özel nitelikteki işyerinde çalışan bir sigortalının 2014/Temmuz dönemi hizmetlerinin gün ve kazanç bazında Kuruma eksik bildirildiğinin 03/02/2018 tarihli mahkeme kararı ile tespiti halinde, söz konusu fiil dolayısıyla aylık prim ve hizmet belgesi hakkında uygulanan idari para cezası hangi tarihe dek tebliğ edilmediği takdirde zamanaşımına uğrayacaktır?

- A) 03/02/2028
- B) 22/08/2024
- C) 31/12/2024
- D) 31/12/2028

71. 31/01/2014 tarihinde adına çalışmaya başlayan sigortalının işe giriş bildirimini yasal süresi dışında yapan işveren hakkında uygulanan idari para cezasının 02/01/2015 tarihinde tebliğ edilmesi halinde bahse konu idari para cezasının tahsilinde dikkate alınacak zamanaşımı süresi hangi tarihte sona erecektir?

- A) 31/12/2025
- B) 31/12/2024
- C) 30/01/2024
- D) 01/01/2025

72. 01/02/2016 tarihinde sigortalı çalıştırmaya başlayan ancak işyeri bildirgesini yasal süresi dışında Kuruma veren işveren hakkında uygulanan idari para cezasının, 01/08/2017 tarihinde tebliğ edilmesi halinde bahse konu idari para cezasının tahsilinde dikkate alınacak zamanaşımı süresi hangi tarihte başlayacaktır?

- A) 01/08/2017
- B) 16/08/2017
- C) 31/12/2017
- D) 01/01/2018

73. Kurumun yasal süresi içinde ödenmeyen prim ve diğer alacaklarının tahsilinde zamanaşımı süresinin kesilmesine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Borçlunun menkul ve gayrimenkul malları ile alacak ve haklarına haciz uygulanması zamanaşımını keser.
- B) Kurum alacağını vadesinde ödemeyenlere tebliğ edilen ödeme emri zamanaşımını keser.
- C) Alacağın özel kanunlara göre ödenmesi için müracaatta bulunulması ve/veya ödeme planına bağlanması da tahsil zamanaşımını keser.
- D) Borçlunun hileli iflası zamanaşımını keser.

74. Kurumun yasal süresi içinde ödenmeyen prim ve diğer alacaklarının tahsilinde zamanaşımı süresinin kesilmesine ve durmasına ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Zamanaşımının kesilmesi halinde geçmiş süre ortadan kalkar ve kesilmenin rastladığı tarihi izleyen takvim yılı başından itibaren zamanaşımı yeniden işlemeye başlar.
- B) 5510 sayılı Kanun döneminde gerçekleşen fiiller bakımından, Kanunun 93'üncü maddesi hükmü uyarınca zamanaşımı, kesildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren 10 yıl olarak uygulanacaktır.
- C) Kuruma olan borçların ertelendiği süre boyunca zamanaşımı işlemez, borçların ertelenen kısmına gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmaz.
- D) Zamanaşımı süresinin durduğu tarih ile işlemeye devam ettiği tarih arasındaki süre, zamanaşımı süresinin hesaplanmasında dikkate alınmaz.

2020/Eylül ayına ait muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin süresinde verilmemesi nedeniyle işveren hakkında uygulanan idari para cezası 11/01/2021 tarihinde ilgiliye tebliğ edilmiştir. İşverenin 01/02/2021-31/07/2021 tarihleri arasında yurtdışında bulunması nedeniyle zaman aşımı süresi işlememiştir.

75. Belirtilen durumda zamanaşımı hangi tarih itibarıyla kaldığı yerden işlemeye başlar?

- A) 01/08/2021
- B) 31/12/2021
- C) 01/01/2022
- D) 31/12/2022

2020/Eylül ayına ait muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin süresinde verilmemesi nedeniyle işveren hakkında uygulanan idari para cezası 11/01/2020 tarihinde ilgiliye tebliğ edilmiştir. İşverenin 01/02/2021-31/07/2021 tarihleri arasında yurtdışında bulunması nedeniyle zaman aşımı süresi işlememiştir.

76. Belirtilen durumda yeni zamanaşımı süresi hangi tarihte sona erecektir?

- A) 30/06/2031
- B) 31/12/2030
- C) 31/12/2031
- D) 31/07/2030

77. 5510 sayılı Kanun uygulaması bakımından zamanaşımına ilişkin ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Kanunda öngörülen yükümlülükleri yerine getirmeyenler hakkında uygulanacak idari para cezaları 7201 sayılı Tebligat Kanunu hükümlerine göre tebliğ edilmektedir.
- B) Tebliğe çıkartılacağı tarihte zamanaşımına girmiş olduğu anlaşılan idari para cezaları tebliğe çıkartılmayacaktır.
- C) Kurumumuzun yasal süresi içinde ödenmeyen prim ve diğer alacaklarının tahsilinde zamanaşımının kesilmesi ve durması ile ilgili olarak, 6183 sayılı Kanunun 103'üncü madde hükümleri esas alınmaktadır.
- D) Yargı organlarınca yürütmenin durdurulması kararının verilmesi zamanaşımını durdurur.

78. 5510 sayılı Kanun uygulaması bakımından hangisi zamanaşımını durduran nedenlerden değildir?

- A) Borçlunun yabancı bir memlekette bulunması
- B) Borçlunun hileli iflas etmesi
- C) İdari para cezası borçlarının afet ve diğer mücbir sebep hallerinde Kanunun 91'inci maddesine istinaden ertelenmesi
- D) Alacağın Kanunda öngörüldüğü şekilde herhangi bir teminata bağlanması

79. 5510 sayılı Kanun uygulaması bakımından idari para cezalarının zamanaşımına ilişkin ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İdari para cezasına konu fiilin tahakkuk zamanaşımına girip girmediği hususu, fiilin işlendiği tarihte geçerli olan Kanun hükümlerindeki zamanaşımı süresi dikkate alınarak belirlenecektir.
- B) 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu uyarınca alacağın tahsiline ilişkin zamanaşımı def'inin öne sürülmediği durumlarda hâkimin zamanaşımını resen dikkate alamayacağı öngörüldüğünden, Kurum Yönetim Kurulunca belirlenen tutarı aşan idari para cezalarının zamanaşımına uğradığı hususunda kesinleşmiş mahkeme kararı olmadan Kurumca terkin işlemi yapılmayacaktır.
- C) Terkin işlemleri ters kayıt oluşturulmak suretiyle yapılacağından, terkin edilecek borçlarla ilgili olarak iptal tahakkuk işlemi yapılacaktır.
- D) Sürelerin hesaplanmasında ve tebliğlerin yapılmasında Vergi Usul Kanunu hükümleri uygulanacaktır.

80. 5510 sayılı Kanun bakımından mali tatil uygulamasına ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Kamu idarelerinin işverenlik sıfatı dışında kalan bildirim yükümlülüklerinin (ihale konusu işi üstlenenlerin bildirimi vb.) mali tatil uygulamasında belirtilen işlemler kapsamında olmaması nedeniyle, ilgili kamu idarelerince mali tatile denk gelen sürelerde yapılması gereken söz konusu bildirimler mali tatili izleyen yedinci günün sonuna kadar uzamayacaktır.
- B) İş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri de dâhil olmak üzere, Kuruma verilmesi gereken her türlü beyan ve bildirimin yasal süresinin Temmuz ayının 1'i ile 20'si arasına rastlaması halinde; söz konusu beyan ve bildirimler, Temmuz ayının 27'sine kadar Kuruma yapıldığı takdirde yasal süresi içinde yapılmış sayılacaktır.
- C) Kanunun 102'nci maddesi uyarınca işverenlerin tebliğ edilen idari para cezaları ile ilgili ödeme ve itiraza ilişkin yasal sürenin son gününün mali tatile rastlaması halinde, bu süreler mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzayacaktır.
- D) Mali tatil süresi içinde sosyal güvenlik mevzuatının uygulanmasına yönelik denetim, kontrol, tespit, tarama yapılabilecek, yine kayıt ve belgelerin ibraz edilmesine yönelik tebligat gönderilebilecektir. İşyeri kayıt ve belgelerinin ibraz edilmesi için verilen sürenin son gününün mali tatile rastlaması halinde, mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün içinde kayıtlar ibraz edildiği takdirde yükümlülüğün yasal süresi içinde yerine getirildiği kabul edilecek ve idari para cezası uygulanmayacaktır.

81. Mali tatil uygulaması dikkate alındığında, 09/07/2018 tarihinde işe başlayacak olan bir sigortalının işe giriş bildirgesinin işverence en geç hangi tarihe kadar verilmesi halinde belge yasal süresinde verilmiş sayılacaktır?

- A) 09/07/2018
- B) 20/07/2018
- C) 25/07/2018
- D) 27/07/2018

82. Mali tatil uygulaması dikkate alındığında; 24/06/2016 tarihinde 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan bir işyerinin, dosya tesciline esas üç sigortalıya yönelik işe giriş bildirelerinin işverence en geç tarihe kadar verilmesi halinde bildireler yasal süresinde verilmiş sayılacaktır?

- A) 24/07/2016
- B) 25/07/2016
- C) 24/06/2016
- D) 23/06/2016

83. Bir sigortalının 06/07/2020 Pazartesi günü işyerinde çalışırken yaralanması olayına ilişkin iş kazasının hangi tarihe dek işverence Kuruma bildirilmesi gerekmektedir?

- A) 08/07/2020
- B) 09/07/2020
- C) Mali tatil uygulaması dikkate alınmak suretiyle 25/07/2020 tarihine dek
- D) Mali tatil uygulaması dikkate alınmak suretiyle 27/07/2020 tarihine dek

84. İşyeri defter ve belgelerinin incelemeye sunulması hakkında düzenlenen yazı, (A) unvanlı işverene, 29/06/2020 tarihinde tebliğ edilmiş olup defter ve belgelerin en geç hangi tarihte Kuruma ibraz edilmesi halinde yasal süresi içinde ibraz edildiği kabul edilecektir?

- A) 14/07/2020
- B) 20/07/2020
- C) 25/07/2020
- D) 27/07/2020

(A) Ltd. Şti. unvanlı işyeri hakkında Kurumun denetim ve kontrol ile görevli memurları tarafından düzenlenen rapora istinaden, bir sigortalıya ait işe giriş bildirimi resen geriye çekilmiş; işleme yönelik idari para cezası, 08/07/2019 tarihinde işverene tebliğ edilmiştir.

85. Mali tatil uygulaması dikkate alındığında; işverence en geç hangi tarihte itiraz edilmesi halinde, idari para cezasına karşı yasal süresi içinde itiraz edildiği kabul edilecektir?

- A) 23/07/2019
- B) 25/07/2019
- C) 27/07/2019
- D) 07/08/2019

86. Bir kamu idaresinin hizmet alımı ihalesi işini üstlenenin Kuruma bildirilmesi hakkında kamu idaresine gönderilen yazının 07/06/2021 tarihinde ilgili idareye tebliğ edilmesi halinde, istenilen bilgiler en geç hangi tarihe dek Kuruma bildirildiği taktirde bildirim yükümlülüğü süresinde yerine getirilmiş sayılır?

- A) 22/06/2021
- B) 07/07/2021
- C) 25/07/2021
- D) 27/07/2021

87. Cezaların şahsiliği ilkesi çerçevesinde 5510 sayılı Kanun uygulamaları hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Gerçek kişi işverenin ölümü halinde kesilmiş ve tahakkuk etmiş idari para cezaları terkin edilir.
- B) Tüzel kişi işverenler bakımından işverenlik tüzel kişiye ait olduğundan, ortaklar ve/veya kanuni temsilcilerin ölümü halinde tahakkuk etmemiş idari para cezaları bakımından tüzel kişilik adına idari para cezası uygulanacaktır.
- C) İşyerinin devrinde, devir tarihinden önceki bir tarihte idari para cezasına konu nitelikte bir fiilin söz konusu olması halinde, cezaların şahsiliği ilkesi uyarınca, devir alan kimseye idari para cezası tahakkuk ettirilemez; tahakkuk ettirilmiş idari para cezası varsa da devralan şahıstan takip ve tahsilâtı yapılmaz.
- D) Alt işverene tebliğ edilmiş ve dolayısıyla tahakkuk etmiş olan idari para cezasının alt işverenden tahsil edilememesi halinde, müşterek ve müteselsil sorumluluk ilkesi uyarınca idari para cezasının asıl işverenden takip ve tahsili yoluna gidilecektir.

Bir işyeri dosyasından 2016/Haziran-Temmuz dönemlerinde hizmet bildirimi yapılan ancak 01/04/2016 tarihi itibarıyla işyerinde çalıştığını iddia eden bir gerçek kişi tarafından açılan hizmet tespit davası sonucunda; söz konusu kişinin 01/04/2016 tarihinde işyerinde çalışmaya başladığı ve 2016/Nisan-Temmuz döneminde de sigortalı olması gerektiği hususu, 02/12/2019 tarihli mahkeme kararı ile kesinleşmiştir.

88. 01/04/2016 tarihine yönelik işe giriş bildirgesi ile 2016/Nisan-Mayıs dönemlerine ait ek mahiyetli aylık prim ve hizmet belgelerinin, işverence, geriye yönelik olarak 01/10/2019 tarihinde kendiliğinden verilmiş olması halinde dosya hakkında uygulanacak idari para cezaları hangisinde doğru ifade edilmiştir?

- A) Sigortalı işe giriş bildirgesi yönünden aylık asgari ücret tutarında, ek mahiyetli her bir aylık prim ve hizmet belgesi yönünden aylık asgari ücretin 1/8'i tutarında
- B) Sigortalı işe giriş bildirgesi yönünden asgari ücretin iki katı tutarında, her bir aylık prim ve hizmet belgesi yönünden aylık asgari ücretin iki katı tutarında
- C) Sigortalı işe giriş bildirgesi yönünden aylık asgari ücretin beş katı tutarında, her bir aylık prim ve hizmet belgesi yönünden aylık asgari ücretin iki katı tutarında
- D) Sigortalı işe giriş bildirgesi yönünden aylık asgari ücret tutarında; her bir aylık prim ve hizmet belgesi yönünden aylık asgari ücretin iki katı tutarında

Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan 11/11/2020 tarihli işyeri yerel denetiminde kayıt dışı olarak işbaşında görülen (A) şahsının, 01/11/2020 tarihi itibarıyla işveren adına çalışmakta olduğu saptanmış ve durum fiili tespit tutanağı ile kayıt altına alınmıştır. Tespiti takiben işveren, söz konusu sigortalı adına, 12/11/2020 tarihli evrak ile, 01/11/2020 tarihine yönelik işe giriş bildirgesi vermiştir.

89. Tespite yönelik denetmen raporunun 30/11/2020 tarihinde tanzim edilmiş olması halinde sigortalı işe giriş bildirgesine yönelik olarak dosya hakkında uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

- A) Aylık asgari ücret
- B) Aylık asgari ücretin iki katı
- C) Aylık asgari ücretin yarısı
- D) İdari para cezası uygulanmaz.

Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca (A) Ltd. Şti. unvanlı işyerine yönelik ihbar üzerine yürütülen inceleme kapsamında, defter ve belge ibrazı hakkında düzenlenen 01/12/2020 tarihli yazı işverene gönderilmiştir. Yazıyı 04/12/2020 tarihinde tebellüğ eden işveren, kayıt ve belgelerini 07/12/2020 tarihinde Kuruma ibraz etmiştir. Kayıt ve belge incelemesinde, 2020/Temmuz döneminde 5 (beş) sigortalının hizmet gün ve kazançlarının Kuruma eksik bildirildiği tespit edilmiştir. Kayden saptanan hususlar, işverenle müştereken imzalanan 30/12/2020 tarihli tutanak ile kayıt altına alınmış ve işyeri dosyası hakkında 03/01/2021 tarihli denetmen raporu tanzim edilmiştir.

90. Tespite konu 5 (beş) sigortalının süresi içinde Kuruma bildirilmeyen eksik gün ve kazançlarını içeren ek mahiyetli 2020/Temmuz dönemi muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin 20/12/2020 evrak tarihi ile işverence Kuruma verilmiş olması halinde dosya hakkında uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

- A) Her bir sigortalı için aylık asgari ücretin 1/8'i esas alınarak hesaplanacak toplam tutar
- B) Aylık asgari ücret
- C) Aylık asgari ücretin yarısı
- D) Aylık asgari ücretin iki katı

91. Kayıt dışı çalışmanın kamu idarelerinden alınan belgelerden tespit edilmiş olması ve tespite esas söz konusu belgelerin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihten sonraki bir tarihte sigortalı işe giriş bildirgesinin işverence Kuruma verilmesi halinde her bir bildirme için uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

- A) Aylık asgari ücretin onda biri
- B) Aylık asgari ücret
- C) Aylık asgari ücretin yarısı
- D) Aylık asgari ücretin iki katı

92. 1'i ila 30'u arasındaki çalışmaları karşılığı ücret alan sigortalıları çalıştıran bir işyerinde 2018/Ocak ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma verilmemesi halinde belge yönünden idari para cezasına konu fiil hangi tarihte işlenmiş sayılmaktadır?

- A) 01/01/2018
- B) 31/01/2018
- C) 01/02/2018
- D) 23/02/2018

93. 01/12/2020 tarihinde ilk defa sigortalı çalıştırmaya başlayan bir işyeri adına Kuruma işyeri bildirgesi verilmemiş olması halinde işyeri bildirgesi yönünden idari para cezasına konu fiil hangi tarihte işlenmiş sayılır?

- A) 30/11/2020
- B) 01/12/2020
- C) 31/12/2020
- D) 01/01/2021

Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca (A) Ltd. Şti unvanlı işyerine yönelik yürütülen inceleme kapsamında, işyeri kayıtlarının ibrazı hakkında düzenlenen 16/12/2019 tarihli yazı işverene gönderilmiştir. 23/12/2019 tarihinde yazıyı tebellüğ eden şirket ortağı, kayıtların ibraz edilmeyeceği hususunu yazılı olarak bildirmiştir.

94. Adi posta ile gönderilen söz konusu yazının 31/12/2019 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal etmesi halinde, kayıtların yasal süresinde ibraz edilmemesi yönünden idari para cezasına konu fiil hangi tarihte işlenmiş sayılır?

- A) 23/12/2019
- B) 31/12/2019
- C) 02/01/2020
- D) 07/01/2020

Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca (A) Ltd. Şti unvanlı işyerine yönelik yürütülen inceleme kapsamında, işyeri kayıtlarının ibrazı hakkında düzenlenen 15/12/2021 tarihli yazı işverene gönderilmiştir. 20/12/2021 tarihinde yazıyı tebellüğ eden şirket ortağı 27/12/2021 tarihinde Kurumun ilgili birimine başvurmuş ve kayıtların ibraz edilmeyeceği hususunu bildirmiştir.

95. Kayıtların ibraz edilmeyeceği hususunun ilgili denetmen ve şirket ortağı tarafından müştereken imzalanan 27/12/2021 tarihli tutanakla kayıt altına alınması halinde, kayıtların ibraz edilmemesi yönünden idari para cezasına konu fiil hangi tarihte işlenmiş sayılır?

- A) 15/12/2021
- B) 27/12/2021
- C) 30/12/2021
- D) 04/01/2021

96. Vazife malullüğüne sebep olan olayın kamu idarelerinde Kuruma bildirilmemesi halinde idari para cezasına konu fiil hangi tarihte işlenmiş sayılır?

- A) Vazife malullüğüne sebep olan olayın meydana geldiği tarih
- B) Vazife malullüğüne sebep olan olayın meydana geldiği tarihten başlamak üzere onuncu gün
- C) Vazife malullüğüne sebep olan olayın meydana geldiği tarihten başlamak üzere onuncu iş günü
- D) Vazife malullüğüne sebep olan olayın meydana geldiği tarihten başlamak üzere on beşinci iş günü

97. 5510 sayılı Kanuna göre aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İdari para cezalarının Kuruma itiraz edilmiş olması sonucu veya mahkeme kararı ile iptal edilmesine karar verilmesi halinde, ödenmiş olan idari para cezaları kanuni faiz ödenmeden ilgililere iade edilecek, ancak; mahkeme kararında idari para cezasına muhatap kimseye kanuni faiz ödenmesine yönelik hükme yer verilmiş olması halinde kanuni faiz ödenecektir.
- B) Çalışmaların fiili olması, prime esas kazanç ve günde değişiklik olmaması ve Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin Ek-7 nci maddesi kapsamında irat kaydedilecek bir durum olmaması halinde, bir işyeri dosyasındaki sigortalılar diğer bir işyeri dosyasına aktarılırken aylık prim ve hizmet belgeleri, işe giriş ve işten ayrılış bildirelileri yönünden idari para cezası uygulanmayacaktır.
- C) Denetim sonucunda aynı ay için birden fazla belge türü ile hizmet kazandırılması halinde, her belge için ayrı ayrı idari para cezası uygulanacak, ancak belgenin muhtasar prim ve hizmet beyannamesi olması halinde tek idari para cezası uygulanacaktır.
- D) İdari para cezasının iptaline yönelik idare mahkemesi kararının mevcut olması halinde, idari para cezasında konu hizmet tespiti kapsamında aynı dönem için tahakkuk ettirilen sigorta primlerinin tahsiline de devam edilmeyecektir.

98. 5510 sayılı Kanunun 102'nci maddesi gereği uygulanan idari para cezalarına konu olan fiillerin işlendiği tarihin belirlenmesinde esas kabul edilen hususlara ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İşyeri kayıtlarının ibrazı hususunda yapılan tebligata rağmen bu kayıtların, tebligatın alındığı günü izleyen tarihten başlanarak on beş gün içinde ibraz edilmemesi halinde on beşinci gün fiili işlendiği tarih olarak kabul edilecektir.

B) Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurlarına engel olma eyleminin gerçekleştirildiği tarih fiilin işlendiği tarih olarak kabul edilecektir.

C) Sigortalı çalıştırılan bir işin veya işyerinin başka bir işverene devredilmesi halinde devir tarihini takip eden ayın son günü, işyeri bildirgesi verme yükümlülüğü yönünden fiili işlendiği tarih olarak kabul edilecektir.

D) İşyerinin miras yoluyla intikali halinde, ölüm tarihinden başlamak üzere üçüncü ayın son günü, işyeri bildirgesi verme yükümlülüğü yönünden fiilin işlendiği tarih olarak kabul edilecektir.

99. 5510 sayılı Kanunun 4'üncü madde birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında bulunan sigortalıların hizmet bilgilerinin 100 üncü madde kapsamında Kurumca oluşturulan yazılım programına bilgi girişi yapması gereken işyerlerince, Kurumca belirlenen süre içinde elektronik ortamda Kuruma hiç gönderilmemesi hâlinde her bir sigortalı için uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

A) Aylık asgari ücretin beşte biri

B) Aylık asgari ücretin onda biri

C) Aylık asgari ücretin üçte biri

D) Aylık asgari ücret

100. 5510 sayılı Kanunun 4'üncü madde birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında bulunan sigortalıların hizmet bilgilerinin 100'üncü madde kapsamında Kurumca oluşturulan yazılım programına bilgi girişi yapması gereken işyerlerince, Kurumca belirlenen süre içinde elektronik ortamda Kuruma geç gönderilmesi hâlinde her bir sigortalı için uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?

A) Aylık asgari ücretin beşte biri

B) Aylık asgari ücretin onda biri

C) Aylık asgari ücretin üçte biri

D) Aylık asgari ücret

2020/08 SAYILI

İDARİ PARA CEZALARI GENELGESİ

CEVAP ANAHTARI

1. D	24. D	47. B	70. B	93. B
2. B	25. C	48. A	71. A	94. B
3. C	26. C	49. A	72. D	95. B
4. A	27. D	50. A	73. D	96. D
5. C	28. A	51. A	74. B	97. D
6. B	29. A	52. B	75. A	98. C
7. C	30. C	53. C	76. A	99. A
8. B	31. C	54. A	77. D	100. B
9. A	32. A	55. C	78. D	
10. D	33. B	56. C	79. D	
11. B	34. A	57. B	80. B	
12. B	35. C	58. C	81. D	
13. D	36. C	59. C	82. B	
14. B	37. D	60. B	83. B	
15. D	38. B	61. C	84. D	
16. C	39. B	62. C	85. B	
17. C	40. C	63. C	86. B	
18. A	41. C	64. B	87. C	
19. B	42. B	65. B	88. A	
20. A	43. A	66. D	89. B	
21. B	44. C	67. B	90. A	
22. B	45. C	68. B	91. D	
23. C	46. D	69. B	92. D	



2020/20 SAYILI İŞVEREN İŞLEMLERİ GENELGESİ

1. Aşağıdakilerden hangisi işveren sayılmaz?

- A) 4/a kapsamında sigortalı çalıştıran adi ortaklık
- B) 4/c kapsamında sigortalı çalıştıran Ankara Valiliği
- C) Ceza ve İnfaz Kurumları ile Tutukevleri İş Yurtları Kurumunun sorumlu müdür ve amirleri
- D) 4/a kapsamında sigortalı çalışanı bulunan iş yerinin maliki olmayan kiracısı

2. Aşağıdakilerden hangisi işveren niteliği taşır?

- A) Konut kapıcısı istihdam eden kat malikleri kurulu
- B) Ev hizmetlerinde çalışma gün sayısı 10 günden az olanları çalıştıran kişiler
- C) Hizmet akdiyle çalışanı bulunmayan terzi
- D) Meslek edindirme kursiyerleri için Türkiye İş Kurumu

3. Aşağıdakilerden hangisi işveren sayılmaz?

- A) Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri İş Yurtları Kurumu
- B) Memur istihdam eden ticaret sicil müdürlüğü
- C) Sözleşmeli tabip istihdam eden ortak aile sağlığı merkezi
- D) Toplum Yararına Çalışma Programından yararlananlar için Türkiye İş Kurumu

4. Aşağıdaki seçeneklerden hangisinde sigortalı-işveren ilişkisi bulunmaktadır?

- A) İş yerinde eşini ücretsiz çalıştıran esnaf
- B) İş sahibi ile eser sözleşmesi karşılığı iş yapan müteahhit
- C) Belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışan inşaat mühendisi
- D) Müvekkili ile arasında vekalet akdi bulunan avukat

5. İşveren vekili hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren vekilinin bu sıfatla işçilere karşı işlem ve yükümlülüklerinden doğrudan işveren sorumludur.
- B) İşveren vekili iş yerinin ve işletmenin yalnızca denetiminde görev alır.
- C) İşveren vekilliği sıfatı işçilere tanınan hak ve yükümlülükleri ortadan kaldırmaz.
- D) Kanunda belirtilen yükümlülüklerden dolayı işverenle birlikte müştereken ve müteselsilen sorumludur.

6. Aşağıdakilerden hangisi işveren vekili sayılır?

- A) Çetinkaya Anonim Şirketi Genel Müdürü
- B) Vakıfbank Ankara-Bahçelievler şubesi müdürü
- C) Şaşmaz Ltd. Şti. adına noterde işlem yapma yetkisi bulunan işyeri çalışanı
- D) Ülker Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi yönetim kurulu üyesi

7. Aşağıdakilerin hangisi geçici iş ilişkisi kurulamayan hallerden değildir?

- A) Mevsimlik işler hariç dönemsellik arz eden iş artışları hâlinde
- B) Kamu kurum ve kuruluşlarında zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması halinde
- C) Toplu işçi çıkarılan işyerlerinde sekiz ay süresince
- D) 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 65'inci maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla iş yerinde grev ve lokavt uygulanması sırasında

8. Geçici iş ilişkisi hangi hallerde süresiz kurulabilir?

- A) İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işlerde
- B) Mevsimlik tarım işlerinde
- C) Mevsimlik işler hariç dönemsellik arz eden iş artışları halinde
- D) İşletmenin ortalama mal ve hizmet alım kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemeyen hallerde artması halinde

9. Geçici işçi çalıştıran işveren, iş sözleşmesi feshedilen işçisini fesih tarihinden itibaren kaç ay geçmedikçe yeniden geçici iş ilişkisi kapsamında çalıştıramaz?

- A) 3 ay
- B) 12 ay
- C) 6 ay
- D) 8 ay

10. Geçici işçi çalıştıran işverenin yükümlülükleri ile ilgili hangisi yanlıştır?

- A) İş yerindeki açık iş pozisyonlarını geçici işçisine bildirmek
- B) Geçici işçinin iş kazası ve meslek hastalığı hallerini 3 işgünü içinde özel istihdam bürosuna bildirmek
- C) Geçici işçileri çalıştıkları dönemde iş yerindeki sosyal hizmetlerden eşit yararlandırmak
- D) Geçici işçilerin istihdam bilgilerini varsa sendika temsilcisine bildirmek

11. Özel istihdam bürosu aracılığıyla sağlanan geçici iş ilişkisinde işveren aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Türkiye İş Kurumu
- B) Geçici işçiyi çalıştıran işveren
- C) Özel istihdam bürosu
- D) Sosyal Güvenlik Kurumu

12. Geçici işçi ile yapılan iş sözleşmesinde, işçi en fazla kaç ay içinde işe çağırılmazsa haklı nedenle iş sözleşmesini feshedebilir?

- A) 1 ay
- B) 3 ay
- C) 6 ay
- D) 8 ay

13. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanuna göre iş yeri sayılmaz?

- A) Hizmet akdiyle 5 sigortalı istihdam edilen merkez iş yeri yemekhanesi
- B) Hizmet akdiyle çalışanı bulunmayan bakkal dükkânı
- C) Hizmet akdiyle 3 çalışanı bulunan şube iş yeri
- D) Hizmet akdiyle işçi çalıştırılmayan iş yeri deposu

14. Aşağıdakilerden hangisi iş yeri eklentileri arasında yer almaz?

- A) İş yerinde bulunan kreş
- B) İşverenin şahsi otomobili
- C) İş yeri avlusu
- D) İş yeri yemekhanesi

15. Bir iş yerinin bağımsız iş yeri olarak nitelendirilebilmesi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Devamlı bir işyerinde, bu işyerinde görülen işin ayrıntısı ve tamamlayıcısı olmayan bir iş yapılması ve bu işin ayrı bir işvereni olması halinde söz konusu işin yapıldığı yer ayrı bir işyeri sayılacaktır.
- B) İşyeri eklentilerinden sayılan yerlerdeki işler ayrı ve bağımsız bir şekilde yürütülüyorsa ve buralarda çalışan sigortalılar esas işyerinde çalışan sigortalılarla karışmıyorsa buralar ayrı ve bağımsız işyeri sayılacaktır.
- C) Araçların işyerinden sayılması için aynı yönetim altında örgütlenmesi gerekecek olup işyerinde bulunan ve farklı bir kişiye, işverene ait olan araç işyerinden sayılmayacaktır.
- D) Esas işin ayrıntısı veya tamamlayıcısı niteliğinde olan, sigortalıları birbirine karışmayan ve ayrı ve bağımsız olarak yürütülen işler aynı mekânda yapılırsa da bağımsız iş yeri sayılır.

16. Alt işverenlik ilişkisinin kurulması için gerekli görülen şartlardan hangisi yanlıştır?

- A) İş yerinde sigortalı çalıştıran asıl işveren olmalı
- B) İş, asıl işverenin iş yerinde yürütülüyor olmalı
- C) Alt işveren, asıl işverenin yapmış olduğu ana işin tamamında iş almış olmalı
- D) Alt işveren, yapmayı üstlendiği iş için sigortalı çalıştırmalı

17. Alt işverenlik ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İş alan kişi, söz konusu işi devamlı iş yerinin sigortalı işçileri ile yapabilir.
- B) Alt işveren, asıl işverenin yapmış olduğu ana işin eklentilerinde iş alabilir.
- C) İşin tamamının yürütümü ile sorumlu olan işverenden iş alan ancak sigortalı çalıştırmayan kişiler alt işveren sayılmazlar.
- D) Asıl işin yardımcı işleriyle ilgili alt işverenlik ilişkisi kurulabilir.

18. Aşağıdaki seçeneklerin hangisinde alt işverenlik ilişkisi kurulamaz?

- A) Bir fabrikanın güvenliğinin sağlanması işlerinde
- B) Bir tekstil fabrikasına bölüm eklemek üzere inşaat yapılması halinde
- C) Bir fabrikanın çalışanlarının iş yerine getirilip götürülmesi amacıyla yapılan servis işlerinde
- D) Bir bisküvi fabrikasının paketleme işinin müstakilen alınarak, işi alan kişinin kendi adına sigortalı çalıştırması halinde

19. İş yeri bildirgesinin veriliş tarihi aşağıdakilerden hangisidir?

- A) En geç sigortalı işe başlamadan bir gün önce
- B) Sigortalı işe başladıktan sonra bir ay içinde
- C) En geç sigortalı çalıştırmaya başlandığı tarihte
- D) Sigortalı işe başladıktan en geç bir gün sonra

20. Aşağıdaki hallerden hangisinde iş yeri bildirgesi düzenlenmek zorunda değildir?

- A) Aynı il içinde aynı SGM'ye bağlı adres değişikliği halinde
- B) İş yerinin devri halinde
- C) İş yerinin nakli halinde
- D) İş yerinde nevi değişikliği olması halinde

21. İş yeri bildirgesi ile birlikte verilecek diğer belgeler, iş yeri bildirgesinin gönderilmesinin ardından en geç hangi sürede Kuruma ibraz edilir?

- A) 3 iş günü içinde
- B) 7 iş günü içinde
- C) 1 ay içinde
- D) 7 gün içinde

22. X Ltd. Şti. tarafından 06/05/2021 tarihinde sigortalı çalıştırılmaya başlanılacak işyerine ilişkin işyeri bildirgesi 01/05/2021 tarihinde Kuruma gönderilmiştir. Söz konusu işyerinde 06/05/2021 tarihinde çalıştırılmaya başlanılacak sigortalı sayısı 2 olmasına karşın çalıştırılmaya başlanılacak sigortalı sayısı alanına 3 olarak girilmiştir. İş yeri tescil işlemlerinin henüz tamamlanmadığı varsayıldığında hatalı girilen sigortalı sayısı, işveren tarafından en geç hangi tarihe kadar düzeltilebilir?

- A) 26/05/2021
- B) 23/05/2021
- C) 31/05/2021
- D) 06/05/2021

23. Kuruma ibraz edilen belgelerin, başvuru/bildirim tarihi olarak kabul edilen sürelerle ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Adi posta yoluyla yapılması halinde Kurumun gelen evrak kayıtlarına bildirim tarihi başvuru/bildirim tarihi olarak kabul edilecektir.
- B) PTT Kargo ile yapılması halinde postaya veya kargoya verildiği tarih başvuru/bildirim tarihi olarak kabul edilecektir.
- C) İadeli taahhütlü yapılması halinde, Kurumun gelen evrak kayıtlarına bildirim tarihi başvuru/bildirim tarihi olarak kabul edilecektir.
- D) Kuruma doğrudan ibrazı halinde Kurumun gelen evrak kayıtlarına bildirim tarihi başvuru/bildirim tarihi olarak kabul edilecektir.

24. İşveren tarafından işyeri bildirgesinin verilmemiş olması hâlinde iş yeri aşağıdakilerden hangisine dayanarak re'sen tescil edilemez?

- A) Mahkeme kararı
- B) Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca fiilen yapılan denetimler sonucunda veya işyeri kayıtlarından yapılan tespitler
- C) Ruhsat vermeye yetkili mercilerden alınan ve sadece beyan esasına dayanan bilgiler
- D) Kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde

25. İş yeri sicil numarası sıralaması aşağıdakilerden hangisinde doğru verilmiştir?

- A) Mahiyet kodu - İşkolu kodu - Ünite kodu - Sıra numarası - İl kodu - İlçe kodu - Kontrol numarası
- B) İşkolu kodu - Mahiyet kodu - Ünite kodu - Sıra numarası - İl kodu - İlçe kodu - Kontrol numarası
- C) İl kodu - İlçe kodu - İşkolu kodu - Mahiyet kodu - Ünite kodu - Sıra numarası - Kontrol numarası
- D) Ünite kodu - İşkolu kodu - Mahiyet kodu - Sıra numarası - İl kodu - İlçe kodu - Kontrol numarası

26. Aşağıda yer alan mahiyet kodlarından hangisi doğru verilmiştir?

- A) Özel sektöre ait geçici iş yerleri için: “2” mahiyet kodu
- B) Kamu kurumlarına ait devamlı iş yerleri için: “1” mahiyet kodu
- C) Kamu kurumlarına ait geçici iş yerleri için: “4” mahiyet kodu
- D) Özel sektöre ait devamlı iş yerleri için: “3” mahiyet kodu

27. Yeni tescil edilecek işyerlerinde iş kolu kodunun belirlenmesi süreci ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşyeri işverenin vergi mükellefiyetinin bulunması durumunda; işyeri bildirgesinde belirtilen işyeri adresi ile e-vergi levhasında yer alan işyeri adresinin aynı olması halinde e-vergi levhasında yer alan iş kolu kodu tescil işleminde esas alınacaktır
- B) İşyeri işverenin vergi mükellefiyetinin bulunması durumunda; işyeri bildirgesinde belirtilen işyeri adresinin, e-vergi levhasında yer alan işyeri adresinden farklı olması halinde işyeri bildirgesi verilen işyerinin bağlı olduğu vergi dairesinden işkolu kodunu gösteren resmi yazının ibraz edilmesi istenilerek bu belgede belirtilen işkolu kodu tescil işleminde esas alınacaktır.
- C) İşyeri işverenin vergi mükellefiyetinin bulunmaması durumunda; işyeri bildirgesi verilen işyerinin iş kolu kodu ile yapılan işin uyumu hususunda herhangi bir ihbar, şüphe ve şikâyet olup olmadığına bakılmaksızın işkolu kodunun tespiti amacıyla durum, denetim ve kontrolle görevli memurlara intikal ettirilecektir.
- D) Vergi mükellefiyeti bulunan işverenin, işyeri bildirgesinde belirtilen işyeri adresinin, e-vergi levhasında yer alan işyeri adresinden farklı olması durumunda; ilgili vergi dairesinden alınacak yazıda belirtilen işkolu kodunun işyeri bildirgesi verilen işyerinin iş kolu kodundan farklı olduğunun anlaşılması halinde ilgili vergi dairesince işkolu kodu değiştirilmediği sürece vergi dairesinin kayıtları esas alınacaktır.

28. İşverenin talebi üzerine yapılacak işkolu kodu değişikliği işlemleri İşkolu Kodu İtiraz Komisyonunca karar alınmak suretiyle hangi servis tarafından yapılır?

- A) Kısa Vadeli Sigortalar Servisi
- B) Prim Tahakkuk ve Tahsilat Servisi
- C) Sosyal Güvenlik Denetmenliği
- D) İş Yeri Tescil ve E-Sigorta Servisi

29. İşkolu kodu değişikliğinin 2013/Eylül ayı öncesine hüküm ihtiva etmesi halinde; işverenlerin ve 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre sigortalı sayılanların, tehlike sınıf ve derecesi ile prim oranı hakkında Kurum tarafından yapılacak yazılı bildirimi aldıktan sonra Kuruma itiraz edebilecekleri süre aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 15 gün içinde
- B) 1 ay içinde
- C) 3 ay içinde
- D) 10 gün içinde

30. 2013/Eylül dönemi öncesine ait işkolu kodu değişikliği taleplerinde aşağıdakilerden hangisinin tespiti esas alınır?

- A) Tehlike sınıf ve derecesi ile kısa vadeli sigorta prim oranı
- B) Kısa vadeli sigorta prim oranı ile sigortalı çalışan sayısı
- C) Tehlike sınıf ve derecesi ile uzun vadeli sigorta prim oranı
- D) Uzun vadeli sigorta prim oranı

31. 2013/Eylül dönemi öncesine ait işkolu kodu değişikliğine ilişkin aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Tehlike sınıf ve prim oranının değişmemesi halinde işlemler iş yeri tescil servisinde aynı gün içinde yapılır.
- B) Tehlike sınıfı ile prim oranının yükselmesi halinde konu, inceleme yapılmak üzere Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarına aktarılır.
- C) Tehlike sınıfı ile prim oranının düşmesi halinde konu, inceleme yapılmak üzere Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarına aktarılır.
- D) Tehlike sınıfı ile prim oranının yükselmesi halinde değişiklikler 5510 sayılı Kanunun mülga 83. Maddesine göre yapılır.

32. 12/02/2009 tarihinde 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan (C) Limitet Şirketine 1081 Şeker imalatı işkolu kodu verilmiştir. İşveren tarafından 10/01/2013 tarihinde iş kolu kodunun 1082 Kakao, çikolata ve şekerleme imalatı olarak değiştirilmesi talebinin İşkolu Kodu İtiraz Komisyonunca uygun görüldüğü varsayıldığında söz konusu değişiklik hangi tarih itibarıyla gerçekleştirilir?

- A) 10/01/2013
- B) 12/02/2009
- C) 01/09/2013
- D) 01/01/2013

33. 02/03/2012 tarihinde 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan (A) Limitet Şirketine 0892 Turba çıkarımı işkolu kodunun verildiği, işveren tarafından 03/06/2015 tarihinde işkolu kodunun 0893 Tuz çıkarımı olarak değiştirilmesi talebinin İşkolu Kodu İtiraz Komisyonunca uygun görüldüğü varsayıldığında söz konusu değişiklik hangi tarih itibarıyla gerçekleşir?

- A) 03/06/2015
- B) 03/07/2015
- C) 30/06/2015
- D) 31/07/2015

34. Hastane hizmetleri işkolunda faaliyet gösteren asıl işveren tarafından hizmet alımı yoluyla işe alınan temizlik hizmeti işkolunda faaliyet gösteren alt işverenin işkolu kodu aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 7610 Hastane hizmetleri
- B) 8129 Diğer temizlik faaliyetleri
- C) 8690 İnsan sağlığı ile ilgili diğer hizmetler
- D) 8621 Genel hekimlik uygulama faaliyetleri

35. Önceki işin tekrarı niteliğinde olan sözleşme veya ihale konusu işe ilişkin yeni iş yeri dosyası tescil edilmeksizin mevcut iş yeri dosyasından işlemlerin yürütülebilmesi için sağlanması gereken şartlarla ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşverenin yazılı talebi olmalı
- B) İş aynı işverene verilmiş olmalı
- C) Mevcut dosyadan yapılan iş ile söz konusu dosyadan yapılmaya devam edecek işin işkolu kodu farklı olmalı
- D) Mevcut dosyadan yapılmakta olan iş ile tekraren verilen veya ihale edilen işin personel çalıştırılmasına dayalı adam/gün sayısı belli hizmet işi niteliğinde bir iş olmalı

36. (X) firması tarafından (A) şirketine 31/12/2020 tarihine kadar verilen temizlik işi tekraren 2021 yılı içinde aynı şirkete verilmiştir. Söz konusu işe ilişkin sözleşme 10/12/2020 tarihinde imzalanmış olup (A) şirketi tarafından söz konusu işe 05/01/2021 tarihi itibarıyla başlanılmıştır. Yeni iş yeri dosyası tescil edilmeksizin mevcut iş yeri dosyasından işlemlerin yürütülebilmesi amacıyla işverenin en geç hangi tarihe kadar Kuruma başvurması gerekmektedir?

- A) 31/12/2020
- B) 31/01/2021
- C) 05/01/2021
- D) 01/02/2021

37. Aşağıdakilerden hangisi yeniden işyeri dosyası tescil ettirilmeksizin mevcut olan işyeri dosyasından işlemlerin yürütülebilmesine izin verilebilmesi için tekraren verilen veya ihale edilebilen işler arasında yer almaz?

- A) Güvenlik işleri
- B) Temizlik işleri
- C) Taşıma işleri
- D) Yapım işleri

38. Aşağıdakilerden hangisi iş yeri bildirgesi verilmesi gereken hallerden değildir?

- A) İki ortağı bulunan adi ortaklıkta ortaklardan birinin ayrılması
- B) Şirket birleşmesi
- C) Şirket unvanı değişikliği
- D) Adi şirketlerde şirkete yeni ortak alınması

39. 12/02/2021 tarihinde Kanun kapsamına alınan A Ltd. Şti. nevi değiştirerek A A.Ş.'ye dönüşmüş, söz konusu değişiklik 20/09/2021 tarihli Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir. Bu durumda iş yeri bildirgesinin en geç hangi tarihe kadar Kuruma verilmesi halinde yasal süresi içerisinde verilmiş sayılır?

- A) 22/02/2021
- B) 30/09/2021
- C) 29/09/2021
- D) 21/02/2021

40. A Ltd. Şti.'ye ait olan un fabrikası, içinde yer alan makineler ve sigortalılar ile birlikte yapılan sözleşme ile 22/11/2021 tarihi itibarıyla B Ltd. Şti.'ye devredilmiştir. Bu durumda iş yerinin devrine ilişkin iş yeri bildirgesinin en geç hangi tarihe kadar Kuruma verilmesi gerekmektedir?

- A) 02/12/2021
- B) 22/11/2021
- C) 01/12/2021
- D) 22/12/2021

41. Aşağıdakilerden hangisi iş yeri devri kapsamında değerlendirilir?

- A) İş yeri bina, tesisat ve makinelerinin başkasına kiralanması
- B) Tüzel kişiliği olan ortaklıklarda hisse devri yapılması
- C) İş yerinin aktif-pasifi, işçisi ve tesisatı ile birlikte faaliyet halindeyken bir başkasına geçmesi
- D) İcra dairesi tarafından haczedilen iş yerinin başkası tarafından icradan alınması

42. Yasal mirasçısı bulunan A gerçek kişi işveren 18/05/2021 tarihinde vefat etmiştir. Mirasçılarının reddi miras talebinde bulunmaması halinde en geç hangi tarihe kadar iş yeri bildirgesi verilmesi gerekir?

- A) 31/08/2021
- B) 18/05/2021
- C) 17/05/2021
- D) 18/08/2021

43. İş yerinin nakli ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İş yerinin faaliyette bulunduğu ilden başka bir ile nakli halinde, iş yeri bildirgesi en geç iş yerinin nakledildiği tarihi takip eden 10 gün içinde verilir.
- B) İşyerinin aynı il içinde aynı ana SGM'ye bağlı başka bir alt SGM'nin görev alanına nakledilmesi halinde, işyeri dosyası, eski adresin bağlı bulunduğu alt SGM tarafından doğrudan yeni adresteki işyerinin bağlı bulunduğu alt SGM'ye transfer edilecektir.
- C) İşyerinin aynı ünitenin görev alanına giren başka bir adrese nakledilmesi halinde sadece işyerinin adresi güncellenecektir.
- D) İşyerinin aynı il içinde farklı ana SGM'ye bağlı, başka bir alt SGM'nin görev alanına giren bir adrese nakledilmesi halinde nakil dolayısıyla yeni bir işyeri dosyası tescil edilecektir.

44. A Anonim Şirketi B, C ve D anonim şirketleri olarak üçe bölünmüştür. A Anonim Şirketinin Kurumumuzda işlem gören iş yeri dosyasından bildirim yapılan sigortalıların bölünme sonrasında ortaya çıkan yeni şirketlere dağıtılması halinde yeni şirketler için iş yeri dosyası tescil tarihi aşağıdakilerden hangisidir?

- A) En geç sigortalı çalıştırmaya başlanılan tarihte
- B) Bölünme tarihini takip eden 10 gün içinde
- C) Bölünmenin Ticaret Sicil Gazetesinde ilanı tarihini takip eden 10 gün içinde
- D) Devir tarihini takip eden 10 gün içinde

45. B Anonim Şirketi 05/04/2021 tarihinde C, D, E ve F anonim şirketleri olarak dörde bölünmüştür. Kurumumuzda 4 adet işyeri dosyası bulunan B Anonim Şirketinin her bir iş yerinin, bölünme sonrasında ortaya çıkan C, D, E ve F anonim şirketlerine ayrı ayrı tüm aktif ve pasifleri ile sigortalılarının aktarılması halinde işyeri devir bildirgesinin verilmesi gereken tarih aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Bölünme tarihini takip eden 10 gün içinde
- B) En geç sigortalı çalıştırmaya başlanılan tarihte
- C) Devir tarihini takip eden 10 gün içinde
- D) Bölünmenin Ticaret Sicil Gazetesinde ilanı tarihini takip eden 10 gün içinde

46. İş yeri tescili ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Aynı kamu kurum ve kuruluşunda, Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamına giren sigortalıların çalıştırılması halinde, ayrı iş yeri bildirelileri düzenlenerek ayrı ayrı işyeri dosyası tescil edilecektir.
- B) Tek ihale ile birden fazla ünitenin görev alanına giren bir işin yapılması hâlinde, istihkaklarının bir ödenmesi ve teminatlarının tek olması şartıyla işe ilk başlanılan yeri çevresine alan ünitece tek iş yeri sicil numarası verilebilecektir.
- C) Aynı işveren tarafından yaptırılan ve birden fazla yapı ruhsatı bulunan özel nitelikteki bina inşaatı iş yerlerinde, parsellerinin bitişik ya da yakın olması ve sigortalıların birbirine karışması şartıyla inşaatların tek sicil numarasında yürütülmesine ünitece izin verilebilecektir.
- D) Faaliyeti belirli bir yere bağlı olmamakla beraber, büro, yazıhane gibi belirli bir merkezden sevk ve idare edilen işler, belirli bir yerde yapılmış sayılacak ve iş yeri bildirgesi, işverenin ikametgâhının bulunduğu yeri çevresine alan üniteye verilecektir.

47. İnşaat, tamirat, tadilat ve tesisat işlerinde işverenlik ve iş yeri tescili ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Mülkiyeti gerçek veya tüzel kişilere ait bina ve diğer inşaatlar bizzat mülkiyet sahipleri tarafından sigortalı çalıştırılmak suretiyle yapılıyor ise mülkiyet sahibi bu kişiler işveren kabul edilecek ve iş yeri dosyası bu kişiler adına tescil edilecektir.
- B) Ruhsatsız yapılan tamirat, tadilat ve tesisat iş yerlerinde yapılan işler, bizzat mülkiyet sahipleri tarafından sigortalı çalıştırılmak suretiyle yapılıyor ise iş yeri dosyası mülkiyet sahibi adına tescil edilecektir.
- C) İnşaat, tamirat, tadilat ve tesisat işlerinin sahipleri tarafından herhangi bir sigortalı çalıştırılmaksızın tümüyle (anahtar teslimi) yaptırılmak üzere başka bir gerçek veya tüzel kişiye verilmesi halinde, mülkiyet sahibi işveren olarak kabul edilecektir.
- D) İnşaat, tamirat, tadilat ve tesisat işlerinin yapımını sigortalı çalıştırarak gerçekleştiren kişi (mülkiyet sahibi veya müteahhit), yapılan işlerin bir kısmını sair şahıslara yaptırdığı takdirde, işin kısımlarını yapan bu kişi veya kişiler bu işte sigortalı çalıştırdıkları takdirde alt işveren sayılacaktır.

48. Özel olarak yapılan inşaat, tamirat, tadilat ve tesisat işlerinin devri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Özel bir bina inşaatını tümü ile yapmak üzere sahibinden alan müteahhit, inşaatı yarım bırakırsa; kalan işlerin mülk sahibi tarafından çalıştırılan işçilerle tamamlanması halinde, işe devam eden adına ayrıca iş yeri dosyası açılacaktır.
- B) İlk işverenin kendi işçilerinin akdini feshederek faaliyetini geçici veya sürekli olarak durdurmak suretiyle işyerini binası, tesisatı, makina ve sair demirbaşları ile başkasına kiralaması halinde yeni iş yeri dosyası tescil edilecektir.
- C) Özel nitelikteki inşaatın devamı sırasında işverenin vefat etmesi üzerine işin varislerine intikal etmesi halinde varisler adına yeniden iş yeri dosyası tescil edilecektir.
- D) Özel olarak yaptırılan inşaat, tamirat, tadilat ve tesisat konusu işler işçi çalıştırılırken bütün tesisat ve sigortalıları ile birlikte bir işverenden başka bir işverene devredilirse işlemler mevcut iş yeri dosyasından devam ettirilecektir.

49. (A) isimli şahıs (B)'nin arsasına yaptıracığı fabrika binası için belediyeden ruhsat almıştır. Fabrikanın inşası işi (C) ye (anahtar teslimi şartıyla) verildiğinde işveren aşağıdakilerden hangisidir?

- A) B
- B) A ve B
- C) A
- D) C

50. Kara, deniz ve hava araçlarında işverenlik ve tescil işlemleri hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Taksi, minibüs, kamyon, otobüs gibi araçları sahibinden mülkiyeti muhafaza kaydıyla kiralayan ve kendi namına işleten kişi, yanında hizmet akdine dayanarak başkasını çalıştırıyorsa, mülkiyet sahibi kişi işveren sayılır ve işyeri dosyası bu kişi adına tescil edilecektir.
- B) Bir geminin seferleri yabancı bir limandan veya bir kara kentinden yahut bizzat gemiden yönetildiği takdirde, malik, gemisini dilediği yer siciline tescil ettirebilir.
- C) Deniz taşıtlarına ilişkin tescil işlemine ilişkin olarak işyeri bildirgesi işverenin gemisini tescil ettirdiği sicil müdürlüğünün bulunduğu yer Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü/Sosyal Güvenlik Merkezine gönderilir.
- D) Bir gemi adına işyeri dosyası tescil edilebilmesi için işverenin o gemide 5510 sayılı Kanuna tabi sigortalı çalıştırması ve işyeri bildirgesini en geç 10 gün içinde kuruma vermesi gerekmektedir.

51. Ticaret Sicili Müdürlüklerince tescil edilen şirketlerin otomatik tescil edilmesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Ticaret sicili müdürlüklerince tescil edilen şirket kuruluşuna istinaden yapılacak otomatik tescil için sigortalı çalıştırılması şartı aranır.
- B) Şirket kuruluş dilekçesi ve bildirim formunda sigortalının çalıştırılmaya başlanacağına dair tarih bulunması halinde dosyanın kapsama alınma tarihi olarak bu tarih, müracaat tarihi olarak şirketin kuruluş tarihi esas alınacaktır.
- C) Sigortalı çalıştırılmasa dahi otomatik tescil yapılan işyerinde daha sonra işveren tarafından sigortalı çalıştırılmaya başlanması halinde işyerinin kanun kapsamına alınış tarihi sigortalı çalıştırılmaya başlanılan tarih esas alınarak güncellenir.
- D) Sigortalı çalıştırılmasa dahi otomatik tescil yapılan iş yerinde tescil tarihinden itibaren 2 yıl içinde sigortalı çalıştırılmaması halinde oluşturulan dosya sistem tarafından kapsamdan çıkarılacaktır.

52. Yapı ruhsatına istinaden iş yeri tescilinin otomatik oluşturulması ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Yapı ruhsatında yapı sahibi ve yapı müteahhidi bölümlerinde belirtilen kişilerin farklı olması halinde yapı sahibi adına dosya tescili yapılacaktır.
- B) Yapı ruhsatına istinaden otomatik işyeri tescili yapıldıktan sonra yapı sahibi/yapı müteahhidi adına ilçe bazında aynı T.C./Vergi Kimlik, ada ve parsel numarasıyla işveren tarafından işyeri bildirgesi verilmesi halinde yeni işyeri tescili yapılır.
- C) Yapı ruhsat onay tarihinden önceki bir tarihte sigortalı çalıştırıldığıının tespit edilmesi durumunda sigortalı çalıştırılmaya başlanılan tarih esas alınarak iş yeri tescili güncellenerek 5510 sayılı Kanunun 102'nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi uyarınca idari para cezası uygulanacaktır.
- D) Yapı ruhsatına istinaden yapılacak otomatik tescillerde sigortalı çalıştırılmaya ilişkin yapı ruhsatında bir bilgi bulunmaması halinde iş yeri dosyası tescil edilmez.

53. İhale konusu personel, öğrenci veya diğer taşıma işlerinde iş yeri dosyası tescil edilmesi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Yüklenicilerin, kooperatif, birlik veya şirket olmaları ve ihale konusu işi kendilerinin veya üyeleri ya da ortakları vasıtasıyla sigortalı çalıştırmaksızın yapmaları halinde, ihale konusu iş nedeniyle işyeri dosyası açılmayacaktır.

B) Gerçek kişi, kooperatif, birlik veya şirket olarak üstlenilen işin, sigortalı çalıştırılarak yapılması halinde işi üstlenen kişi veya kooperatif, birlik veya şirket işveren sayılacak dolayısıyla işyeri dosyası işi üstlenen bu kişiler adına açılacaktır.

C) Gerçek kişi, kooperatif, birlik veya şirket olarak üstlenilen ihale konusu işlerin kısmen devamlı işyeri sigortalıları kısmen de yüklenicilerin kendisi (şirket ortakları, kooperatif, birlik üyeleri tarafından) tarafından yapılması durumunda da ihale konusu iş nedeniyle yeniden işyeri dosyası açılacaktır.

D) Yüklenicilerin gerçek kişi, kooperatif, birlik veya şirket olmaları ve ihale konusu işi sigortalı çalıştırmaksızın gerek kendilerinin veya üyelerinin ya da ortaklarının vasıtasıyla gerekse sözleşme yaptığı araç sahiplerinin araçlarında bilfiil çalışarak yapmaları halinde işyeri dosyası açılmayacaktır.

54. Maden ve taş ocağı işyerlerinin tescili ve işverenlik ilişkileri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Maden ruhsatını alan gerçek veya tüzel kişinin ruhsata konu işi sigortalı işçi çalıştırarak fiilen kendisinin yapması durumunda işyeri dosyası ruhsatı alan kişi adına açılır.

B) Maden arama ruhsatı, ön işletme ruhsatı veya işletme ruhsatlarını uhdesine bulunduran kişiler, maden arama ve işletme sahalarını, kendileri herhangi bir sigortalı çalıştırmaksızın başka özel veya tüzel kişilere devretmişlerse işyerini fiilen işleten ve sigortalı çalıştırdığını Kuruma beyan eden kişiler işveren sıfatını haiz olacaklardır.

C) Maden işyerlerinin ruhsat sahipleri, maden işletmesini başkalarına devretmiş olmakla beraber, madendeki teknik faaliyetin tanzim ve kontrolünü kendi adına yürütmek üzere birtakım kişileri hizmet akdi ile çalıştırıyorsa, madeni fiilen işleten kişiler asıl işveren addedileceklerdir.

D) Maden işletmesini ruhsat sahibinden çeşitli şekillerde alıp çalıştıran kişiler Kuruma kendi adına işyeri bildirgesi vermemiş ve madeni fiilen kimin işlettiği muteber bir belge, sözleşme ile veya mahalli inceleme ile tespit edilememiş ise bu takdirde sigortalı çalıştırılan bu gibi işyerlerinin resmî ruhsat sahibi işveren olarak işlem görecektir.

55. 4/a sigortalı çalışanı bulunan noterlik iş yerinde, emeklilik veya ölüm nedeniyle noterin görevden ayrılması halinde aşağıdakilerden hangisi işveren olarak nitelendirilir?

A) Noter vekili

B) Türkiye Noterler Birliği

C) Adalet Bakanlığı

D) Türkiye Barolar Birliği

56. Konsorsiyum ve iş ortaklığında iş yeri tescili ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) İhale yoluyla yapılan işlerin konsorsiyum şeklinde üstlenilmesi hâlinde konsorsiyumu oluşturan üstlenicilerin her birine müstakilen istihkak ödenmesi ve bu üstleniciler tarafından idareye ayrı ayrı teminat verilmiş olması halinde tek bir iş yeri dosyası tescil edilir.

B) İhale konusu işin iş ortaklığı şeklinde üstlenilmesi durumunda işyeri, iş ortaklığı adına ve tek işyeri sicil numarası verilerek tescil edilecektir.

C) İş Ortaklığında asıl işveren-alt işveren ilişkisinin ortaya çıkması bakımından gereken şartların gerçekleşmesi halinde iş ortaklığını oluşturan işverenlerden her biri iş ortaklığının alt işvereni olarak tescil edilebilecektir.

D) İhaleye konu işin iş ortaklığı tarafından üstlenilmesi halinde her bir ortak adına ayrı ayrı iş yeri dosyası tescil edilir.

57. Konut işyerlerinin tescil işlemleriyle ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Kapıcı ve kaloriferci gibi hizmetlilerin çalıştırıldığı konutlar (apartmanlar) işyeri sayılacaktır.

B) Kat malikleri kurulu işveren, yönetici ise işveren vekili sayılacaktır.

C) Yönetici tayininin isteğe bağlı bıraktığı 8'den az bağımsız bölümü olan apartmanlarda bir yönetici seçilmemiş ancak aralarından veya dışarıdan bir kişiye yönetim görevini vermişlerse yönetim görevi verilen kişiler 5510 sayılı Kanun uyarınca işveren sayılacaklardır.

D) Kat mülkiyetinin bahis konusu olmadığı ve tamamı bir kişiye ait bulunan apartmanlarda, kapıcı ve kaloriferci çalıştırılması halinde bunları hizmet akdi ile işe alan kiracılar, çalıştırılan kapıcı ve kalorifercinin işvereni sayılırlar.

58. İşhanları ve pasajlarda işverenliğe ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) İş hanı ve pasajların gerçek veya tüzel kişiliği haiz sahipleri, temizlik, bekçilik, odacılık, kâtiplik, asansör ve kalorifer işleri gibi hizmetler için sigortalı çalıştırdıkları takdirde işveren vekili sayılacaklardır.
- B) İşhanı veya pasajın yönetimi malikler dışından atanan bir yönetici veya müdüre verildiği takdirde, yöneticilik görevi yapan bu şahıslar işveren konumunda olacaklar ve bu kişiler adına dosya tescil edilecektir.
- C) Tamamı bir gerçek veya tüzel kişiye, dini bir kuruluşa veya cemaate veya hayır kurumuna veya tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşa ait olan ve kiracıların bulunduğu han ve pasajlarda, malik (mülk sahibi) işveren sayılır.
- D) İş hanı ve pasajlar, dini bir kuruluşa veya cemaate veya hayır kurumuna ait ise buraları her bakımdan temsil eden yönetim kurulu veya mütevelli heyeti işveren olarak işlem görecektir.

59. Aile hekimliklerinde işyeri tescili ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Aile hekiminin ihtiyari olarak çalıştırdığı yardımcı personelin işvereni ilgili il sağlık müdürlüğüdür.
- B) Aile hekimi ve aile sağlığı elemanlarının işvereni ilgili il sağlık müdürlüğüdür ve tescil edilecek işyeri mahiyet kodu “1” olarak verilir.
- C) Birden fazla aile hekiminden oluşan aile sağlığı merkezlerinde aile sağlığı merkezi işveren, yönetici konumunda olan aile hekimi ise işveren vekili olarak esas alınır.
- D) Aile hekimleri tarafından sağlık hizmetlerine yardımcı olmak amacıyla hizmet akdine istinaden ilave sağlık hizmetleri için sigortalı çalıştırılması halinde bu sigortalılar aile hekimi adına tescil edilecek olan işyeri dosyasından bildirilecektir.

60. Ülkemizle arasında sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlere ait işyerlerinin tescili ile ilgili hangisi yanlıştır?

- A) Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri 4/a kapsamında sigortalı sayılır ve bunlar hakkında kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası hükümleri uygulanır.
- B) Yurtdışına sigortalı götürecek işverene ait işyeri, Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına göre kurulu ve tescilli olmalıdır.
- C) İşverenler, yurt dışında yapacakları işi, yeni tescil edecekleri işyeri dosyasından bildirilecek sigortalılarca gerçekleştireceklerse; işletme merkezlerinin bağlı olduğu üniteye işyeri dosyası tescil ettirilir.
- D) Yurtdışına götürülecek sigortalılar, uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmak istemeleri halinde Türkiye’de yasal olarak ikamet etme şartıyla isteğe bağlı sigorta hükümlerinden yararlanırlar.

61. 5510 sayılı kanunun geçici 20’nci maddesi kapsamında işyeri tescili ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Sandık statüsüne tabi personelin çalıştırıldığı yerler 5510 sayılı Kanunun 11’inci maddesi kapsamında tescili yapılan işyeri kapsamında yer alır.
- B) Sandık statüsüne tabi personelin çalıştırıldığı yerler 4857 sayılı Kanun uyarınca işyeri olarak kabul edilir.
- C) Sandık statüsüne tabi personel çalıştırmaya başlayan kurum, kuruluş ve bankaların, işyeri bildirgesi düzenlenmek suretiyle durumu Kurumumuza bildirmeleri gerekmektedir.
- D) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun Geçici 20’nci maddesi kapsamında sigortalılıkları sağlanan iştirakçilerin çalıştırıldıkları işyerlerinin tescil edilmesi gerekmektedir.

62. Yed-i emin, tasfiye memurları ve kayyumlar ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren adına hareket ederler.
- B) İşverenle aralarında hizmet akdi ilişkisi vardır.
- C) Görevleri sırasında işyerinde sigortalı olmaları gereken kişiler çalıştırıldığı takdirde, yed-i emin ve tasfiye memurları ve kayyumlar adına işyeri dosyası tescil edilmez.
- D) Görevleri sırasında işyerinde sigortalı çalıştırıldığı takdirde, işyerinin sahibi olanlar adına tescilli bulunan veya tescili sağlanacak işyeri dosyalarından bildirimleri yapılacaktır.

63. İş yeri dosyasının Kanun kapsamından çıkarılması ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Özel nitelikteki inşaat işyerleri ile ihale konusu işyerlerinde en az iki yıl süre ile sigortalı çalıştırılmadığı tespit edilen işyeri dosyaları, sigortalı çalıştırılmaya son verilen tarih itibarıyla ünitece Kanun kapsamından çıkarılır.

B) Özel bina inşaatı ile ihale konusu işlerin bitirilmesi halinde, iki yıllık süre beklenilmeksizin sigortalı çalıştırılmaya son verilen tarihten itibaren 5510 sayılı Kanun kapsamından çıkartılacaktır.

C) Kapanma, terk veya tasfiye olmadığı hâlde, işyerinde en az iki yıl süre ile sigortalı çalıştırılmadığı, işverenler tarafından bildirilen veya Kurumca tespit edilen işyeri dosyaları, sigortalı çalıştırılmaya son verilen tarih itibarıyla ünitece Kanun kapsamından çıkarılır.

D) Devamlı nitelikteki işyerlerinin kapanma, terk veya tasfiye olduğunun bildirilmesi veya tespit edilmesi halinde kanun kapsamından çıkış işlemi yapılan işyeri dosyalarının Kuruma borcunun bulunmaması halinde iz işlemi yapılacaktır.

64. 01/01/2007 tarihi itibarıyla sigortalının bir günlük prime esas tutulacak kazancının üst sınırı, 16 yaşından büyük sigortalıların günlük kazanç alt sınırının kaç katıdır?

A) 6,5

B) 7,5

C) 7

D) 6

65. 01/10/2014 tarihinden itibaren sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurtdışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçiler için günlük prime esas kazanç üst sınırı, günlük asgari ücretin kaç katıdır?

A) 2

B) 3

C) 6,5

D) 7,5

66. Prime esas kazançlarla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Günlük kazançları alt sınırın altında olan sigortalıların günlük kazançları alt sınır üzerinden hesaplanacaktır.

B) Günlük kazançları üst sınırdan fazla olan sigortalıların günlük kazançları üst sınır üzerinden hesaplanacaktır.

C) Sigortalının kazancı alt sınırın altında ise bu kazanç ile alt sınır arasındaki farka ait sigorta primleri sigortalı tarafından ödenir.

D) Ücretsiz çalışan sigortalılara ait sigorta primlerinin tümünü işveren ödeyecektir.

67. (A) sigortalısının 2020 yılı Aralık ayında 30 prim gün sayısı üzerinden ve 25.000,00 TL ücrete hak kazanmıştır. Bu durumda sigortalı adına Kuruma bildirilecek prime esas kazanç tutarı aşağıdakilerden hangisidir? (2020 yılı günlük asgari brüt ücret tutarı 98,10 TL)

A) 25.000,00

B) 22.072,50

C) 19.129,50

D) 20.601,00

68. Prime esas kazanç üst sınırını aşan kazancı bulunan sigortalıların, üst sınırı aşan kazançların iadesi hususunda talepte bulunmaları halinde, tavanı aşan kazanca uygulanarak iadesi yapılacak sigorta primi oranları aşağıdaki seçeneklerden hangisinde doğru verilmiştir?

A) %11 Uzun Vadeli Sigorta Kolları Primi ve %7.5 Genel Sağlık Sigortası Primi ve %1 oranında işsizlik sigortası primi

B) %20 Uzun Vadeli Sigorta Kolları Primi ve %12.5 Genel Sağlık Sigortası Primi ve %2 oranında Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi

C) %9 Uzun Vadeli Sigorta Kolları Primi ve % 5 Genel Sağlık Sigortası Primi ve %2 oranında Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi

D) %9 Uzun Vadeli Sigorta Kolları Primi ve % 5 Genel Sağlık Sigortası Primi ve %1 oranında işsizlik sigortası primi

69. Prime esas kazanç üst sınırı aşan kazancın sigortalıya iadesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Üst sınırı aşan kazançların iadesi hususunda talepte bulunmaları halinde iade en geç talep tarihini izleyen ayın sonuna kadar yapılacaktır.
- B) Tavanı aşan kazançların iadesi sırasında işveren hissesine ait primlerin iadesi yapılmaz.
- C) Sigortalı hissesine isabet eden tutarlar için kanuni faizi de ödenecektir.
- D) Sosyal güvenlik destek primi kapsamında çalışan sigortalıların tavanı aşan kazançlarının iadesi hususunda talepte bulunmuş olması halinde; tavanı aşan kazancının %7,5 oranındaki prim tutarı iade edilecektir.

70. Aşağıdakilerden hangisi Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların prime esas kazançlarına dahil edilmez?

- A) Hak edilen ücretler
- B) Yargı kararı gereği sigortalıya o ay içinde yapılan prim ödemesi
- C) İkramiye
- D) Kıdem Tazminatı

71. 5510 sayılı Kanunun 4/(a) bendi kapsamındaki sigortalılar yönünden ücret ve ücret niteliğindeki kazançların prime tabii tutulması ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Ücretler ödendiği ayın prime esas kazancına dahil edilir.
- B) İş sözleşmesinin, herhangi bir nedenle sona ermesi halinde işçinin hak kazanıp da kullanmadığı yıllık izin sürelerine ait ücretler, sözleşmenin sona erdiği tarihteki ücreti üzerinden ödenir.
- C) Sigortalıların hak kazanıp da kullanmadıkları yıllık izin sürelerine ait ücretlerin hizmet akdinin feshinden sonra ödenmesi halinde bu nitelikteki yıllık izin sürelerine ilişkin ücretler akdin feshedildiği ayın kazancına dahil edilecektir.
- D) İş akdinin askıda olduğu bir dönemde fiili çalışması olmayan bir sigortalıya yıllık izin ücretinin ödenmesi halinde yıllık izin ücreti prime esas kazanç bildirimi yapılan en son ayın kazancına dahil edilecektir.

72. Aylık brüt ücreti 12.000,00 TL olan (A) sigortalısına 2020/Ocak ayında brüt 16.000,00 TL ikramiye ödendiği varsayıldığında ücret dışındaki ödemenin üst sınırı aşan kısmı hangi dönemin prime esas kazanç tutarına dahil edilecektir? (2020 yılı günlük asgari brüt ücret tutarı 98,10 TL)

- A) Ocak
- B) Ocak - Şubat
- C) Şubat - Mart
- D) Ocak - Şubat - Mart

73. Ücret dışı ödemelerin prime tabii tutulması ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Toplu iş sözleşmelerine tâbi işyerleri ile kamu idareleri veya yargı mercilerince verilen kararlara istinaden sonradan ödenen ücret dışındaki ödemeler, ödendiği ayın kazancına dahil edilecektir.
- B) Ücret dışında sigortalılara ödenmekte olan prim, ikramiye gibi her türlü ödemeler, bu ödemelerin hak edildiği ayın kazancına dahil edilerek prime tabii tutulmaktadır.
- C) Sigortalılara ay içinde çalışmasının bulunmadığı ve ücret ödenmediği aylarda prime esas kazançta dahil olacak nitelikte ücret dışında bir ödeme yapılması halinde bu ödemeler, ödemenin yapıldığı tarihi takip eden iki ayı geçmemek üzere ilgili ayların prime esas kazancına dahil edilecektir.
- D) Toplu iş sözleşmelerine tabi işyerleri işverenlerince veya kamu idareleri veya yargı mercilerince verilen kararlara istinaden, sonradan ödenen ücret dışındaki ödemelerin hizmet akdinin mevcut olmadığı veya askıda olduğu bir tarihte ödenmesi durumunda prime esas kazancın tâbi olduğu en son ayın kazancına dahil edilecektir.

74. Hizmet akdinin feshinin geçersizliği halinde yapılacak ödemeler ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) İşçiye başvurusu halinde bir ay içinde işe başlatmayan işverence işçiye ödenen ve mahkeme veya özel hakemce belirlenen en az dört, en çok sekiz aylık ücreti tutarındaki tazminat tutarı prime dahil edilir.

B) İşçinin işe iadesi için kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının kendisine tebliğinden itibaren on iş günü içinde işe başlamak üzere başvurması halinde çalıştırılmayan süre için ödenen en çok dört aya kadar ücret ve diğer haklar, ilgili ayların prime esas kazançlarına dahil edilir.

C) İdari yargı tarafından verilen kararlara istinaden sigortalılara fiilen çalışmadıkları süreler için ücret ve benzeri nitelikte ödeme yapılması halinde; ücretler, ilişkin olduğu aylara mal edilmek, ücret dışındaki diğer ödemeler ise ödendiği ayın kazancına dahil edilmek suretiyle prime tabi tutulacaktır.

D) İşçi işe başlatıldığında bildirim süresine ait (ihbar) ücreti ile kıdem tazminatı peşin olarak ödenmiş ise; işçiye işe başlatılması halinde ödenecek en çok dört aya kadar olan ücret ve diğer hakları mahsup edilmemiş haliyle prime tabi tutulacak ve bu süreler prim ödeme gün sayısından sayılacaktır.

75. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanunun 4/(a) bendi kapsamındaki sigortalılar yönünden kısmen prime tabi tutulacak kazançlar arasında yer almaz?

A) Yemek parası

B) Çocuk zammı

C) Aile zammı

D) Görev yollukları

76. Aylık brüt ücreti 5.000,00 TL olan sigortalıya 2020/Şubat ayında 600 TL tutarında yemek parası ödenmiştir. Sigortalının Şubat ayı içinde fiilen çalıştığı gün sayısı 20 gün ise bu sigortalıya yemek parası adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazanca dahil edilecek tutar aşağıdakilerden hangisidir? (2020 yılı brüt günlük asgari ücret tutarı 98,10 TL)

A) 600 TL

B) 117,72 TL

C) 541,14 TL

D) 482,28 TL

77. Özel sektörde çalışan ve aylık brüt ücreti 4.500,00 TL olan (A) sigortalısına 2020/Nisan ayında 3 çocuğu göz önüne alınarak çocuk başına 250 TL çocuk zammı verilmiştir. Bu durumda sigortalının prime esas kazanca dahil edilecek çocuk zammı tutarı aşağıdakilerden hangisidir? (2020 yılı brüt aylık asgari ücret: 2.943,00 TL)

A) 382,28 TL

B) 632,280 TL

C) 70,00 TL

D) 132,28 TL

78. Aylık brüt ücreti 3.500,00 TL olan (A) sigortalısına 2020/Ekim ayı için 500 TL aile zammı verilmiştir. Sigortalının eşinin Kanuna tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmadığı ve Kurumdan gelir veyahut aylık almadığı biliniyorsa bu döneme ait prime esas kazanca dahil edilecek aile zammı aşağıdakilerden hangisidir? (2020 yılı brüt aylık asgari ücret: 2.943,00 TL)

A) 294,30 TL

B) 205,70 TL

C) 150,00 TL

D) 350,00 TL

79. İşverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarlarının prime esas kazanca tâbi olmayan kısmı aşağıdakilerden hangisinde doğru verilmiştir?

A) Toplam tutarı, brüt aylık asgarî ücretin %30'unu aşan kısmı

B) Toplam tutarı, brüt aylık asgarî ücretin %10'unu geçmeyen kısmı

C) Toplam tutarı, brüt aylık asgarî ücretin %30'unu geçmeyen kısmı

D) Toplam tutarı, brüt aylık asgarî ücretin %20'sini geçmeyen kısmı

80. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılar yönünden prime tabi tutulmayacak kazançlardan değildir?

- A) Evlenme hallerinde işverenlerince sigortalılara yapılan nakdi yardımlar
- B) İşe gelip gitmek amacıyla sigortalıya ödenen yol paraları
- C) İş sözleşmesinin feshinde, bildirim şartına uymayan işverenin, sigortalıya ödemesi gereken bildirim süresine ilişkin ücret tutarında tazminat
- D) Sigortalılara, bireysel iş sözleşmesine veya toplu sözleşmeye dayanılarak ve işveren tarafından sigortalının geçici bir görevle başka yere gönderilmesi veya görev yerini değiştirmesi dolayısıyla yapılan ödemeler

81. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılar yönünden prime tabi tutulmayacak kazançlardandır?

- A) İşçinin hak kazanıp da kullanmadığı yıllık izin sürelerine ilişkin ücretler
- B) İkramiye ödemesi
- C) İdari mercilerce verilen karar gereğince sigortalılara o ay içinde yapılan prim ödemesi
- D) İşyerlerinde para veya kıymetli evrak ya da eşya muhafazası ile görevli bulunan sigortalılara muhtemel açıkları kapatmak amacıyla işverenler tarafından ödenen kasa tazminatları

82. 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılar yönünden prime esas kazançların hesaplanması ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Mahkeme kararlarında, alacak davasına konu olan dönemlerde sigortalılık bildiriminin bulunmadığının anlaşılması halinde mahkemede karar verilen alacak tutarları için işverenlerden aylık prim ve hizmet belgesi istenir veya bu belgeler re 'sen düzenlenir.
- B) Alacak davasına konu olan ücret dışı ödemeler, hizmet akdinin askıda olduğu veya devam etmediği bir tarihte ödenmesi durumunda prime esas kazancın tabii olduğu en son ayın kazancına mal edilecektir.
- C) Alacak davasına konu olan ücret alacaklarının dönemleri mahkemeden temin edilememesi halinde alacak davasına konu olan dönemdeki sigortalılık bildirimi yapılan son ayın kazancına mal edilecektir.
- D) Mahkemeden ücret ve ücret dışı ödemelerin miktarları ile hangi aylara ait olduklarının bildirilmemesi halinde toplam tutar, alacak davasına konu olan dönemde prime esas kazanç bildirimi yapılan en son ayın kazancına mal edilecektir.

83. Prime esas kazançlar ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Hatıra altın tutarları ücret ödeme bordrolarına yansıtılmış olan bedeller üzerinden ilgili ayda sigorta primine esas kazanç tutarına dahil edilir.
- B) İş akdinin ikale (bozma) ile sona ermesi durumunda; Bozma Sözleşmesi ile kararlaştırılan ikale bedelinin içerdiği alacakların/tazminatların, 5510 sayılı Kanunun 80'inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde istisna tutulan ödemeler arasında yer alması halinde bu alacaklar/tazminatlar, sigorta primine esas kazançta dahil edilmeyecektir.
- C) İşverenlerin sigortalılara vermiş oldukları alışveriş/hediye çekleri prime esas kazançta dahil edilir.
- D) Sigortalı çalışanlar için işveren tarafından aynı yardım adı altında üçüncü kişilere yapılan ve sigortalının bu paradan gayrı maddi olarak yararlandığı diğer ödemeler prime esas kazanç kapsamında değerlendirilmez.

84. Aşağıdakilerden hangisi prime esas kazançta dahil edilmez?

- A) Hizmet akdiyle çalışan kişiye yapılan huzur hakkı ödemesi
- B) Hatıra altın bedeli
- C) Sözleşmeli personele ödenen nöbet ücreti
- D) Keşif ücreti

85. 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun uyarınca aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Haftalık kırk beş saatin üzerindeki ücretler bu istisnadan faydalanamaz.
- B) Hak kazanılmış hafta tatili ve yıllık ücretli izin süreleri ile resmî tatil günlerine isabet eden ücretler de bu istisna kapsamındadır.
- C) Ek çalışma sürelerine ilişkin ücretler bu istisnadan faydalanamaz.
- D) Sigorta primi işveren hissesine ilişkin teşviklerden yararlanacak olan destek personeli sayısı, AR.GE ve tasarım personeli sayısının yüzde beşini aşamaz.

86. 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunun Desteklenmesi Hakkında Kanun uyarınca aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Hak kazanılmış hafta tatili ve yıllık ücretli izin süreleri ile resmî tatil günlerine isabet eden ücretler de bu istisna kapsamındadır.
- B) Haftalık kırk beş saatin üzerindeki ve ek çalışma sürelerine ilişkin ücretlerin bu istisnadan faydalanamaz.
- C) Destek personelinin bu Kanun kapsamında elde ettiği ücret, prim, ikramiye ve benzeri ödemeler istisna kapsamına dâhil değildir.
- D) Teknoloji geliştirme bölgesinde net ücret sistemine göre çalıştırılan sigortalıların brüt ücretleri (prime esas kazançları) hesaplanırken gelir vergisi ve damga vergisi dikkate alınmayacaktır.

87. Aşağıdakilerden hangisi aylık prim ve hizmet belgesinde yer alması gereken bilgilerden değildir?

- A) Asgari geçim indirimi tutarı
- B) Sigortalının prim ödeme gün sayıları
- C) İşyeri telefon numarası
- D) Sigortalının aylık sosyal güvenlik destek primi tutarı

88. (A) sigortalısının, özel sektöre ait bir işyerinde 2020/Şubat ayının tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında 2020/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 28
- B) 29
- C) 30
- D) 31

89. Ankara ilinde faaliyet gösteren (A) Limitet Şirketinin işyerini 27/2/2021 tarihinde kapatarak 28/02/2021 tarihinde nakil dolayısıyla İzmir’de yeni bir işyeri dosyası tescil ettirmesi halinde, Şubat ayı içindeki çalışmaları tam olan sigortalının her iki işyerinden bildirilecek prim ödeme gün sayılarının toplamının 30 olabilmesi için yeni işyeri dosyasından kaç gün bildirim yapması gerekmektedir?

- A) 27
- B) 2
- C) 28
- D) 3

90. İstanbul ilinde faaliyet gösteren (A) Limitet Şirketinin işyerini 28/02/2020 tarihinde kapatarak 29/02/2020 tarihinde nakil dolayısıyla Ankara’da yeni bir işyeri dosyası tescil ettirmesi halinde, Şubat ayı içindeki çalışmaları tam olan sigortalının her iki işyerinden bildirilecek prim ödeme gün sayılarının toplamının 30 olabilmesi için eski işyeri dosyasından kaç gün bildirim yapması gerekmektedir?

- A) 3
- B) 2
- C) 28
- D)29

91. Özel sektöre ait bir işyerinde 12/02/2021 tarihinde işe başlayan sigortalının işe başladığı tarihten itibaren ayın kalan günlerinin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olması halinde 2021/Şubat ayı için bildirilmesi gereken prim gün sayısı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 12
- B) 30
- C) 17
- D) 28

92. 01/05/2021 tarihinde işe başlayan sigortalının işe başladığı tarihten itibaren ayın kalan günlerinin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olması halinde 2021/Mayıs ayı için bildirilmesi gereken prim gün sayısı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 28
- B) 31
- C) 29
- D) 30

93. Özel sektöre ait bir işyerinde 18/01/2021 tarihinde işten ayrılan sigortalının, işten ayrıldığı tarihe kadar olan sürelerin tamamı için ücret almaya hak kazanması halinde 2021/Ocak dönemi için prim ödeme gün sayısı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 18
- B) 31
- C) 30
- D) 17

94. 31/03/2021 tarihinde işten ayrılmış ve ayın tamamı için ücret almaya hak kazanmış olan sigortalının 2021/Mart dönemindeki prim ödeme gün sayısı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 28
- B) 30
- C) 29
- D) 31

95. 05/05/2021 tarihinde işe başlayıp 28/05/2021 tarihinde işten ayrılan (A) sigortalısının işe başlayıp ayrıldığı sürelerin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olması halinde 2021/Mayıs ayındaki prim ödeme gün sayısı aşağıdakilerden hangisidir?

- A)30
- B) 31
- C) 23
- D) 24

96. 01/07/2021 tarihinde işe başlayıp 31/07/2021 tarihinde işten ayrılan sigortalının ayın tamamı için ücret almaya hak kazanmış olması halinde 2021/Temmuz dönemindeki prim ödeme gün sayısı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 31
- B) 28
- C) 30
- D) 29

97. Özel sektöre ait bir işyerinde çalışan (A) sigortalısının, 2021/Mart ayında 10 gün ücretsiz izinli olması ve ayın kalan günlerinin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olması halinde sigortalının 2021/Mart ayındaki prim ödeme gün sayısı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 30
- B) 21
- C) 31
- D) 20

98. 08/10/2021 tarihinde işe başlayan ve işe başladığı tarihten sonra 5 gün istirahatli bulunan sigortalının hak kazanılmış hafta tatili dışında söz konusu ayın diğer günlerinin tamamında çalışmış olduğu varsayıldığında 2021/Ekim dönemindeki prim ödeme gün sayısı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 20
- B) 18
- C) 19
- D) 30

99. 15/08/202 – 22/08/2021 döneminde istirahatli olması nedeniyle Kurumumuzdan geçici iş göremezlik ödeneği alan sigortalıya işvereni tarafından bu süreler için tam ücretinin ödenmesi halinde sigortalının 2021/Ağustos dönemine ait prim ödeme gün sayısı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 30
- B) 23
- C) 31
- D) 13

100. Hafta tatilinin prim ödeme gün sayısına/prime esas kazanca dahil olup olmaması hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Hak kazanılan hafta tatili prim ödeme gün sayısına dahil edilecektir.
- B) Hafta tatiline hak kazanmadığı halde hafta tatili yapan sigortalıya bu sürede ücret ödenmemesi halinde, prim ödeme gün sayısının hesaplanması sırasında hafta tatili süresi dahil edilmez.
- C) Hak kazanılmadığı halde kullanılmış olan hafta tatili için ücret ödenmesi halinde bu süreler prim ödeme gün sayısına dahil edilecektir.
- D) Hafta tatiline hak kazanmadığı halde hafta tatili yapan sigortalıya, kullanmış olduğu hafta tatili için ücret ödenmesi zorunludur.

101. Aşağıda yer alan eksik gün kodları/nedenlerinden hangisi yanlış verilmiştir?

- A) 1. İstirahat
- B) 7. Diğer Nedenler
- C) 27.Kısa Çalışma Ödeneği ve Diğer Nedenler
- D) 28.Pandemi Ücretsiz İzin (4857 GEÇ.10.MD.)

102. Aşağıdakilerden hangisi ay içinde otuz günden az çalışma veya eksik ücret ödenmesi sebebiyle eksik çalışmaya ilişkin belgelerden değildir?

- A) İşyeri hekimlerinden alınmış istirahatli olduğunu gösteren rapor
- B) Gözaltına alınma ile tutukluluk hâline ilişkin belgeler
- C) Doğum öncesi çalışabilir raporu
- D) Sigortalının imzasını taşıyan puantaj kayıtları

103. Aşağıda yer alan eksik çalışmaya ilişkin belgelerden hangisi her zaman düzenlenebilir nitelikteki belgelerden değildir?

- A) Kısa çalışma ödeneği alındığına dair ilgili resmî makamlardan alınan belge
- B) Sigortalı ve işverenin imzasını taşıyan ücretsiz veya aylıksız izinli olduğunu kanıtlayan izin belgesi
- C) Kısmi süreli çalışmalara ait sigortalı ve işverenin imzasını taşıyan yazılı iş sözleşmesi
- D) Sigortalının imzasını taşıyan puantaj kayıtları

104. Aşağıda yer alan eksik çalışmaya ilişkin belgelerden hangisi her zaman düzenlenebilir nitelikteki belgelerdendir?

- A) Yarım çalışma ödeneği alındığına dair ilgili resmî makamlardan alınan belge
- B) Sigortalıya tebliğ edilen disiplin cezası uygulamasına ilişkin belge
- C) İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı ISG-KATIP üzerinden alınan sözleşmeler
- D) İşe devamsızlığa ilişkin belgeler

105. Eksik gün bildirimine ilişkin belgeler ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren veya işveren vekilinden birisinin imzası bulunan ve işçinin devamsızlık yaptığı tarihten itibaren her gün için ayrı ayrı düzenlenen devamsızlık tutanakları geçerli kabul edilecektir.
- B) Ücretsiz izin belgelerinde işveren veya işveren vekilinden birisinin imzasının bulunması yeterli olup sigortalı imzasının bulunup bulunmadığı dikkate alınmaz.
- C) Gözaltına alınan veya tutuklanan sigortalıların hizmet akitlerinin askıda olduğu bu sürede ücret ödenmemesi halinde, aylık prim ve hizmet belgeleri “0” gün ve “0” kazanç olarak bildirilecektir.
- D) Sigortalıların bir aydan fazla süreyle ücretsiz izin almaları halinde ücretsiz izin belgesinde ücretsiz iznin geçerli olacağı sürenin belirtilmesi kaydıyla tek belge olarak ibraz edilen ücretsiz izin belgesi kabul edilecektir.

106. Kısmi zamanlı çalışma ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşyerlerinde kısmi zamanlı olarak çalışan sigortalılar için düzenlenmiş olan yazılı sözleşmenin noterden tasdikli olması zorunludur.
- B) İşyerinde tam süreli iş sözleşmesi ile yapılan emsal çalışmanın üçte ikisi oranına kadar yapılan çalışma kısmi süreli çalışma olarak değerlendirilir.
- C) Bir sözleşmenin kısmi süreli iş sözleşmesi olarak kabul edilebilmesi için haftalık çalışma süresinin, 45 saatlik çalışma süresinin üçte ikisi veya bunun altı olan 30 saat ve altında olması gerekmektedir.
- D) Kısmi süreli iş sözleşmelerinde, çalışma süresi belirtilmeyen veya eksik belirtilen sözleşmeler ile haftalık 30 saatin üzerinde çalışma süreleri belirlenmiş sözleşmeler geçerli kabul edilmeyecektir.

107. A Ltd. Şti.'de günlük 5 saatten 2021/Mart döneminde 22 gün kısmi süreli çalışan (B) sigortalısı adına bildirilmesi gereken prim gün sayısı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 4
- B) 15
- C) 22
- D) 14

108. Puantaj usulü çalışma yapılan iş yerinde, tam süreli iş sözleşmesi imzalayan (A) sigortalısının, puantaj cetvelinde Pazar günleri hariç 2021/Ekim ayının tamamında her gün 2 saatlik çalışması halinde, ay içinde sigortalı adına bildirilmesi gereken prim gün sayısı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 7
- B) 8
- C) 27
- D) 30

109. Eksik gün belgelerinin işveren tarafından saklanması gereken süre aşağıdakilerden hangisidir?

- A) İlgili olduğu yılı takip eden yılbaşından başlamak üzere on yıl
- B) İlgili olduğu yılı takip eden yılbaşından başlamak üzere beş yıl
- C) Ait olduğu ayı takip eden ayın sonundan başlanılarak on yıl
- D) Ait olduğu ayı takip eden ayın sonundan başlanılarak beş yıl

110. Aşağıdakilerden hangisi eksik gün bildirim formunu ibraz etmekten muaf tutulan iş yerleri arasında yer almaz?

- A) 2000/Ocak ila 2011/Ocak ayları arasında Kamu idareleri ile toplu iş sözleşmesi imzalanan işyerleri hariç tüm işyerleri
- B) 2011/Şubat ayı ve sonrasında toplu iş sözleşmesi yapılan işyerleri
- C) 2013/Temmuz ayı ve sonrasında 10 ve üzerinde sigortalının çalıştırıldığı aylara ilişkin özel sektör işyerleri
- D) 2012/Nisan ila 2013/Haziran aylarında 5 ve üzerinde sigortalının çalıştırıldığı aylara ilişkin özel sektör işyerleri

111. Özel nitelikteki işyeri işverenleri 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar için aylık prim ve hizmet belgelerini en geç hangi tarihte kuruma verilmesi gerekmektedir?

- A) En geç belgenin ilişkin olduğu ayı izleyen ayın 23'ünde
- B) En geç belgenin ilişkin olduğu ayın 23'ünde
- C) En geç belgenin ilişkin olduğu ayı izleyen ayın 15'inde
- D) En geç belgenin ilişkin olduğu ayı izleyen ayın 26'sında

112. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanları çalıştıranlar yönünden aylık prim ve hizmet belgelerinin verilmesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Özel sektöre ait işyerlerinde toplu iş sözleşmesi kapsamı dışında kalan sigortalılara, geriye dönük ödenmesine karar verilen ücret farklarına ilişkin düzenlenmesi gereken ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgeleri, alınan karar tarihini takip eden ayın 23'üne kadar Kuruma verilmesi gerekir.

B) Yüksek Hakem Kurulu kararı nedeniyle geriye yönelik ödenmesine karar verilen ücret farklarına ilişkin düzenlenmesi gereken ek aylık prim ve hizmet belgeleri, işverenin, Yüksek Hakem Kurulu kararının tarafı olan sendikaya üye olması halinde, Yüksek Hakem Kurulu kararının taraf sendikaya tebliğ edildiği tarihi takip eden ayın 23'üne kadar Kuruma verilmesi gerekir.

C) İşveren ile işyeri sigortalıları arasında akdedilen ve uygulanan iş sözleşmesinin mahkemelerce anılan Kanuna aykırı bulunması ve toplu iş sözleşmesi hükümlerinin uygulanmasına karar verilmesi nedeniyle geriye yönelik ödenmesi gereken ücret farklarına ilişkin düzenlenmesi gereken ek aylık prim ve hizmet belgelerinin, mahkeme kararının kesinleştiği tarihi takip eden ayın 23'üne kadar Kuruma verilmesi gerekir.

D) Aylık veya ücretleri Maliye Bakanlığının vizesine tabi olan sigortalı personel için vizenin gecikmesine bağlı olarak aylık veya ücretlere ilişkin düzenlenmesi gereken ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerin vize işleminin gerçekleştiğine ilişkin yazının ilgili idareye tebliğ tarihini takip eden ayın 23'üne kadar Kuruma verilmesi gerekir.

113. Aylık prim ve hizmet belgelerinin verilme süreleri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Arabuluculuk faaliyeti sonunda tanzim edilen anlaşma belgesi uyarınca sigortalı için verilmesi gereken asıl veya ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin arabuluculuk anlaşma belgesinin ilam niteliğini kazandığı tarihi takip eden ayın 23'üne kadar Kuruma verilmesi gerekir.

B) Kamu kurumlarında çalışan sigortalılar için mahkeme kararları gereğince geriye yönelik ücret ve ücret niteliğinde ödeme yapılması halinde bu ücretlere ilişkin düzenlenmesi gereken ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin mahkeme kararının kesinleştiği ayı takip eden ayın 23'üne kadar Kuruma verilmesi gerekir.

C) İş kaybı tazminatı ödenen sigortalı personele ilişkin aylık prim ve hizmet belgeleri ödemenin yapıldığı tarihi takip eden ayın 23'üne kadar Kuruma verilmesi gerekir.

D) Yabancı ülkelere sefer yapan ulaştırma araçları, aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma verilme süresi içinde Türkiye'ye dönmemişse bu araçlarda çalıştırılan sigortalıya ait aylık prim ve hizmet belgesi, araçların Türkiye'ye dönüş tarihini takip eden ayın 23'üne kadar Kuruma verilmesi gerekir.

114. Yasal süresi dışında verilen asıl veya ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin incelemeye gidilmeksizin işleme alınması için gereken şartlarla ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Aylık prim ve hizmet belgesinin yasal olarak verilmesi gereken son günü takip eden günden itibaren üç aylık süre geçirildikten sonra verilmiş olması

B) Aksine bir tespit veya işyerinin kontrollü ve otomatik şüpheli işyeri tanımlamasının bulunması gibi şüpheli bir durumun olmaması

C) Aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı olan sigortalıların sigortalı işe giriş bildirgelerinin yasal süresi içinde veya aylık prim ve hizmet belgesinin ilişkin olduğu aydan önceki bir tarihte verilmiş olması

D) Aylık prim ve hizmet belgesinin yasal olarak verilmesi gereken son günü takip eden günden başlanarak takip eden üçüncü ayın sonuna kadar verilmiş olması

115. Fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışan sigortalılar hakkında yapılacak bildirimler ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) İşverenlerce fiili hizmet süresi zammı kapsamında sigortalı çalıştırıldığının dilekçe ile beyan edilmesine rağmen kanıtlayıcı belge sunulamaması halinde işyerinde fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışma olup olmadığı, olması halinde kaç günlük süreye tabi olunduğu Prim Tahakkuk Servislerince tespit edilecektir.

B) Esas işe göre verilmiş olan iş kolu kodu fiili hizmet süresi zammı ile ilgili belge türlerine tanımlanmamış işyerlerinde, fiili hizmet süresi zammına girmeyen işlerin yanı sıra yardımcı işler kapsamında fiili hizmet süresi zammına giren işler de yapılabilmektedir.

C) Sigortalıların fiili hizmet süresi zammı kapsamında bildirilebilmesi için 5510 sayılı

Kanunun 40'ncı maddesinde yer alan tabloda belirtilen işyerlerinde çalışması ve aynı tabloda belirtilen işleri yaparak söz konusu işlerin risklerine maruz kalması gerekmektedir.

D) İhale konusu işlerle özel bina inşaatlarının, fiili hizmet süresi zammı kapsamında faaliyet gösterdikleri halde ilgili belge türünü seçmemeleri sebebiyle iş kolu kodlarının hatalı verilmiş olması halinde bahse konu işlerle ilgili iş kolu kodu değişiklik işlemleri sözleşme veya ruhsatta yer alan bilgiler doğrultusunda ilgili sosyal güvenlik merkezince gerçekleştirilecektir.

116. Aylık prim ve hizmet belgesinin sonradan verilmesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Aylık prim ve hizmet belgesinin fiilen yapılan tespitler ile sadece alınan ifadeler sonucunda işleme alınmasında, tespitin yapıldığı tarihten geriye doğru en fazla bir yıllık süreye ilişkin olan kısmı dikkate alınır.

B) İncelemeye sevk edilen aylık prim ve hizmet belgeleri dolayısıyla tahakkuk eden primlerin işverenlerce inceleme sonucu beklenilmeksizin gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte ödenmek istenilmesi halinde, incelemeye sevk edilen aylık prim ve hizmet belgelerinin tahakkuk kısmı, inceleme sonucu beklenilmeksizin, hizmet kısmı ise yapılacak incelemenin ardından uygun görülmesi halinde işleme alınacaktır.

C) Belge türü veya kanun numarası hatalı seçilerek verilmiş olan belgelere ilişkin düzeltme amaçlı olarak yasal süresi dışında verilen belgede kayıtlı sigortalılar ve bu sigortalıların prim ödeme gün sayısı ile prime esas kazanç tutarının aynı olması kaydıyla, ayrıca incelemeye gerek kalmaksızın işleme alınır.

D) İptal niteliğindeki aylık prim ve hizmet belgeleri, yasal olarak verilmesi gereken son günü takip eden günden başlanarak takip eden üçüncü ayın sonuna kadar verilmesi halinde incelemeye sevk edilmeksizin işleme alınır.

117. E-Sigorta işlemleriyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İşverenin özel hukuk tüzel kişisi olması halinde kullanıcı kodu ve şifresi almak için yapılacak başvurular, tüzel kişiliği temsil ve ilzama yetkili bulunan kişiler adına ya da bu kişilerin yönetim kurulu kararı veya noterden onaylı vekâletname ile yetkilendirdiği kişiler adına yapılabilmektedir.

B) E-sigorta şifrelerinin bloke edilmesi, unutulması veya kaybolması halinde yeni şifre verilmeyecek olup e-Devlet şifresi üzerinden ulaşılan e-bildirge şifresi yeniden kullanılacaktır.

C) İşverenin e-sigorta şifresi yalnızca kendisine verilecek olup alt işverenlerin şifreleri hiçbir şekilde asıl işverenlere verilmeyecektir.

D) İşverenin gerçek kişi olması durumunda kullanıcı kodu ve şifresi başvurusu yalnızca kendi adına yapılabilir, gerçek kişi işveren başvuru için bir başkasının yetkilendirilmesi talebinde bulunamaz.

118. Aşağıdakilerden hangisi işverene ve/veya yetkili kişiye verilen kullanıcı kodu ve kullanıcı şifresinin iptal edilmesi sebeplerinden biri değildir?

A) İşverenin ölümü

B) İş yerinin devri

C) İş yerinin aynı ünite bölgesinde adres değişikliği

D) İflas eden işyeri yönetiminin iflas masasına devri

119. Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin Kuruma verilmesi gereken süre aşağıdakilerden hangisidir?

A) Ait olduğu ayı takip eden ayın 26'ncı günü sonuna kadar

B) Ait olduğu ayı takip eden ayın 23'üncü günü sonuna kadar

C) Ait olduğu ayın 26'ncı günü sonuna kadar

D) Ait olduğu ayın 23'üncü günü sonuna kadar

120. Aşağıdakilerden hangisi Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesini vermekle yetkili olanlar arasında yer almaz?

A) Serbest Muhasebeci, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirler

B) Basit usulde vergilendirilen ve 5510 sayılı Kanun uyarınca çalışanı bulunmayan ticari kazanç mükellefleri

C) Basit usulde vergilendirilen üyelerinin alış ve satışlarına ilişkin belgelerin kayıtlarını tutan meslek odaları

D) Esnaf ve Sanatkarlar Meslek Kuruluşları Kanununa göre kurulan meslek odaları ve birlikler

121. Aşağıdakilerden hangisi prim ödeme yükümlüsü değildir?

A) 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı için işveren

B) Hizmet akdi kapsamında çalışmamakla birlikte, ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular için Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri İş Yurtları Kurumları

C) Meslekî veya teknik ortaöğretimde okumakta iken staja tâbi tutulan öğrenciler için staj gördükleri iş yeri işvereni

D) Yüksek öğrenim sırasında staja tâbi tutulan veya işletmelerde meslekî eğitim gören öğrenciler için öğrenim gördükleri yüksek öğretim kurumu

122. Primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Toplu iş sözleşmesi akdedilen işyerlerinde, toplu iş sözleşmesi nedeniyle geriye yönelik ödenmesine karar verilen ücret farklarına ilişkin sigorta priminin toplu iş sözleşmesinin imzalandığı tarihi izleyen ay sonuna kadar ödenmesi gerekir.
- B) Arabuluculuk faaliyeti sonunda tanzim edilen arabuluculuk anlaşma belgesinin ilam niteliğini kazandığı tarihi izleyen ay sonuna kadar ödenmesi gerekir.
- C) İdare mahkemesi kararlarına göre görevlerine iade edilen sigortalı ile ilgili olarak mahkeme kararının kesinleştiği tarihi takip eden günü izleyen ay sonuna kadar ödenmesi gerekir.
- D) İş kaybı tazminatı ödenen sigortalı personele ilişkin sigorta priminin, ödemenin yapıldığı tarihi izleyen ay sonuna kadar ödenmesi gerekir.

123. Ücretlerin her ayın 1'i ile sonu arasında ödendiği özel sektöre ait işyerinde, katma değer vergisi (KDV) iadesi alacağından mahsup suretiyle ödenmesi talep edilen 2021/Nisan ayına ait prim borcunun, yasal süresi içinde ödenmiş kabul edilebilmesi için en geç hangi tarihe kadar ödenmiş olması gerekir?

- A) 30/04/2021
- B) 31/05/2021
- C) 20/04/2021
- D) 20/06/2021

124. Ücretleri her ayın 1'i ile 30'u arasında ödenen özel sektöre ait bir işyeri 2019 yılı Mayıs ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinden kaynaklanan prim borcunun KDV iadesi alacağından mahsup suretiyle ödenmesinin talep edilmesi halinde prim borcunun son ödeme süresi aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 27/07/2021
- B) 20/06/2021
- C) 20/07/2021
- D) 30/06/2021

125. Prim borçları ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Devreden ve devralan işverenin aralarında düzenleyecekleri sözleşme ile iş yerinin devir, katılma ve birleşme hallerinde; eski işverenin prim borcu, gecikme cezası, gecikme zammı ve diğer ferilerinden oluşan borçlarından yeni işveren muaf tutulabilir.
- B) Kurumun prim ve diğer alacaklarının tahsilinde, doğacak uyuşmazlıkların çözümlenmesinde Kurumun alacaklı biriminin bulunduğu yer iş mahkemesi yetkili olacaktır.
- C) Fiilen ödenmeyen prim tutarları, gelir vergisi ve kurumlar vergisi uygulamasında gider yazılamayacaktır.
- D) İşyerinin devir veya intikali suretiyle el değiştirmesi halinde, yeni işveren de eski işverenin Kuruma olan borçlarından müteselsilen sorumlu olacaktır.

126. 01/05/2010 tarihi sonrasında, Kurumun prim ve diğer alacaklarının süresi içinde ve tam olarak ödenmeyen kısmına, sürenin bittiği tarihten itibaren ilk üç aylık sürede her bir ay için uygulanacak gecikme cezası oranı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) %3
- B) %2
- C) %5
- D) %7

127. İdari para cezaları ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Yargı yoluna başvurulmadan önce tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde peşin ödenen idari para cezasının dörtte üçü tahsil edilir.
- B) Mahkemeye başvuru idari para cezasının takip ve tahsilini durdurur.
- C) Tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde ödenmeyen idari para cezaları, gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilir.
- D) Son ödeme süresi tatile denk gelen borcun, takip eden ilk iş gününde ödenmemesi halinde gecikme cezası ve gecikme zammı vadenin bittiği tarihi takip eden günden itibaren işlemeye başlayacaktır.

128. Primlerin ve idari para cezalarının iadesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Yanlış veya yersiz alındığı tespit edilen primlerin alındıkları tarihten on yıl geçmemiş olması halinde kanunî faizi ile birlikte geri verilir.
- B) Sigortalı bildirimlerine dair belge türü değişikliği sonucu oluşan fark tutarlar yanlış veya yersiz tahsil edilen primler kapsamında değerlendirilmez.
- C) Yanlış ve yersiz alınmış idari para cezaları tahsil edildiği tarihten talep tarihine kadar 5 yıllık sürenin geçmemiş olması halinde iade edilebilecektir.
- D) Yanlış ve yersiz alınmış idari para cezalarının iadesi sırasında iadeye konu olan bir mahkeme ilamında idari para cezasına kanuni faiz ödenmesine ilişkin bir hüküm bulunmaması halinde idari para cezaları kanuni faiz olmaksızın iade edilecektir.

129. Aşağıdakilerden hangisi yangın, su baskını, sel, kuraklık, yer kayması, deprem gibi afetlerle ağır hastalık, ağır kaza, tutukluluk ve sabotaj gibi nedenlerle Kuruma olan borçların ertelenebilmesi için gereken şartlardan değildir?

- A) Yangın, su baskını, sel, kuraklık, yer kayması, deprem gibi afetlerle ağır hastalık, ağır kaza, tutukluluk ve sabotaj vb.) durum belgelenmeli
- B) Vakanın veya afetin meydana geldiği tarihten itibaren üç ay içinde talepte bulunulmalı
- C) Prim ödeme aczine düşüldüğünün yapılacak inceleme sonucunda anlaşılmış olmalı
- D) Ertelenecek borç, en geç vakanın veya afetin meydana geldiği tarihi takip eden ay içinde tahakkuk etmiş olmalı.

130. 15/07/2021 tarihinde yaşanan sel baskını sonucunda prim ödeme aczine düştüğü tespit edilen işverene ait iş yerinin, en geç hangi tarihe kadar tahakkuk eden borçları erteleme kapsamına dahil edilecektir?

- A) 31/10/2021
- B) 31/07/2021
- C) 31/08/2021
- D) 30/09/2021

131. 21/08/2021 tarihinde afete uğrayan ve prim ödeme aczine düştüğü tespit edilen (A) Limitet Şirketi'ne ait işyerinin, 2021/Temmuz-Ağustos-Eylül dönemlerine ait Aylık Prim ve Hizmet Belgesi/Muhtasar Prim ve Hizmet Beyannamelerinin verilmesi gereken en geç tarih aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 23/09/2021
- B) 26/09/2021
- C) 21/11/2021
- D) 31/10/2021

132. Yetkili makamlarca genel hayatı etkilediğine dair karar verilen vaka, afet veya mücbir sebep hâlleri dolayısıyla Kuruma verilmesi gereken her türlü bilgi ve belge ile yapılması gereken başvuruların, ödenmesi gereken primlerin ertelenmesinde aşağıdakilerden hangisi yetkilidir?

- A) Kurum Yönetim Kurulu
- B) Kurum Genel Kurulu
- C) Kurum Başkanı
- D) Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

133. 12/10/2020 tarihinde İzmir'de meydana gelen depremin yetkili makamlar tarafından genel hayatı etkilediğine dair verilen karara istinaden, depremin olduğu tarihten depremin olduğu tarihi takip eden ayın sonuna kadar verilmesi gereken aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde kabul edilebilmesi için en geç hangi tarihte verilmeleri gerekir?

- A) 31/12/2020
- B) 30/11/2020
- C) 23/11/2020
- D) 23/12/2020

134. Yılı merkezi yönetim bütçe kanununda gösterilen miktara kadar olan, zamanaşımına uğramış veya tahsili imkânsız hale gelmiş Kurum alacakları ile zamanaşımına uğramamış olmakla birlikte tahsili için yapılacak giderlerin alacaktan fazla olduğu anlaşılan ve toplamı 20 TL'ye (20 TL dahil) kadar olan Kurum alacaklarının terkin işlemlerini yapmaya aşağıdakilerden hangisi yetkilidir?

- A) Kurum Başkanı
- B) Kurum Yönetim Kurulu
- C) Kurum Genel Kurulu
- D) Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri

135. Sosyal güvenlik merkezlerince terkin edilen Kurum alacaklarının, ilgili Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünce Sayıştay Başkanlığına bildirilmesi gereken süre aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Alacağın ait olduğu ayı takip eden 3 ay içinde
- B) Alacağın terkin işleminin yapıldığı ay sonuna kadar
- C) Her yılın Aralık ayında
- D) Her yılın Ocak ayında

136. (A) Limitet Şirketinin 12/06/2021 tarihinde Kurumumuza vermiş olduğu prim belgelerinden dolayı tahakkuk etmiş eğitime katkı payı ve özel işlem vergisi borçlarının zamanaşımına uğrayacağı tarih aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 12/06/2026
- B) 31/12/2026
- C) 31/12/2036
- D) 30/06/2036

137. Eğitime katkı payı, özel işlem vergisi ve damga vergisi alacaklarının zamanaşımı nedeniyle terkin edilmesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Alacaklardan 2.000.000 TL'ye kadar (bu tutar dahil) olanlar için Kurum Başkanlık Makamından terkin izni alınması gerekmektedir.
- B) 2.000.000 TL'nin üzerinde olan alacakların terkinine ilişkin izin alınmak üzere düzenlenen yazı, sosyal güvenlik il müdürlüğünce aylık periyotlarda Sayıştay Başkanlığına gönderilir.
- C) 2.000.000 TL'nin üzerinde olan alacakların terkinini için düzenlenen yazı ile Gelir İdaresi Başkanlığından terkin izni alınır.
- D) Alacak tutarının 2.000.000 TL'nin altında veya üstünde olup olmadığı fark etmeksizin Sayıştay Başkanlığına bildirilmeyecektir.

138. Özel nitelikteki işyeri işverenlerince 2004/Şubat ayına ilişkin yasal süresi içinde düzenlenen aylık sigorta primleri bildirgelerinden dolayı tahakkuk eden ve 31/03/2004 tarihinde ödeme süresi sona eren prim alacaklarının, zamanaşımını kesen veya durduran hallerin bulunmaması halinde zamanaşımı süresi ne zaman sona erer?

- A) 31/12/2004
- B) 31/12/2014
- C) 31/03/2014
- D) 31/12/2009

139. Sigorta primi ve işsizlik sigortası primi alacaklarının zamanaşımı başlangıç süreleri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Mahkeme kararı sonucunda doğmuş alacaklar için zamanaşımı süresi, mahkeme kararının Kuruma tebliğ edildiği tarihten itibaren başlar.
- B) Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitlerden doğan alacaklar için zamanaşımı süresi, rapor tarihinden itibaren başlar.
- C) Kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelerden doğan alacaklarda zamanaşımı süresi, bu soruşturma, denetim ve inceleme sonuçlarının Kuruma intikal ettiği tarihten itibaren başlar.
- D) Kanunla kurulmuş kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden doğan alacaklarda zamanaşımı süresi, bilgi ve belgenin Kuruma intikal ettiği tarihten itibaren başlar.

140. 15/06/2020 tarihinde kesinleşen mahkeme ilamıyla (A) sigortalısının 2018 yılı Ağustos ayına ait hizmet ve kazançlarının Kuruma bildirilmediğine karar verilmesi sonucu doğan sigorta primi ve işsizlik sigortası prim alacaklarının zamanaşımı süresi zamanaşımını kesen veya durduran hallerin bulunmaması halinde hangi tarihte sona erecektir?

- A) 31/12/2030
- B) 15/06/2025
- C) 14/06/2030
- D) 31/12/2028

141. Kurumun denetim ve kontrole görevli memurlarınca düzenlenen 09/10/2020 tarihli raporda, özel nitelikteki işyerinde çalışan (A) sigortalısının 2019/Temmuz ayına ilişkin hizmet ve kazançlarının Kuruma bildirilmediğinin tespiti dolayısıyla ilgili döneme ait prim ve hizmet belgesi ile ilgili uygulanacak idari para cezası en geç hangi tarihe kadar tebliğ edilmemesi halinde zamanaşımına uğrar?

- A) 31/12/2029
- B) 23/10/2030
- C) 31/12/2030
- D) 22/08/2029

142. 10/01/2021 tarihinde sigortalı çalıştırmaya başlayan, ancak işyeri bildirgesini yasal süresi dışında Kuruma veren işveren hakkında uygulanan idari para cezasının 15/02/2021 tarihinde tebliğ edildiği ve ödeme süresinin 02/03/2021 tarihinde sona ereceği varsayıldığında bahse konu idari para cezasına ilişkin zamanaşımı süresi ne zaman sona erecektir?

- A) 02/03/2021
- B) 31/12/2031
- C) 02/03/2031
- D) 30/01/2031

143. Aşağıdakilerden hangisi zamanaşımını kesen sebeplerden değildir?

- A) Prim borcunun ertelenmesi
- B) Yargı organlarınca yürütmenin durdurulması kararı verilmesi
- C) Uyuşmazlık durumunda yargı organlarınca verilen bozma kararı
- D) Alacağın teminata bağlanması

144. Kesilen zamanaşımının yeniden işlemeye başlayacağı sürelerle ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Yargı organlarınca bozma kararı ile kesilmesi halinde, zamanaşımı süresi yeni vade gününün rastladığı tarihi takip eden takvim yılı başından/günden itibaren yeniden işlemeye başlayacaktır.
- B) Kurum alacağının teminata bağlanması nedeniyle kesilmesi halinde, zamanaşımı süresi teminatın kalktığı tarihi takip eden takvim yılı başından/günden itibaren yeniden işlemeye başlayacaktır.
- C) İcranın yargı mercilerince yürütmenin durdurulması kararlarıyla kesilmesi halinde, zamanaşımı süresi durma süresinin sona erdiği tarihi takip eden takvim yılı başından/günden itibaren yeniden işlemeye başlayacaktır.
- D) Zamanaşımının 6183 sayılı Kanuna göre tayin edilmiş olduğu durumlarda, yeni zamanaşımı süresi, zamanaşımının kesildiği tarihi takip eden takvim yılı başından itibaren on yıl olarak yeniden başlatılacaktır.

145. Aşağıdakilerden hangisi zamanaşımını durduran hallerden değildir?

- A) Borçlunun yabancı bir memlekette bulunması
- B) Borçlunun hileli iflas etmesi
- C) Borçlunun mal bildiriminde bulunması
- D) Borçlu terekesinin tasfiye edilmesi

146. Zamanaşımına uğramış borçlar ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Kuruma zamanaşımı defii iddiası ile itiraz edilmesi mahkemeye dava açma süresini durdurur/keser.
- B) İcra takip dosyasında birden fazla dönem bulunması ve bu dönemlerden bazılarının zamanaşımına girdiğinin tespit edilmesi halinde sadece zamanaşımına girdiği tespit edilen dönemin icradan iptali yapılacaktır.
- C) Özel bina inşaatlarında yapılan araştırma işlemi sonucunda saptanan fark işçilik borçlarının işverence zamanaşımına girdiği ile ilgili itiraz edilmesi durumunda bu borçlar ödenmeden iskân için ilişiksizlik belgesi verilmeyecektir.
- D) Zamanaşımına girmiş borçlar, Kurumca verilecek borcu yoktur yazılarında işverenin borcu olarak dikkate alınacaktır.

147. Terkin edilen alacaklarla ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşverenin terkin edilen alacaklar dışında başka bir borcu da yok ise borcu yoktur yazısı verilecektir.
- B) Terkin edilecek borçlarla ilgili olarak iptal tahakkuk işlemi yapılacaktır.
- C) Bir takvim yılı içinde terkin edilen işsizlik sigortası prim asılları takip eden yılın Mart ayı sonuna kadar ilgili Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü tarafından Türkiye İş Kurumuna bildirilecektir.
- D) Eğitime katkı payı, özel işlem vergisi ve damga vergisi borçları, yasal ödeme süresinin sona erdiği tarihi takip eden takvim yılı basından itibaren beş yıllık süre içinde tahsil edilemediği takdirde zamanaşımına uğramış olacaktır.

148. 5510 sayılı Kanunun Ek-9 uncu maddesi kapsamında çalışanlar ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Çocuk, yaşlı veya özel bakım işi nedeniyle ev hizmeti kapsamında sigortalı sayılanların bu işi kendi evinde yapmaları halinde çalıştıkları bu yerler evin bölüm ve eklentisi olarak değerlendirilecektir.
- B) Ev içinde yaşayanları evden alarak alışverişe, gezmeye götüren, boş zamanını evin bölüm ve eklentilerinde geçiren şoförlük hizmeti ev hizmetinden sayılmaz.
- C) Aynı konutta oturan üçüncü derece dahil bu dereceye kadar hısımlar tarafından ev hizmeti işlerini yapanlar Ek-9 uncu madde kapsamında sigortalı sayılmayacaktır.
- D) Tüzel kişilerin Ek-9 uncu madde kapsamında sigortalı çalıştırma talepleri kabul edilmeyecektir.

149. Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla süre ile sigortalı çalıştırılma ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) 5510 sayılı Kanunun Ek-9 uncu maddesi kapsamında ayda 10 gün ve daha fazla sigortalı çalıştıranlar için aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenmeyecektir.
- B) 10 gün ve daha fazla süreyle ev hizmetinde çalışan sigortalılar 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi ile Ek-9 uncu madde kapsamında aynı anda bir veya birden fazla işveren yanında sigortalı olabilecektir.
- C) 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı bulunanların ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalışması halinde öncelikle 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılığı geçerli sayılacaktır.
- D) 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalılığı olanlar ev hizmetlerinde 10 günden fazla çalışmaları nedeniyle ayrıca sigortalı sayılmayacaktır.

150. 12/03/2021 tarihinde ev hizmeti işlerinde 10 günden fazla çalıştırdığı sigortalının bildirimini için, Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirgenin işveren tarafından en geç hangi tarihte Kuruma bildirilmesi halinde yasal süresi içinde bildirilmiş sayılır?

- A) 31/03/2021
- B) 23/03/2021
- C) 23/04/2021
- D) 30/04/2021

151. Kurumdan aylık ve gelir alanların Ek-9 uncu madde kapsamında çalışması ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi çalışması nedeniyle yaşlılık aylığı alanların Ek-9 uncu madde kapsamında çalışması halinde, sigortalının sosyal güvenlik destek primi ya da tüm sigorta kollarına tabi olup olmayacağının tercih edilmesi gerekmektedir.

B) 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında emekli aylığı alanların Ek-9 uncu madde kapsamında çalışmaları halinde bunları çalıştıran işverenler tarafından sosyal güvenlik destek primi hükümleri uygulanacaktır.

C) Sürekli iş göremezlik geliri alanların ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla süre ile çalışmaları halinde bağlanan gelir kesilmeyecektir.

D) Malullük aylığı alanların 5510 sayılı Kanunun Ek-9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde 10 günden fazla çalışması halinde bağlanan malullük aylığı kesilmeyecektir.

152. Aşağıdakilerden hangisi ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla süreyle çalışanlar hakkında uygulanan prim oranı aşağıdakilerden hangisidir?

A) %20 uzun vadeli sigorta kolları, % 12,5 genel sağlık sigortası ve %2'si iş kazası ve meslek hastalıkları sigortası primi

B) %20 uzun vadeli sigorta kolları, % 12,5 genel sağlık sigortası primi

C) %20 uzun vadeli sigorta kolları primi

D) %2 iş kazası ve meslek hastalıkları sigortası primi

153. Aşağıdakilerden hangisi ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla süreyle çalışanların sigortalılıklarının sona ermesi sebeplerinden değildir?

A) Çalışmanın son ermesi

B) Sigortalının Kurumdan malullük aylığı talebinde bulunması

C) Sigortalının 4/a kapsamında başka bir iş yerinde çalışmaya başlaması

D) Sigortalının ölümü

154. 5510 sayılı Kanunun Ek-9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde 10 günden az sigortalı olarak çalışanlar için bunları çalıştıranlar tarafından Kuruma bildirmesi gereken prim oranı aşağıdakilerden hangisidir?

A) % 20 uzun vadeli sigorta kolları, % 12,5 genel sağlık sigortası ve %2 iş kazası ve meslek hastalıkları sigortası primi

B) %2 iş kazası ve meslek hastalıkları sigortası primi

C) %20 uzun vadeli sigorta kolları primi

D) % 20 uzun vadeli sigorta kolları ve % 12,5 genel sağlık sigortası primi

155. Ev hizmetinde 10 günden az süre ile sigortalı çalışanlar hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) 5510 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında 10 günden az sigortalı çalıştıranların iş kazası ve meslek hastalığı yönünden yapacakları bildirim sonucunda sigortalılar için ayrıca %32,5 oranında uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası primi tescili oluşturulacaktır.

B) Uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası primlerinin, sigortalı tarafından çalışmanın geçtiği ayın sonuna kadar ödenmesi gerekmektedir.

C) Bu sigortalıların ay içinde 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında 30 gün sigortalılığının bulunması halinde uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası yönünden ayrıca tescil ve tahakkuk kaydı oluşturulmayacaktır.

D) Sürekli iş göremezlik geliri alanların ev hizmetlerinde 10 günden az süre ile çalışmaları halinde uzun vade ve genel sağlık sigortası tescili oluşturulacaktır.

156. Ev hizmetinde 10 günden az süre ile sigortalılığı bulunanların diğer statülerde bulunan sigortalılıkları ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) 5510 sayılı Kanunun 4/b bendi kapsamında sigortalılığı olanların, ev hizmetlerinde 10 günden az çalışmaları halinde uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası tescili oluşturulmayacaktır.

B) 5510 sayılı Kanunun 4/c bendi kapsamında olanlar için uzun vade ve genel sağlık sigortası kaydı oluşturulmayacaktır.

C) 5510 sayılı Kanunun 4/b bendi kapsamında isteğe bağlı sigortalı olanların ev hizmetlerinde ayda 10 günden az çalışmaları ve uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası primini ödemeleri halinde prim ödedikleri aya ait isteğe bağlı sigortalılığı durdurulacaktır.

D) 5510 sayılı Kanunun Ek 5'inci ve Ek 6'ncı maddelerine tabi sigortalıların ev hizmetlerinde 10 günden az çalışmaları halinde sigortalılıkları durdurulacaktır.

157. 5510 sayılı kanunun Ek-9 maddesi kapsamında ev hizmetlerinde çalışanlar hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Ev hizmetlerinde ayda 10 gün ve daha fazla süre ile çalışanların işlemleri prim tahakkuk ve tahsilat servislerince yapılacaktır.
- B) Ev hizmetlerinde yabancı uyruklu sigortalılar kısmi süreli çalıştırılmaz, bunların ay içinde çalışma gün sayısının 30 gün olarak dikkate alınır.
- C) Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla sigortalı çalıştıran işverenin ölümü halinde aynı adreste ikamet eden mirasçılarının ölüm tarihinden itibaren 3 ay içinde talepte bulunmamaları ancak sigortalıyı çalıştırmaya devam etmeleri halinde müteveffa işveren adına bildirimler devam edecektir.
- D) Ayda 10 günden az çalışanların takibi tescil ve hizmet servislerince yapılacaktır.

158. 5510 sayılı Kanunun Ek-9 uncu maddesi kapsamında konut kapıcılığı işyerlerinde çalışanlar hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Konut kapıcılığı işyerlerinde çalışanlar 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalı sayılırlar.
- B) 5510 sayılı Kanunun Ek-9 uncu maddesi kapsamında konut kapıcılığı işyerlerinde aylık prim ve hizmet belgesinin takip eden ayın 23'üne kadar Kuruma verilmesi gerekmektedir.
- C) Konut kapıcılığı işyerlerinde çalışan sigortalının işten ayrılış bildirgesinin yasal sürede düzenlenmemesi halinde 5510 sayılı Kanunun 102'nci maddesinin birinci fıkrasının (j) bendi uyarınca asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanacaktır.
- D) Konut kapıcılığı işyerlerinde çalışanların %34,5 oranındaki sigorta primleri işverenler tarafından ödenecektir.

159. Kolay işverenlik kapsamında konut kapıcılığı işyerlerinde çalışanlar hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) 01/03/2019 tarihinden önce tescil edilmiş konut kapıcılığı işyeri işverenlerinin kolay işverenlik kapsamına geçişte yeniden işyeri bildirgesi ve sigortalı işe giriş bildirgesi vermeleri gerekmektedir.
- B) Kolay işverenlik kapsamında konut kapıcılığı işyerlerindeki sigortalıların işe giriş bildireleri ile ilk işyeri tesciline ilişkin işyeri bildirgesi sigortalının çalışmaya başlayacağı ayın sonuna kadar Kuruma gönderilecektir.
- C) Kolay işverenliğe geçen konut kapıcılığı işyeri işverenlerine damga vergisi tahakkuku yapılmayacaktır.
- D) İşverenlerce beyan edilen gün ve kazançlarda değişiklik yapılmadığı sürece, takip eden aylarda tahakkuk edecek primler, sisteme kaydedilen son beyan gün ve kazanç üzerinden oluşturulmaya devam edecektir.

160. Aşağıdakilerden hangisi yanlış veya yersiz alınmış olduğu tespit edilen yol ve yemek bedellerinden kesilen sigorta primlerinin işverenlere iade edilebilmesi için gereken şartlardan değildir?

- A) İşyerinin bağlı bulunduğu Sosyal Güvenlik Merkezine işverenlerce talepte bulunulması gerekmektedir.
- B) Primlerin tahsil edildiği tarihten talep tarihine kadar 10 yıllık sürenin geçmemiş olması gerekmektedir.
- C) Yersiz alınmış olduğunun mahkeme tarafında tespit edilmiş olması gerekmektedir.
- D) Yersiz tahsil edildiği iddia edilen primlerin hangi mahiyetteki ödemelere ilişkin olduğunun belirtilmesi gereklidir.

161. Yanlış veya yersiz alınmış olduğu tespit edilen yol ve yemek bedellerinden kesilen sigorta primlerinin iadesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İade talebine istinaden yapılan kontrolde, bildirim yapılmamış veya yapılan bildirimlere ilişkin ödeme bulunmayan dönemler var ise bu dönemler için yapılan iade talepleri reddedilecektir.
- B) İadesi talep edilen primin tahsil tarihinden itibaren 10 yıllık zamanaşımı süresinin geçmemiş olması gerekmektedir.
- C) İlk derece mahkeme kararlarına istinaden prim iadesi için başvurulması halinde, talep edilen primlerin iadesi için kesinleşmiş mahkeme kararının bulunması gerekmektedir.
- D) Primlerin iadesi talebine ilişkin ilk derece mahkemesi kararının kesinleşmesi beklenmeksizin icra takibine başlanırsa, itiraz yolu ile icra takibinin iptali talep edilebilir.

162. Kamu sektörüne ait iş yerlerinin mahiyet kodları ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Sosyal Güvenlik Kurumu kamu sektörüne ait işyeri olarak tescil edilir.
- B) Belediyelerin üye oldukları birlikler özel sektör işyeri olarak tescil edilir.
- C) Kamu iktisadi teşebbüslerinin ödenmiş sermayesinin %50'den fazla sahibi oldukları işletmeler kamu sektörüne ait işyeri olarak tescil edilir.
- D) Özel kanunlara göre kurulmuş ve bu kanunlara göre personel çalıştıran kamu kurumları kamu sektörüne ait işyeri olarak tescil edilir.

163. E-sigorta sözleşmelerinin işveren tarafından saklanması ile ilgili aşağıda yer alan ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) E-sigorta sözleşmeleri, ait olduğu yılı takip eden yılbaşından başlamak üzere on yıl süreyle saklanmalıdır.
- B) E-sigorta sözleşmelerinin işveren tarafından saklanması ile ilgili herhangi bir yükümlülük bulunmamaktadır.
- C) E-sigorta sözleşmeleri, ait olduğu yıldan itibaren on yıl süreyle saklanmalıdır.
- D) E-sigorta sözleşmeleri, ait olduğu yılı takip eden yılbaşından başlamak üzere bir yıl süreyle saklanmalıdır.

164. İş mahkemelerince veya özel hakem tarafından verilen karar uyarınca göreve iadesine karar verilen işçi, kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının tebliğinden itibaren kaç gün içinde işe başlamak için işverene başvuruda bulunmak zorundadır?

- A) 3 işgünü
- B) 10 gün
- C) 10 iş günü
- D) 1 ay

165. İşe iade davalarında, mahkemenin kararına istinaden yapılacak ödemelere ilişkin belgelerin verilmesi ve primlerin ödenmesi işlemleri hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşe iade edilmesine karar verilen işçinin dört aylık süreye ilişkin ücret ve diğer haklarını alabilmesi için kesinleşen mahkeme kararının kendisine tebliğinden itibaren on iş günü içinde işe başlamak üzere işverene başvuruda bulunması gerekir.
- B) Kesinleşen mahkeme kararının tebliğinden itibaren on işgünü içinde işe başlamak için işverene başvuruda bulunan işçinin, işverenin usulüne uygun daveti üzerine bir ay içinde işe başlaması halinde dört aylık süreye ilişkin aylık prim ve hizmet belgeleri, işçinin işe başlamak için işverene yaptığı başvurusuna ilişkin tebligatın alındığı tarihi izleyen ayın 23'üne kadar verilecektir.
- C) Kesinleşen mahkeme kararının tebliğinden itibaren on işgünü içinde işe başlamak için işverene başvuruda bulunan işçinin işe başlatılmaması halinde dört aylık süreye ilişkin aylık prim ve hizmet belgeleri işçinin işe başlamak için işverene yaptığı başvurusuna ilişkin tebligatın alındığı tarihi izleyen ayın 23'üne kadar verilecektir.
- D) Mahkemece işe iadesine karar verilen işçinin mahkeme kararının kesinleştiği tarihten itibaren on iş günü içinde işe başlamak üzere işverene başvuruda bulunmasına rağmen işverenin usulüne uygun davet yazısının tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde işe başlamaması halinde işverenin dört aylık süreye ilişkin ücret ve diğer hakları ödeme ve aylık prim ve hizmet belgesi düzenleme yükümlülüğü bulunmayacaktır.

166. Arabuluculuk ve arabuluculuk sözleşmeleri ile ilgili aşağıda yer alan ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İşçi ve işveren, hizmet sözleşmesinden kaynaklanan uyuşmazlıklar ile ilgili olarak arabulucuya başvurabilirler.
- B) Kanuna, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi veya işveren alacağı ve tazminatı ile işe iade talebiyle açılan davalarda, arabulucuya başvuru şartı aranmaz.
- C) Taraflar ve avukatları ile arabulucunun birlikte imzaladıkları anlaşma tutanağı mahkeme kararı niteliğindedir.
- D) Avukatların imzalarının yer almadığı, yalnızca taraflar ile arabulucu imzasının yer aldığı anlaşma tutanaklarının ilam niteliği kazanabilmesi için mahkemeden şerh alınmalıdır.

167. 06/06/2020 tarihinde işe başlayan (A) sigortalısı adına düzenlenecek aylık prim ve hizmet belgesinin yasal süresi içerisinde kabul edilebilmesi için en geç hangi tarihte Kuruma bildirilmesi gerekmektedir?

- A) 23/07/2020
- B) 25/07/2020
- C) 27/07/2020
- D) 31/07/2020

168. 15/07/2021 tarihinde ilk defa sigortalı çalıştırmaya başlanılan bir işyerinde işyeri bildirgesinin yasal süresi içerisinde kabul edilebilmesi için en geç hangi tarihte Kuruma verilmesi gerekmektedir?

- A) 15/07/2021
- B) 14/07/2021
- C) 30/08/2021
- D) 27/07/2021

169. Kuruma verilmesi gereken belge, bildirge ve beyannamelerin gerçeğe aykırı olarak düzenlenmesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Haksız menfaat sağlamak amacıyla yapılan bildirimler sonucunda primlerin ödenmiş olduğunun tespiti halinde primler Kuruma irat kaydedilir, primlerin ödenmemiş olması halinde tahsil talebinde bulunulur.
- B) Haksız menfaat elde etmek için yapılan bildirimler sonucunda kurumu zarara uğratan şahıslar, işveren, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir/Yeminli Mali Müşavir ve varsa kurum personeli hakkında Cumhuriyet Savcılıklarına suç duyurusunda bulunulur.
- C) Haksız menfaat elde etme amacı güdülmeksizin sigortalının fiilen çalıştığı işyerinden değil, aynı işverene ait diğer bir işyerinden bildirim yapıldığının inceleme ile tespiti halinde düzenlenen raporla sigortalılara ait belgelerin, fiilen çalıştırıldığı işyerine aktarılması önerilerek bildirim yapılan işyerinden yasal süresinde verilen belgeler ile bu belgelere ilişkin tahsilatların aktarım işlemi yapılacaktır.
- D) Asıl işveren- alt işveren ilişkisinin olmadığının ve alt işverenin işçilerinin asıl işverenin işçisi olduğunun mahkeme kararı ile ortaya konulması halinde bu sigortalılara ait yasal süresinde verilen belgelerin asıl işverene ait işyerine aktarımı yapılacaktır.

170. Aşağıdakilerden hangisi meslek mensuplarının işverenlerle birlikte müteselsil sorumlu tutulabilmesi için gereken unsurlar arasında yer almaz?

- A) Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin işyeri kayıt ve belgelerine uygun olmaması halinde meslek mensuplarının sorumluluğundan bahsedilebilir.
- B) Sigortalı ise giriş, isten ayrılış bildirgeleri ile aylık prim hizmet belgesi veya Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen diğer belgelerden kaynaklanan hata, kusur veya kasıttan dolayı meslek mensuplarının sorumluluğu olmayacaktır.
- C) Meslek mensupları aynı zamanda iş yeri defter ve kayıtları ile bunlara dayanak teşkil eden bilgiler saklanması ve gerektiğinde ibrazından sorumludur.
- D) Meslek mensubu, kendisine verilmeyen veya iletilmeyen hiçbir bilgi ve belgeden kaynaklanan prim kaybı, gecikme cezası, gecikme zammı, idari para cezalarından dolayı sorumlu tutulmayacaktır.

171. Aşağıdakilerden hangisi apartman ve site yönetimlerinin tutmak zorunda oldukları defterler arasında yer almaz?

- A) Karar Defteri
- B) Yevmiye Defteri
- C) Gelir- Gider Defteri
- D) Denetim Defteri

172. Kurum üniteleri tarafından tahsil olunan paraların mahsup işlemleri bakımından iş yeri dosyaları ve borç türleri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşverenin Kurumumuzda işlem gören birden fazla işyeri dosyası varsa, işveren istediği işyeri dosyasına ödeme yapabilecektir.
- B) Borç türü ile ilgili bir seçim yapılmaksızın, iş yeri dosyası seçilerek yatırılan para öncelikle işsizlik sigortası primi, idari para cezası, damga vergisi ve diğer borçlara mahsup edilir.
- C) Aynı işverenin birden çok işyeri dosyasındaki öncelikli olan borçları aynı borç türlerinden oluşmuşsa bu kez en eski borca ilişkin işyeri dosyasından başlamak suretiyle mahsup yapılacaktır.
- D) İşveren, işyeri dosyası seçmeden bir para yatırmışsa paranın yatırıldığı ünite işlem gören ve prim borcu olan işveren dosyalarına öncelik verilecektir.

173. İşverenin, 2020 yılı Aralık ayına ait aylık prim ve hizmet belgesini verdiği halde ödemediği 25.000 TL tutarındaki prim borcu ile 2019 yılı Ocak ayına ait 35.000 TL ve 2017 yılı Temmuz ayına ait 30.000 TL tutarlarında prim borçlarının olduğu varsayıldığında; işverenin 15/01/2021 tarihinde Kuruma 90.000 TL ödeme yapması halinde söz konusu borçların ödenme sırası ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) 2019/Ocak - 2017/Temmuz - 2020/Aralık
 B) 2020/Aralık - 2017/Temmuz - 2019/Ocak
 C) 2020/Aralık - 2019/Ocak - 2017/Temmuz
 D) 2017/Temmuz - 2019/Ocak - 2020/Aralık

174. Aşağıdakilerden hangisi arabuluculuk faaliyeti sonunda tarafların, işçinin işe başlatılması konusunda anlaşmaları hâlinde ayrıca uzlaşma sağlanması gereken hususlardan değildir?

- A) İşe başlatma tarihi
 B) Ücret ve diğer hakların parasal miktarı
 C) İşçinin işe başlatılmaması durumunda ödenecek tazminat tutarı
 D) İşçinin izin hakları

175. Arabuluculuk ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Arabuluculuk süreci sonunda taraflar ve arabulucu tarafından imzalanan arabuluculuk anlaşması ile üzerinde anlaşılan hususlarda herhangi bir dava açılmaz.
 B) Arabuluculuk faaliyeti sonunda işçinin işe başlatılmaması hususunda tarafların anlaşmaya varması halinde işçi ve işveren arasında fesih geçerli hale gelecektir.
 C) İşçinin işe başlatılmaması yönünde tarafların anlaşması halinde bu hususta işçinin dava açma hakkı saklıdır.
 D) İşçinin işe başlatılmaması anlaşmasının sağlanması halinde, anlaşma tarihi itibarıyla iş sözleşmesinin feshi geçerli sayılacaktır.

2020/20 SAYILI

İŞVEREN İŞLEMLERİ GENELGESİ

CEVAP ANAHTARI

1. C	36. B	71. A	106. A	141. D
2. A	37. D	72. D	107. B	142. B
3. D	38. C	73. B	108. D	143. A
4. C	39. B	74. A	109. C	144. D
5. B	40. A	75. D	110. D	145. C
6. A	41. C	76. D	111. A	146. A
7. A	42. D	77. B	112. C	147. C
8. B	43. B	78. B	113. B	148. B
9. C	44. A	79. C	114. A	149. C
10. B	45. C	80. B	115. A	150. A
11. C	46. D	81. D	116. D	151. D
12. B	47. C	82. A	117. D	152. A
13. D	48. C	83. C	118. C	153. C
14. B	49. D	84. D	119. A	154. B
15. D	50. B	85. D	120. B	155. B
16. C	51. A	86. C	121. C	156. D
17. A	52. C	87. A	122. C	157. C
18. B	53. C	88. C	123. D	158. B
19. C	54. C	89. D	124. A	159. A
20. A	55. A	90. C	125. A	160. C
21. B	56. B	91. C	126. B	161. D
22. D	57. C	92. D	127. B	162. B
23. C	58. D	93. A	128. C	163. A
24. C	59. A	94. B	129. D	164. C
25. A	60. D	95. D	130. A	165. B
26. B	61. A	96. C	131. C	166. B
27. C	62. B	97. B	132. A	167. B
28. D	63. A	98. C	133. B	168. D
29. B	64. B	99. A	134. D	169. A
30. A	65. B	100. D	135. C	170. C
31. B	66. C	101. B	136. B	171. B
32. C	67. B	102. C	137. B	172. B
33. A	68. D	103. A	138. D	173. B
34. B	69. C	104. D	139. A	174. D
35. C	70. D	105. B	140. C	175. C



İŞVEREN UYGULAMA TEBLİĞİ

1. Kurum tarafından sigortalıların sosyal güvenlik sicil numaraları ve ad/soyad bilgilerinin girişi ile ilgili yapılacak işlemlere ilişkin aşağıdakilerden hangisi yanlış bir ifadedir?

A) 1/10/2008 tarihinden itibaren sosyal güvenlik sicil numarası olarak sigortalıların Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Numaraları esas alınacağından, aylık prim ve hizmet belgesinin “Sosyal Güvenlik Sicil Numarası” bölümüne, sigortalıların 11 haneli T.C. Kimlik Numaraları kaydedilecektir.

B) Sigortalının yabancı uyruklu olması halinde, söz konusu bölüme, bu kişiler için İçişleri Bakanlığına verilecek olan kimlik numarası girilecektir.

C) Yabancı uyruklu sigortalıların aylık prim ve hizmet belgesine kaydedilmesi sırasında bu kişilerin kimlik numaralarının Kurum veri tabanında kayıtlı bulunmaması halinde, herhangi bir işleme gerek kalmaksızın, sigortalı tescil kütüklerine kaydedilmesi amacıyla işyerinin bağlı bulunduğu üniteye müracaat edilmesi gerekmektedir.

D) Aylık prim ve hizmet belgesinin kağıt ortamında düzenlenerek Kuruma elden verildiği veya posta kanalıyla gönderildiği durumlarda, sigortalıların sosyal güvenlik sicil numaraları ve ad/soyad/ilk soyadı bilgileri aylık prim ve hizmet belgesine ilgililerce yazılacaktır.

2. 4/a kapsamında hizmet akdine tabi çalışan (X) sigortalısının, özel sektöre ait bir işyerinde 2020/Şubat ayının tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, söz konusu sigortalı için 2020/Şubat ayında prim ödeme gün sayısı kaç gün olmalıdır?

A) 28

B) 29

C) 30

D) 31

3. 4/a kapsamında hizmet akdine tabi çalışan (B) sigortalısının, özel sektöre ait bir işyerinde 17/02/2020 tarihinde işe başladığı ve işe başladığı tarihten itibaren ayın kalan günlerinin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, söz konusu sigortalının 2020/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı kaç gün olmalıdır?

A) 12

B) 13

C) 14

D) 30

4. 4/a kapsamında hizmet akdine tabi çalışan (Z) sigortalısının, özel sektöre ait bir işyerinde 19/01/2020 tarihinde çalıştıktan sonra işten ayrıldığı ve işten ayrıldığı tarihe kadar olan sürelerin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, söz konusu sigortalının 2020/Ocak ayındaki prim ödeme gün sayısı kaç gün olmalıdır?

- A) 18
- B) 19
- C) 28
- D) 30

5. 4/a kapsamında hizmet akdine tabi çalışan (C) sigortalısının, özel sektöre ait bir işyerinde 11/03/2020 tarihinde işe başlayıp 31/03/2020 tarihinde işten ayrıldığı ve işe başlayıp ayrıldığı sürelerin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, söz konusu sigortalının 2019/Mart ayındaki prim ödeme gün sayısı kaç gün olmalıdır?

- A) 20
- B) 30
- C) 22
- D) 21

6. Özel sektöre ait bir işyerinde, 4/a kapsamında hizmet akdine tabi çalışan (Y) sigortalısının, 2020/Şubat ayında 10 gün ücretsiz izinli olduğu ve ayın kalan günlerinin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, söz konusu sigortalının 2020/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı kaç gün olmalıdır?

- A) 30
- B) 19
- C) 18
- D) 20

7. Özel sektöre ait bir işyerinde, 4/a kapsamında hizmet akdine tabi olarak 12/03/2020 tarihinde işe başlamış olan sigortalının, 2019/Mart ayında işe başladığı tarihten sonra 4 gün istirahatli bulunduğu, istirahatli bulunduğu günler için işverenden ücret almadığı ve hak kazanılmış hafta tatili dışında söz konusu ayın diğer günlerinin tamamında çalışmış olduğu varsayıldığında, söz konusu sigortalının 2020/Mart ayındaki prim ödeme gün sayısı kaç gün olmalıdır?

- A) 16
- B) 15
- C) 17
- D) 20

8. Özel sektöre ait bir işyerinde çalışmakta iken 04/03/2020-10/03/2020 döneminde istirahatli olması nedeniyle Kurumdan geçici iş göremezlik ödeneği alan bir sigortalı için, işvereni tarafından bu süreler için Kurumca ödenen geçici iş göremezlik ödeneği dikkate alınmaksızın tam ücretinin ödendiği varsayıldığında, söz konusu sigortalının 2020/Mart ayındaki prim ödeme gün sayısı kaç gün olmalıdır?

- A) 21
- B) 22
- C) 30
- D) 31

9. Özel sektöre ait bir işyerinde çalışmakta iken 17/05/2019 tarihinde 394 ve 4857 sayılı Kanunlarda öngörülen hafta tatili ücretine hak kazanmadığı halde hafta tatili izni kullanan ve hafta tatili ücreti ödenmeyen sigortalı için 2019/Mayıs ayındaki prim ödeme gün sayısı kaç gün olmalıdır?

- A) 23
- B) 24
- C) 30
- D) 31

10. 4/a kapsamında hizmet akdine tabi çalışan sigortalıların, hafta tatili ücretine hak kazanıp kazanılmamasına göre prim ödeme gün sayısının hesaplanmasına ilişkin aşağıda verilen ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Hafta tatiline hak kazanmadıkları halde hafta tatili yapan ve ücret almayan sigortalıların bu süreleri prim ödeme gün sayısının hesaplanması sırasında dikkate alınmaz.
- B) Sigortalıların işe başladığı ay/dönemdeki prim ödeme gün sayılarının ve prime esas kazanç tutarlarının hesaplanması sırasında, Kanunlarda öngörülen hafta tatili ücretine hak kazanıp kazanmadığı hususu da göz önüne alınacak ve hak kazanılan hafta tatili prim ödeme gün sayısına dahil edilecektir.
- C) Hafta tatiline hak kazanmadıkları halde hafta tatili yapan ve ücret almayan sigortalıların bu süreleri ile ilgili Kuruma eksik çalışmaya ilişkin puantaj kaydı verilmesine gerek bulunmamaktadır.
- D) Hak kazanılmadığı halde kullanılmış olan hafta tatili için ücret ödenmesi halinde, bu süreler prim ödeme gün sayısına dahil edilecektir.

I- Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları

II- Sendikalar

III- Toplu iş sözleşmesi yapılan işyerleri

IV- 10 ve üzerinde sigortalının çalıştırıldığı aylara ilişkin özel sektör işyerleri

11. Yukarıdakilerden hangisi/hangileri ay içinde bazı iş günlerinde çalıştırılmadığı ve ücret ödenmediği beyan edilen sigortalıların eksik çalıştıklarını ispatlayan belgeleri, aylık prim ve hizmet belgesinin verilmesi gereken süre içinde işyerinin bağlı bulunduğu üniteye vermek zorunluluğu olan işyerleri kapsamında değildir?

A) Yalnız I

B) I ve II

C) II ve IV

D) Hepsi

I- Alt işverenler tarafından çalıştırılan sigortalılar

II- Ay içinde çeşitli nedenlerle çalışması olmayan sıfır gün ve sıfır kazançlı sigortalılar

III- Ay içinde hizmet akdi devam eden sigortalılar

IV- Ay içinde işe giren ve işten ayrılan sigortalılar

12. İşveren Uygulama Tebliğine göre, 10 ve üzerinde sigortalının çalıştırıldığı aylara ilişkin özel sektör işyerlerinin, 10 ve üzerinde sigortalı çalıştırılıp çalıştırılmadığının tespiti sırasında yukarıdakilerden hangisi/hangileri hesaplamaaya dahil edilir?

A) Yalnız III

B) III ve IV

C) Yalnız IV

D) Hepsi

13. (X) İşverenince 2020/Ocak ayına ilişkin olarak düzenlenen aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı sigortalıların prim ödeme gün sayısının ve prime esas kazanç tutarının,

Sigortalı	Gün	SPEK	İşe Giriş Tarihi	İşten Ayrılış Tarihi	Eksik Gün Nedeni
A Sigortalısı	25	2700,00	-	-	İstirahatli
B Sigortalısı	28	3500,00	-	-	Ücretsiz izinli

olduğu ve eksik gün nedenlerine ilişkin bilgi ve belgelerin Kuruma verildiği ancak Kurumca geçerli sayılmadığı varsayıldığında, **işverence düzenlenmesi gereken ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgesindeki prim ödeme gün sayısı ve prime esas kazanç ne olmalıdır?**

A) A Sigortalısı için 0 gün, 0 TL kazanç; B Sigortalısı için 0 gün, 0 TL kazanç

B) A Sigortalısı için 4 gün, 432 TL kazanç; B Sigortalısı için 1 gün, 125 TL kazanç

C) A Sigortalısı için 5 gün, 540 TL kazanç; B Sigortalısı için 2 gün, 250 TL kazanç

D) A Sigortalısı için 6 gün, 648 TL kazanç; B Sigortalısı için 3 gün, 375 TL kazanç

14. İşveren Uygulama Tebliğine göre, aşağıdakilerden hangisi e-sigorta hizmetleri internet kullanıcı kodu ve kullanıcı şifresi başvurularına ilişkin yanlış bir ifadedir?

A) Alt işvereni olan işyerlerinde, sadece asıl işveren başvuruda bulunarak, kullanıcı kodu ve şifresi alabilir.

B) İşverenin gerçek kişi olması durumunda kullanıcı kodu ve şifresi almak için yapılacak başvurular, gerçek kişi olan işverenlerce yapılabileceği gibi, gerçek kişi işverenlerin yetki verilmesini talep ettikleri kullanıcılar tarafından da yapılabilecektir.

C) İşverenin özel hukuk tüzel kişisi olması halinde, kullanıcı kodu ve şifresi almak için yapılacak başvurular, tüzel kişiliği temsil ve ilzama yetkili bulunan kişilerce (yönetim kurulu başkanı, şirket müdürü, kooperatif, dernek, oda, vakıf başkanları vs.) veya bu kişilerin yönetim kurulu kararı, noterden onaylı vekaletname veya imza sirküleri ile yetki verilmesini talep ettikleri kişilerce de yapılabilecektir.

D) İşverenin kamu kurum veya kuruluşu olması halinde, ilgili kurum ve kuruluş tarafından kullanıcı kodu ve şifresi verilmesi talep edilmiş olan kişiler başvuruda bulunabileceklerdir.

15. İşveren Uygulama Tebliğine göre, apartman yöneticiliklerince yapılacak olan e-sigorta hizmetleri internet kullanıcı kodu ve kullanıcı şifresi başvurularında, kullanıcı kodu ve şifresinin başka bir kişiye verilmesinin talep edilmesi halinde ibraz edilmesi gereken belgelerden değildir?

- A) Binaya ilişkin bilgilerin yer aldığı ilk sayfanın fotokopisi
- B) Yönetici seçimine ilişkin kat malikleri kurul kararının yer aldığı sayfanın fotokopisi
- C) Yetki verilmesi talep edilen kullanıcı için çıkartılmış vekâletnamenin fotokopisi
- D) E-Sigorta sözleşmesi

16. İşveren Uygulama Tebliğine göre aşağıdakilerden hangisi e-sigorta sözleşmesinin düzenlenmesi ve şifre zarfının teslimi sırasından yapılacak işlemlerden değildir?

- A) Şifre zarfının tesliminden önce, iki nüsha olarak düzenlenen e-sigorta sözleşmesinin, Kurum yetkilisi ile işveren veya yetkili kişiler tarafından imzalanmış olması gerekmektedir.
- B) E-Sigorta sözleşmesini, Kurum adına e-sigorta işlemlerinin yapıldığı servis şefi veya bağlı olduğu müdür yardımcısı, diğer tarafta ise işveren veya yetkili kişi, kamu kurum veya kuruluşlarında görevlendirme yazısı ile yetki verdiği belirtilen kişi imzalayacaktır.
- C) E-Sigorta sözleşmesinin imzalarının tamamlanmasını müteakip, “İnternet Kullanıcı Kodu ve Kullanıcı Şifresi Teslim Tutanağı” iki nüsha olarak düzenlenerek taraflar arasında imzalanacak ve e-sigorta servisi memuru tarafından aktivasyon sayfasından kullanıcı kodu ve kullanıcı şifresi zarfının üzerindeki “başvuru aktivasyon kodu” girilerek, aktivasyon işlemi gerçekleştirilecek.
- D) “E-Sigorta Sözleşmesi” ile “İnternet Kullanıcı Kodu ve Kullanıcı Şifresi Teslim Tutanağı”nın birer nüshası “E-Sigorta Hizmetleri İnternet Kullanıcı Kodu ve Kullanıcı Şifresi Başvuru Formu” ile birleştirilerek işverence muhafaza edilecektir.

17. İşveren Uygulama Tebliğine göre aşağıdakilerden hangisi e-sigorta sözleşmesine sahip işyerlerinin şifre iptallerine ilişkin yanlış bir ifadedir?

- A) E-Sigorta sözleşmesinde sayılan sebeplerden herhangi birinin varlığı halinde, durum yazılı olarak ilgili Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne/Sosyal Güvenlik Merkezine yazılı veya sözlü olarak bildirilir.
- B) E-Sigorta servisinde görevli memur tarafından, kullanıcı işlemleri menüsünden işverene veya yetkili kişiye verilen kullanıcı kodu ve kullanıcı şifresi iptal edilir.
- C) E-Sigorta Sözleşmesine sahip işyerlerinin şifreleri, işveren veya yetkili kişinin belge verme yükümlülüğünün yasal olarak sona erdiği tarih itibarıyla iptal edilir.
- D) Sözleşmenin feshedildiği ilgili işveren ve/veya yetkili kişiye bir yazı ile bildirilir.

18. Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalıları çalıştıran işverenler, bir ay içinde çalıştırdıkları sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanacak sigortalı hissesi prim tutarlarını ve kendi hissesine isabet eden prim tutarlarını en geç Kuruma ne zaman ödemeleri gerekir?

- A) Takip eden ayın sonuna kadar
- B) Takip eden ayın 20’sine kadar
- C) Takip eden ayın 23’üne kadar
- D) Takip eden ayın 25’ine kadar

19. Aşağıda yer alan, Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalıları çalıştıran işverenlerin sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanacak sigortalı hissesi prim tutarlarını ve kendi hissesine isabet eden prim tutarlarını ödeme tarihlerinden hangisi yanlış olarak verilmiştir?

- A) 2822 sayılı Kanuna göre toplu iş sözleşmesi akdedilen işyerlerinden dolayı toplu iş sözleşmesine istinaden geriye yönelik olarak ödenen ücretlere ilişkin sigorta priminin, toplu iş sözleşmesinin imzalandığı tarihi, izleyen ay/dönemin sonuna kadar Kuruma ödenirse yasal süresi içinde ödenmiş kabul edilir.
- B) Bir aydan fazla istirahat alan sigortalılara Kurumca ödenen geçici iş göremezlik ödeneğinin yanı sıra işverenlerince toplu iş sözleşmesine dayanılarak istirahatlı bulunulan süre için ücret ödenmesi hâlinde, bu ücretlere ilişkin sigorta primlerinin, istirahat süresinin sona erdiği tarihi, izleyen ay/dönemin sonuna kadar Kuruma ödenirse yasal süresi içinde ödenmiş kabul edilir.
- C) İdare mahkemesi kararlarına göre görevlerine iade edilen sigortalı ile ilgili olarak, ödenmesine karar verilen ücretlere ilişkin sigorta primlerinin, mahkeme kararının idareye tebliğ edildiği tarihini izleyen ay/dönemin sonuna kadar Kuruma ödenirse yasal süresi içinde ödenmiş kabul edilir.
- D) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4’üncü maddesinin (b) bendi kapsamında bulunanlardan Kanunun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamına girenler gibi sigortalı olması öngörülenlere enflasyon farkı veya başka ad altında geriye yönelik olarak yapılan ödemelere ilişkin sigorta primlerinin, ödemenin yapıldığı tarihi, izleyen ay/dönemin sonuna kadar Kuruma ödenirse yasal süresi içinde ödenmiş kabul edilir.

20. İşveren Uygulama Tebliğine göre, Libya’da daimi işçi çalıştıran işverenlerin, Kanun hükümlerine göre her ay için sigortalılardan kesecekleri sigorta primlerini kendilerine ait prim tutarlarına da ekleyerek en geç hangi tarihe kadar Kuruma ödemesi halinde söz konusu primler yasal süresi içerisinde ödenmiş sayılacaktır?

- A) İlgili olduğu ayı takip eden üç ay içinde
- B) İzleyen ay/dönemin sonuna kadar
- C) Takip eden ayın sonuna kadar
- D) İşin resmi bitim tarihini takip eden ay sonuna kadar

21. Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun uyarınca genel hayatı etkilediğine karar verilen afetler nedeniyle, afet bölgesinde doğrudan veya dolaylı olarak zarar gören işverenlerle sigortalı ve hak sahiplerinin, afetin olduğu tarihten afetin olduğu tarihi takip eden ayın sonuna kadar Kanuna göre vermekle yükümlü oldukları belgelerin ve bu belgelere bağlı olarak ödemekle yükümlü oldukları primleri en geç hangi tarihe kadar verir/öderlerse söz konusu işlemler yasal süresi içerisinde yapılmış sayılacaktır?

A) Belgelerin afetin meydana geldiği tarihi izleyen ayın sonuna kadar verilmesi ve primlerin de aynı süre içinde ödenmesi halinde

B) Belgelerin afetin meydana geldiği tarihi izleyen ayın sonuna kadar verilmesi ve primlerin de belgelerin verilme tarihini takip eden ay sonuna kadar ödenmesi halinde

C) Belgelerin afetin meydana geldiği tarihi izleyen üçüncü ayın sonuna kadar verilmesi ve primlerin de aynı süre içinde ödenmesi halinde

D) Belgelerin afetin meydana geldiği tarihi izleyen ayın sonuna kadar verilmesi ve primlerin de belgelerin verilme tarihini takip eden üçüncü ayın sonuna kadar ödenmesi halinde

22. İşveren Uygulama Tebliğine göre, 7269 sayılı Kanun uyarınca genel hayatı etkilediğine karar verilen afetler nedeniyle, erteleme süresini ve Kanun uyarınca düzenlenen belgelerin verilme süresi ile primlerin ödenme süresini uzatmaya aşağıdakilerden hangisi yetkilidir?

A) Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı

B) Cumhurbaşkanı

C) Sosyal Güvenlik Kurumu

D) İç İşleri Bakanlığı

23. İşveren Uygulama Tebliğine göre, Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların beyanda bulunma esaslarına ilişkin aşağıdakilerden hangisi yanlış bir ifadedir?

A) Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olanlar, aylık prim ve hizmet belgesi düzenlemeyecekler, aylık prime esas kazançlarını, beyanda bulunmak suretiyle bildireceklerdir.

B) Prime esas kazanç beyanı ay içinde bir kez verilebilir.

C) Yapılan beyana istinaden üst üste on iki aydan fazla prim ödemesinde bulunulmaması halinde, bu on iki aylık sürenin sonundan itibaren beyanın geçerliliği ortadan kalkar.

D) Sigortalıların prime esas kazançları ile ilgili olarak yapacakları beyanlarının dikkate alınma tarihi; yazılı olarak yapılan beyanda, beyanın Kuruma intikal ettiği tarihi takip eden aybaşıdır.

24. İşveren Uygulama Tebliğine göre, Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların, prime esas kazançlarına ilişkin aşağıdakilerden hangisi yanlış bir ifadedir?

A) Kanunun 80 inci maddesi gereğince, 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların aylık prime esas kazançları, 82'nci maddeye göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt sınırı ile üst sınırı arasında kalmak şartı ile kendileri tarafından beyan edilecek günlük kazancın otuz katı olacaktır

B) İş kazasının olduğu veya meslek hastalığı dolayısıyla iş göremezliğin başladığı tarihte, verilecek ödenek veya bağlanacak gelirin hesabına esas tutulan son aya ait prime esas kazanç beyanında bulunulmamış ise, varsa son aydan bir önceki ay için prim tahakkuku yapılan prime esas kazanç, yok ise prime esas günlük kazanç alt sınırı esas alınır.

C) Prime esas kazanç beyanı yıl içinde bir kez verilebilir.

D) İlişkin olduğu aya ait primin on iki ay süresince ödenmemesi halinde, söz konusu prim tutarı on iki aylık sürenin sonundan itibaren prime esas günlük kazanç alt sınırı üzerinden tahakkuk ettirilir.

I- Belgenin Mahiyeti

II- Tazminatlar

III- Derece, Kademe, Ek Gösterge ve Kıdem Hizmet Süresi

IV- Ay/Dönem İçerisinde Göreve Başlama ve Ayrılma Tarihleri İle Nedenleri

V- Prime Esas Kazanç Toplamı

25. Yukarıdakilerden hangileri 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı olanlar yönünden, aylık prim ve hizmet belgesinde yer alan düzenlemelerdendir?

A) II ve IV

B) I, II ve IV

C) III ve V

D) Hepsi

26. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı olanlar yönünden aylık prim ve hizmet belgelerine ilişkin aşağıdaki sebeplerden hangisi ek mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenmesini gerektirmez?

- A) Bakanlar Kurulu Kararı veya mahkeme kararına istinaden geriye yönelik olarak yapılan ödemelerin prime esas kazançlarına ait bildirimleri
- B) Açığa alınarak prime esas kazançlarının yarısı üzerinden prim alınanların, görevlerine iade edilerek tam aylığa hak kazanmaları halinde prime esas kazancının kalan yarısı ile bu kazançlar üzerinden tahakkuk ettirilecek primleri
- C) Cari aya ait aylık prim ve hizmet belgesi süresi içinde Kuruma gönderildikten sonra göreve başlayan sigortalıya ödenen kıst ücretlerinin prime esas kazancına ait primleri
- D) Vekalet ücret, alanların bu ücretlere ilişkin prime esas kazancına ait primleri

27. Aşağıdakilerden hangisi Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı olanlar yönünden aylık prim ve hizmet belgelerinde bulunması gereken bilgilerden değildir?

- A) İşverenin adı
- B) Tüm sayfalara ait toplam sigortalı bilgilerini
- C) Ay içinde çalıştırılan sigortalıların, emeklilik sicil numaraları
- D) Kesenek ve kurum karşılıkları ile %100 artış farkları

28. Görevden uzaklaştırılan, görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınan memurların aylıkları 657 Sayılı Kanun'un 141 inci maddesine istinaden 2/3 oranında ödenmektedir. Buna göre memurun açıkta kaldığı süre içerisinde aylık prim ve hizmet belgesinin tazminatlar ve aylık bölümüne, sigortalının Kanunun 80'inci maddesinin üçüncü fıkrasında belirtilen prime esas kazançların hesabında dikkate alınacak ve mevzuata uygun olarak ödenmesi gereken tazminat ve aylık tutarlarının ne kadarı yazılacaktır?

- A) 1/3
- B) 2/3
- C) 1/2
- D) Tamamı

29. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanların çalıştığı bir işyerinde, çalışanların ücretleri ayın 15'inde peşin ödenmektedir. 19/04/2020 tarihinde işe başlayan bir sigortalı için, 19/04/2020 - 14/05/2020 dönemine ilişkin olarak sigortalı için prim ödeme gün sayısı kaçtır?

- A) 26
- B) 30
- C) 27
- D) 11

30. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup, Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanların emekli keseneğine esas aylıklarının tespiti ile kesenek ve karşılıklarının tahakkuku hangi Kanun kapsamında yapılacaktır?

- A) 5510 sayılı Kanun
- B) 5434 sayılı Kanun
- C) 5434 sayılı Kanunun Mülga Hükümleri
- D) 506 sayılı Kanun

31. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanların çalıştığı bir işyerinde 15 Temmuz- 14 Ağustos dönemi ücretini 15 Temmuz tarihinde peşin alan bir sigortalının, 20/7/2019 tarihinde vefat etmesi halinde, 2019/Temmuz ayı, aylık prim ve hizmet belgesinde prim ödeme gün sayısı kaç gün olarak Kuruma bildirilecektir?

- A) 5
- B) 6
- C) 30
- D) 31

32. 5434 sayılı Kanuna göre tespit edilecek emekli keseneğine esas aylık tutarları üzerinden aynı Kanunda belirtilen oranlarda tahakkuk ettirilecek emekli kesenekleri ile ilgili iştirakçinin emeklilik kesenek ve kurum karşılığına esas alınan derece, kademe ve ek gösterge tutarı ile emekli keseneğine esas diğer unsurların toplamı üzerinden, iştirakçi payına düşen emekli keseneği tutarı oranı nedir?

- A) %20
- B) %16
- C) %100
- D) %30

33. 5434 sayılı Kanuna göre tespit edilecek emekli keseneğine esas aylık tutarları üzerinden aynı Kanunda belirtilen oranlarda tahakkuk ettirilecek emekli kesenekleri ile ilgili iştirakçinin emeklilik kesenek ve kurum karşılığına esas alınan derece, kademe ve ek gösterge tutarı ile emekli keseneğine esas diğer unsurların toplamı üzerinden, ilgili kurumunca ödenmesi gereken kurum karşılık tutarı oranı nedir?

- A) %20
- B) %16
- C) %100
- D) %30

34. 5434 sayılı Kanuna göre tespit edilecek emekli keseneğine esas aylık tutarları üzerinden Kanunun geçici 4'üncü maddesinin sekizinci fıkrasında belirtilen genel sağlık sigortası prim oranı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) %12
- B) %12,5
- C) %5
- D) GSS Primi alınmaz

35. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanların çalıştığı bir işyerinde 15 Haziran - 14 Temmuz dönemi ücretini 15 Haziran tarihinde peşin alan bir sigortalının 20/6/2019 tarihinde istifa etmesi halinde 2019/Haziran ayı, aylık prim ve hizmet belgesinde prim ödeme gün sayısı kaç gün olarak Kuruma bildirilecektir?

- A) 5
- B) 6
- C) 30
- D) 31

36. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanları çalıştıran işverenler, bir ay içinde çalıştırdığı sigortalılara ilişkin örneği Yönetmelik ekinde yer alan aylık prim ve hizmet belgesini en geç hangi tarihe kadar Kuruma göndermekle yükümlüdürler?

- A) Maaş ödemelerinin yapılması gereken tarihi takip eden 10'uncu günü saat 23.59'a kadar
- B) Maaş ödemelerinin yapılması gereken tarihi takip eden ayın son günü saat 23.59'a kadar
- C) Maaş ödemelerinin yapılması gereken tarihi takip eden 15'inci günü saat 23.59'a kadar
- D) Maaş ödemelerinin yapılması gereken tarihe kadar

37. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanları çalıştıran işverenler, bir ay içinde çalıştırdığı sigortalılara ilişkin örneği Yönetmelik ekinde yer alan aylık prim ve hizmet belgesini, her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını ayın 15'inde peşin alan sigortalılar için en geç hangi tarihe kadar Kuruma göndermekle yükümlüdürler?

- A) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 25'inci günü sonuna kadar
- B) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 30'uncu günü sonuna kadar
- C) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayı takip eden 15'inci günü sonuna kadar
- D) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayı takip eden ayın başın kadar

38. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanları çalıştıran işverenler, bir ay içinde çalıştırdığı sigortalılara ilişkin örneği Yönetmelik ekinde yer alan aylık prim ve hizmet belgesini, her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını ayın 1'inde peşin alan sigortalılar için en geç hangi tarihe kadar Kuruma göndermekle yükümlüdürler?

- A) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 10'uncu günü sonuna kadar
- B) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 25'inci günü sonuna kadar
- C) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 11'inci günü sonuna kadar
- D) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayı takip eden ayın başın kadar

39. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanları çalıştıran işverenler, bir ay içinde çalıştırdığı sigortalılara ilişkin örneği Yönetmelik ekinde yer alan aylık prim ve hizmet belgesini, her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını müteakip ayın 15'inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için en geç hangi tarihe kadar Kuruma göndermekle yükümlüdürler?

- A) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 10'uncu günü sonuna kadar
- B) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 25'inci günü sonuna kadar
- C) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 11'inci günü sonuna kadar
- D) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayı takip eden ayın başın kadar

40. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanları çalıştıran işverenler, bir ay içinde çalıştırdığı sigortalılara ilişkin örneği Yönetmelik ekinde yer alan aylık prim ve hizmet belgesini, her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını müteakip ayın 1'inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar en geç hangi tarihe kadar Kuruma göndermekle yükümlüdürler?

- A) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 10'uncu günü sonuna kadar
- B) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 25'inci günü sonuna kadar
- C) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 11'inci günü sonuna kadar
- D) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayı takip eden ayın başın kadar

41. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanları çalıştıran (X) Kamu idaresince, 4 ayrı maaş ödeme dönemine ait sigortalı çalıştırıldığı varsayıldığında, bu kamu idaresince 2020/Mart ayına ilişkin asıl mahiyetteki veya ek nitelikteki belgelerin Kuruma verilme süresine ilişkin aşağıda yer alan şıklardan hangisi yanlış olarak verilmiştir?

- A) 15/03/2020-14/04/2020 ayına ait ücretleri 15/03/2020 tarihinde peşin ödenen sigortalılara ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinin, 25/03/2020 günü sonuna kadar
- B) 01/03/2020-31/03/2020 ayına ait ücretleri 01/03/2020 tarihinde peşin ödenen sigortalılara ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinin, 11/03/2020 günü sonuna kadar
- C) 15/03/2020-14/04/2020 ayına ait ücretleri 15/04/2020 tarihinde çalıştıktan sonra ödenen sigortalılara ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinin, 25/04/2020 günü sonuna kadar
- D) 01/03/2020-31/03/2020 ayına ait ücretleri 01/04/2020 tarihinde çalıştıktan sonra ödenen sigortalılara ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinin, 10/04/2020 günü sonuna kadar

42. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar için kanuni düzenleme veya Cumhurbaşkanlığı kararı (mülga Bakanlar Kurulu kararı) ile enflasyon farkı veya başka ad altında geriye yönelik olarak yapılan ödemelere ilişkin, en geç hangi tarihe kadar verilen ek mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgeleri yasal süresi içerisinde verilmiş kabul edilecektir?

- A) Ödemenin yapıldığı tarihi takip eden günden başlayarak onuncu günün sonuna kadar
- B) Ödemenin yapıldığı tarihi takip eden günden başlayarak yirmi beşinci günün sonuna kadar
- C) Ödemenin yapıldığı tarihi takip eden günden başlayarak ayın sonuna kadar
- D) Ödemenin yapıldığı tarihi takip eden günden başlayarak on beşinci günün sonuna kadar

43. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar için operasyonlara katılmak amacıyla görev yerleri değiştirilen askeri birliklerin bu durumları belgelendirilmek kaydıyla, bu birliklerde görev yapan sigortalılara ait aylık prim ve hizmet belgeleri, en geç hangi tarihe kadar Kuruma verilmesi halinde yasal süresinde verilmiş sayılacaktır?

- A) Ödemenin yapıldığı tarihi takip eden günden başlayarak onuncu günün sonuna kadar
- B) Askeri birliğin görev yerine döndüğü tarihi takip eden günden başlamak üzere onuncu günün sonuna kadar
- C) Ödemenin yapıldığı tarihi takip eden günden başlayarak ayın sonuna kadar
- D) Askeri birliğin görev yerine döndüğü tarihi takip eden ayın sonuna kadar

44. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar için aylık veya ücretleri Maliye Bakanlığının vizesine tabi olması sebebiyle ödenmesine sonradan karar verilen personel için vizenin gecikmesine bağlı olarak yasal süresi dışında verilen aylık prim ve hizmet belgeleri en geç hangi tarihe kadar Kuruma gönderilirse yasal süresi içerisinde verilmiş sayılacaktır?

- A) Vize işleminin gerçekleştiğine ilişkin yazının ilgili idareye tebliğ tarihinden, başlamak üzere onuncu günün sonuna kadar
- B) Vize işleminin gerçekleştiğine ilişkin yazının ilgili idareye tebliğ tarihinden, başlamak üzere on beşinci günün sonuna kadar
- C) Vize işleminin gerçekleştiğine ilişkin yazının ilgili idareye tebliğ tarihinden, başlamak üzere takip eden ayın sonuna kadar
- D) Vize işleminin gerçekleştiğine ilişkin yazının ilgili idareye tebliğ tarihinden, başlamak üzere takip eden ayın başına kadar

45. Kamu idareleri, 2008/Ekim ayı başından itibaren Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı olanların primleri ile Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanların keseneklerini, karşılıklarını ve %100 artış farklarını, her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını ayın 15'inde peşin alan sigortalılar için, en geç hangi tarihe kadar Kuruma göndermekle yükümlüdür?

- A) Maaş ödemelerinin yapılması gereken onuncu günün son gününe kadar
- B) Maaş ödemelerinin yapılması gereken takvim ayının son gününe kadar
- C) Maaş ödemelerinin yapılması gereken on beşinci günün son gününe kadar
- D) Maaş ödemelerinin yapılması gereken yirmi beşinci günün son gününe kadar

46. Kamu idareleri, 2008/Ekim ayı başından itibaren Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı olanların primleri ile Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanların keseneklerini, karşılıklarını ve %100 artış farklarını, her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını ayın 1'inde peşin alan sigortalılar için, en geç hangi tarihe kadar Kuruma göndermekle yükümlüdür?

- A) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın 15 inci günü sonuna kadar
- B) Maaş ödemelerinin yapılması gereken takvim ayının son gününe kadar
- C) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın başına kadar
- D) Maaş ödemelerinin yapılması gereken yirmi beşinci günün son gününe kadar

47. Kanunun Geçici 4'üncü maddesi gereğince emekli kesenek ve kurum karşılıkları 5434 sayılı kanunun mülga hükümlerine göre tespit olunanlar yönünden aylıksız izinli sayılan kamu personelinin genel sağlık sigortası primlerinin ödenme şekli ve süresi ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Personel mevzuatı uyarınca aylıksız izinli sayılanların aylıksız izinli sayıldıkları sürede genel sağlık sigortası primleri Kurumlarınca ödenir.
- B) Kurumlarından aylıksız izinli sayılarak başka bir kamu kurum ve kuruluşunda kuruluş kanunları uyarınca görev alanların genel sağlık sigortası primleri ise fiilen görev yaptıkları kamu kurum ve kuruluşlarınca ödenir.
- C) Muvazzaf askerlik görevi nedeniyle Kurumlarından aylıksız izinli sayılanların bakmakla yükümlü olduğu kişilerinin bulunması halinde genel sağlık sigortası primleri aylıksız izinli sayıldıkları kurumlarınca ödenir.
- D) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu uyarınca aylıksız izinli sayılanların aylıksız izinli sayıldıkları sürede genel sağlık sigortası primleri kendilerince ödenir.

48. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten (2008 yılı Ekim ayı başından) sonra 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı sayılanlardan, personel mevzuatı uyarınca aylıksız izinli sayılanlar adına Kurumlarınca ödenecek genel sağlık sigortası priminin ödeme süresi hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Bakmakla yükümlü olunan kişileri olup olmadığına bakılmaksızın bir yıl süreyle ödenir.
- B) Bakmakla yükümlü olunan kişiler kapsamında iseler herhangi bir ödeme yapılmaz.
- C) Aylıksız izin süresi boyunca ödenmeye devam eder.
- D) Bakmakla yükümlü olunan kişileri olup olmadığına bakılmaksızın iki yıl süreyle ödenir.

49. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten (2008 yılı Ekim ayı başından) sonra 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı sayılanlardan, muvazzaf askerlik görevi nedeniyle kurumlarından aylıksız izinli sayılanların (yedek subay okulu öğrencilik süreleri dahil) bakmakla yükümlü olduğu kişilerinin bulunması halinde Kurumlarınca ödenecek genel sağlık sigortası priminin ödeme süresi hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Bir yıl boyunca aylıksız izinli oldukları süreler için aylıksız izinli sayıldıkları kurumlarınca, bir yıldan sonraki süreler için ise Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ödenir.
- B) Bir yıllık süre sınırı uygulanmaksızın, aylıksız izinli oldukları süreler için aylıksız izinli sayıldıkları kurumlarınca ödenir.
- C) Bir yıl boyunca aylıksız izinli oldukları süreler için aylıksız izinli sayıldıkları kurumlarınca, bir yıldan sonraki süreler için ise Hazine ve Maliye Bakanlığınca ödenir.
- D) Bakmakla yükümlü olunan kişileri olup olmadığına bakılmaksızın bir yıl süreyle ödenir.

50. Kanuna göre ilk defa 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlardan Kanunun 40'ıncı maddesi kapsamında görev yapan sigortalıları çalıştıran işverenler, bir ay içinde çalıştırdığı sigortalılara ilişkin, Yönetmelik ekinde yer alan aylık fiili hizmet süresi zammı prim belgesini, her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını ayın 15'inde peşin alan sigortalılar için, en geç hangi tarihe kadar Kuruma göndermekle yükümlüdür?

- A) Maaş döneminin bittiği güne ait ayın 14'ünden ayın son gününe kadar
- B) Ait olduğu ayın sonundan itibaren on beşinci günün sonuna kadar
- C) Maaş ödemelerinin yapılması gereken onuncu günün son gününe kadar
- D) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın on beşinci günü sonuna kadar

51. Kanuna göre ilk defa 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlardan Kanunun 40'ıncı maddesi kapsamında görev yapan sigortalıları çalıştıran işverenler, bir ay içinde çalıştırdığı sigortalılara ilişkin, Yönetmelik ekinde yer alan aylık fiili hizmet süresi zammı prim belgesini, her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını ayın 1'inde peşin alan sigortalılar için, en geç hangi tarihe kadar Kuruma göndermekle yükümlüdür?

- A) Maaş döneminin bittiği güne ait ayın 14'ünden ayın son gününe kadar
- B) Ait olduğu ayın sonundan itibaren on beşinci günün sonuna kadar
- C) Maaş ödemelerinin yapılması gereken takvim ayının son gününe kadar
- D) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın on beşinci günü sonuna kadar

52. Kanuna göre ilk defa 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlardan Kanunun 40'ıncı maddesi kapsamında görev yapan sigortalıları çalıştıran işverenler, bir ay içinde çalıştırdığı sigortalılara ilişkin, Yönetmelik ekinde yer alan aylık fiili hizmet süresi zammı prim belgesini, her ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki maaşını müteakip ayın 15'inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için en geç hangi tarihe kadar Kuruma göndermekle yükümlüdür?

- A) Maaş döneminin bittiği güne ait ayın 14'ünden ayın son gününe kadar
- B) Ait olduğu ayın sonundan itibaren on beşinci günün sonuna kadar
- C) Maaş ödemelerinin yapılması gereken takvim ayının son gününe kadar
- D) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın on beşinci günü sonuna kadar

53. Kanuna göre ilk defa 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlardan Kanunun 40'ıncı maddesi kapsamında görev yapan sigortalıları çalıştıran işverenler, bir ay içinde çalıştırdığı sigortalılara ilişkin, Yönetmelik ekinde yer alan aylık fiili hizmet süresi zammı prim belgesini, her ayın 1'i ile 30'u arasındaki maaşını müteakip ayın 1'inde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için en geç hangi tarihe kadar Kuruma göndermekle yükümlüdür?

- A) Maaş döneminin bittiği güne ait ayın 14'ünden ayın son gününe kadar
- B) Ait olduğu ayın sonundan itibaren on beşinci günün sonuna kadar
- C) Maaş ödemelerinin yapılması gereken takvim ayının son gününe kadar
- D) Maaş ödemelerinin yapılması gereken ayın on beşinci günü sonuna kadar

54. Kanuna göre ilk defa 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlardan Kanunun 40'ıncı maddesi kapsamında görev yapan sigortalıları çalıştıran, (Z) Kamu idaresince, 4 ayrı maaş ödeme dönemine ait sigortalı çalıştırıldığı varsayıldığında, bu kamu idaresince 2020/Mart ayına ilişkin asıl nitelikteki aylık fiili hizmet süresi zammı prim belgelerini Kuruma verme tarihleri aşağıdakilerden hangisinde yanlış olarak verilmiştir?

- A) 15/03/2020-14/04/2020 ayı ücretlerini 15/03/2020 tarihinde peşin alan sigortalılar için 30/04/2020 günü sonuna kadar
- B) 01/03/2020-31/03/2020 ayı ücretlerini 01/03/2020 tarihinde peşin alan sigortalılar için, 15/04/2012 gününün hafta sonu tatiline rastlaması nedeniyle 16/04/2020 günü sonuna kadar
- C) 15/03/2020-14/04/2020 ayı ücretlerini 15/04/2020 tarihinde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için 30/04/2020 günü sonuna kadar
- D) 01/03/2020-31/03/2020 ayı ücretlerini 01/04/2020 tarihinde çalıştıktan sonra alan sigortalılar için 30/04/2020 günü sonuna kadar

55. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran, ücretlerin her ayın 1'i ile sonu arasında geçen süreye ilişkin ödendiği özel sektöre ait bir işyerinde çalıştırılan sigortalılara ilişkin bulunan 2020/Şubat ayına ait prim borcunun, katma değer vergisi (KDV) iadesi alacağından mahsup suretiyle ödenmesinin talep edilmesi halinde, söz konusu sigorta primine denk gelecek iade tutarının, ilgili vergi dairesince en geç hangi tarihe kadar Kuruma aktarılması halinde, bahse konu aya ait primler yasal süresi içinde ödenmiş kabul edilecektir?

- A) 15/04/2020
- B) 20/04/2020
- C) 31/03/2020
- D) 30/04/2020

56. Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran, resmi nitelikteki (X) Kamu Kurumu, 15/01/2020 - 14/02/2020 döneminde çalıştırmış olduğu sigortalıların primlerini, katma değer vergisi (KDV) iadesi alacağından mahsup suretiyle ödenmesinin talep edilmesi halinde, söz konusu sigorta primine denk gelecek iade tutarının, ilgili vergi dairesince en geç hangi tarihe kadar Kuruma aktarılması halinde, bahse konu aya ait primler yasal süresi içinde ödenmiş kabul edilecektir?

- A) 14/03/2020
- B) 29/03/2020
- C) 03/04/2020
- D) 29/02/2020

57. İşveren uygulama Tebliğine göre, cari aya ilişkin prim borçlarının yasal ödeme süresinin sona erdiği tarihi izleyen on beş günlük süre içinde katma değer vergisi iade alacağından mahsup suretiyle ödenmesi sırasında, mahsup edilen tutarın prim borcunun tamamını karşılamaması durumu ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Mahsup edilen kısım yasal süresi içinde ödenmiş sayılacak, buna karşın ödenmemiş kısmı, yasal ödeme süresinin sona erdiği tarihi izleyen yirmi günlük süre dikkate alınmaksızın, yasal ödeme süresinin sona erdiği tarihten ödemenin yapılacağı tarihe kadar gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmak suretiyle ödenecektir.
- B) Söz konusu prim borcunun tamamı, yasal ödeme süresinin sona erdiği tarihten ödemenin yapılacağı tarihe kadar gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmak suretiyle ödenecektir.
- C) Mahsup edilen kısım yasal süresi içinde ödenmiş sayılacak, buna karşın ödenmemiş kısmı, yirmi günlük süre dikkate alınarak, yasal ödeme süresinin sona erdiği tarihten ödemenin yapılacağı tarihe kadar gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmak suretiyle ödenecektir.
- D) Söz konusu prim borcunun tamamı, on beş günlük süre dikkate alınarak, yasal ödeme süresinin sona erdiği tarihten ödemenin yapılacağı tarihe kadar gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmak suretiyle ödenecektir.

58. İşveren Uygulama Tebliğine göre, ücretleri her ayın 1’i ila 30’u arasında ödenen özel sektöre ait bir işyerinde çalıştırılan sigortalılara ilişkin 2020/Mart ayına ait prim borcunun, katma değer vergisi (KDV) iadesi alacağından mahsup suretiyle ödenmesinin talep edilmesi halinde, söz konusu sigorta primine denk gelecek iade tutarının, ilgili vergi dairesince 20/5/2020 tarihine kadar Kuruma aktarılmaması halinde, uygulanacak olan gecikme cezası ve gecikme zammı hangi tarihten itibaren hesaplanır?

- A) 15/05/2020 tarihini takip eden günden, ödemenin yapıldığı tarihe kadar
- B) 15/04/2020 tarihini takip eden günden, ödemenin yapıldığı tarihe kadar
- C) 30/03/2020 tarihini takip eden günden, ödemenin yapıldığı tarihe kadar
- D) 30/04/2020 tarihini takip eden günden, ödemenin yapıldığı tarihe kadar

59. Aylık brüt ücreti 10.000,00 TL olan sigortalının, 2019/Ocak ayında ücretsiz izinli olduğu ve ilgili ayda brüt 15.000,00 TL ikramiye ödendiği varsayıldığında Ocak, Şubat ve Mart aylarının prime esas kazanç tutarları ne kadar olmalıdır?

- A) Ocak 15.000,00 TL, Şubat 10.000,00 TL, Mart 10.000,00 TL
- B) Ocak 0 TL, Şubat 17.500,00 TL, Mart 17.500,00 TL
- C) Ocak 0 TL, Şubat 10.000,00 TL, Mart 10.000,00 TL
- D) Ocak 0 TL, Şubat 19.188,00 TL, Mart 15.812,00 TL

60. İşveren Uygulama Tebliğine göre, sigortalılara yemek parası adı altında yapılan ödemelerin prime esas kazançların tespitinde dikkate alınmayacak miktarlarına ilişkin ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İşyerinde veya müstemilatında işveren tarafından yemek verilmemesi gerekmektedir.
- B) Sigortalıların işyerinde fiilen çalıştıkları gün sayıları dikkate alınır.
- C) Yaşlarına uygun olarak belirlenen günlük asgari ücretin %6 sınırı, yemek verilecek gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak miktarı dikkate alınmayan kısımdır.
- D) “Brüt Günlük Asgari Ücret x %6 x (Ay İçinde Fiilen Çalışılan Gün Sayısı) Yemek Parası Verilen Gün Sayısı = İstisna Tutarı” şeklinde hesaplanır.

61. Aylık brüt ücreti 4.000,00 TL olan sigortalıya 2020/Nisan ayında 600,00 TL tutarında yemek parası ödenmiştir. Sigortalısının ilgili ayda hafta sonları (Cumartesi ve Pazar günleri) ve 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramında fiilen çalışmadığı göz önüne alındığında 2020/04 ayı için yemek parası adı altında yapılan ödemelerden ne kadarı prime esas kazançta dahil edilecektir?

- A) 488,16 TL
- B) 476,4 TL
- C) 448,00 TL
- D) 482,28 TL

62. İşveren Uygulama Tebliğine göre, sigortalılara çocuk zammı (yardımı) adı altında yapılan ödemelerin prime esas kazançların tespitinde dikkate alınmayacak miktarlarına ilişkin ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartı aranmaktadır.
- B) En fazla iki çocuk (iki çocuk dahil) için verilebilir
- C) Çocuk başına 16 yaşından büyükler için belirlenen aylık asgari ücretin %2’si oranındaki tutarı, aylık prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.
- D) Sigortalıların işyerinde fiilen çalışmaları gerekmektedir.

63. İşveren Uygulama Tebliğine göre, aşağıdakilerden hangisi, sigortalılara yapılacak çocuk zammı (yardımı) adı altındaki ödemelerden faydalanma şartlarını taşımaktadır?

- A) Sigortalı olarak 4/a kapsamında bir işyerinde çalışan 19 yaşındaki üniversite öğrencisi
- B) İsteğe bağlı sigortalı olarak adına prim ödenen 18 yaşındaki lise öğrencisi
- C) Kanuna göre malûl olduğu tespit edilen evli olan çocuk
- D) Annesinden dolayı tarafına ölüm aylığı bağlanmış 20 yaşındaki üniversite öğrencisi

64. Aylık brüt ücreti 5.000,00 TL olan sigortalıya 2020/Şubat ayında 3 çocuğu göz önüne alınarak çocuk başına 350,00 TL çocuk zammı verilmiştir. Çocuk zammı (yardımı) adı altına yapılan ödemelerin 2020/02 ayı için prime esas kazancına dahil edilmeyecek tutar ne kadardır?

- A) 117,72 TL
- B) 50,00 TL
- C) 291,14 TL
- D) 153,50 TL

65. İşveren Uygulama Tebliğine göre, sigortalılara aile zammı (yardımı) adı altında yapılan ödemelerin prime esas kazançların tespitinde dikkate alınmayacak miktarlarına ilişkin ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla fiilen çalışmasının olup olmadığı üzerinde durulmaz.
- B) Sigortalının eşinin Kanuna tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmaması gerekir.
- C) Sigortalının eşinin Kurumdan sadece kendi çalışmalarından dolayı gelir ve aylık almaması gerekir.
- D) 16 yaşından büyükler için belirlenen aylık asgari ücretin %10'u oranındaki tutar aylık prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmaz.

66. Aylık brüt ücreti 3.400,00 TL olan sigortalıya, 2020/Nisan ayında 480,00 TL tutarında aile zammı verilmiştir. Sigortalının prime esas kazancına dahil edilecek tutar aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 185,70 TL
- B) 294,30 TL
- C) 140,00 TL
- D) 340,00 TL

67. İşveren Uygulama Tebliğine göre, işverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarlarına ilişkin sigorta primine esas kazançtan istisna tutulacak tutar aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Brüt aylık asgari ücret in yüzde otuzu
- B) Sigortalının prime esas kazancının yüzde yirmisi
- C) Brüt aylık asgari ücret in yüzde yirmi beşi
- D) Sigortalının prime esas kazancının yüzde otuzu

68. 2020/Nisan ayında 3.000,00 TL brüt ücret alan sigortalı için işverence brüt 600,00 TL özel sağlık sigortası primi ve brüt 400,00 TL bireysel emeklilik katkı payı ödenmiştir. 2020/04 ayı için işverence ödenen, özel sağlık sigortası ve bireysel emeklilik katkı paylarının ne kadarı prime esas kazanca dahil edilecektir?

- A) 900,00 TL
- B) 117,10 TL
- C) 882,90 TL
- D) 100,00 TL

69. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanunun 80'inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre prime tabi tutulmayacak kazançlar arasında yer almaz?

- A) Ayni Yardımlar
- B) Kıdem Tazminatı
- C) Yemek Parası
- D) İhbar Tazminatı

70. İşveren Uygulama Tebliğine göre, Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran işyerlerinin tesciline ilişkin aşağıda yer alan ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Tescili yapılacak işyerinde, hem ayın 1'i ila 30'u arasında, hem de ayın 15'i ila müteakip ayın 14'ü arasındaki çalışmalarına istinaden ücret alan sigortalıların bulunması halinde, her iki çalışma döneminden dolayı iki ayrı işyeri bildirgesi düzenlenerek ayrı ayrı işyeri tescili yapılacaktır.
- B) İşverenin 18 yaşından küçük olması halinde, işyeri bildirgesinin işverene ait bölümlerinin "18 yaşından küçük kimseye velayeten velisinin adı" ibaresi ile doldurularak imzalanmasını müteakip, veli işveren vekili sayılarak işyeri tescil edilecektir.
- C) Şirketlerin nevilerinin değişmesi, birleşmesi veya bir şirketin diğer bir şirkete katılması ya da adi şirketlerde yeni ortak alınması durumunda, yeni işyeri dosyası tescil edilecektir.
- D) İşyerinin başka bir ünitenin görev alanına giren adrese nakledilmesi halinde, durum yeni ünite tarafından bildirimin kendisine yapıldığı tarihten itibaren on beş gün içinde eski işyeri dosyasının bulunduğu üniteye yazılı olarak bildirilecek ve yapılan bildirim üzerine eski işyeri dosyası Kanun kapsamından çıkartılacaktır.

71. İşveren Uygulama Tebliğine göre, Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı çalıştırılan işyerlerinin tesciline ilişkin aşağıda yer alan ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Maaş ödemeleri saymanlıklarca yapılan kamu kurum ve kuruluşlarının tahakkuk dairelerinin her biri ayrı işyeri olarak tescil edilebileceği gibi, istenilmesi halinde tahakkuk dairelerinin birleştirilmesi suretiyle bir veya birkaç işyeri olarak da tescil edilebilecektir.
- B) İşyerinde, Kanunun 4'üncü maddesi birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran işveren, işyeri bildirgesini e-sigorta ile Kuruma göndermek zorundadır.
- C) İşyeri bildirgesinin internet ortamında düzenlenerek gönderilmesinden sonra bilgisayardan alınan sıra numaralı çıktısı ıslak imza ile onaylanarak Kuruma gönderilecektir.
- D) Kamu Kurumlarına ait işyerlerinin ilk tescili, internetten yapılamayacak olup, Kurum yetkilisinin ilgili saymanlığın bulunduğu üniteye bizzat başvurusu gerekmektedir.

İŞVEREN UYGULAMA TEBLİĞİ

CEVAP ANAHTARI

1. C	19. C	37. A	55. B
2. C	20. A	38. C	56. C
3. B	21. A	39. B	57. A
4. B	22. C	40. C	58. D
5. D	23. D	41. D	59. D
6. B	24. C	42. A	60. C
7. A	25. D	43. B	61. B
8. C	26. D	44. A	62. D
9. C	27. D	45. B	63. D
10. C	28. C	46. A	64. A
11. D	29. A	47. D	65. C
12. D	30. C	48. A	66. A
13. C	31. C	49. B	67. A
14. A	32. B	50. A	68. B
15. C	33. A	51. B	69. C
16. D	34. A	52. C	70. C
17. A	35. B	53. D	71. D
18. A	36. A	54. D	



ANKARA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

   /ANKARASgkilmd |  www.sgk.gov.tr