Yetki ve Yeterlik

Soru Bankası

Nisan 2022, Ankara

YAYINA HAZIRLAYAN

Sosyal Güvenlik Denetmenleri Derneği
Yönetim Kurulu

ÇALIŞMA GRUBU

Sosyal Güvenlik Denetmenleri
Hatice GÜNGÖR
Osman TULUN
Ilgaz ŞİMŞEK

1. Baskı, Nisan 2018
2. Baskı, Ekim 2018
3. Baskı, Şubat 2020
4. Baskı, Nisan 2022

Bu kitabın basım ve yayın hakları Sosyal Güvenlik Denetmenleri Derneğine aittir.
Ticari amaçla kullanılamaz, satılmaz, eserin orijinalliği korunmadan çoğaltılamaz.

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ 4
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU KURULUŞ VE TEŞKİLAT YAPISI 5
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU KURULUŞ VE TEŞKİLAT YAPISI CEVAP ANAHTARI 18
5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU 19
5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU CEVAP ANAHTARI 164
4857 SAYILI İŞ KANUNU 165
4857 SAYILI İŞ KANUNU CEVAP ANAHTARI 213
4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU 214
4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU CEVAP ANAHTARI 227
6183 SAYILI AMME ALACAKLARININ TAHSİL USULÜ HAKKINDA KANUN 228
6183 SAYILI AMME ALACAKLARININ TAHSİL USULÜ HAKKINDA KANUN CEVAP ANAHTARI 253
5018 SAYILI KAMU MALÎ YÖNETİMİ VE KONTROL KANUNU 254
5018 SAYILI KAMU MALÎ YÖNETİMİ VE KONTROL KANUNU CEVAP ANAHTARI 282
657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU 283
657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU CEVAP ANAHTARI 337
6245 SAYILI HARCIRAH KANUNU 338
6245 SAYILI HARCIRAH KANUNU CEVAP ANAHTARI 358

ÖNSÖZ

Sosyal Güvenlik Denetmenleri Derneği olarak üstlendiğimiz görevlerden biri de, çalışma arkadaşlarımızın mesleki gelişimlerine katkı sağlamak, meslekte yetişmelerinde kendilerine eğitim ve mevzuat desteği sağlamaktır.

Soru Bankası, Sosyal Güvenlik Denetmen Yardımcısı olarak ailemize katılan meslektaşlarımızın yetki ve yeterlik sınavlarına hazırlık sürecinde kendilerine Derneğimizin küçük bir katkısı olarak hazırlanmıştır.

Bu eserde, Kurum mevzuatı yanında "alan bilgisi" kapsamında diğer bazı kanunlara da yer verilmiştir. Ayrıca, ilgili konularda meydana gelecek mevzuat değişiklikleri takip edilerek sorularda gerekli revizyonlar yapılacak ve meslektaşlarımıza bilgi verilecektir.

Diğer taraftan, eser içinde yer alan sorularda ve cevap anahtarlarında tespit edilen hata ve noksanlıklar ile eserin geneli hakkındaki görüş ve önerilerin yonetim@sgd.org.tr adresine bildirilmesi; gerekli değişiklik ve düzeltmelerin yapılması yoluyla daha nitelikli bir çalışmanın ortaya çıkmasına yardımcı olacaktır.

Soru Bankamızın hazırlanmasında ve belli aralılarla revize edilmesinde emeği geçen Fatma HACIOĞLU, Burak YÜCEL, Ferhat AKTAŞ, Nihat GÜNEY, Ayhan TAŞKIN, Aykut ERKUŞ, Münire ENSONRA DOĞAN, Diler AYDEMİR, Hatice GÜNGÖR, Mustafa SARIŞIK, Osman TULUN ve Ilgaz ŞİMŞEK isimli meslektaşlarımıza teşekkür eder, tüm Denetmen Yardımcısı arkadaşlarımıza girecekleri sınavlarda başarılar dileriz.

Yararlı olması temennisiyle,

Sosyal Güvenlik Denetmenleri Derneği
Yönetim Kurulu

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU KURULUŞ VE TEŞKİLAT YAPISI

1. Sosyal Güvenlik Kurumu ile ilgili olarak aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

   A) İdarî özerkliğe sahiptir.

   B) Kamu tüzel kişiliğini haizdir.

   C) Mali açıdan özerktir.

   D) 5502 sayılı Kanunda hüküm bulunmayan durumlarda idare hukuku hükümlerine tâbidir.

2. Aşağıdakilerden hangisi Sosyal Güvenlik Kurumunun görevlerinden değildir?

   A) Ulusal kalkınma strateji ve politikaları ile yıllık uygulama programlarını dikkate alarak sosyal güvenlik politikalarını uygulamak

   B) Hizmet sunduğu gerçek ve tüzel kişileri hak ve yükümlülükleri konusunda bilgilendirmek

   C) Sosyal güvenliğe ilişkin konularda; uluslararası gelişmeleri izlemek

   D) Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşlar ile işbirliği yapmak, yabancı ülkelerle sosyal güvenlik sözleşmesi yapmak

3. Aşağıdakilerden hangisi Sosyal Güvenlik Kurumunun organlarından değildir?

   A) Genel Kurul

   B) Yönetim Kurulu

   C) Danışma Kurulu

   D) Başkanlık

4. Aşağıdakilerden hangisi Genel Kurul üyesi değildir?

   A) İş ve/veya Sosyal Güvenlik Hukuku alanında Bakan tarafından belirlenecek iki öğretim üyesi

   B) Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanı

   C) Ekonomi Bakanlığı temsilcisi

   D) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı temsilcisi

5. Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Kurulu hangi sıklıkta toplanır?

   A) Üç yılda bir

   B) Yılda bir

   C) Altı ayda bir

   D) İki yılda bir

6. Aşağıdakilerden hangisi Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Kurulunun görevlerinden değildir?

A) Yönetim Kurulunun seçimle gelen asıl ve yedek üyelerini seçmek.

B) Kurum bütçesini, bilânçosunu, gelir-gider tablolarını, Kurum bütçesindeki bölümler içinde aktarmaları, bubölümler arasındaki ek ve olağanüstü ödenek tekliflerini karara bağlamak

C) Sosyal güvenlik politikaları ve bunların uygulamaları hakkında görüş ve önerilerde bulunmak.

D) Kurumun performans programlarında yer alan hedefleri ile sonuçlarını değerlendirerek bir sonraki dönemin performans hedeflerine ilişkin görüş oluşturmak.

7. Aşağıdakilerden hangisi Yönetim Kurulu üyesi değildir?

A) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığını temsilen Cumhurbaşkanınca atanan bir üye

B) Hazine ve Maliye Bakanlığını temsilen Cumhurbaşkanınca atanan iki üye

C) Kamu görevlilerini temsilen seçilecek bir üye

D) Sağlık Bakanlığını temsilen Cumhurbaşkanınca atanan bir üye

8. Kurum Yönetim Kurulu hangi sıklıkta toplanır?

A) Ayda bir kez

B) Yılda bir kez

C) Haftada bir kez

D) On beş günde bir kez

9. Kurum Yönetim Kurulu kaç üyeden oluşur?

A) 9

B) 7

C) 12

D) 10

10. Aşağıdakilerden hangisi Yönetim Kurulunun görevlerinden değildir?

A) Başkanlığın bütçesini hazırlamak

B) Kurum personeline ödenecek ek ödeme, ikramiye ve fazla mesai ücretine ilişkin usûl ve esasları belirlemek

C) Genel müdürlükler ile Strateji Geliştirme Başkanlığı bünyesindeki daire başkanlıklarının, taşrada ise sosyal güvenlik merkezlerinin kurulmasına veya kapatılmasına karar vererek Bakan onayına sunmak

D) Kurumun sigorta kolları itibarıyla hazırlanacak aktüeryal hesaplarına ilişkin raporları değerlendirerek finansman dengesinin üçer aylık ve yıllık gerçekleşmelerini izlemek, alınması gereken tedbirleri kararlaştırmak, Genel Kurula sunulacak aktüeryal hesaplara ilişkin raporları gerektiğinde bağımsız kuruluşlara inceletmek

11. Aşağıdakilerden hangisi Başkanın görevlerinden değildir?

A) Adlî ve idarî makamlara, gerçek ve tüzel kişilere karşı Kurumu temsil etmek

B) Kurum personeline ödenecek ek ödeme, ikramiye ve fazla mesai ücretine ilişkin usûl ve esasları belirlemek

C) Yönetim Kurulu kararlarının uygulanmasını sağlamak

D) Kurumun görev alanına giren hususlarda politika ve stratejiler geliştirmek, bunlara uygun yıllık amaç ve hedefler oluşturmak, performans ölçütleri belirlemek

12. Sosyal Güvenlik Kurumunda kaç Başkan Yardımcısı görevlendirilmiştir?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 4

13. Sosyal Güvenlik Kurumundaki her bir genel müdürlük bünyesinde kimin kararı ile ve en fazla kaç adet daire başkanlığı kurulabilir?

A) Başkan kararıyla - 12

B) Bakan kararıyla - 12

C) Yönetim Kurulu kararıyla - 11

D) Bakanlar Kurulu kararıyla – 9

14. Aşağıdakilerden hangisi Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğünün görevlerinden değildir?

A) İşverenleri sosyal güvenlik mevzuatından doğan hakları ve ödevleri konusunda bilgilendirmek

B) Yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmelerine ilişkin gerekli çalışmaları yürütmek

C) Kısa vadeli sigorta kollarından sağlanan yardımlarla ilgili işlemleri yapmak

D) 2330 sayılı Kanuna atıfta bulunan diğer kanun hükümlerine göre bedeli Hazine tarafından karşılanmak suretiyle 5502 sayılı Kanunla devredilen Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü tarafından yapılması gereken tazminat ve yardım işlemleri ile bu kanunlar kapsamında bulunan er, erbaş ve sivil görevlilere yönelik aylık ve diğer ödemeleri yapmak

15. Aşağıdakilerden hangisi Sigorta Primleri Genel Müdürlüğünün görevlerinden değildir?

A) Kurumun prim ve prime ilişkin diğer alacaklarının tahsilatını yapmak

B) Kısa vadeli sigorta kollarından sağlanan yardımlarla ilgili işlemleri yapmak

C) İşverenleri sosyal güvenlik mevzuatından doğan hakları ve ödevleri konusunda bilgilendirmek

D) 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı Kanun gereği tahsil edilmesi gereken işsizlik sigortası primlerinin tahsil ve takip işlemlerini yapmak

16. Aşağıdakilerden hangisi Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanlığının görevlerinden değildir?

A) Kurumun nakit ve benzeri varlıklarını finansal araçlar vasıtasıyla değerlendirmek

B) 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile malî hizmetler birimine verilen görevleri yerine getirmek

C) Finansman kaynakları ile yapılmakta olan ödemelerden yararlanma şartları ve yardım tutarları arasındaki ilişkiyi inceleyerek teknik bilânçoyu hazırlamak

D) Tahsilat ve ödemelerin hızlı, güvenli ve düşük maliyetle yapılması hususunda banka ve diğer finansal kuruluşlarla protokol yapmak

17. Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü bünyesinde çalıştırılmak üzere kaç kişiyi geçmemek üzere sözleşmeli olarak uzman personel istihdam edilebilir?

A) 60

B) 20

C) 40

D) 80

18. Kurumda bilişim hizmetlerini yürütmek ve kaç kişiyi geçmemek üzere sözleşmeli olarak uzman personel çalıştırılabilir?

A) 40

B) 20

C) 80

D) 10

19. Kurumun merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında bulunup, sağlık harcamalarına esas olan fatura ve reçetelerin incelenmesi işlerinde ve Kurum sağlık kurullarında çalışan; tabip, diş tabibi, eczacı ve tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda bu mevzuat hükümlerine göre uzman olanlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) ne kadarını geçmemek üzere ek ödeme yapılabilir?

A) %700

B) %100

C) %200

D) %225

20. Kurumun merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında bulunup, sağlık harcamalarına esas olan fatura ve reçetelerin incelenmesi işlerinde ve Kurum sağlık kurullarında çalışan; sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına dahil diğer personele en yüksek Devlet memuru aylığının ne kadarını geçmemek üzere ek ödeme yapılabilir?

A) %700

B) %100

C) %200

D) %225

21. Kurum, merkezî yönetim bütçesinden kendisine ayrılan yıllık sosyal sigortalar, genel sağlık sigortasına ilişkin ayrı ayrı olmak üzere transfer tutarını, kaç yıllık transfer projeksiyonunu ve uzun dönemli emeklilik ve genel sağlık sigortası finansman hedeflerini gerçekleştirmekle görevlidir?

A) 5

B) 2

C) 3

D) 4

22. Aşağıdakilerden hangisi Kurumun gelirleri arasında sayılmamıştır?

A) Sosyal sigorta ile genel sağlık sigortasına yapılan Devlet katkısı

B) Merkezî yönetim bütçesinden yapılacak diğer transferler

C) Taşınır ve taşınmaz gelirleri

D) İşsizlik sigortası primleri

23. Genel yönetim giderleri ile ilgili hangisi doğrudur?

A) Kurumun yıllık toplam gelirinin % 5'ini aşamaz.

B) Kurumun yıllık toplam giderinin % 5'ini aşamaz.

C) Kurumun yıllık toplam prim gelirlerinin % 5'ini aşamaz.

D) Kurum bütçesinin % 5'ini aşamaz.

24. Sağlık hizmeti sunan gerçek veya tüzel kişiler ile kamu idarelerine ait döner sermayeli işletmelerin hizmet bedeli olarak düzenledikleri ve ödenmek üzere Kuruma (5502 sayılı Kanunla devredilen kurumlar dahil) gönderdikleri faturalar, genel sonuçlar verecek şekilde hangi yüzde örnekleme metoduyla incelenir?

A) %5-%20

B) %5-%10

C) %10-%20

D) %20-%30

25. Aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Kurum, görevlendirildiği hizmetlerin gereği ve bağışlar dışında taşınmaz edinemez.

B) Kurumun taşınır ve taşınmazları, bankalardaki mevduatları dahil her türlü hak ve alacakları haczedilemez.

C) Kurum her türlü dava ve icra işlemlerinde teminat yatırmak mükellefiyetindedir.

D) Kurum hakkında 2004 sayılı İcra ve İflâs Kanununun haciz ve iflas hükümleri uygulanmaz.

26. Aşağıdakilerden hangisi 5502 sayılı Kanuna göre Kurum gideri değildir?

A) Faiz giderleri

B) Eğitim, araştırma, danışmanlık hizmet giderleri

C) Genel sağlık sigortası kapsamında yapılacak giderler

D) İşsizlik ödeneği

27. Aşağıdakilerden hangisi İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığının görevlerinden değildir?

A) Kurum hizmetlerinin gerektirdiği mal ve hizmetlere ilişkin satın alma ve taşınırlara ilişkin satma, satın alma, kiralama, bakım ve onarım, arşiv, idarî ve malî hizmetleri yürütmek

B) Taşınmazlara ilişkin her türlü satım, yapma, yaptırma, bakım, onarım ve tadilat işlerini yürütmek

C) Kurum iştiraklerine ait gayrimenkullerle ilgili iş ve işlemleri yürütmek, izlemek, denetlemek ve gerekli önlemler hakkında önerilerde bulunmak

Kurum gayrimenkul ve demirbaşlarının bakım ve onarım işlerini yürütmek

28. "Kurumda bilişim hizmetlerini yürütmek ve 80 kişiyi geçmemek üzere sözleşmeli olarak uzman personel çalıştırılabilir. Bu şekilde çalıştırılacak olanlardan Kurumca belirlenecek en fazla beş kişiye ödenecek ücret, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenlerin sözleşme ücreti tavanının ..... katını, diğer beş kişiye ..... katını, geri kalanlara ise ..... katını geçemez." Yukarıda boş bırakılan yerlere sırasıyla aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

A) 4-3-2

B) 5-4-3

C) 5-3-2

D) 3-2-1

29. "Sosyal Güvenlik Kurumu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ....." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) İlgili kuruluşudur.

B) İlişkili kuruluşudur.

C) Bağlı kuruluşudur.

D) Ana hizmet birimidir.

30. Aşağıdakilerden hangisi Sosyal Güvenlik Kurumu teşkilat yapısı içinde yer alan Genel Müdürlüklerden değildir?

A) Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü

B) Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

C) Primsiz Ödemeler Genel Müdürlüğü

D) Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü

31. Aşağıdaki kurum ve kuruluşlardan hangisi Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Kuruluna temsilci göndermez?

A) Yargıtay Başkanlığı

B) Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı

C) Millî Savunma Bakanlığı

D) Sayıştay Başkanlığı

32. Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Kuruluna, en fazla üyeye sahip ilk üç işveren sendikası konfederasyonları tarafından üye işveren sendikalarına bağlı işyerlerinde çalışan toplam işçi sayısıyla orantılı olarak belirlenen kaç temsilci gönderilir?

A) 3

B) 5

C) 7

D) 9

33. Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Kurulu ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Genel Kurul üç yılda bir kez toplanır, toplantı tarihi ve gündem en geç iki ay öncesinden ilgili kurum ve kuruluşlara bildirilir.

B) Toplantı yetersayısı, üye tam sayısının salt çoğunluğudur, ilk toplantıda çoğunluk sağlanamazsa bir ay sonra yapılacak ikinci toplantıda salt çoğunluk aranmaz.

C) Genel Kurul kararları en geç bir hafta içinde, Genel Kurula katılan üyelere gönderilir ve kararlar Kurumca öncelikle dikkate alınır.

D) Genel Kurulun çalışmaları için yapılacak giderler Kurum bütçesine konulacak ödenekten karşılanır.

34. "Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Kurulu, Bakan veya üye tam sayısının ..... tarafından olağanüstü toplantıya çağrılabilir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) beşte ikisi

B) beşte biri

C) dörtte biri

D) üçte biri

35. Kurumun en yüksek karar, yetki ve sorumluluğunu taşıyan organ aşağıdakilerden hangisidir?

A) Genel Kurul

B) Yönetim Kurulu

C) Başkanlık

D) Genel Müdürlük

36. Aşağıdakilerden hangisinin Kurum Yönetim Kurulunda temsilcisi bulunmaz?

A) Sayıştay

B) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

C) Hazine ve Maliye Bakanlığı

D) Tarımda kendi nam ve hesabına çalışanlar

37. Kurum Yönetim Kurulu ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Yönetim Kurulu en az haftada bir defa ve asgarî yedi üye ile toplanır.

B) Kararlar toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile alınır.

C) Oylarda eşitlik olması halinde, Başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır.

D) Gerekli görüldüğünde Başkanın veya altı üyenin talebi ile Yönetim Kurulu olağanüstü toplantıya çağrılabilir.

38. Kurum Yönetim Kurulunun başkan ve başkan yardımcısı dışındaki üyelerinin görev süresi kaç yıldır?

A) 2

B) 3

C) 4

D) 5

39. Kurum Yönetim Kurulu üyeleri ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Geçerli bir mazereti olmaksızın; arka arkaya üç toplantıya veya bir yıl içinde toplam altı toplantıya katılmayanlar, Yönetim Kurulu üyeliğine atanma ya da seçilme şartlarını yitirenler ile atandıktan veya seçildikten sonra bu şartları taşımadığı anlaşılanların üyelikleri kendiliğinden sona erer.

B) Geçerli bir mazereti olmaksızın; arka arkaya üç toplantıya veya bir yıl içinde toplam beş toplantıya katılmayanların durumu, Yönetim Kurulu kararıyla tespit edilerek Bakanlığa bildirilir.

C) Atanan üyelerden herhangi bir nedenle görev süresinden önce Yönetim Kurulu üyeliği sona erenlerin yerlerine en geç bir ay içinde kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usûlle yeni bir atama yapılır.

D) Seçilen üyelerden herhangi bir nedenle görev süresinden önce Yönetim Kurulu üyeliği sona erenlerin yerleri yedek üyeler tarafından doldurulur.

40. “Adlî ve idarî makamlara, gerçek ve tüzel kişilere karşı Kurumu temsil etmek” görev ve yetkisi aşağıdakilerden hangisine aittir?

A) Genel Kurul

B) Yönetim Kurulu

C) Başkan

D) I. Hukuk Müşaviri

41. Aşağıdakilerden hangisi Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğünün görevlerinden değildir?

A) Kapsamda olduğu halde tescili yapılmayan genel sağlık sigortalılarının işlemlerini re’sen sonuçlandırmak

B) Sosyal güvenlik mevzuatında genel sağlık sigortası ile ilgili konularda verilen görevleri yapmak

C) Genel sağlık sigortalıları ile hak sahiplerinin hastalıklardan korunması amacıyla ilgili kamu idareleriyle kişisel koruyucu sağlık hizmetleri politikalarının tespitine ve etkin bir şekilde uygulanmasına katkı sağlamak

D) Genel sağlık sigortalıları ile hak sahiplerini ve işverenleri genel sağlık sigortası mevzuatından doğan hakları ve ödevleri konusunda her türlü iletişim araçları ile bilgilendirmek

42. Aşağıdakilerden hangisi Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğünün görevlerinden değildir?

A) Kurumun gerçek ve tüzel kişilere yönelik hizmet sunumunun kesintisiz olarak yerine getirilmesini sağlamak

B) Taşra teşkilâtı birimlerinin kurulması ve kapatılması ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek

C) Sosyal güvenlik veri tabanını oluşturmak, diğer kamu idarelerinin veri tabanları ile entegrasyonunu sağlamak

D) İşverenleri sosyal güvenlik mevzuatından doğan hakları ve ödevleri konusunda bilgilendirmek

43. Aşağıdakilerden hangisi Destek Hizmetleri Daire Başkanlığının görevlerinden değildir?

A) Taşınmazlara ilişkin her türlü satım, yapma, yaptırma, bakım, onarım ve tadilat işlerini yürütmek

B) Taşınırların kayıtlarını tutmak

C) Kurum sivil savunma ve seferberlik hizmetlerini plânlamak ve yürütmek

D) Kurum hizmetlerinin gerektirdiği mal ve hizmetlere ilişkin satın alma ve taşınırlara ilişkin satma, satın alma, kiralama, bakım ve onarım, arşiv, idarî ve malî hizmetleri yürütmek

44. Aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Süresi içinde ödenmeyen sosyal sigorta ve genel sağlık sigortası primleri, işsizlik sigortası primleri, idarî para cezaları, gecikme zamları, katılım payları Kurum alacağına dönüşür ve bu alacakların tahsilinde, 6183 sayılı Kanunun 51 inci, 102 nci ve 106 ncı maddeleri hariç diğer maddeleri uygulanır.

B) Kurumun elde ettiği her türlü gelirin; riskin dağıtılması ilkesi ve basiretli yönetim kurallarına göre Kurum lehine en yüksek getiriyi sağlayacak şekilde yönetilmesi esastır.

C) Sosyal güvenlik kanunları dışında Kurum giderlerini artıracak yasal düzenlemelerin Kuruma getireceği malî yükün merkezî yönetim bütçesinden karşılanması zorunludur.

D) Sosyal sigorta fonu, genel sağlık sigortası fonu ile, hiçbir şekilde birleştirilemez, ancak fonlar arasında kaynak aktarılabilir.

45. Aşağıdakilerden hangisi Eğitim, Araştırma ve Geliştirme Merkezi Başkanlığının görevlerinden değildir?

A) Kurumun insan gücü plânlaması ve politikası konusunda çalışmalar yapmak, tekliflerde bulunmak

B) Sosyal güvenlik ekonomisi ve finansmanı alanında gelişmeleri takip etmek

C) Sosyal güvenlik mevzuatına ilişkin sertifika programları hazırlamak

D) İkili sosyal güvenlik sözleşmesi bulunan ülkelerdeki dış temsilcilikler ve ilgili kurum ve kuruluşlarla eğitim, seminer, staj ve personel değişimi çalışmalarını yürütmek

46. Sosyal güvenlik il müdürlükleri ve sosyal güvenlik merkezleri, idarî iş ve işlemler açısından kaç kategoriye ayrılabilir?

A) 3

B) 4

C) 2

D) 5

47. Kurumsal performans hedeflerinin, Kurum birimlerine uyarlanması ve bunun hayata geçirilebilmesi için bireysel hedeflere dönüştürülmesine ilişkin usûl ve esaslar aşağıdakilerden hangisiyle düzenlenir?

A) Kanun

B) Yönetmelik

C) Yönerge

D) Tebliğ

48. "Başkan, belirlenen finansal hedeflerin gerçekleşmesine yönelik alınan ve plânlanan tedbirleri, elde edilen sonuçları ve diğer kamu idarelerinden yapılan önerileri ve sonuçlarını içeren bir raporu altı aylık dönemler halinde ..... sözlü ve yazılı olarak sunar." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilemez?

A) Cumhurbaşkanı

B) Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı

C) TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu

D) TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu

49. Aşağıdakilerden hangisi Kurum giderlerinden değildir?

A) Gerçek veya tüzel kişilere doğrudan yapılan bağışlar

B) Eğitim, araştırma, danışmanlık hizmet giderleri

C) Genel yönetim giderleri

D) Faiz giderleri

50. Hakkında inceleme, soruşturma, teftiş işlemi devam edenler ile örnekleme için tespit edilen sağlık hizmet sunucuları tarafından teslim edilen fatura, reçete ve eki belgeler hariç olmak üzere sağlık hizmet sunucularından temin edilen hizmet bedellerini gösterir belgelerden incelemesi tamamlanarak bütçeye gider kaydedilenler, ödemenin yapıldığı mali yılı izleyen kaçıncı yıldan sonra imha edilir?

A) 3

B) 4

C) 5

D) 10

51. Aşağıdakilerden hangisi, Kurumun, 5502 sayılı Kanun kapsamındaki faaliyetleri dolayısıyla yapılan işlemler yönünden sahip olduğu muafiyetlerden değildir?

A) 492 sayılı Harçlar Kanununa göre alınan harçlar

B) Yangın sigortası vergisi

C) Damga vergisi

D) Emlak vergisi

52. Ekonomik koşullar göz önünde bulundurularak Kurumun sahibi bulunduğu taşınmazların kira bedellerini belirlemeye aşağıdakilerden hangisi yetkilidir?

A) Bakan

B) Başkan

C) Yönetim Kurulu

D) İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığı

53. Kurumca, işverenlerin, sigortalıların, genel sağlık sigortalılarının, emeklilerin, bunların hak sahipleri ile dul ve yetimlerinin ve Kurumdan aylık alan diğer kişilerin bireysel veri ve hakları, bireysel veri ve haklarından oluşan toplu veri ve hakları ile işletmelerin ticari sırları dışında sahip olduğu gayri maddi haklarını aşağıdakilerden hangisinin onayı ile satabilir veya paylaşabilir?

A) Bakan

B) Başkan

C) Yönetim Kurulu

D) Genel Kurul

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU KURULUŞ VE TEŞKİLAT YAPISI CEVAP ANAHTARI

1	D	21	C	41	A
2	D	22	D	42	D
3	C	23	A	43	A
4	C	24	B	44	D
5	A	25	C	45	A
6	B	26	D	46	B
7	D	27	A	47	B
8	C	28	B	48	B
9	C	29	A	49	A
10	A	30	C	50	C
11	B	31	A	51	B
12	C	32	D	52	C
13	C	33	C	53	C
14	A	34	D		
15	B	35	B		
16	B	36	A		
17	B	37	D		
18	C	38	B		
19	A	39	B		
20	D	40	C		

5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU

I. Sosyal güvenlik teşkilatının görev ve yetkilerine ilişkin usûl ve esasları düzenlemek
II. Sağlanacak hakları ve bu haklardan yararlanacak kişileri belirlemek
III. Sunulacak hizmetlerden yararlanma şartlarını belirlemek
IV. Sağlanan hakların finansman ve karşılama yöntemini belirlemek

1. Yukarıdakilerden hangisi ya da hangileri Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun amaçlarındandır?

A) I, II, III
B) I, III, IV
C) II, III, IV
D) I, II, IV

I. Hastalık ve analık hali
II. İş kazası ve meslek hastalığı
III. Malullük

2. Yukarıdakilerden hangisi ya da hangileri kısa vadeli sigorta kolları kapsamındadır?

A) Yalnız II
B) I, II ve III
C) I ve III
D) I ve II

3. Aşağıdakilerden hangisi genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamında sayılmaz?

A) Sigortalının, geçiminin sigortalı tarafından sağlandığı kurumca belirlenen kriterlere göre tespit edilen ana ve babası
B) Sigortalının lisede öğrenim gören 17 yaşındaki çocuğu
C) Sigortalının, sigortalı sayılmayan ve isteğe bağlı sigortalı olmayan ve kendi sigortalılığı nedeniyle gelir ve aylık bağlanmamış eşi
D) Sigortalının 20 yaşındaki evli, malul çocuğu

4. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin ilk fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmaz?

A) Yabancı bayraklı gemilerde çalışan gemi adamları
B) İşçi sendikaları ve konfederasyonları ile sendika şube başkanlığı ve yönetim kurulu üyeliğine seçilenler
C) 4081 sayılı Kanuna istinaden çiftçi malları koruma bekçileri
D) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4. maddesinin (b) bendi kapsamında geçici olarak sözleşmeyle çalıştırılanlar

5. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin ilk fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılmaz?

A) İl encümeninin seçimle gelen üyeleri

B) Milletvekili olmamasına rağmen TBMM dışından Bakanlık görevine atananlar

C) Milli Eğitim Bakanlığı tarafından düzenlenen kurslarda usta öğretici olarak çalıştırılanlar

D) Memur sendikalarının konfederasyon ve şube yönetim kurulu üyeliklerine seçilip aylıksız izne ayrılanlar

6. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin ilk fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmaz?

A) İkincil koruma statüsünde bulunup hizmet akdine istinaden bir işveren tarafından çalıştırılanlar

B) Mütekabiliyet esasına dayalı olarak uluslararası sosyal güvenlik sözleşmesi yapılmış ülke uyruğunda olanlar hariç, yabancı uyruklu kişilerden hizmet akdi ile çalışanlar

C) 4046 sayılı Kanun kapsamında iş kaybı tazminatı alanlar

D) Ülkemize 3 ayı geçmemek üzere bir iş için gönderilen ve yabancı ülkede sosyal sigortaya tabi olduğunu belgeleyen Türk soylu kişiler

7. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin ilk fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılmaz?

A) Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komanditer ortakları

B) 6132 sayılı At Yarışları Hakkındaki Kanuna tabi jokey ve antrenörler

C) Donatma iştiraklerinin ortakları

D) Kolektif şirketlerin ortakları

I. İş kazası ve meslek hastalığı

II. Hastalık

III. Analık

8. Hizmet akdi ile çalışmamakla birlikte ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis ve atölyelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular hakkında yukarıdaki sigorta hükümlerinden hangisi veya hangileri uygulanır?

A) Yalnız I

B) I ve II

C) I, II ve III

D) I ve III

I. İş kazası ve meslek hastalığı

II. Hastalık

III. Analık

9. 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ile işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler hakkında yukarıdaki kısa vadeli sigorta hükümlerinden hangisi veya hangileri uygulanır?

A) Yalnız I

B) I ve II

C) I, II ve III

D) I ve III

I. İş kazası ve meslek hastalığı

II. Hastalık

III. Analık

10. Meslek lisesinde okumakta iken veya yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan ve aylık preme esas kazanç tutarları asgari ücret düzeyinden az olan öğrenciler hakkında yukarıdaki kısa vadeli sigorta hükümlerinden hangisi veya hangileri uygulanır?

A) Yalnız I

B) I ve II

C) I, II ve III

D) I ve III

11. Aşağıdaki "sigortalı ve prim oranı" eşleştirmelerinden hangisi 2022 yılı için yanlıştır?

A) 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ile işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler - (%6)

B) Meslek lisesinde okumakta iken veya yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler - (%6)

C) 2547 sayılı Yükseköğrenim Kanunun 46. maddesine istinaden kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler (Pek Tutarı asgari ücretten fazla olmayanlar) - (%6)

D) Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme kursuna katılan kursiyerler - (%6,5)

I. Kısa vadeli sigorta kolları

II. Uzun vadeli sigorta kolları

III. Genel sağlık sigortası

12. Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmayan ülkelere Türk işverenlerce götürülen işçiler hakkında yukarıdaki sigorta hükümlerinden hangisi veya hangileri uygulanır?

A) Yalnız I

B) I ve II

C) I, II ve III

D) I ve III

13. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanun kapsamında sigortalı sayılır?

A) Yedek subaylar

B) İşverenin işyerinde ücretsiz çalışan eşi

C) Sağlık hizmet sunucuları tarafından işe alıştırmakta olan veya rehabilite edilen hasta veya maluller

D) Türkiye'de kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan yurt dışında ikamet eden ve o ülke sosyal güvenlik mevzuatına tabi olanlar

14. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanun kapsamında sigortalı sayılmaz?

A) Yaşlılık aylığı almaktayken bu aylıkları kesilmeksizin 4/b kapsamında çalışanlar

B) Noter vekilleri

C) Astsubay meslek yüksekokulları ve astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adaylar

D) Tarımsal faaliyette bulunanlar

15. 01.03.2016-01.03.2017 dönemi için çalışma izni verilen ve geldiği ülkede sosyal güvenliğinin sağlandığını belgeleyen Rusya Federasyonu vatandaşı için işe giriş bildirgesi en son hangi tarihte verilmelidir?

A) 29.03.2016

B) 01.03.2016

C) 01.06.2016

D) 15.06.2016

16. 5510 sayılı Kanunun 4. ve 6. madde hükümleri çerçevesinde, aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerde ikamet edip o ülkelerde sigortalı sayılanlardan Türkiye'de kendi adına ve hesabına bağımsız çalışmaya başlayanlar, 4/b kapsamında sigortalı sayılırlar.

B) 5510 sayılı Kanunun 4/c maddesi kapsamında sigortalı olan kişiler, 657 sayılı Kanun uyarınca ücretsiz izinli oldukları dönemde 4/a, 4/b veya 506 sayılı Kanunun geçici 20. maddesi kapsamında zorunlu sigortalı sayılmazlar.

C) Resmi meslek ve sanat okulları ile yetkili resmi makamların izniyle kurulan meslek veya sanat okullarında ve yüksekokullarda fiilen normal eğitim süreleri içinde yapılan tatbiki mahiyetteki yapım ve üretim işlerinde çalışan öğrenciler sigortalı sayılmaz.

D) Donatma iştiraklerinin tüm ortakları 5510 sayılı Kanun 4/b maddesi kapsamında sigortalı sayılır.

17. 16.06.2014-16.06.2016 dönemi için çalışma izni verilen ve geldiği ülkede sosyal güvenliğinin sağlandığını belgeleyen Çin Halk Cumhuriyeti vatandaşı için işe giriş bildirgesi en son hangi tarihte verilmelidir?

A) 16.09.2014

B) 14.06.2014

C) 11.09.2014

D) 11.12.2014

18. 5510 sayılı Kanunun 7. maddesi hükümleri çerçevesinde, sigortalılığın başlangıcı ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Gelir vergisi mükelleflerinin sigortalılığı vergi mükellefiyetlerinin başladığı tarihte başlar.

B) Jokey ve antrenörlerin sigortalılıkları lisans belgelerini aldıkları tarihten itibaren başlar.

C) Köy ve mahalle muhtarlarının sigortalılığı seçildikleri tarihte başlar.

D) Gelir vergisinden muaf olanların sigortalılığı esnaf ve sanatkâr siciline kayıt oldukları tarihte başlar.

19. 5510 sayılı Kanunun 7. maddesi hükümleri çerçevesinde, sigortalılığın başlangıcı ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

A) Harp okulları ile fakülte ve yüksekokullarda Milli Savunma Bakanlığı hesabına okuyan ve kendi hesabına okurken askeri öğrenci olanların sigortalılığı göreve başladıkları tarihten itibaren başlar.

B) 5510 sayılı Kanunun 4/c maddesi kapsamında sigortalı sayılanların sigortalılığı göreve başladıkları tarihte başlar.

C) Astsubay naspedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adayların sigortalılığı göreve başladıkları tarihten itibaren başlar.

D) Polis akademisi ve üniversitelerde Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyan ve kendi hesabına okurken Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya başlayanların sigortalılığı göreve başladıkları tarihten itibaren başlar.

20. 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin ilk fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların sigortalılıklarının başlangıcı hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Şahıs şirketlerinden kolektif, adi komandit şirketlerin komandite ve komanditer ortaklarının ve donatma iştiraki ortaklarının sigortalılığı ticaret sicil memurlarınca tescil edildiği tarihte başlar.

B) Sermaye şirketlerinden anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi ortaklarının sigortalılığı yönetim kuruluna seçildikleri tarihte başlar.

C) Gelir vergisinden muaf olanların sigortalılığı, esnaf ve sanatkâr siciline kayıt oldukları tarihte başlar.

D) Limited şirket ortakları ile sermayesi paylara bölünmüş adi komandit şirketin komandite ortaklarının sigortalılığı ticaret sicil memurluklarınca tescil edildiği tarihte başlar.

21. 01.02.2017 tarihinde tarımda kendi adına ve hesabına bağımsız çalışmaya başlayan sigortalı, bu durumu 01.03.2018 tarihinde iadeli taahhütlü olarak Kuruma bildirmiş, bu bildirim 09.03.2018 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal etmiştir. Sigortalının 4/b kapsamındaki sigortalılığı hangi tarihten itibaren başlar?

A) 01.02.2017

B) 01.02.2018

C) 01.03.2018

D) 09.03.2018

22. Sigortalılar, çalışmaya başladıkları tarihten itibaren en geç ne kadar süre içinde sigortalı olarak çalışmaya başladıklarını Kuruma bildirebilirler?

A) 15 gün

B) 1 ay

C) 3 ay

D) 10 gün

23. Yabancı ülkelere sefer yapan ulaştırma araçlarına sefer esnasında alınarak çalıştırılanlar, çalışmaya başladıkları tarihten itibaren en geç ne kadar süre içinde Kuruma bildirilmelidir?

A) Aynı gün

B) 10 gün

C) 15 gün

D) 1 ay

24. 30 Mart 2014 tarihinde yapılan yerel seçimler sonucunda Atatürk Mahallesi Muhtarlığına seçilen Kemal ÖNDER seçildiğine dair mazbatasını 21.05.2014 tarihinde almıştır. Muhtarın işe giriş bildirgesi en geç ne zamana kadar Kuruma verilmelidir?

A) 22.05.2014

B) 21.05.2014

C) 04.06.2014

D) 03.06.2014

25. Kurum, 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin ilk fıkrasının (b) bendi kapsamında tescil ettiği sigortalıların hak ve yükümlülüklerini ne kadar süre içerisinde yazılı olarak kendilerine bildirir?

A) 15 gün

B) 1 ay

C) 3 ay

D) 6 ay

26. Sigortalılığın Kuruma bildirilmesi ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Gelir vergisinden muaf olup Esnaf Sanatkâr Siciline kayıtlı olanların, sicile kayıt oldukları tarihten itibaren en geç 15 gün içinde Sigortalı İşe Giriş Bildirgesi düzenlenerek Kuruma bildirilmesi gerekir.

B) Limited şirket ortakları ile sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortaklarının Ticaret Sicil Memurluklarınca tescil edildikleri tarihten itibaren en geç 15 gün içinde Sigortalı İşe Giriş Bildirgesi düzenlenerek Kuruma bildirilmesi gerekir.

C) 6132 sayılı Kanuna tabi jokey ve antrenörlerin sigortalılıkları lisans belgesine istinaden fiilen çalışmaya başladıkları tarihte başlar ve kaydın yapıldığı tarihten itibaren en geç 15 gün içinde Kuruma bildirilir.

D) Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortaklarının yönetim kuruluna seçildikleri tarihten itibaren en geç 15 gün içinde Sigortalı İşe Giriş Bildirgesi düzenlenerek Kuruma bildirilmesi gerekir.

27. Çevre ve Şehircilik Bakanlığında 25.02.2015 tarihinde mühendis olarak göreve başlayan sigortalının İşe Giriş Bildirgesi en geç hangi tarihte kuruma verilmelidir?

A) 24.02.2015

B) 12.03.2015

C) 07.03.2015

D) 11.03.2015

28. 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin ilk fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılan fakülte/yüksekokullarda MSB ve Emniyet hesabına öğrenime başlayanların işe giriş bildirgeleri öğrenime başladıkları tarihten itibaren kaç gün içinde Kuruma verilmelidir?

A) 10 gün

B) 15 gün

C) 1 ay

D) 3 ay

I. İşyeri Bildirgesi

II. İşe Giriş Bildirgesi

III. Aylık Prim ve Hizmet Belgesi

IV. İşten Ayrılış Bildirgesi

29. 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin ilk fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlarla ilgili olarak, yukarıdakilerden hangisi ya da hangilerinin yasal süresinin dışında Kuruma verilmesi halinde idari para cezası uygulanır?

A) I ve III

B) II ve IV

C) Yalnız I

D) Hepsi

30. Cumhuriyet Sağlık Hizmetleri Limited Şirketinden 09.02.2018 tarihinde ayrılan sigortalının İşten Ayrılış Bildirgesi en geç hangi tarihte Kuruma verilmelidir?

A) 18.02.2018

B) 19.02.2018

C) 10.02.2018

D) 24.02.2018

31. Kamu idarelerinde istihdam edilen ve 4447 sayılı Kanuna göre işsizlik sigortasına tabi olmayan sözleşmeli personelin işten ayrılış bildirimleri Kuruma ne kadar süre içinde yapılır?

A) 10 gün

B) 15 gün

C) 1 ay

D) 3 ay

32. Aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanların sigortalılıkları, mükellefiyetlerini gerektiren faaliyetlerine son verdikleri tarihte sona erer.

B) Gelir vergisinden muaf olup esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanların sigortalılığı, bu kayıtları sildirdikleri tarihte sona erer.

C) Gelir vergisinden muaf olup esnaf ve sanatkâr sicil kaydına istinaden 4/b kapsamına alınanların bu sigortalılıklarının devamı sırasında hizmet akdine istinaden 4/a kapsamında çalışmaya başlamaları halinde sigortalılıkları, çalışmaya başladıkları tarihten itibaren sona erer.

D) Kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlardan, aylık faaliyet gelirlerinden bu faaliyete ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarın aylık ortalamasının prime esas günlük kazanç alt sınırının 30 katından az olduğunu belgeleyerek, belgeyi on gün içinde Kuruma intikal ettirenlerin sigortalılıkları belgenin düzenlediği tarihten, bu süreyi geçirenlerin sigortalılıkları, belgenin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihten itibaren sona erer.

33. Aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Köy ve mahalle muhtarlarının 4/b kapsamındaki sigortalılığı; kendi adına ve hesabına bağımsız çalışmasından dolayı gelir vergisi mükellefi olanlar hariç, hizmet akdine istinaden çalışmaya başlayanların çalışmaya başladıkları tarihten itibaren sona erer.

B) Kolektif, adi komandit şirketlerin komandite ve komanditer ortakları ve donatma iştiraki ortaklarının sigortalılığı, şirketin Ticaret Sicil Memurluğundan kaydının silindiği tarihte sona erer.

C) 6132 sayılı Kanuna tabi jokey ve antrenörlerden lisanslarını yenilemeyenlerin sigortalılığı, lisanlarının bitiş tarihi itibariyle sona erer.

D) Limited şirket ortaklarından hisselerinin tamamını devredenlerin sigortalılığı, hisse devrinin yapılmasına dair ortaklar kurulu karar tarihi itibariyle sona erer.

34. 10.05.2017 tarihi itibariyle vergi mükellefi sona eren sigortalının terk işleminin vergi dairesi tarafından en geç hangi tarihe kadar Kuruma bildirilmesi gerekir?

A) 20.05.2017

B) 25.05.2017

C) 10.06.2017

D) 10.07.2017

35. 20.04.2011 tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin ilk fıkrasının (b-4) numaralı alt bendi kapsamında sigortalılığı başlatılan Mustafa DENİZ'in 08.07.2011 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal eden dilekçesinde tescil tarihinden önce 65 yaşını doldurması nedeniyle 20.04.2011 tarihi itibariyle sigortasının sona erdirilmesi talep edilmiştir. İlgilinin sigortalılığı hangi tarihte sona erer?

A) 08.07.2011

B) 20.04.2011

C) 30.04.2011

D) 25.02.2011

36. 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin ilk fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalıların işten ayrılış bildirgeleri, sigortalılığın sona erdiği tarihi takip eden en geç ne kadar süre içinde Kuruma verilmelidir?

A) 10 gün

B) 15 gün

C) 1 ay

D) 3 ay

37. 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin ilk fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalıların sigortalılıklarının sona ermesi ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) 5434 sayılı Kanunun ek 76. maddesi uyarınca çalışmaksızın istekleri üzerine ilgileri devam edenlerin, talepleri üzerine dilekçelerinin Kurum kayıtlarına geçtiği tarihi izleyen aybaşından itibaren sigortalılıkları sona erer.

B) Yaş hadleri ile sıhhi izin sürelerinin doldurulması halinde, bu hadlerin doldurulduğu tarihi takip eden aybaşından itibaren sona erer.

C) Müstafi sayılma, istifa, çekilme, görevine son verme hallerinde görevden ayrıldıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren sigortalılıkları sona erer.

D) Ölüm veya aylık bağlanmasını gerektiren hallerde görev aylıklarının kesildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren sona erer.

38. 5510 sayılı Kanun'a göre, sigortalılığın sona ermesi ve geçici iş göremezlik ödeneği ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Sigortalının ücretsiz izinli olması, greve iştirak etmesi veya işverenin lokavt yapması hallerinde bu halin sona erdiği tarihi takip eden 10 günden başlanılarak hastalık ve analık sigortası bakımından sigortalılık niteliği yitirilmiş sayılır.

B) Çalışmış olduğu işyerinden ayrılan sigortalının sigortalılık niteliğinin sona erdiği tarihi takip eden 10 günden başlanılarak hastalık ve analık sigortası bakımından sigortalılık niteliği yitirilmiş sayılır.

C) Dört aydır çalışmış olduğu işyerinden ayrılan sigortalının sigortalılık niteliğinin sona erdiği tarihi takip eden 10 günlük sürede almış olduğu istirahat raporu için geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.

D) Çalışmış olduğu işyerinden ayrılan sigortalının sigortalılık niteliğinin sona erdiği tarihi takip eden 10 günden başlanılarak iş kazası ve meslek hastalığı bakımından sigortalılık niteliği yitirilmiş sayılır.

39. 506 sayılı Kanunun geçici 20. maddesi uyarınca banka sandıklarının Kuruma devredileceği tarihe kadar sandık iştirakçilerinin işe başlama bildirimlerinin en geç ne kadar süre içinde yapılması gerekir?

A) bir gün öncesinden

B) 10 gün

C) 15 gün

D) 1 ay

40. 5510 sayılı Kanun'a göre, aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam etmekte iken köy ve mahalle muhtarı seçilenlerin 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları bir gün öncesinden sona erdirilir.

B) 2925 sayılı Kanuna tabi süreksiz tarım işçilerinden, primlerini ait olduğu yılı takip eden yılsonuna kadar ödemeyenlerin sigortalılıkları o yılın 1 Ocak gününden itibaren sona erdirilir.

C) 2925 sayılı Kanuna tabi süreksiz tarım işçilerinden, sigortalılıklarına devam etmek istemediklerini Kuruma yazılı olarak bildirenlerin sigortalılığı, bildirimin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihten itibaren sona erer.

D) 2925 sayılı Kanuna tabi süreksiz tarım işçilerinden, 506 sayılı Kanunun geçici 20. maddesi kapsamındaki sandıklara tabi olarak çalışmaya başlayanların sigortalılığı, çalışmaya başlamaları nedeniyle prim veya kesenek kesilmeye başladığı tarihten itibaren sona erer.

41. 506 sayılı Kanunun geçici 20. maddesi uyarınca banka sandıklarının kuruma devredileceği tarihe kadar sandık iştirakçilerinin işten ayrılmasına ilişkin bildirimlerinin en geç ne kadar süre içinde Kuruma yapılması gerekir?

A) 3 ay

B) 10 gün

C) 15 gün

D) 1 ay

42. Aşağıdakilerden hangisi, tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalışanların 5510 sayılı Kanunun Ek-5 maddesi kapsamındaki sigortalılığı için aranan şartlardan değildir?

A) İsteğe bağlı sigortalı olmamak

B) 18 yaşını doldurmuş olmak

C) Kendi sigortalılığından dolayı gelir veya aylık almamak

D) 2925 sayılı Kanun kapsamında sigortalı olmak

43. Ovacık köyünde kurulu kalkınma kooperatifi üyesi olan ve orman işletmesi tarafından süreksiz olarak çalıştırılan Mehmet SAĞLAM, 11.09.2017 tarihinde orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz çalışanlara ait işe giriş bildirgesi ile İzmir Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne müracaat etmiştir. Sigortalının Ek-5 madde kapsamındaki sigortalılığı hangi tarihte başlar?

A) 01.01.2017

B) 11.09.2017

C) 12.09.2017

D) 11.10.2018

44. 5510 sayılı Kanunun Ek-5 maddesi kapsamındaki sigortalılığın sona ermesiyle ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Prim borcu bulunanlardan sigortalılığını sona erdirme talebinde bulunanların sigortalılığı, primi ödenmiş son günden itibaren sona erer.

B) Sigortalılığın başladığı tarihten itibaren prim ödemesi bulunmayanların yazılı olarak sigortalılıklarını sona erdirme talebinde bulunmaları halinde sigortalılıkları talep tarihi itibarıyla sonlandırılır.

C) Gelir ya da aylık talebinde bulunanların aylığa hak kazanmış olanların sigortalılığı, talep tarihinden itibaren sona erer.

D) 4. maddenin ilk fıkrasının (b-4) numaralı alt bendi kapsamında zorunlu sigortalı olarak çalışmaya başlayanların çalışmaya başladıkları tarihten itibaren sigortalılıkları sona erer.

45. 5510 sayılı Kanunun Ek-5 maddesi kapsamındaki sigortalıların tabi olduğu sigorta kolları aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

A) İş kazası ve meslek hastalığı sigortası; malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası; genel sağlık sigortası

B) İş kazası ve meslek hastalığı sigortası; hastalık sigortası; malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası; genel sağlık sigortası

C) İşsizlik sigortası; hastalık sigortası; malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası; genel sağlık sigortası

D) İş kazası ve meslek hastalığı sigortası; hastalık sigortası; genel sağlık sigortası

46. 5510 sayılı Kanunun Ek-5 maddesi kapsamındaki sigortalılar için prim oranı aşağıdakilerden hangisidir?

A) %32.5

B) %31.5

C) %34.5

D) %35.5

47. 5510 sayılı Kanunun Ek-5 maddesi kapsamındaki sigortalıların, 2018 yılı için, 30 günlük hizmetlerine karşılık kaç günlük prim ödemeleri gerekir?

A) 25

B) 24

C) 23

D) 22

48. Kamu idarelerinin tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalıştırılanlar 5510 sayılı Kanunun hangi maddesi kapsamında sigortalı sayılırlar?

A) Ek-5

B) Ek-6

C) 4/c

D) 4/a

49. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanunun Ek-6 maddesi kapsamında sigortalı sayılmaz?

A) Ticari taksi, dolmuş ve benzeri nitelikteki şehir içi toplu taşıma aracı işyerleri ile bir ve birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar ve çalıştırıldıkları kişi yanında ay içerisinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 günden az olanlar

B) Güzel sanat kollarında çalışanlar ile düşünürler ve yazarlar ile Kültür ve Turizm Bakanlığınca belirlenecek alanlarda kısmi süreli iş sözleşmesiyle bir veya birden fazla kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştırıldıkları kişi yanında ay içerisinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 günden az olanlar

C) Ay içerisinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 günden az olan şehirlerarası toplu taşıma araçlarını kullanan şoförler

D) Şehir içi toplu taşıma araçlarının geliş gidiş saatlerini kaydeden, bekleyen yolcuların sıra düzenini sağlayan ve bu araçlara binme işini organize edenlerden müracaatta bulunanlar

50. Aşağıdakilerden hangisi, 5510 sayılı Kanunun Ek-6 maddesi kapsamında sigortalı olanlara, istekleri halinde uygulanacak olan sigorta koludur?

A) İş kazası ve meslek hastalığı

B) Hastalık

C) Analık

D) İşsizlik

I. İş kazası ve meslek hastalığı

II. Genel sağlık sigortası

III. Hastalık sigortası

IV. Analık sigortası

51. Yukarıdaki sigorta kollarından hangisi ya da hangileri, 5510 sayılı Kanunun Ek-6 maddesi kapsamında sigortalı olanlar hakkında uygulanmaz?

A) I, III ve IV

B) II ve IV

C) I ve IV

D) I ve III

52. 5510 sayılı Kanunun Ek-6 maddesi kapsamında sigortalı olanların talepte bulunmaları halinde ödeyecekleri işsizlik sigortası prim oranı aşağıdakilerden hangisidir?

A) % 1

B) % 2

C) % 3

D) % 4

53. 5510 sayılı Kanunun Ek-6 maddesi kapsamındaki sigortalıların 2018 yılı için 30 günlük hizmet sayılmak üzere kaç günlük prim ödemeleri gerekir?

A) 25

B) 24

C) 23

D) 22

54. 5510 sayılı Kanunun Ek-6 maddesi kapsamındaki sigortalıları çalıştıranlar ile çalışanların üye olduğu meslek odası, birlik ve benzeri kuruluşlara getirilecek bildirim ve kontrol yükümlülüklerinin yerine getirilmemesi halinde yerine getirilmeyen her bir fiil için uygulanacak idari para cezası aşağıdakilerden hangisidir?

A) 2 x Asgari ücret

B) Asgari ücret

C) 1/2 x Asgari ücret

D) 1/5 x Asgari ücret

55. 5510 sayılı Kanunun Ek-6 maddesi kapsamındaki sigortalılardan işsizlik primi ödemek isteyenlerin tabi olduğu toplam prim oranı aşağıdakilerden hangisidir?

A) %32,5

B) %33.5

C) %34,5

D) %35,5

56. 06.11.2017 tarihinde ev hizmetlerinde gerçek kişi yanında 10 günden fazla çalışan Zübeyde ÜNAL'a ait bildirimin, Kuruma hangi tarihe kadar yapılması gerekir?

A) 05.11.2017

B) 06.11.2017

C) 16.11.2017

D) 30.11.2017

57. Aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Ev hizmetlerinde çalışanların sigortalı bildirimi ve sigortalı tescili, "ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalıştıracaklara ilişkin bildirge" ile yapılır.

B) Yaşlılık aylığı alanlar, Ek-9 madde kapsamında ev hizmetlerinde ayda 10 gün ve daha fazla süreyle çalışabilirler.

C) Yabancı uyruklular, Ek-9 madde kapsamında ev hizmetlerinde ayda 10 günden az çalıştırılabilirler.

D) Ek-9 madde kapsamında ev hizmetlerinde yabancı uyruklular da çalıştırılabilir.

58. 5510 sayılı Kanunun Ek-9 maddesi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Sürekli iş göremezlik geliri alanların Ek-9 maddesi kapsamında 10 gün ve daha fazla süre ile çalışmaları halinde bağlanan gelirleri kesilmez.

B) Malullük aylığı alanların Ek-9 maddesi kapsamında 10 günden fazla çalışması halinde malullük aylığı kesilmez.

C) Kanunun 4/b ve 4/c maddesi kapsamında yaşlılık aylığı alanların Ek-9 maddesi kapsamında 10 gün ve daha fazla süreyle çalışmaları halinde SGDP hükümleri uygulanır.

D) Kanunun Ek-9 maddesi kapsamında 10 gün ve daha fazla süreyle çalışan sigortalının işten ayrılması halinde işten ayrılış bildirimi çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden 10 gün içerisinde Kuruma bildirilir.

59. Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirgenin Kuruma yasal süresi dışında verilmesi halinde, her bir sigortalı için uygulanacak idari para cezası aşağıdakilerin hangisidir?

A) 2 x Asgari ücret

B) Asgari ücret

C) 1/2 x Asgari ücret

D) 1/5 x Asgari ücret

60. Ev hizmetlerinde 10 günden az çalıştırılacaklara ait prim oranı aşağıdakilerden hangisidir?

A) %2

B) % 4

C) %12.5

D) %20

61. 03.01.2018 tarihinde ev hizmetlerinde gerçek kişi yanında 10 günden az çalışan Makbule DEMİR'e ait bildirimin hangi tarihe kadar yapılması gerekir?

A) 02.01.2018

B) 03.01.2018

C) 13.01.2018

D) 31.01.2018

62. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin ilk fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır?

A) 442 sayılı Köy Kanununun 74 üncü maddesi gereğince güvenlik korucusu olarak görevlendirilenler

B) Anonim şirketlerinin yönetim kurulu üyesi ortakları

C) İl encümeninin seçimle gelen üyeleri

D) Noterler

63. 01.08.2018 tarihinde güvenlik korucusu olarak göreve başlayan Cihat YILMAZ'ın sigortalı işe giriş bildirgesi Kuruma en geç hangi tarihe kadar verilmelidir?

A) 31.07.2018

B) 01.08.2018

C) 01.09.2018

D) 31.08.2018

64. 02.02.2018 tarihinde işten ayrılan güvenlik Korucusu Hasan EMRE'nin sigortalı işten ayrılış bildirgesi Kuruma en geç hangi tarihe kadar verilmelidir?

A) 05.03.2018

B) 12.02.2018

C) 28.02.2018

D) 02.03.2018

65. 442 sayılı Köy Kanununun 74 üncü maddesi gereğince güvenlik korucusu olarak görevlendirilenlerin bildirimleri hangisi tarafından yapılır?

A) Emniyet Genel Müdürlüğü

B) Türk Silahlı Kuvvetleri

C) Kaymakamlıklar

D) Valilikler

66. 442 sayılı Köy Kanununun 74 üncü maddesi gereğince güvenlik korucusu olarak görevlendirilenlerin prim oranı aşağıdakilerin hangisinde doğru olarak verilmiştir?

A) % 32.5

B) % 32

C) % 34.5

D) % 35

67. Aşağıdakilerden hangisi hizmet akdinin unsurlarından değildir?

A) Ücret

B) Bağımlılık

C) Süreklilik

D) Sigortalılık

68. Aşağıdakilerden hangisi peşin sermaye değerinin hesaplanmasında dikkate alınmaz?

A) Yaş

B) Iskonto oranı

C) Prim ödeme gün sayısı

D) Kesilme ihtimali

69. Gayri Safi Yurtiçi Hasıla Gelişme Hızının yüzde kaçı güncelleme katsayısını etkiler?

A) 100

B) 50

C) 30

D) 20

70. Aşağıdakilerden hangisi kısa vadeli sigorta kollarından değildir?

A) Malullük

B) İş kazası ve meslek hastalığı

C) Hastalık

D) Analık

71. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin ilk fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır?

A) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86. maddesi kapsamında açıktan vekil atananlar

B) Milli Eğitim Bakanlığı tarafından düzenlenen kurslarda usta öğretici olarak çalışanlar

C) Sağlık hizmet sunucuları tarafından işe alıştırılmakta olan veya rehabilite edilen, hasta veya malûller

D) Yüksek okullarda fiilen normal eğitim süreleri içinde yapılan, tatbikî mahiyetteki yapım ve üretim işlerinde çalışan öğrenciler

72. 22.05.2015 tarihinde Kanun kapsamına alınmış işyerinde 08.06.2015 tarihinde işe başlayan sigortalıya ait işe giriş bildirgesi en geç hangi tarihte verilmelidir?

A) 22.06.2015

B) 07.06.2015

C) 08.06.2015

D) 30.06.2015

73. 02.10.2017 tarihinde balıkçılık işyerinde işe başlayan sigortalıya ait işe giriş bildirgesi en geç hangi tarihte verilmelidir?

A) 01.10.2017

B) 02.10.2017

C) 11.10.2017

D) 02.11.2017

74. 02.03.2018 tarihinde işten ayrılan sigortalının işten ayrılış bildirgesi kuruma en geç hangi tarihte verilmelidir?

A) 02.03.2018

B) 12.03.2018

C) 13.03.2018

D) 31.03.2018

75. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanunun 4. maddesi kapsamında sigortalı sayılmaz?

A) Şantiye şefleri

B) Anonim şirketlerin kurucu ortakları

C) Karasularımızda ve uluslararası sularda Türk bayraklı gemilerde çalışan gemi adamları

D) Dernek üyeleri

76. Belediye Başkan Yardımcılarının sigortalılığı hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Belediye başkan yardımcılarının sigortalı sayılması taleplerine bağlı olduğundan, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında talepte bulunmayıp, (a) bendine tabi olmak için talepte bulunan belediye başkan yardımcılarının talepleri kabul edilerek (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır.

B) Herhangi bir sigortalılığı olmayan belediye başkan yardımcılarının talepte bulunmaları halinde görevlendirildikleri tarihten itibaren, (a) ve (b) bentlerine tabi sigortalılığı bulunanların ise bu sigortalılıklarını sona erdirip (c) bendine tabi olmak için talepte bulunmaları halinde (c) bendine göre sigortalı sayılır.

C) Emekli aylığı almakta iken belediye başkan yardımcısı olarak görevlendirilenler 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinde sayılan istisnalar içinde yer aldıklarından emekli aylıkları kesilerek, bu görevde bulundukları sürece ve (4/a) kapsamında sigortalı sayılır.

D) Emekli aylığı almakta iken belediye başkan yardımcısı olarak görevlendirilenler 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinde sayılan istisnalar içinde yer aldıklarından emekli aylıkları kesilmediğinden bu görevde bulundukları sürece ve (4/a) sigortalısı olmak için talepte bulunmaları halinde sosyal güvenlik destek primine tabi tutulacaklardır.

77. Doğum sonrası analık hali sona eren ve işe başlayan kadın sigortalının yarım çalışma ödeneği almak için, doğum ve evlat edinme sonrası analık hali izninin bittiği tarihten itibaren ne kadar sürede İŞKUR'a başvuruda bulunması gerekir?

A) 30 Gün

B) 15 Gün

C) 10 Gün

D) 7 Gün

78. Sigortalıya yarım çalışma ödeneği hangi kurum tarafından verilir?

A) Sosyal Güvenlik Kurumu

B) İŞKUR

C) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı

D) Maliye Bakanlığı

79. Yarım çalışma ödeneği alan sigortalılar için bildirilen sigorta prim oranı aşağıdakilerden hangisidir?

A) % 6

B) % 12,5

C) % 32,5

D) % 34,5

I. İş Kazası ve Meslek Hastalığı

II. Hastalık

III. Genel Sağlık Sigortası

80. İntörn öğrenciler hakkında yukarıdaki sigorta kollarının hangisi ya da hangileri uygulanır?

A) I ve II

B) I ve III

C) I, II ve III

D) II ve III

81. İlk defa 12.10.2016 tarihinde sigortalı çalıştırmaya başlanılan bir işyerinde 17.10.2016 tarihinde işten ayrılan sigortalıya ait sigortalı işten ayrılış bildirgesi en geç hangi tarihe kadar kuruma verilmelidir?

A) 27.10.2016

B) 26.10.2016

C) 31.10.2016

D) 22.11.2016

82. İlk defa 14.08.2017 tarihinde sigortalı çalıştırmaya başlanılan bir işyerinde 25.09.2017 tarihinde işten ayrılan sigortalıya ait sigortalı işten ayrılış bildirgesi en geç hangi tarihe kadar kuruma verilmelidir?

A) 05.10.2017

B) 26.09.2017

C) 25.10.2015

D) 30.09.2017

I. Sağlık hizmet sunucularında yatarak tedavi olmaları

II. Yurtdışına çıkmaları

III. Askere alınmaları

IV. Mahkemece haklarında gözaltı ve tutukluluk kararı verilmesi

83. Yukarıdaki hallerin hangilerinde, Kanunun Ek-5 maddesi kapsamındaki sigortalılık durdurulur?

A) I, III ve IV

B) II ve III

C) II, III ve IV

D) I, II, III ve IV

84. Aşağıdakilerden hangisi Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından Kuruma bildirilen çalışanlardan değildir?

A) Spor kulüpleri çalışanları

B) Özel beden eğitimi ve spor tesisleri çalışanları

C) Yüksek öğrenim yurtlarında açılan küçük işletmelerde çalışan kişiler

D) Serbest bölge çalışanları

I. Ticaret şirketleri

II. İş ortaklıkları

III. Dernekler

IV. Vakıflar

85. Yukarıdakilerden hangisi ya da hangileri tarımsal faaliyette bulunanlardan satın aldıkları ürün bedelleri üzerinden kesinti yapmakla yükümlü olan gerçek ve tüzel kişilerdendir?

A) I ve II

B) III ve IV

C) I, II ve IV

D) I, II, III ve IV

86. Tarımsal faaliyette bulunanlardan satın alınan ürün bedellerine 1/1/2014 tarihine kadar uygulanan kesinti oranı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

A) % 1

B) % 2

C) % 3

D) % 4

87. Tarımsal faaliyette bulunanlardan satın alınan ürün bedellerine 1/1/2014 tarihi sonrasında uygulanan kesinti oranı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

A) % 1

B) % 2

C) % 3

D) % 4

88. Ürün alımı sırasında tarımsal kesinti yapmak zorunda olan gerçek ve tüzel kişilerin, söz konusu satın alma işlemleri nedeniyle düzenlemek zorunda oldukları Kesinti Bildirim Listelerinde aşağıdakilerden hangisi bulunmaz?

A) Kesinti tutarı

B) Ürün bedeli

C) Kesinti tarihi

D) Müstahsil makbuzu

89. Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan incelemelerde 6458 sayılı Kanun kapsamında geçici koruma kimlik belgesi olup çalışma izin belgesi olmadığı tespit edilen Suriye uyruklu kişinin 17/6/2014 tarihinden itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalıştırıldığı anlaşılmıştır. Yabancı uyruklu kişinin söz konusu tarih itibariyle sigortalılığı sağlanarak, çalışma izni bulunmaması nedeniyle aşağıdakilerden hangisine bilgi verilmesi gerekmektedir?

A) Uluslararası İş Gücü Genel Müdürlüğü

B) Emniyet Genel Müdürlüğü

C) Valilik

D) Çalışma Genel Müdürlüğü (Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü)

90. 5510 sayılı Kanuna göre, aşağıdaki tanımlardan hangisi yanlıştır?

A) Ücret, Kanunun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanlara saatlik, günlük, haftalık, aylık veya yıllık olarak para ile ödenen ve süreklilik niteliği taşıyan brüt tutardır.

B) Tarımsal faaliyet, kendi mülkünde, ortaklık veya kiralamak suretiyle başkalarının mülkünde veya kamuya mahsus mahallerde; ekim, dikim, bakım, üretme, yetiştirme ve ıslah yoluyla yahut doğrudan doğruya tabiattan istifade etmek suretiyle bitki, orman, hayvan ve su ürünleri elde edilmesini ve/veya bu ürünlerin yetiştiricileri tarafından; muhafazası, taşınması veya pazarlanmasını ifade eder.

C) Katılım payı, sağlık hizmetlerinden yararlanabilmek için, genel sağlık sigortalısı veya bakmakla yükümlü olduğu kişiler tarafından ödenecek tutardır.

D) Gelir, malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile vazife malullüğü halinde hak sahiplerine, yapılan sürekli ödemedir.

91. Noter vekilleri 5510 sayılı Kanunun hangi maddesi kapsamında sigortalıdır?

A) 4/A

B) 4/B

C) 4/C

D) Ek-5

92. Seyyar musluk tamirciliği mesleğinden dolayı vergiden muaf olduğunu belgeleyerek esnaf ve sanatkâr sicil müdürlüğüne 09.06.2017 tarihinde kayıt yaptıran sigortalının esnaf ve sanatkâr sicil müdürlüğünce 23.06.2017 tarihinde Kuruma bildirimi yapılmıştır. İlgilinin sigortalılığı hangi tarihte başlatılacaktır?

A) 23.06.2017

B) 30.06.2017

C) 09.06.2017

D) 10.06.2017

I. Kısa Vadeli sigorta kolları

II. Uzun Vadeli kolları

III. Genel Sağlık sigortası

93. 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin ilk fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılar hakkında yukarıdaki sigorta kollarından hangisi ya da hangileri uygulanmaz?

A) Yalnız I

B) I ve II

C) I ve III

D) Yalnız II

94. 01.03.2018 tarihinde Karayolları Genel Müdürlüğünde memur olarak göreve başlayan Yusuf ÖZEN'e ait işe giriş bildirgesi 30.03.2018 tarihinde Kuruma verilmiştir. Süresi dışında verilen bu bildirge için kamu idaresine uygulanacak idari para cezası aşağıdakilerden hangisidir?

A) 2 X Asgari Ücret

B) 1 x Asgari Ücret

C) 1/2 x Asgari Ücret

D) İdari para cezası uygulanmaz.

95. 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ile işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilerden bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanların prime esas kazançları aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

A) Asgari Ücret

B) 1/5 x Asgari Ücret

C) 1/2 x Asgari Ücret

D) 1/10 x Asgari Ücret

96. Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme kurslarına katılan kursiyerler için uygulanacak prim oranı aşağıdakilerden hangisidir?

A) % 12,5

B) % 5

C) % 5,5

D) % 6

97. 5510 sayılı Kanunun Ek-5 maddesi kapsamındaki sigortalı 2018 yılı Mart ayına ait primini en son hangi tarihte Kuruma ödemelidir?

A) 15.03.2018

B) 31.05.2018

C) 15.04.2018

D) 30.04.2018

I. Kısa vadeli sigorta kolları

II. Uzun vadeli sigorta kolları

III. Genel Sağlık Sigortası

98. 5510 sayılı Kanun kapsamında malullük aylığı bağlanmakla birlikte Kanun 5. maddesi (a) (b) (e) (g) bentleri kapsamında çalışan sigortalılar hakkında yukarıdaki sigorta kollarından hangisi ya da hangileri uygulanır?

A) Yalnız I

B) I ve II

C) Yalnız II

D) II ve III

99. 26.03.2018 tarihinde Ankara İnşaat unvanlı inşaat işyerinde işe başlayan sigortalıya ait sigortalı işe giriş bildirgesi en geç hangi tarihte Kuruma verilmelidir?

A) 25.03.2018

B) 26.03.2018

C) 27.03.2018

D) 31.03.2018

100. Aşağıdakilerden hangisi uzun vadeli sigorta kollarından değildir?

A) Malullük

B) Yaşlılık

C) Hastalık

D) Ölüm

101. 5510 sayılı Kanuna göre işyeri ile ilgili olarak verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) İşyeri, sigortalı sayılanların maddî olan ve olmayan unsurlar ile birlikte işlerini yaptıkları yerlerdir.

B) İşyerinde üretilen mal veya verilen hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen işyerine bağlı yerler, dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden veya meslek eğitimi yerleri, avlu ve büro gibi diğer eklentiler ile araçlar da işyerinden sayılır.

C) İşverenler vergi mükellefiyetlerinin başladığı tarihten itibaren Kuruma işyeri bildirgesi vermek zorundadır.

D) Yalnızca 5510 sayılı Kanunun 4-c bendine tabi sigortalı çalıştıranlar da Kuruma işyeri bildirgesi vermek zorundadır.

102.Aşağıdaki durumların hangisinde işyeri bildirgesi verilmesi zorunlu değildir?

A) A Ltd. Şti.'nin A A.Ş.'ye dönüşmesi

B) İşyerinin başka bir işverene devredilmesi

C) A Ltd. Şti'nin aynı il sınırları içerisinde başka bir şube açarak o şubede de sigortalı çalıştırması

D) A Ltd. Şti. 'nin işyerini bulunduğu ildeki B ilçesinden C ilçesine taşıması

103.İşyerinin bildirimi ve tescili ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Aynı işverenlere ait olup, aynı işkolunda bulunan birden fazla kara veya deniz yahut hava ulaştırma araçlarına tek sicil numarası verilir.

B) Şirketlerin kuruluş aşamasında sigortalı çalıştırmaya başlayacağı tarihi ve çalıştırılacak sigortalı sayısını ticaret sicil memurluklarına bildirmesi şirketlerin ayrıca işyeri bildirgesi düzenlemeyeceği anlamına gelmez.

C) Süresi içinde verilmeyip sonradan verilecek işyeri bildirgesi, Kurumca aksi kararlaştırılmadığı sürece elektronik ortamda Kuruma verilir.

D) Esas işin ayrıntısı veya tamamlayıcısı niteliğinde olan ve sigortalıları birbirine karışmayan işlerin ayrı ve bağımsız olarak yürütüldüğü yerler de işyerinin eklentisi sayılır.

104.5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi gereğince sigortalı çalıştırılan işyerinin sicil numarasının sıralaması hangisinde doğru verilmiştir?

A) Mahiyet kodu-İşkolu kodu-Ünite kodu-Sıra numarası-İlçe kodu-İl kodu-Kontrol numarası

B) Mahiyet kodu-Ünite kodu-İşkolu kodu-Sıra numarası-İl kodu-İlçe kodu-Kontrol numarası

C) Mahiyet kodu-Sıra numarası-Ünite kodu-İşkolu kodu-İl kodu-İlçe kodu-Kontrol numarası

D) Mahiyet kodu-İşkolu kodu-Ünite kodu-Sıra numarası-İl kodu-İlçe kodu-Kontrol numarası

105.5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi gereğince sigortalı çalıştırılan işyerine verilen işyeri sicil numarasında aşağıdakilerden hangisi bulunmaz?

A) Ünite kodu

B) İlçe kodu

C) Kontrol numarası

D) Sıra numarası

106.İşyeri tescil işlemleri ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Aynı işverenin, birden fazla işyeri kurması veya devir alması yahut kendisine intikal etmesi hâlinde her işyeri için ayrı işyeri bildirgesi düzenlenir.

B) İhale konusu işin iş ortaklığı şeklinde üstlenilmesi durumunda, işyeri, iş ortaklığı adına ve tek işyeri sicil numarası verilerek tescil edilir.

C) Aynı işveren tarafından yaptırılan ve birden fazla yapı ruhsatı bulunan özel nitelikteki bina inşaatı işyerlerinde, parsellerinin bitişik ya da yakın olması ve sigortalıların birbirine karışması şartıyla inşaatların tek sicil numarasında yürütülmesine izin verilebilir.

D) 5510 sayılı kanunun 90 ıncı maddesine göre ihale yoluyla yapılan işlerin konsorsiyum şeklinde üstlenilmesi hâlinde her durumda işyerinin konsorsiyum adına tescil edilmesi zorunludur.

107.İşyeri ve işyeri bildirgesi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Daimi mahiyetteki işyerlerinde, işverenler işyeri bildirgesinin ekinde işyerinin adresini gösterir yerleşim belgesini vermekle yükümlüdür.

B) Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı çalıştırılan işyerleri de işyeri bildirgesi ile birlikte verilecek diğer belgeleri yönetmelikte belirtilen süre içinde Kuruma göndermekle yükümlüdür.

C) Tüzel kişi işverenler hükmi şahsiyetin tescil edildiği Ticaret Sicil Gazetesini işyeri bildirgesinin ekinde Kuruma vermekle yükümlüdür.

D) Tüzel kişi işverenler yönünden tüzel kişiliği temsile yetkili kişilerin imza sirkülerini işyeri bildirgesinin ekinde vermekle yükümlüdür.

108.Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde belirtilen "işyeri bildirgesi ile birlikte verilecek diğer belgeler" ne kadar süre içerisinde Kuruma intikal ettirilir?

A) 1 ay

B) 30 gün

C) 15 gün

D) İşyeri Bildirgesinin verildiği gün

109.İşyeri sicil numarası ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Aynı işveren tarafından yaptırılan ve birden fazla yapı ruhsatı bulunan özel nitelikteki bina inşaatı işyerlerinde, parsellerinin bitişik ya da yakın olması ve sigortalıların birbirine karışması şartıyla inşaatların tek sicil numarasında yürütülmesine ünitece izin verilebilir.

B) Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyeri işverenleri tarafından yazılı olarak talep edilmek kaydıyla devamlı mahiyette işlem gören veya görecek olan aynı kamu kurum ve kuruluşu işverenine ait iş kolu kodu aynı olan ve birden fazla Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü sınırları içindeki tüm işyeri dosyalarının birleştirilmek suretiyle tek dosyada işlem görmesine istihdam teşvik ve desteklerinden yersiz yararlanmaya mahal vermeyecek şekilde Kurumca izin verilebilir.

C) İşverenin talebi üzerine aynı işverene, aynı iş kolunda olmak üzere işin bitiminden itibaren on gün içerisinde tekraren verilen veya ihale edilen güvenlik, temizlik, taşıma ve benzeri nitelikteki hizmet alımı işlerinde yeni bir işyeri bildirgesi verilmeksizin söz konusu işlerin yürütüldüğü işyeri dosyası üzerinden işlemler yürütülebilir.

D) Tek ihale ile birden fazla ünitenin görev alanına giren bir işin yapılması hâlinde, istihkaklarının bir ödenmesi ve teminatlarının tek olması şartıyla, işe ilk başlanılan yeri çevresine alan ünitece tek işyeri sicil numarası verilebilir. Aynı anda birden fazla ünitenin görev alanlarında işe başlanılması halinde, hangi üniteden tek işyeri sicil numarası alınacağı işverenin talebine göre belirlenir. İşverence, ilgisi bulunan diğer ünitelere yazılı olarak bilgi verilir.

110.Valilikler, belediyeler ve ruhsat vermeye yetkili diğer kamu ve özel hukuk tüzel kişileri, yapı ruhsatı ve diğer tüm ruhsat veya ruhsat niteliği taşıyan işlemlerine ilişkin bilgi ve belgeler ile varsa bunların verilmesine esas olan istihdama ilişkin bilgileri, verildiği tarihten itibaren ne kadar süre içinde Kuruma bildirmekle yükümlüdürler?

A) 15 gün

B) 7 gün

C) 1 ay

D) 30 gün

111.15.02.2017 tarihinde vergi mükellefiyeti başlayan işveren (F) 03.07.2017 tarihinde, 07.07.2017 tarihinde işbaşı yapması için (B) ile anlaşmış ve (B) anılan tarihte fiilen çalışmaya başlamıştır. Buna göre işveren (F) en geç hangi tarihte Kuruma işyeri bildirgesi vermek zorundadır?

A) 15.02.2017

B) 03.07.2017

C) 27.07.2017

D) 07.07.2017

112. İlk kez sigortalı çalıştıracak olan işveren (F) 22.07.2017 tarihinde (B) ile 24.07.2017 tarihinde işbaşı yapması için anlaşmış ve (B) anılan tarihte işbaşı yapmıştır. Buna göre işveren (F) en geç hangi tarihte Kuruma işyeri bildirgesi vermek zorundadır?

A) 22.07.2017

B) 23.07.2017

C) 24.07.2017

D) 25.07.2017

113. İşyeri tescili ve işyeri bildirgesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) İşyeri bildirgesi, sigortalı çalıştırılmaya başlanılan, devir alınan veya başka bir işverene intikal eden işin, belirli bir yerde yapılmaması hâlinde işverenin ikametgâhının bulunduğu; bir ilden diğer bir ile geçmesi ve devam etmesi hâlinde ise işin geçtiği/devam ettiği yeri çevresine alan üniteye verilir.

B) Büro, yazıhane gibi belli bir merkezden sevk veya idare edilmeyen ve faaliyeti belirli bir yere bağlı olmayan işler, belirli yerde yapılmayan işler olarak kabul olunur.

C) Faaliyeti belirli bir yere bağlı olmamakla beraber, büro, yazıhane gibi belirli bir merkezden sevk ve idare edilen işler, belirli bir yerde yapılmış sayılır ve işyeri bildirgesi, işin sevk ve idare edildiği yeri çevresine alan üniteye verilir.

D) Belirli bir yerde yapılmayan işlerde işverenin ikametgâhı ile işin görüldüğü yerler Kuruma ait ayrı ünite bölgelerinde bulunuyorsa, sigorta işlemlerinin işverenin yazılı başvurması üzerine, işin yapıldığı yeri çevresine alan ünite veya ünitelerinden biri tarafından yürütülmesine Kurumca izin verilebilir.

114. İşveren, alt işveren ve işveren vekilliği ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Sigortalılar, üçüncü bir kişinin aracılığı ile işe girmiş ve bunlarla sözleşme yapmış olsalar dahi, asıl işveren, bu Kanunun işverene yüklediği yükümlülüklerden dolayı alt işveren ile birlikte sorumludur.

B) Ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutukluların işvereni Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri İş Yurtları Kurumunun sorumlu müdür ve amirleridir.

C) 5510 sayılı Kanun gereği internet, elektronik ve benzeri ortamda Kuruma gönderilecek muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin defter ve kayıtlara ve bu kayıtların dayanağını teşkil eden belgelere uygun olmamasından işverenlerle birlikte yazılı sözleşme ile yetki verilmiş serbest muhasebeci, serbest muhasebeci malî müşavir ve yeminli malî müşavirler de müştereken ve müteselsilen sorumludur.

D) 5510 sayılı Kanunda geçen işveren deyimi, işveren vekilini de kapsar.

115. İşveren tarafından işyeri bildirgesinin verilmemiş olması hâlinde, işyeri hangi durumlarda Kurumca re'sen tescil edilmez?

A) Mahkeme kararlarına istinaden

B) Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca fiilen yapılan denetimlere istinaden

C) Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca, işyeri kayıtlarından yapılan tespitlere istinaden

D) Ruhsat vermeye yetkili mercilerden alınan her türlü bilgiye istinaden (Şık çok uzundu kısalttım)

116. İşyerinin aynı il içinde başka bir ünitenin görev bölgesine nakledilmesi hâlinde bu durum nakil tarihini takip eden kaç gün içinde ve hangi üniteye işverence bir yazı ile bildirilir?

A) 1 ay içinde işyerinin bağlı olduğu yeni üniteye

B) 10 gün içinde işyerinin bağlı olduğu eski üniteye

C) 10 gün içinde işyerinin bağlı olduğu eski ve yeni üniteye

D) 1 ay içinde işyerinin bağlı olduğu eski ve yeni üniteye

117. Aşağıdaki durumların hangisinde işyeri bildirgesi verilmez?

A) İşletme adı değişikliklerinde

B) 9/6/1956 tarihli ve 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabi şirketlerin nevilerinin değişmesinde

C) Adi şirketlerde şirkete yeni ortak alınması halinde

D) 9/6/1956 tarihli ve 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabi şirketlerin diğer bir şirkete katılması durumunda

118. Özel nitelikteki inşaat işyerleri ile ihale konusu işyerleri hariç olmak üzere, kapanma, terk veya tasfiye olmadığı hâlde, işyerinde en az kaç yıl süre ile sigortalı çalıştırılmadığı Kurumca tespit edilen işyeri dosyaları Kanun kapsamından çıkarılır?

A) 1 yıl

B) 2 yıl

C) 3 yıl

D) 5 yıl

119. Sigortalı çalıştırılan bir işyerinin başka bir işverene devredilmesi hâlinde hangi işverence ve devir tarihini takip eden en geç kaç gün içinde işyeri bildirgesi verilmesi zorunludur?

A) 10 gün içinde devreden işverence

B) 1 ay içinde devralan işverence

C) 1 ay içinde devreden işverence

D) 10 gün içinde devralan işverence

120. İşverenin ölümü ile işyerinin mirasçılarına intikali hâlinde mirasçılarınca kaç gün içinde işyeri bildirgesi verilir?

A) Mirasın kabul tarihinden itibaren 3 ay

B) Ölüm tarihini takip eden 10 gün

C) Ölüm tarihinden itibaren 3 ay

D) Mirasın kabul tarihini takip eden 10 gün

121. Cumhurbaşkanına yaşlılık aylığı bağlanması ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Sadece gerekli yaş ve prim ödeme gün sayısını sağlayıp talep etmesi halinde yaşlılık aylığı bağlanır.

B) Sadece istifa etmesi halinde yaşlılık aylığı bağlanır.

C) Ölümü halinde yaşlılık aylığı bağlanır.

D) Cumhurbaşkanı iken bu görevinden herhangi bir nedenle ayrılıp talep etmesi halinde yaşlılık aylığı bağlanır.

122. Cumhurbaşkanına bağlanan yaşlılık aylığı ne kadardır?

A) Cumhurbaşkanına ödenmekte olan aylığın %42' si

B) Cumhurbaşkanına ödenmekte olan aylığın %45' i

C) Cumhurbaşkanına ödenmekte olan aylığın %40' ı

D) Cumhurbaşkanına ödenmekte olan aylığın %75' i

123. Herhangi bir nedenle görevden ayrılan Cumhurbaşkanı, 5510 sayılı Kanunun 28 inci maddesine göre yaşlılık aylığına da hak kazanıyorsa aylık nasıl bağlanır?

A) Her iki aylığa da hak kazanır.

B) Yalnızca Cumhurbaşkanı yaşlılık aylığına hak kazanır.

C) Yüksek olanın tamamı diğerinin yarısı bağlanır.

D) Yalnızca yüksek olan aylık bağlanır.

124. Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı veya Başbakan iken bu görevinden herhangi bir nedenle ayrılanlara, istekleri üzerine bağlanacak yaşlılık aylığı tutarı ne kadardır?

A) Cumhurbaşkanına bağlanacak yaşlılık aylığının % 75' i

B) Cumhurbaşkanına bağlanacak yaşlılık aylığının %40' ı

C) Cumhurbaşkanına ödenmekte olan ödeneğin %42' si

D) Cumhurbaşkanına ödenmekte olan ödeneğin %75' i

125. 09.07.2018 tarihi itibariyle Cumhurbaşkanı yardımcılığı, bakanlık veya TBMM üyeliği görevlerinde bulunanlara veya bu görevleri herhangi bir sebeple sona erenlere, Kanunun 26, 28, 44, geçici 2 ve geçici 4 üncü maddeleri gereğince aylık bağlanmasına hak kazanmaları ve en az 2 yıl süreyle bu görevlerde bulunmuş olmaları halinde, 27, 29, geçici 2 ve geçici 4 üncü maddelere göre hesaplanacak aylık tutarından az olmamak kaydıyla bağlanacak aylık tutarı 5510 sayılı Kanunun 43. maddesine göre ne kadardır?

A) Cumhurbaşkanına ödenmekte olan ödeneğin %40'ı esas alınarak Cumhurbaşkanına bağlanacak yaşlılık aylığının % 42'si

B) Cumhurbaşkanına bağlanacak yaşlılık aylığının %45' i

C) Cumhurbaşkanına ödenmekte olan aylık ödeneğin %75'i esas alınarak Cumhurbaşkanına bağlanacak yaşlılık aylığının % 45'i

D) Cumhurbaşkanına ödenmekte olan aylık ödeneğin % 40'ı esas alınarak Cumhurbaşkanına bağlanacak yaşlılık aylığının % 45'i

126. 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesi gereğince yaş haddinden emekliye ayrılanlara prim ödeme gün saylarının kaç gün olması şartıyla yaşlılık aylığı bağlanır?

A) 9000

B) 5400

C) 7200

D) 3600

127. Özel kanunları gereğince kadrosuzluk nedeniyle emekliye sevk edilenlere hangi şartlarda yaşlılık aylığı bağlanır?

A) 60 Yaş 9000 Gün

B) 60 Yaş 5400 Gün

C) Yaş şartı aranmaksızın 5400 Gün

D) Yaş şartı aranmaksızın 9000 gün

128. Özel kanunları gereğince kadrosuzluk nedeniyle emekliye sevk edilenler ile 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesi gereğince yaş haddinden emekliye ayrılanların 28 inci maddenin ikinci ve üçüncü fıkrasında aranan yaş ve prim ödeme gün sayısı tamamlanıncaya kadar bağlanan yaşlılık aylıkları hangi kurumdan tahsil edilir?

A) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Kurumundan

B) Hazine ve Maliye Bakanlığından

C) Sosyal Güvenlik Kurumu Bütçesinden

D) Çalıştıkları kamu idarelerinden

129. 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında olan sigortalılardan görevden uzaklaştırılan, görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlardan, kanunları gereğince eksik aylığa müstahak bulunanların prime esas kazançlarının ne kadarı üzerinden prim alınır?

A) 2/3'ü

B) Tamamı

C) 1/2'si

D) 1/4'ü

130. 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanlardan, en fazla ne kadar süreyle aylıksız izne ayrılanların aylıksız izin sürelerinde sağlık hizmetlerinden yararlanma şartı olarak aranan 30 günlük prim ödeme şartı aranmaz?

A) 1 yıl

B) 6 ay

C) 2 yıl

D) 30 gün

131. 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanların sigorta primine esas kazancının üst sınırı nedir?

A) Asgari ücretin 7,5 katı

B) Sınır yoktur.

C) Asgari ücretin 3,5 katı

D) En yüksek Devlet memuru

132. Özel kanunları gereğince kadrosuzluk nedeniyle emekliye sevk edilenler ile 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesi gereğince yaş haddinden emekliye ayrılanların 28 inci maddenin ikinci ve üçüncü fıkrasında aranan yaş ve prim ödeme gün sayısı tamamlanıncaya kadar bağlanan yaşlılık aylıkları ne kadar süre içerisinde tahsil edilir?

A) Ödemenin yapıldığı tarihi takip eden iki ay içinde

B) Ödemenin yapıldığı aybaşını takip eden iki ay içinde

C) Aylığa hak kazandıkları tarihten itibaren altı ay içinde

D) Emekliye sevk tarihlerinden itibaren altı ay içinde

133. 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin ilk fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanlardan, ilgili kanunları gereğince kullandıkları aylıksız izin sürelerinin bitiminden sonra göreve başlayanlar ile göreve başlaması için tanınan süreler ile bir yıl ve daha az süreyle aylıksız izne ayrılanların aylıksız izin sürelerinde Kurumlarınca ödenecek olan GSS primi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Asgari ücretin %12' si üzerinden ödenir.

B) Asgari ücretin %12.5' i üzerinden ödenir.

C) Aylıksız izne ayrıldıkları tarihteki primine esas kazançlarının %12' si üzerinden ödenir.

D) Aylıksız izne ayrıldıkları tarihteki primine esas kazançlarının %12.5' i üzerinden ödenir.

134. Fakülte veya yüksekokullarda kendi hesabına okuduktan sonra subay veya astsubaylığa nasbedilen veya yedek subaylık hizmetini takiben subaylığa geçirilenler ile fakülte ve yüksekokullarda kendi hesabına okuduktan sonra, komiser yardımcısı veya polis memuru olarak atananların başarılı öğrenim süreleri; borçlanmanın yapıldığı tarihte ilgisine göre en az aylık alan teğmenin, astsubay çavuşun veya polis memuru ya da komiser yardımcısının prime esas kazancı üzerinden, bu sürelere ait primler kendilerince ödenerek borçlandırılmak suretiyle hizmetten sayılır. Bu şekilde hesap edilecek borç ne kadar sürede ödenir?

A) Tebliğ tarihini takip eden aybaşında

B) Tebliğ tarihinden itibaren iki yıl içinde eşit taksitler halinde

C) Tebliğ tarihinden itibaren iki yıl içinde tek seferde

D) Tebliğ tarihinden itibaren bir yıl içinde eşit taksitler halinde

135. Talim ve manevra için rütbe ile silâh altına alınan 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında olan sigortalılardan rütbelerinin prime esas kazançları, vazifelerinin prime esas kazancından fazla olanların prime esas kazançları ile ilgili olarak hangisi doğrudur?

A) Prime esas kazanç farklarına ait primleri vazife gördükleri kurumlarınca

B) Prime esas kazançlarının tamamı Milli Savunma Bakanlığınca

C) Prime esas kazanç farklarına ait primleri rütbelerinin prime esas kazancını ödeyen kamu idaresince

D) Prime esas kazanç tutarlarının tamamı ait primleri vazife gördükleri kurumlarınca

136. 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlar için aşağıdaki hangi hallerde vazife malûllüğü hükümleri uygulanmaz?

A) Sigortalıların vazifelerini yaptıkları sırada

B) İşyerinde meydana gelen kazadan doğmuş olursa

C) Emziren kadın sigortalının, mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda

D) İdarelerince görevlendirildikleri herhangi bir kamu idaresine ait başka işleri yaparken

137. Bazı kamu görevlilerinin prime esas kazançları ve prime esas kazanç üst sınırları ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına giren sigortalılardan, aylıksız izinli sayılmaksızın ve tabi olduğu personel kanunu ile ilgisi devam edecek şekilde yurt dışına geçici ya da sürekli görevle gönderilenlerin prime esas kazancının hesabında; geçici görevle gönderilenlerin bulundukları kadroya ilişkin prime esas kazancı, yurt dışı kadrolarına atananların ise yurt dışına atanma tarihi itibarıyla, atandıkları kadro ile atanmadan önceki yurt içi kadrosuna ilişkin prime esas kazançtan yüksek olanı esas alınır.

B) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına giren sigortalıların prime esas kazançlarının tespitinde 82 nci maddede belirtilen üst sınır aranmaz

C) Talim ve manevra için rütbe ile silâh altına alınan 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında olan sigortalılardan vazifelerinin prime esas kazançları, rütbelerinin prime esas kazancından fazla olanların prime esas kazanç farklarına ait primleri vazife gördükleri kurumlarınca ödenir.

D) Sürekli görevle atananların yurt dışı kadrolarına ilişkin prime esas kazancın hesabında dikkate alınacak ödeme unsurlarından, ilgili mevzuatı uyarınca söz konusu kadroya bağlı olarak belirleme yapılmamış ödeme unsur ve tutarlarını, kadrosunun bulunduğu kurum personelinin yararlanmakta olduğu ödeme unsurlarıyla sınırlı olmak ve aynı veya benzer nitelikteki kadroya ilişkin prime esas kazanca tabi ödemeleri göz önünde bulundurmak suretiyle belirlemeye ilgili kamu idaresinin görüşü üzerine Kurum ve Maliye Bakanlığı müştereken yetkilidir.

138. Kamu idareleri vazife malûllüğüne sebep olan olayı Kuruma en geç kaç gün içinde bildirmekle yükümlüdür?

A) 3 iş günü

B) 15 gün

C) 15 iş günü

D) 3 gün

I. Esirlik ve gaiplik hallerinde bu hallerin sona erdiği tarihten

II. Hastalıklarının sebep ve mahiyetleri dolayısıyla haklarında vazife malûllüğü hükümleri uygulanacaklar için, hastalıklarının tedavisinin imkânsız olduğuna dair düzenlenen kati raporun düzenlenme tarihinden

III. Vazife malullüğünün Kamu idaresi yetkililerince öğrenildiği tarihten

IV. Vazife malûllüğüne sebep olan olayın meydana geldiği tarihten

139. Vazife malullüğünün Kuruma bildirim süresinin başlaması ile ilgili olarak yukarıdakilerden hangisi doğrudur?

A) I-IV

B) I-II-III

C) I-II-III-IV

D) I-II-IV

140. Vazife malûllüğü aylığı; vazife malûllerinden itibari hizmet süreleri eklenmek suretiyle bulunacak prim ödeme gün sayısı toplamı 7800 olan sigortalı A için kaç gün üzerinden hesaplanır?

A) 7800

B) 10800

C) 9000

D) 7200

I. Süresi içerisinde bildirimde bulunulan vazife malûllüğü aylıkları, sigortalının ölüm ya da malûliyeti sebebiyle göreviyle ilişiğinin kesildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren bağlanır.

II. Vazife malûllüğü süresi içerisinde bildirilmeyen sigortalılara; kamu idareleri ya da sigortalılar veya hak sahiplerince sonradan yapılacak bildirim üzerine, vazife malûllüklerinin belgelenmesi ve müstahak olmaları şartıyla, bu Kanunun zamanaşımı hükümleri dikkate alınmak suretiyle vazife malûllüğü aylığı bağlanır

III. Harp malulleri ile 2330 sayılı Kanuna veya bu Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre veya 5434 sayılı Kanuna göre vazife malulü olduğuna karar verilenlerden, sınıf veya görev değiştirerek çalışmaya devam edenlere görevden ayrılmalarına ve bir müracaata gerek kalmaksızın sınıf veya görev değiştirerek çalışmaya başladıkları tarihi izleyen aybaşından itibaren aylık bağlanır.

141. Yukarıdaki ifadelerden hangisi veya hangileri doğrudur?

A) II-III

B) I-III

C) I-II-III

D) I-II

142. Aşağıda belirtilen malullük derecesi- zam nispeti eşleştirmelerinden hangisi yanlıştır?

A) 2. Derece- % 23 Zam

B) 4. Derece- % 15 Zam

C) 6. Derece- % 2 Zam

D) 5. Derece- % 3 Zam

143. Aşağıdakilerden hangisi, 5510 sayılı Kanunda belirtilen durumlarda vazife malulü olursa harp malulü sayılmaz?

A) Sözleşmeli er

B) Astsubay

C) Türk Silâhlı Kuvvetlerince görevlendirilen 4 üncü maddenin birinci fıkrası kapsamındaki tüm sigortalılar

D) Uzman jandarma

144.Aşağıdaki durumların hangisinde vazife malulü olanlar, harp malulü sayılmaz?

A) Harpte veya harbe hazırlık devresinde herhangi bir sebeple vazife malulü olursa

B) Anayasanın 92 nci maddesi veya Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler uyarınca Türk Silâhlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı mensuplarının yabancı ülkelere gönderilmesini gerektiren durumlarda, birliklerin bulundukları yerlerden hareketlerinden itibaren yurt içinde, yurt dışında, yabancı ülkelerde veya yurda dönüş sırasında olursa

C) Askerî harekâtı gerektiren iç tedip ve sınır hareketleri sırasında, bu hareketlerin sebep ve etkisiyle olursa

D) Harpte, harp bölgelerindeki harp harekât ve hizmetleri sırasında, bu harekât ve hizmetlerin sebep ve etkileriyle olursa

145.Harp malulü olanlara aylık bağlanması ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Astsubaylara bir üst rütbenin aynı kademesinin prime esas kazancı üzerinden aylık bağlanır.

B) Yarbaylara albayların prime esas kazancı üzerinden aylık bağlanır.

C) Sözleşmeli erbaş ve erlere bulundukları rütbenin bir üst rütbesinin üç ilerisindeki kademenin prime esas kazancı üzerinden aylık bağlanır.

D) Uzman jandarmalara bulundukları rütbenin bir üst rütbesinin aynı kademesinin prime esas kazancı üzerinden aylık bağlanır.

146.Harp malullerinin, malullük derecesine göre Kanunda belirtilen yazılı göstergelerin, memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktar "Harp malullüğü zammı" olarak ayrıca eklenir. Buna göre aşağıda belirtilen malullük derecesi- gösterge eşleştirmelerinden hangisi yanlıştır?

A) 6. Derece - 400

B) 3. Derece - 700

C) 4. Derece - 600

D) 5. Derece - 500

147.Harp malûlü sayılanlardan bir harekâtın başarıyla sonuçlanmasını şahsen sağladığı ve örnek tutulacak cesaret ve fedakârlık gösterdiği sıralarda bu malûllüğe uğradıkları usûlüne göre sıralı üstlerince saptanan Türk Silâhlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı mensupları ile Türk Silâhlı Kuvvetlerince görevlendirilen sivil görevlilere, aşağıdakilerden hangisinin uygun görmesi ile ve harp malûllüğü zamları ne kadar fazlasıyla bağlanır?

A) Milli Savunma Bakanı - % 25

B) İçişleri Bakanı - % 50

C) Genelkurmay Başkanı - % 25

D) Hazine ve Maliye Bakanı - % 25

148.Vazife malullüğü ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Vazife malullüğüne sebep olan olayla ilgili bilgi ve belgeler işveren tarafından doğrudan ya da posta yoluyla ilgili üniteye gönderilir.

B) Vazife veya harp malullüğü aylığı almakta iken veya vazife malullüğü kapsamındaki haller nedeniyle ölenlerin aylığa müstahak hak sahiplerine harp malullüğü zammı da dahil olmak üzere prim ödeme gün sayısına bakılmaksızın ölüm aylığı bağlanır.

C) Vazife malullüğü aylığı almakta iken Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışanlardan, bu görevleri sırasında malullük derecelerinin değişmesi veya bulundukları görevlerinden dolayı yeniden vazife malûlü durumuna girmeleri halinde, son prime esas kazançları esas alınarak yeni malullük dereceleri üzerinden vazife malullüğü aylıkları hesaplanır. Ancak, yeni hesaplanan tutar önceki vazife malullüğü aylığından az olması halinde yüksek olan tutar vazife malullüğü aylığı olarak ödenir.

D) Vazife veya harp malûlleri ile aylık almakta iken vefat edenler dahil vefat edenlerin aylığa müstahak dul ve yetimlerine bağlanacak olan aylık, Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre emsali iştirakçiye veya dul ve yetimlerine bağlanacak olan yaşlılık aylığından az olmaz.

149.Vazife ve harp malullüğü ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Vazife malullüğü aylığı almakta olanların bu aylıkları, Kanunun 5 inci maddesinin (c) bendi hükmü saklı kalmak suretiyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlamaları halinde kesilir.

B) Harp malullüğü, 2330 sayılı Kanuna veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlar ve 5434 sayılı Kanunun 56 ncı maddesi kapsamında meydana gelen olaylar neticesinde malûl olan ve kendilerine vazife malullüğü aylığı bağlanmış olanların Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlamaları halinde aylıkları kesilmez.

C) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılardan, uluslararası barışı koruma ve destekleme operasyonlarında Türkiye Cumhuriyetince görevlendirilenlere, bu görevleri esnasında veya bu görevleri nedeniyle vazife malûlü aylığı ödendiği sürece harp malûllüğü zammı ayrıca verilir.

D) Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışan ve bu çalışma sürelerince aylıkları kesilmeyecek olanlar hakkında uzun vadeli sigorta kolları, (a) ve (b) bentleri kapsamında çalışmaları nedeniyle aylıkları kesilmeyecek olanlar hakkında ise iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanır.

150. Vazife ve harp malullüğü ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Vazife malullüğüne bağlı nedenlerden dolayı ölen sigortalının hak sahiplerine, 5510 sayılı Kanunun 47. maddesi gereğince tespit edilecek aylık, 34 üncü ve 35 inci madde hükümlerine göre bağlanır.

B) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılardan, uluslararası barışı koruma ve destekleme operasyonlarında Türkiye Cumhuriyetince görevlendirilenlere, bu görevleri esnasında veya bu görevleri nedeniyle vazife malulü aylığı ödendiği sürece harp malullüğü zammı ayrıca verilir.

C) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaları sırasında malullük derecelerinin değişmesi halinde aylığı yeni malullük derecesi de dikkate alınarak son prime esas kazancı üzerinden ilk vazife malullüğü aylığından az olmamak kaydıyla yeniden hesaplanır.

D) Vazife malullüğüne bağlı nedenlerden dolayı ölen sigortalının hak sahiplerine cenaze ödeneği verilmez.

151. Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında olanların re'sen emekliye sevk hallerinde yaşlılık, malullük veya vazife malullüğü işlemleri aşağıdakilerden hangisinin onayı ile tekemmül eder?

A) Kamu idaresinin en yüksek amirinin

B) Sigortalının çalıştığı göreve atamasındaki usule göre atamaya yetkili makamın

C) İlgili bakanın

D) İlgili müsteşarın

152. Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında olanların istek üzerine veya yaş haddi, malullük veya vazife malullüğü hallerinde işlemleri aşağıdakilerden hangisinin onayı ile tekemmül eder?

A) İlgili Bakanın

B) Sigortalının çalıştığı göreve atamasındaki usule göre atamaya yetkili makamın

C) Kamu idaresinin en yüksek amirinin

D) İlgili Müsteşarın

153. Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında olan Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri için yaşlılık, malullük veya vazife malullüğü işlemleri aşağıdakilerden hangisinin onayı ile tekemmül eder?

A) Cumhurbaşkanı

B) Bakanlar Kurulu

C) Meclis Başkanlığı

D) İçişleri Bakanlığı

154. Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında olan belediye başkanları için yaşlılık, malullük veya vazife malullüğü işlemleri aşağıdakilerden hangisinin onayı ile tekemmül eder?

A) İçişleri Bakanı

B) Belediye Meclisi

C) Belediye Encümeni

D) Vali

155. Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında olan illerin daimi komisyon üyeleri için yaşlılık, malullük veya vazife malullüğü işlemleri aşağıdakilerden hangisinin onayı ile tekemmül eder?

A) Valiliğin

B) İl Genel Meclisinin

C) İl Özel İdaresinin

D) İçişleri Bakanının

156. Sayıştay Başkanının istek, malûliyet ve yaş haddi hallerinde emeklilik işlemleri aşağıdakilerden hangisinin onayı ile tekemmül eder?

A) Cumhurbaşkanlığı

B) Hazine ve Maliye Bakanlığı

C) Meclis Başkanlığı

D) Anayasa Mahkemesi Başkanı

157. Özel kanun hükümleri hariç olmak üzere yetkili makamın emekliye sevk onayı, talep tarihinden itibaren ne kadar süreyi geçemez?

A) 30 gün

B) 1 ay

C) 3 ay

D) 2 ay

158. 5510 sayılı Kanunun 48. maddesine göre Bakanlar Kurulu kararı veya müşterek kararname ile atananların görevleriyle ilişiklerinin kesilmesi aşağıdakilerden hangisinin onayı ile tekemmül eder?

A) İlgili Bakanın

B) Bakanlar Kurulunun

C) Meclis Başkanlığının

D) Kamu idaresinin en yüksek amirinin

159. Özelleştirilmeleri sonucu sermayesindeki kamu payı % 50'nin altına düşen kuruluşlar ile satış veya devri yapılmış olan kuruluşlarda çalışmakta iken emekliye ayrılanların ilişiklerinin kesilmesi aşağıdakilerden hangisinin onayı ile tekemmül eder?

A) Sevk onayı aranmaz

B) Son çalıştığı kamu idaresinin en yüksek amirinin

C) Atamaya yetkili makamın

D) İlgili Bakanın

160. Aşağıdakilerden hangisinde, emekliye ayrılmak isteyenin istek tarihinden itibaren bir aylık süre sonunda ilişiği kesilmiş sayılır?

A) İstek üzerine veya yaş haddi, malullük veya vazife malullüğü hallerinde

B) Re'sen emekliye sevk hallerinde

C) Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri için

D) Kurumların yönetim kurulu üyeleri için

161. İtibarî hizmet süresi aşağıdakilerin hangisinin hesabında dikkate alınır?

A) Emeklilik ikramiyesi

B) Toptan ödeme

C) Kanunla tanınan hakları kazanma bakımından gerekli prim ödeme gün sayısının hesabı

D) Kanunla tanınan hakları kazanma bakımından gerekli yaşın hesabı

162. Harp halinde düşmana tutsak düşen veya düşman tarafından enterne edilen sigortalılardan kanunları gereğince, aylıkları ödenmek suretiyle, sözleşmeli personel hariç olmak üzere kurumları ile ilgileri kesilmeyenlerin, bu durumlarda geçen fiilî hizmet sürelerinin her yılı için ne kadar itibari hizmet süresi eklenir?

A) 1 yıl

B) 6 ay

C) 3 ay

D) 9 ay

163. Kamu idarelerinde pilot olan ve olmayan uçucu, denizaltıcı, dalgıç, kurbağa adam ve paraşütçülerin bu görevlerde geçirdikleri fiilî hizmet sürelerinin her yılı için ne kadar itibarî hizmet süresi eklenir?

A) 3 ay

B) 6 ay

C) 1 yıl

D) 9 ay

164. Sigortalının fiilî hizmet süresine 5510 sayılı Kanunun 49. maddesi uyarınca eklenen itibarî hizmet süresinin her otuz günü için sigortalı adına ödenen malullük, yaşlılık ve ölüm sigortasına ait sigortalı ve işveren prim toplamı kadar ayrıca itibarî hizmet süresi primi işverenden ne zaman tahsil edilir?

A) Her ay için takip eden ayın 23' ünde

B) Takip eden yılbaşında

C) Her ay için takip eden ayın 7' sinde

D) Yılın son ayında

165. 5510 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine göre itibari hizmet süresinden yararlandırılanların bu süresi en fazla ne kadar olabilir?

A) 6 yıl

B) 1 yıl

C) Süre sınırı yoktur.

D) 3 yıl

166. Kamu idarelerinde pilot olan ve olmayan uçucu, denizaltıcı, dalgıç, kurbağa adam ve paraşütçülerin itibari hizmet süresi en fazla ne kadar olabilir?

A) Süre sınır yoktur.

B) 3 yıl

C) 1 yıl

D) 6 ay

167. İtibari hizmet süreleri ve bunların prim belgeleri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Aralık ayından önce görevinden ayrılanların itibari hizmet sürelerine ait prim belgesi, yılın son ayı beklenilmeden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalılar için ise ortalama günlük kazancı işten ayrıldığı aya ait aylık prim ve hizmet belgesindeki prime esas kazanç tutarı ve prim ödeme gün sayısı esas alınmak suretiyle hesaplanır ve aylık prim ve hizmet belgesinin verilmesi gereken süre içinde Kuruma verilir.

B) Tespit edilen itibari hizmet sürelerinin tamamı, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sigortalılar için itibari hizmet süreleri aylık prim ve hizmet belgesi (Ek-9) ile Aralık ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinin verilmesi gereken süre içinde verilir ve muhteviyatı prim tutarları da, takip eden yılın ilk ayı içinde Kuruma ödenir.

C) Kurum, sigortalıların ve işlerin Kanunun 49 uncu maddesinde öngörülen itibari hizmet süresi kapsamında olup olmadığının tespiti amacı ile işverenlerden uygun görülen bilgi ve belgeleri isteyemez.

D) 5510 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin ikinci fıkrasına göre itibari hizmet süresinden yararlandırılanların sürelerine birinci fıkranın (a), (b) ve (c) bentlerinde gösterilenler için itibari hizmet süresi ayrıca eklenir.

168.Kurumun denetleme ve kontrol yetkisi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarının görevleri sırasında tespit ettikleri Kurum alacağını doğuran olay ve bu olaya ilişkin işlemler yemin dahil her türlü delile dayandırılabilir.

B) İşverenler ve sigortalılar ile işyeri sahipleri, tasfiye ve iflâs idaresinin memurları, işle ilgili gerçek ve tüzel kişiler, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarına bilgi verilmek üzere çağrıldıkları zaman gelmek, gerekli olan defter, belge ve delilleri getirip göstermek ve vermek, görevlerini yapmak için her türlü kolaylığı sağlamak ve bu yoldaki isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmekle yükümlüdürler.

C) Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurları görevlerini yaparken, tüm kamu görevlileri gerekli kolaylığı gösterir ve yardımcı olurlar.

D) Bu Kanunun uygulanmasına ilişkin işlemlerin denetimi, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurları eliyle yürütülür.

169.Serbest muhasebeci malî müşavirler ile yeminli malî müşavirler aşağıdaki işlerden hangisi hakkında inceleme yapabilirler?

A) İşverenlerin devamlı işyerlerinin sigortalıları ile yaptıkları işler

B) Kurumda tescil edilmemiş işyerleri

C) İhaleli işler

D) Kurumda tescil edilmiş olmakla birlikte işçilik bildiriminde bulunulmamış işyerleri

170.Usul ve esasları Kurumca belirlenmiş hesaplama yöntemine uygun olarak serbest muhasebeci malî müşavirler ile yeminli malî müşavirlerce düzenlenen rapor ile Kuruma yeterli işçilik bildirilmediği anlaşılan işyerine uygulanacak idari para cezaları aşağıdakilerden hangisinde doğru verilmiştir?

A) 102 nci maddenin birinci fıkrasının (d) bendi ile (e) bendinin (5) numaralı alt bendi

B) 102 nci maddenin birinci fıkrasının (a) bendi ile (c) bendinin (4) numaralı alt bendi

C) 102 nci maddenin birinci fıkrasının (d) bendi ile (c) bendinin (4) numaralı alt bendi

D) 102 nci maddenin birinci fıkrasının (d) bendi ile (e) bendinin (4) numaralı alt bendi

171.Kamu idareleri ayrıca kendi mevzuatları gereğince yaptıkları inceleme ve tespitler sırasında bu Kanuna göre sigortalı sayılanların prime esas kazançlarının veya sigortalı gün sayılarının eksik bildirilmesi sonucunu doğuran tespitlerini en geç ne kadar süre içerisinde Kuruma bildirirler?

A) 30 gün

B) 15 gün

C) 1 ay

D) 10 gün

172.İşveren, örneği Kurumca hazırlanacak işyeri bildirgesini en geç ne zaman Kuruma vermekle yükümlüdür?

A) 10 gün

B) 7 gün

C) 15 gün

D) En geç sigortalı çalıştırmaya başladığı tarihte

173.Malullük derecesi 3 olan vazife malulüne uygulanacak zam nispeti yüzde kaçtır?

A) 23

B) 15

C) 10

D) 7

174.İşyeri bildirgesinde mahiyet kodu "4" aşağıdakilerden hangisini ifade eder?

A) Kamu sektörü- Daimi işyeri

B) Kamu sektörü-Geçici işyeri

C) Özel sektör- Daimi işyeri

D) Özel sektör- Geçici işyeri

175.Aşağıdakilerden hangisi sigortalının ölümü halinde hak sahibi sıfatını kazananlardan değildir?

A) Eş

B) Çocuk

C) Kardeş

D) Ana-baba

176.5510 sayılı Kanunun ilgili maddelerinde belirtilen giderlerin yaş, kesilme ihtimali ve Kurumca belirlenecek iskonto oranı dikkate alınarak hesaplanan tutar aşağıdakilerden hangisidir?

A) Peşin sermaye değeri

B) Güncelleme katsayısı

C) Aylık bağlama oranı

D) Sürekli işgöremezlik geliri

177. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanun kapsamında açıklanan iş kazası tanımı içerisinde yer almaz?

A) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada, işveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır.

B) Sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır.

C) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır.

D) Sigortalıların, kendisine ait bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş gelişi sırasında meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır.

I. 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar ve Ek 9 uncu maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen şartlarda ev hizmetlerinde çalışan sigortalılar

II. 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c), (e) ve (g) bentlerinde sayılan sigortalılar

III. 5510 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde belirtilen tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalışan sigortalılar ve 2547 sayılı Kanunun Ek 29 uncu maddesine göre intörn statüsündeki öğrenciler

178.5510 sayılı Kanun'un iş kazası hükümleri yukarıdakilerden hangisi yada hangileri için geçerlidir?

A) I

B) I ve II

C) II ve III

D) I, II ve III

179.5510 Sayılı Kanuna göre iş kazasının bildirimi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Kanunun 4 üncü maddesinin ilk fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılar bakımından, bunları çalıştıran işveren tarafından o yer yetkili kuvvetlerine 3 iş günü içerisinde bildirim yapılmalıdır.

B) Kanunun 5 inci maddesi kapsamında bulunan sigortalılar bakımından, bunları çalıştıran işveren tarafından Kuruma derhal bildirim yapılmalıdır.

C) Kanunun 4 üncü maddesinin ilk fıkrasının (b) bendi kapsamında bulunan sigortalı bakımından, kendisi tarafından bir ayı geçmemek şartıyla rahatsızlığının bildirim yapmaya engel olmadığı gün dahil üç iş günü içinde Kuruma bildirim yapılmalıdır.

D) Kanunun 4 üncü maddesinin ilk fıkrasının (a) bendi ile 5 inci maddesi kapsamında bulunan sigortalılar bakımından bildirim süresi, iş kazasının işverenin kontrolü dışındaki yerlerde meydana gelmesi halinde iş kazasının öğrenildiği tarihten itibaren başlar.

180.5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin ilk fıkrasının (a) bendi ile 5 inci maddesi kapsamında bulunan sigortalılar bakımından iş kazasının bildirimi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Kuruma bildirim süresi, en geç kazadan sonraki 3 gündür.

B) Kolluk kuvvetlerine bildirim süresi en geç kazanın gerçekleştiği gündür.

C) Kuruma bildirim süresi, en geç kazadan sonraki 3 iş günüdür.

D) Kolluk kuvvetlerine bildirim süresi en geç kazadan sonraki 3 iş günüdür.

Sigortalıların işyeri sayılan yerlerde;

1. avluda yürürken düşmesi
2. dinlenme saatinde top oynarken ayağının burkulması
3. bahçede meyve ağacından meyve toplarken düşmesi
4. tarlada çalışır iken traktör ile kaza geçirmesi
5. işyerinde yemek yerken elini kesmesi
6. dinlenme odasında dinlenirken sobadan zehirlenmesi
7. işyerinde intihar etmesi
8. işyeri sınırları içinde bulunan havuzda boğularak ölmesi
9. ücretli izinli bulunduğu sırada çalıştığı işyerindeki arkadaşlarını ziyaret için geldiğinde kaza geçirmesi

181.Yukarıda belirtilen durumlardan hangileri iş kazası sayılır?

A) 1, 2, 3, 5

B) 2, 4, 6, 8

C) 9 hariç tamamı

D) Hepsi

182.Aşağıdaki durumlardan hangisi iş kazası tanımı içerisinde değerlendirilemez?

A) Sigortalının işyeri tarafından düzenlenen turnuva kapsamında ve işyeri yerleşkesi içerisinde bulunan futbol sahasında oynanan futbol müsabakası esnasında sakatlanması.

B) Sigortalının işyerinde çalışma saatleri içeresinde kalp krizi geçirmesi.

C) 4/1-a kapsamındaki emziren kadın sigortalının akşam evine mutat vasıta ile dönerken meydana gelen olay.

D) Sigortalının işverence sağlanan taşıtla evine giderken yolda kaza yapılması.

183.5510 sayılı Kanunun 4/1-b kapsamındaki sigortalının geçirdiği iş kazasının bildirimi ile ilgili olarak hangi ifade doğrudur?

A) Bildirim işveren tarafından kolluk kuvvetlerine derhal, kuruma 3 iş günü içerisinde yapılır.

B) Bildirim yapılmasına gerek bulunmamaktadır.

C) Bildirim sigortalının kendisi tarafından ve bir ayı geçmemek üzere rahatsızlığın bildirim yapmaya engel olmadığı günden sonra üç gün içinde yapılır.

D) Bildirim, sigortalının kendisi tarafından ve bir ayı geçmemek üzere rahatsızlığın bildirim yapmaya engel olmadığı günden sonra üç işgünü içinde yapılır.

184.5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında bulunan sigortalının maruz kaldığı ve 24.03.2018 Cumartesi günü gerçekleşen iş kazasını anında öğren işveren tarafından iş kazasının Kuruma en son bildirim tarihi aşağıdakilerden hangisidir?

A) 24.03.2018

B) 27.03.2018

C) 28.03.2018

D) 29.03.2018

185.19.03.2018 tarihinde iş kazası geçiren 4/1-b kapsamındaki sigortalı 18.04.2018 tarihine kadar hastanede yatarak tedavi almış ve bu tarihte şifa ile taburcu olmuştur. İş kazasına ilişkin bildirimi en geç ne zamana kadar yapması gerekmektedir?

A) 21.04.2018

B) 21.03.2018

C) 19.04.2018

D) 19.03.2018

186.İş kazasının Kuruma bildirimi hangi yöntemler ile yapılabilir?

A) Doğrudan veya posta ile

B) Sadece posta ile

C) Sadece doğrudan

D) Doğrudan veya taahhütlü posta ile

187.18.03.2018 Pazar günü meydana gelen iş kazası işverenin kontrolü dışındaki bir yerde meydana gelmiş, işveren ilgili kazayı 20.03.2018 tarihinde öğrenmiştir. İş kazasının Kuruma bildirimi en geç hangi tarihte yapılabilir?

A) 21.03.2018

B) 23.03.2018

C) 22.03.2018

D) 24.03.2018

188.Meslek hastalığının oluşumunda aşağıdakilerden hangisinin etkisi değerlendirilmez?

A) Yapılan işin niteliği gereği tekrarlanan hareketler

B) İşin yürütüm şartları nedeniyle maruz kalınan durumlar

C) Yapılan işin tehlikeli iş sınıfında olması

D) Sigortalının işin şartları yüzünden geçici veya sürekli hastalığa, bedensel veya ruhsal engele maruz kalması

189.Meslek hastalığının bildirimi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Meslek hastalığı yetkili kolluk kuvvetlerine derhal, Kuruma 3 iş günü içerisinde bildirilir.

B) Meslek hastalığının bildirimi hastalığın öğrenildiği tarihi takip eden 3 iş günü içerisinde yapılmalıdır.

C) Bildirim 4-a sigortalısının kendisi tarafından öğrenildiği gün dahil olmak üzere 3 iş günü içerisinde yapılır.

D) Meslek hastalığı bildirimi 4/1-b sigortalısının kendisi tarafından ve öğrenildiği gün dahil olmak üzere 3 iş günü içerisinde yapılır.

190.Meslek hastalığının bildirimi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi ile 5 inci madde kapsamında bulunan sigortalılar bakımından, sigortalının meslek hastalığına tutulduğunu öğrenen veya bu durum kendisine bildirilen işveren tarafından yapılır.

B) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalının kendisi tarafından yapılır.

C) Bildirim süresine meslek hastalığının öğrenildiği gün dahildir.

D) Kolluk kuvvetlerine yapılacak olan bildirim 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi ile 5 inci madde kapsamında bulunan sigortalılar bakımından, işverenlerince ve derhal yapılır.

191.Meslek hastalığının tespitini aşağıdakilerden hangisi yapar?

A) Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları

B) İncelemeye yetkili denetmen ve müfettişler

C) Kurum Sağlık Kurulu

D) Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu

192. Yönetmelikte belirlenmiş hastalıklar dışında herhangi bir hastalığın meslek hastalığı sayılıp sayılmaması hususunda çıkabilecek uyuşmazlıkların çözümünü aşağıdakilerden hangisi yapar?

A) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

B) Sağlık Bakanlığı

C) Kurum Sağlık Kurulu

D) Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu

193. Meslek hastalığı ile ilgili olarak yapılması gereken bildirimi yapmayan veya kasten eksik ya da yanlış bildiren işveren ve 4/1-b sigortalısı hakkında aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) 4/1-b sigortalısı bildirim yükümlülüğüne uymasa bile herhangi bir rücu işlemi yapılmaz.

B) Bildirimi kasten eksik ya da yanlış yapan işverene yapılan masrafların ve varsa geçici iş göremezlik ödeneğinin üçte ikisi rücu edilir.

C) Meslek hastalığını süresinde bildirmeyen işverene veya 4 b'li sigortalıya, bu durum için yapılmış bulunan masraflar ile ödenmişse geçici iş göremezlik ödeneği rücu edilir.

D) 4/1-b sigortalısının bildirimi kasten eksik ya da yanlış yapması durumunda yapılmış bulunan masraflar ile ödenmişse geçici iş göremezlik ödeneğinin yarısı rücu edilir.

194. Meslek hastalığı, işten ayrıldıktan sonra ortaya çıkmış ve sigortalı olarak çalıştığı işten kaynaklanmış ise, sigortalının 5510 sayılı Kanunla sağlanan haklardan yararlanabilmesine yönelik aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Sigortalının eski işinden fiilen ayrılmasıyla hastalığın meydana çıkması arasında Kurum tarafından çıkarılan yönetmelikte belirtilen süreden daha uzun bir zamanın geçmemiş olması gerekmektedir.

B) Meslek hastalığının tespit edilmesinden sonra geçen süreler için Kurum tarafından ödeme yapılmaz.

C) Kurumca belirlenen süre aşılmış olsa bile bu hastalık Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunun onayı ile meslek hastalığı sayılabilir.

D) Ortaya çıkan meslek hastalığının sigortalı olarak çalıştığı eski işten kaynaklanmış olması gerekmektedir.

195. Aşağıdakilerden hangisi hastalık halinin tanımıdır?

A) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının a ve b bentleri kapsamındaki sigortalının iş kazası, meslek hastalığı ve diğer hallerde iş göremezliğine neden olan rahatsızlıklarıdır.

B) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının a ve b bentleri kapsamındaki sigortalının iş kazası dışında kalan ve iş göremezliğine neden olan rahatsızlıklarıdır.

C) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının a ve b bentleri kapsamındaki sigortalının iş kazası ve meslek hastalığı dışında kalan iş göremezliğine neden olan rahatsızlıklarıdır.

D) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının a ve b bentleri kapsamındaki sigortalının meslek hastalığı dışında kalan ve iş göremezliğine neden olan rahatsızlıklarıdır.

196.Analık hali ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

A) Analık hali yalnızca 4 (a) bendi kapsamındaki sigortalıları kapsar.

B) Analık hali yalnızca 4 (b) bendi kapsamındaki sigortalıları kapsar.

C) 4 (a) ve 4 (b) bentleri kapsamındaki sigortalı kadının gebeliğinin başladığı tarihten itibaren doğumdan sonraki ilk sekiz haftalık, çoğul gebelik halinde ise ilk on haftalık süreye kadar olan gebelik ve analık haliyle ilgili rahatsızlık ve engellilik halleri analık hali kabul edilir.

D) 4 (a) ve 4 (b) kapsamındaki sigortalı kadının veya sigortalı erkeğin sigortalı olmayan eşinin, kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alan kadının ya da gelir veya aylık alan erkeğin sigortalı olmayan eşinin gebeliğinin başladığı tarihten itibaren doğumdan sonraki ilk sekiz haftalık, çoğul gebelik halinde ise ilk on haftalık süreye kadar olan gebelik ve analık haliyle ilgili rahatsızlık ve engellilik halleri analık halidir.

197.Analık halinin başlangıç ve bitişi, aşağıdakilerden hangisinde doğru verilmiştir?

A) Doğumdan önceki 8, doğumdan sonraki 8 hafta, çoğul gebelik halinde ise doğumdan sonraki ilk 10 hafta.

B) Doğumdan önceki 8, doğumdan sonraki 8 hafta, çoğul gebelik halinde ise doğumdan önceki ilk 10 hafta ile doğumdan sonraki ilk 8 hafta.

C) Çoğul gebeliklerde, gebelik tarihi ile doğumdan sonraki ilk 8 haftalık süre.

D) Gebelik tarihi ile doğumdan sonraki ilk 8 haftalık, çoğul gebelikte ise ilk 10 haftalık süre.

198.Aşağıdakilerden hangisi iş kazası veya meslek hastalığı sigortasından sağlanan haklardan değildir?

A) Sigortalıya, geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi.

B) Sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanması.

C) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine, gelir bağlanması.

D) İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine ölüm aylığı bağlanması.

199.Aşağıdakilerden hangisi hastalık veya analık sigortasından sağlanan haklardandır?

A) Sigortalıya, geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi.

B) Sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanması.

C) Hastalık sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine, gelir bağlanması.

D) İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine cenaze ödeneği verilmesi.

200.Emzirme ödeneği ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Sigortalı kadına veya sigortalı olmayan eşinin doğum yapması nedeniyle sigortalı erkeğe emzirme ödeneği verilebilir.

B) 4 üncü maddenin (a) bendi kapsamında olanlar için doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün kısa vadeli sigorta kolları primi bildirilmiş olması gerekmektedir.

C) 4 üncü maddenin (b) bendi kapsamında olanlar için doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün kısa vadeli sigorta kolları primi yatırılmış ve genel sağlık sigortası primi dahil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması gerekmektedir.

D) Emzirme ödeneğine hak kazanan sigortalılardan 9 uncu maddeye göre sigortalılığı sona erenlerin, bu tarihten başlamak üzere üçyüz altmış gün içinde çocukları doğarsa, sigortalı kadın veya eşi analık sigortası haklarından yararlanacak sigortalı erkek, doğum tarihinden önceki onbeş ay içinde en az 120 gün prim ödenmiş olması şartıyla emzirme ödeneğinden yararlandırılır.

201.2022 yılı Mart ayı için emzirme ödeneği tutarı ne kadardır?

A) 202,00 TL

B) 316,00 TL

C) 434,00 TL

D) 512,38 TL

202.Emzirme ödeneğinin belirlenmesi işlemi nasıl yapılmaktadır?

A) Kurum Yönetim Kurulunca belirlenip, Kurum başkanınca onaylanır.

B) Kurum Sağlık Kurulunca belirlenip, Bakan tarafından onaylanır.

C) Kurum Yönetim Kurulunca belirlenip, Bakan tarafından onaylanır.

D) Kurum Yönetim Kurulunca belirlenip, Bakanlar Kurulunca onaylanır.

203.Analık sigortasından sağlanan haklarla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Yalnızca emzirme ödeneği verilir.

B) Sürekli iş göremezlik geliri bağlanır.

C) Geçici iş göremezlik ödeneği ve emzirme ödeneği verilir.

D) Analık izni verilir.

204.Aşağıdakilerden hangisi hastalık sigortasından sağlanan haklardandır?

A) Tedavi masraflarının karşılanması

B) Geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi

C) Gerek görülmesi halinde tedavi için yurtdışına gönderilmesi

D) Sigortalının bakmakla yükümlü olduğu kişilerin tedavilerinin de sağlanması

205. Doğumdan önceki bir yıl içerisinde 100 gün kısa vadeli sigorta kolları primi bildirilmiş olan 4 (a) sigortalısının yararlanacağı haklar aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

A) Sigortalı emzirme ödeneğinden faydalanabilir.

B) Sigortalı analık nedeniyle geçici iş göremezlik ödeneğinden faydalanabilir.

C) Sigortalı hem emzirme ödeneği hem analık dolayısıyla geçici iş göremezlik ödeneğinden faydalanabilir.

D) Sigortalı ödeneklerin hiçbirinden faydalanamaz.

206. Aşağıdakilerden hangisi emzirme ödeneğinden yararlanma şartlarından değildir?

A) 4 üncü maddenin (a) bendi kapsamında olanlar için doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün kısa vadeli sigorta kolları primi bildirilmiş olması gerekmektedir.

B) Emzirme ödeneği alınacak olan çocuğun yaşaması gerekmektedir.

C) Sigortalı kadına veya sigortalı olmayan eşinin doğum yapması nedeniyle sigortalı olmayan erkeğe emzirme ödeneği verilebilir.

D) 4 üncü maddenin (b) bendi kapsamında olanlar için doğumdan önceki on beş ay içinde en az 120 gün kısa vadeli sigorta kolları primi yatırılmış ve genel sağlık sigortası primi dahil iki aydan fazla prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmesi gerekmektedir.

207. Aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Emzirme ödeneğine hak kazanan sigortalılardan sigortalılığı sona erenlerin, bu tarihten başlamak üzere 300 gün içinde çocukları doğarsa, sigortalı kadın veya eşi analık sigortası haklarından yararlanacak sigortalı erkek, doğum tarihinden önceki 15 ay içinde en az 120 gün prim ödenmiş olması şartıyla emzirme ödeneğinden yararlandırılır.

B) Sigortalı kadına veya sigortalı olmayan eşinin doğum yapması nedeniyle sigortalı erkeğe geçici iş göremezlik ödeneği verilebilir.

C) Emzirme ödeneği her çocuk için yaşaması şartıyla verilebilir.

D) Hastalık sigortasından sağlanan hak yalnızca geçici iş göremezlik ödeneğidir.

208. Aşağılardan hangisi analık sigortasından sağlanan haklardan yararlanamaz?

A) 4/a sigortalısı

B) 4/b sigortalısı

C) 5/1-a sigortalısı

D) 4/c sigortalısı

209. Aşağılardan hangisi hastalık halinden doğan geçici iş göremezlik ödeneğinden yararlanamaz?

A) 5/1-b aday çıraklar

B) 5/1-b mesleki eğitim görenler

C) 5/1-b stajyerler

D) 5/1-b çıraklar

210. Aşağıdakilerden hangisi analık halinden sağlanan emzirme ödeneğinden yararlanamaz?

A) Yaşlılık aylığı almakta olan kadın.

B) Sigortasız kadının sürekli iş göremezlik geliri almakta olan eşi.

C) Sigortalı olmayan kadının sigortalı eşi.

D) Ölüm aylığı almakta olan kadın.

211. İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde verilecek ödeneklerin veya bağlanacak gelirlerin hesabına esas tutulacak günlük kazancın hesaplanması ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) İş kazasının veya doğumun olduğu tarihten, meslek hastalığı veya hastalık halinde ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki on iki aydaki ilk üç ay içinde 80 inci maddeye göre hesaplanacak prime esas kazançlar toplamının, bu kazançlara esas prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanır.

B) Ödenek ve gelirlerin hesaplanmasında sigortalının iş göremezliğin olduğu tarihten önceki bir yıllık kazancının ortalaması dikkate alınır.

C) Ödenek ve gelirlerin hesaplanmasında, ödenek veya gelirin tahakkuk ettiği dönemde geçerli olan net asgari ücret dikkate alınır.

D) İş kazasının olduğu, meslek hastalığında ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki oniki aydaki son üç ay içinde; analık ve hastalık halinde ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki oniki aydaki 80 inci maddeye göre hesaplanacak prime esas kazançlar toplamının, bu kazançlara esas prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanır.

212. Sigortalıların çalışmaya başladığı gün, çalışmaya başladığı ay ve çalışmasının 4 aydır devam ettiği işyerlerinde, iş kazası geçirmeleri durumunda verilecek ödeneklerin veya bağlanacak

gelirlerin hesabına esas tutulacak günlük kazancın hesaplanması ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Çalışmaya Başladığı Gün - Emsal bir işte çalışan benzeri bir sigortalının günlük kazancı
Çalışmaya Başladığı Ay - Sözleşmesinde yazan ücret
4 Aydır Çalıştığı İşyeri - Son üç aylık ücreti

B) Çalışmaya Başladığı Gün - Sözleşmesinde yazan ücreti
Çalışmaya Başladığı Ay - Emsal bir işte çalışan benzeri bir sigortalının günlük kazancı
4Aydır Çalıştığı İşyeri - Son dört aylık ücreti

C) Çalışmaya Başladığı Gün - Emsal bir işte çalışan benzeri bir sigortalının günlük kazancı
Çalışmaya Başladığı Ay - Çalışmaya başladığı tarih ile iş kazası geçirdiği tarih arasındaki kazanç
4 Aydır Çalıştığı İşyeri - Son üç aylık kazancı

D) Çalışmaya Başladığı Gün - Sözleşmesinde yazan ücret
Çalışmaya Başladığı Ay - Emsal bir işte çalışan benzeri bir sigortalının günlük kazancı
4 Aydır Çalıştığı İşyeri - Çalışmaya başladığı tarih ile iş kazası geçirdiği tarih arasındaki kazanç

213.4/1-a kapsamında sigortalı sayılanların ödenek veya gelire esas günlük kazançlarının hesaplanması ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İş kazasının veya doğumun olduğu tarihten, meslek hastalığı veya hastalık halinde ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki on iki aydaki ilk üç ay içinde 80 inci maddeye göre hesaplanacak prime esas kazançlar toplamının, bu kazançlara esas prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanır.

B) İdare ve yargı mercilerince verilen karar gereğince yapılan ücret, ikramiye, zam, tazminat ve bu mahiyetteki ödemelerden, ödenek ve gelirin hesabına esas alınan dönemden önceki aylara ilişkin olanlar dikkate alınmaz.

C) Prim, ikramiye ve bu nitelikte arızi ödemeler dikkate alınmış ise günlük kazanç, ücret toplamının ücret alınan gün sayısına bölünmesiyle hesaplanacak günlük kazanca ödenek ve gelirin hesabına esas alınan üç aylık dönemden önceki aylara ilişkin olanlar dikkate alınmaz.

D) Prim, ikramiye ve bu nitelikte arızi ödemeler dikkate alınmış ise günlük kazanç, ücret toplamının ücret alınan gün sayısına bölünmesiyle hesaplanacak günlük kazanca %50 oranında bir ekleme yapılarak bulunan tutardan çok olamaz.

214. Meslek hastalığı, sigortalının sigortalı olarak çalıştığı son işinden ayrıldığı tarihten bir yıl geçtikten sonra meydana çıkmış ise, ödenek veya gelire esas günlük kazancın hesaplaması ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Ödenek ve gelir bağlanmasını gerektiren durumun kişinin işten ayrılışı sonrası gerçekleşmesi nedeniyle kişinin işten ayrılışı sonrası ortaya çıkması nedeniyle hesaplama Emsal bir işte çalışan benzeri bir sigortalının günlük kazancı üzerinden yapılır.

B) Kişi bu durumda ödenek veya gelire hak kazanamaz.

C) Kişinin ödenek veya gelire esas günlük kazancı dönemin net asgari ücreti üzerinden hesaplanır.

D) Kişinin ödenek veya gelire esas günlük kazancı son işinden ayrıldığı tarih esas alınarak hesaplanır.

215. Aşağıdakilerden hangisi iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle talep edilen geçici iş göremezlik ödeneğinin verilme şartlarından değildir?

A) Kişinin sigortalı olması

B) Kurumca yetkilendirilen hekim veya sağlık kurullarından istirahat raporu alınmış olması

C) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi ile 5 inci madde kapsamındaki sigortalılardan hastalık sigortasına tabi olanların hastalık sebebiyle iş göremezliğe uğraması halinde, iş göremezliğin başladığı tarihten önceki bir yıl içinde en az doksan gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması

D) Kişinin sigortalılık statüsünün iş kazasını geçirdiği an itibariyle devam ediyor olması

216. İş kazası ve meslek hastalığı nedeniyle iş göremezliğe uğrayan sigortalıya verilecek geçici iş göremezlik ödeneğini başlangıç tarihi aşağıdakilerden hangisidir?

A) İş kazası bildiriminin Kuruma yapıldığı günden itibaren

B) İş göremezliğe uğradığı günden itibaren

C) İş göremezliğe uğradığı üçüncü günden itibaren

D) İş göremezliğe uğradığı ikinci günden itibaren

217. Hastalık nedeniyle iş göremezliğe uğrayan sigortalıya geçici iş göremezlik ödeneği başlangıç tarihi aşağıdakilerden hangisidir?

A) Kurumca yetkilendirilen hekim veya sağlık kurullarından istirahat raporu alındığı tarihten

B) İş göremezliğe uğradığı günden itibaren

C) İş göremezliğe uğradığı üçüncü günden itibaren

D) İş göremezliğe uğradığı ikinci günden itibaren

218. Aşağıdakilerden hangisi analık nedeniyle geçici iş göremezlik ödeneği alamaz?

A) Köy ve mahalle muhtarları

B) Gelir vergisinden muaf olup esnaf ve sanatkar siciline kayıtlı olanlar

C) Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları

D) Tarımsal faaliyette bulunanlar

219. Çoğul gebelik durumunda analık halinin süresi aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak tanımlanmıştır?

A) Doğumdan önceki 10, doğumdan sonraki 8 haftalık süre

B) Doğumdan önceki 8, doğumdan sonraki 10 haftalık süre

C) Gebelik başlangıç tarihi ile doğumdan sonraki 8 haftalık süre

D) Gebelik başlangıç tarihi ile doğumdan sonraki 10 haftalık süre

220. Çoğul gebelik halinde ödenecek iş göremezlik ödeneği ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Doğumdan önceki 10, doğumdan sonraki 8 haftalık süre

B) Doğumdan önceki 8, doğumdan sonraki 10 haftalık süre

C) Gebelik başlangıç tarihi ile doğumdan sonraki 8 haftalık süre

D) Gebelik başlangıç tarihi ile doğumdan sonraki 10 haftalık süre

221. Bir sigortalıda iş kazası, meslek hastalığı, hastalık hallerinden birkaçı birleşirse, geçici iş göremezlik ödeneklerinden hangisi ödenir?

A) En yükseği

B) Hastalık nedeniyle geçici iş göremezlik ödeneği

C) İş Kazası nedeniyle geçici iş göremezlik ödeneği

D) Yüksek olanın tamamı, düşük olanın yarısı

222. Ödeneklere hak kazanabilmek için son bir yıl içinde ödenmiş olması gereken prim gün sayıları eşleştirmelerinden hangisi doğrudur?

A) Hastalık - 90
Emzirme - 30
Cenaze - 300
Analık - 120

B) Hastalık - 90
Emzirme - 30
Cenaze - 180
Analık - 90

C) Hastalık - 90
Emzirme - 120
Cenaze - 360
Analık - 90

D) Hastalık - 30
Emzirme - 60
Cenaze - 90
Analık - 360

223. Aşağıdakilerden hangisi analık sigortasından sağlanan haklardan yararlanamaz?

A) 5/1-a kapsamında sigortalı olan hükümlü ve tutukluklar

B) Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketin komandite ortağı

C) Köy ve mahalle muhtarları

D) Gelir vergisinden muaf olup esnaf ve sanatkar siciline kayıtlı olanlar

224. Analık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneği almaya hak kazanan kadın sigortalının, gebelik döneminde doktor raporuyla doğuma üç hafta kalıncaya kadar iş yerinde çalışması halinde sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği için aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Doğumdan önceki 3 hafta, doğumdan sonraki 8 hafta için ödenir.

B) Doğumdan önceki 3 hafta, doğumdan sonraki 11 hafta için ödenir.

C) Doğumdan önceki 3 hafta, doğumdan sonraki 13 hafta için ödenir.

D) Doğumdan önceki 3 hafta, doğumdan sonraki 15 hafta için ödenir.

225. 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin ilk fıkrasının (b) bendi gereğince sigortalı olan kişinin iş kazası ve meslek hastalığı sigortası dolayısıyla talep ettiği geçici iş göremezlik ödeneği için aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Ayakta ve yatarak tedavide geçici iş göremezlik ödeneği alabilmesi için genel sağlık sigortası dahil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması gerekmektedir.

B) Ayakta tedavide geçici iş göremezlik ödeneği alabilmesi için iş göremezliğin başladığı tarihten önceki bir yıl içinde en az doksan gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması gerekmektedir.

C) Yatarak tedavide geçici iş göremezlik ödeneği alabilmesi için genel sağlık sigortası dahil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması gerekmektedir.

D) Ayakta tedavide ödenecek olan iş göremezlik ödeneği hesaplanan günlük kazancının üçte ikisidir.

226. Geçici iş göremezlik ödeneğin hesabı ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Günlük hesaplanan kazancın yatarak tedavide 2/3'ü- ayakta tedavide 1/3'üdür.

B) Günlük hesaplanan kazancın yatarak tedavide 1/2'si- ayakta tedavide 1/3'üdür.

C) Günlük hesaplanan kazancın yatarak tedavide 1/3'ü- ayakta tedavide 2/3'üdür.

D) Günlük hesaplanan kazancın yatarak tedavide 1/2'si- ayakta tedavide 2/3'üdür.

- Sigortalı, tekstil atölyesinde bir iş akdine bağlı olarak çalışıp 5510 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalıdır.
- Sigortalının iş göremezliğinin başladığı tarihten önceki son bir yıl (12 ay) içinde 175 prim ödeme gün sayısı ve 116.000,00 TL sigorta primine esas kazanç bildirimi bulunmaktadır.
- Sigortalının iş göremezliğinin başladığı tarihten önceki son üç ayda 90 prim ödeme gün sayısı ve 60.000,00 TL sigorta primine esas kazanç bildirimi bulunmaktadır.

227. 01.10.2021 tarihinde covid-19 salgını nedeniyle hastaneye başvuran sigortalı için 25 gün ayakta tedavi istirahat raporu düzenlenmiştir. Yukarıda belirtilen unsurlar göz önünde bulundurularak bu sigortalıya hangi sigorta kolundan en fazla ne kadarlık ödenek Kurumca sağlanır?

A) Hastalık Sigortası – 10.222,22 TL

B) Hastalık Sigortası – 10.163,81 TL

C) Hastalık Sigortası –3657,00 TL

D) İş Kazası Meslek Haslığı Sigortası – 10.163,81 TL

228.Sürekli iş göremezlik geliri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) İş kazası veya meslek hastalığı veya hastalık sonucu oluşan engellilik nedeniyle Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurulları tarafından verilen raporlara istinaden Kurum Sağlık Kurulunca meslekte kazanma gücü en az % 10 oranında azalmış bulunduğu tespit edilen sigortalı, sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanır.

B) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu oluşan hastalık ve engellilik nedeniyle Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurulları tarafından verilen raporlara istinaden Kurum Sağlık Kurulunca meslekte kazanma gücü en az % 60 oranında azalmış bulunduğu tespit edilen sigortalı, sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanır.

C) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu oluşan hastalık ve engellilik nedeniyle Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurulları tarafından verilen raporlara istinaden Kurum Sağlık Kurulunca meslekte kazanma gücü en az % 10 oranında azalmış bulunduğu tespit edilen sigortalı, sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanır.

D) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu oluşan engellilik nedeniyle Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurulları tarafından verilen raporlara istinaden Kurum Sağlık Kurulunca meslekte kazanma gücü en az % 40 oranında azalmış bulunduğu tespit edilen sigortalı, sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanır.

229.Sürekli tam iş göremezlik geliri nasıl hesaplanır?

A) Dönemin brüt asgari ücretinin %70 i esas alınarak.

B) Sigortalının 17. maddeye göre hesaplanan günlük kazancının %100 ü esas alınarak.

C) Sigortalının 17. maddeye göre hesaplanan aylık kazancının %70'i esas alınarak.

D) Sigortalının 17. maddeye göre hesaplanan aylık kazancının %100'ü esas alınarak.

230.Sürekli kısmi iş göremezlik geliri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Bağlanacak gelir tam iş göremezlikte olduğu gibi hesaplanır.

B) Kişi başkasının bakımına muhtaç ise gelir bağlama oranı % 70 olarak hesaplanır.

C) Hesaplanan aylık kazanç kişinin iş göremezlik derecesi oranınca ödenir.

D) Kişi sürekli iş göremezlik geliri alırken 4/a lı olarak çalışmaya başlarsa almakta olduğu gelir kesilmez.

231.Sürekli iş göremezlik gelirinin başlangıcı ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Sigortalının sürekli iş göremezlik geliri; geçici iş göremezlik ödeneğinin sona erdiği tarih itibariyle başlar.

B) Sigortalının sürekli iş göremezlik geliri; kişinin istirahat raporunun sona erdiği tarih itibariyle başlar.

C) Sigortalının sürekli iş göremezlik geliri; geçici iş göremezlik ödeneğinin sona erdiği tarihi takip eden ödeme dönemi itibariyle başlar.

D) Sigortalının sürekli iş göremezlik geliri; geçici iş göremezlik ödeneğinin sona erdiği tarihi takip eden ay başı itibariyle başlar.

232. Geçici iş göremezlik tespit edilemeden sürekli iş göremezlik durumuna girilmişse, sigortalının gelir başlangıç tarihi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Sigortalının sürekli iş göremezlik geliri; kişinin istirahat raporunun sona erdiği tarih itibariyle başlar.

B) Sigortalının sürekli iş göremezlik geliri; kişinin istirahat raporunun sona erdiği tarihi takip eden ay başı itibariyle başlar.

C) Sigortalının sürekli iş göremezlik geliri; geçici iş göremezlik tespit edilemeden sürekli iş göremezlik durumuna girilmişse buna ait sağlık kurulu raporu tarihini, takip eden ay başından başlar.

D) Sigortalının sürekli iş göremezlik geliri; kişinin istirahat raporunun sona erdiği tarihi takip eden ödeme dönemi itibariyle başlar.

233. Sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış sigortalının, aynı engellilik veya meslek hastalığı nedeniyle istirahat raporu alması durumunda yapılacak ödemeler hakkında aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Kişiye almış olduğu istirahat raporu dolayısıyla herhangi bir ödeme yapılmaz.

B) Kişiye ilgili dönemde almakta olduğu sürekli iş göremezlik gelirinin tamamı, geçici iş göremezlik gelirinin yarısı ödenir.

C) Kişiye bir günlük geçici iş göremezlik ödeneği ile aylık sürekli iş göremezlik gelirinin otuzda biri arasındaki fark, her gün için geçici iş göremezlik ödeneği olarak verilir.

D) Kişiye ilgili dönemde hak ettiği geçici iş göremezlik geliri ve sürekli iş göremezlik gelirinin tamamı ödenir.

234. Aşağıdakilerden hangisi sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanma şartlarından biri değildir?

A) Kişinin 4/a veya 4/b sigortalısı olması.

B) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine göre sigortalı sayılanlara, sürekli iş göremezlik geliri bağlanabilmesi için, kendi sigortalılığından dolayı, genel sağlık sigortası dahil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması.

C) 4/a kapsamında sigortalılar için adlarına 90 gün kısa vadeli sigorta kolları pirimi ödenmiş olması.

D) İş kazası veya meslek hastalığına maruz kalma.

235.Sürekli iş göremezlik geliri alırken yeniden sigortalı çalışmaya başlanılması durumunda aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) 4/a sigortalısı iken Sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanan bir kişi 4/b ve 4/c kapsamında çalışırsa Sürekli iş göremezlik geliri kesilmez, ancak 4/a kapsamında çalışırsa kesilir.

B) 4/c sigortalısı iken Sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanan bir kişi çalışırsa Sürekli iş göremezlik geliri kesilir.

C) Sürekli iş göremezlik geliri almakta iken Sosyal Güvenlik Kurumuna tabi çalışanların Sürekli iş göremezlik geliri kesilir.

D) Sürekli iş göremezlik geliri almakta iken Sosyal Güvenlik Kurumuna tabi çalışanların Sürekli iş göremezlik geliri kesilmez.

236.Aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) İş kazası veya meslek hastalığına bağlı nedenlerden dolayı ölen sigortalının hak sahiplerine, 17 nci madde gereğince tespit edilecek aylık kazancının % 70' i gelir olarak bağlanır.

B) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünü % 50 veya daha fazla oranda kaybetmesi nedeniyle sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış iken ölenlerin, ölümün iş kazası veya meslek hastalığına bağlı olup olmadığına bakılmaksızın gelir bağlanır.

C) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünü % 50 oranının altında kaybetmesi nedeniyle sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış iken ölenlerin, ölümün iş kazası veya meslek hastalığına bağlı olmaması halinde sigortalının almakta olduğu sürekli iş göremezlik geliri hak sahiplerine gelir olarak bağlanır.

D) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen kişi sürekli iş göremezlik geliri almakta olduğu dönemde başkasının bakımına muhtaç ise, hak sahiplerine gelir bağlama oranı %100 olarak uygulanır.

I. İş kazası ve meslek hastalığı, işverenin kastı veya sigortalıların sağlığını koruma ve iş güvenliği mevzuatına aykırı bir hareketi sonucu meydana gelmişse, Kurumca sigortalıya veya hak sahiplerine bu Kanun gereğince yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değeri toplamı, sigortalı veya hak sahiplerinin işverenden isteyebilecekleri tutarlarla sınırlı olmak üzere, Kurumca işverene ödettirilir.

II. İşverenin sorumluluğunun tespitinde kaçınılmazlık ilkesi dikkate alınmaz.

İş kazasının, belirtilen sürede işveren tarafından Kuruma bildirilmemesi halinde, bildirim tarihine kadar geçen süre için sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği, Kurumca işverenden tahsil edilir.

III. Çalışma mevzuatında sağlık raporu alınması gerektiği belirtilen işlerde, böyle bir rapora dayanılmaksızın veya eldeki rapora aykırı olarak bünyece elverişli olmadığı işte çalıştırılan sigortalının, bu işe girmeden önce var olduğu tespit edilen veya bünyece elverişli olmadığı işte çalıştırılması sonucu meydana gelen hastalığı nedeniyle, Kurumca sigortalıya ödenen geçici iş göremezlik ödeneği işverene ödettirilir.

IV. İş kazası, meslek hastalığı ve hastalık, üçüncü bir kişinin kusuru nedeniyle meydana gelmişse, sigortalıya ve hak sahiplerine yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin tamamı, zarara sebep olan üçüncü kişilere ve şayet kusuru varsa bunları çalıştıranlara rücû edilir.

237.Yukarıdakilerden hangileri doğrudur?

A) I-III-IV

B) I-II

C) II-III-IV

D) I-II-III-IV

238.İş kazası ve meslek hastalığında üçüncü kişilerin sorumluluğu hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) İş kazası, meslek hastalığı ve hastalık, üçüncü bir kişinin kusuru nedeniyle meydana gelmişse, sigortalıya ve hak sahiplerine yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin yarısı, zarara sebep olan üçüncü kişilere ve şayet kusuru varsa bunları çalıştıranlara rücû edilir.

B) İş kazası, meslek hastalığı ve hastalık; kamu görevlileri, er ve erbaşlar ile kamu idareleri tarafından görevlendirilen diğer kişilerin vazifelerinin gereği olarak yaptıkları fiiller sonucu meydana gelmiş ise, bu fiillerden dolayı haklarında kesinleşmiş mahkûmiyet kararı bulunanlar hakkında sigortalı veya hak sahiplerine yapılan ödemeler veya bağlanan gelirler için kurumuna veya ilgililere kurumca rücu edilir.

C) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölümlerde, bu Kanun uyarınca hak sahiplerine bağlanacak gelir ve verilecek ödenekler için, iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde kusuru bulunan hak sahiplerine veya iş kazası sonucu ölen kusurlu sigortalının hak sahiplerine, Kurumca ilk peşin sermaye değerinin yarısı rücu edilir.

D) İş kazası, meslek hastalığı ve hastalık; kamu görevlileri, er ve erbaşlar ile kamu idareleri tarafından görevlendirilen diğer kişilerin vazifelerinin gereği olarak yaptıkları fiiller sonucu meydana gelmiş ise, bu fiillerden dolayı haklarında kesinleşmiş mahkûmiyet kararı bulunmayanlara sigortalı veya hak sahiplerine yapılan ödemeler veya bağlanan gelirler için kurumuna veya ilgililere rücû edilmez.

239. Ceza sorumluluğu olmayanlar hariç, ağır kusuru yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan veya hastalanan sigortalıya ödenecek iş göremezlik ödeneği ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Üçte birine kadar eksiltilir.

B) Yarısı eksiltilir.

C) Hiç ödenmez.

D) Dörtte birine kadar eksiltilir.

I. Ceza sorumluluğu olmayanlar hariç, ağır kusuru yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan veya hastalanan sigortalının kusur derecesi esas alınarak yarısına kadarı Kurumca eksiltilir.

II. Ceza sorumluluğu olmayanlar ile kabul edilebilir bir mazereti olanlar hariç, sigortalının iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık nedeniyle hekimin bildirdiği tedbir ve tavsiyelere uymaması sonucu tedavi süresinin uzamasına veya iş göremezlik oranının artmasına, malûl kalmasına neden olması halinde, uzayan tedavi süresi veya artan iş göremezlik oranı esas alınarak dörtte birine kadarı Kurumca eksiltilir.

III. Tedavi gördüğü hekimden, tedavinin sona erdiğine ve çalışabilir olduğuna dair belge almaksızın çalışan sigortalıya geçici iş göremezlik ödeneğinin yarısı ödenir.

IV. Kasdî bir hareketi yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan, hastalanan veya Kurumun yazılı bildirimine rağmen teklif edilen tedaviyi kabul etmeyen sigortalıya, ödenmez, ödenmiş olanlar da yersiz yapılan ödeme tarihinden itibaren 96 ncı madde hükümlerine göre geri alınır.

V. 4 (b) sigortalıları bakımından iş kazasının belirtilen süre içinde Kuruma bildirilmemesi durumunda, sigortalıya yapılacak iş göremezlik ödenekleri bildirim tarihinden itibaren ödenir.

240. Yukarıdakilerden hangileri doğrudur?

A) Hepsi

B) I-II-III-IV

C) II-V

D) I-II-IV-V

241. Kasdî bir hareketi yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan, hastalanan veya Kurumun yazılı bildirimine rağmen teklif edilen tedaviyi kabul etmeyen sigortalıya ödenecek iş göremezlik ödeneği ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Üçte birine kadar eksiltilir.

B) Yarısı eksiltilir.

C) Hiç ödenmez.

D) Dörtte birine kadar eksiltilir.

I. Sigortalı çalıştırmaya başlandığının süresi içinde sigortalı işe giriş bildirgesi ile Kuruma bildirilmemesi halinde, bildirgenin sonradan verildiği veya sigortalı çalıştırıldığının Kurumca tespit edildiği tarihten önce meydana gelen iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık halleri sonucu ilgililerin gelir ve ödenekleri Kurumca ödenir.

II. Sigortalı çalıştırmaya başlandığının süresi içinde sigortalı işe giriş bildirgesi ile Kuruma bildirilmemesi halinde, bildirgenin sonradan verildiği veya sigortalı çalıştırıldığının Kurumca tespit edildiği tarihten önce meydana gelen iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık halleri sonucu ilgililerin gelir ve ödenekleri Kurumca ödenir. Kurumca yapılan ve ileride yapılması gerekli bulunan her türlü masrafların tutarı ile gelir bağlanırsa bu gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değeri tutarı, 21 inci maddenin birinci fıkrasında yazılı sorumluluk halleri aranmaksızın, işverene ayrıca ödettirilir.

III. 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olduğu halde, 8 inci maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen süre içerisinde bildirimde bulunmayanlara, bildirimde bulunulmayan sürede meydana gelen iş kazası, meslek hastalığı, analık halleri sonucu ilgililerin gelir ve ödeneklerinin yarısı ödenir.

242.Yukarıdakilerden hangisi ya da hangileri doğrudur?

A) Hepsi

B) I-II

C) I-III

D) Yalnız I

243.Aşağıdakilerden hangisi kısa vadeli sigorta kollarında dikkate alınmayan sürelerden değildir?

A) Herhangi bir sebeple silâh altına alınan sigortalının askerlikte geçen hizmet süresi

B) Hükümlülükle sonuçlanan tutuklulukta geçen süre

C) Sigortalının greve iştirak etmesi veya işverenin lokavt yapması hallerinde geçen süre

D) İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortalarından geçici iş göremezlik ödeneği alan sigortalının iş göremediği süre

244. Aşağıdakilerden hangisi uzun vadeli sigorta kollarından biri değildir?

A) Yaşlılık

B) Analık

C) Malullük

D) Ölüm

245. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamındaki sigortalılar için çalışma gücünün veya iş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilmek suretiyle en az hangi oranda yitirilmesi malul sayılmak için yeterlidir?

A) % 40

B) % 50

C) % 60

D) % 80

246.Malullük sigortasından sağlanan hak aşağıdakilerden hangisidir?

A) Malullük yardımı

B) Malullük geçici iş göremezlik ödeneği

C) Malullük sürekli iş göremezlik geliri

D) Malullük aylığı

247. Aşağıdakilerden hangisi malullük aylığı bağlanabilmesi için aranan şartlardan biridir?

A) En az on yıldan beri sigortalı bulunup, toplam 1800 prim gün sayısının olması

B) Meslekte çalışma gücünün en az %40 oranında yitirilmiş olması

C) İşyerini kapatmadan da malullük aylığı için başvurulabilmesi

D) Sigortalı olarak çalıştığı işten ayrılmadan da malullük aylığından yararlanılabilmesi

248. Malullük aylığı hangi tarihten itibaren başlar?

A) Malul sayılmasına esas tutulan rapor tarihi yazılı istek tarihinden önce ise yazılı istek tarihini takip eden aybaşından itibaren

B) Malul sayılmasına esas tutulan rapor tarihi yazılı istek tarihinden sonra ise yazılı istek tarihini takip eden aybaşından itibaren

C) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmakta olanların maluliyetleri sebebiyle görevlerinden ayrıldıkları tarihi takip eden günden itibaren

D) Yazılı talep tarihini takip eden günden itibaren

249. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre aşağıdakilerden hangisi yaşlılık sigortasından sağlanan haklardan biridir?

A) Toptan ödeme yapılması

B) Yaşlılık geçici iş göremezlik ödeneği

C) Yaşlılık sürekli iş göremezlik ödeneği

D) Yaşlılık yardımı

250. İlk defa 5510 sayılı Kanuna göre sigortalı sayılanlara yaşlılık aylığı bağlanması için aşağıdakilerden hangisi aranan koşullardan biri değildir?

A) Kadın ise 58 yaşını doldurmuş olması

B) Erkek ise 60 yaşını doldurmuş olması

C) Adına en az 9000 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi bildirilmiş olmak

D) 4 (a) sigortalıları için en az 5400 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi bildirilmiş olmak

251. 5510 sayılı Kanuna göre sigortalı olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihten önce malûl sayılmayı gerektirecek derecede hastalığı veya engelliliği bulunan ve bu nedenle malullük aylığından yararlanamayan sigortalılara hangi şartlarla yaşlılık aylığı bağlanır?

A) En az onbeş yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 3600 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmak

B) En az onbeş yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 3960 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmak

C) En az onaltı yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 4320 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmak

D) En az onsekiz yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 4680 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmak

252. Kurum Sağlık Kurulunca çalışma gücündeki kayıp oranının % 50 ilâ % 59 arasında olduğu anlaşılan sigortalıların yaşlılık aylığına hak kazanması için gerekli olan sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısı aşağıdakilerden hangisidir?

A) En az onbeş yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 3600 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmak

B) En az onaltı yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 3960 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmak

C) En az onaltı yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 4320 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmak

D) En az onsekiz yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 4680 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmak

253. Erken yaşlanmış olduğu tespit edilen sigortalılar, yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde hangi yaşın doldurulması ile yaşlılık aylığından yararlanırlar?

A) 47

B) 50

C) 53

D) 55

254. Emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanması talebinde bulunan kadın sigortalılardan başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuğu bulunanların, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra geçen prim ödeme gün sayıları hangi oranda, prim ödeme gün sayıları toplamına eklenir?

A) Sekizde biri

B) Sekizde üçü

C) Dörtte biri

D) Dörtte üçü

255. 5510 sayılı Kanuna göre yaşlılık aylıklarından yararlanabilmek için, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bendinde belirtilen sigortalılar için aşağıda belirtilenlerden hangisi yanlıştır?

A) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen sigortalıların istekleri üzerine yetkili makamdan emekliye sevk onayı alındıktan sonra ilişiklerinin kesilmesi

B) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sigortalının çalıştığı işten ayrıldıktan sonra yazılı başvuru yapmaları

C) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen sigortalının sigortalılığa esas faaliyete son verip vermeyeceğini beyan ettikten sonra yazılı istekte bulunmaları

D) 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sigortalının çalıştığı işten ayrılacağını beyan etmeleri

256. 5510 sayılı Kanunda; "sigortalının her yıla ait prime esas kazancının, kazancın ait olduğu yıldan itibaren aylık talep tarihine kadar geçen yıllar için, her yıl gerçekleşen güncelleme katsayısı ile güncellenerek bulunan kazançlar toplamının, itibarî hizmet süresi ile fiilî hizmet süresi zammı hariç toplam prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanan ortalama günlük kazancın otuz katıdır." ifadesi aşağıdaki kavramlardan hangisinin tanımıdır?

A) Ortalama günlük kazanç

B) Ortalama aylık kazanç

C) Ortalama yıllık kazanç

D) Aylık bağlama oranı

257. 5510 sayılı Kanuna göre aylık bağlama oranı sigortalının malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına tabi geçen toplam prim ödeme gün sayısının her 360 günü için % kaçtır?

A) %1

B) %2

C) %3

D) %4

258.5510 sayılı Kanuna göre yaşlılık aylığı bağlama oranı yüzde kaçı geçemez?

A) %60

B) %70

C) %80

D) %90

259.5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin ilk fıkrasının (a), (b) ve (c) bendlerindeki sigortalılar için yaşlılık aylığının başlangıç tarihi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) 4 (a) bendinde belirtilen sigortalıların yaşlılık aylığına hak kazananlara, yazılı istek tarihinden sonraki ay başından itibaren

B) 4 (b) bendinde belirtilen sigortalıların yaşlılık aylığına hak kazananlara, yazılı istek tarihinden sonraki ay başından itibaren

C) 4 (c) bendinde belirtilen sigortalılardan her ne şekilde olursa olsun görevinden ayrılmış ve daha sonra başka bir sigortalılık haline tabi olarak çalışmamış olanlar ile kontrol muayenesi sonucu aylığı kesilenlerden yaşlılık aylığına hak kazananlara ise istek tarihini takip eden ay başından itibaren

D) 4 (a) bendinde belirtilen sigortalıların yaşlılık aylığına hak kazananlara, işten ayrıldıktan sonraki ay başından itibaren

260.5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa sigortalı olan kişilerden yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra hangi sigortalılık statüsüne bağlı olarak çalışanların yaşlılık aylığı kesilmez?

A) 4. maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışanlar

B) 4. maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışanlar

C) 4. maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışanlar

D) Yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaya başlayanlar

261.5510 sayılı Kanun kapsamında yapılan ölüm toptan ödemesinin ihya edilmesi ile birlikte aynı Kanuna göre bulunan tutarın hangi tarihe kadar Kuruma ödenmesi gerekir?

A) Bulunan tutarın ilgiliye tebliğ tarihindeki ayın sonuna kadar

B) Bulunan tutarın ilgiliye tebliğ tarihini takip eden ayın sonuna kadar

C) Bulunan tutarın ilgiliye tebliğ tarihini takip eden üçüncü ayın sonuna kadar

D) Bulunan tutarın ilgiliye tebliğ tarihini takip eden altıncı ayın sonuna kadar

262.5510 sayılı Kanununa göre aşağıdakilerden hangisi ölüm sigortasından sağlanan haklardan değildir?

A) Ölüm aylığı bağlanması

B) Ölüm toptan ödemesi yapılması

C) Cenaze ödeneği verilmesi

D) Sürekli iş göremezlik ödeneği verilmesi

263.5510 sayılı Kanuna göre ölüm aylığı bağlanması için aşağıda belirtilenlerden hangisi yanlıştır?

A) En az 1800 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş veya 4 (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar için, her türlü borçlanma süreleri hariç en az 5 yıldan beri sigortalı bulunup, toplam 900 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmak

B) 47 nci maddede yazılı sebeplerle kazaya uğramış, malullük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı almakta iken veya malullük, vazife malûllüğü veya yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanmış olup henüz işlemi tamamlanmamış olmak

C) Bağlanmış bulunan malullük, vazife malûllüğü veya yaşlılık aylığı, sigortalı olarak çalışmaya başlamaları sebebiyle kesilmiş olmak

D) En az 1800 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş veya 4 (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar için, her türlü borçlanma süreleri dahil en az 5 yıldan beri sigortalı bulunup, toplam 900 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmak

264.5510 sayılı Kanuna göre ölüm aylığının hak sahiplerine paylaştırılmasında hangisi yanlıştır?

A) Dul eşine % 50'si

B) Aylık bağlanmış çocuğu bulunmayan dul eşine 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (e) bentleri hariç bu Kanun kapsamında veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaması veya kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olması halinde % 60'ı

C) Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (e) bentleri ile 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi hariç bu Kanun kapsamında veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmayan veya kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış çocuklardan 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmayanların her birine %25'i

D) Hak sahibi eş ve çocuklardan artan hisse bulunması halinde her türlü kazanç ve irattan elde etmiş olduğu gelirinin asgari ücretin net tutarından daha az olması ve diğer çocuklarından hak kazanılan gelir ve aylıklar hariç olmak üzere gelir ve/veya aylık bağlanmamış olması şartıyla ana ve babaya toplam % 25'i oranında; ana ve babanın 65 yaşın üstünde olması halinde ise artan hisseye bakılmaksızın yukarıdaki şartlarla toplam % 25'i

265. 5510 sayılı Kanuna göre ölüm aylığının hak sahiplerine paylaştırılmasında, ödenmesi gereken aylıkların toplamı sigortalıya ödenmesi gereken aylığın hangi oranını geçemez?

A) % 70

B) % 80

C) % 90

D) % 100

266. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre ölüm aylığının hak sahiplerine paylaştırılmasında ödenmesi gereken aylıkların toplamının aynı Kanunda belirtilen sınırı aşmaması için aşağıdakilerden hangisi yapılır?

A) Gerekirse hak sahiplerinin aylıklarından orantılı olarak indirimler yapılır.

B) Sadece dul eşin aylığından indirim yapılır.

C) Sadece çocukların aylıklarından indirim yapılır.

D) 65 yaşın üstündeki anne ve babaya aylık bağlanmaz.

267. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre ölüm sigortasından sigortalının hak sahiplerine bağlanan aylıklar hangi tarihten itibaren başlatılır?

A) Sigortalının ölüm tarihini takip eden günden itibaren

B) Sigortalının ölüm tarihini takip eden ay başından itibaren

C) Sigortalının ölüm tarihinden itibaren

D) Yazılı istek tarihinden itibaren

268. 5510 sayılı Kanuna göre ölüm aylığı kesilen çocuklardan sonradan Kurum Sağlık Kurulu kararı ile çalışma gücünü en az hangi oranında kaybederek malul olduğu anlaşılanlara, malullük durumlarının tespitine esas teşkil eden rapor tarihini takip eden ay başından itibaren aylık bağlanır?

A) %40

B) %50

C) %60

D) %70

269. 5510 sayılı Kanuna göre ölüme bağlı toptan ödemede hak sahiplerine yapılacak toptan ödemenin toplamı hangi tutarı geçemez?

A) Sigortalıya yapılacak toptan ödeme tutarının %70'ini

B) Sigortalıya yapılacak toptan ödeme tutarının %80'ini

C) Sigortalıya yapılacak toptan ödeme tutarının %90'ını

D) Sigortalıya yapılacak toptan ödeme tutarını

270. 01.01.2005 tarihinde (XFR) anonim şirketi kurucu ortağı olan ve yine 01.01.2005 tarihinden itibaren kurucu ortağı olduğu (XFR) anonim şirketinden, (4/a) kapsamında sigortalı bildirimi yapılan sigortalı (M), şirket ortaklığından dolayı Kuruma herhangi bir bildirimde bulunmamıştır. Sigortalı (M), 04.10.2015 tarihinde yönetim kurulu üyeliğinden ayrılmıştır. Buna göre sigortalı (M)'nin 01.01.2005-04.10.2015 döneminde adına yapılan (4/a) kapsamındaki sigortalılık bildirimleri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

A) Adına yapılan (4/a) kapsamındaki sigortalılık bildirimleri iptal edilir ve bu sigortalılık bildirimleri (4/b) kapsamında değerlendirilir.

B) Yapılan sigortalılık bildirimi geçerli olup herhangi bir işlem yapılmaz.

C) Adına yapılan tüm sigortalılık bildirimleri iptal edilir ve bu dönem için tekrar bir sigorta lılık tescili açılmaz.

D) 01.01.2005-30.09.2008 dönemi sigortalılık bildirimleri (4/a) kapsamında, 01.10.2008-04.10.2015 dönemi sigortalılık bildirimleri (4/b) kapsamında değerlendirilir.

271. 5510 sayılı Kanuna göre evlenmeleri nedeniyle, gelir veya aylıklarının kesilmesi gereken kız çocuklarına evlenmeleri ve talepte bulunmaları halinde almakta oldukları aylık veya gelirlerinin ne kadarlık tutarı bir defaya mahsus olmak üzere evlenme ödeneği olarak peşin ödenir?

A) 6 aylık tutarı

B) 1 yıllık tutarı

C) 2 yıllık tutarı

D) 3 yıllık tutarı

272. 5510 sayılı Kanuna göre evlenme ödeneği alan hak sahibinin aylığının kesildiği tarihten itibaren iki yıl içerisinde yeniden hak sahibi olması ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) İki yıllık sürenin sonuna kadar gelir veya aylık bağlanmaz.

B) Yeniden hak sahibi olma koşulunun sağlandığı tarihi takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanır.

C) Yeniden hak sahibi olma koşulunun sağlandığı tarihi takip eden günden itibaren aylık bağlanır.

D) Yeniden hak sahibi olma koşulunun sağlandığı tarihi takip eden onikinci aydan itibaren aylık bağlanır.

273. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre sigortalının hak sahiplerine cenaze ödeneğinin ödenmesi için aşağıdaki şartlardan hangisi aranmaz?

A) Sigortalının sürekli iş göremezlik geliri, malullük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı almakta iken ölmesi

B) Sigortalının iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölmesi

C) Sigortalının kendisi için en az 360 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi bildirilmiş olması

D) Sigortalının en az 5 yıllık sigortalılık süresine ve 900 prim hizmet gün sayısının olması

274. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre cenaze ödeneğinin tutarı hangi şekilde belirlenir?

A) Kurum Başkanlığınca belirlenip Bakan tarafından onaylanarak

B) Kurum Başkanlığınca belirlenip Kurum Yönetim Kurulunca onaylanarak

C) Kurum Yönetim Kurulunca belirlenip Bakan tarafından onaylanarak

D) Kurum Yönetim Kurulunca belirlenip Bakanlığın uygun görüşü ile Bakanlar Kurulu Kararınca

1- Sigortalının çocuğuna

2- Sigortalının eşine

3- Sigortalının kardeşlerine

4- Sigortalının ana babasına

275. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre cenaze ödeneği öncelikli olarak hangi sıra gözetilerek verilir?

A) 1-4-2-3

B) 2-3-4-1

C) 2-1-4-3

D) 2-1-3-4

276. 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanlardan ölenlerin hak sahiplerine kendi kurumları tarafından ölüm yardımı hariç cenaze gideri, cenaze nakil gideri ödeneği veya bu mahiyette bir ödemenin yapılması halinde, Kurum tarafından hangi yönde bir işlem tesis edilir?

A) İlgili Kurum tarafından ödenen miktar kadar cenaze ödeneği ayrıca ödenir.

B) İlgili Kurum tarafından ödenen miktarın yarısı kadar cenaze ödeneği ayrıca ödenir.

C) İlgili Kurum tarafından ödenen miktarın %75'i kadar cenaze ödeneği ayrıca ödenir.

D) Kurum tarafından cenaze ödeneği ödenmez.

277. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre 18 yaşından önce malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına tabi olanların sigortalılık süreleri hangi tarihte başlamış kabul edilir?

A) 18 yaşını doldurdukları tarihte

B) 17 yaşını doldurdukları tarihte

C) 16 yaşını doldurdukları tarihte

D) 18 yaşından önce tabi oldukları sigortalılığın başladığı tarihte

278. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre aylık bağlama işlemlerinde dikkate alınan sigortalılık süreleri yazılı istekte bulunan sigortalılar için hangi süreleri kapsamaktadır?

A) Sigortalılığın başlangıç tarihi ile sigortalılara aylık bağlandığı tarih arasındaki geçen süreleri

B) Sigortalılığın başlangıç tarihi ile sigortalılara aylık bağlandığı/bağlanmadığı hakkında bilgi verildiği tarih arasındaki geçen süreleri

C) Sigortalılığın başlangıç tarihi ile sigortalıların kendilerine aylık bağlanıp/bağlanmayacağı hakkında Kurumdan bilgi talep ettiği zaman aralığındaki geçen süreleri

D) Sigortalılığın başlangıç tarihi ile sigortalının aylık bağlanması için yazılı istekte bulunduğu aradaki geçen süreleri

279. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre aylık bağlama işlemlerinde dikkate alınan sigortalılık süreleri yazılı istekte bulunmayan sigortalılar için hangi süreleri kapsamaktadır?

A) Sigortalılığın başlangıç tarihi ile sigortalının ölüm tarihi arasında geçen süre

B) Sigortalılığın başlangıç tarihi ile sigortalının malul kaldığı tarih arasında geçen süre

C) Sigortalılığın başlangıç tarihi ile sigortalının iş kazası geçirdiği tarih arasında geçen süre

D) Sigortalılığın başlangıç tarihi ile sigortalının altmışıncı yaşı arasında geçen süre

280. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre aylık bağlama işlemlerinde aynı Kanunun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılar bakımından sigortalılık süresi hangi zaman aralığını kapsamaktadır?

A) Sigortalılığın başlangıç tarihi ile 48 inci maddeye göre yetkili makamdan emekliye sevk onayının alınarak görevi ile ilişiğinin kesildiği ayı takip eden ilk günü arasında geçen süredir.

B) Sigortalılığın başlangıç tarihi ile 48 inci maddeye göre yetkili makamdan emekliye sevk onayının alınarak görevi ile ilişiğinin kesildiği ayın son günü arasında geçen süredir.

C) Sigortalılığın başlangıç tarihi ile 48 inci maddeye göre yetkili makamdan emekliye sevk onayının alınarak görevi ile ilişiğinin kesildiği ayı takip eden ilk iş günü arasında geçen süredir.

D) Sigortalılığın başlangıç tarihi ile 48 inci maddeye göre yetkili makamdan emekliye sevk onayının alınarak görevi ile ilişiğinin kesildiği ayı takip eden ayın son günü arasında geçen süredir.

281. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre üçüncü bir kişinin kastı nedeniyle malul veya vazife malulü olan sigortalıya veya ölümü halinde hak sahiplerine hangi tutar Kurumca zarara sebep olan üçüncü kişilere rücu edilir?

A) 5510 sayılı Kanun uyarınca bağlanacak aylığın başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin yarısı

B) 5510 sayılı Kanun uyarınca bağlanacak aylığın başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin tamamı

C) 5510 sayılı Kanun uyarınca bağlanacak aylığın başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin %60'ı

D) 5510 sayılı Kanun uyarınca bağlanacak aylığın başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin %75'i

282. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 ncı maddesi kapsamında fiili hizmet süresi zammı uygulamasında sigortalının yapmış olduğu işin aynı maddenin birden fazla bendine dahil olması halinde tesis edilecek işlem aşağıdakilerden hangisidir?

A) Sıralama olarak ilk önceki bentten fiili hizmet süresi zammı uygulanır.

B) En düşük olan bentten fiili hizmet süresi zammı uygulanır.

C) İlgili bentlerdeki oranların toplanıp bent sayısına bölünmesi sonucu bulunacak oranda fiili hizmet süresi zammı uygulanır.

D) En yüksek olan bentten fiili hizmet süresi zammı uygulanır.

283. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 ncı maddesi kapsamında fiili hizmet süresi zammı uygulamasında sigortalının alüminyum bronzu hazırlama işlerinde çalışması halinde hangi oranda fiili hizmet süresi zammı uygulanır?

A) Sigortalının 360 günlük çalışmasına karşılık 90 prim gün sayısı

B) Sigortalının 360 günlük çalışmasına karşılık 60 prim gün sayısı

C) Sigortalının 360 günlük çalışmasına karşılık 180 prim gün sayısı

D) Sigortalının 180 günlük çalışmasına karşılık 60 prim gün sayısı

284. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 ncı maddesi kapsamında fiili hizmet süresi zammı uygulamasında 360 günden eksik sürelere ait fiilî hizmet süresi zammı için aşağıda belirtilen seçeneklerden hangisi yönünde işlem tesis edilir?

A) 360 gün için eklenen fiilî hizmet süresi ile orantılı olarak belirlenir.

B) Fiili hizmet süresi zammı uygulanmaz.

C) Fiili hizmet süresi zammı %25 indirimli olarak uygulanır.

D) Fiili hizmet süresi zammı %50 indirimli olarak uygulanır.

285. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 ncı maddesi kapsamında fiili hizmet süresi zammı uygulaması ile ilgili çalışmanın fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilebilmesi için aşağıda belirtilen hangi çalışanların belirtilen işlerde fiilen çalışması ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalması şart değildir?

A) Dalgıçlık işinde çalışanlar

B) Asit için hammaddelerin hazırlanması işlerinde çalışanlar

C) Asaleti onaylanma şartı aranmaksızın polis memurunun adaylıkta geçirdiği süreler

D) Kimyasal arıtma işlerinde çalışanlar

286. 5510 sayılı Kanunu kapsamında fiili hizmet süresi zammı uygulaması ile ilgili aşağıda belirtilen hangi sigortalıların fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacakları dönem içinde kalan; yıllık ücretli izin, sıhhi izin, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile eğitim, kurs, iş öncesi ve sonrası hazırlık sürelerinde fiilen çalışma ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalma şartı aranmaz?

A) Maden ocakları, kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanlar

B) Doğal ve yapay radyoaktif, radyoiyonizan maddeler veya bütün diğer korpüsküler emanasyon kaynakları ile yapılan işlerde çalışanlar

C) Cıva izabe fırınlarında görülen işlerde çalışanlar

D) Sıcak veya sıvı haldeki cürufun taşınması ve işlenmesi işlerinde çalışanlar

287. 5510 sayılı Kanun kapsamında fiili hizmet süresi zammı uygulamasında ceza infaz kurumu müdürü, idare memuru, infaz ve koruma başmemuru, infaz ve koruma memuru unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Adalet Bakanlığı taşra teşkilatına tahsisli kadro veya pozisyonlarda bulunup ceza infaz kurumlarında görev yapan ve ceza infaz kurumlarında hükümlü ve tutuklularla bilfiil irtibat içinde olan diğer görevlilerin 360 günlük çalışmasına karşılık uygulanacak fiili hizmet süresi kaç gündür?

A) 60

B) 90

C) 120

D) 180

288. 5510 sayılı Kanun kapsamında fiili hizmet süresi zammı uygulamasında hangi sigortalılar için hesaplanan fiilî hizmet süresi zammı sekiz yılı geçmemek üzere uzun vadeli sigorta kolları uygulamasında prim ödeme gün sayısına eklenir?

A) Ateşçilik işlerinde çalışanlar

B) Otomatik fırınlarda pişirme işlerinde çalışanlar

C) Maden eritme ve dökme işlerinde çalışanlar

D) Yedek subaylar

289. 5510 sayılı Kanun kapsamında fiili hizmet süresi zammı ile ilgili olarak, hangi sigortalıların uzun vadeli sigorta kolları uygulamasında prim ödeme gün sayısına eklenen sürelerin tamamı emeklilik yaş hadlerinden indirilir?

A) Yangın söndürme işlerinde çalışanlar

B) Yasama organı üyeleri ile dışarıdan atanan bakanlar

C) Radyoaktif ve radyoiyonizan maddelerle yapılan işlerde çalışanlar

D) Komiser yardımcısı

290. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 ncı maddesi kapsamında fiili hizmet süresi zammı uygulamasında emeklilik yaş haddi indiriminden yararlanabilmek için aşağıda belirtilen hangi sigortalıların en az 1800 gün belirtilen işyeri ve işlerde çalışmış olmaları şarttır?

A) Maden ocakları, kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanlar

B) Başpolis memurları

C) Milli İstihbarat Teşkilatı mensupları

D) Yasama organı üyeleri ile dışarıdan atanan bakanlar

291. 5510 sayılı Kanun kapsamında fiili hizmet süresi zammı uygulamasında emeklilik yaş haddi indiriminden yararlanabilmek için yer altı işlerinde çalışan sigortalıların en az kaç gün süreyle belirtilen işyeri ve işlerde çalışmış olmaları şarttır?

A) 900

B) 1800

C) 3600

D) 5400

292. 5510 sayılı Kanuna göre; Kanunları gereği verilen ücretsiz doğum ya da analık izni süreleri kaç defaya mahsus olmak üzere borçlanılabilir?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 4

293. 5510 sayılı Kanuna göre aşağıdakilerden hangisi borçlanılabilecek sürelerden değildir?

A) Er veya erbaş olarak silah altında veya yedek subay okulunda geçen süreler

B) Sigortalı olmaksızın avukatlık stajını yapanların normal staj süreler

C) Grev ve lokavtta geçen süreler

D) Hükümlülükte geçen süreler

294. 5510 sayılı Kanuna göre aşağıdakilerden hangisi borçlanılabilecek sürelerden değildir?

A) Sigortalı olmaksızın yüksek lisans öğrenimi süreleri

B) Hekimlerin fahrî asistanlıkta geçen süreleri

C) Sigortalı iken herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlardan bu suçtan dolayı beraat edenlerin tutuklulukta veya gözaltında geçen süreleri

D) 4 (c) bendi kapsamında olanların, personel mevzuatına göre aylıksız izin süreleri

295. 5510 sayılı Kanuna göre borçlanılan sürelere ilişkin olarak talep tarihinde prime esas günlük kazanç alt ve üst sınırları arasında olmak üzere, sigortalıların kendilerince belirlenecek günlük kazancın hangi oranı üzerinden hesaplanacak primlerin Kuruma ödenmesi gerekir?

A) %12'si

B) %20'si

C) %32'si

D) %37'si

296. Kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan sigortalıların, kısmi süreli çalıştıkları aylara ait eksik sürelerini borçlanmaları ve borçlanılan sürelere ilişkin genel sağlık sigortası primlerinin ödenmiş olması halinde, genel sağlık sigortası primi ödenmiş sürelere ilişkin borçlanma tutarı hangi oran üzerinden hesaplanır?

A) %12'si

B) %20'si

C) %32'si

D) %37'si

297. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre, sigortalılığın başlangıç tarihinden önceki süreler için borçlandırılma halinde sigortalılığın başlangıç tarihi ile ilgili olarak aşağıda belirtilen durumlardan hangisi yönünde işlem tesis edilir?

A) Sigortalılık başlangıç tarihi borçlanma süresi dikkate alınarak en fazla 1 yıl geriye götürülür.

B) Sigortalılığın başlangıç tarihi, borçlandırılan tarihin ilk günü olarak kabul edilir.

C) Sigortalılığın başlangıç tarihinde herhangi bir değişiklik olmaz.

D) Sigortalılığın başlangıç tarihi, borçlandırılan gün sayısı kadar geriye götürülür.

298. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre sigortalılık borçlanması ile aylık bağlanmasına hak kazanılması durumunda, ilgililere hangi tarihten itibaren aylık bağlanır?

A) Borcun ödendiği tarihi takip eden günden başından itibaren

B) Borcun ödendiği tarihi takip eden ay sonundan itibaren

C) Borcun ödendiği tarihi takip eden ay başından itibaren

D) Borcun ödendiği tarihi takip eden ayın 15 nci gününden itibaren

299. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre; 4857 sayılı Kanuna göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan sigortalıların, kısmi süreli çalıştıkları aylara ait eksik sürelerini borçlanmaları halinde bu kapsamda borçlandıkları süreler hangi statüde sigortalılık süresi olarak değerlendirilir?

A) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre

B) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre

C) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine göre

D) 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendine göre

300. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun yürürlük tarihinden sonraki sürelere ait borçlanmalarda borçlanılan prime esas gün sayısı hangi dönemlere mal edilir?

A) Borçlanma tarihini takip eden dönemden borçlanılan gün sayısı kadar ileri tarihe

B) Borçlanmaya ilişkin borcun ödendiği tarihi takip eden dönemden borçlanılan gün sayısı kadar ileri tarihe

C) Borçlanılan ilgili aylara

D) Herhangi bir döneme mal edilmeksizin toplam sigorta prim gün sayısına eklenir

301. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre Kurum, sigortalıya veya hak sahiplerine bağlanacak gelir, aylık veya toptan ödemeleri, gerekli belgelerin ve incelemelerin tamamlandığı tarihten itibaren en geç hangi sürede hesap ve tespit ederek sonuçlarını yazı ile bildirir?

A) En geç üç ay içinde

B) En geç bir ay içinde

C) En geç altı içinde

D) En geç 15 gün içinde

302. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre kişilerin isteğe bağlı olarak prim ödemek suretiyle uzun vadeli sigorta kollarına ve genel sağlık sigortasına tabi olmalarını sağlayan sigortaya ne ad verilir?

A) Zorunlu sigorta

B) Uzun vadeli sigorta

C) İsteğe bağlı sigorta

D) Kısa vadeli sigorta

303. 5510 sayılı Kanuna göre, aşağıdakilerden hangisi isteğe bağlı sigortalı olabilmek için aranan şartlardan değildir?

A) 5510 sayılı Kanuna tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde istisnasız olarak herhangi bir yerde çalışmamak

B) 18 yaşını doldurmuş bulunmak

C) Kendi sigortalılığı nedeniyle aylık bağlanmamış olmak

D) İsteğe bağlı sigorta talep dilekçesiyle Kuruma başvuruda bulunmak

304. 5510 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalılık hangi tarihten itibaren başlar?

A) Müracaatın Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihi takip eden ay başından itibaren

B) Müracaatın Kurum kayıtlarına intikal ettiği günden itibaren

C) Müracaatın Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihi takip eden üçüncü aybaşından itibaren

D) Müracaatın Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihi takip eden günden itibaren

305. 5510 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalı olarak prim ödenen tarihlerde, Kanunun 4 üncü maddesine göre sigortalı olmayı gerektirecek çalışması bulunduğu tespit edilenlerin, zorunlu sigortalılıkla çakışan isteğe bağlı prim ödenen süreleri hakkında hangi yönünde işlem tesis edilir?

A) İsteğe bağlı prim ödenen süreleri iptal edilerek, bu süreye ilişkin ödedikleri primler ilgililere iade edilmez.

B) İsteğe bağlı prim ödenen süreleri iptal edilmeksizin isteğe bağlı sigortalılık prim ödeme gün sayısı dikkate alınır.

C) İsteğe bağlı prim ödenen süreleri iptal edilerek, bu süreye ilişkin ödedikleri primler ilgililere iade edilir.

D) İsteğe bağlı prim ödenen süreleri iptal edilmeksizin, bu süreye ilişkin ödedikleri primler ilgililere iade edilir.

306. 5510 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalılığın sona ermesiyle ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) İsteğe bağlı sigortalılığını sona erdirme talebinde bulunanların, primi ödenmiş son günü takip eden günden itibaren sona erer.

B) Aylık talebinde bulunanların, aylığa hak kazanmış olmak şartıyla talep tarihinden itibaren sona erer.

C) Ölen sigortalının ölüm tarihinden itibaren sona erer.

D) İsteğe bağlı sigortalılığını sona erdirme talebinde bulunanların, sona erdirme talebinde bulunduğu tarihte sona erer.

307. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre isteğe bağlı sigorta primi ödenmiş süreler aşağıda belirtilen hangi sigortalılık kolunda dikkate alınmaz?

A) Malullük

B) Yaşlılık

C) Genel sağlık sigortası

D) Analık

308. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre isteğe bağlı sigortalılıkta geçen süreler özel hükümler saklı kalmak üzere hangi sigortalılık statüsünde sigortalılık süresi olarak kabul edilir?

A) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında

B) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında

C) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında

D) 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında

309. İsteğe bağlı sigorta primi, 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas kazancın alt sınırı ile üst sınırı arasında olmak üzere, sigortalı tarafından belirlenen prime esas aylık kazancın hangi oranıdır?

A) %12'si

B) %20'si

C) %32'si

D) %34,5'i

310. İsteğe bağlı sigorta primi içinde genel sağlık sigortası priminin oranı aşağıdakilerden hangisidir?

A) %5'i

B) %12'si

C) %12,5'i

D) %20'si

311. İsteğe bağlı sigorta primi içinde malulluk, yaşlılık ve ölüm sigortası priminin oranı aşağıdakilerden hangisidir?

A) %12'si

B) %12,5'i

C) %20'si

D) %32'si

312. İsteğe bağlı sigortalı olanların aynı zamanda bakmakla yükümlü olunan kişi olmaları durumunda genel sağlık sigortası yönünden tesis edilmesi gerekli işlem aşağıdakilerden hangisidir?

A) İsteğe bağlı sigortalılar, genel sağlık sigortalısı sayılır ve genel sağlık sigortası primini de ödemekle yükümlü değildirler.

B) İsteğe bağlı sigortalılar 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında (5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri gereğince sigortalı sayılan kişiler) genel sağlık sigortalısı sayılır ve genel sağlık sigortası primini de ödemekle yükümlüdürler.

C) İsteğe bağlı sigortalılar 60 ıncı maddenin birinci fıkrasının (a) bendinin (2) numaralı alt bendi kapsamında (4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi gereğince sigortalı sayılan kişiler) genel sağlık sigortalısı sayılır ve genel sağlık sigortası primini de ödemekle yükümlüdürler.

D) İsteğe bağlı sigortalılar 60 ıncı maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında (İsteğe bağlı sigortalı olan kişiler) genel sağlık sigortalısı sayılır ve genel sağlık sigortası primini de ödemekle yükümlüdürler.

313. İsteğe bağlı sigortalı olan yabancı ülke vatandaşlarından Türkiye'de yerleşik olma hali hangi süreyi doldurmadıkça genel sağlık sigortası primi alınmaz ve bu kişiler genel sağlık sigortalısı sayılmaz?

A) Altı ay

B) Bir yıl

C) İki yıl

D) Üç yıl

314. İsteğe bağlı sigortalılar için, ait olduğu aydan itibaren en geç hangi süre içinde primi ödenmeyen süreler, sigortalılık süresinden sayılmaz?

A) 3 ay

B) 6 ay

C) 12 ay

D) 24 ay

315. İsteğe bağlı sigortalıların ait olduğu aydan itibaren en geç 12 ay içinde ödenmeyen primlerinin, 12 aylık süreden sonra ödenmesi halinde aşağıdaki işlemlerden hangisi tesis edilir?

A) 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin üçüncü fıkrası hükümlerine göre iade edilir.

B) Primler iade edilmeksizin Kuruma irad kaydedilir.

C) İsteğe bağlı sigortalılık sürelerinden sayılmak suretiyle ödenen primler kabul edilir.

D) Ödenen primlerin yarı oranı isteğe bağlı sigortalılık süresinden sayılır, kalan kısmı Kuruma irad kaydedilir.

316. İsteğe bağlı sigortalıların zorunlu sigortalılık nedeniyle prim borcunun bulunması halinde, isteğe bağlı sigortaya tabi ödenen primler ile ilgili aşağıdaki seçeneklerden hangisi yönünde işlem tesis edilir?

A) Ödenen primler öncelikle isteğe bağlı prim borcu karşılığı olarak tahsil işlemi gerçekleştirilir.

B) Ödenen primin yarı oranı zorunlu sigortalılık nedeniyle Kuruma olan borçlarına mahsup edilir.

C) Ödenen primlerin %25'i zorunlu sigortalılık nedeniyle Kuruma olan borçlarına mahsup edilir.

D) Öncelikle zorunlu sigortalılık nedeniyle Kuruma olan borçlarına mahsup edilir.

317. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre sigortalının aynı Kanunun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerinde yer alan sigortalılık statüleri ile (c) bendinde yer alan sigortalılık statüsüne aynı anda tabi olacak şekilde Kanun kapsamına girmesi halinde öncelikle hangi bend kapsamında sigortalı sayılır?

A) Aynı maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında

B) Aynı maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında

C) Aynı maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında

D) Sigortalının belirlemiş olduğu sigortalılık statüsünde

318. Sigortalının 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerinde yer alan sigortalılık statülerine aynı anda tabi olacak şekilde Kanun kapsamına girmesi halinde öncelikle hangi bend kapsamında sigortalı sayılır?

A) Aynı maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında

B) Aynı maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında

C) Aynı maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında

D) Sigortalının belirlemiş olduğu sigortalılık statüsünde

319. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre sigortalılık hallerinin çakışması nedeniyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılığı esas alınanlar, yazılı talepte bulunmak ve Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas kazanç alt sınırı ve üst sınırına ilişkin hükümler saklı olmak kaydıyla, esas alınmayan sigortalılık statüsü kapsamında hangi tarihten itibaren prim ödeyebilirler?

A) Talep tarihinden itibaren

B) Talep tarihini takip eden günden itibaren

C) Talep tarihini takip eden aybaşından itibaren

D) Talep tarihini takip eden ayın on beşinci gününden itibaren

320. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre sigortalılık hallerinin çakışması nedeniyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılığı esas alınanlar esas alınmayan sigortalılık statüsü kapsamında prim ödemeleri halinde esas alınmayan sigortalılık statüsü kapsamında iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından sağlanan yardımlar hangi sigortalılık statüsü kapsamında değerlendirilir?

A) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında

B) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında

C) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında

D) Sigortalının belirlemiş olduğu sigortalılık statüsü kapsamında

321. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre sigortalılık hallerinin çakışması nedeniyle 4 (a) bendi kapsamındaki sigortalılığı esas alınanların, esas alınmayan sigortalılık statüsü kapsamında prim ödemeleri halinde, esas alınmayan sigortalılık statüsü kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından sağlanan yardımlar hangi sigortalılık statüsü kapsamında değerlendirilir?

A) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında

B) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında

C) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında

D) Sigortalının belirlemiş olduğu sigortalılık statüsü kapsamında

322. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre sigortalılık hallerinin çakışması nedeniyle Kanunun 4 (a) bendi kapsamındaki sigortalılığı esas alınanlar esas alınmayan sigortalılık statüsü kapsamında prim ödemeleri halinde esas alınmayan sigortalılık statüsü kapsamında hastalık ve analık sigorta kollarından sağlanan yardımlar hangi sigortalılık statüsü kapsamında değerlendirilir?

A) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında

B) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında

C) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında

D) Sigortalının belirlemiş olduğu sigortalılık statüsü kapsamında

323. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre sigortalılık hallerinin çakışması nedeniyle Kanunun 4 (a) bendi kapsamındaki sigortalılığı esas alınanların, esas alınmayan sigortalılık statüsü kapsamında prim ödeyebilme imkanı çerçevesinde, hangi zamana kadar primlerin ödenmemesi halinde ödenmeyen primlerin ödenme hakkı düşer?

A) Ait olduğu ayı izleyen ayın sonuna kadar

B) Ait olduğu ayı izleyen üçüncü ayın sonuna kadar

C) Ait olduğu ayı izleyen ayın birinci günün sonuna kadar

D) Ait olduğu ayı izleyen ayın onbeşinci günü sonuna kadar

324. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre aynı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi ile aynı maddenin birinci fıkrasının (b) bendindeki diğer sigortalılık statülerine aynı anda tabi olacak şekilde çalışılması durumunda hangi sigortalılık dikkate alınır?

A) 5510 sayılı Kanunun birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı bendindeki sigortalılık durumu

B) 5510 sayılı Kanunun birinci fıkrasının (b) bendinin (2) numaralı bendindeki sigortalılık durumu

C) 5510 sayılı Kanunun birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi dışındaki diğer sigortalılık durumu

D) 5510 sayılı Kanunun birinci fıkrasının (b) bendinin (3) numaralı alt bendindeki sigortalılık durumu

325. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre aynı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında muhtar sigortalılığı ile aynı maddenin birinci fıkrasının (b) bendindeki diğer sigortalılık statülerine aynı anda tabi olacak şekilde çalışılması durumunda hangi sigortalılık dikkate alınır?

A) 5510 sayılı Kanunun birinci fıkrasının (b) bendinin (1) numaralı bendindeki sigortalılık durumu

B) 5510 sayılı Kanunun birinci fıkrasının (b) bendinin (2) numaralı bendindeki sigortalılık durumu

C) 5510 sayılı Kanunun birinci fıkrasının (b) bendinin (3) numaralı bendindeki sigortalılık durumu

D) Muhtar sigortalılığı

326. Sigortalının 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerinde yer alan sigortalılık halleri ile 5 inci maddesinin (a) ve (e) bentlerine tabi sigortalılık hallerinin çakışması halinde, hangi sigortalılık statüsü kapsamında sigortalı sayılır?

A) 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddenin (a) bendi kapsamında

B) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi kapsamında

C) 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddenin (e) bendi kapsamında

D) Sigortalının belirlemiş olduğu sigortalılık stasü kapsamında

327. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren ilk defa sigortalı sayılanlardan, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerinden birden fazlasına tabi olarak çalışmış olanların yaşlılık aylığı bağlanma taleplerinde hangi sigortalılık hali esas alınır?

A) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılık hali

B) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılık hali

C) En fazla sigortalılığın geçtiği sigortalılık hali

D) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılık hali

328. 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren ilk defa sigortalı sayılanlardan aynı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerinden birden fazlasına tabi olarak çalışmış olanların yaşlılık aylığı bağlanma taleplerinde hizmet sürelerinin eşit olması ile malûllük ve ölüm halleri ile yaş haddinden re'sen emekli olma, süresi kanunla belirlenen vazifelere atanma veya seçilme ve bağlı oldukları sigortalılık halinin kanunla değiştirilmesi durumunda hangi sigortalılık hali esas alınır?

A) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılık hali

B) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılık hali

C) Son sigortalılık hali

D) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılık hali

329. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre hem malullük hem de yaşlılık aylığına hak kazanan sigortalıya aşağıda belirtilen aylıklardan hangisi bağlanır?

A) Yaşlılık aylığı ve malullük aylığı

B) Malullük aylığı

C) Bu aylıklardan yüksek olanı, aylıklar eşitse yalnız malullük aylığı

D) Bu aylıklardan yüksek olanı, aylıklar eşitse yalnız yaşlılık aylığı

330. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre malullük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı ile birlikte, ölen eşinden dolayı da aylığa hak kazanan sigortalıya aşağıda belirtilen aylıklardan hangisi bağlanır?

A) Sadece ölen eşinden hak kazandığı aylığı

B) Sadece kendi çalışmalarından bağlanan aylığı

C) Her iki aylığı

D) Bu aylıklardan yüksek olanı, aylıklar eşitse yalnız kendi çalışmalarından bağlanan aylığı

331. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre ana ve babasından ayrı ayrı aylığa hak kazanan çocuklara aşağıda belirtilen aylıklardan hangisi bağlanır?

A) Yüksek olan aylığın tamamı, az olan aylığın yarısı

B) Yüksek olan aylığı

C) Her iki aylığı

D) Yüksek olan aylığın yarısı, az olan aylığın tamamı

332. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre birden fazla çocuğundan aylığa hak kazanan ana ve babaya aşağıda belirtilen aylıklardan hangisi bağlanır?

A) En fazla ödemeye imkan veren ilk iki dosyadan yüksek olan aylığın yarısı, düşük olan aylığın tamamı

B) En fazla ödemeye imkan veren ilk iki dosyadan yüksek olan aylığın tamamı, düşük olan aylığın yarısı

C) En fazla ödemeye imkan veren ilk iki dosyadaki aylıkların tamamı

D) En fazla ödemeye imkan veren ilk üç dosyadan yüksek olan aylığın tamamı, düşük olan aylıkların yarısı

333. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre hem eşinden, hem de ana ve/veya babasından ölüm aylığına hak kazananlara aşağıda belirtilen aylıklardan hangisi bağlanır?

A) Her iki aylığı

B) Yüksek olan aylığın tamamı, düşük olan aylığın yarısı

C) Düşük olan aylğın tamamı, yüksek olan aylığın yarısı

D) Tercihine göre eşinden ya da ana ve/veya babasından bağlanacak aylığı

334. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre vazife malullüğü aylığı almakta iken, tekrar sigortalı olanlardan hem vazife malullüğüne hem de malullük aylığına hak kazananlara aşağıda belirtilen aylıklardan hangisi bağlanır?

A) Yüksek olan aylığın tamamı, düşük olan aylığın yarısı

B) Düşük olan aylığın tamamı, yüksek olan aylığın yarısı

C) Bu aylıklardan yüksek olanı

D) Malulluk aylığı

335. 5510 sayılı Kanuna göre vazife malullüğü aylığı almakta iken, tekrar sigortalı olanlardan hem vazife malullüğüne hem de malullük aylığına hak kazananlara aylıkları eşitse aşağıda belirtilen aylıklardan hangisi bağlanır?

A) Her iki aylık birlikte

B) Vazife malullüğü aylığının tamamı, malullük aylığının yarısı

C) Vazife malullüğü aylığı

D) Malulluk aylığı

336. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre vazife malullüğü aylığı almakta iken, tekrar sigortalı olanlardan hem vazife malullüğüne hem de yaşlılık aylığına hak kazananlara aşağıda belirtilen aylıklardan hangisi bağlanır?

A) Her iki aylık birlikte

B) Vazife malullüğü aylığının tamamı, yaşlılık aylığının yarısı

C) Vazife malullüğü aylığı

D) Yaşlılık aylığı

337. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre evliliğin ölüm nedeniyle sona ermesi durumunda sonraki eşinden de aylığa hak kazananlara aşağıda belirtilen aylıklardan hangisi bağlanır?

A) Sonraki eşinden hak kazandığı aylığı

B) Tercih ettiği aylığı

C) Ölen eşinden hak kazandığı aylığı

D) Her iki aylığı

338. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre sürekli iş göremezlik geliriyle birlikte ölen eşinden dolayı da gelire hak kazanan eşe aşağıda belirtilen gelirlerden hangisi bağlanır?

A) Sürekli iş göremezlik geliri

B) Ölen eşinden dolayı hak kazandığı geliri

C) Yüksek olan gelirin tamamı, düşük olan gelirin yarısı

D) Her iki geliri

339. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre ana ve babadan ayrı ayrı gelire hak kazananlara aşağıda belirtilen gelirlerden hangisi bağlanır?

A) Yüksek olan gelirin yarısı, az olanın tamamı

B) Anadan bağlanan geliri

C) Yüksek olan gelirin tamamı, az olanın yarısı

D) Her iki geliri

340. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre birden fazla çocuğundan gelire hak kazanan ana ve babaya aşağıda belirtilen gelirlerden hangisi bağlanır?

A) En fazla ödemeye imkan veren ilk iki dosyadan yüksek olan gelirin yarısı, düşük olan gelirin tamamı

B) En fazla ödemeye imkan veren ilk iki dosyadaki bağlanan gelirlerin tamamı

C) En fazla ödemeye imkan veren ilk dosyadaki gelir

D) En fazla ödemeye imkan veren ilk iki dosyadan yüksek olan gelirin tamamı, düşük olan gelirin yarısı

341. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre hem eşinden, hem de ana ve/veya babasından ölüm gelirine hak kazananlara aşağıda belirtilen gelirlerden hangisi bağlanır?

A) Her iki geliri

B) Tercihine göre eşinden ya da ana ve/veya babasından bağlanacak geliri

C) Eşinden bağlanacak geliri

D) Ana ve/veya babasından bağlanacak geliri

342. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre evliliğin ölüm nedeniyle sona ermesi durumunda sonraki eşinden de gelire hak kazananlara aşağıda belirtilen gelirlerden hangisi bağlanır?

A) Her iki geliri

B) Sonraki eşinden bağlanacak geliri

C) Ölen eşinden bağlanacak geliri

D) Tercih ettiği geliri

343. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre durumunda malullük, yaşlılık, ölüm sigortaları ve vazife malullüğü ile iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından hak kazanılan aylık ve gelirler birleşirse, sigortalıya veya hak sahibine bu aylık veya gelirlerden hangisi bağlanır?

A) Yüksek olanın tamamı, az olanın yarısı

B) Yüksek olanın yarısı, az olanın tamamı

C) Her iki aylık ve gelirler

D) Yaşlılık aylığı

344. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre malullük, yaşlılık, ölüm sigortaları ve vazife malullüğü ile iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından hak kazanılan aylık ve gelirler birleşirse ve bu aylık ve gelirlerin eşitliği halinde aşağıda belirtilen aylık ve gelirlerden hangisi bağlanır?

A) İş kazası ve meslek hastalığından bağlanan gelirin yarısı, malullük, vazife malûllüğü veya yaşlılık aylığının tümü

B) Hak kazanılan aylık ve gelirlerin tamamı

C) İş kazası ve meslek hastalığından bağlanan gelirin tümü, malullük, vazife malûllüğü veya yaşlılık aylığının yarısı

D) Malullük, vazife malûllüğü veya yaşlılık aylığı

345. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre bağlanan gelir ve aylıklar, her yılın Ocak ve Temmuz ödeme tarihlerinden geçerli olmak üzere hangi oran dikkate alınarak arttırılıp belirlenir?

A) Bir önceki yılın aynı dönemine göre Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan en son temel yıllı tüketici fiyatları genel indeksindeki değişim oranı kadar artırılarak belirlenir.

B) Bir önceki altı aylık döneme göre Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan ikinci son temel yıllı tüketici fiyatları genel indeksindeki değişim oranı kadar artırılarak belirlenir.

C) Bir önceki yılın aynı dönemine göre Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan ikinci son temel yıllı tüketici fiyatları genel indeksindeki değişim oranı kadar artırılarak belirlenir.

D) Bir önceki altı aylık döneme göre Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan en son temel yıllı tüketici fiyatları genel indeksindeki değişim oranı kadar artırılarak belirlenir.

346. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre sigortalıya bağlanacak aylıklar ile ölen sigortalının hak sahiplerinin aylıklarının hesabına esas tutar, çalışma sürelerindeki her yıl için 82 nci maddeye göre tespit edilen prime esas günlük kazanç alt sınırları dikkate alınarak, talep veya ölüm yılına ait Ocak ayı itibariyle 29 uncu maddenin ikinci fıkrasına göre belirlenen ortalama aylık kazancın hangi oranından az olamaz?

A) %35'inden

B) %40'ından

C) %45'inden

D) %50'sinden

347. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre sigortalıya bağlanacak aylıklar ile ölen sigortalının hak sahiplerinin aylıklarının hesabına esas tutar, çalışma sürelerindeki her yıl için 82 nci maddeye göre tespit edilen prime esas günlük kazanç alt sınırları dikkate alınarak, talep veya ölüm yılına ait Ocak ayı itibariyle ortalama aylık kazancın sigortalının bakmakla yükümlü olduğu eşi veya çocuğu varsa hangi oranından az olamaz?

A) %35'inden

B) %40'ından

C) %45'inden

D) %50'sinden

348. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre iş kazası veya meslek hastalığı sonucu başka birinin sürekli bakımına muhtaç duruma gelen sigortalı için hesaplanacak sürekli iş göremezlik geliri, prime esas kazanç alt sınırının aylık tutarının hangi oranından az olamaz?

A) %70'inden

B) %75'inden

C) %80'inden

D) %85'inden

349. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre ölen sigortalının hak sahiplerinden kendisinden aylık bağlanacak sigortalıyı veya gelir ya da aylık bağlanmış olan sigortalıyı kasten öldürdüğü veya öldürmeye teşebbüs ettiği veya bu Kanun gereğince sürekli iş göremez hale veya malul duruma getirdiği hususunda kesinleşmiş yargı kararı bulunan kişiler hakkında tesis edilecek işlem aşağıdakilerden hangisidir?

A) Kişilere aylıkları ödenir, gelirleri ödenmez

B) Kişilere gelir veya aylık ödenmez. Ödenmiş bulunan gelir ve aylıklar, 96 ncı madde hükümlerine göre geri alınır.

C) Kişilere gelir veya aylıkları tam olarak ödenir

D) Kişilere gelir veya aylıkları eksiltilerek ödenir

350. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre ölen sigortalının hak sahiplerinden Kendisinden aylık bağlanacak sigortalıya veya gelir ya da aylık bağlanmamış olan sigortalıya veya hak sahibine karşı ağır bir suç işlediği veya bunlara karşı aile hukukundan doğan yükümlülüklerini önemli ölçüde yerine getirmemesi nedeniyle ölüme bağlı bir tasarrufla mirasçılıktan çıkarıldıkları hususunda kesinleşmiş yargı kararı bulunan kişiler hakkında tesis edilecek işlem aşağıdaki seçeneklerden hangisinde belirtilmiştir?

A) Kişilere aylıkları ödenir, gelirleri ödenmez

B) Kişilere gelir veya aylık ödenmez. Ödenmiş bulunan gelir ve aylıklar, 96 ncı madde hükümlerine göre geri alınır.

C) Kişilere gelir veya aylıkları tam olarak ödenir

D) Kişilere gelir veya aylıkları eksiltilerek ödenir

351. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre, Kurumdan dul ve/veya yetim aylığı alanlardan, eşinden boşandığı halde, boşandığı eşiyle fiilen birlikte yaşadığı belirlenen eş ve çocuklar hakkında tesis edilecek işlem aşağıdaki seçeneklerden hangisinde belirtilmiştir?

A) Kişilere bağlanan gelir ve aylıkların tam olarak ödenmesine devam edilir.

B) Kişilere bağlanan gelir ve aylıklar eksiltilerek ödenir.

C) Bağlanmış olan gelir ve aylıkları kesilir. Bu kişilere ödenmiş olan tutarların iadesi talep edilmez.

D) Bağlanmış olan gelir ve aylıkları kesilir. Bu kişilere ödenmiş olan tutarlar, 96 ncı madde hükümlerine göre geri alınır.

352. 5510 sayılı Kanuna göre iş kazasıyla meslek hastalığı halinde, hak sahiplerine bağlanacak gelirlerin hesabında hak sahiplerinin yaşlarının esas alınacağı tarih aşağıdakilerden hangisidir?

A) İş kazasının olduğu veya meslek hastalığının hekim veya sağlık kurulu raporu ile ilk defa tespit edildiği tarihte nüfus kütüğünde kayıtlı bulunan doğum tarihleri esas alınır

B) Nüfus kütüğüne ilk defa kaydedilen doğum tarihleri esas alınır

C) Nüfus kütüğüne son kaydedilen doğum tarihleri esas alınır

D) Nüfus kütüğüne ilk defa kaydedilen doğum tarihi ile son kaydedilen doğum tarihinin ortalaması esas alınır

353. 5510 sayılı Kanuna göre nüfus kayıtlarında doğum ay ve günleri yazılı olmayanlar hangi tarihte doğmuş sayılır?

A) 1 Ocak

B) 1 Haziran

C) 1 Temmuz

D) 31 Aralık

354. 5510 sayılı Kanuna göre nüfus kayıtlarında doğum ayı yazılı olup da günü yazılı olmayanlar hangi tarihte doğmuş sayılır?

A) O ayın onbeşinci gününde doğmuş sayılır.

B) O ayın son gününde doğmuş sayılır.

C) O ayın birinde doğmuş sayılır.

D) 1 Temmuz'da doğmuş sayılır.

355. Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı mensuplarının 5434 sayılı Kanunda belirlenen yaş hadleri sebebiyle emeklilik işlemleri, doğum tarihlerinde ay ve gün yazılı olmayanlar için hangi tarih dikkate alınarak yapılır?

A) 1 Ocak

B) 1 Haziran

C) 1 Temmuz

D) 1 Eylül

356. Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı mensuplarının 5434 sayılı Kanunda belirlenen yaş hadleri sebebiyle emeklilik işlemleri, doğum günleri 1 Eylülden önce olanlar için hangi tarih dikkate alınarak yapılır?

A) 1 Ocak

B) 1 Haziran

C) 1 Temmuz

D) 1 Eylül

357. Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı mensuplarının 5434 sayılı Kanunda belirlenen yaş hadleri sebebiyle emeklilik işlemleri, doğum günleri 1 Eylül ve daha sonra olanlar için hangi tarih dikkate alınarak yapılır?

A) Müteakip yılın 1 Eylül tarihi

B) Müteakip yılın 1 Ocak tarihi

C) 1 Eylül

D) 1 Ocak

358. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ek madde 3 hükümlerine göre malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası için sigorta primi ödenen süreler ile ilgili aşağıda belirtilen seçeneklerden hangisi doğrudur?

A) Prim ödeme gün sayısı, sigortalılık süresi hesaba dahil edilmez, prime esas kazanç ise hesaba dahil edilir.

B) Prim ödeme gün sayısı hesaba dahil edilmez, sigortalılık süresi ve prime esas kazanç ise hesaba dahil edilir.

C) Prim ödeme gün sayısı, sigortalılık süresi ve prime esas kazanç hesabına dahil edilir.

D) Prim ödeme gün sayısı, sigortalılık süresi ve prime esas kazanç hesabına dahil edilemez.

359. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ek madde 3 hükümlerine göre ödenen prim tutarları ve bildirilen kazanç tutarları ile ilgili aşağıda belirtilen seçeneklerden hangisi doğrudur?

A) İş sonu tazminatı ve kıdem tazminatı da dahil olmak üzere bu maddede belirtilmeyen herhangi bir hakkın elde edilmesinde veya hesabında dikkate alınmaz, emekli ikramiyesi hesabında dikkate alınır.

B) Emekli ikramiyesi, iş sonu tazminatı ve kıdem tazminatı da dahil olmak üzere bu maddede belirtilmeyen herhangi bir hakkın elde edilmesinde veya hesabında dikkate alınmaz.

C) Emekli ikramiyesi dahil olmak üzere bu maddede belirtilmeyen herhangi bir hakkın elde edilmesinde veya hesabında dikkate alınmaz, kıdem tazminatı ve iş sonu tazminatı hesabında dikkate alınır.

D) Emekli ikramiyesi, iş sonu tazminatı dahil olmak üzere bu maddede belirtilmeyen herhangi bir hakkın elde edilmesinde veya hesabında dikkate alınmaz, kıdem tazminatı hesabında dikkate alınır.

360. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ek madde 3 hükümlerine göre ödenen sigorta primleri ile ilgili aşağıda belirtilen seçeneklerden hangisi doğrudur?

A) Ödenen sigorta primleri daha sonra geri talep edilemez ve bu Kanunun ihya hükümleri ilave aylıklar hakkında uygulanmaz.

B) Ödenen sigorta primleri daha sonra geri talep edilebilir ve bu Kanunun ihya hükümleri ilave aylıklar hakkında uygulanır.

C) Ödenen sigorta primleri daha sonra geri talep edilemez ancak bu Kanunun ihya hükümleri ilave aylıklar hakkında uygulanır.

D) Ödenen sigorta primleri daha sonra geri talep edilebilir ancak bu Kanunun ihya hükümleri ilave aylıklar hakkında uygulanmaz.

361. Sosyal güvenlik mevzuatına göre Kamu idareleri, vazife malullüğüne sebep olan olayı o yer yetkili kolluk kuvvetlerine veya kendi mevzuatlarına göre yetkili mercilere hangi sürede bildirmekle yükümlüdür?

A) En geç on beş gün içinde bildirilir.

B) Derhal bildirilir.

C) En geç on beş iş günü içinde bildirilir.

D) En geç 3 iş günü içinde bildirilir.

362. Sosyal güvenlik mevzuatına göre Kamu idareleri, vazife malullüğüne sebep olan olayı Kuruma hangi sürede bildirmekle yükümlüdür?

A) En geç on beş gün içinde bildirilir.

B) Derhal bildirilir.

C) En geç on beş iş günü içinde bildirilir.

D) En geç 3 iş günü içinde bildirilir.

363. Sosyal güvenlik mevzuatına göre 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre sigortalı sayılanlardan prim ödeme gün sayısı 1800 gün olduğu halde kendi sigortalılığı nedeniyle genel sağlık sigortası primi dahil, prim ve prime ilişkin her türlü borçları bulunanların sevkleri aşağıda belirtilen hangi koşulda yapılır?

A) Sevk işlemleri masrafları Kurumca ödenmek üzere yapılır.

B) Sevk işlemleri masrafları kendilerince ödenmek üzere yapılır.

C) Herhangi bir koşul aranmaksızın normal usullere göre yapılır.

D) Sevk işlemleri masraflarının %50'si kendilerince ödenmek üzere yapılır.

364. Sosyal güvenlik mevzuatına göre aylığa hak kazanma koşulları yerine gelmediği halde Kurum hatası nedeniyle yanlış aylık bağlandığının sonradan tespit edilmesi halinde tesis edilecek gerekli işlem aşağıda belirtilen seçeneklerden hangisidir?

A) Sigortalılara yersiz ödenen aylıkların tahsili yoluna gidilerek, aylığa hak kazanma koşullarının yerine geldiği tarihi takip eden aybaşından itibaren tahsis talep şartı aranmadan yeniden aylık bağlanır.

B) Sigortalılara yersiz ödenen aylıkların tahsili yoluna gidilmeksizin aylıkları durdurulur ve aylığa hak kazanma koşullarının yerine geldiği tarihi takip eden aybaşından itibaren tahsis talep şartı aranmadan yeniden aylık bağlanır.

C) Sigortalılara yersiz ödenen aylıkların tahsili yoluna gidilerek, aylığa hak kazanma koşullarının yerine geldiği tarihi takip eden aybaşından itibaren tahsis talep şartı aranarak yeniden aylık bağlanır.

D) Sigortalılara yersiz ödenen aylıkların tahsili yoluna gidilerek, aylığa hak kazanma koşullarının yerine geldiği tarihi takip eden günden itibaren tahsis talep şartı aranmadan yeniden aylık bağlanır.

365. Sosyal güvenlik mevzuatına göre 3201 sayılı Kanuna göre borçlananlar dahil tahsis talebinde bulundukları tarihte işten ayrılma koşulunun gerçekleşmediğinin sonradan tespit edilmesi halinde tesis edilecek gerekli işlem aşağıda belirtilen seçeneklerden hangisidir?

A) Sigortalılara yersiz ödenen aylıkların tahsili yoluna gidilmeksizin aylıklar durdurulur ve işten ayrılma koşulunun yerine geldiği tarihi takip eden aybaşından itibaren işten ayrıldığı tarihe kadar geçen çalışmaları da dikkate alınarak tahsis talep şartı aranmaksızın aylık yeniden başlatılır.

B) Sigortalılara yersiz ödenen aylıkların tahsili yoluna gidilerek, işten ayrılma koşulunun yerine geldiği tarihi takip eden aybaşından itibaren işten ayrıldığı tarihe kadar geçen çalışmaları da dikkate alınarak tahsis talep şartı aranarak aylık yeniden başlatılır.

C) Sigortalılara yersiz ödenen aylıkların tahsili yoluna gidilerek, işten ayrılma koşulunun yerine geldiği tarihi takip eden aybaşından itibaren işten ayrıldığı tarihe kadar geçen çalışmaları da dikkate alınarak tahsis talep şartı aranmaksızın aylık yeniden başlatılır.

D) Sigortalılara yersiz ödenen aylıkların tahsili yoluna gidilerek, işten ayrılma koşulunun yerine geldiği tarihi takip eden günden itibaren işten ayrıldığı tarihe kadar geçen çalışmaları da dikkate alınarak tahsis talep şartı aranmaksızın aylık yeniden başlatılır.

366. Sosyal güvenlik mevzuatına göre çalışma gücünün %40 ile %59 arasında kaybedilmesi nedeniyle yaşlılık aylığı alanların yapılan kontrol muayenesi sonucu, çalışma gücündeki kayıp oranının %40'ın altına düştüğünün anlaşılması halinde tesis edilecek gerekli işlem aşağıda belirtilen seçeneklerden hangisidir?

A) Bu durumun tespitine esas tutulan raporun tarihini takip eden üçüncü ödeme dönemi başında yaşlılık aylığı kesilir.

B) Bu durumun tespitine esas tutulan raporun tarihini takip eden günden itibaren yaşlılık aylığı kesilir.

C) Bu durumun tespitine esas tutulan raporun tarihini takip eden ödeme dönemi başında yaşlılık aylığı kesilir.

D) Bu durumun tespitine esas tutulan raporun tarihini takip eden ödeme döneminin on beşinci gününden itibaren yaşlılık aylığı kesilir.

367. Sosyal güvenlik mevzuatına göre ölüm aylığının hak sahiplerine bağlanmasında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerinden birden fazlasına tabi olarak çalışmış olan sigortalıların hak sahiplerinin aylıkları hangi sigortalılık hali esas alınarak bağlanır?

A) 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi sigortalılığı

B) 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi sigortalılığı

C) 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi sigortalılığı

D) Sigortalının en son tabi olduğu sigortalılığı

368. Ülkemiz ile uluslararası sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri hakkında hangi sigorta hükümleri uygulanır?

A) Kısa vadeli sigorta kolları ile uzun vadeli sigorta kolları

B) Kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası

C) Uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası

D) Kısa vadeli sigorta kolları, uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası

369. Sosyal güvenlik mevzuatına göre ölüm sigortasında gerek sigortalılar gerekse hak sahipleri yönünden hangi mevzuat hükümleri uygulanmaktadır?

A) Sigortalının ölüm tarihinde geçerli olan mevzuat hükümleri uygulanmaktadır.

B) Sigortalının sigorta başlangıç tarihindeki geçerli olan mevzuat hükümleri uygulanmaktadır.

C) Sigortalının on sekiz yaşında geçerli olan mevzuat hükümleri uygulanmaktadır.

D) Sigortalının 900 prim ödeme gün sayısını doldurduğu tarihte geçerli olan mevzuat hükümleri uygulanmaktadır.

370. 3201 sayılı Kanuna göre borçlanılacak her bir gün için tahakkuk ettirilecek 2022 yılı için borç tutarı, başvuru tarihindeki prime esas asgari ve azamî günlük kazanç arasında seçilecek günlük kazancın hangi oranıdır?

A) % 12'si

B) % 20'si

C) % 32'si

D) % 45'i

371. 3201 sayılı Kanuna göre yapılacak borçlanmalarda tahakkuk ettirilen borç tutarı, tebliğ edildiği tarihten itibaren hangi süre içinde ödenir?

A) Bir ay içerisinde

B) İki ay içerisinde

C) Üç ay içerisinde

D) Altı ay içerisinde

372. 3201 sayılı Kanuna göre yapılacak borçlanmalarda sigortalılığın başlangıç tarihinden önceki süreler borçlanılmış ise sigortalılık başlangıç tarihi olarak tesis edilecek gerekli işlem aşağıdakilerden hangisidir?

A) Sigortalılığın başlangıç tarihinde herhangi bir değişiklik olmaz.

B) Sigortalılığın başlangıç tarihi, borçlanılan gün sayısı kadar geriye götürülür.

C) Sigortalılığın başlangıç tarihi, en fazla 1 yıl olmak üzere borçlanılan gün sayısı kadar geriye götürülür.

D) Sigortalılığın başlangıç tarihi, sigortalının en fazla on sekiz yaşına olmak üzere borçlanılan gün sayısı kadar geriye götürülür.

373. 3201 sayılı Kanuna göre yurtdışı hizmet borçlanmasına ait süreler 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre hangi sigortalılık haline göre geçmiş sayılacağının belirlenmesinde Türkiye'de sigortalılıkları olanlar hakkında tesis edilecek işlem aşağıda belirtilen seçeneklerden hangisidir?

A) 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi sigortalılığı kapsamında değerlendirilir.

B) 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi sigortalılığı kapsamında değerlendirilir.

C) Borçlanma talep tarihindeki en son sigortalılık haline göre değerlendirilir.

D) 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi sigortalılığı kapsamında değerlendirilir.

374. 3201 sayılı Kanuna göre yurtdışı hizmet borçlanmasına ait süreler 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre hangi sigortalılık haline göre geçmiş sayılacağının

belirlenmesinde Türkiye'de sigortalılıkları olmayanlar hakkında tesis edilecek işlem aşağıda belirtilen seçeneklerden hangisidir?

A) 5510 sayılı Kanunun 5. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi sigortalılığı kapsamında değerlendirilir.

B) 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi sigortalılığı kapsamında değerlendirilir.

C) 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi sigortalılığı kapsamında değerlendirilir.

D) 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi sigortalılığı kapsamında değerlendirilir.

375. 3201 sayılı Kanuna göre değerlendirilen sürelere istinaden aylık tahsisi yapılabilmesi için aşağıda belirtilenlerden hangisi şart değildir?

A) Yurda kesin dönülmüş olması

B) Tahakkuk ettirilen borcunun tamamının ödenmiş olması

C) Borcunun tamamının ödenmesinden sonra yazılı istekte bulunulması

D) Halen yurtdışında olması

376. 3201 sayılı Kanun hükümlerinden yararlanmak suretiyle aylık bağlananlardan Türkiye'de sigortalı olarak çalışmaya başlayanlar hakkında tesis edilecek işlem aşağıdaki seçeneklerden hangisinde belirtilmiştir?

A) Bağlanan aylıkları kesilir.

B) Bağlanan aylıklarından %50 eksiltme yapılmak suretiyle ödenmeye devam edilir.

C) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalışılmasına ilişkin hükümleri uygulanır.

D) Bağlanan aylıklarından %25 eksiltme yapılmak suretiyle ödenmeye devam edilir.

377. Sosyal güvenlik mevzuatına göre borçlanma talep tarihinde Türk vatandaşlığının yanı sıra, sadece talep tarihinde Türk vatandaşı olmamasına rağmen izinle Türk vatandaşlığını kaybeden sigortalıların kendilerine yurtdışında Türk vatandaşı olarak geçen süreleri ile ilgili aşağıda belirtilen seçeneklerden hangisi doğrudur?

A) Türk vatandaşı olarak geçen süreleri borçlanamazlar.

B) Türk vatandaşı olarak geçen süreleri borçlanma hakkı verilmiştir.

C) Türk vatandaşı olarak geçen sürelerin yarısını borçlanabilirler.

D) Türk vatandaşı olarak geçen sürelerin borçlanması durumu akit ülke sözleşmesi hükümlerine tabidir.

378.Sosyal güvenlik mevzuatına göre yurtdışı borçlanma işlemlerinde aşağıdakilerden hangisi borçlanmanın şartlarından biri değildir?

A) Türk vatandaşı olmak

B) Hizmetleri belgelendirmek

C) Belirli nitelikte yurtdışı süreleri bulunmak

D) Borçlanma talep tarihinde Türkiye'de bulunmak

379.Sosyal güvenlik mevzuatına göre yurtdışı borçlanma işlemlerinde aşağıdakilerden hangisi borçlanma kapsamında olmayan sürelerden biri değildir?

A) 18 yaşın doldurulmasından önce yurtdışında geçen sigortalılık, işsizlik ve ev kadınlığı süreleri

B) İkili sosyal güvenlik sözleşmelerine göre kendilerine kısmi aylık bağlanmış olanların yurtdışında geçen sigortalılık süreleri arasında ve bu sürelerin bitim tarihinden sonraki işsizlik süreleri ve ev kadını olarak geçen süreler

C) 18 yaşın doldurulmasından sonraki ev kadınlığı süreleri

D) Türk vatandaşlığının kazanılmasından önce veya Türk vatandaşlığının kaybedilmesinden sonra yurtdışında geçen sigortalılık, işsizlik ve ev kadınlığı süreleri

380.Aşağıdakilerden hangisi genel sağlık sigortalısı sayılmaz?

A) İkametgahı Türkiye'de olan kişilerden isteğe bağlı sigortalı sayılan kişiler.

B) İkametgahı Türkiye'de olan kişilerden aile içindeki geliri kişi başına düşen aylık tutarı asgari ücretin üçte birinden az olan vatandaşlar.

C) Ülkemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrencilerden talepte bulunmamış olanlar.

D) Uluslararası koruma başvurusu veya statüsü sahibi ve vatansız olarak tanınan kişiler.

381.Genel sağlık sigortası nedir?

A) Kişilerin öncelikle sağlıklarının korunması, sağlık riskleri ile karşılaşmaları halinde ise oluşan harcamaların finansmanını sağlayan sigortadır.

B) İş sağlığı ve güvenliği önlemlerinde işverence yükümlülüklerin yerine getirilmemesinden kaynaklanan zararların tazmini sağlayan sigortadır.

C) Sigortalı sayılanların mesleki ve sosyal risklerden korunmalarını amaçlayan sigortadır.

D) Sağlık hizmet sunucularının görev zararlarına bağlı olarak sağlık hizmeti verememeleri halinde, oluşan finansman açığını gideren sigortadır.

382. Aşağıdakilerden hangisinin sağlık hizmetleri SGK tarafından karşılanmamaktadır?

A) Polis koleji ve askeri lise öğrencileri

B) GATA hemşirelik yüksekokul öğrencileri

C) Üniversitelerin MEDİKO'larından faydalanan Türk vatandaşı öğrenciler

D) Sigorta ve reasürans şirketleri iştirakçileri

383. GSS tescil ve müstehaklık işlemleri açısından aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

A) Tüm sigortalıların eş ve çocukları talep etmeleri halinde 60/g veya 60/c-1 kapsamına alınabilirler.

B) Sigortalının ölümü halinde, ölümün gerçekleştiği ayın sonuna kadar hak sahipleri için bakmakla yükümlü olunan statüsü devam eder.

C) Yeni doğan bir çocuğun ailesi için 60/c-1 kararı verilmiş ise; gelir testi sonucu olmaksızın söz konusu çocuğun 60/c-1 kapsamında tescili sağlanabilir.

D) Kısmi süreli çalışan 18 yaş altı çocukların eksik günlerini, genel sağlık sigortası ile 30'a tamamlama zorunluluğu yoktur.

384. Ülkemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrencilerin genel sağlık sigortalısı olmaları hakkında aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

	KOŞUL	BAŞLANGIÇ	BİTİŞ
A)	En az altı ay boyunca Türkiye'de ikamet etmeleri ve gelir testi yaptırmaları halinde	Eğitim öğretim yılı başından itibaren	Eğitim öğretim yılı sonuna kadar
B)	Kayıt tarihinde talepte bulunmaları halinde	Öğrenimlerinin başlangıcından itibaren	Öğrenimlerinin sonuna kadar
C)	İlk kayıt tarihinden itibaren üç ay içinde talepte bulunmaları halinde	Talep tarihini takip eden günden itibaren	Öğrenimlerinin sonuna kadar
D)	Koşul bulunmamaktadır	Talep tarihinden itibaren	Yurtdışına çıktıkları tarihe kadar

385. Aşağıdakilerin hangisinin genel sağlık sigortası tescili, bir sigortalının bakmakla yükümlüsü olup olmadığına bakılmaksızın yapılır?

A) İş-Kur kursiyerleri

B) 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler

C) Meslek lislerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında zorunlu olup olmadığına bakılmaksızın staja tabi tutulan öğrenciler

D) Yükseköğretim Kanunun 46 ıncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden kazançları, prime esas kazanç alt sınırını geçmeyen öğrenciler

386. 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önelenmesine Dair Kanun hükümlerine göre hakkında koruyucu tedbir kararı verilen kişilerden GSS bildirimleri kimin tarafından yapılır?

A) Valilikler

B) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı

C) İkametinin bulunduğu yerdeki Sosyal Güvenlik Merkezi

D) Kişinin kendisi

387. Aşağıdakilerden hangisinin Kanunun 60/c-1 kapsamında genel sağlık sigortalısı tescili yapılmaz?

A) Gelir tespiti yapılmaksızın genel sağlık sigortalılığı veya bakmakla yükümlü olduğu kişi bulunmayanlardan 18 yaşını doldurmamış Türk çocukları

B) Harcamaları, taşınır ve taşınmazları ile bunlardan doğan hakları da dikkate alınarak, Kurumca belirlenecek test yöntemleri ve veriler kullanılarak tespit edilecek ailenin toplam geliri aylık asgari ücretin üçte birinden az olan vatandaşlar

C) Koruyucu tedbir kararı verilen kişilerden GSS'li olmayıp, bakmakla yükümlü olunan kişi kapsamına girmeyenler.

D) Gelir testi sonucuna göre aile içindeki geliri, kişi başına düşen aylık tutarı asgari ücretin altında olan vatandaşlar

388. 2022 sayılı Kanuna göre aylık alan kişilerin genel sağlık sigortası başlangıcı ne zaman ve bildirimleri kimler tarafından yapılır?

	BAŞLANGIÇ	BİLDİRİM
A)	Talep tarihini takip eden aybaşından itibaren	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
B)	65 yaşının doldurulduğu tarihten itibaren	Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü
C)	Talep tarihini takip eden günden itibaren	Valilikler
D)	Aylığa hak kazandıkları tarihten itibaren	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

389. Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanun hükümlerine göre korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretsiz faydalanan kişilerin genel sağlık sigortası tescilleri hakkında aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) İlgili kurumlarca kapsama alınmadan bir gün önce genel sağlık sigortalısı giriş bildirgesi ile Kuruma bildirilirler

B) Kanunun 60/1-(c-7) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılırlar

C) İlgili kurumlarca kapsama alındığı tarihten 3 ay içinde Kuruma bildirilirler

D) Kuruma bildirimlerinin yapıldığı tarihten itibaren genel sağlık sigortalısı sayılırlar

390. Aşağıdakilerin hangisinin genel sağlık sigortası tescili açısından ayrıca bir bildirime gerek yoktur?

A) 4447 sayılı Kanun gereğince işsizlik ödeneği alan kişiler

B) Kısa çalışma ödeneğinden yararlandırılan kişiler

C) 5510 sayılı Kanun ve 5510 sayılı Kanundan önce yürürlükte bulunan sosyal güvenlik kanunlarına göre gelir veya aylık alan kişiler

D) Uluslararası koruma başvurusu veya statüsü sahibi ve vatansız olarak tanınan kişiler

391. Aşağıdakilerden hangisi, avukatlık stajı yapmakta olan ve genel sağlık sigortalısı veya bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar hakkında yanlış bir ifadedir?

A) Genel sağlık sigortası primlerini kendileri öderler

B) Staja başladıkları tarihten itibaren 1 ay içerisinde TBB tarafından Kuruma bildirilirler

C) Prim oranları, Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen prim esas günlük kazanç alt sınırının otuz günlük tutarının %6'sıdır

D) Avukatlık stajına başladıkları tarihten itibaren GSS'li sayılırlar ve avukatlık stajları devam ettiği sürece genel sağlık sigortalılıkları devam eder

392. Aşağıdakilerden hangisinin genel sağlık sigortası bildirimi, Milli Savunma Bakanlığı ile ilgili komutanlıklar tarafından yapılmaz?

A) Er, erbaş, yedek subay öğrenciler ve adayları

B) Er, erbaş ve yedek subay öğrencilerinin bakmakla yükümlü olduğu kişiler

C) Misafir askeri personel

D) Misafir askeri personelin bakmakla yükümlüleri

393. Aşağıdakilerden hangisi genel sağlık sigortası açısından bakmakla yükümlü olunan kişi olmaz?

A) Misafir askeri personel

B) Yabancılar

C) Vatansız/sığınmacılar

D) Yabancı uyruklu öğrenciler

394. Aşağıdakilerden hangisi, -zorunlu sigortalılık kolları hariç olmak üzere- yabancıların genel sağlık sigortalılığı için gerekli olan şartlardan biri değildir?

A) Türkiye'de yerleşim süresinin bir yılı geçmesi

B) Prime esas kazanç alt sınırının 3 katı üzerinden prim ödemek

C) Talepte bulunmak

D) Oturma izni almış olmak

395. Ülkemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrencilerin genel sağlık sigortası priminin hesabında dikkate alınacak kazanç miktarı nedir?

A) Prime esas kazanç alt sınırının 1/3'ü

B) Prime esas kazanç alt sınırının 1/2'si

C) Prime esas kazanç alt sınırı

D) Prime esas kazanç alt sınırının 2 katı

396. Türk soylu olup, çalışma izni muafiyeti alan kişiler ile bu kişilerin Türk soylu ana, baba, eş ve çocukları için sağlık hizmetlerinden ve diğer haklardan yararlanabilmeleri için son bir yıl içerisinde toplam kaç gün genel sağlık sigortası primi ödenmiş olmalıdır?

A) 30 gün

B) 60 gün

C) 90 gün

D) 120 gün

397. Aşağıdakilerden hangisinin genel sağlık sigortalısı sayılabilmesi için Türkiye'de ikamet etme şartı aranır?

A) Türkiye'de ikamet eden Türk vatandaşlarının yurtdışında yaşayan Türk soylu ana ve babası

B) Türkiye'de ikamet eden Türk vatandaşlarının yurtdışında yaşayan Türk soylu eşi ve çocukları

C) Türkiye'de öğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler

D) Türk soylu olanlardan çalışma izni muafiyeti alanlar

398. Türkiye'de ikamet eden Türk vatandaşının Türk soylu çocuğunun Ek-13 üncü madde kapsamındaki genel sağlık sigortalılığı aşağıdaki durumlardan hangisinde sona ermez?

A) Kanunun diğer maddeleri kapsamında sigortalı olma

B) Başkasının bakmakla yükümlü olunan kişisi olma

C) Son 1 yıl içerisinde yurtdışında ikamet etmiş olma

D) Gaiplik hali

399. Vatansız ve sığınmacıların genel sağlık sigortası tescil işlemleri kimin tarafından yapılmaktadır?

A) Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri

B) Göç İdaresi Müdürlükleri

C) İçişleri Bakanlığı

D) Valilikler

400. Yabancı uyruklu öğrencilerin genel sağlık sigortası tescili ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Yabancı uyruklu öğrencilerin GSS tescil işlemleri üniversitelerce yapılmaktadır.

B) Yabancı uyruklu öğrencilerin tescilleri 1'er yıllık olarak yapılmakta ve öğrenimleri sona ermediği sürece mezun olana kadar uzatılmaktadır.

C) Talep edilmesi halinde yabancı uyruklu öğrenci statüsündeki sigortalı, 60/d kapsamındaki sigortalılığa geçiş yapabilir.

D) Yabancılar ve mavi kartlılar hiçbir şekilde gelir testi yaptıramazlar.

401. Mütekabiliyet esası da dikkate alınmak şartıyla, oturma izni almış yabancı ülke vatandaşlarından yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayan kişilerin 60/d kapsamındaki genel sağlık sigortalılığı aşağıda belirtilen durumlardan hangisinde sona ermez?

A) İkametlerini yurtdışına almaları

B) Zorunlu sigortalılığı gerektiren bir çalışmaya başlamaları

C) Bakmakla yükümlü olunan kişi statüsüne girmeleri

D) Talep etmeleri

402. 2022 yılı için genel sağlık sigortası primleri açısından aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

A) Gelir testi sonucuna göre hanede yaşayan kişi başına düşen geliri asgari ücretin üçte birinin üstünde ise; genel sağlık sigortasının ödemesi gereken prim tutarı brüt asgari ücretin %3'ü tutarındadır.

B) Gelir testi sonucuna göre hanede yaşayan kişi başına düşen geliri asgari ücretin üçte biri ila asgari ücret arasında ise; genel sağlık sigortalısının ödemesi gereken prim tutarı 200,16₺ dir.

C) Gelir testi sonucuna göre hanede yaşayan kişi başına düşen geliri asgari ücret ila asgari ücretin iki katı arasında ise; genel sağlık sigortalısının ödemesi gereken prim tutarı 600,48₺ dir.

D) Gelir testi sonucuna göre hanede yaşayan kişi başına düşen geliri asgari ücretin iki katından fazla ise; genel sağlık sigortalısının ödemesi gereken prim tutarı 1.200,96₺ dir.

403. Aşağıdakilerden hangisi, 5510 sayılı Kanunun geçici 73 üncü maddesine istinaden genel sağlık sigortalısının tescil başlangıç tarihinden itibaren primlerinin, 60/g kapsamında brüt asgari ücretin %3'ü üzerinden tahakkuk ettirilmesinin koşullarından biri değildir?

A) İlk tescil tarihinin 1/4/2017 tarihinden önce olması

B) 1/4/2017 tarihine kadar gelir testine müracaat etmemiş olmak

C) 1/4/2017 ila 2/4/2018 tarihleri arasında gelir testi talebinde bulunmuş olmak

D) Gelir testi sonucuna göre hanede yaşayan kişi başına düşen geliri asgari ücretin üçte birinin altında olması

404.Aşağıdakilerden hangisi genel sağlık sigortası tescili açısından yanlış bir ifadedir?

A) Gelir testi sonucuna göre hanede yaşayan kişi başına düşen geliri asgari ücretin üçte birinin altında olduğu tespit edilen ve 60/c-1 bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılan bir ailenin yeni doğan çocukları da, yeni bir gelir testine gidilmeksizin 60/c-1 bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı olarak tescillenebilir.

B) İşten ayrılan ve zorunlu sigortalılığı sona eren bir kişinin en son yaptırmış olduğu gelir testi sonucu geçerli olur ve bu sonuca göre genel sağlık sigortası tescili yapılabilir.

C) Aynı hanede yaşayan eşler için ayrı ayrı genel sağlık sigortası tescili açılamaz.

D) 6552 sayılı Kanuna göre yapılandırma kapsamında gelir testi yaptırıp, sonucu gelirin asgari ücretin iki katından fazla olduğu belirlenenlerin (g-3) primleri, ilk tescil tarihinden itibaren g-3 olarak güncellenir.

405.Aşağıdakilerden hangisi 60/c-1 bendi kapsamında genel sağlık sigortalılığını sona erdiren hallerden biri değildir?

A) İsteğe bağlı sigortalı olma

B) İkametin yurt dışında olup, yurt dışında öğrenim görüldüğünün beyan edilmesi

C) Ölüm

D) Bakmakla yükümlü olunan kişi statüsüne girme

406.Ana veya babası üzerinden sağlık yardımı alamayan üniversite mezunlarının gelir testi yaptırmaksızın ve zorunlu sigortalılığa tabi olarak çalışmaya başlamaksızın 60/c-1 kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılabilecekleri azami yaş ve süre aşağıdaki seçeneklerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

	Yaş	Süre
A)	25	1 yıl
B)	20	2 yıl
C)	25	2 yıl
D)	24	1 yıl

407.Kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan bir sigortalının, kısmi süreli çalıştığı ayalara ilişkin eksik sürelerdeki genel sağlık sigortası primlerini ödemiş olması durumunda, daha sonra bu eksik süreleri borçlanmak istenmesi halinde borçlanma oranı ne olacaktır?

A) 20

B) 32

C) 32,5

D) 34

408.Aşağıdakilerden hangisinin kısmi süreli çalışması halinde genel sağlık sigortası primlerini 30 güne tamamlama zorunluluğu bulunmaktadır?

A) Kanunları gereği gelir ve aylık alma hakları devam edenler

B) Kanunun 5 inci maddesi kapsamındaki sigortalılar

C) Bakmakla yükümlü olunan statüsü devam edenler

D) Film, tiyatro, sahne ve gösteri sanat kollarında bir işverene bağlı olarak 20 günden az çalışanlar

409.Aşağıdakilerden hangisi genel sağlık sigortalısı sayılmayanlar arasında yer almaz?

A) Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri

B) Tutuklu ve hükümlüler

C) İsteğe bağlı sigortalı olup 1 yıldan az süreli Türkiye'de ikamet eden yabancılar

D) Geçici köy korucuları

410.Aşağıdakilerden hangisi genel sağlık sigortalısı sayılanlar arasında yer almaz?

A) 2022 sayılı 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler

B) 4447 sayılı Kanun gereğince işsizlik ödeneği, Esnaf Ahilik Sandığı ödeneğinin ve ilgili kanunları gereğince kısa çalışma ödeneğinden yararlandırılan kişiler

C) İkametgahı Türkiye'de bulunanlardan yabancı bir ülkenin sosyal güvenlik kuruluşuna tabi olduğunu belgeleyenler

D) 2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanunu hükümlerine göre korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretsiz faydalanan kişiler

411.Aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) 5510 sayılı Kanun gereğince genel sağlık sigortasından sağlanacak sağlık hizmetlerinden ve diğer haklardan yararlanmak, genel sağlık sigortalısı ve bakmakla yükümlü olduğu kişiler için bir haktır.

B) Kurum için genel sağlık sigortasından sağlanacak sağlık hizmetlerin ve diğer hakların finansmanını sağlamak bir yükümlülüktür.

C) 5510 sayılı Kanun kapsamındaki kişilere sağlanacak sağlık hizmetleri ve diğer haklar ile kişilerden alınan primlerin tutarı arasında ilişki kurulabilir.

D) Sağlık hizmetlerinden ve diğer haklarından genel sağlık sigortalısı ile bakmakla yükümlü olduğu kişiler yararlandırılır.

412.Aşağıdakilerden hangisi Kurumca finansmanı sağlanacak sağlık hizmetlerinden biri değildir?

A) Ağız ve diş muayenesi ile diş hekiminin göreceği lüzum üzerine ağız ve diş hastalıklarının teşhisi için gereken klinik muayeneler

B) Yabancı ülke vatandaşlarının, genel sağlık sigortalısı olduğu tarihten önce mevcut olan kronik hastalıkları

C) Kişilerin hastalanmalarına bakılmaksızın kişiye yönelik koruyucu sağlık hizmetleri

D) Teşhis ve tedavi için gerekli kişi kullanımına mahsus tıbbi cihaz, tıbbi sarf, iyileştirici nitelikteki tıbbi sarf malzemelerinin sağlanması

413.Aşağıdakilerden hangisi yardımcı üreme yöntemlerinin Kurumca finansmanının karşılanması için gerekli olan şartlardan biri değildir?

A) Son beş yıl içinde diğer tedavi yöntemlerinden sonuç alınamamış olduğunun yetkili sağlık hizmet sunucuları sağlık kurulları tarafından belgelenmesi

B) Normal tıbbi yöntemlerle çocuk sahibi olunamadığının ancak yardımcı üreme yöntemi ile çocuk sahibi olunabileceğinin yetkili sağlık hizmet sunucuları sağlık kurulluru tafından tıbben mümkün görülmesi

C) 23 yaşından büyük, 40 yaşından küçük olma

D) Eşlerden birinin en az beş yıldır genel sağlık sigortalısı veya bakmakla yükümlü olunan kişi olup, 900 gün genel sağlık sigortası prim gün sayısının olması

414.Genel sağlık sigortalısının sağlık hizmetinden yararlanması için muayene ve tedavi edildikleri yerleşim yeri dışına sevki halinde aşağıdakilerden hangisi Kurumca karşılanmaz?

A) İsteğe bağlı sigortalının ayakta tedavilerde gidiş-dönüş yol gideri

B) Askerlik hizmetini er olarak yapmakta olan kişinin yatarak tedavilerde gidiş ve dönüş tarihleri için gündelikleri

C) 4/b kapsamında sigortalı sayılan kişinin refakatçisinin gidiş ve dönüş yol gideri

D) 4/c kapsamında sigortalı sayılan kişinin ayakta tedavilerde gidiş dönüş yol gideri ile gündelikleri

415.Aşağıdakilerden hangisi yurt içinde veya yurt dışına yapılan sevkler nedeniyle ödenecek gündelik, yol, yatak ve yemek giderlerinin tutarı belirlemeye yetkilidir?

A) Sağlık Bakanlığı

B) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı

C) Yüksek Sağlık Kurulu

D) Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonu

416.Aşağıdakilerden hangisinin yurt dışı tedavi giderleri Kurumca karşılanmaz?

A) İşverenince Kurumca belirlenen usule uygun olarak geçici görevle yurtdışına gönderilmesi esnasında ve acil hallerde, 4/a kapsamında sigortalı sayılan kişinin

B) Tatil amacıyla Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde bulunan ve 4/c kapsamında sigortalı sayılan kişinin

C) Müvekkiline ait takip ettiği dava nedeniyle gerekli belgeleri toplamak üzere yurt dışında bulunan avukatın

D) Askerlik hizmetini er olarak yapmakta olanlardan usule uygun olarak sürekli veya geçici görevle yurtdışında görevlendirilen kişinin

417.Aşağıdakilerden hangisinin sağlık hizmetlerinden yararlandırılmasında, sağlık hizmeti sunucusuna başvurduğu tarihten önceki son bir yıl içinde toplam 30 gün genel sağlık sigortası prim ödeme gün sayısının olması şartı aranır?

A) Avukatlık stajı yapmakta olanlardan başkaca bir çalışması bulunmayan ve bakmakla yükümlü olunan kişi statüsüne sahip olmayanlar

B) 5510 sayılı Kanun kapsamında gelir veya aylık alan kişiler

C) 2913 sayılı Dünya Olimpiyat ve Avrupa Şampiyonluğu Kazanmış Sporculara ve Bunların Ailelerine Aylık Bağlanması Hakıkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler

D) Uluslararası Eğitim İşbirliği Anlaşmaları kapsamında Türkiye'de Jandarma Genel Komutanlığında eğitim öğretim gören yabancı uyruklu misafir personel

418.Genel sağlık sigortalısının sağlık hizmetinden yararlanması için aranan şartlardan, son bir yıl içinde toplam 30 gün genel sağlık sigortası primi ödeme gün sayısı bulunması hesabında hangisi dikkate alınır?

A) Herhangi bir sebeple silah altına alınan sigortalının askerlikte geçen hizmet süresi

B) Hükümlülükler sonuçlanmayan tutuklulukta geçen süre

C) Sigortalının greve iştirak etmesi veya işverenin lokavt yapması hallerinde geçen süre

D) Sigortalının başka bir ilde görevlendirilmesi nedeniyle yolda geçirilen süre

419.Bir yıl boyunca aralıksız olarak bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalı A, 30 Nisan'da işten ayrılmıştır. Sigortalı A'nın herhangi bir işte çalışmayan eşi B, en son hangi tarihe kadar sağlık hizmetlerinden yararlandırılır?

A) 10 Mayıs

B) 7 Ağustos

C) 28 Haziran

D) 30 Mayıs

420.31 Ocak tarihinde terhis olup askerden dönen er E, en son hangi tarihe kadar genel sağlık sigortalısı olarak sağlık hizmetlerinden yararlandırılır?

A) 10 Şubat

B) 28 Şubat

C) 2 Mart

D) 10 Mayıs

421.Aşağıdakilaerden hangisi katılım payı alınmayacak haller arasındadır?

A) Ayakta tedavide hekim muayenesi

B) Vücuy dışı portez ve ortezler

C) Aile hekimi muayenleri

D) Ayakta tedavide sağlanan ilaçlar

422.Aşağıdakilerden hangisi katılım payı alınmayacak hallerden biri değildir?

A) Yatarak tedavide finansmanı sağlanan sağlık hizmetleri

B) İş kazası ile meslek hastalığı halleri

C) Afet ve savaş hali nedeniyle sağlanan sağlık hizmetleri

D) Sigortalının iş göremezlik raporlarında belirtilen rahatsızlıkların mevcut olup olmadığının tespiti amacıyla yapılan kontrol muayeneleri

423.Sağlık Hizmeleri Fiyatlandırma Komisyonu kaç üyeden oluşur?

A) 3

B) 5

C) 7

D) 9

424.Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonuna aşağıdakilerden hangisi üye göndermez?

A) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı

B) Kalkınma Bakanlığı

C) Türkiye Tabipler Odası

D) Hazine Müsteşarlığı

425.İşveren tarafından 5510 sayılı kanunun 4/1/a bendi kapsamındaki sigortalılara yapılan ödemelerden hangisi prime esas kazanca dahil edilir?

A) Doğum yardımı

B) İkramiye

C) Seyyar görev tazminatı

D) Kasa tazminatı

426. İşveren tarafından 5510 sayılı kanunun 4/1/a bendi kapsamındaki sigortalılara yapılan ödemelerden hangisi prime esas kazanca dahil edilir?

A) İş sonu tazminatı

B) Görev yollukları

C) Özel sağlık sigortası priminin asgari ücretin % 30'unu aşan kısmı

D) Keşif ücreti

427. İşveren tarafından 5510 sayılı kanunun 4/1/a bendi kapsamındaki sigortalılara yapılan ödemelerden hangisi prime esas kazanca dahil edilmez?

A) Kıyafet yardımı için yapılan nakit ödeme

B) Kira yardımı ödemesi

C) Kötü niyet tazminatı

D) Prim

428. İşveren tarafından 5510 sayılı kanunun 4/1/a bendi kapsamındaki sigortalılara yapılan ödemelerden hangisi prime esas kazanca dahil edilmez?

A) Tahsil yardımı için yapılan nakit ödeme

B) Hayat sigortası primi

C) Yakacak yardımı için yapılan nakit ödeme

D) Sendikal Tazminat

429. 4/1/a kapsamındaki sigortalıya 2022/Mart ayında; 2022/Ocak ayına ait 1750 TL ücret, 2022/Şubat ayına ait 1750 TL ücret ve 2021/Aralık ayında ödenmesi gereken 2000 TL ikramiye ödenmiş, Mart ayına ait haketmiş olduğu 5500 TL ücret ise ödenmemiştir. Bu sigortalının 2022/Mart ayındaki prime esas kazancı ne kadardır? (Yapılan ödemeler brüt tutardır.)

A) 11000TL

B) 5500 TL

C) 7500 TL

D) 7250 TL

430. Aylık brüt ücreti 25.530 TL olan 4/1/a kapsamındaki sigortalıya 2022/Mart ayında brüt 30.000 TL ikramiye ödenmiştir. Bu sigortalının 2022/Mayıs ve Haziran aylarına ait prime esas kazancı sırasıyla aşağıdaki şıklardan hangisinde doğru olarak verilmiştir? (2022 yılına ait brüt asgari ücret 5.004 TL dir)

A) 25.530 TL – 25.530 TL

B) 31.530 TL – 37.530 TL

C) 37.530 TL – 37.530 TL

D) 31.530 TL – 25.530 TL

431. Aylık brüt ücreti 20.000 TL olan 4/1/a kapsamındaki sigortalı ayrıca 2022/Nisan ayında brüt 25.000 TL ikramiye almayı hak etmiştir. Bu sigortalının 2022/Mayıs ve Haziran aylarına ait prime esas kazancı sırasıyla aşağıdaki şıklardan hangisinde doğru olarak verilmiştir? (2022 yılına ait brüt asgari ücret 5.004 TL dir)

A) 20.000 TL – 20.000 TL

B) 37.530 TL – 37.530 TL

C) 37.530 TL – 22.470 TL

D) 37.530 TL – 20.000 TL

432. 15.03.2022 tarihinde işten ayrılan 4/1/a kapsamındaki sigortalı, 20.05.2022 tarihli mahkeme kararı ile işverenden prim alacağına hak kazanmışır. Mahkeme kararına istinaden işveren sigortalıya 23.06.2022 tarihinde ödeme yapmıştır. Yapılan bu ödeme hangi dönemin prime esas kazancına dahil edilir?

A) Mart

B) Nisan

C) Mayıs

D) Haziran

433. 4/1/a kapsamındaki sigortalılarla ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Ayni yardımlar ve ölüm, doğum ve evlenme yardımları, görev yollukları, seyyar görev tazminatı, kıdem tazminatı, iş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödeme, keşif ücreti, ihbar ve kasa tazminatları prime esas kazanca tabi tutulmaz.

B) Toplu iş sözleşmelerine tabi işyerleri işverenlerince veya kamu idareleri veya yargı mercilerince verilen kararlara istinaden, sonradan ödenen ücret dışındaki ödemelerin hizmet akdinin mevcut olmadığı veya askıda olduğu bir tarihte ödenmesi durumunda sigorta primleri, ilgili mercilerin kararlarının kesinleşme tarihini izleyen ayın sonuna kadar ödenmesi halinde, gecikme cezası ve gecikme zammı alınmaz ancak 102 nci madde hükümleri uygulanır.

C) Saatlik, günlük, haftalık veya aylık olarak belirli bir ücrete dayanmış olmayıp da komisyon ücreti ve kâra katılma gibi belirsiz zaman ve tutar üzerinden ücret alan sigortalıların prim ve ödeneklerinin hesabında esas tutulacak günlük kazançları, 82 nci madde hükmüne göre belirlenen alt sınırdır.

D) Primlerin hesabına esas tutulacak günlük kazanç, sigortalının, bir ay için prime esas tutulan kazancının otuzda biridir. Ancak günlük kazancın hesabına esas tutulan ay içindeki bazı günlerde çalışmamış ve çalışmadığı günler için ücret almamış sigortalının günlük kazancı, o ay için prime esas tutulan kazancının ücret aldığı gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanır.

434. 4/1/a kapsamındaki bir sigortalı 2022/Mart ayında 10 gün ücretsiz izin kullanmış ve ayın kalan günlerinin tamamı için ücret almaya hak kazanmış ise bu sigortalının 2022/Mart ayındaki prim ödeme gün sayısı kaç olur?

A) 20

B) 21

C) 23

D) 30

435. 12.03.2022-20.03.2022 döneminde isirahatlı ve istirahlı olduğu günler haricinde söz konusu ayın diğer günlerinin tamamında çalışmış olan 4/1/a kapsamındaki bir sigortalıya işvereni tarafından bu süreler için Kurumumuzca ödenen iş göremezlik ödeneği dikkate alınmaksızın tam ücret ödenmiş ise söz konusu sigortalının prim ödeme gün sayısı kaç olur?

A) 21

B) 22

C) 24

D) 30

436. 02.03.2022 tarihinde işe başlayan, işe başladıktan sonra Mart ayı içerisinde 3 gün istirahatlı olan ve hak kazanılmış hafta tatili dışında söz konusu ayın diğer günlerinin tamamında çalışmış olan 4/1/a kapsamındaki bir sigortalının prim ödeme gün sayısı kaç olur?

A) 26

B) 27

C) 28

D) 30

437. Yazılı kısmi süreli hizmet akdine istinaden ayda 72 saat çalışan 4/1/a kapsamındaki bir sigortalının prim ödeme gün sayısı kaç olur?

A) 7

B) 8

C) 9

D) 10

438. Çağrı üzerine çalışmaya dayalı yazılı iş sözleşmesine istinaden çalışan 4/1/a kapsamındaki bir sigortalının çalışma süresi belirlenmemiş ise haftalık çalışma süresi en az kaç saat kabul edilir?

A) 10

B) 20

C) 30

D) 40

439. Milli Eğitim Bakanlığına bağlı bir eğitim kurumunda ek ders ücreti karşılığında usta öğretici olarak çalışan 4/1/a kapsamındaki bir sigortalının 2022/Şubat ayında 90 saat çalışması karşılığında brüt 2500 TL ek ders ücreti almıştır. Buna göre sigortalının 2022/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı kaç olur?(2022 yılına ait günlük pek alt sınırı 166,8 TL dir)

A) 10

B) 12

C) 14

D) 28

440. Aşağıdakilerden hangisinin prime esas günlük kazançlarının hesaplanmasında prime esas günlük kazanç alt sınırı dikkate alınır?

A) Yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler

B) İşletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler

C) Çırak

D) Aday çırak

441. 4/1/b kapsamındaki sigortalılarla ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Aylık prime esas kazanç, prime esas günlük kazanç alt sınırı ile üst sınırı arasında kalmak şartı ile kendileri tarafından beyan edilecek günlük kazancın otuz katıdır.

B) Sigortalı beyanda bulunmamış ise aylık prime esas kazancı, prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katı olarak belirlenir.

C) Sigortalı aynı zamanda işveren ise aylık prime esas kazancı, çalıştırdığı sigortalıların prime esas günlük kazancının en yükseğinin otuz katından az olamaz.

D) Muhtarların aylık prime esas kazançları, günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katıdır.

442. Aylıklarını personel kanunlarına göre alan ve 5510 sayılı kanuna göre ilk defa 4/1/c kapsamında sigortalı olanlara yapılan ödemelerden hangisi prime esas kazanç hesabında dikkate alınmaz?

A) Aylık göserge ve ek göstergeler üzerinden ödenen aylık tutarları.

B) Memuriye taban aylık ve kıdem aylık tutarları.

C) Makam, temsil ve görev tazminatları.

D) Vekalet veya ikinci görev karşılığında ilgili mevzuatı uyarınca yapılacak ödemeler.

443. Aylıklarını personel kanunlarına göre alan ve 5510 sayılı kanuna göre ilk defa 4/1/c kapsamında sigortalı olanlara yapılan ödemelerden hangisi prime esas kazanç hesabında dikkate alınmaz?

A) Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesi uyarınca ödenen üniversite ödeneği.

B) Hakimler ve Savcılar Kanununun 106 ncı maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca ödenen ek ödeme.

C) Bölge, kurum, birim, çalışma mahalli, görevin niteliği ve benzeri kriterlere dayalı olarak asıl tazminatlara ilave, ek veya ayrıca ödenen tazminatlar.

D) Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun ek 17 nci maddesinin (A) bendinde yer alan cetvelde belirtilen oranlar üzerinden ödenen hizmet tazminatı.

444. Yalnızca genel sağlık sigortasına tabi olanlar bakımından prime esas kazancın tespitine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) 60 ıncı maddenin birinci fıkrasının (d) bendinde sayılan kişiler için prime esas günlük kazanç alt sınırının iki katının otuz günlük tutarı esas alınır.

B) 60 ıncı maddenin birinci fıkrasının (c) bendi ile onikinci, onüçüncü ve ondördüncü fıkralarında belirtilen kişiler için asgari ücret esas alınır.

C) 60 ıncı maddenin birinci fıkrasının (e) bendinde belirtilen kişiler için prime esas asgari kazanç tutarı esas alınır.

D) 60 ıncı maddenin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılanlar için prime esas günlük kazanç alt sınırının iki katının otuz günlük tutarı esas alınır.

445. Yalnızca genel sağlık sigortasına tabi olan Uluslararası koruma başvurusu veya statüsü sahibi ve vatansız olarak tanınan kişilerin prime esas kazancın tespitinde aşağıdakilerden hangisi esas alınır?

A) Asgari ücret.

B) Prime esas günlük kazanç alt sınırının iki katının otuz günlük tutarı.

C) Prime esas asgari kazancın iki katı.

D) Prime esas günlük kazanç alt sınırının üç katının otuz günlük tutarı.

446. Malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları işveren hissesi ile sigortalı hissesi sırasıyla aşağıdakilerden hangisinde doğru verilmiştir?

A) %9 - %11

B) %11 - %9

C) %12,5 - %7,5

D) %7,5 - %12,5

447. 4/1/a kapsamında çalışan sigortalılar için %20 olan Malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranına 5510 sayılı kanunun 40 ıncı maddesine göre 60, 90 ve 180 fiili hizmet gün sayısı eklenecek işlerde sırasıyla kaç puan eklenmesi suretiyle belirlenir?

A) 1 - 2 - 3

B) 3,33 - 5 - 10

C) 1 - 1,5 - 3

D) 3 - 4,5 – 6

448. 4/1/c kapsamında çalışan sigortalılar için %20 olan Malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranına 5510 sayılı kanunun 40 ıncı maddesine göre 60, 90 ve 180 fiili hizmet gün sayısı eklenecek işlerde sırasıyla kaç puan eklenmesi suretiyle belirlenir?

A) 1 - 2 - 3

B) 3,33 - 5 - 10

C) 1 - 1,5 - 3

D) 3 - 4,5 – 6

449. 4/1/a veya 4/1/c kapsamında 5510 sayılı kanunun 40 ıncı maddesine göre fiili hizmet gün sayısı eklenecek işlerde çalışmasından dolayı Malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranının artırılmasından kaynaklanan prim kim tarafından ödenir?

A) Yarısı işveren yarısı sigortalı tarafından

B) Yarısını işveren öder yarısı hazineden karşılanır

C) 2/3'ü işveren 1/3'ü sigortalı tarafından

D) Tamamı işveren tarafından

450.Kısa vadeli sigora kolları prim oranı ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Sigortalının prime esas kazancının %2'sidir.

B) Tamamını işveren öder.

C) Prim oranını %1,5 oranına düşürmeye yada %2,5 oranına artırmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir.

D) Tehlikenin ağırlığına göre %1 ila %6,5 oranları arasında olmak üzere Kurumca belirlenir.

451.Aday çırak, çırak ve işletmelerde meslekî eğitim gören öğrencilerin prim oranı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Prime esas kazançlarının %12'sidir.

B) %1'i Kısa vadeli sigorta kolları, %5'i genel sağlık sigortası olmak üzere prime esas kazançlarının %6'sıdır.

C) %1'i Kısa vadeli sigorta kolları, %4,5'i genel sağlık sigortası olmak üzere prime esas kazançlarının %5,5'idir.

D) Prime esas kazançlarının %3'ü olup, bu oranı %12'ye kadar artırmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir.

452.Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerlerin prim oranı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Prime esas kazançlarının %12'sidir.

B) %1'i Kısa vadeli sigorta kolları, %5'i genel sağlık sigortası olmak üzere prime esas kazançlarının %6'sıdır.

C) %1'i Kısa vadeli sigorta kolları, %4,5'i genel sağlık sigortası olmak üzere prime esas kazançlarının %5,5'idir.

D) Prime esas kazançlarının %3'ü olup, bu oranı %12'ye kadar artırmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir.

453.Genel sağlık sigortası primi ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına tabi olanlar için %5'i sigortalı, %7,5'i ise işveren hissesi olmak üzere prime esas kazancın %12,5'idir.

B) Yalnızca genel sağlık sigortasına tabi olanlar için prime esas kazancın %12'sidir.

C) 5510 sayılı kanunun 60 ıncı madde birinci fıkrasının (g) bendine tabi olanlar için genel sağlık sigortası primi, prime esas kazancın %3'ü olup, bu oranı %12'ye kadar artırmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir.

D) Genel sağlık sigortası priminin tamamı sigortalı tarafından ödenir.

454.Genel sağlık sigortası primi ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) İşsizlik ödeneği, Esnaf Ahilik Sandığı ödeneğinin ve ilgili kanunları gereğince kısa çalışma ödeneğinden yararlandırılan kişilerin genel sağlık sigortası primi, prime esas kazancın %12'sidir.

B) Kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına tabi olanlar için %5'i sigortalı, %7'si ise işveren hissesi olmak üzere prime esas kazancın %12'sidir.

C) 5510 sayılı kanunun 60 ıncı madde birinci fıkrasının (g) bendine tabi olanlar için genel sağlık sigortası primi, prime esas kazancın %3'ü olup, bu oranı %12'ye kadar artırmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir.

D) 4046 sayılı Kanunun 21 inci maddesi kapsamında iş kaybı tazminatı alanların genel sağlık sigortası primi, prime esas kazancın %12'sidir.

455. 5510 sayılı kanunun 81'inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde belirtilen beş puanlık teşvik ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?

A) Tüm özel ve kamu işyerleri yararlanabilir.

B) GSS primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır.

C) Beş puanlık kısmına isabet eden tutarın Hazinece karşılanması için, işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna, muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini ise Maliye Bakanlığına vermeleri gerekmektedir.

D) 5 puanlık kısmına isabet eden tutarın Hazinece karşılanması için, yapılandırılmış ve taksitlendirilmiş dahi olsa Kuruma prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması şarttır.

456. Aşağıda belirtilen sigortalılardan hangisi hakkında 5510 sayılı kanunun 81'inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde belirtilen beş puanlık teşvik uygulanır?

A) Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar.

B) Kuruma olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ve taksitlendiren işverenlerin yanında çalışanlar.

C) Kamu idareleri hariç 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıkların statülerine tabi personeller.

D) Devlet ihale kanununa, Kamu İhale Kanununa ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işlerinde çalışanlar.

457. Özel sektör işverenlerinin yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere 4 (a) bendi kapsamında sigortalı olarak yurt içinden götürülen sigortalılar için, prime esas kazanç üzerinden ödenecek primin işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır. Bu hükümle ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Kuruma prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçları bulunan işverenlerden, bu borçlarını taksilendiren ve yapılandıranlar, taksitlendirmeleri ve yapılandırmaları devam ettiği sürece bu hükümden yararlanırlar.

B) Hazineden karşılanan prim tutarları, işverenler bakımından gelir ve kurumlar vergisi matrahının tespitinde gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.

C) Devlet İhale Kanununa ve Kamu İhale Kanununa istinaden yapılan alım ve yapım işlerinde çalışanlar hakkında bu hüküm uygulanır.

D) Ek 2 nci madde kapsamında uygulanan teşvikten yararlanan işyerleri ile sosyal güvenlik destek primine tabi tutulmak suretiyle çalışanlar hakkında bu hüküm uygulanmaz.

458. 4/1/b kapsamındaki sigortalılardan hangisinin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanmaz?

A) Limited şirket ortakları

B) İsteğe bağlı sigortalılar ve muhtarlar

C) Tarımsal faaliyette bulunanlar

D) Gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlar

459. Aşağıdakilerden hangisi 4/1/b kapsamındaki sigortalılardan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, beş puanlık kısmına isabet eden tutarın Hazinece karşılanması için gerekli şartlardan değildir?

A) Kuruma prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması.

B) Primlerin Hazinece karşılanmayan kısmının yasal süresi içinde ödenmesi.

C) Kuruma primlerinden, beş puanlık kısmına isabet eden tutarın Hazinece karşılanmasına engel borcu varsa bunları taksitlendirmesi veya yapılandırması.

D) Kuruma kendi sigortalılıklarından kaynaklanan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması.

I. Devlet, Kurumun ay itibarıyla tahsil ettiği malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile genel sağlık sigortası priminin dörtte biri oranında Kuruma katkı yapar.

II. Devlet, Kurumun ay itibarıyla tahakkuk ettirdiği malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile genel sağlık sigortası priminin dörtte biri oranında Kuruma katkı yapar.

III. Devlet, Kurumun ay itibarıyla tahsil ettiği tüm primlerin dörtte biri oranında Kuruma katkı yapar.

IV. Devlet katkısı olarak hesaplanacak tutar talep edilen tarihi takip eden 15 gün içinde Hazinece Kuruma ödenir.

V. Devlet katkısı olarak hesaplanacak tutar ilgili ayın son gününü takip eden 15 gün içinde Hazinece ödenir.

460.Devlet katkısı ile ilgili yukarıdaki ifadelerden hangileri doğrudur?

A) I - V

B) II - IV

C) I - IV

D) III – V

461. 5510 sayılı kanun gereğince alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazanç ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Günlük kazancın alt sınırı, sigortalıların yaşlarına uygun asgarî ücretin otuzda biridir.

B) Günlük kazancın üst sınırı, 16 yaşından büyük sigortalıların günlük kazanç alt sınırının 7,5 katıdır.

C) Aynı sigortalılık haline tâbi olacak şekilde birden fazla işte çalışması nedeniyle Kuruma ödenen primler toplamı, bu sigortalılık hali için belirlenen prime esas kazanç üst sınırı üzerinden hesaplanacak miktarı aşamaz.

D) Günlük kazancın üst sınırı, sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri için 16 yaşından büyük sigortalıların günlük kazanç alt sınırının 3 katıdır.

462. 5510 sayılı kanun gereğince alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazanç ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

A) Sigortalının kazancı alt sınırın altında ise bu kazanç ile alt sınır arasındaki farka ait sigorta primleri ile ücretsiz çalışan sigortalılara ait sigorta primlerinin tümü hazinece karşılanır.

B) Günlük kazançları alt sınırın altında olan sigortalılar ile ücretsiz çalışan sigortalıların günlük kazançları alt sınır üzerinden, günlük kazançları üst sınırdan fazla olan sigortalıların günlük kazançları da üst sınır üzerinden hesaplanır.

C) Günlük kazancın üst sınırı, 16 yaşından büyük sigortalıların günlük kazanç alt sınırının 6,5 katıdır.

D) Günlük kazancın üst sınırı, sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri için 16 yaşından büyük sigortalıların günlük kazanç alt sınırının 7,5 katıdır.

I. Yapılan işin niteliği

II. Kullanılan teknoloji

III. İşyerinin büyüklüğü

IV. Benzer işletmelerde çalıştırılan sigortalı sayısı

V. İlgili meslek veya kamu kuruluşlarının görüşü

463.İşin yürütümü açısından gerekli olan asgarî işçilik tutarı tespit edilirken yukarıda belirtilen unsurlardan hangileri dikkate alınır?

A) I-III-IV

B) I-II-III

C) I-III-V

D) Hepsi

464.5510 sayılı kanunun 85'inci maddesine göre Kurumca yapılan araştırma sonucu yeterli işçiliğin bildirilmemiş olduğunun anlaşılması halinde eksik bildirilen işçilik tutarı üzerinden hesaplanan prim tutarı, gecikme cezası ve gecikme zammı ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) 1 ay içinde ödenmek üzere işverene tebliğ edilir.

B) Ödendiği veya ödeneceğinin işveren tarafından yazılı olarak taahhüt edilmesi halinde borç kesinleşir.

C) İşveren, tebliğ edilen prim borcuna karşı tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde Kuruma itiraz edebilir.

D) İşverenin tebliğ edilen prim borcuna karşı Kuruma itiraz etmesi halinde borcun takibine devam edilir.

465.5510 sayılı kanunun 85'inci maddesine göre Kurumca yapılan araştırma sonucu yeterli işçiliğin bildirilmemiş olduğunun anlaşılması halinde eksik bildirilen işçilik tutarı üzerinden hesaplanan prim tutarı, gecikme cezası ve gecikme zammı ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?

A) İşverenin tebliğ edilen prim borcuna karşı itirazının Kurumca reddi halinde işveren, kararın tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde yetkili iş mahkemesine başvurabilir.

B) Mahkemeye başvurulması, prim borcunun takip ve tahsilini durdurur.

C) Tebliğ edilen prim ve gecikme cezası ve gecikme zammının ödenmemesi, taahhütname verilmemesi veya Kurumca işyerinin denetlenmesine gerek görülmesi durumunda Kurumca inceleme yapılır.

D) İşverenin tebliğ edilen prim borcuna karşı Kuruma itiraz etmesi halinde borcun takibine devam edilir.

466. 5510 sayılı kanunun 85'inci maddesinin uygulanmasıyla ilgili olarak kamu idareleri, döner sermayeli kuruluşlar kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar ile bankalar, Kurumca istenecek bilgi ve belgeleri yazılı olarak en geç ne kadar süre içinde vermek zordundadır?

A) 1 ay

B) 30 gün

C) 15 gün

D) 10 gün

467. Asgari İşçilik Tespit Komisyonunda aşağıdakilerden hangisinin üyesi yoktur?

A) Sosyal Güvenlik Kurumu

B) İşçi ve işveren konfederasyonları

C) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı

D) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

468. Asgari İşçilik Tespit Komisyonu ile ilgili bilgilerden hangisi yanlışır?

A) Asgarî İşçilik Tespit Komisyonu üyelerine, katıldıkları her toplantı günü için (2500) gösterge rakamının memur aylıklarının hesabında kullanılan katsayı ile çarpılarak bulunacak tutarı üzerinden huzur hakkı Kurumca ödenir.

B) Dördü Kurum teknik elemanlarından olmak üzere toplam yedi üyeden oluşur.

C) Birden fazla Asgarî İşçilik Tespit Komisyonu kurulabilir.

D) Komisyon salt çoğunlukla toplanır ve kararlar en az dört üyenin aynı yöndeki oyu ile alınır.

469. "Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurları tarafından devamlı mahiyetteki işyerlerinde yapılan asgari işçilik incelemesi sonucunda tespiti yapılan ve sigortalılara maledilemeyen fark sigorta primine esas kazanç matrahı üzerinden gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte hesaplanacak sigorta primi ve buna bağlı uygulanacak idari para cezalarında, konuya ilişkin raporun Kurumun ilgili birimine gönderilmesinden önce işverenle uzlaşma yapılabilir." Bu uzlaşma ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Uzlaşılan tutarlar kesin olup, uzlaşma konusu yapılan tutarlar hakkında işverence dava açılamaz ve hiçbir mercie şikayet ve itirazda bulunulamaz.

B) Uzlaşılan prim ve idari para cezaları, uzlaşma tutanağının düzenlendiği tarihten itibaren bir ay içinde ödenir.

C) İşveren, uzlaşılan idari para cezası tutarı için peşin ödeme indiriminden yararlanır.

D) Uzlaşmanın temin edilememiş veya uzlaşma müzakeresinde uzlaşmaya varılamamış olması veya uzlaşmanın bozulması hallerinde işveren, bu konuya ilişkin daha sonra uzlaşma talep edemez.

470. A Limited Şirketi, 5510 sayılı Kanuna göre 2013 yılına ait işyeri defer, kayıt ve belgelerini hangi tarihe kadar saklamak zorundadır?

A) 31.12.2024

B) 31.12.2023

C) 01.01.2024

D) 31.12.2018

471. Kutay Limited Şirketinin 2015 yılı defter, kayıt ve belgeleri Sosyal Güvenlik Denetmenince incelenmek üzere 23.03.2022 tarihli yazı ile istenmiştir. İlgili yazı işverene 29.03.2022 tarihinde tebliğ edilmiştir. Buna göre kayıt ibrazından dolayı idari para cezası uygulanmaması için işverenin istenilen tüm defter, kayıt ve belgeleri en son hangi tarihe kadar ibraz etmesi gerekir?

A) 06.04.2022

B) 09.04.2022

C) 12.04.2022

D) 13.04.2022

472. "Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca işyerinde fiilen yapılan tespitlerden ve kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatı gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelerden kayıt ve belgelere dayanmaksızın çalıştığı belirlendiği halde, hizmetlerinin veya prime esas kazançlarının Kuruma bildirilmediği anlaşılan veya eksik bildirildiği tespit edilen sigortalıların geriye yönelik hizmetlerinin veya prime esas kazançlarının, en fazla tespitin yapıldığı tarihten geriye yönelik …….. süreye ilişkin kısmı dikkate alınır." cümlesinde boş bırakılan yer aşağıdakilerden hangisi ile doldurulmalıdır?

A) 1 ay

B) 1 yıl

C) 3 yıl

D) 5 yıl

473. Aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi işveren tarafından verilmeyen veya çalıştıkları Kurumca tespit edilemeyen sigortalılar, ne kadar süre içerisinde iş mahkemesine başvurabilirler?

A) Aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin, son verilme tarihinden başlayarak beş yıl

B) İlgili işyerindeki son hizmet tarihinden başlayarak beş yıl

C) Kurumca tespit edilemediğine ilişkin yazının sigortalıya ulaştığı tarihten başlayarak beş yıl

D) Hizmetlerinin geçtiği yılın sonundan başlayarak beş yıl

474. İşveren sigortalı çalıştırmadığı takdirde, bu hususu kadar sürede Kuruma bildirmekle yükümlüdür?

A) Sigortalı çalıştırmaya son verdiği tarihten itibaren on beş gün içinde

B) Sigortalı çalıştırmaya son verdiği tarihten itibaren on gün içinde

C) Sigortalı çalıştırmaya son verdiği tarihi takip eden ayın sonuna kadar

D) Sigortalı çalıştırmaya son verdiği yılın sonuna kadar

475. Muhtarlardan 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı olanların prim ödeme yükümlüsü aşağıdakilerden hangisidir?

A) Kendileri

B) İçişleri Bakanlığı

C) İl özel idareleri veya yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıkları

D) Köy derneği

476. Aday çırak, çırak ve işletmelerde meslekî eğitim görenler ile meslekî veya teknik ortaöğretimde okumakta iken staja tâbi tutulan öğrenciler ile tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrencilerin prim ödeme yükümlüsü aşağıdakilerden hangisidir?

A) Kendileri

B) İşverenleri

C) Türkiye İş Kurumu

D) Milli Eğitim Bakanlığı veya bu öğrencilerin eğitim gördükleri okullar veya kurumlar

477. 4447 sayılı Kanun gereğince işsizlik ödeneği, Esnaf Ahilik Sandığı ödeneğinin ve ilgili kanunları gereğince kısa çalışma ödeneğinden yararlandırılan kişilerin prim ödeme yükümlüsü aşağıdakilerden hangisidir?

A) Kendileri

B) İşverenleri

C) Türkiye İş Kurumu

D) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı

478. Yüksek öğrenim sırasında staja tâbi tutulan veya işletmelerde meslekî eğitim gören öğrencilerin prim ödeme yükümlüsü aşağıdakilerden hangisidir?

A) YÖK

B) İşverenleri

C) Türkiye İş Kurumu

D) Öğrenim gördükleri yüksek öğretim kurumu

479. Kamu idaresine ait işyerlerinde çalıştırılan sigortalıların iş sözleşmesinin askıda kaldığı, 4/1/a ve 4/1/b kapsamında çalışmadıkları yada isteğe bağlı sigortalı olmadıkları aylara ait primleri ile ilgili hangisi doğrudur?

A) Prim ödenmez.

B) İlgili kamu idaresince genel sağlık sigortası primi ödenir.

C) İlgili kamu idaresince hastalık, analık ve genel sağlık sigortası primi ödenir.

D) Sigortalılarca genel sağlık sigortası primi ödenir.

480. 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendindeki muhtar sigortalılar hariç bu bent kapsamında sigortalı olanlar, isteğe bağlı sigortalı olanlar, Mütekabiliyet esası da dikkate alınmak şartıyla, oturma izni almış yabancı ülke vatandaşlarından yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayan kişiler primlerini en fazla kaç günle sınırlı olmak üzere primlerini peşin olarak ödeyebilirler?

A) 60

B) 90

C) 180

D) 360

481. "4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında tarımsal faaliyette bulunan sigortalıların prim borçlarını, sattıkları tarımsal ürün bedellerinden borç tutarını geçmemek şartıyla ..... ilâ ..... oranları arasında olmak üzere kesinti yapılmak suretiyle tahsil etmeye Kurum yetkilidir." Boş bırakılan yerler sırasıyla aşağıdakilerden hangisi ile doldurulmalıdır?

A) %1-%5

B) %1-%7,5

C) %2-%5

D) %2-%7,5

482. 21/8/2013 tarihinden itibaren prim borçlarının katma değer vergisi iade alacağından mahsubu suretiyle ödenebilmesi için, bu işverenlerin mahsup talebinde bulundukları ayda muaccel olan prim borçlarını, ödeme sürelerini izleyen kaç gün içerisinde ödenmesi halinde yasal süresinde ödendiği kabul edilir?

A) 15

B) 20

C) 30

D) 60

483.Kurumun prim ve diğer alacakları ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Kurum, prim ve her türlü alacaklarını, işverenlere olan borçlarından mahsup etmek suretiyle tahsil etmeye yetkilidir.

B) Kurumun taraf olduğu her türlü dava ve icra takiplerinin kısmen veya tamamen aleyhe neticelenmesi halinde 2004 sayılı İcra ve İflas Kanununda yazılı tazminat ve cezalar Kurum hakkında uygulanmaz.

C) 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usûlü Hakkında Kanunun uygulamasından doğacak uyuşmazlıkların çözümlenmesinde Kurumun alacaklı biriminin bulunduğu yer iş mahkemesi yetkilidir.

D) Yetkili iş mahkemesine başvurulması alacakların takip ve tahsilini durdurur.

484.Sigortalılar ile tüzel kişilerin kasıt, kusur, hata veya yanıltıcı beyanından kaynaklanmaması şartıyla, sigortalılarca ödenen prim ve prime ilişkin borcun noksan tahakkuk ettirildiğinin Kurumca sonradan tespit edilmesi hâlinde tespit edilen fark prime ilişkin borç aslı ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?

A) Tahakkuk ettiği tarihten itibaren gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanır.

B) Tebliğ tarihinden itibaren gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanır.

C) Gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmaz.

D) Gecikme cezası ve gecikme zammı %50 indirimli uygulanır.

485.Kurum görev alanı kapsamındaki tebliğler, tebliğe elverişli elektronik bir adres vasıtasıyla elektronik ortamda yapılabilir. Elektronik ortamda yapılan tebliğat ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Elektronik ortamda yapılan tebligat, muhatabın elektronik adresine ulaştığı tarihi izleyen beşinci günün sonunda yapılmış sayılır.

B) Kurum, elektronik ortamda yapılacak tebliğle ilgili her türlü teknik altyapıyı kurmaya veya kurulmuş olanları kullanmaya yetkilidir.

C) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca tebliğe elverişli elektronik adres kullanma zorunluluğu getirilebilir.

D) Kurum, kendisine elektronik ortamda tebliğ yapılacakları belirlemeye yetkilidir.

486.Gecikme zammı nasıl hesaplanır?

A) Ödeme süresinin bittiği tarihten başlamak üzere borç ödeninceye kadar her ay için ayrı ayrı Hazine Müsteşarlığınca açıklanacak bir önceki aya ait Türk Lirası cinsinden iskontolu ihraç edilen Devlet iç borçlanma senetlerinin aylık ortalama faizi bileşik bazda uygulanarak hesaplanır.

B) Ödeme süresinin bittiği tarihten başlamak üzere borç ödeninceye kadar her ay için belirlenen TÜFE oranı baz alınarak hesaplanır.

C) Ödeme süresinin bittiği tarihten başlamak üzere borç ödeninceye kadar her ay için %3 (%2) oranında hesaplanır.

D) Ödeme süresinin bittiği tarihten başlamak üzere borç ödeninceye kadar her ay için güncelleme katsayısı oranı baz alınarak hesaplanır.

487.Prim borçları ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Sigortalının çalıştırıldığı işyeri aktif veya pasifi ile birlikte devralınır veya intikal ederse ya da başka bir işyerine katılır veya birleşirse eski işverenin Kuruma olan prim ile gecikme cezası, gecikme zammı ve diğer ferilerinden oluşan borçlarından, aynı zamanda yeni işveren de müştereken ve müteselsilen sorumludur.

B) Kurumun prim ve diğer alacakları süresi içinde ve tam olarak ödenmezse, ödenmeyen kısmı sürenin bittiği tarihten itibaren ilk üç aylık sürede her bir ay için % 3 (% 2) oranında gecikme cezası uygulanarak artırılır.

C) Ödemenin yapıldığı ay için gecikme zammı günlük hesaplanır.

D) Kurum, ilk üç ay için uygulanan gecikme cezası oranını iki katına kadar artırmaya veya bu oranı % 1 oranına kadar indirmeye, yeniden kanunî oranına getirmeye ve uygulama tarihini belirlemeye yetkilidir.

488.Yanlış veya yersiz alınmış olduğu tespit edilen primlerin iadesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Alındıkları tarihten on yıl geçmemiş ise, hisseleri oranında işverenlere, sigortalılara, isteğe bağlı sigortalılara veya genel sağlık sigortalılarına veya hak sahiplerine kanunî faizi ile birlikte geri verilir.

B) Kanunî faiz, primin Kuruma yatırıldığı tarihi takip eden ay başından, iadenin yapıldığı ayın başına kadar geçen süre için hesaplanır.

C) Kasıt veya kusura bakılmaksızın hatalı işlemin tespit tarihinden geriye doğru en fazla on yıllık sürede Kurumca yanlış veya yersiz yapılan masraflar ilgililerden geri alınır.

D) Prim iadesi nedeniyle sigortalıların, isteğe bağlı sigortalıların, genel sağlık sigortalılarının aylık, gelir, ödenek ve sağlık hizmetlerinden yararlanma şartlarını yitirmeleri durumunda, bu Kanuna göre ödenen aylık, gelir ve ödenekler ile sağlanan sağlık hizmetleri durdurulur.

489.Kamu idareleri ile döner sermayeli kuruluşlar ve 5411 sayılı Bankacılık Kanunu kapsamındaki kuruluşlar, kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar, ihale yolu ile yaptırdıkları her türlü işleri üstlenenleri ve bunların adreslerini en geç kaç gün içerisinde Kuruma bildirmekle yükümlüdür?

A) 7 gün

B) 10 gün

C) 15 gün

D) 30 gün

490. 5510 sayılı kanunun 90'ıncı maddesine göre işverenlerin ihale konusu iş kapsamındaki hakedişlerinin ödenmesi için aşağıdakilerden hangisi gereklidir?

A) İhale konusu işle ilgili olarak Kuruma borçlarının bulunmaması

B) Kuruma idari para cezası, prim ve prime ilişkin borçlarının olmaması

C) Kuruma prim ve prime ilişkin borçlarının olmaması

D) İhale konusu işle ilgili olarak Kuruma prim borcunun bulunmaması

491. 5510 sayılı kanunun 90'ıncı maddesine göre işverenlerin ihale konusu iş kapsamındaki kesin teminatlarının iadesi için aşağıdakilerden hangisi gereklidir?

A) İhale konusu işle ilgili olarak Kuruma borçlarının bulunmaması.

B) Kuruma idari para cezası, prim ve prime ilişkin borçlarının olmaması.

C) Kuruma prim ve prime ilişkin borçlarının olmaması.

D) İhale konusu işle ilgili olarak Kuruma prim borcunun bulunmaması.

492. Aşağıdakilerden hangisi, yangın, su baskını, sel, kuraklık, yer kayması, deprem gibi afetlerle ağır hastalık, ağır kaza, tutukluluk ve sabotaj gibi nedenlerle ticari veya ekonomik kayıplara uğrayan işverenlerin, bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların ve bu Kanuna göre primlerini kendileri ödeyen sigortalıların Kuruma olan borçlarının vaka veya afetin meydana geldiği tarihten itibaren bir yıla kadar Kurumca ertelenebilmesi için aranan şartlardan biri değildir?

A) Belgelemeleri kaydıyla vakanın veya afetin meydana geldiği tarihten itibaren üç ay içinde talepte bulunmaları.

B) Prim ödeme aczine düştüklerinin, yapılacak inceleme sonucu anlaşılması.

C) Ertelenecek borcun afet tarihinden sonra ödeme süresinin dolmuş olması.

D) Ertelenecek borcun vaka veya afetin meydana geldiği tarihi takip eden 3. ayın sonuna kadar tahakkuk etmesi.

493. Yangın, su baskını, sel, kuraklık, yer kayması, deprem gibi afetlerle ağır hastalık, ağır kaza, tutukluluk ve sabotaj gibi nedenlerle Kuruma verilmesi gereken her türlü bilgi ve belge ile yapılması gereken başvuruların vakanın, afetin veya mücbir sebebin meydana geldiği tarihi takip eden ne kadarlık süre içinde Kuruma verilmesi veya yapılması hâlinde, süresinde verilmiş veya yapılmış sayılır?

A) 30 gün içinde

B) 1 ay içinde

C) 3 ay içinde

D) 6 ay içinde

494. Kuruma olan borçların 5510 sayılı kanunun 91'inci maddesine göre ertelenmesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Borçların ertelendiği sürede zamanaşımı işler.

B) Ertelenen kısmına gecikme cezası uygulanır.

C) Ertelenen kısmına gecikme zammı uygulanır.

D) Ertelenen kısmına gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmaz.

495. Yabancı uyruklu kişilerin sosyal güvenlik sicil numarası olarak aşağıdakilerden hangisi kullanılır?

A) Vatandaşı olduğu ülkedeki kimlik numarası.

B) İçişleri Bakanlığınca verilen kimlik numarası.

C) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından verilen sosyal güvenlik sicil numarası.

D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından verilen çalışma izni numarası.

496. Sigortalının aşağıdaki borçlarından hangisi için gelir,aylık ve ödenekleri haczedilemez?

A) Kredi kartı borcu

B) 4/1/b kapsamında prim borcu

C) Genel sağlık sigortası borcu

D) Nafaka borcu

497. 5510 sayılı kanuna göre, Kurumun prim ve diğer alacaklarının zamanaşımı süresi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

A) Ödeme süresinin dolduğu tarihden itibaren on yıldır.

B) Tahakkuk tarihini takip eden takvim yılı başından başlayarak on yıldır.

C) Ödeme süresinin dolduğu tarihi takip eden takvim yılı başından başlayarak on yıldır.

D) Borçluya tebliğ tarihini takip eden takvim yılı başından başlayarak on yıldır.

498. 5510 sayılı kanuna göre, Kurumun prim ve diğer alacaklarının zamanaşımı ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Prim ve diğer alacaklar, mahkeme kararı sonucunda doğmuş ise mahkeme kararının kesinleşme tarihinden itibaren on yıldır.

B) Prim ve diğer alacaklar, Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitlerden doğmuş ise rapor tarihinden itibaren on yıldır.

C) Prim ve diğer alacaklar, bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulmuş kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden doğmuş ise bilgi ve belgenin Kuruma intikal ettiği tarihten itibaren on yıldır.

D) Prim ve diğer alacaklar, kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatı gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelerden doğmuş ise rapor tarihinden itibaren on yıldır.

499. 5510 sayılı kanuna dayanılarak Kurumca açılacak tazminat ve rücû davaları ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) 10 yıllık zamanaşımına tâbidir.

B) Zamanaşımından sonra yapılan ödemeler kabul edilmez.

C) Zamanaşımı tarihi rücû konusu gelir ve aylıklar bakımından Kurum onay tarihinden itibaren başlar.

D) Zamanaşımı tarihi masraf ve ödemeler için masraf veya ödeme tarihinden itibaren başlar.

500. 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine tâbi sigortalıların zamanaşımı nedeniyle primlerin ödenmemesinin sonucu aşağıdakilerden hangisinde doğrudur?

A) Prim ödenmeyen süreleri, sigortalılık süresinden sayılmaz ve bu süreye ilişkin sigortalılık hak ve yükümlülükleri düşer.

B) Prim ödenmeyen süreleri, sigortalılık süresinden sayılır ancak bu süreye ilişkin sigortalılık hak ve yükümlülükleri düşer.

C) Prim ödenmeyen sürelere ilişkin sigortalılık hak ve yükümlülükleri korunur.

D) Zamanaşımından sonra yapılan ödemeler kabul edilmez.

501. Kurumca yaptırılan kontrol muayenesinde veya sigortalının isteği üzerine ya da işe alıştırma sonunda yapılan muayenesinde yeniden tespit edilecek malullük durumuna göre, malullük aylığı veya sürekli iş göremezlik geliri hangi tarihten başlanarak artırılır, azaltılır veya kesilir?

A) Hastaneye sevk tarihini takip eden ödeme dönemi başından.

B) Sigortalının Kuruma başvuru tarihinden.

C) Yeni malullük durumuna esas tutulan raporun tarihini takip eden ödeme dönemi başından.

D) Yeni malullük durumuna esas tutulan rapor tarihinden.

502. Kurumun yazılı bildiriminde belirtilen tarihten sonraki ödeme dönemi başına kadar kabul edilebilir bir özrü olmadığı halde kontrol muayenesini yaptırmayan sigortalının malullük aylığı veya sürekli iş göremezlik geliri ile çalışma gücünün en az % 60'ını yitiren malûl çocukların kendilerine bağlanmış olan gelir veya aylığı hangi tarihten itibaren kesilir?

A) Hastaneye sevk tarihinden.

B) Yapılan bildirimin sigortalıya tebliğ tarihinden.

C) Hastaneye sevk tarihini takip eden ay başından.

D) Kontrol muayenesi için belirtilen tarihten sonraki ödeme dönemi başından.

503. "Kurumun yazılı bildiriminde belirtilen tarihten sonraki ödeme dönemi başına kadar kabul edilebilir bir özrü olmadığı halde kontrol muayenesini yaptırmadığından dolayı gelir veya aylığı kesilenler; kontrol muayenesini Kurumun yazılı bildiriminde belirtilen tarihten başlayarak ……. içinde yaptıran ve malullük veya sürekli iş göremezlik halinin devam ettiği tespit edilen sigortalının veya aylık ya da gelir bağlanmış olan malûl çocuğun kesilen aylık veya geliri, ……yeniden bağlanır." **Boş bırakılan yerler sırasıyla aşağıdakilerden hangisi ile doldurulmalıdır?**

A) Bir ay - kesildiği tarihten başlanarak

B) Üç ay - raporun tarihini takip eden ödeme dönemi başından

C) Üç ay - kesildiği tarihten başlanarak

D) Bir ay - raporun tarihini takip eden ödeme dönemi başından

504. **Kontrol muayenesini Kurumun yazılı bildiriminde belirtilen tarihten üç ay geçtikten sonra yaptıran ve malullük veya sürekli iş göremezlik halinin devam ettiği tespit edilen sigortalının malullük aylığı veya yeni sürekli iş göremezlik derecesine göre hesaplanacak geliri, gelir veya aylık bağlanan çalışamayacak durumda malûl çocukların ise almakta oldukları gelir veya aylık hangi tarih itibariyle yeniden bağlanır?**

A) Rapor tarihinden sonraki ay başından

B) Kesildiği tarihten

C) Raporun Kuruma ulaştığı tarihi takip eden ay başından

D) Raporun tarihini takip eden ödeme dönemi başından

505. **Çalışma gücü kaybı, geçici iş göremezlik ödeneklerinin verilmesine ilişkin raporlar ile iş kazası ve meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücü veya çalışma gücü kaybına esas teşkil edecek sağlık kurulu raporlarının usûl ve esaslarını kim belirler?**

A) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

B) Sosyal Güvenlik Kurumu

C) Sağlık Bakanlığı

D) Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu

506. **Kurumca işverenlere, sigortalılara, isteğe bağlı sigortalılara gelir veya aylık almakta olanlara ve bunların hak sahiplerine, genel sağlık sigortalılarına ve bunların bakmakla yükümlü olduğu kişilere, fazla veya yersiz olarak yapıldığı tespit edilen ödemeler, kasıtlı veya kusurlu davranışlarından doğmuşsa aşağıda yer alan ifadelerden hangisi yanlıştır?**

A) Hatalı işlemin tespit tarihinden geriye doğru en fazla on yıllık sürede yapılan ödemeler geri alınır.

B) Fazla veya yersiz olarak yapıldığı tespit edilen bu ödemelerin yapıldığı tarihlerden itibaren hesaplanacak olan kanunî faizi ile birlikte geri alınır.

C) Borcun ilgiliye tebliğ edildiği tarihten itibaren yirmidört ay içerisinde ödenirse faizsiz geri alınır.

D) İlgililerin Kurumdan alacağı varsa bu alacaklarından mahsup edilir.

507. Kurumca işverenlere, sigortalılara, isteğe bağlı sigortalılara gelir veya aylık almakta olanlara ve bunların hak sahiplerine, genel sağlık sigortalılarına ve bunların bakmakla yükümlü olduğu kişilere, fazla veya yersiz olarak yapıldığı tespit edilen ödemeler, Kurumun hatalı işlemlerinden kaynaklanmışsa aşağıda yer alan ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Hatalı işlemin tespit tarihinden geriye doğru en fazla beş yıllık sürede yapılan ödemeler geri alınır.

B) Fazla veya yersiz olarak yapıldığı tespit edilen bu ödemelerin yapıldığı tarihlerden itibaren hesaplanacak olan kanunî faizi ile birlikte geri alınır.

C) Borcun ilgiliye tebliğ edildiği tarihten itibaren yirmidört ay içerisinde ödenirse faizsiz, yirmidört aylık sürenin dolduğu tarihten sonra yapılacak ödemelerde ise bu süre sonundan itibaren hesaplanacak olan kanunî faizi ile birlikte geri alınır.

D) Alacakların yersiz ödemelere mahsubu, en eski borçtan başlanarak borç aslına yapılır, kanunî faiz kalan borca uygulanır.

508. Yersiz ödemenin gelir ve aylıklardan kesilmesinde, kesintinin başlayacağı ödeme dönemi başı itibarıyla kanunî faizi ile birlikte hesaplanan borç tutarı, gelir ve aylığın yüzde kaçı oranında kesilmesi suretiyle uygulanır?

A) %10

B) %20

C) %25

D) %40

509. Kurum iş kazası, meslek hastalığı, vazife malullüğü ve ölüm hallerinde bağlanması gereken gelir ve aylıkların, hakkın kazanıldığı tarihten itibaren geriye dönük kaç yıllığını öder?

A) 1 yıl

B) 3 yıl

C) 5 yıl

D) Geriye dönük ödenmez.

510. Kısa vadeli sigorta kollarından ve ölüm sigortasından dolayı bağlanması gereken gelir ve aylıklar hariç diğer haklar, hakkın doğduğu tarihten itibaren kaç yıl istenmezse bir daha istenemez?

A) 1 yıl

B) 3 yıl

C) 5 yıl

D) 10 yıl

511. 5510 sayılı kanuna göre bağlanan gelir ve aylıklar tahakkuk ettirildiği tarihlerden itibaren aralıksız ne kadar süre tahsil edilmezse, gelir ve aylıkları, gelir ve aylık bağlanma şartlarının devam edip etmediğinin tespiti amacıyla durdurulur?

A) 3 ay

B) 6 ay

C) 12 ay

D) 2 yıl

512. Genel sağlık sigortalısı ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin alacakları, hakkı doğuran olayın öğrenildiği tarihten itibaren ne kadar süre içinde istenmezse zamanaşımına uğrar?

A) 1 yıl

B) 2 yıl

C) 3 yıl

D) 5 yıl

513. Genel sağlık sigortalısı ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin alacakları, hakkı doğuran olayın öğrenildiği tarihten itibaren ne kadar süre içinde istenmezse düşer?

A) 1 yıl

B) 2 yıl

C) 3 yıl

D) 5 yıl

514. A Hastanesi 2018 yılı Mart ayında sunmuş olduğu hizmetlere ilişkin fatura ve eki belgeleri hangi tarihe kadar Sosyal Güvenlik Kurumuna teslim etmelidir?

A) 30.04.2018

B) 15.04.2018

C) 15.05.2018

D) 01.01.2019

515. A Hastanesi 2018 yılı Temmuz ayında sunmuş olduğu hizmetlere ilişkin fatura ve eki belgeleri 20.08.2018 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumuna teslim etmiş ise fatura teslim tarihi hangi tarih kabul edilir?

A) 15.08.2018

B) 20.08.2018

C) 15.09.2018

D) 31.08.2018

516. "Sağlık hizmeti sunucuları, sunmuş oldukları hizmetlere ilişkin fatura bedelinin tamamı, fatura teslim tarihinden itibaren, ... içinde, sağlık hizmet sunucularına avans olarak ödenir. Fatura ve eki belgeler, fatura teslim tarihinden itibaren ..... içinde incelenerek avans hesabı kapatılır." **cümlesinde boş bırakılan yerler sırasıyla aşağıdakilerden hangisi ile doldurulmalıdır?**

A) 60 gün – 3 ay

B) 1 ay – 2 ay

C) 2 ay – 3 ay

D) 30 gün – 60 gün

517. **Belge veya bilgileri internet, elektronik ve benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulan gerçek ve tüzel kişilerin, Kurumun bilgi işlem sistemlerinin herhangi bir nedenle hizmet dışı kalması sonucu belge ve bilgiyi, bu Kanunda öngörülen sürenin son gününde Kuruma gönderememesi ve muhteviyatı primleri de yasal süresi içinde ödeyememesi halinde hangi süre içerisinde belge veya bilgiyi gönderir ve muhteviyatı primleri de aynı sürede Kuruma öder ise bu yükümlülükleri Kanunda öngörülen sürede yerine getirmiş kabul edilir?**

A) Sorunların ortadan kalktığı tarihi takip eden beşinci günün sonuna kadar.

B) Sorunların ortadan kalktığı tarihi takip eden yedinci günün sonuna kadar.

C) Sorunların ortadan kalktığı tarihi takip eden beşinci işgününün sonuna kadar.

D) Sorunların ortadan kalktığı tarihi takip eden ayın sonuna kadar.

518. **5510 sayılı kanunun 8'inci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen sigortalı işe giriş bildirgesi, bu Kanunda belirtilen süre içinde ya da Kurumca belirlenen şekle ve usûle uygun vermeyenler veya Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu hâlde anılan ortamda göndermeyenler hakkında uygulanacak idari para cezası ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?**

A) Her ay için asgari ücret tutarında

B) Her bir sigortalı için asgari ücretin beş katı tutarında

C) Her bir sigortalı için asgari ücretin iki katı tutarında

D) Her bir sigortalı için asgari ücret tutarında

519. **5510 sayılı kanunun 8'inci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmediğinin, mahkeme kararından veya Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitlerden ya da diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarının kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelerden veya bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde bildirgeyi vermekle yükümlü olanlar hakkında uygulanacak idari para cezası ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?**

A) Her ay için asgari ücret tutarında

B) Her bir sigortalı için asgari ücretin beş katı tutarında

C) Her bir sigortalı için asgari ücretin iki katı tutarında

D) Her bir sigortalı için asgari ücret tutarında

520. A limited şirketi yeni başlayan iki çalışana ait sigortalı işe giriş bildirgesini Kuruma vermeyi unutmuş ve yasal süresi dışında Kuruma göndermiştir. Bu işyerine sigortalı işe giriş bildirgesi için uygulanması gereken idari para cezası ne kadardır?

A) Asgari ücret tutarında

B) Asgari ücretin iki katı tutarında

C) Asgari ücretin dört katı tutarında

D) Asgari ücretin beş katı tutarında

521. A limited şirketinde Sosyal Güvenlik Denetmenlerince yapılan fiili denetimde bir sigortasız çalışan tespit edilmiştir. Bu işyerine sigortalı işe giriş bildirgesi için uygulanması gereken idari para cezası ne kadardır?

A) Asgari ücret tutarında

B) Asgari ücretin iki katı tutarında

C) Asgari ücretin dört katı tutarında

D) Asgari ücretin beş katı tutarında

522. A limited şirketinde Vergi Müfettişlerince yapılan incelemede 12.02.2018 tarihinde bir sigortasız çalışan tespit edilmiş ve bununla ilgili 09.03.2018 tarihli rapor tanzim edilmiştir. İlgili rapor 02.04.2018 tarihinde Kuruma intikal etmiştir. Aynı işyerinde Sosyal Güvenlik Denetmenlerince 05.03.2019 tarihinde yapılan fiili denetimde bir sigortasız çalışan tespit edilmiş ve bununla ilgili 08.04.2019 tarihli rapor tanzim edilmiştir. Bu işyerine Sosyal Güvenlik Denetmenince tanzim edilen 08.04.2019 tarihli rapora istinaden sigortalı işe giriş bildirgesi için uygulanması gereken idari para cezası ne kadardır?

A) Asgari ücret tutarında

B) Asgari ücretin iki katı tutarında

C) Asgari ücretin dört katı tutarında

D) Asgari ücretin beş katı tutarında

523. İşyeri bildirgesini Kurumca belirlenen şekle ve usûle uygun vermeyenler veya Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde, anılan ortamda göndermeyenler veya bu Kanunda belirtilen süre içinde Kuruma vermeyenlere uygulanacak idari para cezası ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Asgari ücretin yarısı tutarında uygulanır.

B) Defter tutmakla yükümlü olmayanlar için bir aylık asgari ücret tutarında uygulanır.

C) Diğer defterleri tutmak zorunda olanlar için asgari ücretin iki katı tutarında uygulanır.

D) Kamu idareleri ile bilânço esasına göre defter tutmak zorunda olanlar için asgari ücretin üç katı tutarında uygulanır.

524. A limited şirketi 22.03.2018 tarihinde ilk defa sigortalı çalıştırmaya başlamıştır. İşveren işyeri bildirgesini 23.03.2018 tarihinde Kuruma vermiştir. Buna göre aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?

A) İşyeri bildirgesinden dolayı idari para cezası uygulanmaz.

B) İşyeri bildirgesinden dolayı asgari ücretin üç katı tutarında idari para cezası uygulanır.

C) İşyeri bildirgesinden dolayı asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır.

D) İşyeri bildirgesinden dolayı asgari ücretin bir katı tutarında idari para cezası uygulanır.

525. 5510 sayılı kanuna göre Kuruma verilmesi gereken aylık prim ve hizmet belgelerini, Kurumca belirlenen şekilde ve usûlde vermeyenler ya da Kurumca internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde anılan ortamda göndermeyenler veya belirlenen süre içinde vermeyenlere her bir fiil için uygulanacak idari para cezası ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Belgenin asıl olması halinde aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin beşte biri tutarında idari para cezası uygulanır.

B) Belgenin ek olması halinde, aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla her bir ek belgede kayıtlı sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin sekizde biri tutarında idari para cezası uygulanır.

C) Sigortalıların otuz günden az çalıştığını gösteren bilgi ve belgelerin aylık prim ve hizmet belgesinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin verilmesi gereken süre içinde verilmemesi nedeniyle ek belgenin Kurumca re'sen düzenlenmesi durumunda, aylık asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır.

D) Belgenin mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden, hizmetleri veya kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması halinde, belgenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, aylık asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır.

526. A Ltd. Şti. 15 sigortalının kayıtlı olduğu 2018/Mart dönemine ait asıl mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgesi ile 4 sigortalının kayıtlı olduğu 2018/Nisan dönemine ait ek mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgesini yasal süresi dışında 12.06.2018 tarihinde Kuruma vermiştir. Asıl ve ek mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgelerinin kabul edilmesi gerektiği anlaşıldığına göre 2018/Mart ve Nisan dönemine ait uygulanacak idari para cezası sırasıyla aşağıdakilerden hangisinde doğru belirtilmiştir?

A) aylık asgari ücretin 3 katı – aylık asgari ücretin yarısı

B) aylık asgari ücretin 2 katı – aylık asgari ücretin yarısı

C) aylık asgari ücretin 2 katı – aylık asgari ücretin 2 katı

D) aylık asgari ücretin 3 katı – aylık asgari ücretin 2 katı

527. Kurumun defter ve belge incelemeye yetkili denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurları tarafından veya serbest muhasebeci malî müşavirler ile yeminli malî müşavirlerce düzenlenen raporlara istinaden, Kuruma bildirilmediği tespit edilen eksik işçilik tutarı ile ilgili uygulanacak idari para cezası aşağıdakilerden hangisinde doğru belirtilmiştir?

A) Defter tutmakla yükümlü değilse her bir ay için, aylık asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır.

B) Bilanço esasına göre defter tutmak zorunda ise her bir ay için, aylık asgari ücretin üç katı tutarında idari para cezası uygulanır.

C) Mal edildiği her bir ay için, aylık asgari ücretin yarısı tutarında idari para cezası uygulanır.

D) Mal edildiği her bir ay için, aylık asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır.

528. Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilen memurlarınca istenilen işyeri defter, kayıt ve belgelerini onbeş gün içinde mücbir sebep olmaksızın tam olarak ibraz etmeyenlere uygulanacak idari para cezası ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Vergi Usûl Kanunu gereğince bilanço esasına göre defter tutulması gerekirken işletme hesabı esasına göre tutulmuş defterler geçerli sayılmaz ve aylık asgari ücretin altı katı tutarında idari para cezası uygulanır.

B) Bilânço esasına göre defter tutmakla yükümlü olanlar için, aylık asgari ücretin oniki katı tutarında idari para cezası uygulanır.

C) Diğer defterleri tutmakla yükümlü olanlar için, aylık asgari ücretin altı katı tutarında idari para cezası uygulanır.

D) Defter tutmakla yükümlü değil iseler, asgari ücretin üç katı tutarında idari para cezası uygulanır.

Kutay Ltd. Şti. unvanlı işyerinin 2017 yılına ait defter ve belgeleri Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurları tarafından incelenmiş;

- Yevmiye defterinin 01.03.2017 tarihinde tasdik ettirildiği,
- 2017/Nisan, Haziran ve Ağustos aylarına ait işçilik giderlerinin deftere işlenmediği,
- 2017/Eylül ayında sigorta primleri hesabına esas tutulan kazançların yevmiye defterine, bu kazançların kesin olarak tespitine imkân vermeyecek şekilde usulsüz veya noksan işlendiği,
- 2017/Nisan, Mayıs, Haziran aylarına ait ücret tediye bordrosunda ücret ödenen gün sayısı ve sigortalının ücreti bilgilerinin bulunmadığı,
- 2017/Nisan,Temmuz, Ağustos aylarına ait ücret tediye bordrosunda işyeri sicil numarasının bulunmadığı,

tespit edilmiş ve kayıt inceleme tutanağı tanzim edilmiştir.

529-530-531-532-533 numaralı soruları yukarıdaki bilgilere göre birbirinden bağımsız olarak cevaplayınız.

529. Yevmiye defterinin geçerli sayılmadığı dönemler aşağıdakilerden hangisinde doğru verilmiştir?

A) Nisan,Haziran,Ağustos, Eylül

B) Nisan,Haziran,Ağustos

C) Ocak, Şubat, Nisan,Haziran,Ağustos, Eylül

D) 2017 yılı yevmiye defterinin tamamı

530. Kutay Ltd. Şti. ne yevmiye defterinin geçerli sayılmaması nedeniyle uygulanması gereken toplam idari para cezası ne kadardır?

A) Aylık asgari ücretin üç katı

B) Aylık asgari ücretin iki katı

C) Aylık asgari ücretin oniki katı

D) Aylık asgari ücretin yarısı

531. Kutay Ltd. Şti. ne ücret tediye bordrolarının geçerli sayılmaması nedeniyle uygulanması gereken toplam idari para cezası ne kadardır?

A) Aylık asgari ücretin üç katı

B) Aylık asgari ücretin iki katı

C) Aylık asgari ücretin oniki katı

D) Aylık asgari ücretin ikibuçuk katı

532. Kutay Ltd. Şti. istenilen defter ve belgeleri 15 günlük yasal süresi geçtikten sonra ibraz etmiş ise geçersizlik fiileri için uygulanacak toplam idari para cezası ne kadardır?

A) Aylık asgari ücretin beşbuçuk katı

B) Aylık asgari ücretin altı katı

C) Aylık asgari ücretin oniki katı

D) Geçersizlik fiilleri için idari para cezası uygulanmaz

533. Kutay Ltd. Şti. istenilen defter ve belgeleri 15 günlük yasal süresi geçtikten sonra ibraz etmiş ise uygulanacak toplam idari para cezası ne kadardır?

A) Aylık asgari ücretin beşbuçuk katı

B) Aylık asgari ücretin oniki katı

C) Aylık asgari ücretin onyedibuçuk katı

D) Aylık asgari ücretin altı katı

534. 5510 sayılı Kanuna göre aşağıdakilerden hangisinin ücret tediye bordrosunda bulunma zorunluluğu yoktur?

A) Banka kanalıyla ödenen ücretin alındığına dair sigortalının imzası

B) Sigortalının adı, soyadı ve sosyal güvenlik sicil numarası

C) Bordronun ilişkin olduğu ay

D) İşyerinin sicil numarası

535. 5510 sayılı Kanuna göre aşağıdakilerden hangisinin ücret tediye bordrosunda bulunma zorunluluğu yoktur?

A) Ücret ödenen gün sayısı

B) Sigortalının ücreti

C) Ödenen ücret tutarı

D) Varsa ücret üzerindeki haciz

536. Kamu idareleri, döner sermayeli kuruluşlar kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar ile bankalar, 5510 sayılı kanunun 85'inci maddesinin uygulanmasıyla ilgili Kurumca istenilecek bilgileri ve belgeleri yazılı olarak en geç bir ay içinde vermemeleri halinde uygulanacak idari para cezası ne kadardır?

A) Aylık asgari ücret

B) Aylık asgari ücretin iki katı

C) Aylık asgari ücretin üç katı

D) Aylık asgari ücretin beş katı

537. 5510 sayılı Kanunun 4/1/b kapsamında sigoralı sayılanların sigortalı başlangıç ve biriş tarihlerini bildirmekle yükümlü olan kurum ve kuruluşlar ile tüzel kişiler, yasal süre içerisinde Kuruma gerekli bildirimleri yapmazlarsa uygulanacak idari para cezası ne kadar olur?

A) Aylık asgari ücret

B) Aylık asgari ücretin iki katı

C) Aylık asgari ücretin üç katı

D) Aylık asgari ücretin beş katı

538. "Kamu idareleri ile bankalar, Kurumca sağlanacak elektronik altyapıdan yararlanmak suretiyle, Kurumca belirlenecek işlemlerde, işlem yaptığı kişilerin sigortalılık bakımından tescilli olup olmadığını kontrol etmek ve sigortasız olduğunu tespit ettiği kişileri, Kuruma bildirmekle yükümlüdürler." **Bu yükümlülüğü yerine getirmeyen kamu idareleri ile bankalara uygulanacak idari para cezası ne kadardır?**

A) Sigortalı başına aylık asgari ücret

B) Her bir dönem için aylık asgari ücretin onda biri

C) Sigortalı başına aylık asgari ücretin onda biri

D) Her bir dönem için aylık asgari ücretin beş katı

539. "Şirket kuruluşunun ticaret sicili memurluklarına bildirilmesi halinde yapılan bu bildirim Kuruma yapılmış sayılır ve ilgililerce ayrıca işyeri bildirgesi düzenlenmez. Ticaret sicili memurlukları, kendilerine yapılan bu bildirimi en geç on gün içinde Kuruma bildirmek zorundadır." **Bildirim yükümlülüğünü yasal süresi içinde yerine getirmeyen ticaret sicili memurluklarına uygulanacak idari para cezası ne kadardır?**

A) Sigortalı başına aylık asgari ücret

B) Her bir bildirim yükümlülüğü için aylık asgari ücret

C) Her bir bildirim yükümlülüğü için aylık asgari ücretin onda biri

D) Her bir dönem için aylık asgari ücret

540. "Valilikler, belediyeler ve ruhsat vermeye yetkili diğer kamu ve özel hukuk tüzel kişileri, yapı ruhsatı ve diğer tüm ruhsat veya ruhsat niteliği taşıyan işlemlerine ilişkin bilgi ve belgeler ile varsa bunların verilmesine esas olan istihdama ilişkin bilgileri, verildiği tarihten itibaren bir ay içinde Kuruma bildirmekle yükümlüdürler." **Bu yükümlülüğü yerine getirmeyen kurum ve kuruluşlara uygulanacak idari para cezası ne kadardır?**

A) Sigortalı başına aylık asgari ücret

B) Her bir bildirim yükümlülüğü için aylık asgari ücret

C) Her bir bildirim yükümlülüğü için aylık asgari ücretin onda biri

D) Her bir dönem için aylık asgari ücret

541. **Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurlarının; 5510 sayılı kanunun uygulanmasından doğan inceleme ve soruşturma görevlerini yerine getirmeleri sırasında işverenler, sigortalılar, işyeri sahipleri ve bu işle ilgili diğer kişilerden görevlerini yapmasına engel olanlar ile görevlerini yapmasını engellemek amacıyla cebir ve tehdit kullananlar hakkında uygulanacak idari para cezası sırasıyla aşağıdakilerden hangisinde doğru belirtilmiştir?**

A) Asgari ücretin beş katı – Asgari ücretin on katı

B) Asgari ücretin altı katı – Asgari ücretin oniki katı

C) Asgari ücretin üç katı – Asgari ücretin beş katı

D) Asgari ücretin üç katı – Asgari ücretin altı katı

542. "5510 sayılı Kanunun 100 üncü maddesi kapsamında Kurum tarafından istenen bilgi ve belgeleri belirlenen süre içinde mücbir sebep olmaksızın vermeyen kamu idareleri, bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulmuş kurum ve kuruluşlar ile diğer gerçek ve tüzel kişiler hakkında, aylık asgari ücretin …… katı tutarında, geç verilmesi halinde ise aylık asgari ücretin …… katı tutarında idari para cezası uygulanır." **cümlesinde boş bırakılan yerlere sırasıyla aşağıdakilerden hangisi gelir?**

A) beş - bir

B) üç - bir

C) beş - üç

D) beş - iki

543. "5510 sayılı Kanunun 4/1/a kapsamındaki sigortalılara geçici iş göremezlik ödeneği ödemelerinde 100 üncü maddeye istinaden Kurumca işverenlerden istenilen bildirimlerin belirlenen süre içerisinde ve elektronik ortamda yapılmaması halinde sigortalı başına aylık asgari ücretin ……, hiç yapılmaması halinde ise sigortalı başına aylık asgari ücretin ……. tutarında idari para cezası uygulanır." **Boş bırakılan yerlere sırasıyla aşağıdakilerden hangisi gelir?**

A) iki katı – beş katı

B) yarısı – iki katı

C) onda biri - yarısı

D) üç katı – beş katı

544. "5510 sayılı Kanunun 4/1/c kapsamında bulunan sigortalıların hizmet bilgilerinin 100 üncü madde kapsamında Kurumca oluşturulan yazılım programına bilgi girişi yapması gereken işyerlerince, Kurumca belirlenen süre içinde elektronik ortamda Kuruma hiç gönderilmemesi hâlinde sigortalı başına aylık brüt asgari ücretin ……, geç gönderilmesi hâlinde ise sigortalı başına aylık brüt asgari ücretin ……. tutarında, idari para cezası uygulanır." **Boş bırakılan yerlere sırasıyla aşağıdakilerden hangisi gelir?**

A) iki katı – yarısı

B) beşte biri – onda biri

C) yarısı – onda biri

D) beşte biri – sekizde biri

545. **5510 sayılı Kanunun 4/1/c kapsamında bulunan sigortalıların hizmet bilgilerinin 100 üncü madde kapsamında Kurumca oluşturulan yazılım programına bilgi girişi yapması gereken işyerlerince, Kurumca belirlenen süre içinde elektronik ortamda Kuruma hiç gönderilmemesi veya geç gönderilmesi halinde uygulanacak idari para cezasının üst sınırı nedir?**

A) Aylık asgari ücretin oniki katı

B) Aylık asgari ücretin yirmidört katı

C) İlgili yılın aralık ayında geçerli olan brüt asgari ücretin yirmidört katı

D) İlgili yılın aralık ayında geçerli olan brüt asgari ücretin oniki katı

546. İşveren, 19.07.2018 tarihinde sigortalılıkları sona eren 5510 sayılı kanunun 4/1/a kapsamındaki 15 sigortalının işten ayrılış bildirgelerini 31.07.2018 tarihinde Kuruma vermiştir. Bu durumda uygulanması gereken idari para cezası ne kadardır?

A) Aylık asgari ücretin birbuçuk katı

B) Aylık asgari ücretin iki katı

C) Aylık asgari ücretin yedibuçuk katı

D) Aylık asgari ücretin üç katı

547. İşletme defteri tutmakla yükümlü olan bir işveren, 19.07.2018 tarihinde sigortalılıkları sona eren 5510 sayılı kanunun 4/1/a kapsamındaki 75 sigortalının işten ayrılış bildirgelerini 31.07.2018 tarihinde Kuruma vermiştir. Bu durumda uygulanması gereken idari para cezası ne kadardır?

A) Aylık asgari ücretin oniki katı

B) Aylık asgari ücretin iki katı

C) Aylık asgari ücretin yedibuçuk katı

D) Aylık asgari ücretin altı katı

548. 5510 sayılı Kanunun 100 üncü maddesine göre genel sağlık sigortalılarının bakmakla yükümlü oldukları kişilere ait bilgi girişlerini süresinde yapmayanlar ile bakmakla yükümlü olunan kişi olmayanlara ait bilgi girişi yapanlara uygulanacak idari para cezası ne kadardır?

A) Aylık asgari ücretin onda biri

B) Aylık asgari ücretin yarısı

C) Aylık asgari ücret

D) Aylık asgari ücretin oniki katı

549. 5510 sayılı Kanunun ek 6'ncı maddesinde bahsedilen bazı kısmi süreli çalışan sigortalıları çalıştıranlar ile çalışanların üye olduğu meslek odası, birlik veya benzeri kuruluşların yapması gereken bildirim veya kontrol yükümlülüğünü yerine getirilmemeleri halinde uygulanacak idari para cezası ne kadardır?

A) Her bir dönem için asgari ücretin iki katı tutarında

B) Her bir fiil için asgari ücretin iki katı tutarında

C) Her bir fiil için asgari ücret tutarında

D) Her bir dönem için asgari ücret tutarında

550. 5510 sayılı kanunun 86 ncı maddesinin on üçüncü fıkrası uyarınca verilmesi gereken muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki sigortalıların, prime esas kazançlarının veya hizmetlerinin bildirilmediği ya da eksik bildirildiği mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde beyannamenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, aylık beyannamedeki her bir işyeri için uygulanacak idari para cezası ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Kamu idareleri ile 213 sayılı Vergi Usul Kanunu uyarınca bilanço esasına göre defter tutmak zorunda olanlar hakkında asgari ücretin üç katını geçmemek üzere sigortalı başına aylık asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır.

B) Diğer defterleri tutmak zorunda olanlar hakkında asgari ücretin iki katını geçmemek üzere sigortalı başına yarım asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır.

C) Defter tutmakla yükümlü olmayanlar hakkında aylık asgari ücreti geçmemek üzere sigortalı başına asgari ücretin üçte biri tutarında idari para cezası uygulanır.

D) Aylık asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır.

551. 5510 sayılı kanunun 86 ncı maddesinin on üçüncü fıkrası uyarınca verilmesi gereken muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki sigortalıların, sadece prime esas kazançlarının eksik bildirildiğinin mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde beyannamenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, aylık beyannamedeki her bir işyeri için uygulanacak idari para cezası ne kadardır?

A) Aylık asgari ücretin iki katı tutarında

B) Aylık asgari ücretin onda birinden az, iki katından fazla olmamak üzere tespit edilen prime esas kazanç tutarında

C) Aylık asgari ücretin yarısından az, iki katından fazla olmamak üzere tespit edilen prime esas kazanç tutarında

D) Aylık asgari ücretin üç katını geçmemek üzere tespit edilen prime esas kazanç tutarında

552. A Ltd. Şti. muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile otuz beş sigortalı bildirmiştir. Bu sigortalılardan beşinin meslek adı ve kodunun gerçeğe aykırı olduğu anlaşılmıştır. Gerçeğe aykırı meslek adı ve kodu bildirilmesi nedeniyle uygulanacak idari para cezası ne kadardır?

A) Aylık asgari ücretin yarısı

B) Aylık asgari ücretin onda biri

C) Aylık asgari ücret

D) Aylık asgari ücretin üç buçuk katı

553. A Ltd. Şti. muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile kırk beş sigortalı bildirmiştir. Bu sigortalılardan on beşinin meslek adı ve kodunun gerçeğe aykırı olduğu anlaşılmıştır. Gerçeğe aykırı meslek adı ve kodu bildirilmesi nedeniyle uygulanacak idari para cezası ne kadardır?

A) Aylık asgari ücretin yarısı

B) Aylık asgari ücretin onda biri

C) Aylık asgari ücret

D) Aylık asgari ücretin dört buçuk katı

I. İşe giriş bildirgesi

II. İşten ayrılış bildirgesi

III. Aylık prim ve hizmet belgesi

IV. İşyeri bildirgesi

V. Muhtasar ve prim hizmet beyannamesi

554. Yukarıdaki bildirgelerden/belgelerden hangisi/hangileri mahkeme kararına, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelere ya da kamu idarelerinden alınan belgelere istinaden düzenlenenler hariç olmak üzere, yasal süresi geçtikten sonra ilgililerce kendiliğinden 30 gün içinde verilmesi ve söz konusu cezaların ilgililerce, yapılacak tebligat tarihini takip eden günden itibaren 15 gün içinde ödenmesi halinde, öngörülen cezalar dörtte bir oranına karşılık gelen tutar üzerinden uygulanır?

A) I – II – III

B) I – II - IV

C) III – IV – V

D) Hepsi

555. İdari para cezaları ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) İdarî para cezaları ilgiliye tebliğ ile tahakkuk eder.

B) İtiraz takibi durdurmaz.

C) Tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde Kuruma ya da Kurumun ilgili hesaplarına yatırılır veya aynı süre içinde Kuruma itiraz edilebilir.

D) Kurumca itirazı reddedilenler, kararın kendilerine tebliğ tarihinden itibaren otuz gün içinde yetkili idare mahkemesine başvurmazlarsa idari para cezası kesinleşir.

556.İdari para cezaları ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde peşin ödenmesi halinde yargı yoluna başvurma hakkı sona erer.

B) İdarî para cezalarının, Kuruma itiraz edilmeden veya yargı yoluna başvurulmadan önce tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde peşin ödenmesi halinde, bunun dörtte üçü tahsil edilir.

C) Mahkemeye başvurulması idari para cezasının takip ve tahsilini durdurmaz.

D) Tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde ödenmeyen idari para cezaları, hesaplanacak gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilir.

557.İdari para cezaları ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?

A) İdarî para cezaları on yıllık zamanaşımı süresine tabidir. Zamanaşımı süresi, fiilin işlendiği tarihi takip eden yıl başından itibaren başlar.

B) İdarî para cezaları on yıllık zamanaşımı süresine tabidir. Zamanaşımı süresi, cezanın ilgiliye tebliğ tarihten itibaren başlar.

C) İdarî para cezaları beş yıllık zamanaşımı süresine tabidir. Zamanaşımı süresi, fiilin işlendiği tarihten itibaren başlar.

D) İdarî para cezaları on yıllık zamanaşımı süresine tabidir. Zamanaşımı süresi, fiilin işlendiği tarihten itibaren başlar.

558.Aşağıdakilerden hangisi sağlık hizmeti sunucusunun sözleşmesinin Kurumca feshedilebileceği durumlardan biri değildir?

A) Sağlık hizmeti sunulmadığı halde sağlık hizmetini fatura etmesi.

B) Faturayı veya faturaya dayanak oluşturan belgeleri, gerçeğe aykırı olarak düzenlemesi.

C) Kimlik tespiti yükümlülüğünü yapmaması.

D) Tavanın üzerinde ilave ücret alması.

559.“Kurum müfettişlerince yapılan inceleme veya soruşturma esnasında yapılan tespitlere bağlı olarak, oluşabilecek Kurum alacağı tahsilinin riske gireceğinin öngörülmesi hâlinde, en az ……. müfettişten oluşan komisyonun uygun görüşü ve Rehberlik ve Teftiş Başkanının onayıyla ……. geçmemek üzere, inceleme veya soruşturma sonuçlanıncaya kadar sağlık hizmeti sunucusunun Kurum nezdindeki muaccel veya müeccel alacaklarının ödemesi, tahsili riske gireceği öngörülen alacakla orantılı olarak durdurulabilir.” cümlesinde boş bırakılan yerlere sırasıyla aşağıdakilerden hangisi gelir?

A) üç – altı ayı

B) iki – üç ayı

C) üç – üç ayı

D) beş – 1 yılı

560. Kurum tarafından sözleşmesi feshedilmiş sağlık hizmeti sunucuları ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Feshe neden olan fiillere bağlı olarak oluşan Kurum alacakları tahsil edilmeden ve fesih süresi tamamlanmadan yeni bir sözleşme yapılmaz.

B) Kurum tarafından sözleşmesi feshedilmiş sağlık hizmeti sunucusunun devri hâlinde feshe neden olan Kurum alacakları tahsil edilmeden ve en az bir yıllık fesih süresi geçmeden devralan sağlık hizmeti sunucusu ile sözleşme yapılmaz.

C) Sözleşmesi feshedilmiş sağlık hizmeti sunucuları Kuruma olan tüm borçlarını ödemeden yeni bir sözleşme yapılmaz.

D) Sözleşme yapılmayan veya sözleşmesi feshedilen sağlık hizmeti sunucusunun muayene ve işlemlere ilişkin fatura bedelleri ödenmez.

561. Kurum zararına neden olan nitelikli dolandırıcılık suçunun işlendiği sağlık hizmeti sunucuları ve hekimler ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Kesinleşmiş mahkeme kararıyla sabit görülmesi şartıyla; söz konusu suçun sağlık hizmeti sunucusunun yöneticileri ve/veya ortakları tarafından işlendiği durumda aynı sağlık hizmeti sunucusuyla veya bunların daha sonra yönetici ve/veya ortak olduğu sağlık hizmeti sunucusuyla hiçbir şekilde sözleşme yapılmaz.

B) Kesinleşmiş mahkeme kararıyla sabit görülmesi şartıyla; söz konusu suçun hekimler tarafından işlenmesi halinde ilgili hekimlerle en az üç yıl süre ile sözleşme yapılmaz.

C) Nitelikli dolandırıcılık fiillerini işleyerek Kurum zararına neden olmuş hekimlerden gelen muayene ve işlemlere ilişkin fatura bedelleri en az üç yıl süre ile ödenmez.

D) Nitelikli dolandırıcılık fiillerini işleyen sağlık hizmeti sunucusu ve/veya ilgili hekimler hakkında ruhsat iptali de dâhil olmak üzere gerekli tüm iş ve işlemler Kurum tarafından yapılır.

562. 5510 sayılı Kanunun 4/1/c kapsamında sigortalı sayılanlardan, doğum veya evlat edinmeye bağlı olarak ilgili mevzuatına göre yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımları yarım ödenenlerin genel sağlık sigortası primi nasıl ödenir?

A) Sigortalı ve işveren yükümlülüğünde herhangi bir değişiklik yapılmaksızın sigorta primine esas aylık kazanç ya da emekli keseneğine esas aylık tutarının tamamı üzerinden ödenir.

B) Sigorta primine esas aylık kazanç ya da emekli keseneğine esas aylık tutarının yarısı üzerinden ödenir.

C) Sigorta primine esas aylık kazanç ya da emekli keseneğine esas aylık tutarının tamamı üzerinden sadece işveren payı ödenir.

D) Sigortalı ve işveren yükümlülüğünde herhangi bir değişiklik yapılmaksızın aigorta primine esas aylık kazanç ya da emekli keseneğine esas aylık tutarının yarısı üzerinden ödenir.

563. "Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri ilk tespitte …….. süreyle, ilk tespit tarihinden itibaren ……içinde tekrar eden her bir tespit için ise bir yıl süreyle 5510 sayılı kanun, 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda yer alan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamaz." **cümlesinde boş bırakılan yerlere sırasıyla aşağıdakilerden hangisi gelir?**

A) üç ay – bir yıl

B) bir ay – üç yıl

C) bir ay – bir yıl

D) üç ay – üç yıl

564. **Aşağıda belirtilen işyerlerinden hangisi 5510 sayılı kanun, 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda yer alan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamaz?**

A) 200 sigortalısı olan A işyerinde yapılan denetimde bir sigortasız çalışan tespit edilmişse.

B) 300 sigortalısı olan B işyerinde yapılan denetimde iki sigortasız çalışan tespit edilmişse.

C) 500 sigortalısı olan C işyerinde yapılan denetimde beş sigortasız çalışan tespit edilmişse.

D) 800 sigortalısı olan D işyerinde yapılan denetimde altı sigortasız çalışan tespit edilmişse.

565. **394 sayılı Hafta Tatili Hakkında Kanun her altı günlük çalışma sonucu işçinin yirmidört saatten az olmamak üzere dinlendirileceğini öngörmüştür. Hafta tatilinin prim ödeme gün sayısına etkisi ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?**

A) Hafta tatiline hak kazandıkları halde kullanmış oldukları hafta tatili için ücret ödenmemiş ise prim ödeme gün sayısına dahil edilmez.

B) Hafta tatiline hak kazanmadıkları halde hafta tatili yapan sigortalılara, kullanmış oldukları hafta tatili için ücret ödenmemesi halinde prim ödeme gün sayısına dahil edilmez.

C) Hak kazanılmadığı halde kullanılmış olan hafta tatili için ücret ödenmesi halinde prim ödeme gün sayısına dahil edilir.

D) Hafta tatili ücretine hak kazanılması halinde prim ödeme gün sayısına dahil edilir.

5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU CEVAP ANAHTARI

1	C	51	A	101	C	151	B	201	B	251	B	301	A	351	D	401	D	451	B	501	C	551	B
2	D	52	C	102	D	152	C	202	C	252	C	302	C	352	A	402	A	452	C	502	D	552	A
3	D	53	A	103	A	153	C	203	C	253	D	303	A	353	C	403	D	453	D	503	C	553	C
4	A	54	B	104	D	154	C	204	B	254	C	304	D	354	C	404	C	454	B	504	A	554	B
5	C	55	D	105	D	155	A	205	B	255	D	305	C	355	D	405	B	455	C	505	B	555	B
6	D	56	D	106	D	156	C	206	D	256	B	306	D	356	D	406	C	456	B	506	C	556	A
7	A	57	C	107	B	157	B	207	B	257	B	307	D	357	A	407	A	457	C	507	B	557	D
8	D	58	B	108	A	158	A	208	D	258	D	308	B	358	D	408	D	458	B	508	C	558	C
9	B	59	B	109	C	159	A	209	C	259	D	309	C	359	B	409	D	459	A	509	C	559	A
10	A	60	A	110	C	160	A	210	D	260	B	310	B	360	A	410	C	460	C	510	C	560	C
11	D	61	D	111	C	161	B	211	D	261	B	311	C	361	B	411	C	461	C	511	C	561	D
12	D	62	A	112	D	162	B	212	C	262	D	312	D	362	C	412	B	462	B	512	B	562	A
13	A	63	C	113	A	163	A	213	A	263	D	313	B	363	B	413	A	463	D	513	D	563	B
14	A	64	D	114	B	164	D	214	D	264	B	314	C	364	A	414	B	464	D	514	B	564	D
15	C	65	D	115	D	165	D	215	C	265	D	315	A	365	C	415	D	465	C	515	C	565	A
16	A	66	A	116	C	166	A	216	B	266	A	316	D	366	C	416	C	466	A	516	A		
17	D	67	D	117	A	167	A	217	C	267	B	317	C	367	D	417	A	467	C	517	C		
18	B	68	C	118	B	168	A	218	C	268	C	318	A	368	B	418	D	468	A	518	D		
19	B	69	C	119	D	169	C	219	D	269	D	319	A	369	A	419	B	469	C	519	C		
20	A	70	A	120	C	170	D	220	A	270	A	320	B	370	D	420	C	470	B	520	B		
21	C	71	B	121	D	171	C	221	A	271	C	321	A	371	C	421	C	471	D	521	B		
22	B	72	A	122	C	172	D	222	C	272	A	322	A	372	B	422	A	472	B	522	D		
23	D	73	B	123	D	173	B	223	B	273	D	323	A	373	A	423	D	473	D	523	A		
24	C	74	B	124	A	174	D	224	C	274	C	324	C	374	C	424	C	474	A	524	B		
25	B	75	D	125	D	175	C	225	C	275	C	325	D	375	D	425	B	475	C	525	C		
26	C	76	C	126	B	176	A	226	D	276	D	326	B	376	C	426	C	476	D	526	B		
27	D	77	A	127	D	177	D	227	C	277	A	327	C	377	B	427	C	477	C	527	D		
28	B	78	B	128	D	178	D	228	C	278	D	328	C	378	D	428	D	478	D	528	A		
29	A	79	C	129	C	179	D	229	C	279	A	329	D	379	C	429	C	479	B	529	C		
30	B	80	A	130	A	180	C	230	B	280	B	330	C	380	C	430	D	480	D	530	A		
31	D	81	D	131	B	181	D	231	D	281	A	331	A	381	A	431	A	481	A	531	D		
32	C	82	A	132	A	182	C	232	C	282	D	332	B	382	D	432	A	482	B	532	D		
33	D	83	C	133	C	183	D	233	C	283	B	333	D	383	B	433	B	483	D	533	B		
34	D	84	D	134	B	184	C	234	C	284	A	334	C	384	C	434	B	484	B	534	A		
35	A	85	D	135	A	185	C	235	D	285	C	335	C	385	A	435	D	485	C	535	D		
36	A	86	A	136	C	186	D	236	D	286	A	336	A	386	B	436	B	486	A	536	B		
37	C	87	B	137	C	187	C	237	A	287	B	337	B	387	D	437	D	487	D	537	A		
38	D	88	D	138	C	188	C	238	C	288	D	338	D	388	D	438	B	488	C	538	C		
39	B	89	D	139	A	189	D	239	A	289	B	339	C	389	B	439	C	489	C	539	B		
40	D	90	D	140	B	190	D	240	C	290	A	340	D	390	C	440	A	490	B	540	B		
41	B	91	A	141	C	191	C	241	B	291	B	341	B	391	A	441	C	491	A	541	A		
42	D	92	C	142	B	192	D	242	B	292	C	342	D	392	B	442	D	492	C	542	D		
43	B	93	A	143	C	193	C	243	B	293	D	343	A	393	D	443	C	493	C	543	C		
44	B	94	D	144	A	194	B	244	B	294	A	344	C	394	B	444	D	494	D	544	B		
45	A	95	C	145	C	195	C	245	C	295	C	345	D	395	A	445	A	495	B	545	C		
46	C	96	C	146	B	196	D	246	D	296	B	346	A	396	D	446	B	496	A	546	A		
47	A	97	D	147	C	197	D	247	A	297	D	347	B	397	C	447	C	497	C	547	D		
48	D	98	A	148	D	198	D	248	A	298	C	348	D	398	C	448	B	498	D	548	B		
49	C	99	B	149	A	199	A	249	A	299	A	349	B	399	B	449	D	499	B	549	C		
50	D	100	C	150	D	200	D	250	D	300	C	350	B	400	A	450	D	500	A	550	D		

4857 SAYILI İŞ KANUNU

I- İşyerleri

II- İşverenler

III- İşveren vekilleri

IV- İşçiler

1. 4857 sayılı İş Kanunu, faaliyet konularına bakılmaksızın yukarıdakilerden hangisi/hangileri için uygulanır?

A) Yalnız I

B) I, II

C) I, II, IV

D) I, II, III, IV

2. 4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdaki tanımların hangisi eksik veya yanlıştır?

A) İşçi, bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan gerçek kişidir.

B) İşveren, işçi çalıştıran gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlardır.

C) İş ilişkisi, işçi ile işveren arasında kurulan ilişkidir.

D) İşyeri, işveren tarafından mal veya hizmet üretmek amacıyla yalnız maddî olan unsurlar ile işçinin birlikte örgütlendiği birimdir.

3. 4857 sayılı Kanuna göre; işveren tanımı, aşağıdakilerin hangisinde eksiksiz olarak verilmiştir?

A) İşçi çalıştıran gerçek veya tüzel kişiye işveren denir.

B) İşçi çalıştıran tüzel kişiye yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlara işveren denir.

C) İşçi çalıştıran gerçek veya tüzel kişiye yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlara işveren denir.

D) İşçi çalıştıran gerçek veya tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlara işveren denir.

4. 4857 sayılı Kanuna göre; "işyeri" ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İşveren tarafından mal veya hizmet üretmek amacıyla maddî olan ve olmayan unsurlar ile işçinin birlikte örgütlendiği birime işyeri denir.

B) İşverenin işyerinde ürettiği mal veya hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen yerler de işyerinden sayılır.

C) Araçlar hariç, dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve meslekî eğitim ve avlu gibi diğer eklentiler işyeri tanımına dahildir.

D) İşyeri, işyerine bağlı yerler, eklentiler ve araçlar ile oluşturulan iş organizasyonu kapsamında bir bütündür.

5. 4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisi "işyeri"den sayılmaz?

A) Araçlar

B) Lojmanlar

C) Çocuk emzirme odaları

D) Avlu

6. 4857 sayılı Kanuna göre; işveren adına hareket eden ve işin, işyerinin ve işletmenin yönetiminde görev alan kimse aşağıdakilerden hangisidir?

A) Asıl işveren

B) Alt işveren

C) İşveren vekili

D) Yönetici

7. 4857 sayılı Kanuna göre; işveren vekili ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İşveren vekili, işveren adına hareket eden ve işin, işyerinin ve işletmenin yönetiminde görev alan kimselerdir.

B) İşveren vekilinin bu sıfatla işçilere karşı işlem ve yükümlülüklerinden doğrudan işveren sorumludur.

C) Bu Kanunda işveren için öngörülen her çeşit sorumluluk ve zorunluluklar işveren vekilleri hakkında da uygulanır.

D) İşveren vekilliği sıfatı, işçilere tanınan hak ve yükümlülükleri ortadan kaldırır.

8. 4857 sayılı Kanuna göre; "Bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran diğer işveren ile iş aldığı işveren arasında kurulan ilişki" aşağıdakilerden hangisidir?

A) Asıl işveren-alt işveren ilişkisi

B) Geçici işverenlik ilişkisi

C) İş ilişkisi

D) İş sözleşmesi

9. 4857 sayılı Kanuna göre; asıl işveren-alt işveren ilişkisi ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Bu ilişkide asıl işveren, alt işverenin işçilerine karşı o işyeri ile ilgili olarak bu Kanundan, iş sözleşmesinden veya alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerinden alt işveren ile birlikte sorumludur.

B) Asıl işverenin işçilerinin alt işveren tarafından işe alınarak çalıştırılmaya devam ettirilmesi suretiyle hakları kısıtlanamaz.

C) Daha önce o işyerinde çalıştırılan kimse ile alt işveren ilişkisi kurulamaz, aksi halde ve genel olarak asıl işveren alt işveren ilişkisinin muvazaalı işleme dayandığı kabul edilerek asıl işverenin işçileri başlangıçtan itibaren alt işverenin işçisi sayılarak işlem görürler.

D) İşletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işler dışında asıl iş bölünerek alt işverenlere verilemez.

10. 4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerin hangisi, işverenin "işyerini bildirme" yükümlülüğü kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yapması gereken bildirimlerin konusu değildir?

A) İşyerini devralma

B) Çalışma konusunu kısmen veya tamamen değiştirme

C) Herhangi bir sebeple faaliyetine son verme

D) İşyerini taşıma

11. 4857 sayılı Kanun kapsamına giren nitelikte bir işyerini kuran, devralan, çalışma konusunu kısmen veya tamamen değiştiren veya herhangi bir sebeple faaliyetine son veren ve işyerini kapatan işverenin 4857 sayılı Kanun gereği yapacağı bildirimin yeri ve zamanı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

A) Bölge Müdürlüğü (Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü) -1 ay

B) Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü -10 iş günü

C) Bölge Müdürlüğü (Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü) -30 iş günü

D) Mesleki Yeterlilik Kurumu -15 gün

I- İşyerinin unvan ve adresi

II- Çalıştırılan işçi sayısı

III- Çalışma konusu

IV- İşin başlama veya bitme günü

V- İşverenin adı, soyadı yahut unvanı, adresi

VI- Varsa işveren vekili veya vekillerinin adı, soyadı ve adresleri

12. 4857 sayılı Kanuna göre; yukarıdakilerden hangileri, işyerinin bildiriminde yer alması gereken hususlardır?

A) I, II, III, V

B) I, II, III, V, VI

C) II, III, V, VI

D) I, II, III, IV, V, VI

13. 4857 sayılı Kanuna göre; asıl işveren-alt işveren ilişkisinin muvazaalı işlem olduğunun tespit edilmesi ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Bu tespite ilişkin gerekçeli müfettiş raporuna karşı, raporun işverene tebliğ tarihinden itibaren otuz iş günü içinde yetkili iş mahkemesine itiraz edilebilir.

B) İtiraz üzerine görülecek olan dava basit yargılama usulüne göre üç ay içinde sonuçlandırılır.

C) Mahkemece verilen kararın temyizi hâlinde Yargıtay altı ay içinde kesin olarak karar verir.

D) Rapora otuz iş günü içinde itiraz edilmemiş veya mahkeme muvazaalı işlemin tespitini onamış ise tescil işlemi iptal edilir ve alt işverenin işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçileri sayılır.

14. 4857 sayılı Kanuna göre; asıl işveren-alt işveren ilişkisinin muvazaalı işlem olduğuna karar verilen müfettiş raporları hakkında, işverene tebliğ tarihinden itibaren ne kadar süre içinde yetkili iş mahkemesine itiraz edilebilir?

A) Otuz iş günü
B) Otuz gün
C) 1 ay
D) 4 ay

15. 4857 sayılı Kanuna göre; asıl işveren-alt işveren ilişkisinin muvazaalı işlem olduğuna karar verilen müfettiş raporları hakkında yetkili iş mahkemesine yapılan itirazlar ne kadar süre içinde sonuçlandırılır?

A) Otuz iş günü
B) 1 ay
C) 4 ay
D) 6 ay

16. 4857 sayılı Kanuna göre; asıl işveren-alt işveren ilişkisinin muvazaalı işlem olduğuna karar verilen müfettiş raporları ile ilgili yetkili iş mahkemesinin temyize götürülen kararları hakkında Yargıtay ne kadar süre içinde karar verir?

A) 2 ay
B) 3 ay
C) 4 ay
D) 6 ay

17. 4857 sayılı Kanuna göre; şirketlerin tescil kayıtlarının yapılabilmesi için ticaret sicili memurluklarının ilgili belgeleri ne kadar süre içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgili bölge müdürlüklerine göndermesi gerekir?

A) 10 gün
B) 15 gün
C) 1 ay
D) 3 iş günü

18. Aşağıdakilerden hangisi 4857 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanmayacağı işlerden değildir?

A) Tarım işletmelerinde yapılan yapı işleri
B) Aile ekonomisi sınırları içinde kalan tarımla ilgili her çeşit yapı işleri
C) Ev hizmetleri
D) Bir ailenin üyeleri ve 3 üncü dereceye kadar (3 üncü derece dahil) hısımları arasında dışardan başka biri katılmayarak evlerde ve el sanatlarının yapıldığı işler

19. Aşağıdakilerden hangisi 4857 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanmayacağı işlerden veya iş ilişkilerinden değildir?

A) Deniz ve hava taşıma işleri

B) 507 sayılı Esnaf ve Sanatkârlar Kanununun 2 nci maddesinin tarifine uygun beş kişinin çalıştığı işyerleri

C) Sporcular

D) Rehabilite edilenler

20. 4857 sayılı Kanun hükümleri aşağıdakilerden hangisinde uygulanmaz?

A) Havacılığın bütün yer tesislerinde yürütülen işler

B) Halkın faydalanmasına açık veya işyerinin eklentisi durumunda olan park ve bahçe işleri

C) Tarım sanatları ile tarım aletleri, makine ve parçalarının yapıldığı atölye ve fabrikalarda görülen işler

D) 50'den az işçi çalıştırılan (50 dahil) tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde veya işletmeleri

21. 4857 sayılı Kanuna göre; işverenin eşit davranma borcu ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İşveren, hiçbir nedenle tam süreli çalışan işçi karşısında kısmî süreli çalışan işçiye, belirsiz süreli çalışan işçi karşısında belirli süreli çalışan işçiye farklı işlem yapamaz.

B) İşveren, biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça, bir işçiye, iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapamaz.

C) Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılamaz.

D) İşçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin uygulanmasını haklı kılmaz.

22. 4857 sayılı Kanuna göre; işverenin iş ilişkisinde veya sona ermesinde eşit davranma yükümlülüğüne aykırı davranması halinde işçi, kaç aya kadar ücreti tutarında tazminat talep edebilir?

A) 2

B) 3

C) 4

D) 6

23. 4857 sayılı Kanuna göre; işyerinin veya bir bölümünün devri ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İşyeri veya işyerinin bir bölümü devredildiğinde, devir tarihinde işyerinde veya bir bölümünde mevcut olan iş sözleşmeleri bütün hak ve borçları ile birlikte devralana geçer.

B) Devralan işveren, işçinin hizmet süresinin esas alındığı haklarda, işçinin devreden işveren yanında işe başladığı tarihe göre işlem yapmakla yükümlüdür.

C) Devreden veya devralan işveren iş sözleşmesini sırf işyerinin veya işyerinin bir bölümünün devrinden dolayı feshedemez ve devir işçi yönünden fesih için haklı sebebi oluşturur.

D) Devirden önce doğmuş olan ve devir tarihinde ödenmesi gereken borçlardan devreden ve devralan işveren birlikte sorumludurlar. Ancak bu yükümlülüklerden devreden işverenin sorumluluğu devir tarihinden itibaren iki yıl ile sınırlıdır.

24. 4857 sayılı Kanuna göre; işyerini devreden işveren, devirden önce doğmuş olan ve devir tarihinde ödenmesi gereken borçlardan ne kadar süreyle sınırlı olmak üzere devralanla birlikte sorumlu olur?

A) 5 yıl

B) 2 yıl

C) 3 yıl

D) 10 yıl

25. 4857 sayılı Kanuna göre; özel istihdam bürosu aracılığıyla ya da holding bünyesi içinde veya aynı şirketler topluluğuna bağlı başka bir işyerinde görevlendirme yapılmak suretiyle kurulan ilişki aşağıdakilerden hangisidir?

A) Asıl işveren-alt işveren ilişkisi

B) Devir iş ilişkisi

C) Geçici iş ilişkisi

D) İşçinin devri

26. 4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisi geçici iş ilişkisinin özel istihdam bürosu aracılığıyla kurulabileceği işlerden değildir?

A) İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işler

B) Ev hizmetleri

C) İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işlerde veya üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması hâli

D) Mevsimlik işlerde dönemsellik arz eden iş artışları

27. 4857 sayılı Kanuna göre; geçici işçi sağlama sözleşmesinin ev hizmetleri için yapılmış olması halinde, geçici iş ilişkisi ne kadar süreyle kurulabilir?

A) Süresiz

B) 4 ay

C) 6 ay

D) 8 ay

28. 4857 sayılı Kanuna göre; geçici işçi sağlama sözleşmesinin işletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemeyen şekilde artması nedeniyle yapılmış olması halinde, geçici iş ilişkisi en fazla ne kadar süreyle kurulabilir?

A) Süresiz

B) 4 ay

C) 6 ay

D) 8 ay

29. 4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisi için kurulan geçici iş ilişkisinin süresi 4 aylık süre sınırlamasına tabi değildir?

A) İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işlerde

B) İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işlerde veya üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması hâlinde

C) Mevsimlik işler hariç dönemsellik arz eden iş artışları hâlinde

D) Mevsimlik tarım işlerinde

30. 4857 sayılı Kanuna göre; Kanunda sayılan istisnalar dışında, geçici iş ilişkisi en çok kaç ay süreyle kurulabilir?

A) 8

B) 6

C) 4

D) 2

31. 4857 sayılı Kanuna göre; "Mevsimlik işler hariç dönemsellik arz eden iş artışları hâli dışında, geçici işçi sağlama sözleşmesi toplam ..... ayı geçmemek üzere en fazla ..... defa yenilenebilir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 8 / 2

B) 6 / 2

C) 4 / 1

D) 5 / 1

32. 4857 sayılı Kanuna göre; geçici işçi çalıştıran işveren, belirtilen sürenin sonunda aynı iş için kaç ay geçmedikçe yeniden geçici işçi çalıştıramaz?

A) 2

B) 4

C) 6

D) 12

33. 4857 sayılı Kanuna göre; toplu işçi çıkarılan işyerlerinde kaç ay süresince geçici iş ilişkisi kurulamaz.?

A) 12

B) 6

C) 4

D) 8

34. 4857 sayılı Kanuna göre; geçici iş ilişkisi ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Geçici işçi çalıştıran işveren, grev ve lokavtın uygulanması sırasında 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun ilgili hükümleri saklı kalmak kaydıyla geçici iş ilişkisiyle işçi çalıştıramaz.

B) İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemeyen şekilde artması hâlinde geçici iş ilişkisi ile çalıştırılan işçi sayısı, işyerinde çalıştırılan işçi sayısının dörtte birini geçemez; ancak, on ve daha az işçi çalıştırılan işyerlerinde beş işçiye kadar geçici iş ilişkisi kurulabilir.

C) Geçici işçi çalıştıran işveren, iş sözleşmesi feshedilen işçisini fesih tarihinden itibaren dört ay geçmeden geçici iş ilişkisi kapsamında çalıştıramaz.

D) Geçici işçi, geçici işçi çalıştıran işverenden özel istihdam bürosunun hizmet bedeline mahsup edilmek üzere avans veya borç alamaz.

35. 4857 sayılı Kanuna göre; geçici işçi çalıştıran işveren ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İşin gereği ve geçici işçi sağlama sözleşmesine uygun olarak geçici işçisine talimat verme yetkisine sahiptir.

B) İşyerindeki açık iş pozisyonlarını geçici işçisine bildirmek ve Türkiye İş Kurumu tarafından istenecek belgeleri belirlenen sürelerle saklamakla yükümlüdür.

C) Geçici işçinin iş kazası ve meslek hastalığı hâllerini özel istihdam bürosuna ve ilgili mercilere aynı gün bildirmekle yükümlüdür.

D) İşyerindeki geçici işçilerin istihdam durumuna ilişkin bilgileri varsa işyeri sendika temsilcisine bildirmekle yükümlüdür.

36. 4857 sayılı Kanuna göre; geçici iş ilişkisi ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Geçici iş ilişkisinde işveren özel istihdam bürosudur.

B) Özel istihdam bürosu aracılığıyla geçici iş ilişkisi, geçici işçi ile iş sözleşmesi, geçici işçi çalıştıran işveren ile geçici işçi sağlama sözleşmesi yapmak suretiyle yazılı olarak kurulur.

C) Geçici işçinin, Türkiye İş Kurumundan veya bir başka özel istihdam bürosundan hizmet almasını ya da iş görme edimini yerine getirdikten sonra geçici işçi olarak çalıştığı işveren veya farklı bir işverenin işyerinde çalışmasını engelleyen hükümler konulamaz.

D) Geçici işçi ile yapılacak iş sözleşmesinde, işçinin ne kadar süre içerisinde işe çağrılmazsa haklı nedenle iş sözleşmesini feshedebileceği belirtilir; bu süre iki ayı geçemez.

37. 4857 sayılı Kanuna göre; bir tarafın (işçi) bağımlı olarak iş görmeyi, diğer tarafın (işveren) da ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşme aşağıdakilerden hangisidir?

A) İş sözleşmesi

B) İşverenlik sözleşmesi

C) Alt işverenlik sözleşmesi

D) İşçi sağlama sözleşmesi

38. 4857 sayılı Kanuna göre; "Süresi ..... ve daha fazla olan iş sözleşmelerinin yazılı şekilde yapılması zorunludur." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) iki yıl

B) bir yıl

C) altı ay

D) üç ay

39. 4857 sayılı Kanuna göre; iş sözleşmeleri ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İş sözleşmesi, Kanunda aksi belirtilmedikçe, özel bir şekle tâbi değildir.

B) Süresi bir yıl ve daha fazla olan iş sözleşmelerinin yazılı şekilde yapılması zorunludur, bu belgeler damga vergisi hariç, diğer resim ve harçlardan muaftır.

C) Yazılı sözleşme yapılmayan hallerde işveren işçiye en geç iki ay içinde genel ve özel çalışma koşullarını, günlük ya da haftalık çalışma süresini, temel ücreti ve varsa ücret eklerini, ücret ödeme dönemini, süresi belirli ise sözleşmenin süresini, fesih halinde tarafların uymak zorunda oldukları hükümleri gösteren yazılı bir belge vermekle yükümlüdür.

D) Süresi bir ayı geçmeyen ve yazılı sözleşme yapılmayan belirli süreli iş sözleşmelerinde, işverenin işçiye çalışma koşullarını gösteren yazılı bir belge vermekle yükümlüğü yoktur.

40. 4857 sayılı Kanuna göre; yazılı sözleşme yapılmayan hallerde işveren işçiye en geç ne kadar süre içinde genel ve özel çalışma koşullarını, çalışma süresini, temel ücreti ve varsa ücret eklerini, ücret ödeme dönemini gösteren yazılı bir belge vermekle yükümlüdür?

A) iki ay

B) bir ay

C) onbeş gün

D) on gün

41. 4857 sayılı Kanuna göre; iş sözleşmeleri ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Taraflar iş sözleşmesini, Kanun hükümleriyle getirilen sınırlamalar saklı kalmak koşuluyla, ihtiyaçlarına uygun türde düzenleyebilirler.

B) İş sözleşmeleri belirli veya belirsiz süreli yapılır.

C) İş sözleşmeleri çalışma biçimleri bakımından tam süreli veya kısmî süreli yahut deneme süreli ya da diğer türde oluşturulabilir.

D) Süresi altı ay ve daha fazla olan iş sözleşmelerinin yazılı şekilde yapılması zorunludur, bu belgeler damga vergisi ve her çeşit resim ve harçtan muaftır.

42. 4857 sayılı Kanuna göre; "Nitelikleri bakımından en çok ..... süren işlere süreksiz iş, bundan fazla devam edenlere sürekli iş denir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) altı ay

B) otuz gün

C) otuz iş günü

D) bir yıl

43. Süreksiz işler hakkında 4857 sayılı Kanunun uygulanmayan hükümleri yerine aşağıdakilerden hangisinin hükümleri uygulanır?

A) Türk Ticaret Kanunu

B) Borçlar Kanunu

C) Esnaf ve Sanatkârlar Kanunu

D) Kabahatler Kanunu

44. 4857 sayılı Kanuna göre; belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmelerine ilişkin olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İş ilişkisinin bir süreye bağlı olarak yapılmadığı halde sözleşme belirsiz süreli sayılır.

B) Belirli süreli işlerde veya belli bir işin tamamlanması veya belirli bir olgunun ortaya çıkması gibi objektif koşullara bağlı olarak işveren ile işçi arasında yazılı şekilde yapılan iş sözleşmesi belirli süreli iş sözleşmesidir.

C) Belirli süreli iş sözleşmesi, esaslı bir neden olmadıkça, en fazla iki kez üst üste yapılabilir.

D) Esaslı nedene dayalı zincirleme iş sözleşmeleri, belirli süreli olma özelliğini korurlar.

45. 4857 sayılı Kanuna göre, belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmelerine ilişkin olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Belirli süreli iş sözleşmesi ile çalıştırılan işçi, ayırımı haklı kılan bir neden olmadıkça, iş sözleşmesinin süreli olmasından dolayı belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalıştırılan emsal işçiye göre farklı işleme tâbi tutulabilir.

B) Herhangi bir çalışma şartından yararlanmak için aynı işyeri veya işletmede geçirilen kıdem arandığında belirli süreli iş sözleşmesine göre çalışan işçi için farklı kıdem uygulanmasını haklı gösteren bir neden olmadıkça, belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışan emsal işçi hakkında esas alınan kıdem uygulanır.

C) Emsal işçi, işyerinde aynı veya benzeri işte belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalıştırılan işçidir.

D) İşyerinde emsal işçi bulunmadığı takdirde, o işkolunda şartlara uygun bir işyerinde aynı veya benzer işi üstlenen belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalıştırılan işçi dikkate alınır.

46. 4857 sayılı Kanuna göre; "İşçinin normal haftalık çalışma süresinin, tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan emsal işçiye göre önemli ölçüde daha az belirlenmesi durumunda sözleşme ……." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) süreli iş sözleşmesidir.

B) çağrı üzerine iş sözleşmesidir.

C) belirsiz süreli iş sözleşmesidir.

D) kısmî süreli iş sözleşmesidir.

47. 4857 sayılı Kanuna göre; kısmi süreli iş sözleşmesi ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İşçinin normal haftalık çalışma süresinin, tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan emsal işçiye göre önemli ölçüde daha az belirlenmesi durumunda sözleşme kısmî süreli iş sözleşmesidir.

B) Kısmî süreli iş sözleşmesi ile çalıştırılan işçi, ayırımı haklı kılan bir neden olmadıkça, salt iş sözleşmesinin kısmî süreli olmasından dolayı tam süreli emsal işçiye göre farklı işleme tâbi tutulamaz.

C) Kısmî süreli çalışan işçinin ücret ve paraya ilişkin bölünebilir menfaatleri, tam süreli emsal işçiye göre çalıştığı süreye orantılı olarak ödenir, emsal işçi, işyerinde aynı veya benzeri işte belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalıştırılan işçidir.

D) İşyerinde çalışan işçilerin, niteliklerine uygun açık yer bulunduğunda kısmî süreliden tam süreliye veya tam süreliden kısmî süreliye geçirilme istekleri işverence dikkate alınır ve boş yerler zamanında duyurulur.

48. 4857 sayılı Kanuna göre; kısmî süreli çalışan işçinin ücret ve paraya ilişkin bölünebilir menfaatleri, tam süreli emsal işçiye göre nasıl ödenir?

A) Çalıştığı süreye orantılı olarak

B) Tam süreli emsal işçiye ödenen tutarların yarısına kadar

C) Tam süreli emsal işçiye ödenen tutarların %75'ine kadar

D) Belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışan işçiye ödenen tutarlar kadar

49. 4857 sayılı Kanuna göre; "Yazılı sözleşme ile işçinin yapmayı üstlendiği işle ilgili olarak kendisine ihtiyaç duyulması halinde iş görme ediminin yerine getirileceğinin kararlaştırıldığı iş ilişkisi, ……." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) takım sözleşmesidir.

B) belirsiz süreli iş sözleşmesidir.

C) çağrı üzerine çalışmaya dayalı kısmi süreli bir iş sözleşmesidir.

D) uzaktan çalışmaya dayalı kısmi süreli bir iş sözleşmesidir.

50. 4857 sayılı Kanuna göre; çağrı üzerine çalışmada, hafta, ay veya yıl gibi bir zaman dilimi içinde işçinin ne kadar süreyle çalışacağını taraflar belirlemedikleri takdirde, haftalık çalışma süresi kaç saat kararlaştırılmış sayılır?

A) 15

B) 20

C) 25

D) 35

51. 4857 sayılı Kanuna göre; çağrı üzerine çalışmada, işçiden iş görme borcunu yerine getirmesini çağrı yoluyla talep hakkına sahip olan işveren, bu çağrıyı, aksi kararlaştırılmadıkça, işçinin çalışacağı zamandan en az kaç gün önce yapmak zorundadır?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 4

52. 4857 sayılı Kanuna göre; çağrı üzerine çalışma ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Hafta, ay veya yıl gibi bir zaman dilimi içinde işçinin ne kadar süreyle çalışacağını taraflar belirlemedikleri takdirde, haftalık çalışma süresi yirmi saat kararlaştırılmış sayılır.

B) Çağrı üzerine çalıştırılmak için belirlenen sürede işçi çalıştırılsın veya çalıştırılmasın ücrete hak kazanır.

C) İşçiden iş görme borcunu yerine getirmesini çağrı yoluyla talep hakkına sahip olan işveren, bu çağrıyı, aksi kararlaştırılmadıkça, işçinin çalışacağı zamandan en az dört gün önce yapmak zorundadır.

D) Sözleşmede günlük çalışma süresi kararlaştırılmamış ise, işveren her çağrıda işçiyi günde en az üç saat üst üste çalıştırmak zorundadır.

53. 4857 sayılı Kanuna göre; "……; işçinin, işveren tarafından oluşturulan iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları ile işyeri dışında yerine getirmesi esasına dayalı ve yazılı olarak kurulan iş ilişkisidir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) Uzaktan çalışma

B) Çağrı üzerine çalışma

C) Kısmi süreli çalışma

D) Süreksiz çalışma

54. 4857 sayılı Kanuna göre; taraflarca iş sözleşmesine bir deneme kaydı konulduğunda, bunun süresi en çok kaç ay olabilir?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 4

55. 4857 sayılı Kanuna göre; deneme süresi toplu iş sözleşmeleriyle kaç aya kadar uzatılabilir?

A) 6

B) 5

C) 4

D) 3

56. 4857 sayılı Kanuna göre; deneme süreli iş sözleşmeleriyle ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Taraflarca iş sözleşmesine bir deneme kaydı konulduğunda, bunun süresi en çok iki ay olabilir.

B) Deneme süresi toplu iş sözleşmeleriyle dört aya kadar uzatılabilir.

C) Taraflar iş sözleşmesini deneme süresinin ancak sonunda ve bildirim süresine gerek olmaksızın ve tazminatsız feshedebilir.

D) İşçinin çalıştığı günler için ücret ve diğer hakları saklıdır.

57. 4857 sayılı Kanuna göre; takım sözleşmeleriyle ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Birden çok işçinin meydana getirdiği bir takımı temsilen bu işçilerden birinin, takım kılavuzu sıfatıyla işverenle yaptığı sözleşmeye takım sözleşmesi denir.

B) Takım sözleşmesinin, oluşturulacak iş sözleşmeleri için hangi süre kararlaştırılmış olursa olsun, yazılı yapılması gerekir.

C) Takım sözleşmesinde isimleri yazılı işçilerden her birinin işe başlamasıyla, o işçi ile işveren arasında takım sözleşmesinde belirlenen şartlarla bir iş sözleşmesi yapılmış sayılır.

D) İşe başlamasıyla iş sözleşmesi kurulan işçilere ücretlerini işveren veya işveren vekili her birine ayrı ayrı ödemek zorundadır, takım kılavuzu için, takıma dahil işçilerin ücretlerinden işe aracılık nedeniyle uygun bir kesinti yapabilir.

58. 4857 sayılı Kanuna göre; belirsiz süreli iş sözleşmelerinde, işi altı aydan az sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarak ne kadar süre sonra sözleşme feshedilmiş sayılır?

A) 1 hafta sonra

B) 2 hafta sonra

C) 4 hafta sonra

D) 6 hafta sonra

59. 4857 sayılı Kanuna göre; belirsiz süreli iş sözleşmelerinde, işi altı aydan birbuçuk yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarak ne kadar süre sonra sözleşme feshedilmiş sayılır?

A) 1 hafta sonra

B) 2 hafta sonra

C) 4 hafta sonra

D) 6 hafta sonra

60. 4857 sayılı Kanuna göre; belirsiz süreli iş sözleşmelerinde, işi birbuçuk yıldan üç yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarak ne kadar süre sonra sözleşme feshedilmiş sayılır?

A) 2 hafta sonra

B) 4 hafta sonra

C) 6 hafta sonra

D) 8 hafta sonra

61. 4857 sayılı Kanuna göre; belirsiz süreli iş sözleşmelerinde, işi üç yıldan fazla sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarak ne kadar süre sonra sözleşme feshedilmiş sayılır?

A) 2 hafta sonra

B) 4 hafta sonra

C) 6 hafta sonra

D) 8 hafta sonra

62. 4857 sayılı Kanuna göre; belirsiz süreli iş sözleşmelerinde süreli fesih ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Belirsiz süreli iş sözleşmelerinin feshinden önce durumun diğer tarafa bildirilmesi gerekir.

B) Fesih için belirlenen süreler asgari olup sözleşmeler ile artırılabilir.

C) Bildirim şartına uymayan taraf, bildirim süresine ilişkin ücret tutarında tazminat ödemek zorundadır.

D) İşveren bildirim süresine ait ücreti peşin vermek suretiyle iş sözleşmesini feshedemez.

63. 4857 sayılı Kanuna göre; süreli fesihte iş sözleşmesinin, fesih hakkının kötüye kullanılarak sona erdirildiği durumlarda işçiye bildirim süresinin kaç katı tutarında tazminat ödenir?

A) 2

B) 3

C) 4

D) 5

64. 4857 sayılı Kanuna göre; "..... veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde en az ..... kıdemi olan işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesini fesheden işveren, işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından ya da işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir sebebe dayanmak zorundadır." cümlesinde boş bırakılan yerlere sırasıyla aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) Yirmi - altı aylık

B) Otuz - altı aylık

C) Elli – bir yıllık

D) Otuz - üç aylık

65. 4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisi feshin geçerli sebebe dayandırılmasında geçerli bir sebep sayılır?

A) Çalışma saatleri içinde, işverenin rızası dışında sendikal faaliyetlere katılmak

B) Mevzuattan veya sözleşmeden doğan haklarını takip veya yükümlülüklerini yerine getirmek için işveren aleyhine idari veya adli makamlara başvurmak

C) Kadın işçilerin çalıştırılmasının yasak olduğu sürelerde işe gelmemek

D) Irk, renk, cinsiyet, medeni hal, aile yükümlülükleri, hamilelik, doğum, din, siyasi görüş ve benzeri nedenler

66. 4857 sayılı Kanuna göre; feshin geçerli sebebe dayandırılması ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Otuz veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde en az altı aylık kıdemi olan işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesini fesheden işveren, işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından ya da işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir sebebe dayanmak zorundadır.

B) İşçinin altı aylık kıdemi, aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde geçen süreler birleştirilerek hesap edilir, işverenin aynı işkolunda birden fazla işyerinin bulunması halinde, işyerinde çalışan işçi sayısı, bu işyerlerinde çalışan toplam işçi sayısına göre belirlenir.

C) İşveren fesih bildirimini yazılı olarak yapmak ve fesih sebebini açık ve kesin bir şekilde belirtmek zorundadır.

D) Hakkındaki iddialara karşı savunmasını almadan bir işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesi, o işçinin davranışı veya verimi ile ilgili nedenlerle feshedilebilir.

67. 4857 sayılı Kanuna göre; iş sözleşmesi feshedilen işçi, fesih bildiriminde sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli bir sebep olmadığı iddiası ve işe iade talebiyle, fesih bildiriminin tebliği tarihinden itibaren ne kadar süre içinde ve nereye başvurmak zorundadır?

A) Bir ay içinde asliye mahkemesine

B) İki hafta içinde arabulucuya

C) Bir ay içinde arabulucuya

D) İki hafta içinde iş mahkemesine

68. 4857 sayılı Kanuna göre; iş sözleşmesi feshedilen işçinin arabulucuya başvurması ve arabuluculuk faaliyeti sonunda anlaşmaya varılamaması hâlinde, son tutanağın düzenlendiği tarihten itibaren, ne kadar süre içinde iş mahkemesinde dava açılabilir?

A) 1 ay

B) 2 hafta

C) 1 yıl

D) 5 yıl

69. 4857 sayılı Kanuna göre; işverence iş sözleşmesinin feshinde geçerli sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı mahkemece veya özel hakem tarafından tespit edilerek feshin geçersizliğine karar verilmesi halinde, işveren, işçiyi ne kadar süre içinde işe başlatmak zorundadır?

A) 1 ay

B) 10 gün

C) 15 gün

D) Derhal

70. 4857 sayılı Kanuna göre; işverence iş sözleşmesinin feshinde geçerli sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı mahkemece veya özel hakem tarafından tespit edilerek feshin geçersizliğine karar verilmesi halinde, işveren işçiyi bir ay içinde işe başlatmaz ise, işçiye en az ..... aylık ve en çok ..... aylık ücreti tutarında tazminat ödemekle yükümlü olur." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 2 / 4

B) 3 / 6

C) 4 / 8

D) 5 / 10

71. 4857 sayılı Kanuna göre; işverence iş sözleşmesinin feshinde geçerli sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı konusunda mahkeme veya özel hakemin kararının kesinleşmesine kadar çalıştırılmadığı süre için işçiye en çok kaç aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer hakları ödenir?

A) 3

B) 4

C) 5

D) 8

72. 4857 sayılı Kanuna göre; işverence iş sözleşmesinin feshinde geçerli sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı konusunda mahkeme veya özel hakemin kararının kesinleşmesinden sonra işçi kararın tebliğinden itibaren ne kadar süre içinde işe başlamak için işverene başvuruda bulunmak zorundadır?

A) bir ay

B) on gün

C) onbeş işgünü

D) on işgünü

73. 4857 sayılı Kanuna göre; çalışma koşullarında değişiklik ve iş sözleşmesinin feshi ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İşveren, iş sözleşmesiyle veya iş sözleşmesinin eki niteliğindeki personel yönetmeliği ve benzeri kaynaklar ya da işyeri uygulamasıyla oluşan çalışma koşullarında esaslı bir değişikliği ancak durumu işçiye yazılı olarak bildirmek suretiyle yapabilir.

B) Bu şekle uygun olarak yapılmayan ve işçi tarafından on işgünü içinde yazılı olarak kabul edilmeyen değişiklikler işçiyi bağlamaz.

C) İşçi değişiklik önerisini bu süre içinde kabul etmezse, işveren değişikliğin geçerli bir nedene dayandığını veya fesih için başka bir geçerli nedenin bulunduğunu yazılı olarak açıklamak ve bildirim süresine uymak suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir.

D) Taraflar aralarında anlaşarak çalışma koşullarını her zaman değiştirebilir. Çalışma koşullarında değişiklik geçmişe etkili olarak yürürlüğe konulamaz.

74. 4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisi işçiye haklı nedenle derhal fesih hakkı veren hususlardan değildir?

A) İş sözleşmesinin konusu olan işin yapılması işin niteliğinden doğan bir sebeple işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olması

B) İşçinin sürekli olarak yakından ve doğrudan buluşup görüştüğü işveren yahut başka bir işçinin bulaşıcı veya işçinin işi ile bağdaşmayan bir hastalığa tutulması

C) İşverenin iş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri hakkında yanlış vasıflar veya şartlar göstermek yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler vermek veya sözler söylemek suretiyle işçiyi yanıltması

D) İşçinin çalıştığı işyerinde bir haftadan kısa bir süre ile işin durmasını gerektirecek zorlayıcı sebeplerin ortaya çıkması

75. 4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisi işçiye haklı nedenle derhal fesih hakkı veren hususlardan değildir?

A) İşverenin, işçinin veya ailesi üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak şekilde sözler söylemesi, davranışlarda bulunması veya işçiye cinsel tacizde bulunması

B) İşveren tarafından işçinin ücretinin kanun hükümleri veya sözleşme şartlarına uygun olarak hesap edilmemesi veya ödenmemesi

C) İşçinin çalıştığı işyerinde bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek zorlayıcı sebeplerin ortaya çıkması

D) İşçinin, işyerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri otuz günlük ücretinin tutarıyla ödenebilecek derecede hasara ve kayba uğratması

76. 4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisi işverene haklı nedenle derhal fesih hakkı veren hususlardan değildir?

A) İşçinin kendi kastından veya derli toplu olmayan yaşayışından yahut içkiye düşkünlüğünden doğacak bir hastalığa yakalanması veya engelli hâle gelmesi durumunda, bu sebeple doğacak devamsızlığın ardı ardına iki iş günü veya bir ayda üç iş gününden fazla sürmesi

B) İş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri için gerekli vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde bunların kendisinde bulunduğunu ileri sürerek, yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler veya sözler söyleyerek işçinin işvereni yanıltması

C) İşçinin gözaltına alınması veya tutuklanması halinde devamsızlığın bildirim süresini aşması

D) İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri otuz günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması

77. 4857 sayılı Kanuna göre; "İşçinin işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına …….. işgünü veya bir ay içinde …… defa herhangi bir tatil gününden sonraki iş günü, yahut bir ayda …… işgünü işine devam etmemesi, işverene haklı nedenle iş sözleşmesini feshetme hakkı verir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) iki / üç / üç

B) iki / iki / beş

C) iki / iki / üç

D) iki / üç / beş

78. 4857 sayılı Kanuna göre; "İşçinin, işyerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri ……. günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması, işverene haklı nedenle iş sözleşmesini feshetme hakkı verir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 15

B) 30

C) 21

D) 10

79. 4857 sayılı Kanuna göre; "Ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan hallere dayanarak işçi veya işveren için tanınmış olan sözleşmeyi fesih yetkisi, iki taraftan birinin bu çeşit davranışlarda bulunduğunu diğer tarafın öğrendiği günden başlayarak …….. geçtikten ve her halde fiilin gerçekleşmesinden itibaren ……. sonra kullanılamaz." cümlesinde boş bırakılan yerlere sırasıyla aşağıdakilerden hangileri getirilmelidir?

A) üç iş günü - altı ay

B) altı iş günü - bir yıl

C) altı iş günü - altı ay

D) üç iş günü - bir yıl

80. 4857 sayılı Kanuna göre; yeni iş arama izni ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Bildirim süreleri içinde işveren, işçiye yeni bir iş bulması için gerekli olan iş arama iznini iş saatleri içinde ve ücret kesintisi yapmadan vermeye mecburdur.

B) İş arama iznini toplu kullanmak isteyen işçi, bunu işten ayrılacağı günden evvelki günlere rastlatmak ve bu durumu işverene bildirmek zorundadır.

C) İşveren yeni iş arama iznini vermez veya eksik kullandırırsa o süreye ilişkin ücret işçiye ödenir.

D) İşveren, iş arama izni esnasında işçiyi çalıştırır ise işçinin izin kullanarak bir çalışma karşılığı olmaksızın alacağı ücrete ilaveten, çalıştırdığı sürenin ücretini yüzde elli zamlı öder.

81. 4857 sayılı Kanuna göre; yeni iş arama izninin süresi günde kaç saatten az olamaz?

A) 3

B) 2,5

C) 2

D) 1,5

82. 4857 sayılı Kanuna göre; işten ayrılan işçiye, işveren tarafından verilen ve işinin çeşidinin ne olduğunu ve süresini gösteren belge aşağıdakilerden hangisidir?

A) Çalışma belgesi

B) Bonservis

C) Meslek belgesi

D) Referans belgesi

83. 4857 sayılı Kanuna göre; toplu işçi çıkarmada işveren bu durumu en az kaç gün önceden ilgili mercilere bildirmek zorundadır?

A) 15 gün

B) 20 gün

C) 30 gün

D) 2 hafta

I- Türkiye İş Kurumuna

II- İlgili bölge müdürlüğüne

III- İşyeri sendika temsilcilerine

84. 4857 sayılı Kanuna göre; işveren toplu işçi çıkaracağını yukarıdakilerden hangisine/hangilerine bildirmekle yükümlüdür?

A) Yalnız I

B) Yalnız II

C) I, II

D) I, II, III

85. 4857 sayılı Kanuna göre; toplu işçi çıkarma sayılabilmesi için, işyerinde çalışan işçi sayısının 20 ile 100 arasında olması halinde en az kaç işçinin bir aylık süre içinde işine son verilmesi gerekir?

A) 6

B) 9

C) 10

D) 12

86. 4857 sayılı Kanuna göre; toplu işçi çıkarma sayılabilmesi için, işyerinde çalışan işçi sayısının 101 ile 300 işçi arasında olması halinde en az yüzde kaç oranında işçinin bir aylık süre içinde işine son verilmesi gerekir?

A) 5

B) 10

C) 12

D) 15

87. 4857 sayılı Kanuna göre; toplu işçi çıkarma sayılabilmesi için, işyerinde çalışan işçi sayısının 301'den fazla olması halinde en az kaç işçinin bir aylık süre içinde işine son verilmesi gerekir?

A) 70

B) 25

C) 45

D) 30

88. 4857 sayılı Kanuna göre; toplu işçi çıkarma ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İlgili mercilere yapılacak bildirimde işçi çıkarmanın sebepleri, bundan etkilenecek işçi sayısı ve grupları ile işe son verme işlemlerinin hangi zaman diliminde gerçekleşeceğine ilişkin bilgilerin bulunması zorunludur.

B) Fesih bildirimleri, işverenin toplu işçi çıkarma isteğini bölge müdürlüğüne bildirmesinden otuz gün sonra hüküm doğurur.

C) İşyerinin bütünüyle kapatılarak kesin ve devamlı suretle faaliyete son verilmesi halinde, işveren sadece durumu en az otuz gün önceden ilgili bölge müdürlüğüne ve Türkiye İş Kurumuna bildirmek ve işyerinde ilan etmekle yükümlüdür.

D) İşveren toplu işçi çıkarmanın kesinleşmesinden itibaren bir yıl içinde aynı nitelikteki iş için yeniden işçi almak istediği takdirde nitelikleri uygun olanları tercihen işe çağırır.

89. 4857 sayılı Kanuna göre; işverenlerin çalıştırmakla yükümlü bulunduğu engelli ve eski hükümlü sayısının belirlenmesi için toplam işçi sayısı ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Aynı il sınırları içinde birden fazla işyeri bulunan işverenin bu kapsamda çalıştırmakla yükümlü olduğu işçi sayısı, toplam işçi sayısına göre hesaplanır.

B) Bu kapsamda çalıştırılacak işçi sayısının tespitinde belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmesine göre çalıştırılan işçiler esas alınır.

C) Yer altı ve su altı işlerinde engelli işçi çalıştırılamaz ve yukarıdaki hükümler uyarınca işyerlerindeki işçi sayısının tespitinde yer altı ve su altı işlerinde çalışanlar hesaba katılmaz.

D) İşverenler çalıştırmakla yükümlü oldukları işçileri Türkiye İş Kurumu veya özel istihdam büroları aracılığı ile sağlarlar.

90. 4857 sayılı Kanuna göre; bir işyerinden malulen ayrılmak zorunda kalıp da sonradan maluliyeti ortadan kalkan işçinin eski işyerlerinde tekrar işe alınmasını istediği durumlarda, aranan şartlar bulunduğu halde işveren iş sözleşmesi yapma yükümlülüğünü yerine getirmezse, işe alınma isteğinde bulunan eski işçiye kaç aylık ücret tutarında tazminat öder?

A) 2

B) 3

C) 6

D) 8

91. 4857 sayılı Kanuna göre; işverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde kaç oranında engelli işçi çalıştırmakla yükümlüdürler?

A) 2

B) 3

C) 4

D) 5

92. 4857 sayılı Kanuna göre; özel sektör işverenlerinin engelli çalıştırma yükümlülüğünün olabilmesi için en az kaç işçi çalıştırmaları gereklidir?

A) 50

B) 70

C) 30

D) 75

93. 4857 sayılı Kanuna göre; kamu işyerlerinde % kaç oranında engelli çalıştırma yükümlülüğü vardır?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 4

94. 4857 sayılı Kanuna göre; muvazzaf askerlik ödevi dışında manevra veya herhangi bir sebeple silah altına alınan veyahut herhangi bir kanundan doğan çalışma ödevi yüzünden işinden ayrılan işçinin iş sözleşmesi işinden ayrıldığı günden başlayarak ne kadar süre sonra işverence feshedilmiş sayılır?

A) 1 ay sonra

B) 10 gün sonra

C) 15 gün sonra

D) 2 ay sonra

95. 4857 sayılı Kanuna göre; muvazzaf askerlik ödevi dışında, manevra veya herhangi bir sebeple silah altına alınan veyahut herhangi bir kanundan doğan çalışma ödevi yüzünden işinden ayrılan işçinin iş sözleşmesinin işinden ayrıldığı günden başlayarak 2 ay sonra feshedilmiş sayılabilmesi için işçinin o işte en az ne kadar süre çalışmış olması şarttır?

A) 1 yıl

B) 2 yıl

C) 5 yıl

D) 6 ay

96. 4857 sayılı Kanuna göre; herhangi bir askeri ve kanuni ödev dolayısıyla işinden ayrılan işçiler bu ödevin sona ermesinden başlayarak ne kadar süre içinde işe girmek istedikleri takdirde işveren bunları eski işleri veya benzeri işlerde boş yer varsa derhal, yoksa boşalacak ilk işe başka isteklilere tercih ederek, o andaki şartlarla işe almak zorundadır?

A) 15 gün

B) 1 ay

C) 2 ay

D) 6 ay

97. 4857 sayılı Kanuna göre; herhangi bir askeri ve kanuni ödev dolayısıyla işinden ayrılan işçinin bu ödevin sona ermesinden başlayarak 2 ay içinde işe girmek istediği ve aranan şartlar bulunduğu halde işverenin iş sözleşmesi yapma yükümlülüğünü yerine getirmediği hallerde, işveren eski işçiye kaç aylık ücret tutarında tazminat öder?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 4

98. 4857 sayılı Kanuna göre; ücretin ödenmesi ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkak kural olarak, Türk parası ile işyerinde veya özel olarak açılan bir banka hesabına ödenir.

B) Ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkak, yabancı para olarak kararlaştırılmış ise Türk parası ile ödeme yapılamaz.

C) İş sözleşmelerinin sona ermesinde, işçinin ücreti ile sözleşme ve Kanundan doğan para ile ölçülmesi mümkün menfaatlerinin tam olarak ödenmesi zorunludur

D) Çalıştırdığı işçilerin ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını özel olarak açılan banka hesapları vasıtasıyla ödeme zorunluluğuna tabi tutulan işverenler veya üçüncü kişiler, işçilerinin ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkaklarını özel olarak açılan banka hesapları dışında ödeyemezler.

99. 4857 sayılı Kanuna göre; ücretin ödenmesi ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Emre muharrer senetle (bono ile), kuponla veya yurtta geçerli parayı temsil ettiği iddia olunan bir senetle veya diğer herhangi bir şekilde ücret ödemesi yapılamaz.

B) Ücret en geç ayda bir ödenir, iş sözleşmeleri veya toplu iş sözleşmeleri ile ödeme süresi on güne kadar indirilebilir.

C) İş sözleşmelerinin sona ermesinde, işçinin ücreti ile sözleşme ve Kanundan doğan para ile ölçülmesi mümkün menfaatlerinin tam olarak ödenmesi zorunludur

D) Meyhane ve benzeri eğlence yerleri ve perakende mal satan dükkan ve mağazalarda, buralarda çalışanlar hariç, ücret ödemesi yapılamaz.

100. 4857 sayılı Kanuna göre; ücret alacaklarında zamanaşımı süresi kaç yıldır?

A) 1

B) 2

C) 5

D) 10

101. 4857 sayılı Kanuna göre; ücreti ödeme gününden itibaren kaç gün içinde mücbir bir neden dışında ödenmeyen işçi, iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir?

A) 15

B) 20

C) 25

D) 30

102.4857 sayılı Kanuna göre; ücretin gününde ödenmemesi ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Ücreti ödeme gününden itibaren yirmi gün içinde mücbir bir neden dışında ödenmeyen işçi, iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir.

B) Gününde ödenmeyen ücretler için mevduata uygulanan en yüksek faiz oranı uygulanır.

C) İşçilerin ücretin gününde ödenmemesi nedeniyle kişisel kararlarına dayanarak iş görme borcunu yerine getirmemeleri sayısal olarak toplu bir nitelik kazanırsa grev olarak nitelendirilir.

D) Ücretin gününde ödenmemesi nedeniyle iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınan işçilerin iş akitleri, çalışmadıkları için feshedilemez ve yerine yeni işçi alınamaz, bu işler başkalarına yaptırılamaz.

103.4857 sayılı Kanuna göre; "İşçilerin aylık ücretlerinin ..... fazlası haczedilemez veya başkasına devir ve temlik olunamaz." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) dörtte birinden

B) beşte birinden

C) üçte birinden

D) üçte ikisinden

104.4857 sayılı Kanuna göre; kamu makamlarının ve asıl işverenlerin hakedişlerinden ücret kesme yükümlülüğü her hakediş dönemi için ücret alacaklarının en fazla kaç aylık tutarı ile sınırlıdır?

A) bir aylık

B) iki aylık

C) üç aylık

D) altı aylık

105.4857 sayılı Kanuna göre; ücret hesap pusulası ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İşveren işyerinde veya bankaya yaptığı ödemelerde işçiye ücret hesabını gösterir imzalı veya işyerinin özel işaretini taşıyan bir pusula vermek zorundadır.

B) Bu pusulada ödemenin günü ve ilişkin olduğu dönem ile fazla çalışma, hafta tatili, bayram ve genel tatil ücretleri gibi asıl ücrete yapılan her çeşit eklemeler tutarının ve vergi, sigorta primi, avans mahsubu, nafaka ve icra gibi her çeşit kesintilerin gösterilmesi gerekir.

C) Pusulada yer alan eklemeler veya kesintilerin toplam tutarlar olarak gösterilmesi gerekir.

D) Bu işlemler damga vergisi ve her çeşit resim ve harçtan muaftır.

106.4857 sayılı Kanuna göre; ücret kesme cezası ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İşveren toplu sözleşme veya iş sözleşmelerinde gösterilmiş olan sebepler dışında işçiye ücret kesme cezası veremez.

B) İşçi ücretlerinden ceza olarak yapılacak kesintilerin işçiye derhal sebepleriyle beraber bildirilmesi gerekir.

C) Bu paralar işçilerin eğitimi ve sosyal hizmetleri için kullanılıp harcanmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı hesabına Bakanlıkça belirtilecek Türkiye'de kurulu bulunan ve mevduat kabul etme yetkisini haiz bankalardan birine, kesildiği tarihten itibaren üç ay içinde yatırılır.

D) Birikmiş bulunan ceza paralarının nerelere ve ne kadar verileceği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının başkanlık edeceği ve işçi temsilcilerinin de katılacağı bir kurul tarafından karara bağlanır.

107.4857 sayılı Kanuna göre; "İşçi ücretlerinden ceza olarak yapılacak kesintiler bir ayda ..... gündelikten veya parça başına yahut yapılan iş miktarına göre verilen ücretlerde işçinin ..... günlük kazancından fazla olamaz." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 5

108.4857 sayılı Kanuna göre; iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçi için ücretlerin asgari sınırları kim tarafından belirlenir?

A) Bakanlar Kurulu tarafından Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile

B) Maliye Bakanlığınca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile

C) TBMM tarafından Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile

D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile

109.4857 sayılı Kanuna göre; ücretlerin asgari sınırları en geç ..... belirlenir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) iki yılda bir

B) yılda bir

C) altı ayda bir

D) üç yılda bir

110.4857 sayılı Kanuna göre; Asgari Ücret Tespit Komisyonu ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Komisyon kararları kesindir.

B) Komisyonun toplanma ve çalışma şekli, asgari ücretlerin tespiti sırasında uygulanacak esaslar ile başkan, üye ve raportörlere verilecek huzur hakları kanunda belirtilir.

C) Asgari Ücret Tespit Komisyonunun sekretarya hizmetleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yerine getirilir

D) Komisyon kararları Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girer.

111.4857 sayılı Kanuna göre; işçiye veya işverene haklı nedenle derhal fesih hakkı veren zorlayıcı sebeplerin varlığı nedeniyle çalışamayan veya çalıştırılmayan işçiye bu bekleme süresi içinde bir haftaya kadar her gün için normal ücretinin ne kadarı ödenir?

A) Tamamı

B) Yarısı

C) Üçte ikisi

D) Üçte biri

112.4857 sayılı Kanuna göre; "Fazla çalışma, Kanunda yazılı koşullar çerçevesinde, haftalık ..... saati aşan çalışmalardır." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 40

B) 50

C) 45

D) 48

113.4857 sayılı Kanuna göre; fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Fazla çalışma, Kanunda yazılı koşullar çerçevesinde, haftalık kırkbeş saati aşan çalışmalardır.

B) Denkleştirme esasının uygulandığı hallerde, işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık iş süresini aşmamak koşulu ile, bazı haftalarda toplam kırkbeş saati aşsa dahi bu çalışmalar fazla çalışma sayılmaz.

C) Haftalık çalışma süresinin sözleşmelerle kırkbeş saatin altında belirlendiği durumlarda yukarıda belirtilen esaslar dahilinde uygulanan ortalama haftalık çalışma süresini aşan ve kırksekiz saate kadar yapılan çalışmalar fazla sürelerle çalışmalardır.

D) Fazla saatlerle çalışmak için işçinin onayının alınması gerekir.

114.4857 sayılı Kanuna göre; her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde kaç yükseltilmesi suretiyle ödenir?

A) 25

B) 50

C) 30

D) 70

115.4857 sayılı Kanuna göre; fazla sürelerle çalışmalarda, her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde kaç yükseltilmesiyle ödenir?

A) 25

B) 50

C) 30

D) 70

116.4857 sayılı Kanuna göre; fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapan işçi isterse, bu çalışmalar karşılığı zamlı ücret yerine, fazla çalıştığı her saat karşılığında bir saat otuz dakikayı, fazla sürelerle çalıştığı her saat karşılığında bir saat onbeş dakikayı serbest zaman olarak kullanabilir.

B) İşçi hak ettiği serbest zamanı bir yıl zarfında, çalışma süreleri içinde ve ücretinde bir kesinti olmadan kullanır.

C) Fazla saatlerle çalışmak için işçinin onayının alınması gerekir.

D) Yer altında maden işlerinde çalışan işçilere, zorunlu nedenlerle fazla çalışma ve olağanüstü hallerde fazla çalışma hâllerinde haftalık otuz yedi buçuk saati aşan her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde yüzden az olmamak üzere arttırılması suretiyle ödenir.

117.4857 sayılı Kanuna göre; fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda kaç saatten fazla olamaz?

A) 180

B) 210

C) 250

D) 270

118.4857 sayılı Kanuna göre; "Haftalık çalışma süresinin sözleşmelerle kırkbeş saatin altında belirlendiği durumlarda ortalama haftalık çalışma süresini aşan ve kırkbeş saate kadar yapılan çalışmalar" aşağıdakilerden hangisidir?

A) Fazla çalışma

B) Fazla sürelerle çalışma

C) Denkleştirici çalışma

D) Zorunlu nedenlerle fazla çalışma

119.4857 sayılı Kanuna göre; zorunlu nedenlerle fazla çalışmaya ilişkin olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Fazla çalışma işçilerin tamamına yaptırılamaz.

B) Fazla çalışma yapan işçilere uygun bir dinlenme süresi verilmesi zorunludur.

C) Fazla çalışma yapan işçilere fazla çalışma ücreti ödenir.

D) Gerek bir arıza sırasında, gerek bir arızanın mümkün görülmesi halinde yahut makineler veya araç ve gereç için hemen yapılması gerekli acele işlerde, yahut zorlayıcı sebeplerin ortaya çıkmasında fazla çalışma yaptırılabilir.

120.4857 sayılı Kanuna göre; seferberlik sırasında ve bu süreyi aşmamak şartıyla yurt savunmasının gereklerini karşılayan işyerlerinde fazla çalışmaya lüzum görülürse işlerin çeşidine ve ihtiyacın derecesine göre günlük çalışma süresini, işçinin en çok çalışma gücüne çıkarma yetkisi aşağıdakilerden hangisine aittir?

A) Cumhurbaşkanı

B) Bakanlar Kurulu

C) TBMM

D) Milli Savunma Bakanlığı

121.4857 sayılı Kanuna göre; "Bu Kanun kapsamına giren işyerlerinde, işçilere tatil gününden önce iş günlerinde çalışmış olmaları koşulu ile ..... günlük bir zaman dilimi içinde kesintisiz en az ..... saat dinlenme (hafta tatili) verilir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 6 / 24

B) 6 / 12

C) 7 / 24

D) 7/ 12

122.4857 sayılı Kanuna göre; hafta tatili ücreti ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Çalışılmayan hafta tatili günü için işveren tarafından bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücreti tam olarak ödenir.

B) Zorlayıcı ve ekonomik bir sebep olmadan işyerindeki çalışmanın haftanın bir veya birkaç gününde işveren tarafından tatil edilmesi halinde haftanın çalışılmayan günleri ücretli hafta tatiline hak kazanmak için çalışılmış sayılır.

C) Bir işyerinde işin bir haftadan fazla bir süre ile tatil edilmesini gerektiren zorlayıcı sebepler ortaya çıktığı zaman, zorlayıcı sebeplerden ötürü çalışılmayan günler için işçilere ödenen yarım ücret hafta tatili günü için ödenmez.

D) Yüzde usulünün uygulandığı işyerlerinde hafta tatili ücreti işverence işçiye ödenir.

I.Çalışmadığı halde kanunen çalışma süresinden sayılan zamanlar

II. Kanundan veya sözleşmeden doğan tatil günleri

III. Mazeret izni süreleri

IV. Bir haftalık süre içinde kalmak üzere işveren tarafından verilen diğer izinler, hekim raporuyla verilen hastalık ve dinlenme izinleri

123.4857 sayılı Kanuna göre; hafta tatilinin hakedilmesinde yukarıdakilerden hangisi/hangileri çalışılmış günler gibi hesaba dahil edilir?

A) I, II

B) I, II, III

C) II, III, IV, V

D) I, II, III ve IV

124.4857 sayılı Kanuna göre; ücretlerle ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Hastalık nedeni ile çalışılmayan günlerde Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ödenen geçici iş göremezlik ödeneği aylık ücretli işçilerin ücretlerinden mahsup edilemez.

B) Bu Kanun kapsamına giren işyerlerinde çalışan işçilere, kanunlarda ulusal bayram ve genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde çalışmazlarsa, bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücretleri tam olarak, tatil yapmayarak çalışırlarsa ayrıca çalışılan her gün için bir günlük ücreti ödenir.

C) Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde işyerlerinde çalışılıp çalışılmayacağı toplu iş sözleşmesi veya iş sözleşmeleri ile kararlaştırılır. Sözleşmelerde hüküm bulunmaması halinde söz konusu günlerde çalışılması için işçinin onayı gereklidir.

D) Toplu iş sözleşmesi veya iş sözleşmelerine hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatillerde işçilere tanınan haklara, ücretli izinlere ve yüzde usulü ile çalışan işçilerin bu Kanunla tanınan haklarına aykırı hükümler konulamaz..

125.4857 sayılı Kanuna göre; tatil ücretinin, ücret şekillerine göre belirlenmesi ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İşçinin tatil günü ücreti çalıştığı günlere göre bir güne düşen ücretidir.

B) Parça başına, akort, götürü veya yüzde usulü ile çalışan işçilerin tatil günü ücreti, ödeme döneminde kazandığı ücretin aynı süre içinde çalıştığı günlere bölünmesi suretiyle hesaplanır.

C) Saat ücreti ile çalışan işçilerin tatil günü ücreti saat ücretinin beş katıdır.

D) Hasta, izinli veya sair sebeplerle mazeretli olduğu hallerde dahi aylığı tam olarak ödenen aylık ücretli işçilerden ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışanlara ayrıca çalıştığı her gün için bir günlük ücreti ödenir.

126.4857 sayılı Kanuna göre; saat ücreti ile çalışan işçilerin tatil günü ücreti saat ücretinin kaç katıdır?

A) 7

B) 7,5

C) 6

D) 6,5

I- Fazla çalışma ücreti

II- işyerinin temelli işçisi olarak normal çalışma saatleri dışında hazırlama, tamamlama, temizleme işlerinde çalışan işçilerin bu işler için aldıkları ücretler

III- Primler

IV- Sosyal yardımlar

127.4857 sayılı Kanuna göre; işçilere ulusal bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri için verilen ücretlerin tespitinde aşağıdakilerden hangisi hesaplamaya dahil edilmez?

A) I ve II

B) I, II ve III

C) III ve IV

D) I, II, III ve IV

128.4857 sayılı Kanuna göre; yıllık ücretli izin ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İşyerinde işe başladığı günden itibaren, deneme süresi de içinde olmak üzere, en az bir yıl çalışmış olan işçilere yıllık ücretli izin verilir.

B) Yıllık ücretli izin hakkından vazgeçilemez.

C) Niteliklerinden ötürü bir yıldan az süren mevsimlik veya kampanya işlerinde çalışanlara bu Kanunun yıllık ücretli izinlere ilişkin hükümleri uygulanmaz.

D) Yıllık izin süreleri iş sözleşmeleri ve toplu iş sözleşmeleri ile azaltılabilir.

129.4857 sayılı Kanuna göre; hizmet süresi bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olan işçilere verilecek yıllık ücretli izin kaç günden az olamaz?

A) 14

B) 15

C) 10

D) 20

130.4857 sayılı Kanuna göre; hizmet süresi beş yıldan fazla onbeş yıldan az olan işçilere verilecek yıllık ücretli izin kaç günden az olamaz?

A) 14

B) 20

C) 21

D) 26

131.4857 sayılı Kanuna göre; hizmet süresi onbeş yıl (dahil) ve daha fazla olan işçilere verilecek yıllık ücretli izin kaç günden az olamaz?

A) 14

B) 20

C) 21

D) 26

132.4857 sayılı Kanuna göre; yer altı işlerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izin süreleri kaçar gün arttırılarak uygulanır?

A) 2

B) 3

C) 4

D) 5

133.4857 sayılı Kanuna göre; onsekiz ve daha küçük yaştaki işçilerle elli ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi kaç günden az olamaz?

A) 30

B) 20

C) 25

D) 15

134.4857 sayılı Kanuna göre; "..... ve daha küçük yaştaki işçilerle ..... ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi yirmi günden az olamaz." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) Onsekiz / elli

B) Onyedi / kırkbeş

C) Onaltı / ellibeş

D) Yirmibir / ellibeş

135.4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisi yıllık izin bakımından çalışılmış gibi sayılan hallerden değildir?

A) İşçinin muvazzaf askerlik hizmeti dışında manevra veya herhangi bir kanundan dolayı ödevlendirilmesi sırasında işine gidemediği günlerin yılda 90 günden fazlası

B) İşçinin uğradığı kaza veya tutulduğu hastalıktan ötürü işine gidemediği günler

C) Kadın işçilerin doğumdan önce ve sonra çalıştırılmadıkları günler

D) Hafta tatili, ulusal bayram, genel tatil günleri

136.4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisi yıllık izin bakımından çalışılmış gibi sayılan hallerden değildir?

A) Röntgen muayenehanelerinde çalışanlara pazardan başka verilmesi gereken yarım günlük izinler

B) Çalışmakta olduğu işyerinde zorlayıcı sebepler yüzünden işin aralıksız bir haftadan çok tatil edilmesi sonucu olarak işçinin çalışmadan geçirdiği zamanın onbeş günden fazlası

C) Çocuk emziren kadın işçilerin çocuklarına süt vermeleri için belirtilecek süreler

D) İşçinin işveren tarafından başka bir yere gönderilmesi veya işveren evinde veya bürosunda yahut işverenle ilgili herhangi bir yerde meşgul edilmesi suretiyle asıl işini yapmaksızın geçirdiği süreler

137.4857 sayılı Kanuna göre; işçinin muvazzaf askerlik hizmeti dışında manevra veya herhangi bir kanundan dolayı ödevlendirilmesi sırasında işine gidemediği günlerin yılda kaç günden fazlası yıllık izin bakımından çalışılmış gibi sayılmaz?

A) 90

B) 70

C) 60

D) 30

138.4857 sayılı Kanuna göre; çalışmakta olduğu işyerinde zorlayıcı sebepler yüzünden işin aralıksız bir haftadan çok tatil edilmesi sonucu olarak işçinin çalışmadan geçirdiği zamanın kaç günü yıllık izin bakımından çalışılmış gibi sayılır?

A) 7

B) 10

C) 15

D) 21

139.4857 sayılı Kanuna göre; yıllık ücretli iznin uygulanması ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Yıllık izin süreleri, tarafların anlaşması ile bir bölümü on günden aşağı olmamak üzere bölümler hâlinde kullanılabilir.

B) İşveren tarafından yıl içinde verilmiş bulunan diğer ücretli izinler yıllık izne mahsup edilebilir.

C) Yıllık ücretli izin günlerinin hesabında izin süresine rastlayan ulusal bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri izin süresinden sayılmaz.

D) Alt işveren işçilerinden, alt işvereni değiştiği hâlde aynı işyerinde çalışmaya devam edenlerin yıllık ücretli izin süresi, aynı işyerinde çalıştıkları süreler dikkate alınarak hesaplanır.

140.4857 sayılı Kanuna göre; yıllık ücretli izinleri işyerinin kurulu bulunduğu yerden başka bir yerde geçirecek olanlara istemde bulunmaları ve bu hususu belgelemeleri koşulu ile gidiş ve dönüşlerinde yolda geçecek süreleri karşılamak üzere işveren toplam kaç güne kadar ücretsiz izin vermek zorundadır?

A) 5

B) 6

C) 2

D) 4

141.4857 sayılı Kanuna göre; yıllık izin ücreti ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İşveren, yıllık ücretli iznini kullanan her işçiye, yıllık izin dönemine ilişkin ücretini ilgili işçinin izine başlamasından önce peşin olarak ödemek veya avans olarak vermek zorundadır.

B) Son bir yıl içinde işçi ücretine zam yapıldığı takdirde, izin ücreti işçinin izine çıktığı ayın başı ile zammın yapıldığı tarih arasında alınan ücretin aynı süre içinde çalışılan günlere bölünmesi suretiyle hesaplanır

C) Yüzde usulünün uygulandığı yerlerde bu ücret, yüzdelerden toplanan para dışında işveren tarafından ödenir.

D) Yıllık ücretli izin süresine rastlayan hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil ücretleri ayrıca ödenmez.

142.4857 sayılı Kanuna göre; yıllık ücretli izin ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Yıllık ücretli iznini kullanmakta olan işçinin izin süresi içinde ücret karşılığı bir işte çalıştığı anlaşılırsa, bu izin süresi içinde kendisine ödenen ücretin yarısı işveren tarafından geri alınabilir.

B) İş sözleşmesinin, herhangi bir nedenle sona ermesi halinde işçinin hak kazanıp da kullanmadığı yıllık izin sürelerine ait ücreti, sözleşmenin sona erdiği tarihteki ücreti üzerinden kendisine veya hak sahiplerine ödenir.

C) İşveren tarafından iş sözleşmesinin feshedilmesi halinde bildirim (ihbar) süresiyle, işçiye verilmesi zorunlu yeni iş arama izinleri yıllık ücretli izin süreleri ile iç içe giremez.

D) Yıllık izin ücretine ilişkin zamanaşımı iş sözleşmesinin sona erdiği tarihten itibaren başlar.

143.4857 sayılı Kanuna göre; sigortalıların yıllık ücretli izinleri ile ilgili düzenlemeler aşağıdakilerden hangisi ile yapılır?

A) Tüzük

B) Yönetmelik

C) Tebliğ

D) Genelge

144.4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisi ücretten indirim yapılamayacak hallerden değildir?

A) Telafi ya da denkleştirme çalışması yaptırılması

B) Uygulanmakta olan çalışma sürelerinin yasal olarak daha aşağı sınırlara indirilmesi

C) İşverene düşen yasal bir yükümlülüğün yerine getirilmesi

D) Bu Kanun hükümlerinden herhangi birinin uygulanması

145.4857 sayılı Kanuna göre; genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok kaç saattir?

A) 40

B) 45

C) 48

D) 50

146.4857 sayılı Kanuna göre; "Yer altı maden işlerinde çalışan işçilerin çalışma süresi; günde en çok ……., haftada en çok ……. saattir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 6 / 30

B) 6,5 / 32,5

C) 7 / 35

D) 7,5 / 37,5

147.4857 sayılı Kanuna göre; çalışma süreleri ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok kırkbeş saattir. Aksi kararlaştırılmamışsa bu süre, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanır.

B) Yer altı maden işlerinde çalışan işçilerin çalışma süresi; günde en çok yedi buçuk, haftada en çok otuz yedi buçuk saattir.

C) Tarafların anlaşması ile haftalık normal çalışma süresi, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine, günde oniki saati aşmamak koşulu ile farklı şekilde dağıtılabilir, bu halde, iki aylık süre içinde işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresini aşamaz.

D) Turizm sektöründe dört aylık süre içinde işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresini aşamaz; denkleştirme süresi toplu iş sözleşmeleri ile altı aya kadar artırılabilir.

148.4857 sayılı Kanuna göre; denkleştirme süresi toplu iş sözleşmeleri ile kaç aya kadar artırılabilir?

A) 2

B) 3

C) 4

D) 6

149.4857 sayılı Kanuna göre; telafi çalışması ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Zorunlu nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması veya tamamen tatil edilmesi ya da işçinin talebi ile kendisine izin verilmesi hallerinde, işveren üç ay içinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir.

B) Bu çalışmalar fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma sayılmaz.

C) Telafi çalışmaları, günlük en çok çalışma süresini aşmamak koşulu ile günde üç saatten fazla olamaz.

D) Tatil günlerinde telafi çalışması yaptırılamaz.

150.4857 sayılı Kanuna göre; telafi çalışmaları, günlük en çok çalışma süresini aşmamak koşulu ile günde kaç saatten fazla olamaz?

A) 2

B) 3

C) 4

D) 1,5

151.4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisi çalışma süresinden sayılmaz?

A) Madenlerde, taşocaklarında yahut her ne şekilde olursa olsun yeraltında veya su altında çalışılacak işlerde işçilerin kuyulara, dehlizlere veya asıl çalışma yerlerine inmeleri veya girmeleri ve bu yerlerden çıkmaları için gereken süreler

B) İşveren tarafından sosyal yardım amacıyla işyerine götürülüp getirilme esnasında araçlarda geçen süreler

C) İşçinin işveren tarafından başka bir yere gönderilmesi veya işveren evinde veya bürosunda yahut işverenle ilgili herhangi bir yerde meşgul edilmesi suretiyle asıl işini yapmaksızın geçirdiği süreler

D) Çocuk emziren kadın işçilerin çocuklarına süt vermeleri için belirtilecek süreler

152.4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisi çalışma süresinden sayılmaz?

A) Ara dinlenmesinde geçen süreler

B) İşçinin işinde ve her an iş görmeye hazır bir halde bulunmakla beraber çalıştırılmaksızın ve çıkacak işi bekleyerek boş geçirdiği süreler

C) Çocuk emziren kadın işçilerin çocuklarına süt vermeleri için belirtilecek süreler

D) İşçilerin işveren tarafından işyerlerinden başka bir yerde çalıştırılmak üzere gönderilmeleri halinde yolda geçen süreler

153.4857 sayılı Kanuna göre; işçilere dört saat veya daha kısa süreli işlerde ne kadar ara dinlenmesi verilir?

A) On dakika

B) Onbeş dakika

C) Yirmi dakika

D) Yarım saat

154.4857 sayılı Kanuna göre; işçilere dört saatten fazla ve yedibuçuk saate kadar (yedibuçuk saat dahil) süreli işlerde ne kadar ara dinlenmesi verilir?

A) Onbeş dakika

B) Yirmi dakika

C) Yarım saat

D) Bir saat

155.4857 sayılı Kanuna göre; işçilere yedibuçuk saatten fazla süreli işlerde ne kadar ara dinlenmesi verilir?

A) Onbeş dakika

B) Yarım saat

C) Bir saat

D) Bir buçuk saat

156.4857 sayılı Kanuna göre; işçilere bir saat ara dinlenmesi verilebilmesi için çalışma süresini ne kadardan fazla olması gerekir?

A) 6,5 saat

B) 7 saat

C) 6 saat

D) 7,5 saat

157.4857 sayılı Kanuna göre; ara dinlenmesi ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Kanunda belirlenen dinlenme süreleri en az olup aralıksız verilir.

B) Dinlenme süreleri, iklim, mevsim, o yerdeki gelenekler ve işin niteliği göz önünde tutularak sözleşmeler ile aralı olarak kullandırılabilir.

C) Dinlenmeler bir işyerinde işçilere aynı veya değişik saatlerde kullandırılabilir.

D) Ara dinlenmeleri çalışma süresinden sayılır.

158.4857 sayılı Kanuna göre; “Çalışma hayatında "gece" en geç saat ……. başlayarak en erken saat ……. kadar geçen ve her halde en fazla ……. saat süren dönemdir.” cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 20.00'de / 06.00'ya / 11

B) 21.00'de / 07.00'ye / 11

C) 20.00'de / 07.00'ye / 12

D) 22.00'de / 05.00'e / 12

159.4857 sayılı Kanuna göre; işçilerin gece çalışmaları kaç saati geçemez?

A) 6,5

B) 7,5

C) 6

D) 11

160.4857 sayılı Kanuna göre; gece çalışmaları ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde işçinin yazılı onayının alınması şartıyla yedi buçuk saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir.

B) Gece ve gündüz işletilen ve nöbetleşe işçi postaları kullanılan işlerde, bir çalışma haftası gece çalıştırılan işçilerin, ondan sonra gelen ikinci çalışma haftası gündüz çalıştırılmaları suretiyle postalar sıraya konur.

C) Gece ve gündüz postalarında iki haftalık nöbetleşme esası da uygulanabilir.

D) Postası değiştirilecek işçi kesintisiz en az yirmidört saat dinlendirilmeden diğer postada çalıştırılamaz.

161.4857 sayılı Kanuna göre; çocukların çalıştırılmaları ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) On beş yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır; ancak, on dört yaşını doldurmuş ve zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış olan çocuklar; bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak hafif işlerde çalıştırılabilirler.

B) On dört yaşını doldurmamış çocuklar ise bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde yazılı sözleşme yapmak ve her bir faaliyet için ayrı izin almak şartıyla çalıştırılabilirler.

C) Çocuğun gördüğü iş onun okula gitmesine, mesleki eğitiminin devamına engel olamaz, onun derslerini düzenli bir şekilde izlemesine zarar veremez.

D) Zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış ve örgün eğitime devam etmeyen çocukların çalışma saatleri günde beş ve haftada otuz saatten; sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde çalışanların ise günde iki ve haftada on saatten fazla olamaz.

162.4857 sayılı Kanuna göre; "Okul öncesi çocuklar ile okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere, en fazla günde …… saat ve haftada ….. saat olabilir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 1 / 5

B) 2 / 8

C) 2 / 10

D) 3 / 12

163.4857 sayılı Kanuna göre; maden ocakları ile kablo döşemesi, kanalizasyon ve tünel inşaatı gibi yer altında veya su altında çalışılacak işlerde kaç yaşını doldurmamış erkeklerin çalıştırılması yasaktır?

A) 17

B) 18

C) 21

D) 25

164.4857 sayılı Kanuna göre; maden ocakları ile kablo döşemesi, kanalizasyon ve tünel inşaatı gibi yer altında veya su altında çalışılacak işlerde kadınların çalıştırılması yasağı ile ilgili hangi ifade doğrudur?

A) 18 yaşını doldurmamış kadınların çalıştırılması yasaktır.

B) 25 yaşını doldurmamış kadınların çalıştırılması yasaktır.

C) 35 yaşın üstündeki kadınların çalıştırılması yasaktır

D) Her yaştaki kadınların çalıştırılması yasaktır.

165.4857 sayılı Kanuna göre; "Sanayie ait işlerde ..... yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçilerin gece çalıştırılması yasaktır." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) onaltı

B) onyedi

C) onsekiz

D) onbeş

166.4857 sayılı Kanuna göre; "Kadın işçilerin doğumdan önce ..... ve doğumdan sonra ..... hafta olmak üzere toplam ..... haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) sekiz / sekiz / onaltı

B) on / sekiz / onsekiz

C) altı / altı / oniki

D) altı / sekiz / ondört

167.4857 sayılı Kanuna göre; kadın işçilere çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye kaç hafta süre eklenir?

A) Bir

B) İki

C) Üç

D) Dört

168.4857 sayılı Kanuna göre; sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile gebe kadın işçi isterse doğumdan önceki kaç haftaya kadar işyerinde çalışabilir?

A) Bir

B) İki

C) Üç

D) Dört

169.4857 sayılı Kanuna göre; analık halinde çalışma ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Hekim raporu ile gerekli görüldüğü takdirde, hamile kadın işçi sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılır, bu halde işçinin ücretinde bir indirim yapılmaz.

B) Üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinene çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta analık hâli izni kullandırılır.

C) İsteği halinde kadın işçiye, onaltı haftalık sürenin tamamlanmasından veya çoğul gebelik halinde onsekiz haftalık süreden sonra altı aya kadar ücretsiz izin verilir.

D) Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam üç saat süt izni verilir.

170.4857 sayılı Kanuna göre; kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam kaç saat süt izni verilir?

A) 1 saat

B) 1,5 saat

C) 2 saat

D) 3 saat

171.4857 sayılı Kanuna göre; "Doğum sonrası analık hâli izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri hâlinde birinci doğumda ……. gün, ikinci doğumda ……. gün, sonraki doğumlarda ise ……. gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 60 / 120 / 180

B) 30 / 60 / 120

C) 20 / 40 / 60

D) 25 / 50 / 75

172.4857 sayılı Kanuna göre; işçi özlük dosyası ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İşveren çalıştırdığı her işçi için bir özlük dosyası düzenler.

B) İşveren bu dosyada, işçinin kimlik bilgilerini ve yalnızca bu Kanun uyarınca düzenlemek zorunda olduğu her türlü belge ve kayıtları saklamak zorundadır.

C) İşveren istendiği zaman işçi özlük dosyasını yetkili memur ve mercilere göstermek zorundadır.

D) İşveren, işçi hakkında edindiği bilgileri dürüstlük kuralları ve hukuka uygun olarak kullanmak ve gizli kalmasında işçinin haklı çıkarı bulunan bilgileri açıklamamakla yükümlüdür.

I- Türkiye İş Kurumu

II- Sosyal Güvenlik Kurumu

III- İzin verilen özel istihdam büroları

173.4857 sayılı Kanuna göre; iş arayanların elverişli oldukları işlere yerleştirilmeleri ve çeşitli işler için uygun işçiler bulunmasına aracılık görevi yukarıdakilerden hangisine veya hangilerine aittir?

A) Yalnız I

B) I ve II

C) I, II ve III

D) I ve III

174.4857 sayılı Kanuna göre; iş müfettişleri tarafından düzenlenen raporların ve tutulan tutanakların işçi alacaklarına ilişkin kısımlarına karşı taraflarca kaç gün içerisinde yetkili iş mahkemesine itiraz edilebilir?

A) 30

B) 15

C) 10

D) 60

175.4857 sayılı Kanuna göre; işyerini bildirme yükümlülüğüne aykırı davranan işveren veya işveren vekiline, çalıştırılan her işçi için ne kadar idari para cezası verilir?

A) 50 TL.

B) 75 TL.

C) 100 TL.

D) 200 TL.

176.4857 sayılı Kanuna göre; işyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren veya vekillerine ayrı ayrı olmak üzere ne kadar idari para cezası verilir?

A) Üç bin TL.

B) Beş bin TL.

C) Sekiz bin TL.

D) On bin TL.

177.4857 sayılı Kanuna göre; eşit davranma ilkesine aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline bu durumdaki her işçi için ne kadar idari para cezası verilir?

A) Yüz elli Türk lirası

B) İki yüz elli Türk lirası

C) Yüzyirmibeş Türk Lirası

D) Yüz Türk Lirası

178.4857 sayılı Kanuna göre; çalışma belgesi düzenleme yükümlülüğüne aykırı davranan veya bu belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazan işveren veya işveren vekiline bu durumdaki her işçi için ne kadar idari para cezası verilir?

A) Yüz Türk lirası

B) İki yüz Türk lirası

C) Yüzyirmibeş Türk Lirası

D) Yüz elli Türk Lirası

179.4857 sayılı Kanuna göre; toplu işçi çıkarma ile ilgili hükümlere aykırı hareket eden işveren veya vekillerine işten çıkardığı her bir işçi için ne kadar idari para cezası verilir?

A) 450 Türk Lirası

B) 500 Türk Lirası

C) 300 Türk Lirası

D) 250 Türk Lirası

180.4857 sayılı Kanuna göre; yükümlü bulunduğu halde engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her engelli ve eski hükümlü ve çalıştırmadığı her ay için ne kadar idari para cezası verilir?

A) Bin Türk Lirası

B) Binbeşyüz Türk Lirası

C) Binyediyüz Türk Lirası

D) İkibin Türk Lirası

181.4857 sayılı Kanuna göre; ücret ile işçinin Kanundan veya toplu iş sözleşmesinden veya iş sözleşmesinden doğan ücret ödemelerini süresi içinde kasden ödemeyen veya eksik ödeyen işveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için ne kadar idari para cezası verilir?

A) Yüz Türk Lirası

B) Yüzon Türk Lirası

C) Yüzyirmi Türk Lirası

D) Yüzyirmibeş Türk Lirası

182.4857 sayılı Kanuna göre; ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödemeyen işveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için ne kadar idari para cezası verilir?

A) Yüz Türk Lirası

B) Yüzelli Türk Lirası

C) İkiyüz Türk Lirası

D) Yüzyirmibeş Türk Lirası

183.4857 sayılı Kanuna göre; ücrete ilişkin hesap pusulası düzenlemeyen işveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için ne kadar idari para cezası verilir?

A) 125 Türk Lirası

B) 220 Türk Lirası

C) 250 Türk Lirası

D) 450 Türk Lirası

184.4857 sayılı Kanuna göre; işçiye, kanuna aykırı olarak ücret kesme cezası veren işveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için ne kadar idari para cezası verilir?

A) 125 Türk Lirası

B) 250 Türk Lirası

C) 450 Türk Lirası

D) 1750 Türk Lirası

185.4857 sayılı Kanuna göre; fazla çalışmalara ilişkin ücreti ödemeyen işveren veya işveren vekiline, bu durumda olan her işçi için ne kadar idari para cezası uygulanır?

A) 125 Türk Lirası

B) 220 Türk Lirası

C) 450 Türk Lirası

D) 550 Türk Lirası

186.4857 sayılı Kanuna göre; işçiye hak ettiği serbest zamanı kaç ay zarfında kullandırmayan işveren veya işveren vekiline idari para cezası uygulanır?

A) 2

B) 4

C) 6

D) 12

187.4857 sayılı Kanuna göre; fazla saatlerde yapılacak çalışmalar için işçinin onayını almayan işveren veya işveren vekiline, bu durumda olan her işçi için ne kadar idari para cezası uygulanır?

A) 125 Türk Lirası

B) 220 Türk Lirası

C) 250 Türk Lirası

D) 450 Türk Lirası

188.4857 sayılı Kanuna göre; yıllık ücretli izin hükümlerine aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline her işçi için ne kadar idari para cezası verilir?

A) İkiyüzyirmi Türk Lirası

B) İkiyüzelli Türk Lirası

C) İkiyüz Türk Lirası

D) Yüzelli Türk Lirası

189.4857 sayılı Kanuna göre; izin almadan iş ve işçi bulmaya aracılık edenlere ne kadar para cezası verilir?

A) Bir milyar lira

B) İki milyar lira

C) Üç milyar lira

D) On milyar lira

190.4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisi sanayiden sayılacak işlerden değildir?

A) Su ve gaz tesisatı kurma ve işletmesi

B) Gemi ve vapur yapımı, onarımı, değiştirilmesi ve bozup dağıtma

C) Su ürünleri alımı ve satımı

D) Basımevleri

191.4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisi ticaretten sayılacak işlerden değildir?

A) Su ve gaz tesisatı kurma ve işletmesi

B) Ham, yarı ve tam yapılmış her çeşit bitkisel, hayvani veya sınai ürün ve malların alımı ve satımı

C) Su ürünleri alımı ve satımı

D) Karada, göl ve akarsularda insan veya eşya ve hayvan taşıma

192.4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisi tarım ve orman işlerinden sayılacak işlerden değildir?

A) Toprak ıslahı, çayır, mera, toprak ve su korunması

B) Ham, yarı ve tam yapılmış her çeşit bitkisel, hayvani veya sınai ürün ve malların alımı ve satımı

C) Her türlü iş ve gelir hayvanlarının yetiştirilmesi

D) Kara ve su avcılığı ve üreticiliği ile bu yoldan elde edilen ürünlerin saklanması ve taşınması

193.Aşağıdakilerden hangisi, 4857 sayılı Kanuna göre kurulan komisyonlardan/kurullardan değildir?

A) Asgari Ücret Tespit Komisyonu

B) Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyon

C) Asgari İşçilik Tespit Komisyonu

D) Üçlü Danışma Kurulu

194.4857 sayılı Kanuna göre; çalışma barışının ve endüstri ilişkilerinin geliştirilmesinde, çalışma hayatıyla ilgili mevzuat çalışmalarının ve uygulamalarının izlenmesi amacıyla; Hükümet ile işveren, kamu görevlileri ve işçi sendikaları konfederasyonları arasında etkin danışmayı sağlamak üzere, üçlü temsile dayalı istişari mahiyette oluşturulan danışma kurulu aşağıdakilerden hangisidir?

A) Yüksek Danışma Kurulu

B) Yüksek Hakem Kurulu

C) ILO Danışma Kurulu

D) Üçlü Danışma Kurulu

195.4857 sayılı Kanuna göre; "İşyerlerinde, ... ve daha fazla işçi çalıştırılması halinde, işçilerin ve ailelerinin gerekli ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla işçiler tarafından kurulacak tüketim kooperatiflerine işverenlerce yer tahsisi yapılabilir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 50

B) 100

C) 150

D) 200

196.İş sonu tazminatına ilişkin davalarda bu alacağı talep ve dava etmeye dair zamanaşımı süresi ne kadardır?

A) 5 yıl

B) 10 yıl

C) 7 yıl

D) 15 yıl

197.4857 sayılı Kanuna göre; işçiye, evlenmesi halinde kaç gün ücretli izin verilir?

A) 3

B) 5

C) 7

D) 10

198.4857 sayılı Kanuna göre; işçiye, evlat edinmesi halinde kaç gün ücretli izin verilir?

A) 3
B) 5
C) 7
D) 10

199.4857 sayılı Kanuna göre; işçiye, ana veya babasının ölümü halinde kaç gün ücretli izin verilir?

A) 3
B) 5
C) 7
D) 10

200.4857 sayılı Kanuna göre; işçiye, eşinin ölümü halinde kaç gün ücretli izin verilir?

A) 3
B) 5
C) 7
D) 10

201.4857 sayılı Kanuna göre; işçiye, çocuğunun ölümü halinde kaç gün ücretli izin verilir?

A) 3
B) 5
C) 7
D) 10

202.4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisi, işçiye ücretli izin (mazeret izni) verilmesini gerektiren hallerden değildir?

A) Evlat edinmesi
B) Kardeşinin ölümü
C) Eşinin doğum yapması
D) Eşinin ana-babasının ölümü

203.4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisi için verilen mazeret izninin süresi diğerlerinden farklıdır?

A) Evlat edinme
B) Ana-babanın ölümü
C) Eşinin doğum yapması
D) Evlenme

204.4857 sayılı Kanuna göre; eşinin doğum yapması hâlinde işçiye kaç gün ücretli izin verilir?

A) 3
B) 5
C) 7
D) 10

205.4857 sayılı Kanuna göre; "İşçilerin en az ..... oranında engelli veya süreğen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde, hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveynden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde ..... kadar ücretli izin verilir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 65 / 15
B) 70 / 10
C) 75 / 10
D) 60 / 14

206.4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisi için zamanaşımı süresi beş yıl değildir?

A) Yıllık izin ücreti
B) Sosyal güvenlik hakları
C) İş sözleşmesinin bildirim şartına uyulmaksızın feshinden kaynaklanan tazminat
D) İş sözleşmesinin eşit davranma ilkesine uyulmaksızın feshinden kaynaklanan tazminat

207.4857 sayılı Kanuna göre; yıllık izin ücreti için zamanaşımı süresi kaç yıldır?

A) 5
B) 10
C) 2
D) 3

208.4857 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisi için zamanaşımı süresi beş yıl değildir?

A) İş sözleşmesinin bildirim şartına uyulmaksızın feshinden kaynaklanan tazminat
B) İş sözleşmesinin eşit davranma ilkesine uyulmaksızın feshinden kaynaklanan tazminat
C) Kötüniyet tazminatı
D) İş sonu tazminatı

209.4857 sayılı Kanuna göre; kıdem tazminatı için zamanaşımı süresi kaç yıldır?

A) 5
B) 10
C) 2
D) 3

210.4857 sayılı Kanunun uygulanması bakımından işyerinin hangi kapsamda sayılacağı belirlenirken aşağıdakilerden hangisi bir sektör olarak belirlenmemiştir?

A) Sanayi

B) Tarım ve orman işleri

C) Hizmet

D) Ticaret

4857 SAYILI İŞ KANUNU CEVAP ANAHTARI

1	D	26	D	51	D	76	A	101	B	126	B	151	B	176	D	201	A
2	D	27	A	52	D	77	C	102	C	127	D	152	A	177	A	202	D
3	C	28	B	53	A	78	B	103	A	128	D	153	B	178	D	203	C
4	C	29	D	54	B	79	B	104	C	129	A	154	C	179	A	204	B
5	B	30	C	55	C	80	D	105	C	130	B	155	C	180	C	205	C
6	C	31	A	56	C	81	C	106	C	131	D	156	D	181	D	206	B
7	D	32	C	57	D	82	A	107	B	132	C	157	D	182	D	207	A
8	A	33	D	58	B	83	C	108	D	133	B	158	A	183	D	208	D
9	C	34	C	59	C	84	D	109	A	134	A	159	B	184	C	209	A
10	D	35	C	60	C	85	C	110	B	135	A	160	D	185	B	210	C
11	A	36	D	61	D	86	B	111	B	136	B	161	D	186	C		
12	D	37	A	62	D	87	D	112	C	137	A	162	C	187	B		
13	B	38	B	63	B	88	D	113	C	138	C	163	B	188	A		
14	A	39	B	64	B	89	D	114	B	139	B	164	D	189	A		
15	C	40	A	65	A	90	C	115	A	140	D	165	C	190	C		
16	D	41	D	66	D	91	B	116	B	141	D	166	A	191	A		
17	C	42	C	67	C	92	A	117	D	142	A	167	B	192	B		
18	A	43	B	68	B	93	D	118	B	143	B	168	C	193	C		
19	B	44	C	69	A	94	D	119	A	144	A	169	D	194	D		
20	D	45	A	70	C	95	A	120	A	145	B	170	B	195	C		
21	A	46	D	71	B	96	C	121	C	146	D	171	A	196	B		
22	C	47	C	72	D	97	C	122	C	147	C	172	B	197	A		
23	C	48	A	73	B	98	B	123	D	148	C	173	D	198	A		
24	B	49	C	74	D	99	B	124	A	149	A	174	A	199	A		
25	C	50	B	75	D	100	C	125	C	150	B	175	C	200	A		

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU

1. Aşağıdakilerden hangisi 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunun kapsamında değildir?

A) 5510 sayılı Kanuna göre 4/a kapsamında sigortalı sayılanlar

B) Öğretim üyeleri

C) Kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışanlardan işsizlik sigortası primi ödeyen isteğe bağlı sigortalılar

D) 5510 sayılı Kanuna göre Ek-6 kapsamında sigortalı sayılanlar

2. İşsizlik sigortası primlerinin toplanması ve işsizlik sigortası fonuna aktarılan katkıların değerlendirilmesiyle yetkili olan kurum aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

	Primlerin toplanması	Fonun değerlendirilmesi
A)	İş-Kur Genel Müdürlüğü	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
B)	Sosyal Güvenlik Kurumu	İş-Kur Genel Müdürlüğü
C)	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	Aktüerya ve Fon Daire Başkanlığı
D)	İşsizlik Sigortası Daire Başkanlığı	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

3. Aşağıdakilerden hangisi işsizlik sigortası kapsamındakilere İş-Kur tarafından yapılan ödemeler veya sağlanan hizmetlerden değildir?

A) İşsizlik maaşı

B) 5510 sayılı Kanun gereği ödenecek sigorta primleri

C) Yeni bir iş bulma

D) Aktif işgücü hizmetleri kapsamında kurs ve programlar

4. Genel olarak işsizlik sigortası prim oranları aşağıdakilerden hangisinde doğru sıralanmıştır?

	Sigortalı payı (%)	İşveren payı (%)	Devlet payı (%)
A)	2	1	2
B)	1	1	2
C)	1	2	1
D)	2	1	1

5. İsteğe bağlı sigortalılardan alınan toplam işsizlik sigortası prim oranı kaçtır?

A) %1

B) %2

C) %3

D) %4

6. İşsizlik sigortası hakkında aşağıdakilerin hangisi söylenemez?

A) Korumalı işyerlerinde çalışan ve iş gücü piyasalarına kazandırılmaları güç olan zihinsel veya ruhsal engellilerin işsizlik sigortası işveren payı Hazine tarafından karşılanır.

B) İşverenler, işsizlik sigortasına ilişkin prim yükümlülükleri nedeniyle sigortalıların ücretlerinden herhangi bir indirim veya kesinti yapamazlar.

C) Herhangi bir nedenle işçinin sigortalılık durumunun sona ermesi halinde, o ana kadar işçiden kesilen işsizlik sigortası primleri iade edilir ancak, işverenden kesilen işsizlik sigortası primleri ile Devlet payı iade edilmez.

D) İşsizlik sigortasına işverenlerce ödenen primler kazancın tespitinde gider olarak kabul edilir, sigortalılarca ödenen primler de gerçek ücretin hesaplanmasında gelir vergisi matrahından indirilir.

7. Sosyal Güvenlik Kurumunun tahsil etmiş olduğu işsizlik sigortası primlerini, ne zamana kadar İşsizlik Sigortası Fonuna aktarma zorunluluğu vardır?

A) Tahsil edildiği ayın sonuna kadar

B) Tahsil edildiği ayı izleyen ayın sonuna kadar

C) Tahsil edildiği ayın onbeşine kadar

D) Tahsil edildiği ayı izleyen ayın onbeşine kadar

8. Aşağıdakilerden hangisinde günlük işsizlik ödeneği doğru olarak verilmiştir?

A) Sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının %40'ıdır.

B) Sigortalının son üç aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının %40'ıdır.

C) Sigortalının çalıştığı son aya ait prime esas kazancı dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının %40'ıdır.

D) Onaltı yaşından büyük işçiler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının %40'ıdır.

9. İş sözleşmesine göre 2018 yılı için kazancı brüt aylık 5.000₺ olan ve aralıksız çalışan sigortalının 31.11.2018 tarihinde işveren tarafından iş akdinin tek taraflı feshedilmesi sonucu alacağı 30 günlük işsizlik ödeneği ne kadardır? (2018 yılı brüt asgari ücret: 2029,50 TL)

A) 2.000,00.-₺

B) 1.623,60.-₺

C) 2.029,50.-₺

D) 811,80.-₺

10. İşsizlik ödeneğinin ödeme süreleri ile ilgili olarak aşağıdaki seçeneklerde verilenlerden hangisi doğrudur?

	Hizmet akdinin sona ermesinden önceki hizmet akdine tabi olunması gereken süre	Son üç yıl içinde ödenmesi gereken işsizlik sigortası prim gün sayısı	İşsizlik ödeneği ödeme süresi (Gün)
A)	120 gün	900	300
B)	180 gün	1080	300
C)	90 gün	900	240
D)	120 gün	600	180

11. İşsizlik ödeneği hakkında aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

A) İşsizlik ödeneği, her ayın beşinde işsizin kendisine ödenir. Ödeme tarihi ileriye alınamaz veya geriye çekilemez.

B) İşsizlik ödeneği damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

C) İşsizlik ödeneği, nafaka borçları dışında haciz veya başkasına devir ve temlik edilemez.

D) Ölen sigortalı işsizlere ait fazla ödemler geri tahsil edilmez.

12. Aşağıdakilerden hangisi işsizlik sigortasından yararlandırılır?

A) Son 3 yıl içinde 600 gün işsizlik sigortası primi ödenmiş, hizmet akdi sona ermeden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olan ve üniversite eğitimini tamamlamak amacıyla işinden ayrılan sigortalı A.

B) İşverenin işletmeyi kapatması nedeniyle iş akdine son verdiği tarihten itibaren 45. gün İş-Kur'a başvuruda bulunan sigortalı B.

C) Son 3 yıl içinde 300 gün işsizlik sigortası primi ödemiş, hizmet akdi sona ermeden önceki son altı içinde aralıksız çalışmış ve sağlık nedeniyle haklı nedene dayanarak iş akdi işvereni tarafından feshedilmiş sigortalı C.

D) İşverenin düşük performansı nedeniyle iş sözleşmesini feshettiği, son 3 yıl içinde 600 gün işsizlik sigortası primi ödemiş, hizmet akdi sona ermeden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olan sigortalı D.

13. Aşağıdaki tanımlardan hangisi İşsizlik Sigortası Kanununa göre yanlıştır?

A) Fon: İşsizlik sigortası nedeniyle işsiz kalan sigortalılara yapılan düzenli ödemedir.

B) Sigortalı; İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamına giren bir işyerinde bir hizmet akdine dayalı olarak çalışan ve çalıştığı süre içerisinde işsizlik sigortası primi ödeyen kimsedir.

C) İşsizlik sigortası primi; işsizlik sigortasının gerektirdiği her türlü ödeme ile hizmet giderlerini karşılamak amacıyla bu Kanunda belirtilen esas ve usullere göre işveren ve sigortalı tarafından ödenen primdir.

D) Sigortalı işsiz; bu Kanun kapsamına giren bir işyerinde bir hizmet akdine dayalı ve sigortalı olarak çalışırken bu Kanunun ilgili maddelerinde belirtilen nedenlerle işini kaybeden ve Kuruma başvurarak çalışmaya hazır olduğunu bildiren kimsedir.

14. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa göre; sigortalı işsizin, işsizlik sigortasından sağlanan ödeme ve hizmetlerden yararlanabilmesi için hizmet akdinin feshedildiği tarihi izleyen günden itibaren kaç gün içinde Kuruma başvurması gerekir?

A) 15

B) 20

C) 30

D) 45

15. Aşağıdakilerden hangisi, İşsizlik Sigortası Fonunun gelirleri arasında yer almaz?

A) İşsizlik sigortası primlerinin değerlendirilmesinden elde edilen kazanç ve iratlar

B) Fonun açık vermesi durumunda Devletçe sağlanan katkı

C) İşbaşı eğitim programlarına katılanlardan alınan katkı payları

D) İşsizlik Sigortası Kanunu gereğince sigortalı ve işverenlerden alınacak ceza, gecikme zammı ve faizler

16. İşveren A, işletmesinde çalışan iki sigortalı için ödemiş olduğu işsizlik sigortası işveren payını çalışanların ücretlerinden kestiğinin anlaşılması üzerine çalışanları ile tartışmış ve iki çalışanının da hizmet akitlerine son vermiştir. İşveren A, söz konusu olay ile ilgili herhangi bir merciye bildirim yapmamıştır. İşveren A'nın 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu uyarınca karşılaşacağı idari para cezası toplamı ne kadardır?

A) 1.000,00.-₺

B) 3.000,00.-₺

C) 1.500,00.-₺

D) 2.500,00.-₺

17. İşverenin konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası veya iflasın ertelenmesi nedenleri ile işverenin ödeme güçlüğüne düştüğü hallerde geçerli olmak üzere, işçilerin iş ilişkisinden kaynaklanan üç aylık ödenmeyen ücret alacaklarını karşılamak amacıyla aşağıdakilerden hangisi kullanılır?

A) İşsizlik sigortası fonu

B) Ücret garanti fonu

C) Kısa çalışma ödeneği

D) İş kaybı tazminatı

18. Son on iki aylık ortalama aylık brüt kazancı 15.000,00.-₺ olan sigortalı S'nin çalıştığı işyerinde 2022 yılında kısa çalışma yaptırıldığında alacağı 30 günlük kısa çalışma ödeneği ne kadardır?

A) 7.506,00.-₺

B) 9.000,50.-₺

C) 6.000,00.-₺

D) 4.003,20.-₺

19. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren payı teşvik olarak hangi süreyle ve yüzde kaç olarak alınır?

	Teşvik süresi	İşsizlik sigortası işveren payı (%)
A)	3 yıl	%1'i, Hazinece karşılanır
B)	2 yıl	%1'i, İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır
C)	1 yıl	Tamamı, İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır
D)	3 yıl	%1'i, İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır

20. Aşağıdakilerden hangisi Esnaf Ahilik Sandığı sigortalısı sayılır?

A) 6132 sayılı At Yarışları Hakkında Kanuna tabi jokey ve antrenörler

B) Köy ve mahalle muhtarları

C) Limited şirket ortakları

D) Tarımsal faaliyette bulunanlar

21. Aşağıdakilerden hangisi, işsizlik sigortası kapsamında değildir?

A) Kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışanlardan işsizlik sigortası primi ödeyen isteğe bağlı sigortalılar

B) Ticari taksi, dolmuş ve benzeri nitelikteki şehir içi toplu taşıma aracı işyerlerinde kısmi süreli iş sözleşmesiyle bir veya birden fazla kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içerisinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 günden az olan kişiler

C) Türkiye'de kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan, yurt dışında ikamet eden ve o ülke sosyal güvenlik mevzuatına tabi olanlar

D) Bir hizmet akdine dayalı olarak çalışan sigortalılar

22. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa göre; toplam işsizlik sigortası primi, prime esas aylık brüt kazancın yüzde kaçıdır?

A) % 1

B) % 2

C) % 3

D) % 4

23. İşsizlik sigortası primleri ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Korumalı işyerlerinde çalışan ve iş gücü piyasasına kazandırılmaları güç olan zihinsel veya ruhsal engellilerin işsizlik sigortası işveren payı Hazine tarafından karşılanır.

B) İsteğe bağlı sigortalılardan işsizlik sigortası primini ödeyenlerden % 2 sigortalı ve % 2 işveren payı alınır.

C) İşsizlik sigortasına işverenlerce ödenen primler kazancın tespitinde gider olarak kabul edilir, sigortalılarca ödenen primler de gerçek ücretin hesaplanmasında gelir vergisi matrahından indirilir.

D) İşverenler, işsizlik sigortasına ilişkin prim yükümlülükleri nedeniyle sigortalıların ücretlerinden herhangi bir indirim veya kesinti yapamazlar.

24. Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği miktarı aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde kaçını geçemez?

A) 80

B) 70

C) 60

D) 50

25. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa göre; işsizlik sigortası işlemlerine karşı sigortalılar ve işverenlerin itirazlarının kaç gün içinde sonuçlandırılması gerekir?

A) 10

B) 14

C) 15

D) 30

26. Ücret Garanti Fonu, işverenlerce işsizlik sigortası primi olarak yapılan ödemelerin yıllık toplamının yüzde kaçıdır?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 4

27. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa göre; günlük kısa çalışma ödeneği, sigortalının son 12 aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının % kaçıdır?

A) 50

B) 60

C) 70

D) 75

28. 4447 sayılı Kanuna göre, doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Yarım çalışma ödeneği, çalışılan aya ait aylık prim ve hizmet belgesinin ilişkin olduğu aydan sonraki ikinci ay içinde Fondan aylık olarak ödenir.

B) Doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneğinin günlük miktarı, günlük asgari ücretin brüt tutarı kadardır.

C) Geçici işgöremezlik ödeneği almaya hak kazananlara, bu durumlarının devamı süresince doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneğinin yarısı ödenir.

D) Mücbir sebepler dışında, başvuruda gecikilen süre doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği almaya hak kazanılan toplam süreden düşülerek ödeme yapılır.

29. Hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olanlardan, son üç yıl içinde 900 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere kaç gün süreyle işsizlik ödeneği verilir?

A) 90

B) 180

C) 240

D) 300

30. İşsizlik Sigortası Fonu ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Fon bütçe kapsamı dışında olup, gelirlerinden vergi kesintileri hariç hiç bir şekilde kesinti yapılamaz ve Genel Bütçeye gelir kaydedilemez.

B) Fonun gelir ve giderleri üçer aylık dönemler halinde 1.6.1989 tarihli ve 3568 sayılı Kanuna göre ruhsat almış, denetim yetkisine sahip meslek mensubu yeminli malî müşavirlere denetlettirilerek denetim raporlarının sonuçları ilân edilir.

C) Fon, damga vergisi hariç her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır.

D) Fon, 26.5.1927 tarihli ve 1050 sayılı Muhasebei Umumiye Kanununa tabidir.

31. "Günlük işsizlik ödeneği, sigortalının son ……. aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının yüzde ……." cümlesinde boş bırakılan yere sırasıyla aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) dört / kırkıdır.

B) üç / kırkıdır.

C) altı / otuzudur.

D) iki / altmışıdır.

32. İşsizlik ödeneği miktarı, onaltı yaşından büyük işçiler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde kaçını geçemez?

A) 100

B) 80

C) 75

D) 40

33. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa göre; hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olanlardan, son üç yıl içinde 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere kaç gün süre ile işsizlik ödeneği verilir?

A) 90

B) 180

C) 240

D) 300

34. İşsizlik ödeneği ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İşsizlik ödeneği her ayın beşinde aylık olarak işsizin kendisine ödenir.

B) İşsizlik ödeneği, nafaka borçları dışında haciz veya başkasına devir ve temlik edilemez.

C) İşsizlik ödeneği istisnasız hiçbir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

D) Ölen sigortalı işsizlere ait fazla ödemeler geri tahsil edilmez.

35. Hizmet akdi aşağıdaki hangi nedenle veya şekilde sona eren sigortalı işsizlik ödeneğine hak kazanamaz?

A) Hizmet akdinin başvuru sırasında grev, lokavt veya kanundan doğan ödevler nedeniyle askıya alınmış olması

B) Hizmet akdinin belirli süreli olması halinde, bu sürenin bitimi nedeniyle işsiz kalmak

C) İş Kanununda belirtilen bildirim önellerine uygun olarak hizmet akdinin işveren tarafından sona erdirilmiş olması

D) İşyerinin el değiştirmesi veya başkasına geçmesi, kapanması veya kapatılması, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedenleriyle işten çıkarılmış olmak

36. 4447 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisi işsizlik ödeneğine hak kazanmak için aranan şartlardan değildir?

A) Hizmet akdinin bu Kanunda belirtilen hallerden birisine dayalı olarak sona ermiş olmak

B) Geçici iş göremezlik ödeneği almamak

C) Hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olmak

D) Kuruma süresi içinde şahsen başvurarak yeni bir iş almaya hazır olduğunu kaydettirmek

37. 4447 sayılı Kanuna göre; aşağıdakilerden hangisinin işsizlik ödeneği kesilmez?

A) Kurumca teklif edilen mesleklerine uygun ve son çalıştıkları işin ücret ve çalışma koşullarına yakın ve ikamet edilen yerin belediye mücavir alanı sınırları içinde bir işi haklı bir nedene dayanmaksızın reddedenler

B) İşsizlik ödeneği aldığı sürede gelir getirici bir işte çalıştığı veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı aldığı tespit edilenler

C) İşsizlik sigortasının ödenme süresi içinde geçici işgöremezlik ödeneği almak

D) Kurum tarafından önerilen meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimini haklı bir neden göstermeden reddeden veya kabul etmesine karşın devam etmeyenler

38. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa göre; İşsizlik Sigortası Fonu aşağıdakilerden hangisinin kararları çerçevesinde işletilir ve yönetilir?

A) Bakanlık

B) Yönetim Kurulu

C) Genel Müdür

D) Genel Kurul

39. İşsizlik Sigortası Fonu ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Fon, Kurum Yönetim Kurulunun kararları çerçevesinde işletilir ve yönetilir.

B) Fon kaynaklarının değerlendirilmesine ilişkin usul ve esaslar; Bakanlık, Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, T.C. Merkez Bankası ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığının müştereken hazırlayacakları ve Cumhurbaşkanınca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

C) Fon, Sayıştayın vize ve tesciline tabidir.

D) Fon Sayıştay tarafından denetlenir.

40. İşsizlik sigortasına ilişkin yükümlülükleri nedeniyle sigortalıların ücretlerinden indirim veya kesinti yapan işverenlere her bir sigortalı için ne kadar idari para cezası uygulanır?

A) 500 TL

B) 1000 TL

C) 1500 TL

D) 5000 TL

41. İşsizlik sigortasına ilişkin işlemlere karşı sigortalılar ve işverenler işlemin tebliğ tarihinden itibaren kaç gün içinde itiraz edebilirler?

A) 30

B) 15

C) 10

D) 5

42. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa göre; işverenin ödeme aczine düşmesi ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Bu Kanuna göre sigortalı sayılan kişileri hizmet akdine tabi olarak çalıştıran işverenin ödeme güçlüğüne düştüğü hallerde geçerli olmak üzere, işçilerin iş ilişkisinden kaynaklanan üç aylık ödenmeyen ücret alacaklarını karşılamak amacı ile İşsizlik Sigortası Fonu kapsamında ayrı bir Ücret Garanti Fonu oluşturulur.

B) Ücret Garanti Fonundan yapılacak ödemelerde işçinin, işverenin ödeme güçlüğüne düşmesinden önceki son bir yıl içinde aynı işyerinde çalışmış olması koşulu esas alınarak temel ücret üzerinden ödeme yapılır.

C) Ücret Garanti Fonu, işverenlerce işsizlik sigortası primi olarak yapılan ödemelerin yıllık toplamının yüzde beşidir.

D) Ücret Garanti Fonunun oluşumu ve uygulanması ile ilgili usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.

43. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa göre; işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak önemli ölçüde azaltılması veya işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen geçici olarak durdurulması hallerinde, işyerinde kaç ayı aşmamak üzere kısa çalışma yapılabilir?

A) 2

B) 3

C) 4

D) 5

44. Kısa çalışma ve kısa çalışma ödeneği ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Sigortalı sayılan kişileri hizmet akdine tabi olarak çalıştıran işveren, kısa çalışma talebini, derhal gerekçeleri ile birlikte Türkiye İş Kurumuna, varsa toplu iş sözleşmesi tarafı sendikaya bir yazı ile bildirir.

B) Kısa çalışma halinde İşsizlik Sigortası Fonundan kısa çalışma ödeneği ödenir. İşçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için, hizmet akdinin feshi hariç işsizlik sigortası hak etme koşullarını yerine getirmesi gerekir.

C) Kısa çalışma ödeneğinin süresini oniki aya kadar uzatmaya ve işsizlik ödeneğinden mahsup edilip edilmeyeceğini belirlemeye Cumhurbaşkanı yetkilidir.

D) İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir.

45. 4447 sayılı Kanuna göre; günlük kısa çalışma ödeneğinin hesaplanmasında sigortalının son kaç aylık prime esas kazançları dikkate alınır?

A) 12

B) 8

C) 4

D) 2

46. 4447 sayılı Kanuna göre kısa çalışma ödeneği miktarı, 16 yaşından büyük işçiler için geçerli aylık asgari ücretin brüt tutarının % kaçını geçemez?

A) 100

B) 120

C) 150

D) 80

47. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa göre, işsizlik sigortası primi işveren payının %1 olarak ödenmesini sağlayan teşvikten yararlanma ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) İşyerinin İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alması gerekir.

B) İşyerinde ondan fazla çalışan bulunması gerekir.

C) Üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmemesi gerekir.

D) Teşvik bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve beş yıl süreyle uygulanır.

48. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa göre; işsizlik sigortası primi işveren payının %1 olarak ödenmesini sağlayan teşvikten yararlanan işverenler, işyerinde meydana gelen iş kazalarını bildirmemeleri halinde, bu teşvikten kaç yıl süreyle yararlanamazlar?

A) 2

B) 3

C) 4

D) 5

49. Doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneğine hak kazanılabilmesi için işçinin adına doğum veya evlat edinme tarihinden önceki son 3 yılda en az kaç gün işsizlik sigortası primi bildirilmiş olması gerekir?

A) 600

B) 300

C) 240

D) 120

50. Esnaf Ahilik Sandığı ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Kurum Yönetim Kurulunun kararları çerçevesinde işletilir ve yönetilir.

B) Sayıştay denetimine tabi değildir.

C) Bütçe kapsamı dışında olup gelirlerinden vergi kesintileri hariç hiçbir şekilde kesinti yapılamaz ve gelirleri genel bütçeye gelir kaydedilemez.

D) Sandığın gelir ve giderleri üçer aylık dönemler hâlinde 3568 sayılı Kanuna göre ruhsat almış, denetim yetkisine sahip meslek mensubu yeminli malî müşavirlere denetlettirilerek denetim raporlarının sonuçları ilân edilir.

51. “Esnaf Ahilik Sandığı primi sigortalının prime esas günlük kazançlarından, …… sigortalı ve …… Devlet payı olarak alınır.” cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) %2 / %2

B) %2 / %1

C) %1 / %1

D) %1 / %2

52. 4447 sayılı Kanuna göre, günlük Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği, sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama kazancının yüzde kaçıdır?

A) 80

B) 40

C) 50

D) 60

53. Esnaf Ahilik Sandığı sigortalıları için sigortalılığının sona ermesinden önceki son 120 gün sürekli çalışmış olanlardan, son üç yıl içinde 600 gün faaliyetini sürdüren ve Esnaf Ahilik Sandığı primi ödemiş olanlara kaç gün süre ile Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği verilir?

A) 180

B) 240

C) 120

D) 300

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU CEVAP ANAHTARI

1	B	16	B	31	A	46	C
2	B	17	B	32	B	47	D
3	A	18	A	33	B	48	D
4	C	19	D	34	C	49	A
5	C	20	C	35	A	50	B
6	C	21	C	36	B	51	B
7	D	22	D	37	C	52	B
8	A	23	B	38	B	53	A
9	B	24	A	39	C		
10	D	25	D	40	A		
11	A	26	A	41	B		
12	D	27	B	42	C		
13	A	28	C	43	B		
14	C	29	C	44	C		
15	C	30	D	45	A		

6183 SAYILI AMME ALACAKLARININ TAHSİL USULÜ HAKKINDA KANUN

1. 6183 sayılı kanuna göre borçlunun ölümü halinde aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır ?

A) Mirası reddetmemiş mirasçılar hakkında da 6183 sayılı kanun hükümleri uygulanır.

B) Borçlunun ölümünden önce başlamış olan işlemlere devam edilir.

C) Mirasın tutulan defter mucibince kabulü halinde, mirasçı, deftere kaydedilmemiş olsa dahi amme alacağından mirastan kendisine düşen miktar ile mesuldür.

D) Defter tutma muamelesi devam ederken de satış yapılabilir.

2. Aksi bir hüküm bulunmadıkça 6183 sayılı kanunda yazılı müddetlerin hesaplanmasında ve tebliğlerin yapılmasında hangi kanun hükümleri uygulanır?

A) Tebligat Kanunu

B) Vergi Usul Kanunu

C) Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun

D) İcra ve İflas Kanunu

3. 6183 sayılı kanuna göre aşağıdakilerden hangisi teminat olarak kabul edilmez?

A) Devlet iç borçlanma senetleri

B) Alacak senetleri

C) Para

D) Bankalar ve özel finans kurumları tarafından verilen süresiz teminat mektupları

4. 6183 sayılı kanunda belirtilen şahsi kefalet ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır ?

A) Şahsi kefalet tesbit edilecek şartlara uygun olarak alacaklı tahsil dairesince tasdikli mukavele ile tesis olunur.

B) Teminat sağlayamayanlar muteber bir şahsı müteselsil kefil ve müşterek müteselsil borçlu gösterebilirler.

C) Şahsi kefaleti ve gösterilen şahsı kabul edip etmemekte alacaklı tahsil dairesi yetkilidir.

D) Amme alacağını ödeyen kefile buna dair bir belge verilir.

5. Aşağıdakilerden hangisi müesseselerin işletilmesinden doğan amme borçlarına karşı teminat hükmünde bir eşya değildir?

A) Barlardaki içecekler

B) Pansiyonlardaki buzdolapları

C) Noterden tasdikli kira sözleşmesinde gayrimenkul sahibinin demirbaşı olarak kayıtlı eşya ve malzemesi

D) Çalgılı yerlerdeki masa ve sandalyeler

6. Aşağıdaki hallerden hangisi ihtiyati haciz sebebi değildir?

A) Borçlunun belli ikametgahının olmaması

B) Borçludan teminat gösterilmesi istendiği halde teminat göstermeyip kefil göstermesi

C) Borçlunun kaçması veya kaçması, mallarını kaçırması ve hileli yollara sapma ihtimallerinin olması

D) Mal bildirimine çağrılan borçlunun belli müddet içinde mal bildiriminde bulunmaması veya noksan bildirimde bulunması

7. İhtiyati hacze itiraz ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

A) Gıyapta yapılan hacizlerde haczin tebliği tarihinden itibaren 15 gün içinde alacaklı tahsil dairesine itiraz edilebilir.

B) Gıyapta yapılan hacizlerde haczin tebliği tarihinden itibaren 7 gün içinde alacaklı tahsil dairesine itiraz edilebilir.

C) Gıyapta yapılan hacizlerde haczin tebliği tarihinden itibaren 15 gün içinde mahkemeye itiraz edilebilir.

D) Gıyapta yapılan hacizlerde haczin tebliği tarihinden itibaren 7 gün içinde mahkemeye itiraz edilebilir.

8. Aşağıdaki hallerden hangisi ihtiyati tahakkuk sebebi değildir?

A) Borçlunun belli ikametgahı yoksa.

B) Borçlu kaçmışsa veya kaçması, mallarını kaçırması ve hileli yollara sapması ihtimalleri varsa.

C) Borçludan teminat gösterilmesi istendiği halde belli müddette teminat veya kefil göstermemiş yahut şahsi kefalet teklifi veya gösterdiği kefil kabul edilmemişse.

D) Teşebbüsün muvazaalı olduğu ve hakikatte başkasına aidiyeti hakkında deliller elde edilmişse.

9. "Maliye Bakanı, bazı ödeme ve işlemlerde, Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerine vadesi geçmiş borcun bulunmadığına ilişkin belge aranılması ve yapılacak ödemelerden istihkak sahiplerinin amme borçlarının kesilerek ilgili tahsil dairesine aktarılması zorunluluğu ile kesintilere asgari tutar ve oran getirmeye, kapsama girecek amme alacaklarını tür, tutar, ödeme ve işlemler itibarıyla topluca veya ayrı ayrı tespit etmeye, zorunluluk getirilen ödeme ve işlemlerde hangi hallerde bu zorunluluğun aranılmayacağını ve uygulamaya ilişkin usul ve esasları belirlemeye yetkilidir." Aşağıdaki ödemelerden hangisi bu kapsamda değildir?

A) Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa tabi kamu idareleri ile bu idarelere bağlı döner sermaye işletmelerinin yapacağı her türlü ödemeler.

B) Kanun ve diğer mevzuatla nakdi olarak sağlanan Devlet yardımları, teşvikler ve des-tekler nedeniyle yapılacak ödemelerde

C) Belediye Gelirleri Kanununda yer alan bina inşaat harcı ve yapı kullanma izin harcına mevzu işlemlerde.

D) Vakıf yüksek öğretim kurumlarının mal veya hizmet alımları ile yapım işleri nedeniyle hak sahiplerine yapacakları ödemelerde.

10. Aşağıdakilerden hangisi ödeme müddetinin başladığı tarihten geriye doğru iki yıl içinde veya ödeme müddetinin başlamasından sonra yapılan bağışlamalar ve ivazsız tasarrufların hükümsüz sayılması için gerekli şartlardan değildir?

A) Beyan edilen malların borcu karşılamaya yetmesi.

B) Süresinde mal beyanında bulunulmaması.

C) Mal bulunmadığının bildirilmesi.

D) Hapsen tazyikına rağmen mal beyanında bulunulmamış olması.

11. 6183 sayılı kanuna göre aşağıdaki tasarruflardan hangisi bağışlama hükmünde değildir?

A) Üçüncü dereceye kadar (bu derece dahil) kan hısımlarıyla arasında yapılan ivazlı tasarruflar.

B) İkinci derece sıhri hısımlar arasında yapılan ivazlı tasarruflar.

C) Kendi verdiği malın, aktin yapıldığı sıradaki değerine göre borçlunun ivaz olarak çok aşağı bir fiyat kabul ettiği akitler.

D) Borçlunun kendisine yahut üçüncü bir şahıs menfaatine kaydı hayat şartiyle irat ve intifa hakkı tesis ettiği akitler.

12. Amme alacağını ödemeyen borçlulardan müddetinde veya hapsen tazyikına rağmen mal beyanında bulunmayanlarla, malı bulunmadığını bildiren veyahut beyan ettiği malların borcuna yetmediği anlaşılanların ödeme müddetinin başladığı tarihten geriye doğru iki yıl içinde veya ödeme müddetinin başlamasından sonra yaptıkları tasarruflardan aşağıda belirtilenler hangisi hükümsüz sayılmaz?

A) Vadesi gelmemiş bir borç için yapılan ödemeler.

B) Borca karşılık para veya mütat ödeme vasıtalarından gayrı bir suretle yapılan ödemeler.

C) Borçlunun teminat göstermeyi evvelce taahhüt etmiş olduğu rehinler.

D) Borçlu tarafından mevcut bir borcu temin için yapılan daha önce taahhüt edilmemiş rehinler.

13. Tasfiye memurları veya tasfiyeyi yürütenlerin yükümlülükleri ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Tasfiyenin başladığını üç gün içinde ilgili tahsil dairelerine bildirmek mecburiyetindedirler.

B) Amme idarelerinin her türlü alacaklarını ödemeden önce tasfiye sonucunda elde edileni dağıtanlar şahsen ve müteselsilen borcun tamamından sorumlu olurlar.

C) Amme idarelerinin her türlü alacaklarını ödemeden veya ödemek üzere ayırmadan önce tasfiye sonucunda elde edileni dağıtamazlar veya bunlar üzerinde her hangi bir şekilde tasarrufta bulunamazlar.

D) Amme idarelerinin her türlü alacaklarını ödemeden önce tasfiye sonucunda elde edileni dağıtanlar şahsen ve müteselsilen tasarrufların ifade ettiği para miktarı kadar sorumlu olurlar.

14. Limited şirket ortakları, şirketten tamamen veya kısmen tahsil edilemeyen veya tahsil edilemeyeceği anlaşılan amme alacağından ne şekilde sorumlu olurlar?

A) Tüm borçtan sorumlu olurlar.

B) Sermaye miktarları kadar sorumlu olurlar.

C) Şirketteki sermaye payını devretmesi halinde sorumluluktan kurtulurlar.

D) Sermaye hisseleri oranında doğrudan doğruya sorumlu olurlar.

15. Amme alacağının ödenmesi ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Amme borçlusu borcunu belli zamanlardan önce ödeyemez.

B) Hususi kanunlarında ödeme zamanı tesbit edilmemiş amme alacakları Maliye Vekaletince belirtilecek usule göre yapılacak tebliğden itibaren bir ay içinde ödenir.

C) Hususi kanunlarında ödeme yeri gösterilmemiş amme alacakları, borçlunun ikametgahının bulunduğu yer tahsil dairesine ödenir.

D) Hususi kanunlarında ödeme yeri gösterilmiş olsun olmasın borçlunun alacaklı tahsil dairesindeki hesabı bildirmek şartıyla diğer tahsil dairelerine de ödeme yapılabilir.

16. 6183 sayılı kanuna göre hususi ödemelerin bankalarca tahsil edilmesi veya banka kartı, kredi kartı ve benzeri kartlar kullanımı karşılığı olarak ödenmesi gereken paraların T.C. Merkez Bankasına/Vergi dairelerine aktarılma süresi aşağıdakilerden hangisinde doğru verilmiştir?

A) Bankalarca tahsil edildikleri tarihten itibaren azami 10, kredi kartı ile yapılan ödemelerde, işlem tarihini takip eden günden itibaren azami 30, postaneler vasıta kılınmak suretiyle yapılan ödemelerde, yapılan ödemelerin ilgili vergi dairelerine intikal ettirilme süresi, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren azami 10 gündür.

B) Bankalarca tahsil edildikleri tarihten itibaren azami 7, kredi kartı ile yapılan ödemelerde, işlem tarihini takip eden günden itibaren azami 20, postaneler vasıta kılınmak suretiyle yapılan ödemelerde, yapılan ödemelerin ilgili vergi dairelerine intikal ettirilme süresi, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren azami 10 gündür.

C) Bankalarca tahsil edildikleri tarihten itibaren azami 10, kredi kartı ile yapılan ödemelerde, işlem tarihini takip eden günden itibaren azami 30, postaneler vasıta kılınmak suretiyle yapılan ödemelerde, yapılan ödemelerin ilgili vergi dairelerine intikal ettirilme süresi, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren azami 15 gündür.

D) Bankalarca tahsil edildikleri tarihten itibaren azami 7, kredi kartı ile yapılan ödemelerde, işlem tarihini takip eden günden itibaren azami 20, postaneler vasıta kılınmak suretiyle yapılan ödemelerde, yapılan ödemelerin ilgili vergi dairelerine intikal ettirilme süresi, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren azami 7 gündür.

17. Bankalarca tahsil edilen veya banka kartı, kredi kartı ve benzeri kartlar kullanımı karşılığı olarak ödenmesi gereken paraların T.C. Merkez Bankasına aktarılmamasından kim sorumludur?

A) Tahsilatı yapan banka memuru.

B) Ödeme yapması gereken banka şubesinin müdürü.

C) Ödeme yapması gereken banka şubesinin bağlı olduğu bölge müdürü.

D) Ödeme yapması gereken bankanın genel müdürü.

18. Ödeme çek ile yapılacak ise bu ödemenin kabul edilmesi için çekin tahsil dairesine, postaya veya bankaya verildiği tarihten en geç ne kadar süre önce tanzim edilmiş olması gerekir?

A) En geç tahsil dairesine, postaya veya bankaya verildiği tarihte.

B) 1 ay önce

C) 7 gün önce

D) 1 gün önce

19. Hususi ödemelerde ödemenin yapılmış sayıldığı tarih aşağıdakilerden hangisinde yanlış belirtilmiştir?

A) Çekin tahsil dairesine veya bankaya verildiği gün

B) Münakale emri üzerine paranın tahsil dairesi hesabına geçtiği gün

C) Bankaya veya postaneye yatırılan paranın tahsil dairesi hesabına geçtiği gün

D) Kredi kartı ve benzeri kartlar ile yapılan ödemelerde işlemin kartla yapıldığı gün

20. Ödemenin, alacak aslı ile fer'ilerinin tamamını karşılamaması halinde mahsup ne şekilde yapılır?

A) Önce alacağın aslına, kalan tutar fer'ilerine

B) Önce alacağın fer'ilerine, kalan tutar aslına

C) Alacağın asıl ve fer'ilerine orantılı olarak

D) Önce miktarı çok olana mahsup yapılır

21. Amme borcunun vadesinde ödenmesi veya haczin tatbiki veyahut haczolunmuş malların paraya çevrilmesi amme borçlusunu çok zor duruma düşürecekse, borçlu tarafından yazı ile istenmiş ve teminat gösterilmiş olmak şartıyla, alacaklı amme idaresince veya yetkili kılacağı makamlarca amme alacağı nasıl tecil olunabilir?

A) 36 ayı geçmemek üzere ve gecikme zammı alınarak

B) 36 ayı geçmemek üzere ve faiz alınarak

C) 48 ayı geçmemek üzere ve faiz alınarak

D) 48 ayı geçmemek üzere ve gecikme zammı alınarak

22. Amme borcunun tecili ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Amme borçlusunun alacaklı tahsil daireleri itibarıyla tecil edilen borçlarının toplamı ellibin Türk Lirasını (bu tutar dahil) aşmadığı takdirde teminat şartı aranılmaz.

B) Ellibin Türk Lirasının üzerindeki amme alacaklarının tecilinde, gösterilmesi zorunlu teminat tutarı ellibin Türk Lirasını aşan kısmın yarısıdır.

C) Cumhurbaşkanı; teminat şartı aranmayacak borç tutarını on katına kadar artırmaya, yarısına kadar indirmeye, yeniden kanuni tutarına getirmeye ve alacaklı amme idareleri itibarıyla bu hadler arasında farklı tutar belirlemeye yetkilidir.

D) Borcunun tecilini talep eden ancak, talepleri uygun görülmeyerek reddedilen borçlular söz konusu borçlarını reddin tebliği tarihinden itibaren 30 gün içerisinde öderse faiz alınmaz.

23. Amme borcunun tecili ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Haciz yapılmışsa mahcuz mal teminat yerine geçmez.

B) Tecil edilen amme alacakları ile ilgili olarak daha önce tatbik edilen ve borcun tamamını karşılayacak değerde olan hacizler, yapılan ödemeler nispetinde kaldırılır ve buna isabet eden teminat iade edilir.

C) Tecilli borca karşılık alınan teminat, tecil şartlarına uygun olarak yapılan ödemeler neticesinde kalan tecilli borç tutarının zorunlu teminat tutarının altına inmesi durumunda, yapılan ödemeler nispetinde kaldırılır.

D) Mahcuz malların değeri tecil edilen borç tutarından az, zorunlu teminat tutarından fazla olması halinde, tatbik edilen hacizler, tecil şartlarına uygun olarak yapılan ödemeler neticesinde kalan tecilli borç tutarı mahcuz mal değerinin altına inmediği müddetçe kaldırılmaz.

24. Vergiye uyumlu mükelleflerin borçlarının tecili için aşağıdaki şartlardan hangisi yanlıştır?

A) Haciz yapılmışsa mahcuz mal teminat yerine geçmez.

B) Başvuru tarihinden geriye doğru 3 yıla ait vergi beyannamelerinin, düzeltme amacıyla veya pişmanlıkla verilmeside dahil olmak üzere, kanuni süreleri dışında verilmemiş olması.

C) Başvuru tarihinden geriye doğru 3 yıla ait vergi beyannamelerini kanuni sürelerinde vermiş olması.

D) Başvuru tarihi itibarıyla vadesi 1 yılı geçmemiş borcunun borç ödemede hüsnüniyet sahibi olmasına rağmen ödenememiş olması.

25. Vergiye uyumlu mükelleflerin borçlarının tecili ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Amme borçlusunun alacaklı tahsil daireleri itibarıyla tecil edilen borçlarının toplamı beş-yüz bin Türk lirasını (bu tutar dâhil) aşmadığı takdirde teminat şartı aranmaz. Bu tutarın üzerin-deki amme alacaklarının tecilinde, gösterilmesi zorunlu teminat tutarı beşyüz bin Türk lirasını aşan kısmın %25'idir.

B) Teminatsız tecil tutarını; yarısına kadar indirmeye, yeniden kanuni tutarına getirmeye, zorunlu teminat oranını %50'ye kadar artırmaya, sıfıra kadar indirmeye, yeniden kanuni orana getirmeye Cumhurbaşkanı yetkilidir.

C) Tecil edilecek amme alacağını tür ve tutar olarak belirlemeye Maliye Bakanı yetkilidir.

D) Tecilde taksit zamanlarını, ödemelerin başlayacağı ayı, tecil talep tarihini takip eden ay-dan başlamak üzere 12 ayı geçmeyecek şekilde belirlemeye, ödeme dönemlerini, azami altı ayda bir yapılacak şekilde düzenlemeye Cumhurbaşkanı yetkilidir.

26. Vergiye uyumlu mükellefler tecil şartlarına riayet edilmemesi nedeniyle muaccel olan amme alacağının tecili, talep edilmesi hâlinde en fazla kaç defa geçerli sayılabilir?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 5

27. Karısı yahut kocası, kan ve sıhriyet itibariyle usul veya furuundan birisi ölen borçlu hakkındaki takip ölüm günü ile beraber kaç gün için geri bırakılır?

A) 2

B) 3

C) 5

D) 7

28. Amme alacağının ödeme müddeti içinde ödenmeyen kısmına uygulanacak gecikme zammı ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Vadenin bitim tarihinden itibaren her ay için ayrı ayrı % 1,6 oranında uygulanır.

B) Ay kesirlerine isabet eden gecikme zammı günlük olarak hesap edilir.

C) Gecikme zammı oranlarını aylar itibarıyla topluca veya her ay için ayrı ayrı, yüzde onuna kadar indirmeye, gecikme zammı oranı ile gecikme zammı asgari tutarını iki katına kadar artırmaya, ayrıca gecikme zammı oranını aylar itibarıyla farklı olarak belirlemeye ve ge-cikme zammını bileşik faiz usulüyle aylık, üç aylık, altı aylık veya yıllık olarak hesaplatmaya Maliye Bakanı yetkilidir.

D) Gecikme zammı; 213 sayılı Vergi Usul Kanununa göre uygulanan vergi ziyaı cezalarında %1,6 oranında, mahkemeler tarafından verilen ve ceza mahiyetinde olan amme alacak-larında ise bu oranın yarısı ölçüsünde uygulanır.

29. Amme alacağının ödeme müddeti içinde ödenmeyen kısmına uygulanacak gecikme zammı ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Gecikme zammının tatbik müddeti, amme alacağının tecilinde tecilin yapıldığı, iflas halinde iflasın açıldığı, aciz halinde bu durumun sabit olduğu güne kadar olan müddettir.

B) Gecikme zammının önceden borçluya bildirilmesi gerekir.

C) Maliye Bakanlığınca tespit ve ilan edilecek vergiler hariç olmak üzere belediye sınırları dışındaki köylerde tahsildarlar tarafından tahsil olunan amme alacakları ödeme süresi içinde ödenmediği takdirde bunlar için yalnız % 10 gecikme zammı uygulanır.

D) Aslın ödenmiş olması gecikme zammının takip ve tahsiline mani değildir.

30. Aşağıdakilerden hangisi amme alacağının cebren tahsil şekillerinden biri değildir?

A) Gerekli şartlar bulunduğu takdirde borçlunun konkordato ilanının istenmesi.

B) Gerekli şartlar bulunduğu takdirde borçlunun iflasının istenmesi.

C) Amme borçlusunun borcuna yetecek miktardaki mallarının haczedilerek paraya çevrilmesi.

D) Amme borçlusu tahsil dairesine teminat göstermişse, teminatın paraya çevrilmesi yahut kefilin takibi.

31. Amme alacağını vadesinde ödemeyenlere, 15 gün içinde borçlarını ödemeleri veya mal bildiriminde bulunmaları için gönderilen "ödeme emri" nde aşağıdaki bilgilerden hangisi bulunmaz?

A) Borcun asıl ve ferilerinin mahiyet ve miktarları.

B) Borcun nereye ödeneceği.

C) Borcun tecil şartları.

D) Borcun müddetinde ödemediği veya mal bildiriminde bulunmadığı takdirde borcun cebren tahsil ve borçlunun mal bildiriminde bulununcaya kadar üç ayı geçmemek üzere hapis ile tazyik olunacağı.

32. Kendisine ödeme emri tebliğ olunan şahıs, böyle bir borcu olmadığı veya kısmen ödediği veya zamanaşımına uğradığı hakkında tebliğ tarihinden itibaren kaç gün içerisinde itirazda bulunabilir?

A) 7

B) 10

C) 15

D) 30

33. Ödeme emrine itiraz ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İtiraz komisyonu itirazları en geç 7 gün içinde karara bağlamak mecburiyetindedir.

B) Borcun tamamına vakı itirazların tamamen veya kısmen reddi halinde, borçlu ret kararının kendisine tebliği tarihinden itibaren 7 gün içinde mal bildiriminde bulunmak mecburiyetindedir.

C) İtirazında tamamen veya kısmen haksız çıkan borçludan, hakkındaki itirazın reddolunduğu miktardaki amme alacağı % 10 zamla tahsil edilir.

D) İtiraz komisyonlarının ödeme emrine itiraz konusundaki kararları kesindir.

34. Mal bildirimi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Mal bildirimi, borçlunun gerek kendisinde, gerekse üçüncü şahıslar elinde bulunan mal, alacak ve haklarından borcuna yetecek miktarın, nevini, mahiyetini, vasfını, değerini ve her türlü gelirlerini veya haczi kabil mal veya geliri bulunmadığını ve yaşayış tarzına göre geçim kaynaklarını ve buna nazaran borcunu ne suretle ödiyebileceğini tahsil dairesine bildirmesidir.

B) Hapisle tazyik kararı, ödeme emrinin tebliğini ve 15 günlük müddetin bitmesini mütaakıp tahsil dairesinin yazılı talebi üzerine icra tetkik mercii hakimi tarafından verilir.

C) Hapisle tazyik kararları Cumhuriyet Savcılığınca derhal infaz olunur.

D) Mal bildirimi sözle yapılamaz.

35. Borçlu, elinde bulunan bir malı üçüncü şahsın mülkü veya rehni olarak gösterdiği yahut üçüncü bir şahıs tarafından o mal üzerinde mülkiyet veya rehin hakkı iddia edildiği takdirde, haczi yapan memur bunu haciz zaptına geçirir. Tahsil dairesi, haciz zaptını aldığı tarihten itibaren kaç gün içinde iddiayı reddetmediği takdirde istihkak iddiasını kabul etmiş sayılır?

A) 3

B) 7

C) 10

D) 15

36. Haczedilen mal borçlunun elinde olmayıp da; mal üzerinde mülkiyet veya rehin hakkı iddia eden üçüncü bir şahıs elinde ise keyfiyet, haczi yapan memur tarafından haciz zaptına geçirilir. Malın borçluya ait olduğu iddiasında bulunan tahsil dairesi keyfiyeti alacaklı amme idaresine bildirir. Alacaklı amme idaresi bildirme tarihinden itibaren kaç gün içinde dava açmadığı takdirde istihkak iddiası kabul edilmiş sayılır?

A) 3

B) 7

C) 10

D) 15

37. Aşağıdakilerden hangisi haczedilebilir?

A) 2022 sayılı Kanun uyarınca bağlanan aylıklar.

B) Borçlunun haline münasip otomobili.

C) Borçlu ve ailesinin iki aylık yiyecek ve yakacakları.

D) Borçlunun haline münasip evi.

38. Aşağıdakilerden hangisi haczedilebilir?

A) Bir yardım sandığı veya derneği tarafından hastalık, zaruret ve ölüm gibi hallerde bağlanan aylıklar.

B) Geçimi hayvan yetiştirmeye munhasır olan borçlunun kendisinin ve ailesinin geçimleri için zaruri olan miktarda hayvan ile bu hayvanların üç aylık yem ve yataklıkları.

C) Emekli aylıkları.

D) Vazgeçilmesi kabil olmıyan mutfak takımı ve pek lüzumlu ev eşyası.

39. Aciz hali ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Yapılan takip sonunda, borçlunun haczi caiz malı olmadığı veya bulunan malların satış bedeli borcunu karşılamadığı takdirde borçlu aciz halinde sayılır.

B) Aciz halinde teminat ve faiz aranmadan borç tecil edilebilir.

C) Aciz halinde borcun takibi durur.

D) Alacaklı tahsil dairesi aciz halindeki borçlunun mali durumunu zamanaşımı süresi içinde devamlı olarak takip eder.

40. Aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Güneş battıktan doğuncaya kadar haciz yapılamaz.

B) Geceleri çalışılan yerlerde güneş battıktan sonra da hasılat haczi yapılabilir.

C) Tatil günlerinde haciz yapılabilir.

D) Borçlunun mal kaçırdığının anlaşıldığı haller de güneş battıktan doğuncaya kadar da haciz yapılabilir.

41. Menfi tespit davası ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Herhangi bir nedenle itiraz süresinin geçirilmesi halinde üçüncü şahıs, haciz bildirisinin tebliğinden itibaren bir yıl içinde genel mahkemelerde menfi tespit davası açmak ve haciz bildirisinin tebliğ edildiği tarih itibarıyla amme borçlusuna borçlu olmadığını veya malın elinde bulun-madığını ispat etmek zorundadır.

B) Menfi tespit davası açılması halinde mahkemece teminat karşılığında takip işlemlerinin durdurulmasına karar verilebilir.

C) Davasında haksız çıkan üçüncü şahıs aleyhine, haksız çıktığı tutarın % 10'u tutarında ayrıca inkâr tazminatına hükmedilir.

D) Taraflar arasında teminata ilişkin olarak çıkan anlaşmazlıklar, tahsil dairelerince çözümlenir.

42. Haczedilen menkul mallara kim tarafından değer biçilir?

A) Tahsil daireleri

B) Haczi yapan memur

C) Satış komisyonu

D) Vergi dairesi müdürü

43. Haczedilen para, kıymetli maden, mücevher, ticari senet, hisse senedi ve tahvil gibi menkul mallar kaybolmalarını ve değiştirilmelerini önliyecek tedbirler alınarak kim tarafından muhafaza edilir?

A) Tahsil daireleri

B) Haczi yapan memur

C) Satış komisyonu

D) Vergi dairesi müdürü

44. Haczedilen menkul mallar en geç ne zaman satışa çıkarılır?

A) Haciz yapıldığı tarihin üçüncü gününden itibaren bir ay içinde

B) Haciz yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde

C) Haciz yapıldığı tarihten itibaren üç ay içinde

D) Haciz yapıldığı tarihin üçüncü gününden itibaren üç ay içinde

45. Haczedilen menkul malların satışı ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Açık artırma ile satışa çıkarılan mal, artırma sonunda üç defa yüksek sesle duyurulduktan sonra en çok artırana ihale edilir.

B) Bozulma, çürüme ve benzeri sebeplerle korunması mümkün olmayan ya da beklediği zaman önemli bir değer düşüklüğüne uğrayacağı anlaşılan mallar en uygun yerde pazarlıkla, borsası bulunan mallar ilgili borsada satılabilir.

C) İlk artırmada satılamayan malların ikinci artırmasının ilk artırmanın yapıldığı yerde yapılması zorunludur.

D) Tahsil dairesi mal bedelinin ihale gününü takip eden günden itibaren 3 gün içinde ödenmesi için mühlet verebilir.

46. Kendisine ihale edilen menkul malı almaktan vazgeçenler ile iligli aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Müşteri malı almaktan vazgeçer veya verilen mühlet içinde bedelin tamamını vermezse mal ikinci defa artırmaya çıkarılır ve en çok artırana ihale olunur.

B) Mal birinci defa kendisine ihale olunan kimseden, iki ihale arasındaki fark ve diğer zararlar ve % 5 faiz tahsil edilir.

C) Mal birinci defa kendisine ihale olunan kimseden, ikinci ihalede talip çıkmaması sebebiyle ihale yapılamadığı takdirde birinci ihale bedeli ve diğer zararlar ve % 5 faiz tahsil edilir.

D) Malın ihale ile satışı yapıldığı an asıl borçlunun borçlu sıfatı sona erer.

47. Haczedilen menkul malların satılamaması hali ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Haczedilen menkul mallara verilen bedel haczi yapan memur veya bilirkişi tarafından tesbit olunan değerin % 75 inden aşağı olursa veya hiç alıcı çıkmazsa, ilk artırma tarihinden başlayarak 15 gün içinde uygun görülen zamanlarda bu mallar tekrar satışa çıkarılır.

B) Tekrar satışa çıkarılması ile yapılan ikinci artırmada verilen bedel ne olursa olsun satış yapılır.

C) Haczedilen menkul mallar satılamamış ise mallar tahsil dairesine kalır.

D) Menkul mallar yerinde veya başka yere götürüldüğü halde yine satılmaz veya taşıma giderlerinin çokluğu yüzünden başka yere götürülmesi uygun görülmezse yukardaki 15 günlük sürenin bitmesinden itibaren 6 ay içinde pazarlıkla satılır.

48. Haczedilen gayrimenkul mallara bilirkişinin mütalaası alınmak suretiyle kim tarafından rayiç değer biçilir?

A) Tahsil daireleri

B) Haczi yapan memur

C) Satış komisyonu

D) Vergi dairesi müdürü

49. Tahsil dairesi tarafından hazırlanacak gayrimenkul satış şartnamesinde aşağıdaki şartlardan hangisi bulunmaz?

A) Gayrimenkul malikinin adı, soyadı ve adresi.

B) Gayrimenkul sahibinin borç miktarı.

C) Gayrimenkul üzerindeki henüz vadesi gelmemiş rehinler hakkında gerekli bilgilerle, satışın, gayrimenkul üzerindeki irtifak hakları, gayrimenkul mükellefiyetleri, ipotekler, ipotekli borç senetleri, irat senetleriyle birlikte yapılacağı.

D) Gayrimenkulün artırmaya esas olarak biçilen rayiç değeri.

50. Haczedilen gayrimenkul malların satış ilanı ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İlanların yer, müddet ve şekillerine ait umumi esaslar alacaklı kamu kurumunca tayin olunur.

B) Alacaklı tahsil dairesi gayrimenkul satışını, artırma tarihinden en az 15 gün önce başlamak şartiyle ilan eder.

C) İlanda, satışın yapılacağı yer, gün, saat ve satılacak gayrimenkulün durumu ile vasıfları gösterilir.

D) İlanın birer örneği, borçluya, vekil veya mümessiline ve gayrimenkulün tapu sicilinde hakkı kayıtlı bulunanlardan adresi belli olanlara tebliğ olunur.

51. Haczedilen gayrimenkul malların şatışı ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Artırmaya iştirak edeceklerden gayrimenkule biçilmiş rayiç değerin % 7,5 u nispetinde teminat alınır.

B) Gayrimenkulün rehni suretiyle sağlanmış muaccel borçlar alıcı tarafından ödenir.

C) Haczedilen gayrimenkullerin ayrılması mümkün olup da bir kısmının bedeli amme alacağını karşılamaya yettiği takdirde, borçlu yazı ile istemedikçe artan kısım satılmaz.

D) Gayrimenkul artırma sonunda, üç defa bağırıldıktan sonra artırma bedeli gayrimenkul için biçilmiş olan değerin % 75 ini bulması şartıyla en çok artırana ihale olunur.

52. Haczedilen gayrimenkul malların teferruğu ve geri verilmesi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İkinci artırma tarihinden başlıyarak bir yıl içinde gayrimenkul en az bir kere daha satışa çıkarıldığı halde satılmasına imkan bulunmadığı takdirde gayrimenkul alacaklı amme idaresinin talebi üzerine ve satış komisyonu karariyle amme idaresince teferruğ edilebilir.

B) Teferruğ bedeli, gayrimenkulün biçilen rayiç değerinin % 50 sidir.

C) Borçlu satış komisyonunun teferruğ kararı tarihinden sonra borcunu ödeyemez.

D) Teferruğ kararı verilmeden evvel biçilen rayiç bedelin % 75 i veya fazlasiyle hariçten talip çıkarsa alacaklı amme idaresi teferruğdan vazgeçer.

53. Amme alacağı, vadesinin rasladığı takvim yılını takip eden takvim yılı başından itibaren kaç yıl içinde tahsil edilmezse zamanaşımına uğrar?

A) 5

B) 10

C) 30

D) Zaman aşımı yoktur.

54. 6183 sayılı kanuna göre aşağıdakilerden hangisi zamanaşımını kesen hallerden değildir?

A) Ödeme emri tebliği

B) Amme alacağının teminata bağlanması

C) Haciz takibi

D) Borçlunun yabancı memlekette bulunması

55. 6183 sayılı kanuna göre zamanaşımının kesilmesi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Kesilmenin rasladığı takvim yılını takip eden takvim yılı başından itibaren zamanaşımı yeniden işlemeye başlar.

B) Zamanaşımının bir bozma kararıyle kesilmesi halinde zamanaşımı başlangıcı yeni vade gününün rasladığı takvim yılını takip eden takvim yılının ilk günüdür.

C) Zamanaşımın kesilmesi sebeplerinin kalktığı günün bitmesinden itibaren zamanaşımı kaldığı yerden devam eder.

D) Amme alacağının teminata bağlanması veya icranın kaza mercilerince durdurulması hallerinde zamanaşımı başlangıcı teminatın kalktığı ve durma süresinin sona erdiği tarihin rasladığı takvim yılını takip eden takvim yılının ilk günüdür.

56. 6183 sayılı kanuna göre aşağıdakilerden hangisi zamanaşımının işlemediği hallerden değildir?

A) Borçlunun yabancı memlekette bulunması.

B) Borçlunun hileli iflas etmesi.

C) Mal bildirimi, mal edinme ve mal artmalarının bildirilmesi.

D) Borçlunun terekesinin tasfiyesi dolayısıyla hakkında takibat yapılmasına imkan olmaması.

57. 6183 sayılı kanuna göre tabii afetler sebebiyle terkin ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

A) Yangın, yer sarsıntısı, yer kayması, su basması, kuraklık, don, zararlı hayvan ve haşarat istilası ve bunlara benzeyen afetler yüzünden zarara maruz kalan varlıklarının ve mahsullerinin en az üçte birini kaybedenler adına tahakkuk ettirilmiş ve afetlerin zarar verdiği gelir kaynakları ile ilgili amme alacakları İcra Vekilleri Heyeti kararıyla kısmen veya tamamen terkin olunur.

B) Tabii afetler sebebiyle terkin için afetin vukuu tarihinden itibaren 6 ay içinde ilgili amme idaresine yazı ile müracaat edilmesi şarttır.

C) Yangın, yer sarsıntısı, yer kayması, su basması, kuraklık, don, zararlı hayvan ve haşarat istilası ve bunlara benzeyen afetler nedeniyle bir zararın mevcut olup olmadığı mahalli il veya ilçe idare kurullarınca, zararın derecesi, Maliye Vekaletince genel olarak belirtilecek esaslar dahilinde ilgili amme idarelerince tesbit olunur.

D) Yangın, yer sarsıntısı, yer kayması, su basması, kuraklık, don, zararlı hayvan ve haşarat istilası ve bunlara benziyen afetler yüzünden zarara maruz kalanların borçları afetin meydana geldiği tarihi takip eden üçüncü ayın sonuna kadar ertelenir.

58. Aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) 6183 sayılı kanunun tatbikinde vazifeli bulunan kimseler, paraya çevrilecek malların artırmasına ne kendi adlarına, ne de diğer kimseler ad ve hesabına iştirak edemez ve bu artırmalardan mal satınalamazlar.

B) 6183 sayılı kanunun tatbikinde vazifeli bulunan kimseler, artırmada satılan malları 3 yıl geçtiken sonra üçüncü şahıslardan satın alabilirler.

C) 6183 sayılı kanunun tatbikinde vazifeli bulunan kimselerin eşlerine ve üçüncü dereceye kadar (bu derece dahil) kan ve sıhri hısımları da paraya çevrilecek malların artırmasına iştirak edemez ve bu artırmalardan mal satın alamazlar.

D) 6183 sayılı kanununa göre artırmalara katılamayacak ve artırmalardan mal satın alamayacak olanlar ilgili kanun hükmüne aykırı hareket etmeleri halinde üç aydan üç yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılırlar.

59. 6183 sayılı kanuna göre amme alacağının kanuni ödeme süresinden önce ödenmesi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Erken ödemelerde indirim, ödeme tarihinden kanuni ödeme süresinin son gününe kadar, her gün için aylık % 4 oranında uygulanır.

B) Kanuni ödeme süresinin sonunda artakalan tutarlar, erken ödeme sayılır ve diğer amme alacaklarına mahsup edilinceye kadar erken ödeme indirimi uygulanır.

C) Kredi kartı ve benzeri kartlar kullanılmak suretiyle komisyonsuz yapılan ödemelerde, indirim uygulamasına esas alınacak ödeme tarihi, kredi kartı ve benzeri kartlar ile ödeme işleminin yapıldığı gündür.

D) İndirim uygulanacak sürelerin hesabında bir ay 30 gün olarak kabul edilir ve ödemenin yapıldığı gün dikkate alınmaz.

60. Aşağıdakilerden hangisi 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun kapsamında değildir?

A) Kamu Kurumları

B) Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları

C) İl Özel İdaresi

D) Belediye

61. Aşağıdaki Kamu alacaklarından hangisi 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun hükümlerine göre tahsil edilir?

A) Haksız fiilden doğan alacaklar

B) Haksız iktisaptan doğan alacaklar

C) Sözleşmelerden doğan alacaklar

D) Resim

62. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre, borçlunun ölümü halinde mirasçıların sorumluluğu ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Borçlunun ölümü halinde, mirası reddetmemiş mirasçılar hakkında da bu kanun hükümleri tatbik edilir.

B) Borçlunun ölümünden evvel başlamış olan muamelelere devam olunur.

C) Defter tutma muamelesi devam ederken de satış yapılabilir.

D) Mirasın tutulan defter mucibince kabulü halinde, mirasçı, deftere kaydedilmemiş olsa dahi amme alacağından mirastan kendisine düşen miktar ile mesuldür.

63. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre, borçlunun ölümü halinde amme alacağının ödenmesinden kim sorumludur?

A) Borçlunun kanuni mirasçıları

B) Borçlunun mirası reddetmemiş mirasçıları

C) Borçlunun ölümü halinde borç sona erer

D) Borçlunun eşi ve reşit çocukları

64. 6183 sayılı Kanuna göre Türkiye'de ikametgahı bulunmayan amme borçlusunun durumu amme alacağının tahsilinin tehlikede olduğunu gösteriyorsa borçlu hakkında aşağıdaki tedbirlerden hangisi alınamaz?

A) Teminat isteme

B) Yurt dışına çıkış yasağı konulması

C) İhtiyati tahakkuk

D) İhtiyati haciz

65. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre ihtiyati haciz ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İhtiyati haciz kararı derhal uygulanır.

B) İhtiyati haciz kararı hiçbir süreye bağlı değildir.

C) İhtiyati haciz alacaklı amme idaresinin mahalli en büyük memurun kararıyla uygulanır.

D) Teminat istenmesine gerekli haller mevcutsa ihtiyati haciz uygulanmaz.

66. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre ihtiyati haczin kaldırılması için aşağıdakilerden hangisinin teminat gösterilmesi geçerli kabul edilmez?

A) Bankalar ve özel finans kurumları tarafından verilen süresiz teminat mektupları

B) İlgililer veya ilgililer lehine üçüncü şahıslar tarafından gösterilen ve alacaklı amme idaresince haciz varakasına müsteniden haczedilen yalnızca menkul nitelikteki mallar

C) Hükümetçe belli edilecek Milli esham ve tahvilat

D) Hazine Müsteşarlığınca ihraç edilen Devlet iç borçlanma senetleri

67. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre ihtiyati tahakkukun sonuçları ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Mükellefin vergi, resim ve cezalarından matrahı belli olanlara itiraz etmişse tahakkuk ettirilmez.

B) Geçmiş yıllara ve cereyan etmekte olan yılın geçen aylarına ait matrahı henüz belli olmayan vergi, resim ve cezaları geçici olarak ve harici karinelere göre takdir yolu ile tesbit ettirilen matrahlar üzerinden hesaplanır.

C) Tahakkuk eden vergi ve resimler ve bunların zam ve cezaları kanunlarına göre ödeme zamanları gelmeden tahsil olunmaz.

D) Geçici takdirler, takdir komisyonları tarafından, talep tarihinden itibaren azami bir hafta içinde yapılır.

68. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre haklarında ihtiyati tahakkuk üzerine ihtiyati haciz uygulananlar kaç gün içinde itiraz edebilirler?

A) 7 gün

B) 10 gün

C) 15 gün

D) 30 gün

69. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre haklarında ihtiyati tahakkuk üzerine ihtiyati haciz uygulananlar ihtiyati tahakkukun hangi unsuruna itiraz edebilirler?

A) Miktarına

B) Sebebine ve miktarına

C) Zamanına

D) Usulüne ve sebebine

70. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre amme alacaklarında rüçhan hakkı ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Üçüncü şahıslar tarafından haczedilen mallar üzerine amme alacağı için haciz konulamaz.

B) Rehinli alacaklıların hakları mahfuzdur.

C) Gümrük resmi, bina ve arazi vergisi gibi eşya ve gayrimenkulün aynından doğan amme alacakları o eşya ve gayrimenkul bedelinden tahsilinde rehinli alacaklardan sonra gelir.

D) Borçlunun iflası, mirasın reddi ve terekenin resmi tasfiyeye tabi tutulması hallerinde amme alacakları imtiyazlı alacak olarak 2004 sayılı İcra ve İflas Kanununun 206 ncı maddesinin üçüncü sırasında, bu sıranın önceliğini alan alacaklar da dahil olmak üzere tüm imtiyazlı alacaklar ile birlikte işleme tabi tutulur.

I- Bağışlama sayılan tasarruflar

II- İvazsız tasarruflar

III- Amme alacağının tahsiline imkan bırakmamak maksadiyle yapılan tasarruflar

71. Yukarıdakilerden hangileri 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre hakkında iptal davası açılabilecek tasarruflardır?

A) I ve III

B) I ve II

C) I, II, III

D) Hiçbiri

72. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre bağışlama sayılan tasarruflar, ivazsız tasarruflar, hükümsüz sayılan tasarruflar ve amme alacağının tahsiline imkan bırakmamak maksadıyla yapılan tasarruflar hakkında ne kadar süre geçtikten sonra iptal davası açılamaz?

A) Tasarrufların öğrenildiği tarihten beş yıl

B) Tasarrufların öğrenildiği tarihten on yıl

C) Tasarrufların vukuu tarihinden on yıl

D) Tasarrufların vukuu tarihinden beş yıl

73. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre borçlu tarafından yapılan bağışlamalar ve ivazsız tasarruflar, ne zaman yapılmış ise hükümsüz sayılır?

A) Ödeme müddetinin başladığı tarihten geriye doğru bir yıl içinde

B) Ödeme müddetinin başladığı tarihten geriye doğru iki yıl içinde

C) Ödeme emrinin tebliğinden itibaren bir yıl içinde

D) Ödeme emrinin tebliğinden itibaren iki yıl içinde

74. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre amme alacağının tahsiline imkan bırakmamak amacıyla yapılan tasarruflar ne zaman yapılmış ise hükümsüz sayılır?

A) İşlem tarihi ne olursa olsun hepsi hükümsüzdür.

B) Borcun tebliğ tarihinden geriye doğru bir yıl içinde yapılanlar.

C) Borcun tebliğinden sonra yapılanlar.

D) Ödeme müddetinin başladığı tarihten geriye doğru iki yıl içinde yapılanlar.

75. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre tasfiye halinde tasfiye memurlarının sorumluluğuna ilişkin olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Tasfiye memurları veya tasfiyeyi yürütenler, tasfiyenin başladığını üç gün içinde ilgili tahsil dairelerine bildirmek mecburiyetindedirler.

B) Tasfiye memurları veya tasfiyeyi yürütenler, amme idarelerinin her türlü alacaklarını ödemeden veya ödemek üzere ayırmadan önce tasfiye sonucunda elde edileni dağıtamazlar veya bunlar üzerinde her hangi bir şekilde tasarrufta bulunamazlar.

C) Amme idarelerinin alacaklarını ödemeden veya ödemek üzere ayırmadan önce tasfiye sonucunda elde edileni dağıtmaları halinde tahakkuk etmiş ve edecek amme alacaklarından şahsen ve müteselsilen sorumlu olurlar.

D) Amme idarelerinin alacaklarını ödemeden dağıtan tasfiye memuru borcun tamamından sorumlu olur.

76. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre şirketteki sermaye payını devreden limited şirket ortakları amme alacağından nasıl sorumlu tutulur?

A) Devir tarihinden sonraki 2 yıl içinde tahakkuk edecek borçlardan sorumludur.

B) Payı devreden ve devralan şahıslar devir öncesine ait amme alacaklarından müteselsilen sorumlu tutulur.

C) Devir tarihinden sonra tek başına sorumluluğu devam eder.

D) Devir tarihinden itibaren sorumluluğu ortan kalkar.

77. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre özel kanunlarında ödeme zamanı belirlenmemiş amme alacakları tebliğinden itibaren ne kadar süre içinde ödenir?

A) 30 gün

B) Bir ay

C) 45 gün

D) 60 gün

78. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre özel kanunlarında ödeme yeri gösterilmemiş amme alacakları kural olarak nerede ödenir?

A) Borçlunun ikametgahının bulunduğu yer tahsil dairesinde

B) Borçlunun ikametinde

C) Alacaklı idarenin belirttiği tahsil dairesinde

D) Alacaklı idarenin bulunduğu yer tahsil dairesinde

79. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre kredi kartı ve benzeri kartlar ile yapılan ödemelerde hangi gün ödeme günü kabul edilir?

A) İşlemin kartla yapıldığı gün

B) İşlemin kartla yapıldığı günden 7 gün sonra

C) İşlemin kartla yapıldığı günden 10 gün sonra

D) İşlemin kartla yapıldığı günden 20 gün sonra

80. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre vergi cüzdanları ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Vergi, resim gibi belli bir amme alacağı ile devamlı surette mükellef tutulanlar adına tahakkuk ettirilen amme alacakları ile bunlardan yapılan tahsilatı göstermek üzere vergi cüzdanları düzenlenir.

B) Vergi cüzdanı mükelleflere bedelsiz verilir.

C) Vergi cüzdanlarındaki her türlü bilgiler tahsil daireleri tarafından, tahsile dair kayıtlar ise tahsil daireleri, postaneler veya bankalar tarafından yazılır, imzalanır ve mühürlenir.

D) Tahsil daireleri, bankalar ve postaneler tarafından vergi cüzdanlarına yapılan kayıtlar damga vergisinden muaftır.

I- Vadesi önce gelen ve teminatsız veya az teminatlı olan alacaklar

II- İçinde bulunulan takvim yılı sonunda zaman aşımına uğrayacak alacaklar

III- Ödeme süresi başlamış henüz vadesi geçmemiş alacaklar

81. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre amme alacağına karşılık rızaen yapılan ödemelerin alacaklar arasındaki mahsup sıralaması aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

A) I, II, III

B) I, III, II

C) III, II, I

D) III, I, II

82. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre amme alacağının ödeme müddeti içinde ödenmemesi halinde ödenmeyen kısımına her ay için uygulanacak gecikme zammının oranı yüzde kaçtır?

A) % 4

B) % 3

C) % 1,6

D) % 1

83. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre mahkemeler tarafından verilen ve ceza mahiyetinde olan amme alacaklarının süresinde ödenmemesi halinde her ay için uygulanacak gecikme zammının oranı yüzde kaçtır?

A) % 0,8

B) % 1,6

C) % 2

D) % 4

84. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre belediye sınırları dışındaki köylerde tahsildarlar tarafından tahsil olunan amme alacaklarının süresi içinde ödenmemesi halinde bunlar için uygulanacak gecikme zammı oranı yüzde kaçtır?

A) % 3

B) % 4

C) % 5

D) % 10

85. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre amme alacağının vadesinde ödenmemesi halinde borçluya borcu ödemesi için kaç günlük bir süre verilir?

A) 7 gün

B) 10 gün

C) 15 gün

D) 30 gün

86. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre mal bildiriminde bulunmayanlar hakkında aşağıdaki cezalardan hangisi uygulanır?

A) dört ayı geçmemek üzere hapis cezası

B) üç ayı geçmemek üzere hapis cezası

C) iki ayı geçmemek üzere hapis cezası

D) bir ayı geçmemek üzere hapis cezası

87. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre mal bildiriminde, malı olmadığını gösteren veya borca yetecek kadar mal göstermemiş olan borçlu, sonradan edindiği malları ve gelirindeki artmaları, edinme ve artma tarihinden başlayarak kaç gün içinde tahsil dairesine bildirmeye mecburdur?

A) 7 gün

B) 10 gün

C) 15 gün

D) 30 gün

88. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre, köylerde ve Köy Kanunu tatbik edilen bucaklarda menkul mal haczi aşağıdakilerden hangisi tarafından yapılır?

A) Tahsildar

B) Köy ihtiyar kurulu

C) Köy muhtarı

D) En büyük mal memuru

89. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre borçlunun, elinde bulunan bir malı üçüncü şahsın mülkü veya rehni olarak göstermesi veya üçüncü bir şahıs tarafından o mal üzerinde mülkiyet veya rehin hakkı iddia edilmesi halinde ortaya çıkan istihkak iddialarını idare kaç gün içinde reddetmezse kabul etmiş sayılır?

A) 5 gün

B) 7 gün

C) 15 gün

D) 30 gün

90. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre istihkak davası üzerine takibin tehirine karar verilir ve neticede dava reddolunursa, dava konusunu teşkil eden mahcuz malın değerinin yüzde kaçı tutarında tazminat hükmolunur?

A) 3

B) 5

C) 10

D) 15

91. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanuna göre emeklilik aylıklarının haczolunacak miktarı ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) üçte birinden çok dörtte birinden az olamaz.

B) üçte ikisinden çok dörtte birinden az olamaz.

C) onda birinden fazla olamaz.

D) dörtte birinden fazla olamaz.

92. 6183 sayılı Kanuna göre yetişmemiş her nevi toprak ve ağaç mahsulleri, yetişmeleri zamanından geriye doğru kaç ay içinde haczolunabilir?

A) altı ay

B) dört ay

C) üç ay

D) iki ay

93. 6183 sayılı Kanuna göre haczedilen gayrimenkullerin satış şartnamesinde belirtilmesi gereken teminat tutarının oranı yüzde kaçtır?

A) % 3

B) % 4

C) % 5

D) % 7,5

94. 6183 sayılı Kanuna göre alacaklı tahsil dairesi gayrimenkul satışını, artırma tarihinden en az kaç gün önce başlamak şartıyla ilan eder?

A) 10 gün

B) 15 gün

C) 30 gün

D) 45 gün

95. 6183 sayılı Kanuna göre gayrimenkul malların satışında artırma bedelinin gayrimenkul için biçilmiş olan değerin % 75 ini bulmadığı durumlarda artırma süresi kaç gün daha uzatılır?

A) 3

B) 5

C) 7

D) 10

96. 6183 sayılı Kanuna göre yapılan ihalenin feshi için ihalenin ilgililere tebliğinden itibaren kaç gün içinde yetkili merciye başvurulabilir?

A) 5 gün

B) 7 gün

C) 10 gün

D) 15 gün

97. 6183 sayılı Kanuna göre asgari ücreti aşmayan gelirlerin en çok hangi oranı haczolunabilir?

A) Onda biri

B) Üçte biri

C) Dörtte biri

D) Beşte biri

98. 6183 sayılı Kanuna göre amme alacağının kanuni ödeme süresinden önce ödenmesinde ödeme tarihinden kanuni ödeme süresinin son gününe kadar her gün için aylık yüzde kaç oranında erken ödeme indirimi uygulanır?

A) % 2

B) % 3

C) % 4

D) % 5

6183 SAYILI AMME ALACAKLARININ TAHSİL USULÜ HAKKINDA KANUN CEVAP ANAHTARI

1	D	26	B	51	B	76	B
2	B	27	B	52	C	77	B
3	B	28	C	53	A	78	A
4	A	29	B	54	D	79	A
5	C	30	A	55	C	80	B
6	B	31	C	56	C	81	C
7	A	32	C	57	D	82	C
8	C	33	B	58	B	83	A
9	D	34	D	59	C	84	D
10	A	35	B	60	B	85	C
11	B	36	D	61	D	86	B
12	C	37	B	62	C	87	C
13	B	38	C	63	B	88	B
14	D	39	C	64	B	89	B
15	A	40	C	65	D	90	C
16	B	41	D	66	B	91	A
17	B	42	B	67	A	92	D
18	D	43	A	68	C	93	D
19	C	44	D	69	B	94	B
20	C	45	C	70	A	95	C
21	B	46	D	71	C	96	B
22	D	47	C	72	D	97	A
23	A	48	C	73	B	98	C
24	B	49	B	74	A		
25	D	50	A	75	D		

5018 SAYILI KAMU MALÎ YÖNETİMİ VE KONTROL KANUNU

1. Aşağıdakilerden hangisi 5018 sayı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun amaçlarından değildir?

A) Mali saydamlığı sağlamak

B) Kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi sağlamak

C) Kamu malî yönetiminin yapısını ve işleyişini düzenlemek

D) Özel nitelikteki kuruluşların bütçelerini denetlemek

2 . 5018 sayı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, "belirli bir dönemdeki gelir ve gider tahminleri ile bunların uygulanmasına ilişkin hükümleri içeren hususları gösteren ve usulüne uygun olarak yürürlüğe konulan belge" aşağıdakilerden hangisidir?

A) Bilanço

B) Bütçe

C) Kesin hesap

D) Mizan

3. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, kamu idaresi bütçesinde ödenek tahsis edilen ve harcama yetkisi bulunan birim aşağıdakilerden hangisidir?

A) Muhasebe birimi

B) Bütçe birimi

C) Harcama birimi

D) Mali hizmetler birimi

.

4. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan aşağıdakilerden hangisidir?

A) Stratejik plan

B) Kalkınma planı

C) Yıllık plan

D) Mali plan

5. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, ".....", borçlanma suretiyle elde edilen imkânlar dahil kamuya ait gelirler, taşınır ve taşınmazlar, hesaplarda bulunan para, alacak ve haklar ile her türlü değerleri ifade eder." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) Kamu maliyesi

B) Kamu kaynakları

C) Kamu gelirleri

D) Kamu bütçesi

6. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi kamu gelirleri arasında yer almaz?

A) Borçlanma araçlarının primli satışı suretiyle elde edilen gelirler

B) Sosyal güvenlik primi kesintileri

C) Sosyal güvenlik katkı payları

D) Bağış ve yardımlar

7. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi kamu giderleri arasında yer almaz?

A) Sosyal güvenlik katkı payları

B) İç ve dış borç faizleri

C) Ekonomik, malî ve sosyal transferler

D) Sosyal güvenlik primi kesintileri

8. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, "……., genel bütçe kapsamındaki idarelerin kamu görevi ve hizmeti dışında ilgili kanunlarında veya Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde belirtilen faaliyetlerinden ve fiyatlandırılabilir nitelikteki mal ve hizmet teslimlerinden sağlanan ve genel bütçede gösterilen gelirleri ifade eder." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) Özel gelir

B) Parafiskal gelir

C) Nominal gelir

D) Kamu geliri

9. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi merkezi yönetim kapsamındaki kamu idarelerinden değildir?

A) Genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri

B) Özel bütçeli idareler

C) Düzenleyici ve denetleyici kurumlar

D) Sosyal güvenlik kurumları

10. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, "……., kamu kaynaklarının tanımlanmış standartlara uygun olarak etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlayacak yasal ve yönetsel sistem ve süreçleri ifade eder." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) Kamu malî yönetimi

B) Malî kontrol

C) Stratejik plan

D) Orta vadeli mali plan

11. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, ilgili kanunlardaki hükümler saklı kalmak kaydıyla, kamu maliyesi ilkelerinin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar aşağıdakilerden hangisi tarafından belirlenir?

A) Cumhurbaşkanı

B) Hazine ve Maliye Bakanlığı

C) Sayıştay

D) TBMM

12. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, "Her türlü kamu kaynağının elde edilmesi ve kullanılmasında denetimin sağlanması amacıyla kamuoyu zamanında bilgilendirilir." ifadesi aşağıdakilerden hangisi ile ilgilidir?

A) Hesap verme sorumluluğu

B) İzlenebilirlik ve denetim

C) Mali saydamlık

D) Stratejik plan yönetimi

13. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, mali saydamlığın sağlanması için gerekli düzenlemelerin yapılması ve önlemlerin alınmasından kamu idareleri sorumlu olup, bu hususlar aşağıdakilerden hangisi tarafından izlenir?

A) Hazine ve Maliye Bakanlığı

B) Kalkınma Bakanlığı (Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı)

C) Sayıştay

D) TBMM

14. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi "mali saydamlık" kavramına aykırı bir uygulamadır?

A) Görev, yetki ve sorumlulukların açık olarak tanımlanması

B) Hükümet politikaları, kalkınma planları, yıllık programlar, stratejik planlar ile bütçelerin hazırlanması, yetkili organlarda görüşülmesi, uygulanması ve uygulama sonuçları ile raporların kamuoyuna açık ve ulaşılabilir olması

C) Kamu hesaplarının standart bir muhasebe sistemi ve genel kabul görmüş muhasebe prensiplerine uygun bir muhasebe düzenine göre oluşturulması

D) Genel yönetim kapsamındaki kamu idareleri tarafından sağlanan teşvik ve desteklemelerin en geç iki yıl içinde belirli dönemler itibarıyla kamuoyuna açıklanması

15. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, stratejik plan hazırlamakla yükümlü olacak kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespitine, stratejik planların politikalar, kalkınma planı ve programlarla ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesine aşağıdakilerden hangisi yetkilidir?

A) Kalkınma Bakanlığı (Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı)

B) Hazine ve Maliye Bakanlığı

C) Cumhurbaşkanı

D) TBMM

16. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, kamu idarelerinin bütçelerinin stratejik planlarda belirlenen performans göstergelerine uygunluğu ve idarelerin bu çerçevede yürütecekleri faaliyetler ile performans esaslı bütçelemeye ilişkin diğer hususları belirlemeye aşağıdakilerden hangisi yetkilidir?

A) Cumhurbaşkanı

B) Hazine ve Maliye Bakanlığı

C) Kalkınma Bakanlığı (Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı)

D) Sayıştay

17. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, Bakanlar, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılması ile hukuki ve mali konularda aşağıdakilerden hangisine karşı sorumludurlar?

A) Bakanlar Kuruluna

B) TBMM'ye

C) Cumhurbaşkanına

D) Sayıştaya

18. Aşağıdakilerden hangisi 5018 sayılı Kanunun uygulanmasında üst yönetici sayılmamıştır?

A) Vali

B) Belediye başkanı

C) Bakan

D) Hiçbiri

19. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, üst yöneticilerle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Bakanlıklarda bakandır.

B) İlçelerde kaymakamdır

C) İl özel idarelerinde validir.

D) Belediyelerde belediye başkanıdır.

20. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, mahalli idarelerde üst yöneticiler, 5018 sayılı Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden kime karşı sorumludur?

A) İçişleri Bakanına

B) Valiye

C) Çevre ve Şehircilik Bakanına

D) Meclislerine

21. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, devlet tüzel kişiliğine dâhil idarelerin bütçelerine ne ad verilir?

A) Genel Bütçe

B) Hazine bütçesi

C) Merkezi yönetim bütçesi

D) Özel bütçe

22. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi genel yönetim kapsamındaki idarelerin bütçeleri arasında sayılmamıştır?

A) Sosyal güvenlik kurumları bütçeleri

B) Mahallî idareler bütçeleri

C) Merkezi yönetim bütçesi

D) Sermaye piyasası bütçesi

23. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, bir bakanlığa bağlı veya ilgili olarak belirli bir kamu hizmeti yürütmek üzere kurulan, gelir tahsis edilen, bu gelirlerden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları kanunla veya Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle düzenlenen kamu idareleri bütçelerine ne ad verilir?

A) Genel bütçe

B) Merkezi yönetim bütçesi

C) Özel bütçe

D) Özerk bütçesi

24. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, bütçe ilkeleri ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Tüm gelir ve giderler gayri safi olarak bütçelerde gösterilir.

B) Belirli gelirlerin belirli giderlere tahsis edilmesi esastır.

C) Bütçelerde, ödenekler belirli amaçları gerçekleştirmek üzere tahsis edilir.

D) Bütçelerde, bütçeyi ilgilendirmeyen hususlara yer verilmez

25. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, bütçelerin hazırlanması, uygulanması ve kontrolü ile ilgili olarak aşağıdaki ilkelerden hangisi yanlıştır?

A) Belirli gelirlerin belirli giderlere tahsis edilmemesi esastır.

B) Bütçelerde gelir ve gider denkliğinin sağlanması esastır.

C) Bütçeler, stratejik planlar dikkate alınarak izleyen iki yılın bütçe tahminleriyle birlikte görüşülür ve değerlendirilir.

D) Tüm gelir ve giderler safi olarak bütçelerde gösterilir.

26. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, bütçeler, stratejik planlar dikkate alınarak izleyen kaç yılın bütçe tahminleriyle birlikte görüşülür ve değerlendirilir?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 5

27. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, merkezî yönetim kapsamındaki kamu idareleri; kamu gelirlerinin azalmasına veya kamu giderlerinin artmasına neden olacak ve kamu idarelerini yükümlülük altına sokacak kanun tekliflerinin getireceği malî yükü, en az kaç yıllık dönem için hesaplar ve tekliflere eklerler?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 5

28. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, sosyal güvenliğe yönelik kanun tekliflerinde en az kaç yıllık aktüeryal hesaplara yer verilir?

A) 5

B) 10

C) 15

D) 20

29. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, merkezî yönetim bütçe kanununda, yılı ve izleyen kaç yılın gelir ve gider tahminleri yer alır?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 4

30. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, merkezî yönetim bütçe kanunu teklifi aşağıdakilerden hangisi tarafından hazırlanır?

A) Hazine ve Maliye Bakanlığı

B) Sayıştay

C) Bakanlar Kurulu

D) Cumhurbaşkanı

31. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, orta vadeli program aşağıdakilerden hangisi tarafından onaylanır?

A) Hazine ve Maliye Bakanlığı

B) Sayıştay

C) TBMM

D) Cumhurbaşkanı

32. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, merkezî yönetim bütçesinin hazırlanma süreci, aşağıdakilerden hangisinin Cumhurbaşkanı tarafından Resmî Gazete'de yayımlanması ile başlar?

A) Orta Vadeli Program

B) Orta Vadeli Mali Plan

C) Bütçe Hazırlama Rehberi

D) Yatırım Programı Hazırlama Rehberi

33. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, orta vadeli programın Cumhurbaşkanı tarafından en geç ne zamana kadar Resmi Gazetede yayımlanması gerekmektedir?

A) Eylül ayının ilk günü

B) Eylül ayının ilk hafta sonu

C) Eylül ayının onbeşi

D) Eylül ayının sonu

34. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi orta vadeli programın içeriğinde yer almaz?

A) Kalkınma planları

B) Stratejik planlar

C) Kamu idarelerinin ödenek teklif tavanları

D) Gelecek iki yıla ilişkin toplam gelir ve gider tahminleri

35. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, Bütçe Çağrısı ve eki Bütçe Hazırlama Rehberi aşağıdakilerden hangisi tarafından hazırlanır?

A) Cumhurbaşkanı

B) Hazine ve Maliye Bakanlığı

C) Bakanlar Kurulu

D) TBMM

36. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, Yatırım Genelgesi ve eki Yatırım Programı Hazırlama Rehberi aşağıdakilerden hangisi tarafından hazırlanır?

A) Sayştay

B) Hazine ve Maliye Bakanlığı

C) Cumhurbaşkanı

D) TBMM

37. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, "Bütçe Çağrısı ve eki Bütçe Hazırlama Rehberi ile Yatırım Genelgesi ve eki Yatırım Programı Hazırlama Rehberi en geç ..... ayının onbeşine kadar Resmî Gazetede yayımlanır." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) Aralık

B) Kasım

C) Eylül

D) Temmuz

38. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, hangisinin gelir teklifi Cumhurbaşkanınca hazırlanır?

A) Genel bütçe

B) Özel bütçe

C) Özerk bütçe

D) Sosyal güvenlik kurumları bütçesi

39. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, kamu idareleri bütçe gelir ve gider tekliflerini en geç ne zamana kadar Cumhurbaşkanlığına gönderirler?

A) Temmuz ayının on beşine kadar

B) Ağustos ayının sonuna kadar

C) Eylül ayının sonuna kadar

D) Ekim ayının on beşine kadar

40. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, Merkezî yönetim bütçe kanun teklifi malî yılbaşından en az kaç gün önce Cumhurbaşkanı tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulur?

A) 30

B) 55

C) 60

D) 75

41. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, Merkezi Yönetim Bütçe Kanun teklifine aşağıdakilerden hangisi eklenmez?

A) Kamu borç yönetimi raporu

B) Yıllık ekonomik rapor

C) Orta vadeli mali plan

D) Mahalli idareler ve sosyal güvenlik kurumlarının bütçe tahminleri

42. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, TBMM, Sayıştay ve düzenleyici ve denetleyici kurumlar, bütçelerini hangi ayın sonuna kadar Türkiye Büyük Millet Meclisine ve Cumhurbaşkanlığına gönderirler?

A) Temmuz

B) Eylül

C) Ekim

D) Haziran

43. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, geçici bütçe ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Merkezî yönetim bütçe kanununun süresinde yürürlüğe konulamaması halinde, geçici bütçe kanunu çıkarılır.

B) Geçici bütçe ödenekleri, bir önceki yıl bütçe başlangıç ödeneklerinin belirli bir oranı esas alınarak belirlenir.

C) Geçici bütçe kanununun da çıkarılamaması durumunda, yeni bütçe kanunu kabul edilinceye kadar bir önceki yılın bütçesi yeniden değerleme oranına göre artırılarak uygulanır.

D) Cari yıl bütçesinin yürürlüğe girmesiyle geçici bütçe veya yeniden değerleme oranına göre artırılarak belirlenen bütçe uygulaması sona erer ve o tarihe kadar yapılan harcamalar ve girişilen yüklenmeler ile tahsil olunan gelirler bir önceki yıl bütçesine dahil edilir.

44. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, "Kamu yatırım programı, merkezî yönetim bütçe kanununa uygun olarak, anılan Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren kaç gün içinde Resmî Gazetede yayımlanır?

A) 7

B) 30

C) 10

D) 15

45. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, genel bütçe kapsamındaki kamu idarelerinin ayrıntılı harcama programları aşağıdakilerden hangisi tarafından vize edilir?

A) Cumhurbaşkanı

B) TBMM

C) Hazine ve Maliye Bakanlığı

D) Sayıştay

46. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, merkezî yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin bütçeleri arasındaki ödenek aktarmaları aşağıdakilerden hangisi ile yapılır?

A) Kanun

B) Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi

C) TBMM kararı

D) Maliye Bakanlığı izni

47. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, merkezi yönetim kapsamındaki kamu idareleri, aktarma yapılacak tertipteki ödeneğin yüzde kaçına kadar kendi bütçeleri içinde ödenek aktarması yapabilirler?

A) 50

B) 25

C) 20

D) 10

48. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi aktarma yapılamayacak tertiplerden değildir?

A) Yedek Ödenekten Aktarma Yapılmış Tertipleri

B) Denetim Gideri Tertipleri

C) Personel Gideri Tertipleri

D) Aktarma Yapılmış Tertipler

49. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, kamu idarelerinin taşradaki birimlerin ihtiyaçlarında kullanılmak üzere ödenek göndermeye aşağıdakilerden hangisi yetkilidir?

A) Harcama Yetkilisi

B) Ödeme birimi

C) Üst Yönetici

D) İlgili Bakan

50. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, merkezî yönetim kapsamındaki kamu idarelerinde ödenek gönderilmesine ilişkin usul ve esasları belirlemeye aşağıdakilerden hangisi yetkilidir?

A) Cumhurbaşkanı

B) Hazine ve Maliye Bakanı

C) Bakanlar Kurulu

D) TBMM

51. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, genel bütçe ödeneklerinin yüzde kaçına kadar yedek ödenek konulabilir?

A) 2

B) 3

C) 5

D) 10

52. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, malî yıl içinde yedek ödenekten yapılan aktarmaların tür, tutar ve idareler itibarıyla dağılımı, yılın bitimini takip eden kaç gün içinde Cumhurbaşkanlığınca ilan edilir?

A) 30

B) 45

C) 15

D) 60

53. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, ilgili yılda örtülü ödenek amacıyla tahsis edilen ödenekler toplamı, genel bütçe başlangıç ödenekleri toplamının ne kadarını geçemez?

A) Yüzde ikisini

B) Yüzde üçünü

C) Binde ikisini

D) Binde beşini

54. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, kamu yatırım projelerinin gerçekleşme ve uygulama sonuçları, ilgili kamu idaresi tarafından izleyen yılın hangi ayın sonuna kadar Sayıştay Başkanlığına, Cumhurbaşkanlığına ve Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir?

A) Ocak

B) Şubat

C) Mart

D) Nisan

55. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, kamu yatırım projelerinin gerçekleşme ve uygulama sonuçları, ilgili kamu idaresi tarafından izleyen yılda aşağıdakilerden hangisine gönderilmez?

A) Sayıştay

B) Hazine ve Maliye Bakanlığı

C) Cumhurbaşkanlığı

D) TBMM

56. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi ertesi yıla geçen yüklenmelere girişebilmek için gerekli şartlarla ilgili yanlış bir ifadedir?

A) İzleyen yılın Temmuz ayını geçmemesi

B) Yüklenme süresinin on iki ayı aşmaması

C) İlgili üst yöneticinin onayının alınması

D) Bütçelerinde öngörülen ödeneklerin yüzde ellisini aşmaması

57. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, bütçelerden dernek, vakıf, birlik, kurum, kuruluş, sandık ve benzeri teşekküllere yardımların yapılması, kullanılması, izlenmesi, denetlenmesi ve kamuoyuna açıklanmasına ilişkin esas ve usulleri belirleyen yönetmelik aşağıdakilerden hangisi tarafından çıkarılır?

A) Hazine ve Maliye Bakanlığı

B) Sayıştay

C) Bakanlar Kurulu

D) Cumhurbaşkanı

58. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, merkezi yönetim bütçe kanununun ilk altı aylık uygulama sonuçları, finansman durumu, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefler ile faaliyetleri kapsayan malî durum hangi ay içinde kamuoyuna açıklanır?

A) Temmuz

B) Ağustos

C) Eylül

D) Ekim

59. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, harcama yetkisi ve yetkilisi ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisidir.

B) Kanunların veya Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinin verdiği yetkiye istinaden yönetim kurulu, icra komitesi, komisyon ve benzeri kurul veya komite kararıyla yapılan harcamalarda, harcama yetkisinden doğan sorumluluk kurul, komite veya komisyona ait olur.

C) Harcama yetkilileri bütçede öngörülen ödenekleri kadar, ödenek gönderme belgesiyle kendisine ödenek verilen harcama yetkilileri ise tahsis edilen ödenek tutarında harcama yapabilir.

D) Bütçe ödeneklerinin ilgili birimlere dağılımının planlanması, ödenek gönderme belgesine bağlanması ve kullanılmasına ilişkin usûl ve esaslar üst yönetici tarafından belirlenir.

60. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisine ne ad verilir?

A) Harcama yetkilisi

B) Bütçe sorumlusu

C) Gerçekleştirme görevlisi

D) İta amiri

61. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, harcama talimatlarında aşağıdaki bilgilerden hangisi yer almaz?

A) Gerçekleştirme yöntemi

B) Hizmetin gerekçesi

C) Ödeme şekli

D) Kullanılabilir ödenek

62. 5018 sayılı Kanuna göre, harcama talimatı aşağıdakilerden hangisi tarafından verilir?

A) İta amiri

B) Harcama yetkilisi

C) Ödeme yetkilisi

D) Gerçekleştirme yetkilisi

63. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre işin yaptırılması, teslim almaya ilişkin işlemler ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevleri aşağıdakilerden hangisi tarafından yürütülür?

A) Harcama yetkilisi

B) Mali kontrol yetkilisi

C) Gerçekleştirme görevlisi

D) İta amiri

64. 5018 sayılı Kanuna göre, ödeme emri belgesine bağlandığı hâlde ödenemeyen ve bütçe emanetine alınan tutarlar, malın alındığı veya hizmetin yapıldığı malî yılı izleyen kaçıncı yılın sonunda bütçeye gelir kaydedilir?

A) 5

B) 10

C) 3

D) 19

65. 5018 sayılı Kanuna göre, ödeme emri belgesine bağlandığı hâlde ödenemediği gerekçesiyle izleyen beş yılın sonunda bütçeye gelir kaydedilen tutarlar hangisinin kararı ile ilgilisine ödenebilir?

A) Üst amir

B) Harcama yetkilisi

C) Hazine ve Maliye Bakanlığı

D) Mahkeme

66. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, "İlgili olduğu malî yılın sonundan başlayarak ..... yıl içinde alacaklıları tarafından geçerli bir mazerete dayanmaksızın, yazılı talep edilmediğinden veya belgeleri verilmediğinden dolayı ödenemeyen borçlar zamanaşımına uğrayarak kamu idareleri lehine düşer." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 3

B) 5

C) 10

D) 15

67. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, yüklenicilere, yüklenme tutarının yüzde kaçını geçmemek üzere teminat karşılığında bütçe dışı avans ödenebilir?

A) Onunu

B) Yirmisini

C) Yirmibeşini

D) Otuzunu

68. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, vergi, resim, harç ve benzeri malî yükümlülükler aşağıdakilerden hangisi ile konulur, değiştirilir veya kaldırılır?

A) Anayasa

B) Kanun

C) Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi

D) Bakanlar Kurulu Kararı

69. 5018 sayılı Kanuna göre, özel gelirler ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Özel gelirler karşılığında idarelere tahsis edilen özel ödenek miktarları, ilgili idarelerin bütçelerinde gösterilir.

B) Malî yıl içinde kullanılabilecek özel ödenek miktarı, tahsil edilen özel gelir tutarını geçemez; tahsil edilen özel gelirlerin ödenek tutarını aşması halinde, ödenek eklenemez.

C) Özel gelirlere ilişkin olarak ilgili kanunlarında veya Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde belirtilen fiyatlandırılabilir mal ve hizmetlerin tarifeleri ile uygulamaya yönelik usul ve esaslar, ilgili kamu idarelerinin görüşü alınarak Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir.

D) Özel gelirlerin ödenek kaydına, gelecek yıla devrine, iptaline ilişkin yetki ve işlemler merkezî yönetim bütçe kanununda gösterilir.

70. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, özel gelirlere ilişkin olarak ilgili kanunlarında belirtilen fiyatlandırılabilir mal ve hizmetlerin tarifeleri aşağıdakilerden hangisi tarafından belirlenir?

A) İlgili kamu idareleri

B) Hazine ve Maliye Bakanlığı

C) Cumhurbaşkanı

D) Bakanlar Kurulu

71. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, bağış ve yardımlar ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Herhangi bir gerçek veya tüzel kişi tarafından, kamu hizmetinin karşılığı olarak veya kamu hizmetleriyle ilişkilendirilerek bağış veya yardım toplanamaz, benzeri adlar altında tahsilat yapılamaz .

B) Kamu idarelerine yapılan her türlü bağış ve yardımlar gelir kaydedilir; nakdi olmayan bağış ve yardımlar, ilgili mevzuatına göre değerlemeye tâbi tutularak kayıtlara alınır.

C) Kamu yararına kullanılmak üzere kamu idarelerine yapılan şartlı bağış ve yardımlar, dış finansman kaynağından sağlananlarda, hizmeti yapacak idarenin üst yöneticisi tarafından uygun görülmesi halinde, bütçede açılacak bir tertibe gelir ve şart kılındığı amaca harcanmak üzere açılacak bir tertibe ödenek kaydedilir.

D) Bağış ve yardımlar, kullanılmadığı veya amaç dışı kullanıldığı için geri istenilmemiş olsa bile, bütçeye gider kaydıyla ilgilisine geri verilir; şartlı bağış ve yardımın zamanında kullanılmaması nedeniyle doğacak zararlar ile amaç dışı kullanım nedeniyle yapılan harcamalar sorumluluğu tespit edilenlere ödettirilir.

72. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, TBMM, merkezî yönetim bütçe kanununun uygulama sonuçlarını onama yetkisini aşağıdakilerden hangisi ile kullanılır?

A) Genel Uygunluk Bildirimi

B) Kesin Hesap Kanunu

C) Kesin Hesap Cetveli

D) Genel Mizan

73. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi Kesin Hesap Kanunu ekinde yer almaz?

A) Genel Mizan

B) Bütçe gelir ve giderlerinin iller ve idareler itibarıyla dağılımı

C) Mal yönetim hesabı icmal cetvelleri

D) Stratejik plan cetvelleri

74. 5018 sayılı Kanuna göre, Kesin Hesap Kanunu teklifi aşağıdakilerden hangisi tarafından hazırlanır?

A) Bakanlar Kurulu

B) Cumhurbaşkanı

C) Hazine ve Maliye Bakanlığı

D) Sayıştay

75. 5018 sayılı Kanuna göre, merkezi yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin bütçelerinin kesin hesabının düzenlenmesine ilişkin usul ve esaslar aşağıdakilerden hangisi tarafından belirlenir?

A) Bakanlar Kurulu

B) Hazine ve Maliye Bakanlığı

C) Cumhurbaşkanı

D) Sayıştay

76. 5018 sayılı Kanuna göre, genel uygunluk bildirimi aşağıdakilerden hangisi tarafından düzenlenir?

A) Hazine Müsteşarlığı

B) Maliye Bakanlığı

C) Kalkınma Bakanlığı

D) Sayıştay

77. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, Sayıştay, merkezî yönetim kapsamındaki kamu idareleri için düzenleyeceği genel uygunluk bildirimini, kesin hesap kanun teklifinin verilmesinden başlayarak en geç kaç gün içinde Türkiye Büyük Millet Meclisine sunar?

A) 25

B) 55

C) 65

D) 75

78. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, genel bütçe kapsamındaki kamu idarelerinin Hazine adına tescil edilen taşınmazları aşağıdakilerden hangisi tarafından yönetilir?

A) Hazine ve Maliye Bakanlığı

B) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı

C) Sayıştay

D) İlgili kurum tüzel kişiliği

79. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa göre, genel bütçe kapsamındaki her türlü taşınır ve taşınmazlarının satışına aşağıdakilerden hangisi yetkilidir?

A) Hazine ve Maliye Bakanlığı

B) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı

C) Sayıştay

D) Bakanlar Kurulu

80. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, merkezi yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin taşınmazlarından değeri her yıl Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda belirtilen sınırın üzerinde olanların satışı aşağıdakilerden hangisi ile yapılır?

A) Cumhurbaşkanı kararı

B) Bakanlar Kurulu kararı

C) Hazine ve Maliye Bakanlığı kararı

D) Kanun

81. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, merkezi yönetim bütçesi hazırlıklarında genel bütçe gelir teklifi aşağıdakilerden hangisi tarafından hazırlanır?

A) Hazine ve Maliye Bakanlığı

B) Bakanlar Kurulu

C) Cumhurbaşkanı

D) İlgili idareler

82. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, kapalı istihbarat ve kapalı savunma hizmetleri, Devletin millî güvenliği ve yüksek menfaatleri ile Devlet itibarının gerekleri, siyasi, sosyal ve kültürel amaçlar ve olağanüstü hizmetlerle ilgili Devlet ve Hükümet icapları için kullanılmak üzere Cumhurbaşkanlığı bütçesine konulan ödeneğe ne ad verilir?

A) Yedek ödenek

B) Güvenlik ödeneği

C) Örtülü ödenek

D) Stratejik ödenek

83. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, harcama talimatında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

A) Hizmet gerekçesi

B) İşin konusu ve tutarı, süresi

C) Gerçekleştirme usulü

D) İhale usulü

84. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı sözkonusu Kanuna ekli kaç sayılı cetvelde yer alır?

A) I

B) II

C) III

D) IV

85. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, Sosyal Güvenlik Kurumu sözkonusu Kanuna ekli kaç sayılı cetvelde yer alır?

A) I

B) II

C) III

D) IV

86. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinde uygulanacak muhasebe ve raporlama standartları aşağıdakilerden hangisi tarafından belirlenir?

A) Sayıştay

B) Hazine ve Maliye Bakanlığı

C) Devlet Muhasebesi Standartları Kurulu

D) Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu

87. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, malî yılın bitimine kadar fiilen yapılmış olan ödemelerden mahsup edilememiş olanların mahsup işlemleri malî yılın bitimini izleyen ne kadar süre içinde yapılabilir?

A) 1 ay

B) 2 ay

C) 3 ay

D) 15 gün

88. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, malî istatistiklerin hazırlanması ve açıklanması ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerine ait malî istatistikler, Hazine ve Maliye Bakanlığınca derlenir; merkezi yönetim kapsamı dışındaki kamu idareleri malî istatistiklerini belirlenmiş ilkelere uygun olarak hazırlar ve belirlenen süreler içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderir.

B) Merkezî yönetim kapsamındaki kamu idarelerine ait malî istatistikler, Hazine ve Maliye Bakanlığınca yıllık olarak yayımlanır.

C) Sosyal güvenlik kurumları ve mahallî idarelere ait malî istatistikler ile merkezî yönetim kapsamındaki kamu idarelerine ait malî istatistikler Hazine ve Maliye Bakanlığınca birleştirilerek, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerine ait malî istatistikler elde edilir ve üçer aylık dönemler itibarıyla yayımlanır.

D) Mali istatistiklerine esas verilerini süresinde göndermeyenlere Hazine ve Maliye Bakanlığınca bir ay ek süre verilir, ek süre sonunda da verilerin gönderilmemesi halinde, ilgililere idari para cezası verilir.

89. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, "Bir yıla ait mali istatistikler izleyen yılın ……. ayı içinde; hazırlanma, yayımlanma, doğruluk, güvenilirlik ve önceden belirlenmiş standartlara uygunluk bakımından …… tarafından değerlendirilir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) Ocak / Sayıştay

B) Temmuz / Maliye Bakanlığı

C) Şubat / TÜİK

D) Mart / Sayıştay

90. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, "İdarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünü" aşağıdakilerden hangisinin tanımıdır?

A) İç denetim

B) Ön mali kontrol

C) İç kontrol

D) Mali disiplin

91. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, malî yönetim ve iç kontrol süreçlerine ilişkin standartlar ve yöntemler aşağıdakilerden hangisi tarafından belirlenir?

A) Hazine ve Maliye Bakanlığı

B) Sayıştay

C) Cumhurbaşkanı

D) İç Denetim Koordinasyon Kurulu

92. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, iç denetime ilişkin standartlar ve yöntemler aşağıdakilerden hangisi tarafından belirlenir?

A) Hazine ve Maliye Bakanlığı

B) Sayıştay

C) Cumhurbaşkanı

D) İç Denetim Koordinasyon Kurulu

93. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi iç kontrolün amaçlarından değildir?

A) Yönetimin malî faaliyet, karar ve işlemlerinin; kanunlara, kurumsal amaç, hedef ve planlara uygunluk yönünden incelenmesi ve sonuçlarının Türkiye Büyük Millet Meclisine raporlanmasını sağlamak

B) Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini sağlamak

C) Her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini sağlamak

D) Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamak

94. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, ön mali kontrol ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Ön malî kontrol, harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan kontroller ile malî hizmetler birimi tarafından yapılan kontrolleri kapsar.

B) Ön malî kontrol süreci, malî karar ve işlemlerin hazırlanması, yüklenmeye girişilmesi, iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesi ve belgelendirilmesinden oluşur.

C) Harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılacak asgarî kontroller, malî hizmetler birimi tarafından ön malî kontrole tâbi tutulacak malî karar ve işlemlerin usûl ve esasları ile ön malî kontrole ilişkin standart ve yöntemler Sayıştay tarafından belirlenir.

D) Kamu idarelerinde ön malî kontrol görevi, yönetim sorumluluğu çerçevesinde yürütülür.

95. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, Gazi Üniversitesi sözkonusu Kanuna ekli kaç sayılı cetvelde yer alır?

A) I

B) II

C) III

D) IV

96. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, merkezi yönetim kapsamındaki kamu idarelerine ait istatistikler aşağıdakilerden hangisi tarafından aylık olarak yayınlanır?

A) Hazine ve Maliye Bakanlığı

B) Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı

C) Cumhurbaşkanı

D) Sayıştay

97. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, mali hizmetler birimi için aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Alım, satım, yapım, kiralama, kiraya verme, bakım-onarım ve benzeri malî işlemlerden; idarenin tamamını ilgilendirenler destek hizmetlerini yürüten birim, sadece harcama birimlerini ilgilendirenler ise harcama birimleri tarafından gerçekleştirilir.

B) Malî hizmetler biriminin yapısı teşkilât kanunlarında veya Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde gösterilir.

C) Harcama yetkilisi ile muhasebe yetkilisi görevi aynı kişide birleşemez.

D) Malî hizmetler biriminde ön malî kontrol görevini yürütenler malî işlem sürecinde de görev alırlar.

98. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi muhasebe yetkililerinin ödeme emri belgesi ve ekleri üzerinde kontrol etmekle yükümlü oldukları hususlardan değildir?

A) Yetkililerin imzası

B) Gerçekleştirme usulü

C) Hak sahibinin kimliği

D) Maddi hata

99. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, "kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyeti" aşağıdakilerden hangisidir?

A) Ön mali kontrol

B) İç kontrol

C) İç denetim

D) Dış denetim

100. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, iç denetim raporları, üst yönetici tarafından en geç kaç ay içinde İç Denetim Koordinasyon Kuruluna gönderilir?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 6

101. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, İç Denetim Koordinasyon Kurulu ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Hazine ve Maliye Bakanlığına bağlıdır.

B) Dokuz üyeden oluşur.

C) Gerekli görülen hallerde İç Denetim Koordinasyon Kurulu, oy hakkı olmamak kaydıyla teknik yardım almak ve danışmak amacıyla uzman kişileri de toplantılara davet edebilir.

D) Kurulun çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar İç Denetim Koordinasyon Kurulunun önerisi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

102. 5018 sayılı Kanuna göre, İç Denetim Koordinasyon Kurulu kaç üyeden oluşur?

A) 5

B) 9

C) 7

D) 11

103. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, dış denetim aşağıdakilerden hangisi tarafından yapılır?

A) Sayıştay

B) Hazine ve Maliye Bakanlığı

C) TBMM

D) Kamu Denetçiliği Kurumu

104.5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, ödenek üstü harcama yapan harcama yetkililerine ne kadar idari para cezası verilir?

A) Bir aylık net ödemeler toplamının bir katına kadar

B) Bir aylık net ödemeler toplamının iki katına kadar

C) Bir aylık brüt ödemeler toplamının bir katına kadar

D) Bir aylık brüt ödemeler toplamının iki katına kadar

105.5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, merkezî yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin bütçelerindeki ödeneklerin yetersiz kalması halinde veya öngörülmeyen hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, karşılığı gelir gösterilmek kaydıyla yürürlüğe konulan uygulama aşağıdakilerden hangisidir?

A) Ek ödenek

B) Geçici bütçe

C) Ek bütçe

D) Yedek ödenek

106.5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, genel bütçe kapsamındaki kuruluşlarda üst yöneticiler aşağıdakilerden hangine karşı sorumludur?

A) İlgili bakan

B) Sayıştay

C) TBMM

D) Cumhurbaşkanı

107.5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, bakanlıklar ve bağlı idarelerde iç denetçiler aşağıdakilerden hangisi tarafından atanır?

A) Sayıştay

B) Cumhurbaşkanı

C) Hazine ve Maliye Bakanlığı

D) İlgili Bakan

108.5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, kamu zararının meydana geldiği para cezalarının verilmesini gerektiren fiilin işlendiği yılı izleyen malî yılın başından başlamak üzere kaçıncı yılın sonuna kadar tespit ve tahsil edilemeyen kamu zararları ile para cezaları zamanaşımına uğrar?

A) 5

B) 10

C) 15

D) 20

109.5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, hazinenin özel mülkiyetindeki taşınmazlarla Devletin hüküm ve tasarrufu altındaki yerlerin tahsisini kaldırma yetkisi aşağıdakilerden hangisine aittir?

A) Cumhurbaşkanı

B) Hazine ve Maliye Bakanlığı

C) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı

D) TBMM

110.5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, "Çeşitli mevzuatla kurulmuş fonların her türlü geliri Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası nezdinde ..... adına açılan müşterek fon hesabına yatırılır; bu hesaba yatırılan gelirlerden ilgili mevzuatında öngörülen fonlar arası pay ve kesintiler Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası tarafından yapılır." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) Sayıştay

B) Hazine ve Maliye Bakanlığı

C) TBMM

D) Cumhurbaşkanlığı

111.5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, Türkiye Büyük Millet Meclisinin muhasebe hizmetleri Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı aşağıdakilerden hangisi tarafından yerine getirilir?

A) TBMM Başkanı

B) Sayıştay

C) Hazine ve Maliye Bakanlığı

D) TBMM İdare Amirleri

112.5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlar arasında yer almaz?

A) Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu

B) Kişisel Verileri Koruma Kurumu

C) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu

D) Nükleer Düzenleme Kurumu

113.5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, merkezi yönetim bütçe kanun teklifi TBMM'ye kim tarafından sunulur?

A) Bakanlar Kurulu

B) Cumhurbaşkanı

C) Hazine ve Maliye Bakanlığı

D) Sayıştay

114.5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlar arasında yer almaz?

A) Mesleki Yeterlik Kurumu

B) Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu

C) Rekabet Kurumu

D) Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu

115.5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi özel bütçeli idarelerden değildir?

A) Nadir Toprak Elementleri Araştırma Enstitüsü

B) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

C) Türk Akreditasyon Kurumu

D) Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü

116.5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, (III) sayılı cetvelde aşağıdakilerden hangisi düzenlenmiştir?

A) Düzenleyici ve denetleyici kurumlar

B) Genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri

C) Özel Bütçeli İdareler

D) Sosyal güvenlik kurumları

117.5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi IV sayılı cetveli ifade etmektedir?

A) Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlar

B) Genel Bütçe kapsamındaki kamu idareleri

C) Özel Bütçeli İdareler

D) Sosyal Güvenlik Kurumları

118.5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, I sayılı cetvel aşağıdakilerden hangisini düzenler?

A) Genel Bütçe kapsamındaki kamu idareleri

B) Özel Bütçeli İdareler

C) Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlar

D) Sosyal Güvenlik Kurumları

119.5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, aşağıda yer alanlardan hangisi II sayılı cetveli ifade etmektedir?

A) Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlar

B) Genel Bütçe kapsamındaki kamu idareleri

C) Özel Bütçeli İdareler

D) Sosyal Güvenlik Kurumları

120.5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi özel bütçeli idarelerden değildir?

A) Savunma Sanayi Başkanlığı

B) Yükseköğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu

C) Spor Genel Müdürlüğü

D) Göç İdaresi Genel Müdürlüğü

121.5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi özel bütçeli idarelerden değildir?

A) Türkiye Adalet Akademisi

B) Diyanet İşleri Başkanlığı

C) Vakıflar Genel Müdürlüğü

D) Meslekî Yeterlilik Kurumu

122.5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, kesin hesap kanun tasarısı TBMM'ye aşağıdakilerden hangisi tarafından sunulur?

A) Sayıştay

B) Bakanlar Kurulu

C) Cumhurbaşkanı

D) Hazine ve Maliye Bakanlığı

123.5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi genel bütçe kapsamındaki kamu idarelerden değildir?

A) Meteoroloji Genel Müdürlüğü

B) Milli İstihbarat Teşkilatı Başkanlığı

C) Kamu Denetçiliği Kurumu

D) Kamu Düzeni ve Güvenliği Müsteşarlığı

124.5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi genel bütçe kapsamındaki kamu idarelerden değildir?

A) Vakıflar Genel Müdürlüğü

B) Basın, Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü

C) Diyanet İşleri Başkanlığı

D) Sahil Güvenlik Komutanlığı

125.5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre belirlenen para cezaları aşağıdakilerden hangisi tarafından verilir?

A) Bakan

B) Üst yönetici

C) Harcama yetkilisi

D) Gerçekleştirme görevlisi

5018 SAYILI KAMU MALÎ YÖNETİMİ VE KONTROL KANUNU CEVAP ANAHTARI

1	D	14	D	27	C	40	D	53	D	66	B	79	B	92	D	105	C	118	A
2	B	15	C	28	D	41	C	54	C	67	D	80	A	93	A	106	A	119	C
3	C	16	A	29	B	42	B	55	D	68	B	81	C	94	C	107	D	120	D
4	A	17	C	30	D	43	D	56	A	69	C	82	C	95	B	108	B	121	B
5	B	18	C	31	D	44	D	57	D	70	A	83	D	96	A	109	C	122	C
6	C	19	A	32	A	45	A	58	A	71	D	84	A	97	D	110	B	123	C
7	D	20	D	33	B	46	A	59	D	72	B	85	D	98	B	111	A	124	A
8	A	21	A	34	D	47	C	60	A	73	D	86	C	99	C	112	A	125	B
9	D	22	D	35	A	48	B	61	C	74	C	87	A	100	B	113	B		
10	A	23	C	36	C	49	A	62	B	75	B	88	B	101	B	114	A		
11	A	24	B	37	C	50	B	63	C	76	D	89	D	102	C	115	B		
12	C	25	D	38	A	51	A	64	A	77	D	90	C	103	A	116	A		
13	A	26	B	39	C	52	C	65	D	78	B	91	A	104	B	117	D		

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU

1. Aşağıdakilerden hangisi 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine tabidir?
   A) Beden Terbiyesi Bölge Müdürlüklerinde çalışan memurlar
   B) Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası üyeleri
   C) Spor-Toto Teşkilatında çalışan personel
   D) Emniyet Teşkilatı mensupları

2. Aşağıdakilerden hangisi 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine tabidir?
   A) Sayıştay meslek mansupları
   B) Belediyelerin kurdukları birliklerde çalışan personel
   C) Üniversitelerin öğretim üye ve yardımcıları
   D) Subay, astsubay, uzman jandarma, uzman erbaş ve sözleşmeli erbaş ve erler

3. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, devlet memurları hakkında aşağıdakilerden hangisini düzenlemez?
   A) Ödeneklerini
   B) Ödevlerini
   C) Hizmet şartlarını
   D) Sosyal güvenliğini

4. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda öngörülen yönetmelikler, aşağıdakilerden hangisi tarafından yürürlüğe konulur?
   A) Cumhurbaşkanı
   B) Bakanlar Kurulu
   C) Devlet Personel Başkanlığı
   D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

5. Aşağıdakilerden hangisi 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda sayılan temel ilkelerden değildir?
   A) Sınıflandırma
   B) Kariyer
   C) Sadakat
   D) Liyakat

6. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, "Devlet memurlarına, yaptıkları hizmetler için lüzumlu bilgilere ve yetişme şartlarına uygun şekilde, sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkanını sağlamak" aşağıdakilerden hangisinin tanımıdır?

A) Sınıflandırma

B) Kariyer

C) Liyakat

D) Ödüllendirme

7. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda kaç temel ilke sayılmıştır?

A) 3

B) 4

C) 5

D) 6

8. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre liyakat sistemi aşağıdakilerden hangisi ile ilgili değildir?

A) Devlet kamu hizmetleri görevlerine girme

B) Sınıflar içinde ilerleme ve yükselme

C) Görevin sona erdirilmesi

D) Disiplin işlemleri

9. Aşağıdakilerden hangisi 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirlenen istihdam şekillerinden değildir?

A) Memur

B) Sözleşmeli personel

C) Geçici personel

D) İşçi

10. 20/11/2017 tarih ve 696 sayılı KHK ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunundan kaldırılan istihdam şekli aşağıdakilerden hangisidir?

A) Sözleşmeli personel

B) Geçici personel

C) Geçici işçi

D) İşçi

11. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "mevcut kuruluş biçimine bakılmaksızın, Devlet ve diğer kamu tüzel kişiliklerince genel idare esaslarına göre yürütülen asli ve sürekli kamu hizmetlerini ifa ile görevlendirilenler" aşağıdakilerden hangisidir?

A) Memur

B) Uzman

C) Sözleşmeli personel

D) Geçici personel

12. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; sözleşmeli personel ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hallere münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde çalıştırılırlar.

B) Devlet Personel Başkanlığınca belirlenen esas ve usuller çerçevesinde çalıştırılırlar.

C) Mali yılla sınırlı olarak sözleşme ile çalıştırılırlar.

D) İşçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileridir.

13. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; sözleşmeli personele ilişkin sözleşme esas ve usulleri aşağıdakilerden hangisi tarafından belirlenir?

A) Bakanlar Kurulu

B) Hazine ve Maliye Bakanlığı

C) Devlet Personel Başkanlığı

D) Cumhurbaşkanı

14. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; sözleşmeli personel, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içerisinde Cumhurbaşkanı kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmeyi tek taraflı feshetmeleri halinde, fesih tarihinden itibaren ne kadar süre geçmedikçe kurumların sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemez?

A) 1 yıl

B) 2 yıl

C) 3 yıl

D) 6 ay

15. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; bir işin, bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna aşağıdakilerden hangisi karar verir?

A) Hazine ve Maliye Bakanlığı

B) Devlet Personel Başkanlığı

C) Cumhurbaşkanı

D) Bakanlar Kurulu

16. 20/11/2017 tarih ve 696 sayılı KHK ile yapılan düzenlemeden önce "geçici personel" statüsünde çalıştırılanlar, bu KHK'dan sonra hangi istihdam şekline göre çalıştırılmaktadır?

A) Memur

B) Sözleşmeli personel

C) Geçici işçi

D) İşçi

17. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, "İşçiler, mevsimlik veya kampanya işlerinde ya da orman yangınıyla mücadele hizmetlerinde ilgili mevzuatına göre geçici iş pozisyonlarında ..... az olmak üzere belirli süreli iş sözleşmeleriyle çalıştırılan geçici işçilerdir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 3 aydan

B) 6 aydan

C) 11 aydan

D) 1 yıldan

18. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, Devlet memurları, "Asli Devlet Memurluğuna" atandıktan sonra en geç ne kadar süre içinde Yemin Belgesi imzalarlar?

A) 10 gün

B) 15 gün

C) 1 ay

D) 2 ay

19. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi Devlet memurlarının ödev ve sorumluluklarından değildir?

A) Sadakat

B) Tarafsızlık ve devlete bağlılık

C) Davranış ve işbirliği

D) Çekilme

20. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi Devlet memurlarının ödev ve sorumluluklarından "tarafsızlık ve devlete bağlılık" ile ilgili değildir?

A) Devlet memurları siyasi partiye üye olamazlar, herhangi bir siyasi parti, kişi veya zümrenin yararını veya zararını hedef tutan bir davranışta bulunamazlar.

B) Görevlerini yerine getirirlerken dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep gibi ayırım yapamazlar.

C) Devlet memurlarından sürekli veya geçici görevle veya yetişme, inceleme ve araştırma için yabancı memleketlerde bulunanlar Devlet itibarını veya görev haysiyetini zedeleyici fiil ve davranışlarda bulunamazlar.

D) Türkiye Cumhuriyeti Anayasasına ve kanunlarına aykırı olan, memleketin bağımsızlığını ve bütünlüğünü bozan Türkiye Cumhuriyetinin güvenliğini tehlikeye düşüren herhangi bir faaliyette bulunamazlar.

21. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, devlet memurlarının görev ve sorumlulukları ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Devlet memurları kanun ve diğer mevzuatta belirtilen esaslara uymakla ve amirler tarafından verilen görevleri yerine getirmekle yükümlü ve görevlerinin iyi ve doğru yürütülmesinden amirlerine karşı sorumludurlar.

B) Devlet memuru amirinden aldığı emri, Anayasa, kanun, Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ve yönetmelik hükümlerine aykırı görürse, yerine getirmez ve bu aykırılığı o emri verene bildirir.

C) Amir, Anayasa, kanun, Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ve yönetmelik hükümlerine aykırı olduğu kendisine bildirilen emrinde israr eder ve bu emrini yazı ile yenilerse, memur bu emri yapmağa mecburdur ve emrin yerine getirilmesinden doğacak sorumluluk emri verene ve emri yerine getirene aittir.

D) Konusu suç teşkil eden emir, hiçbir suretle yerine getirilmez; yerine getiren kimse sorumluluktan kurtulamaz.

22. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, devlet memurunun kasıt, kusur, ihmal veya tedbirsizliği sonucu idare zarara uğratılmışsa, bu zararın ilgili memur tarafından hangi bedeli üzerinden ödenmesi esastır?

A) Rayiç bedel

B) Gerçek bedel

C) Takdiri bedel

D) Nominal bedel

23. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, devlet memurları aşağıdakilerden hangisi için mal bildiriminde bulunmaz?

A) Kendileri

B) Eşleri

C) Velayetleri altındaki çocukları

D) Ana-babaları

24. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi mal bildiriminin konusu değildir?

A) Taşınır mallar

B) Haklar

C) Alacaklar

D) Borçlar

25. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, devlet memurlarının ödev ve sorumlulukları ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Devlet memurları, kendileriyle, eşlerine ve velayetleri altındaki çocuklarına ait taşınır ve taşınmaz malları, alacak ve borçları hakkında, özel kanunda yazılı hükümler uyarınca, mal bildirimi verirler.

B) Devlet Memurları, kamu görevleri hakkında basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi veya demeç veremezler; bu konuda gerekli bilgi ancak bakanın yetkili kılacağı görevli illerde valiler veya yetkili kılacağı görevli tarafından verilebilir.

C) Devlet memurları görevleri ile ilgili resmi belge araç ve gereçleri, yetki verilen mahaller dışına çıkaramazlar, hususi işlerinde kullanamazlar.

D) Devlet memurları görevleri icabı kendilerine teslim edilen resmi belge, araç ve gereçleri görevleri sona erdiği zaman iade etmek zorundadırlar, ancak bu zorunluluk memurun mirasçılarına geçmez.

26. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi devlet memurlarına sağlanan genel haklardan değildir?

A) Uygulamayı isteme

B) Güvenlik

C) Çekilme

D) Sadakat

27. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi devlet memurlarına sağlanan genel haklardan değildir?

A) Müracaat, şikayet ve dava açma

B) Sendika kurma

C) Grev

D) İsnat ve iftiralara karşı koruma

28. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi devlet memurlarına getirilen yasaklardan değildir?

A) Toplu eylem ve hareketlerde bulunma

B) İsnat ve iftiralara karşı koruma

C) Ticaret ve diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunma

D) Grev

29. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi devlet memurlarına getirilen yasaklardan değildir?

A) Uygulamayı isteme

B) Gizli bilgileri açıklama

C) Hediye alma

D) Denetimindeki teşebbüsten menfaat sağlama

30. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, eşleri, reşit olmayan veya mahcur olan çocukları, yasaklanan faaliyetlerde bulunan memurlar bu durumu ne kadar süre içinde bağlı oldukları kuruma bildirmekle yükümlüdürler?

A) 7 gün

B) 10 gün

C) 15 gün

D) 30 gün

31. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi ticaret ve diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunma yasağı kapsamında değildir?

A) Türk Ticaret Kanununa göre esnaf sayılmalarını gerektirecek bir faaliyette bulunma

B) Komandit şirkette komandite ortak olma

C) Vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışma

D) Üyesi oldukları yapı kooperatiflerinin yönetim kurulu üyesi olma

32. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, hediye alma yasağının kapsamını belirlemeye aşağıdakilerden hangisi yetkilidir?

A) Kamu Görevlileri Etik Kurulu

B) Hazine ve Maliye Bakanlığı

C) Devlet Personel Başkanlığı

D) Cumhurbaşkanı

33. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, Devlet memurları, kamu hizmetleri ile ilgili gizli bilgileri görevlerinden ayrılmış bile olsalar, aşağıdakilerden hangisinin yazılı izni olmadıkça açıklayamazlar?

A) Devlet Personel Başkanlığının

B) Cumhurbaşkanının

C) Yetkili Bakanın

D) Valinin

34. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, kadrolar aşağıdakilerden hangisinde gösterildiği şekilde düzenlenir?

A) Genel Kadro Kanunu

B) Bakanlar Kurulu Kararı

C) Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi

D) Kanun

35. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, "Kamu Görevlileri Etik Kurulu, hediye alma yasağının kapsamını belirlemeye ve en az ..... veya eşiti seviyedeki üst düzey kamu görevlilerince alınan hediyelerin listesini gerektiğinde her takvim yılı sonunda bu görevlilerden istemeye yetkilidir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) Bakan Yardımcısı

B) Daire Başkanı

C) Genel Müdür Yardımcısı

D) Genel Müdür

36. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, müracaat ve şikayetlerle ilgili esas ve usuller aşağıdakilerden hangisi tarafından hazırlanacak yönetmelikle düzenlenir?

A) Cumhurbaşkanı

B) Bakanlar Kurulu

C) Devlet Personel Başkanlığı

D) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı

37. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda kaç hizmet sınıfı sayılmıştır?

A) 10

B) 11

C) 12

D) 15

38. Aşağıdakilerden hangisi 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda sayılan sınıflardan değildir?

A) Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı

B) Bilişim Hizmetleri Sınıfı

C) Avukatlık Hizmetleri Sınıfı

D) Jandarma Hizmetleri Sınıfı

39. Aşağıdakilerden hangisi 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda sayılan sınıflardan değildir?

A) Milli İstihbarat Hizmetleri Sınıfı

B) Sahil Güvenlik Hizmetleri Sınıfı

C) Mülki İdare Amirliği Hizmetleri Sınıfı

D) Denetim Hizmetleri Sınıfı

40. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer almaz?

A) Hayvan sağlık memuru

B) Yöneylemci

C) Biyolog

D) Sosyal hizmetler mütehassısı

41. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi Teknik Hizmetler Sınıfında yer almaz?

A) Kimyager

B) Fen memuru

C) Biyolog

D) Ekonomici

42. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; ilkokulu bitirenlerin devlet memurluğuna girişte atanacakları derece ve kademe aşağıdakilerden hangisidir?

A) 15. Derece, 1. Kademe

B) 14. Derece, 3. Kademe

C) 13. Derece, 1. Kademe

D) 12. Derece, 2. Kademe

43. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; liseyi bitirenlerin devlet memurluğuna girişte atanacakları derece ve kademe aşağıdakilerden hangisidir?

A) 14. Derece, 1. Kademe

B) 12. Derece, 2. Kademe

C) 13. Derece, 3. Kademe

D) 12. Derece, 1. Kademe

44. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; 2 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenlerin devlet memurluğuna girişte atanacakları derece ve kademe aşağıdakilerden hangisidir?

A) 11. Derece, 1. Kademe

B) 10. Derece, 2. Kademe

C) 9. Derece, 1. Kademe

D) 10. Derece, 3. Kademe

45. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; 6 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenlerin devlet memurluğuna girişte atanacakları derece ve kademe aşağıdakilerden hangisidir?

A) 9. Derece, 1. Kademe

B) 8. Derece, 2. Kademe

C) 9. Derece, 3. Kademe

D) 8. Derece, 1. Kademe

46. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; lise dengi mesleki veya teknik öğrenimi bitirenlerin yükselebilecekleri en üst derece aşağıdakilerden hangisidir?

A) 2

B) 3

C) 4

D) 5

47. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; 4 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenlerin yükselebilecekleri en üst derece aşağıdakilerden hangisidir?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 4

48. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Ortaokul ve dengi, lise ve dengi okulların, normal öğrenim süresinden fazla olması halinde, başarılı her öğrenim yılı için ..... ilerlemesi uygulanır." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) bir derece

B) bir kademe

C) iki kademe

D) iki derece

49. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Memurluğa girmeden önce veya memuriyetleri sırasında yüksek öğrenim üstü master derecesi almış olanlara ..... ilerlemesi uygulanır." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) bir derece

B) bir kademe

C) iki kademe

D) iki derece

50. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Doktora üstü üniversite doçentliği unvanını üniversitede görevli iken kazananlara ....., diğer memuriyetlerde iken bu unvanı kazananlara ..... ilerlemesi uygulanır." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) bir derece / bir kademe

B) iki derece / iki kademe

C) iki derece / bir kademe

D) bir derece / iki kademe

51. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; genel olarak kaç yaşını tamamlayanlar Devlet memuru olabilirler?

A) 15

B) 18

C) 21

D) 25

52. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi 18 yaşını doldurmadan önce Devlet memuru olabilmek için birlikte aranan koşullarından değildir?

A) En az 15 yaşını doldurmuş olmak

B) Bir meslek veya sanat okulunu bitirmiş olmak

C) Türk Medeni Kanununa göre kazai rüşt kararı almak

D) Veli veya vasisinin izni olmak

53. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; bir meslek veya sanat okulunu bitirmiş olanlar en az kaç yaşını doldurmuş olmak ve Türk Medeni Kanununa göre kazai rüşt kararı almak kaydıyla Devlet memuru olabilirler?

A) 14

B) 15

C) 16

D) 17

54. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; kural olarak hangi okulu bitirenler memur olabilirler?

A) İlkokul

B) Ortaokul

C) Lise

D) Yüksekokul

55. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Aylık gösterge tablosunda …… derece ve ……. kademe yer alır." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 15 / 4

B) 9 / 15

C) 15 / 9

D) 12 / 3

56. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; Bakanlıklar ile diğer kamu kurum ve kuruluşları (Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı hariç), personel atamasına lüzum gördükleri boş kadroları aşağıdakilerden hangisine bildirirler?

A) Devlet Personel Başkanlığı

B) Hazine ve Maliye Bakanlığı

C) Türkiye İş Kurumu

D) Cumhurbaşkanlığı

57. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; Devlet Personel Başkanlığı atama yapılacak kadrolara ilişkin bilgilerle sınav bilgilerini başvurma süresinin bitiminden en az kaç gün önce duyurur?

A) 30

B) 45

C) 15

D) 10

58. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi Devlet memurluğuna alınacaklarda aranacak genel şartlardan değildir?

A) Türk vatandaşı olmak

B) 53 üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.

C) Kamu haklarından mahrum bulunmamak

D) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak

59. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi Devlet memurluğuna alınacaklarda aranacak genel şartlardan değildir?

A) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak

B) Askerlik durumu itibariyle; askerlikle ilgisi bulunmamak, askerlik çağına gelmemiş bulunmak veya akerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak

C) Kamu haklarından mahrum bulunmamak

D) Kurumların özel kanun veya diğer mevzuatında aranan şartları taşımak

60. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi Devlet memurluğuna alınacaklarda aranacak genel şartlardan değildir?

A) Türk Vatandaşı olmak

B) Bu Kanunun 40 ncı maddesindeki yaş şartlarını taşımak

C) Bu Kanunun 41 nci maddesindeki öğrenim şartlarını taşımak

D) Kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha az süreyle hapis cezasına mahkûm olmamak

61. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; Devlet memurluğuna girişte yapılacak sınavla ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Devlet kamu hizmet ve görevlerine Devlet memuru olarak atanacakların açılacak Devlet memurluğu sınavlarına girmeleri ve sınavı kazanmaları şarttır.

B) Sınavların yapılmasına dair usul ve esaslar ile sınava tabi tutulmadan girilebilecek hizmet ve görevler ve bunların tabi olacağı esaslar Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak bir genel yönetmelikle düzenlenir.

C) Sınav sonuçları, ilgili kurumda teşkil edilen sınav komisyonlarının sorumluluğunda belirlenecek başarılı olanların isimleri başarı sıralarına göre ilan edilir ve yazı ile de ilgililere bildirilir.

D) İlan edilen sınav sonuçları 2 yıl süre ile geçerlidir.

62. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % kaç oranında engelli çalıştırmak zorundadır?

A) 2

B) 3

C) 4

D) 5

63. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; engelli personel çalıştırma yükümlülüğü ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır; % 3'ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat dahil) toplam kadro sayısı dikkate alınır.

B) Engelliler için sınavlar, ilk defa Devlet memuru olarak atanacaklar için açılan sınavlardan ayrı zamanlı olarak, engelli kontenjanı açığı bulunduğu sürece engel grupları ve eğitim durumları itibarıyla sınav sorusu hazırlanmak ve ulaşılabilirliklerini sağlamak suretiyle merkezi olarak yapılır veya yaptırılır.

C) Engelli personel çalıştırma yükümlüğünün yerine getirilmesinin takip ve denetimi ile engellilerin Devlet memurluğuna yerleştirilmesinden Devlet Personel Başkanlığı sorumludur.

D) Engelli açığı bulunan kamu kurum ve kuruluşları bir sonraki yıl için alım yapacakları engellilere ilişkin taleplerini her yılın Ekim ayının sonuna kadar Devlet Personel Başkanlığına bildirmek zorundadır.

64. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Aday olarak atanmış Devlet memurunun adaylık süresi ..... az, ... çok olamaz." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) altı aydan / bir yıldan

B) altı aydan / iki yıldan

C) bir yıldan / üç yıldan

D) bir yıldan / iki yıldan

65. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi aday memurların tabi tutulduğu eğitimlerden değildir?

A) Temel eğitim

B) Hazırlayıcı eğitim

C) Oryantasyon eğitimi

D) Staj

66. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi aday memurların adaylık devresi içinde görevlerine son verilmesinin nedenlerinden değildir?

A) Temel ve hazırlayıcı eğitim ve staj devrelerinin her birinde başarısız olmak

B) Adaylık süresi içinde hal ve hareketlerinde memuriyetle bağdaşmıyacak durumu tespit edilmek

C) Göreve devamsızlığı tespit edilmek

D) Adaylık süresi içinde sağlık izni kullanmak

I- Uyarma

II- Kınama

III-Aylıktan kesme

IV- Kademe ilerlemesinin durdurulması

67. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; adaylık devresi içinde yukarıdaki disiplin cezalarından hangisini veya hangilerini alanların kurumları ile ilişikleri kesilir?

A) I, II, III ve IV

B) II, III ve IV

C) III ve IV

D) Yalnız IV

68. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; adaylık devresi içinde veya sonunda başarısızlık veya disiplin cezası nedeniyle kurumları ile ilişikleri kesinlen aday memurlar ne kadar süre ile Devlet memurluğuna alınmazlar?

A) 3 yıl

B) 2 yıl

C) 1 yıl

D) 6 ay

69. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi istisnai memurluklardan değildir?

A) Türkiye Büyük Millet Meclisinin memurlukları

B) Bakan Yardımcılığı

C) Özel Kalem Müdürlüğü

D) Kaymakamlık

70. Aşağıdakilerden hangisi istisnai memurluklar hakkında 657 sayılı Kanunun uygulanmayacak hükümlerinden değildir?

A) Atama hükümleri

B) Mali hükümler

C) Sınavlara ilişkin hükümler

D) Kademe ilerlemesi ve dereceye yükselmesine ilişkin hükümler

71. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "İlk defa veya yeniden veyahut yer değiştirme suretiyle aynı yerdeki görevlere atananlar atama emirlerinin kendilerine tebliğ gününü izleyen ..... içinde işe başlamak zorundadırlar." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) iş günü

B) iki iş günü

C) 10 gün

D) 15 gün

72. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "İlk defa veya yeniden veyahut yer değiştirme suretiyle başka yerdeki görevlere atananlar, atama emirlerinin kendilerine tebliğ tarihinden itibaren ..... gün içerisinde o yere hareket ederek belli yol süresini izleyen iş günü içinde işe başlamak zorundadırlar." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 2

B) 7

C) 10

D) 15

73. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; bir göreve ilk defa veya yeniden atananlardan belge ile isbatı mümkün zorlayıcı sebepler olmaksızın süresi içinde işe başlamayanlar ne kadar süreyle Devlet memuru olarak istihdam edilemezler?

A) 6 ay

B) 1 yıl

C) 2 yıl

D) 3 yıl

74. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; başka yerdeki bir göreve atananlardan süresi içinde hareket ederek belli yol süresi sonunda yeni görevlerine başlamayanlara, eski görevlerinden ayrılış ve yeni görevlerine başlayış tarihleri arasında aylık verilmemek şartı ile ne kadarlık bir süre daha verilebilir?

A) 1 ay

B) 15 gün

C) 10 gün

D) 7 gün

75. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; bir göreve ilk defa veya yeniden atananlardan belge ile isbatı mümkün zorlayıcı sebeplerle süresi içinde işe başlamayanların göreve başlamama hali ne kadar süreyi aştığı takdirde atama işlemi iptal edilir?

A) 10 gün

B) 15 gün

C) 1 ay

D) 2 ay

76. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; savaş ve olağanüstü hallerde atamalarda görev yerine hareket ve işe başlama süresi aşağıdakilerden hangisi tarafından kısaltılabilir?

A) Cumhurbaşkanı

B) Milli Savunma Bakanlığı

C) Devlet Personel Başkanlığı

D) Bakanlar Kurulu

77. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; kademe ve kademe ilerlemesi ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Kademe; derece içinde, görevin önemi veya sorumluluğu artmadan, memurun aylığındaki ilerlemedir.

B) Memurun kademe ilerlemesinin yapılabilmesi için bulunduğu kademede en az üç yıl çalışmış olması ve bulunduğu derecede ilerleyebileceği bir kademenin bulunması şartları aranır.

C) Belirli bir süre görev yapmak üzere, mecburî olarak sürekli görevle atanan memurlardan kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde bulunanlara, bu yörelerde fiilen çalışmak suretiyle geçirilen her iki yıl için bir kademe ilerlemesi daha verilir.

D) Kademe ilerlemesi ile ilgili onay mercii atamaya yetkili amirdir.

78. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Memurun kademe ilerlemesinin yapılabilmesi için bulunduğu kademede en az ..... çalışmış olması ve bulunduğu derecede ilerleyebileceği bir kademenin bulunması şartları aranır." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 1 yıl

B) 2 yıl

C) 3 yıl

D) 6 ay

79. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Son ..... yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 3

B) 6

C) 8

D) 10

80. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi derece yükselmesinin şartlarından değildir?

A) Üst derecelerden boş bir kadronun bulunması

B) Derecesi içinde en az 3 yıl ve bu derecenin 3 üncü kademesinde 1 yıl bulunmuş olmak

C) Kadronun tahsis edildiği görev için öngörülen nitelikleri elde etmiş olmak

D) Son 3 yıl içinde disiplin cezası almamış olmak

81. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; devlet memurluğunda bir sınıftan başka bir sınıfa geçme ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Memurların eşit dereceler arasında veya derece yükselmesi suretiyle sınıf değiştirmeleri caizdir.

B) Sınıf değiştireceklerin geçecekleri sınıf ve görev için bu Kanunda, kuruluş kanunlarında veya Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde belirtilen niteliklere sahip olmaları şarttır.

C) Sınıfları değişenlerin eski sınıflarının derecesinde elde ettikleri kademelerde geçirdikleri süreler yeni sınıflardaki derecelerinde dikkate alınmaz.

D) Kurumlar, memurlarını meslekleri ile ilgili sınıftan genel idare hizmetleri sınıfına veya genel idare hizmetleri sınıfından meslekleri ile ilgili sınıfa, görev ve unvan eşitliği gözetmeden kazanılmış hak aylık dereceleriyle atayabilirler.

82. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Memurların bu Kanuna tabi kurumlar arasında, kazanılmış hak derecelerinin altındaki derecelere atanabilmeleri için atanacakları kadro derecesi ile kazanılmış hak dereceleri arasındaki farkın ..... dereceden çok olmaması şarttır." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 4

83. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi memurların bu Kanuna tabi bir kurumdan diğerine nakilleri için aranan koşullardan değildir?

A) Kurumların muvafakatı

B) Atanacakları kadro derecesi ile kazanılmış hak dereceleri arasındaki farkın 3 dereceden çok olmaması

C) Memurların isteği

D) Hizmetin gereği

84. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; yabancı memleketlerin resmî kurumlarında görev alacak memurlara, memuriyeti süresince kaç yıla kadar aylıksız izin verilebilir?

A) 10

B) 12

C) 15

D) 21

85. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; uluslararası kuruluşlarda görev alacak memurlara, memuriyeti süresince kaç yıla kadar aylıksız izin verilebilir?

A) 10

B) 12

C) 15

D) 21

86. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; yabancı memleketlerin resmî kurumlarında veya uluslararası kuruluşlarda görev alacak memurlara ilgili bakan tarafından verilen onay kaç yılda bir yenilenir?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 5

87. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; mesleklerine ait öğrenimini bitirerek Devlet memurluğuna alınmış ve asli memur olarak atanmış olanlardan mesleklerine ait hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak veya staj yapmak üzere dış memleketlere gideceklerden Kurumlarınca açılacak seçme veya yarışma sınavlarında başarı gösterenlere kaç yıla kadar ayrılma müsaadesi verilebilir?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 5

88. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; mesleklerine ait öğrenimini bitirerek Devlet memurluğuna alınmış ve asli memur olarak atanmış olanlardan mesleklerine ait hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak veya staj yapmak üzere dış memleketlere gideceklerden dış burslara dayanılarak gönderilenlere kaç yıla kadar ayrılma müsaadesi verilebilir?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 5

89. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; şahsen özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kendilerine maaşsız izin verilenler dışında her yıl yurt dışına gönderilebilecek Devlet memurlarının kurumlar itibarıyla sayıları, aşağıdakilerden hangisinin kararı ile belirlenir?

A) Bakanlar Kurulu

B) Hazine ve Maliye Bakanlığı

C) Devlet Personel Başkanlığı

D) Cumhurbaşkanı

90. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; bilgilerini artırmak için yabancı memlekete gönderilenlerin izin bitiminde yol süresi hariç kaç gün içinde görevlerine dönmeleri gerekir?

A) Derhal

B) 10

C) 15

D) 30

91. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; bilgilerini artırmak için yabancı memlekete gönderilip sürelerinin bitiminde görevlerine başlamadıkları için çekilmiş sayılanlar kendilerine kurumlarca yapılmış bulunan bütün masrafları kaç kat olarak ödemeye mecburdurlar?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 4

92. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; Devlet memuru iken muvazzaf askerlik hizmetini yapmak üzere silah altına alınanlardan askerlik görevini tamamlayıp memuriyete dönmek isteyenler, terhis tarihinden itibaren kaç gün içinde kurumlarına başvurmak zorundadırlar?

A) 30

B) 15

C) 10

D) 7

93. 657 sayılı Kanuna göre; Devlet memuru iken muvazzaf askerlik hizmetini yapmak üzere silah altına alınanlardan askerlik görevini tamamlayıp memuriyete dönmek isteyenlerin kurumlarına başvurmaları halinde, kurumları, başvurma tarihinden itibaren azami kaç gün içinde ilgilileri göreve başlatmak zorundadırlar?

A) 60

B) 30

C) 15

D) 10

94. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; vekalet ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Memurların kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden uzaklaştırma nedenleriyle işlerinden geçici olarak ayrılmaları halinde yerlerine kurum içinden veya diğer kurumlardan veya açıktan vekil atanabilir.

B) Bir görevin memurlar eliyle vekaleten yürütülmesi halinde aylıksız vekalet asıldır.

C) Aynı kurumdan ayrılmalar dolayısıyla atanan vekil memurlara vekalet görevinin 6 aydan fazla devam eden süresi için vekalet aylığı ödenir.

D) İlkokul öğretmenliği, tabiplik, diş tabipliği, eczacılık, köy ve beldelerdeki ebelik ve hemşirelik, mühendis ve mimarlık, veterinerlik, vaizlik, Kur'an kursu öğreticiliği, imam-hatiplik ve müezzin-kayyımlığa ait boş kadrolara Maliye Bakanlığının izni (mahallî idarelerde izin şartı aranmaz) ile, açıktan vekil atanabilir.

95. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Açıktan vekil olarak atananlara, bir yılda ….. günü geçmemek üzere çalıştıkları her ay için ….. gün yıllık izin verilir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 20 / 2

B) 20 / 3

C) 30 / 2

D) 30 / 3

96. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi açıktan vekil atanabilecek kadrolardan değildir?

A) Kur'an kursu öğreticiliği

B) Lise öğretmenliği

C) Eczacılık

D) Diş tabipliği

97. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; ilkokul öğretmenliği, tabiplik, diş tabipliği, eczacılık, köy ve beldelerdeki ebelik ve hemşirelik, mühendis ve mimarlık, veterinerlik, vaizlik, Kur'an kursu öğreticiliği, imam-hatiplik ve müezzin-kayyımlığa ait boş kadrolara aşağıdakilerden hangisinin izni ile açıktan vekil atanabilir?

A) Maliye Bakanlığı (hazineyi kaldırmışlar)

B) Devlet Personel Başkanlığı

C) Cumhurbaşkanlığı

D) Bakanlar Kurulu

98. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi memurlara verilecek ikinci görev yasağı kapsamında değildir?

A) 657 sayılı Kanuna tabi kurumlarda verilecek görevler

B) Sermayesinin tamamı Devlet tarafından verilmek suretiyle kurulan iktisadi kurumlar ile sermayesinin yarısından fazlası Devlete ait bankalarda verilecek görevler

C) Özel kanunlarla veya Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle kurulan banka ve kuruluşlarda verilecek görevler

D) Asıl görevlerinin bulunduğu bucak, ilçe ve zorunlu hallerde iller belediyelerinin yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar ve mimarlarca yürütülmesi gereken teknik hizmetler için verilecek görevler

99. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi bu Kanuna tabi kurumlarda çalışan Devlet memurlarına esas görevlerinin yanında ikinci görev olarak verilebilecek görevlerden değildir?

A) Enstitü müdürlüğü

B) Kur'an kursu öğreticiliği

C) İl ve ilçe sağlık müdürlüğü

D) Baştabiplik

100. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi Devlet memurları için birleşemeyecek görevlerden değildir?

A) Vekalet görevi

B) İkinci görev

C) Ders görevi

D) Öğretmenlerin idari görevi

101. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; kadrosu kaldırılan memurlar, en geç kaç ay içinde kendi kurumlarında niteliklerine uygun bir kadroya atanırlar?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 6

102. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; kadrosu kaldırılan memurlar için Devlet Personel Başkanlığı tarafından gönderilen atama teklif yazısının atamayı yapacak kamu kurum ve kuruluşuna intikalinden itibaren kaç gün içinde ilgili kurum ve kuruluş tarafından atama işlemlerinin yapılması zorunludur?

A) 30

B) 45

C) 15

D) 10

103. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi memurluktan çekilenlerin yeniden atanmaları için gerekli koşullardan biri değildir?

A) En fazla iki defa kendi isteği ile çekilmiş olmak

B) Son 8 yıl içinde disiplin cezası almamış olmak

C) Ayrıldıkları sınıfta boş kadro bulunmak

D) Bu sınıfın niteliklerini taşımak

104.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi memurluğun sona erme nedenleri arasında sayılmamıştır?

A) Çekilme

B) Emeklilik

C) Uluslararası kuruluşta görev alma

D) Ölüm

105.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Mezuniyetsiz veya kurumlarınca kabul edilen mazereti olmaksızın görevin terk edilmesi ve bu terkin kesintisiz …… gün devam etmesi halinde, yazılı müracaat şartı aranmaksızın, çekilme isteğinde bulunulmuş sayılır." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 20

B) 15

C) 10

D) 7

106.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; devlet memurluğundan çekilme ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Mezuniyetsiz veya kurumlarınca kabul edilen mazereti olmaksızın görevin terk edilmesi ve bu terkin kesintisiz 10 gün devam etmesi halinde, yazılı müracaat şartı aranmaksızın, çekilme isteğinde bulunulmuş sayılır.

B) Çekilmek isteyen memur yerine atanan kimsenin gelmesine veya çekilme isteğinin kabulüne kadar görevine devam eder.

C) Çekilmek isteyen memur yerine atanan kimse bir aya kadar gelmediği veya yerine bir vekil atanmadığı takdirde, üstüne haber vererek görevini bırakabilir.

D) Olağanüstü mazeretle çekilenler, üstüne haber vermek şartıyla iki ay kaydına tabidirler.

107.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Çekilmek isteyen memur yerine atanan kimse …… gelmediği veya yerine bir vekil atanmadığı takdirde, üstüne haber vererek görevini bırakabilir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) on güne kadar

B) onbeş iş günü içinde

C) bir aya kadar

D) iki aya kadar

108.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; çekilmek isteyen ve yerine atanan kimsenin gelmesine veya çekilme isteğinin kabulüne kadar görevine devam eden memur ne kadar süre geçmeden Devlet memurluğuna alınamaz?

A) Herhangi bir süre şartı yoktur.

B) 6 ay

C) 1 yıl

D) 2 yıl

109.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; çekilmek isteyen, ancak yerine atanan kimsenin gelmesini veya çekilme isteğinin kabulünü beklemeden görevini bırakan memur ne kadar süre geçmeden Devlet memurluğuna alınamaz?

A) 6 ay

B) 1 yıl

C) 2 yıl

D) 3 yıl

110.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; çekilmek isteyen, ancak devir ve teslim ile yükümlü olduğu halde bu yükümlülüğü yerine getirmeden görevini bırakan memur ne kadar süre geçmeden Devlet memurluğuna alınamaz?

A) 6 ay

B) 1 yıl

C) 2 yıl

D) 3 yıl

111.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; olağanüstü hal, seferberlik ve savaş hallerinde veya genel hayata müessir afetlere uğrayan yerlerde çekilme istekleri kabul edilmeden veya yerine atanacaklar gelip işe başlamadan görevlerini bırakanlar ne kadar süre geçmeden Devlet memurluğuna alınamaz?

A) Hiçbir zaman

B) 2 yıl

C) 3 yıl

D) 5 yıl

112.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; memurların haftalık çalışma süresi genel olarak kaç saattir?

A) 45

B) 40

C) 30

D) 35

113.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; yurt dışı kuruluşlarda hizmetin gerektirdiği hallerde, hafta tatilini Cumartesi ve Pazardan başka günler olarak tespit etmeye aşağıdakilerden hangisi yetkilidir?

A) Dışişleri Bakanlığı

B) Devlet Personel Başkanlığı

C) Bakanlar Kurulu

D) Cumhurbaşkanı

114.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri ile öğle dinlenme süresi merkezde aşağıdakilerden hangisi tarafından belirlenir?

A) Cumhurbaşkanı

B) Devlet Personel Başkanlığı

C) Bakanlar Kurulu

D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

115.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri ile öğle dinlenme süresi illerde aşağıdakilerden hangisi tarafından belirlenir?

A) Valiler

B) Devlet Personel Başkanlığı

C) Bakanlar Kurulu

D) Kurumların üst yöneticileri

116.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; engelliler için; engel durumu, hizmet gerekleri, iklim ve ulaşım şartları göz önünde bulundurulmak suretiyle günlük çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile öğle dinlenme süreleri merkezde aşağıdakilerden hangisi tarafından belirlenir?

A) Bakanlar Kurulu

B) Devlet Personel Başkanlığı

C) Cumhurbaşkanı

D) Kurumların üst yöneticileri

117.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; engelliler için; engel durumu, hizmet gerekleri, iklim ve ulaşım şartları göz önünde bulundurulmak suretiyle günlük çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile öğle dinlenme süreleri taşrada aşağıdakilerden hangisi tarafından belirlenir?

A) Cumhurbaşkanı

B) Devlet Personel Başkanlığı

C) Mülki amirler

D) Kurumların üst yöneticileri

118.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; günün yirmidört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri aşağıdakilerden hangisi tarafından düzenlenir?

A) Kurumları

B) Mülki idari amirler

C) Devlet Personel Başkanlığı

D) Cumhurbaşkanı

119.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; kadın memurlara doğumdan sonraki kaç yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez?

A) 1 yıl

B) 2 yıl

C) 3 yıl

D) 4 yıl

120.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Kadın memurlara; tabip raporunda belirtilmesi hâlinde hamileliğin …… haftasından önce ve her hâlde hamileliğin …… haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez." cümlesinde boş bırakılan yerlere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) Yirminci

B) Onbeşinci

C) Yirmidördüncü

D) Onaltıncı

121.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; hizmeti bir yıldan on yıla kadar (on yıl dahil) olan Devlet memurlarının yıllık izin süresi kaç gündür?

A) 16

B) 20

C) 21

D) 30

122.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; hizmeti on yıldan fazla olan Devlet memurlarının yıllık izin süresi kaç gündür?

A) 20

B) 25

C) 30

D) 35

123.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; zorunlu hallerde memurların yıllık izin sürelerine gidiş ve dönüş için en çok kaçar gün eklenebilir?

A) Birer

B) İkişer

C) Üçer

D) Dörder

124.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; yıllık izinlerin kullanılışı ile ilgili yanlış ifade aşağıdakilerden hangisidir?

A) Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir.

B) Birbirini izliyen iki yılın izni bir arada verilemez.

C) Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer.

D) Öğretmenler yaz tatili ile dinlenme tatillerinde izinli sayılırlar.Bunlara, hastalık ve diğer mazeret izinleri dışında, ayrıca yıllık izin verilmez.

125.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan personele, her yıl yıllık izinlerine ilaveten …… sağlık izni verilir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) bir aylık

B) onbeş günlük

C) on günlük

D) bir haftalık

126.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Kadın memura; doğumdan önce ……., doğumdan sonra …….. hafta olmak üzere toplam …… hafta süreyle analık izni verilir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) altı / altı / oniki

B) dört / dört / sekiz

C) sekiz / altı / ondört

D) sekiz / sekiz / onaltı

127.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine …….. eklenir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) on gün

B) bir hafta

C) iki hafta

D) bir ay

128.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği hâlinde doğumdan önceki ….. haftaya kadar kurumunda çalışabilir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) iki

B) üç

C) dört

D) beş

129.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; gebe kadın memurun mazeret izni ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği hâlinde doğumdan önceki üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir; bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir.

B) Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi analık izninin kullanılamayan bölümü de doğum sonrası analık izni süresine ilave edilir.

C) Doğum öncesi analık izninin başlaması gereken tarihten önce gerçekleşen doğumlarda ise doğum tarihi ile analık izninin başlaması gereken tarih arasındaki süre doğum sonrası analık iznine ilave edilir .

D) Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılırken annenin ölümü hâlinde, isteği üzerine memur olan babaya anne için öngörülen sürenin yarısı kadar izin verilir.

130.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "…… yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, çocuğun teslim edildiği tarihten itibaren ……. hafta süre ile izin verilir." cümlesinde boş bırakılan yerlere aşağıdakilerden hangileri getirilmelidir?

A) Üç, altı

B) İki, altı

C) İki, sekiz

D) Üç, sekiz

131.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; memura, eşinin doğum yapması hâlinde, isteği üzerine kaç gün babalık izni verilir?

A) 3

B) 5

C) 7

D) 10

132.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; kendisinin veya çocuğunun evlenmesi hâlinde memura kaç gün izin verilir?

A) 3

B) 5

C) 7

D) 10

133.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; çocuğunun ölümü hâlinde memura kaç gün izin verilir?

A) 3

B) 5

C) 7

D) 10

134.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; kardeşinin ölümü hâlinde memura kaç gün izin verilir?

A) 3

B) 5

C) 7

D) 10

135.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisinin ölümü halinde memura izin verilmez?

A) Eşinin ana-babası

B) Eşinin kardeşi

C) Kendi kardeşi

D) Kardeşinin eşi

136.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; memurlara bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde toplam kaç gün mazeret izni verilebilir?

A) 10

B) 15

C) 5

D) 7

137.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde kaç saat süt izni verilir?

A) 1

B) 2

C) 2,5

D) 3

138.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ikinci altı ayda günde kaç saat süt izni verilir?

A) 1

B) 1,5

C) 2

D) 3

139.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Memurlara; en az yüzde …… oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde ……. kadar mazeret izni verilir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 70 / on güne

B) 60 / onbeş güne

C) 70 / bir aya

D) 50 / on güne

140.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Doğum sonrası analık izni süresi sonunda kadın memur, isteği hâlinde çocuğun hayatta olması kaydıyla analık izni bitiminde başlamak üzere ayrıca süt izni verilmeksizin birinci doğumda ……. ay, ikinci doğumda ….. ay, sonraki doğumlarda ise ….. ay süreyle günlük çalışma süresinin yarısı kadar çalışabilir." cümlesinde boş bırakılan yerlere sırasıyla aşağıdakilerden hangileri getirilmelidir?

A) iki, üç, dört

B) bir, üç, beş

C) iki, dört, altı

D) bir, iki, üç

141.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; kadın memurun doğum sonrası analık izni süresi sonunda günlük çalışma süresinin yarısı kadar çalıştığı durumlarda çoğul doğum söz konusu ise, günlük yarım çalışma yapabileceği sürelere kaçar ay ilave edilir?

A) Birer

B) İkişer

C) Üçer

D) Dörder

142.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aylık ve özlük hakları korunarak, verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine, kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde memura kaç aya kadar izin verilir?

A) 12

B) 18

C) 24

D) 36

143.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aylık ve özlük hakları korunarak, verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine, kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalık dışındaki diğer hastalık hâllerinde memura kaç aya kadar izin verilir?

A) 12

B) 18

C) 24

D) 36

144.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, bu hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, aylık ve özlük hakları korunarak, kaç aya kadar izin verilir?

A) 2

B) 3

C) 6

D) 12

145.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, bu hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, aylık ve özlük hakları korunarak, 3 aya kadar izin verilir; bu memura, iznin bitiminden itibaren, sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, istekleri üzerine kaç aya kadar aylıksız izin verilebilir?

A) 12

B) 18

C) 6

D) 24

146.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; doğum yapan memura, doğum sonrası analık izni süresinin bitiminden itibaren isteği üzerine kaç aya kadar aylıksız izin verilir?

A) 12

B) 18

C) 6

D) 24

147.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; eşi doğum yapan memura, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine kaç aya kadar aylıksız izin verilir?

A) 24

B) 18

C) 12

D) 6

148.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, sekiz haftalık iznin bitiminden itibaren, istekleri üzerine kaç kadar aylıksız izin verilir?

A) 24

B) 18

C) 12

D) 6

149.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Memura, yıllık izinde esas alınan süreler itibariyle …… hizmet yılını tamamlamış olması ve isteği hâlinde memuriyeti boyunca ve en fazla iki defada kullanılmak üzere, toplam …… yıla kadar aylıksız izin verilebilir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 10 / 2

B) 10 / 1

C) 5 / 1

D) 5 / 2

150.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; memura mazereti nedeniyle aylıksız izin verildiği durumlarda, aylıksız izin süresinin bitiminden önce mazereti gerektiren sebebin ortadan kalkması hâlinde, kaç gün içinde göreve dönülmesi zorunludur?

A) 10

B) 15

C) 30

D) 7

151.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; kaç defa başarı belgesi alanlara üstün başarı belgesi verilir?

A) 2

B) 3

C) 4

D) 5

152.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Üstün başarı belgesi verilenlere, merkezde bağlı veya ilgili bakan ve illerde valiler tarafından uygun görülmesi hâlinde en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) % …… kadar ödül verilebilir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 50'sine

B) 100'üne

C) 200'üne

D) 150'sine

153.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; Gümrük Müsteşarlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü ile Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı kadroları hariç, bir malî yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı, kurumun yılbaşındaki dolu kadro mevcudunun ne kadarından fazla olamaz?

A) Binde yirmisinden

B) Yüzde beşinden

C) Yüzde onundan

D) Binde onundan

154.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; yıl içinde ödüllendirilen personel sayısı kurumlarınca izleyen yılın hangi ayı sonuna kadar Devlet Personel Başkanlığına bildirilir?

A) Ocak

B) Şubat

C) Mart

D) Nisan

155.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi devlet memurlarına verilecek disiplin cezalarından değildir?

A) Uyarma

B) Kınama

C) Kademe ilerlemesinin durdurulması

D) Meslekten men

156.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi devlet memurlarına verilecek disiplin cezalarından değildir?

A) Aylıktan kesme

B) Dikkat çekme

C) Kademe ilerlemesinin durdurulması

D) Devlet memurluğundan çıkarma

157.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi uyarma cezasını gerektiren fiillerden değildir?

A) Verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kayıtsızlık göstermek veya düzensiz davranmak

B) Özürsüz veya izinsiz olarak göreve geç gelmek, erken ayrılmak, görev mahallini terketmek

C) Borçlarını kasten ödemeyerek hakkında yasal yollara başvurulmasına neden olmak

D) Usulsüz müracaat veya şikayette bulunmak

158.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi kınama cezasını gerektiren fiillerden değildir?

A) Özürsüz olarak bir veya iki gün göreve gelmemek

B) Yetkili olmadığı halde basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi veya demeç vermek

C) Görev sırasında amire hal ve hareketi ile saygısız davranmak

D) Devlete ait resmi araç,gereç ve benzeri eşyayı özel işlerinde kullanmak

159.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi aylıktan kesme cezasını gerektiren fiillerden değildir?

A) Özürsüz olarak bir veya iki gün göreve gelmemek

B) Devlete ait resmi belge, araç, gereç ve benzerlerini özel menfaat sağlamak için kullanmak

C) Görev yeri sınırları içerisinde her hangi bir yerin toplantı, tören ve benzeri amaçlarla izinsiz olarak kullanılmasına yardımcı olmak

D) Gerçeğe aykırı rapor ve belge düzenlemek

160.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren fiillerden değildir?

A) Göreve sarhoş gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek

B) Yurt dışında Devletin itibarını düşürecek veya görev haysiyetini zedeleyecek tutum ve davranışlarda bulunmak

C) Özürsüz ve kesintisiz 3 - 9 gün göreve gelmemek

D) Açıklanması yasaklanan bilgileri açıklamak

161.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi devlet memurluğundan çıkarma cezasını gerektiren fiillerden değildir?

A) Yetki almadan gizli bilgileri açıklamak

B) Savaş, olağanüstü hal veya genel afetlere ilişkin konularda amirlerin verdiği görev veya emirleri yapmamak

C) Herhangi bir siyasi parti yararına veya zararına fiilen faaliyette bulunmak

D) 5816 sayılı Atatürk Aleyhine İşlenen Suçlar Hakkındaki Kanuna aykırı fiilleri işlemek

162.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; usulsüz müracaat veya şikayette bulunmak fiili hangi disiplin cezasını gerektirir?

A) Uyarma

B) Kınama

C) Aylıktan kesme

D) Kademe ilerlemesinin durdurulması

163.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; borçlarını kasten ödemeyerek hakkında yasal yollara başvurulmasına neden olmak fiili hangi disiplin cezasını gerektirir?

A) Uyarma

B) Kınama

C) Aylıktan kesme

D) Kademe ilerlemesinin durdurulması

164.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; yetkili olmadığı halde basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi veya demeç vermek fiili hangi disiplin cezasını gerektirir?

A) Uyarma

B) Kınama

C) Aylıktan kesme

D) Kademe ilerlemesinin durdurulması

165.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; eşlerinin, reşit olmayan veya mahcur olan çocuklarının kazanç getiren sürekli faaliyetlerini belirlenen sürede kurumuna bildirmemek fiili hangi disiplin cezasını gerektirir?

A) Uyarma

B) Kınama

C) Aylıktan kesme

D) Kademe ilerlemesinin durdurulması

166.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; özürsüz olarak bir veya iki gün göreve gelmemek fiili hangi disiplin cezasını gerektirir?

A) Uyarma

B) Kınama

C) Aylıktan kesme

D) Kademe ilerlemesinin durdurulması

167.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; görevi ile ilgili olarak her ne şekilde olursa olsun çıkar sağlamak fiili hangi disiplin cezasını gerektirir?

A) Uyarma

B) Kınama

C) Aylıktan kesme

D) Kademe ilerlemesinin durdurulması

168.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; belirlenen durum ve sürelerde mal bildiriminde bulunmamak fiili hangi disiplin cezasını gerektirir?

A) Uyarma

B) Kınama

C) Aylıktan kesme

D) Kademe ilerlemesinin durdurulması

169.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; ticaret yapmak veya Devlet memurlarına yasaklanan diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunmak fiili hangi disiplin cezasını gerektirir?

A) Kınama

B) Aylıktan kesme

C) Kademe ilerlemesinin durdurulması

D) Devlet memurluğundan çıkarma

170.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; gerçeğe aykırı rapor ve belge düzenlemek fiili hangi disiplin cezasını gerektirir?

A) Kınama

B) Aylıktan kesme

C) Kademe ilerlemesinin durdurulması

D) Devlet memurluğundan çıkarma

171.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; amirlerine, maiyetindekilere ve iş sahiplerine fiili tecavüzde bulunmak fiili hangi disiplin cezasını gerektirir?

A) Kınama

B) Aylıktan kesme

C) Kademe ilerlemesinin durdurulması

D) Devlet memurluğundan çıkarma

172.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Aylıktan kesme, memurun, brüt aylığından ..... arasında kesinti yapılmasıdır." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 1/30 - 1/2

B) 1/30 - 1/8

C) 1/20 - 1/8

D) 1/10 - 1/5

173.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Kademe ilerlemesinin durdurulması, fiilin ağırlık derecesine göre memurun, bulunduğu kademede ilerlemesinin ..... durdurulmasıdır." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 1-3 yıl

B) 1 yıl

C) 1-2 yıl

D) 2-3 yıl

174.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; disiplin cezaları ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir fiil veya halin cezaların özlük dosyasından silinmesine ilişkin süre içinde tekerrüründe bir derece ağır ceza uygulanır.

B) Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiil veya haller nedeniyle verilen disiplin cezalarının ikinci uygulamasında bir derece ağır ceza verilir.

C) Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmaları olumlu olan ve ödül veya başarı belgesi alan memurlar için verilecek cezalarda bir derece hafif olanı uygulanabilir.

D) Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallere nitelik ve ağırlıkları itibariyle benzer eylemlerde bulunanlara da aynı neviden disiplin cezaları verilir.

175.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Öğrenim durumları nedeniyle yükselebilecekleri kadroların son kademelerinde bulunan Devlet memurlarının, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının verilmesini gerektiren hallerde, brüt aylıklarının ..... kesilir ve tekerrüründe görevlerine son verilir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 1/3'ü – 1/2'si

B) 1/4'ü – 1/3'ü

C) 2/3'ü – 1/2'si

D) 1/4'ü – 1/2'si

176.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdaki disiplin cezalarından hangisi disiplin amirleri tarafından verilemez?

A) Uyarma

B) Kınama

C) Aylıktan kesme

D) Kademe ilerlemesinin durdurulması

177.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdaki disiplin cezalarından hangisi atamaya yetkili amirler tarafından verilir?

A) Uyarma

B) Kınama

C) Aylıktan kesme

D) Kademe ilerlemesinin durdurulması

178.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdaki disiplin cezalarından hangisinin verilmesinde memurun bağlı olduğu kurumdaki disiplin kurulunun kararı gereklidir?

A) Uyarma

B) Kınama

C) Aylıktan kesme

D) Kademe ilerlemesinin durdurulması

179.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdaki disiplin cezalarından hangisinin verilmesinde memurun bağlı olduğu kurumdaki yüksek disiplin kurulunun kararı gereklidir?

A) Devlet memurluğundan çıkarma

B) Aylıktan kesme

C) Kademe ilerlemesinin durdurulması

D) Kınama

180.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; disiplin kurulu ve yüksek disiplin kurulunun disiplin cezasını reddetmesi halinde atamaya yetkili amirler kaç gün içinde başka bir disiplin cezası vermekte serbesttirler?

A) 10

B) 15

C) 30

D) 7

181.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerin işlendiği tarihten itibaren nihayet kaç yıl içinde disiplin cezası verilmediği takdirde ceza verme yetkisi zamanaşımına uğrar?

A) 2

B) 3

C) 5

D) 10

182.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; uyarma, kınama, aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezalarında, ceza gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren ne kadar süre içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar?

A) 10 gün

B) 15 gün

C) 1 ay

D) 6 ay

183.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; memurluktan çıkarma cezasında, ceza gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren ne kadar süre içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar?

A) 10 gün

B) 15 gün

C) 1 ay

D) 6 ay

184.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdaki disiplin cezalarından hangisinde, ceza gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren 1 ay içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğramaz?

A) Devlet memurluğundan çıkarma

B) Aylıktan kesme

C) Kademe ilerlemesinin durdurulması

D) Kınama

185.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; disiplin amirleri uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarını soruşturmanın tamamlandığı günden itibaren kaç gün içinde vermek zorundadırlar?

A) 10

B) 15

C) 30

D) 60

186.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; disiplin cezalarında karar süresi ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Disiplin amirleri uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarını soruşturmanın tamamlandığı günden itibaren 15 gün içinde vermek zorundadırlar.

B) Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren hallerde soruşturma dosyası, kararını bildirmek üzere yetkili disiplin kuruluna 15 gün içinde tevdi edilir.

C) Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren hallerde disiplin kurulu, dosyayı aldığı tarihten itibaren 30 gün içinde soruşturma evrakına göre kararını bildirir.

D) Memurluktan çıkarma cezası için disiplin amirleri tarafından yaptırılan soruşturmaya ait dosya, memurun bağlı bulunduğu kurumun yüksek disiplin kuruluna tevdiinden itibaren azami iki ay içinde bu kurulca, karara bağlanır.

187.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; memurluktan çıkarma cezası için disiplin amirleri tarafından yaptırılan soruşturmaya ait dosya, memurun bağlı bulunduğu kurumun yüksek disiplin kuruluna tevdiinden itibaren azami kaç ay içinde karara bağlanır?

A) 2

B) 3

C) 6

D) 12

188.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi yüksek disiplin kurullarının yetkileri arasında sayılamaz?

A) Görevden uzaklaştırma

B) Yeminli tanık ve bilirkişi dinleme veya niyabeten dinletme

C) Mahallen keşif yapma veya yaptırma

D) İlgili kurumlardan bilgi alma

189.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; hakkında disiplin soruşturulması yürütülen memura kaç günden az olmamak üzere savunma süresi verilmek zorundadır?

A) 15

B) 10

C) 7

D) 5

190.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aylıktan kesme cezası ile tecziye edilenler kaç yıl boyunca daire başkanı kadrolarına, daire başkanı kadrosunun dengi ve daha üstü kadrolara, bölge ve il teşkilatlarının en üst yönetici kadrolarına, düzenleyici ve denetleyici kurumların başkanlık ve üyeliklerine, vali ve büyükelçi kadrolarına atanamazlar?

A) 3

B) 5

C) 10

D) 12

191.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; kademe ilerlemesinin durdurulması cezası ile tecziye edilenler kaç yıl boyunca daire başkanı kadrolarına, daire başkanı kadrosunun dengi ve daha üstü kadrolara, bölge ve il teşkilatlarının en üst yönetici kadrolarına, düzenleyici ve denetleyici kurumların başkanlık ve üyeliklerine, vali ve büyükelçi kadrolarına atanamazlar?

A) 5

B) 10

C) 12

D) 15

192.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi aylıktan kesme cezası almış olanların 5 yıl boyunca atanamayacakları kadrolardan değildir?

A) Uzmanlık

B) Büyükelçilik

C) Valilik

D) Daire başkanlığı

193.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; kınama cezası alan memur, cezanın uygulanmasından kaç yıl sonra cezanın özlük dosyasından silinmesini isteyebilir?

A) 1 yıl

B) 2 yıl

C) 3 yıl

D) 5 yıl

194.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aylıktan kesme cezası alan memur, cezanın uygulanmasından kaç yıl sonra cezanın özlük dosyasından silinmesini isteyebilir?

A) 2 yıl

B) 5 yıl

C) 10 yıl

D) 12 yıl

195.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; kademe ilerlemesinin durdurulması cezası alan memur, cezanın uygulanmasından kaç yıl sonra cezanın özlük dosyasından silinmesini isteyebilir?

A) 3 yıl

B) 5 yıl

C) 10 yıl

D) 15 yıl

196.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; uyarma cezası alan memur, cezanın uygulanmasından kaç yıl sonra cezanın özlük dosyasından silinmesini isteyebilir?

A) 2 yıl

B) 3 yıl

C) 4 yıl

D) 5 yıl

197.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdaki cezalardan hangisinin memurun talebi üzerine özlük dosyasından silinmesinde disiplin kurulunun mütalaası alınır?

A) Aylıktan kesme

B) Kademe ilerlemesinin durdurulması

C) Kınama

D) Uyarma

198.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdaki disiplin cezalarından hangisine karşı yüksek disiplin kuruluna itiraz edilebilir?

A) Uyarma

B) Kınama

C) Aylıktan kesme

D) Kademe ilerlemesinin durdurulması

199.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdaki disiplin cezalarından hangisine karşı disiplin kuruluna itiraz edilemez?

A) Uyarma

B) Kınama

C) Aylıktan kesme

D) Kademe ilerlemesinin durdurulması

200.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; disiplin cezalarına itirazda süre, kararın ilgiliye tebliği tarihinden itibaren kaç gündür?

A) 5

B) 7

C) 15

D) 30

201.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; disiplin cezalarına karşı yapılacak itirazlar ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Disiplin amirleri tarafından verilen uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarına karşı disiplin kuruluna, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına karşı yüksek disiplin kuruluna itiraz edilebilir.

B) İtirazda süre, kararın ilgiliye tebliği tarihinden itibaren yedi gündür; süresi içinde itiraz edilmeyen disiplin cezaları kesinleşir.

C) İtiraz mercileri, itiraz dilekçesi ile karar ve eklerinin kendilerine intikalinden itibaren onbeş gün içinde kararlarını vermek zorundadır.

D) Disiplin cezalarına karşı idari yargı yoluna başvurulabilir.

202.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisinin Devlet memurlarını görevden uzaklaştırma yetkisi yoktur?

A) Disiplin amirleri

B) Atamaya yetkili amirler

C) Kaymakamlar

D) Genel müdürlük müfettişleri

203.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Görevinden uzaklaştırılan Devlet memurları hakkında görevden uzaklaştırmayı izleyen ..... içinde soruşturmaya başlanması şarttır." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 10 gün

B) 15 gün

C) 10 iş günü

D) 15 iş günü

204.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; görevden uzaklaştırılan ve görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınan memurlara bu süre içinde aylıklarının ne kadarı ödenir?

A) Üçte ikisi

B) Üçte biri

C) Dörtte üçü

D) Yarısı

205.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi görevden uzaklaştırılan memurun göreve tekrar başlatılmasını zorunlu kılan hallerden değildir?

A) Hakkında aylıktan kesme cezası verilmesi

B) Hükümden evvel hakkındaki kovuşturmanın genel af ile kaldırılması

C) Memurluğa engel olmayacak bir ceza ile hükümlü olup cezası ertelenmeyenler

D) Yargılamanın men'ine karar verilmesi

206.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; görevden uzaklaştırma, bir disiplin kovuşturması icabından olduğu takdirde en çok kaç ay devam edebilir?

A) 6

B) 12

C) 2

D) 3

207.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Görevden uzaklaştırma bir ceza kovuşturması icabından olduğu takdirde görevinden uzaklaştırmaya yetkili amir ilgilinin durumunu ..... inceliyerek görevine dönüp dönmemesi hakkında bir karar verir ve ilgiliye de yazı ile tebliğ eder." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) her ay

B) her iki ayda bir

C) her üç ayda bir

D) altı ayda bir

208.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "bu Kanuna tabi kurumlarda görevlendirilen memurlara hizmetlerinin karşılığında, kadroya dayanılarak ay itibariyle ödenen para" aşağıdakilerden hangisidir?

A) Aylık

B) Sözleşmeli ücreti

C) Gösterge

D) Tazminat

209.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "niteliği ve çalışma şartları bakımından güç olan işlerde çalışanlara ödenen para" aşağıdakilerden hangisidir?

A) İş riski zammı
B) İş güçlüğü zammı
C) Eleman teminindeki güçlük zammı
D) Mali sorumluluk tazminatı

210.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "hayat ve sağlık için tahlike arz eden hizmetlerde çalışanlara ödenen para" aşağıdakilerden hangisidir?

A) İş riski zammı
B) İş güçlüğü zammı
C) Eleman teminindeki güçlük zammı
D) Mali sorumluluk zammı

211.Aşağıdakilerden hangisi 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda sayılan zamlardan değildir?

A) İş riski zammı
B) İş güçlüğü zammı
C) Eleman teminindeki güçlük zammı
D) Cezai sorumluluk zammı

212.Aşağıdakilerden hangisi 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda sayılan tazminatlardan değildir?

A) Din Hizmetleri Tazminatı
B) Mülki İdare Amirliği Özel Hizmet Tazminatı
C) Milli İstihbarat Hizmetleri Tazminatı
D) Adalet Hizmetleri Tazminatı

213.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerin hangisi, bir takvim yılı içinde kullanılan hastalık izin süreleri toplamının 7 günü aşması nedeniyle, aşan sürelere isabet eden zam ve tazminatlar eksik ödenmesini gerektirir?

A) Sağlık kurulu raporu üzerine verilen hastalık izinleri
B) Hakem hastanelerce tek hekim kararı ile verilen hastalık izinleri
C) Hastalıkları sebebiyle resmi yataklı tedavi kurumlarında yatarak tedavi gördükleri tedavi süreleri
D) Kanser, verem ve akıl hastalıkları gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığa yakalananların kullandığı hastalık izinleri

214.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; "Kanunda sayılan istisnalar hariç, bir takvim yılı içinde kullanılan hastalık izin süreleri toplamının .... günü aşması halinde, aşan sürelere isabet eden zam ve tazminatlar % ..... eksik ödenir." cümlesinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) 7 / 25

B) 10 / 25

C) 5 / 15

D) 7 / 10

215.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; memur aylıkları ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Kanunda yer alan sınıflara ait gösterge tablosundaki rakamların, genel bütçe kanununda o yıl için tespit edilen katsayı ile çarpılması sonunda bulunacak miktar, sınıfların derece ve kademelerindeki memurların aylık tutarlarını gösterir.

B) Kurumların yurt dışı kuruluşlarına dahil kadrolarında görev alan Devlet memurlarının aylıkları, brüt aylık tutarın, Maliye Bakanlığınca tarafından tespit edilecek emsal ile çarpılmasından hasıl olacak miktar üzerinden ödenir.

C) Herhangi bir sınıfta aday olarak göreve başlayanlar, girecekleri derecenin hak edecekleri kademe aylığını alırlar.

D) Adaylık süresi sonunda bu Kanun hükümlerine göre asıl memurluğa atananların adaylıkta geçirdikleri süreler, kademe ilerlemelerinde ve derece yükselmelerinde değerlendirilir.

216.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; memur aylıklarının ödenmesi ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Memurlara aylıkları her ayın başında peşin ödenir.

B) Emekliye ayrılma, istifa ve ölüm hallerinde o aya ait peşin ödenen aylık, geri alınmaz.

C) Sözleşmeli personelin ücretleri sözleşme şartlarına göre, geçici personelin gündelikleri gün hesabıyla hafta veya ay sonlarında ödenir

D) Bir göreve açıktan aday veya asıl memur olarak atananlar, göreve başladıkları günden itibaren aylığa hak kazanırlar.

217.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aylığa hak kazanma ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Kademe ilerlemesinde Devlet Memuru, bu ilerlemeye müstehak olduğu tarihi takip eden ay başından itibaren aynı derecenin bir ileri kademesine ait aylığa hak kazanır.

B) Derece yükselmesinde veya daha aşağı derecelere atamada memur, yükseldiği veya atandığı derecenin görevine başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren bu derecenin kademe aylığını alır.

C) Bulundukları yerden başka yerlerdeki görevlere nakledilen ve Kanunda belirtilen süre içinde yeni görevlerinde işe başlayan memurlarla, yer değiştirme suretiyle başka kurumlara atanan memurların aylıkları, işe başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren yeni görev yerinde ödenir, eski görev yerinde alınan aylıklar için kurumlar arasında hesaplaşma yapılır.

D) Kanuni izinlerin kullanılması sırasında veya geçici bir görevde iken asıl görev yeri değiştirilen memurların aylıkları, izin veya geçici görevin sona ermesine kadar eski görev yerlerinde kadro tasarrufundan ödenir.

218.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; fazla çalışma ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Yaptırılacak fazla çalışmanın süresi ve saat başına ödenecek ücret Cumhurbaşkanı kararı ile belirlenir.

B) Kurumlar gerektiği takdirde personelini günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çaıştırabilirler.

C) Personelin fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırıldığı durumlarda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her altı saati için bir gün hesabı ile izin verilir.

D) Personele fazla çalışma karşılığı verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullandırılabilir.

219.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; sürekli görevle yurt dışına gönderilen Devlet memurları, geçici görevle en çok kaç ay süre ile merkeze çağrılabilir?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 4

220.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi Devlet memurlarına sağlanan sosyal hak ve yardımlardan değildir?

A) Hastalık ve analık sigortası

B) Yeniden işe alıştırma

C) Konut kredisi

D) Doğum yardımı ödeneği

221.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; devlet memurlarına Toplu Konut Fonundan özel şartlarla ve öncelikle konut kredisi verilebilmesi için T.C. Emekli Sandığına tabi hizmetinin en az kaç yıl olması gerekir?

A) 5 yıl

B) 10 yıl

C) 8 yıl

D) 12 yıl

222.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; devlet memurlarının çocukları için sağlanan öğrenim bursu ve yurtlarla ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Mahrumiyet yerlerinde çalışan Devlet memurlarının görev yerlerinde çocuğunun girmesi gereken orta dereceli okul bulunmadığı takdirde, bu dereceli okullarda okuma hakkını kazanmış bulunan çocuklarını yatılı okullarda okutmak isterlerse, pansiyon ücret indiriminden faydalanırlar, bu indirim her yıl bütçe kanunu ile tesbit olunan pansiyon ücretlerinden en azının çocukların her biri için % 25'i oranındadır.

B) Memurlar çocuklarını daha yüksek ücretli okul pansiyonlarından veya Milli Eğitim Bakanlığının denetimi altında faaliyette bulunan özel pansiyonlardan faydalandırmak isterlerse aradaki ücret farkı kendileri tarafından ödenir.

C) Pansiyonlarda ücret indiriminden faydalanan memurların çocukları sınıfta kalırlarsa aynı sınıf için ikinci sene bu haktan faydalanamazlar.

D) Öğrenim yılı içinde mahrumiyet yeri ödeneğine tabi olmayan yerlerdeki bir göreve atanan veya ölen veyahut emekliye ayrılan memurların çocukları için yapılan indirim, bulundukları ders yılı sonuna kadarı kendi isteğiyle atananlar için de, atandıkları tarihteki taksit dönemi sonuna kadar devam eder.

223.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aile yardımı ödeneği ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Evli bulunan Devlet memurlarına aile yardımı ödeneği verilir.

B) Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneğine evlendiği; çocuk için ödenen yardıma da çocuğunun doğduğu tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanır.

C) Karı ve kocanın her ikisi de memur iseler bu ödenek yalnız kocaya verilir.

D) Aile yardımı ödenekleri, damga vergisi hariç, hiç bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ödenir ve borç için haczedilemez.

224.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisi aile yardımı ödeneği hakkının kaybedilmesini gerektiren nedenlerden değildir?

A) Eşin ölümü

B) Çocuğun evlenmesi

C) Boşanma

D) Çocuğun 18 yaşını doldurması

225.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerin hangisi çocuk için verilen aile yardımı ödeneğinin kesilmesine neden olmaz?

A) Çocuğun 18 yaşını doldurması

B) Çocuğun devletçe okutulması

C) Çocuğun menfaat karşılığı çalışması

D) Çocuğun evlenmesi

226.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerin hangisi devlet memurlarına sağlanan yardımlardan değildir?

A) Ölüm yardımı

B) Doğum yardımı

C) Giyecek yardımı

D) Yiyecek yardımı

227.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerin hangisi devlet memurlarına sağlanan yardımlardan değildir?

A) Cenaze giderleri yardımı

B) Giyecek yardımı

C) Yakacak yardımı

D) Yiyecek yardımı

228.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerin hangisinin ölümü halinde ölüm yardımı ödeneği verilmez?

A) Memurun kendisi

B) Memurun eşi

C) Memurun çocuğu

D) Memurun ana-babası

229.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; memurun ölümü halinde, ölüm yardımı ödeneği aşağıdakilerin hangisine verilmez?

A) Ana ve babasına

B) Kardeşlerine

C) Eşinin ana babasına

D) Sağlığında gösterdiği kimseye

230.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; ölüm yardımı ödeneği en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) kaç katı tutarındadır?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 5

231.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; aşağıdakilerden hangisinin cenaze giderleri kurumlarınca karşılanmaz?

A) Devlet memurunun kendisinin cenaze giderleri

B) Sürekli veya geçici görevle yurtdışında bulunan Devlet memurunun kendisinin cenaze giderleri

C) Yurt dışında sürekli görevlerde bulunan Devlet memurunun çocuklarının cenaze giderleri

D) Yurt dışında geçici görevlerde bulunan Devlet memurunun eşinin cenaze giderleri

232.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; kurumlararası eğitim ihtiyaçlarını karşılamak üzere, kurumlararası eğitim merkezleri aşağıdakilerden hangisinin kararı ile açılabilir?

A) Cumhurbaşkanı

B) Yükseköğretim Kurulu

C) Devlet Personel Başkanlığı

D) Milli Eğitim Bakanlığı

233.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak veya staj yapmak üzere 3 ay ve daha fazla süre ile dış memleketlere gönderilen memurlara gönderilme şekillerine bakılmaksızın yurtdışında kaldıkları sürenin kaç katı kadar mecburi hizmet yüklenir?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 4

234.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; Kurumlar arası geçici süreli görevlendirme ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri hariç olmak üzere, memurun görevlendirileceği kurumda göreve ilişkin 4 üncü ve daha yukarı bir dereceden boş bir kadronun bulunması şarttır.

B) Geçici süreli olarak görevlendirilen memurlar, yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri hariç olmak üzere, aylıkları ile diğer malî ve sosyal haklarını kurumlarından alır.

C) Geçici süreli görevlendirmenin, memurların göreviyle ilgili olması şart değildir.

D) Geçici süreli görevlendirmede memurun muvafakati aranır.

235.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre; Kurumlar arası geçici süreli görevlendirme süresi bir yılda kaç ayı geçemez?

A) 2

B) 3

C) 6

D) 8

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU CEVAP ANAHTARI

1	A	26	D	51	B	76	A	101	D	126	D	151	B	176	D	201	C	226	B
2	B	27	C	52	D	77	B	102	A	127	C	152	C	177	D	202	A	227	C
3	D	28	B	53	B	78	A	103	B	128	B	153	D	178	D	203	C	228	D
4	A	29	A	54	B	79	C	104	C	129	D	154	A	179	A	204	A	229	C
5	C	30	C	55	C	80	D	105	C	130	D	155	D	180	B	205	C	230	B
6	B	31	D	56	A	81	C	106	D	131	D	156	B	181	A	206	D	231	D
7	A	32	A	57	C	82	C	107	C	132	C	157	C	182	C	207	B	232	A
8	D	33	C	58	D	83	D	108	A	133	C	158	A	183	D	208	A	233	B
9	C	34	C	59	D	84	A	109	A	134	C	159	D	184	A	209	B	234	C
10	B	35	D	60	D	85	D	110	D	135	D	160	B	185	B	210	A	235	C
11	A	36	A	61	D	86	C	111	A	136	A	161	C	186	D	211	D		
12	B	37	C	62	B	87	B	112	B	137	D	162	A	187	C	212	C		
13	D	38	B	63	A	88	B	113	D	138	B	163	B	188	A	213	B		
14	A	39	D	64	D	89	D	114	A	139	A	164	B	189	C	214	A		
15	C	40	B	65	C	90	C	115	A	140	C	165	B	190	B	215	B		
16	B	41	C	66	D	91	B	116	D	141	A	166	C	191	B	216	B		
17	B	42	A	67	C	92	A	117	C	142	B	167	D	192	A	217	C		
18	C	43	C	68	A	93	B	118	A	143	A	168	D	193	D	218	C		
19	D	44	B	69	D	94	C	119	B	144	B	169	C	194	C	219	A		
20	C	45	C	70	B	95	A	120	C	145	B	170	C	195	C	220	D		
21	C	46	B	71	A	96	B	121	B	146	D	171	D	196	D	221	B		
22	A	47	A	72	D	97	A	122	C	147	A	172	B	197	B	222	A		
23	D	48	B	73	B	98	D	123	B	148	A	173	A	198	D	223	D		
24	B	49	B	74	C	99	B	124	B	149	C	174	B	199	D	224	D		
25	D	50	D	75	D	100	D	125	A	150	A	175	D	200	B	225	A		

6245 SAYILI HARCIRAH KANUNU

I- Yer değiştirme masrafı

II-Yevmiye

III-Aile masrafı

IV-Yol masrafı

1. 6245 sayılı Kanuna göre yukarıdakilerden hangisi/hangileri "Harcırahın unsurları" içerisind yer alır?

A) I

B) I ve II

C) III

D) Hepsi

2. Aşağıdakilerden hangisi Harcırah Kanunu kapsamında değerlendirilmez?

A) Genel bütçeye dahil daireler

B) Özel bütçeli idareler ve bunlara bağlı müesseseler

C) Cumhurbaşkanının iç ve dış seyahat masrafları ve Köy bütçeleri

D) Özel kanunlarla kurulmuş banka ve teşekküller ile bu teşekküllerin yarıdan fazla sermayesine sahip olduğu müesseseler tarafından ödenene harcırah

I-Evlilik bağıyla bağlı olduğu eşini

II-Bakmakla yükümlü olduğu ana ve babasını

III- Bakmakla yükümlü olduğu çocuklarını

IV-Bakmakla yükümlü olduğu erkek ve kız kardeşlerini

3. Harcırah Kanununda geçen aile fertleri yukarıdakilerden hangisini/hangilerini kapsar?

A) I

B) I , III

C) I , II, III

D) Hepsi

I-Harcırah, aksine hüküm bulunmadıkça, gidip gelmeye en uygun ve kullanılması mutat (alışılmış) olan yol ve taşıt araçları üzerinden verilir.

II-Gidip gelmeye en uygun ve kullanılması mutat olan bu yolda hem belirlenmiş hem belirlenmemiş tarifeli taşıt işletilmekte ise harcırah hesabında belirlenmemiş tarifeli taşıt esas alınır.

III-Bu yol ve taşıt, yolculukta geçen süreye göre memur veya hizmetli ile ailesi için ödenmesi gereken gündelik ve taşıt ücretleri toplamı dikkate alınarak memur veya hizmetlinin mensup bulunduğu dairece tespit olunur.

IV-Takip edilmesi gereken yolun dışında bir yoldan veya kullanılması gereken taşıt aracından başka bir araçla yolculuk yapılmasının işin gereğine göre zorunlu olması halinde, bu yol ve taşıt aracına ilişkin masrafların kabulü merkezde ita amiri veya bu durumda olan amirlerin, taşrada memur veya hizmetlinin mensup olduğu kurumun ita amiri durumunda olan kimsenin veya mahallin en büyük askeri ve mülki amirinin önceden verilmiş yazılı bir emri bulunmasına bağlıdır.

4. 6245 sayılı Kanuna göre "harcırah hesabında esas tutulacak yol" ile ilgili yukarıdakilerden hangisi/hangileri doğrudur?

A) I,III,IV

B) I ve II

C) III

D) Hepsi

I-Bu Kanun kapsamına giren kurumlarda çalışan memur ve hizmetliler ile aile fertlerine,

II-Bu Kanun kapsamına giren kurumlarda fahri olarak çalışanlara,

III-Memur veya hizmetli olmamakla beraber kurumlarca geçici bir vazife ile görevlendirilenlere;

IV-Hizmetlilerden cezaen vazifelerine son verilenlere ve bunların aile fertlerine,

V-Memur veya hizmetlinin vefatında aile fertlerine, çocuklara refakat ettirilecek memur ve hizmetlilere,

VI-Hükümlü, tutuklu veya gözetim altında bulundurulanların sevkinde ya da refakatle görevlendirilen erbaş ve erlere,

VII-Milli ve resmi spor temasları dolayısıyla seyahat edecek sporcu ve idarecilere,

VIII-Birlik halinde yabancı memleketlere gönderilecek Türk Silahlı Kuvvetleri mensuplarına ve bunların Türkiye'de bırakacakları aile fertlerine,

IX-Aile ile birlikte oturulması yasak edilen bölgelerdeki askeri şahısların aile fertlerine,

X-Bu Kanunda belirtilen özel hallerde askeri öğrenciler ile erbaş ve erlere,

XI- Kadrosuzluk dolayısıyla açıkta kalan memurlara ve bunların aile fertlerine,

5. Harcırah Kanununa göre yukarıdakilerden hangisine/hangilerine harcırah verilir?

A) II, VIII hariç tamamı

B) X hariç tamamı

C) IV hariç tamamı

D) Hepsi

6. Harcırah hesabında esas tutulacak aylıklar ile ilgili hangisi yanlıştır?

A) Harcırahın verilmesinde memurun fiilen almakta olduğu aylık derecesi, terfi suretiyle atananların harcırahı da terfi ettikleri aylık derecesi üzerinden ödenir.

B) Ödenek mukabili çalışanların harcırahları hiçbir suretle 4 üncü derecedeki memurlara verilen miktarı geçemez.

C) Hizmetlilerin harcırahı, aldıkları aylık ücret veya ödeneklerine en yakın memur aylık tutarı üzerinden hesaplanır.

D) Kurumların 1 - 4 derecelerdeki kadrolarında bulunanlardan kazanılmış hak aylık dereceleri daha düşük olanların işgal etmekte oldukları kadro dereceleri esas alınır.

7. 6245 sayılı Kanuna göre memura ödenecek harcırah genel olarak hangisi üzerinden hesaplanır?

A) Aylık derecesi

B) Kadro derecesi

C) Gündeliklerinin 30 katı üzerinden

D) Aldıkları net aylık üzerinden

8. Naklen veya tahvilen(yer değişimi ile) başka bir mahalle gönderilenlerin bu tayinleri sırasında başka bir mahalde görevli bulunmaları durumunda harcırah hesabı neye göre yapılır?

A) Görevli bulundukları memuriyet mahallinden itibaren harcırah ödenir.

B) Eski bulundukları memuriyet mahallinden itibaren harcırah ödenir.

C) Yüksek olan harcırah ödenir.

D) Düşük olan harcırah ödenir.

9. Uluslararası anlaşmalar gereğince askeri birlikler halinde yabancı ülkelere gönderilecek TSK mensuplarına verilecek harcırahın esaslarını ve miktarını kim tespit eder?

A) Genel Kurmay Başkanlığı

B) Cumhurbaşkanı

C) TBMM

D) TSK

10. Memur veya hizmetli olmadıkları halde bu Kanuna tabi kurumlarca geçici bir görev ile görevlendirilenlere verilecek yol masrafı ve gündelik hesabında ve verilmesinde 4. dereceden daha yüksek memurlara ödenebilecek yol masrafı ve gündelik verilebileceği yönündeki hükmün uygulaması aşağıdakilerden hangisine bağlıdır?

A) İlgili Bakanlığın teklifi ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının olumlu görüşü üzerine

B) İlgili Bakanlığın teklifi ve Devlet Personel Başkanlığının olumlu görüşü üzerine

C) İlgili Bakanlığın teklifi ve Cumhurbaşkanlığının olumlu görüşü üzerine

D) İlgili Bakanlığın teklifi ve Maliye Bakanlığının olumlu görüşü üzerine

11. Memuriyet mahalli dışına görevlerine ait mesleki ve sıhhi yeterliliklerinin tespit veya kurumlarınca görülecek lüzum üzerine imtihan için gönderilenlere hangi ödemeler yapılır?

A) Sadece gidiş ve dönüş için yol masrafı

B) Gidiş dönüş için yol masrafı ve gündelik ile en çok 10 gün için gündelik

C) Gidiş dönüş için yol masrafı ve gündelik ile en çok 7 gün için gündelik

D) Sınırlama olmadan tüm gündelik ve masraflar

12. Harcırah Kanununa göre, henüz rütbe almamış askeri öğrencilere öğrenim ve resmi davet nedeniyle yurtdışında bulundukları sürece hangi rütbenin yurtdışı gündeliği üzerinden ödeme yapılır?

A) Asteğmen

B) Teğmen

C) Assubay Başçavuş

D) Üsteğmen

I-Yurt içinde veya yurt dışında görev yapmakta iken yurt içinde veya yurt dışındaki sürekli bir göreve naklen atanan ya da yabancı ülkelerdeki memuriyet merkezi değiştirilen memur ve hizmetlilere yeni görev yerlerine kadar;

II-Kadro dolayısıyla açıkta kalan veya vekalet emrine alınan memurlara açık aylıklarını Türkiye dahilinde tesviye ettirecekleri yere kadar;

III-Asilin gelişine kadar muvakkaten gönderilmiş olmayıp da vekalet namı altında asaleten gönderilen ve vekalet müddeti belli olmayan kumandan ve memurlara vazife mahallerine kadar.

13. Harcırahın unsurları olan yol masrafı, yevmiye, aile masrafı ve yer değiştirme masraflarının tamamının birlikte ödendiği haller yukarıdakilerden hangisinde/hangilerinde doğru olarak verilmiştir?

A) I,II

B) I ve III

C) III

D) Hepsi

14. Yurt içi gündelik miktarları nasıl belirlenir?

A) Bütçe kanunları ile

B) Her kurumun kendisi tarafından

C) Cumhurbaşkanı tarafından

D) Hazine müsteşarlığınca

15. Yurtiçinde daimi memuriyetle bir mahale tayin olunup da yolda veya yeni memuriyet mahallinde işe başlamadan evvel vefat eden memur veya hizmetli ailesini birlikte götürmemiş ise bunlara verilecek olan "aile harcırahı" nereden itibaren ödenir?

A) Vefatın bildirildiğinde bulundukları mahalden itibaren

B) Gittikleri mahalden itibaren

C) Önceki bulundukları mahalden itibaren

D) Vefat tarihinde bulundukları mahalden itibaren

I- Cins ve adedi beyannamede gösterilmek suretiyle hamal masrafları

II- İkametgah veya vazife mahalli ile istasyon, iskele veya durak arasındaki nakil vasıtası masrafları

III-Bağaj masrafları

16. Geçici vazife harcırahı ile ilgili olarak ödenen yol masrafı ve yevmiye ile birlikte ayrıca yukarıdakilerden hangisi/hangileri verilir?

A) I, II

B) I ve III

C) III

D) Hepsi

17. Yabancı ülkelere gönderilen birliklere mensup astsubay, subay, sivil memur ve hizmetlilerin hava değişimi maksadı ile Anavatana gelmelerini icabettiren hallerde bunlara, ailelerinin bulunduğu veya raporlarında yazılı hastalıklarının icabettirdiği mahallere kadar geliş ve dönüşleri için aşağıdakilerden hangisi ödenir?

A) Aile ve yer değiştirme masrafı

B) Aile masrafı

C) Yol masrafı

D) Yol masrafı ve yevmiye

18. 6245 sayılı Kanunun 19.maddesinde geçici vazife mahallinde hastalanmaları sebebiyle vazife ifa edemeyen memur ve hizmetlilere, bu sebeple vazife göremedikleri günlerin en çok yedi günü için yevmiye verileceği hükme bağlanmış olup, bu memur ve hizmetlilerin hastanede yatırılmak suretiyle tedavi masraflarının kurumlarınca ödenmesi halinde nasıl bir işlem yapılır?

A) Bu günler için yevmiye verilmez.

B) Verilecek yevmiyenin tamamı ödenir

C) Verilecek yevmiyenin 1/3'ü ödenir

D) Verilecek yevmiyenin 2/3 'ü ödenir

19. Geçici bir görevle memuriyet mahalli dışına gönderilenlerden buralarda ve yolda öğle (13:00) ve akşam (19:00) yemeği zamanlarından birini geçirenlere hangi miktarda gündelik ödenir?

A) 1/3

B) Tamamı

C) 1/4

D) 2/3

20. Geçici bir görevle memuriyet mahalli dışına gönderilenlerden buralarda ve yolda öğle(13:00) ve akşam (19:00) yemeği zamanlarından ikisini geçirenlere hangi miktarda gündelik ödenir?

A) 1/3

B) 1/2

C) Tamamı

D) 2/3

21. Geçici bir görevle memuriyet mahalli dışına gönderilenlerden buralarda ve yolda geceyi geçirenlere hangi miktarda gündelik ödenir?

A) 1/3

B) 1/2

C) Tamamı

D) 2/3

22. Harcırah Kanununun 33. maddesine göre, devamlı ikamet ettikleri yerler dikkate alınarak kurumlarınca belirlenen görev merkezi, mıntıka merkezi ve grup merkezi dışına teftiş, denetim, inceleme veya soruşturma görevi ile gönderilenlerden, Ülke düzeyinde teftiş, denetim veya inceleme yetkisine haiz bulunanlara birinci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik miktarının kaç katı gündelik ödenir?

A) 1

B) 2

C) 1.3

D) 1.1

23. Harcırah Kanununun 33. maddesine göre, devamlı ikamet ettikleri yerler dikkate alınarak kurumlarınca belirlenen görev merkezi, mıntıka merkezi ve grup merkezi dışına teftiş, denetim, inceleme veya soruşturma görevi ile gönderilenlerden, bölge düzeyinde teftiş, denetim veya inceleme yetkisine haiz bulunanlara birinci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik miktarının kaç katı gündelik ödenir?

A) 0.9

B) 1

C) 1.1

D) 1.3

24. Harcırah Kanununun 33. maddesine göre, devamlı ikamet ettikleri yerler dikkate alınarak kurumlarınca belirlenen görev merkezi, mıntıka merkezi ve grup merkezi dışına teftiş, denetim, inceleme veya soruşturma görevi ile gönderilenlerden, İl düzeyinde teftiş, denetim veya inceleme yetkisine haiz bulunanlara birinci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik miktarının kaç katı gündelik ödenir?

A) 0.9

B) 1

C) 1.1

D) 1.3

25. 6245 sayılı Kanuna göre gündelik ödenenlerden teftiş ve denetim yapanlar dışında, yurt içinde yatacak yer temini için ödedikleri ücretleri belgelendirenlere, belge bedelini aşmamak ve her defasında kaç gün ile sınırlı olmak üzere gündeliklerinin tamamına kadar olan kısmı ayrıca ödenir?

A) on

B) on beş

C) 30 gün

D) Süresiz

26. Harcırah Kanununa göre, seyahat günlerine ait yevmiyeler, seyahat edilen vasıtanın hareket saatinden gidilecek yere varma saatine kadar geçen her 24 saat için hesap olunur iken, 24 saatten az devam eden seyahatler gündeliğin hesabında nasıl değerlendirilir?

A) Yarım gün olarak dikkate alınır.

B) Bir gün olarak dikkate alınır.

C) Dikkate alınmazi

D) Dikkate alınması için en az 12 saat olması gerekir.

27. Harcırah Kanununa göre "yurt içi yer değiştirme masrafı" harcıraha müstehak aile fertlerinin her biri için yurt içi gündeliğinin kaç katı olarak belirlenmiştir?

A) 10

B) 20

C) 30

D) 40

28. Aile fertlerine hesaplanacak harcırah miktarı memura verilecek gündeliğin kaç katıdır ve kaç katını aşamaz?

A) beş katı olup, yurtiçi gündeliğinin on katını aşamaz

B) yirmi katı olup, yurtiçi gündeliğinin yirmi katını aşamaz

C) on beş katı olup, yurtiçi gündeliğinin otuz katını aşamaz

D) on katı olup, yurtiçi gündeliğinin kırk katını aşamaz

29. Yurt içinde yer değiştirme masrafı memur veya hizmetlinin kendisi için belirlenen yurt içi gündeliğinin kaç katıdır?

A) 10

B) 20

C) 30

D) 40

30. Harcırah Kanununun 56. maddesine göre, açıkta kalan ve vekalet emrine alınan memurlara vazifelerinden ayrıldıkları tarihten itibaren ne kadar süre içerisinde müracaat etmeleri halinde hak ettikleri harcırah ödenir?

A) 1 yıl

B) 6 ay

C) 3 ay

D) Süre sınırı yoktur.

31. Harcırah Kanununa göre, geçici görev mahallinde hastalanmaları sebebiyle vazife ifa edemeyen memur ve hizmetlilere, bu sebeple vazife göremedikleri günlerin en çok kaç günü için yevmiye verilebilir?

A) 5

B) 7

C) 10

D) 15

I-Harcırah, memur ve hizmetlinin gidişinde ve ailenin nakli sırasında peşin olarak verilir.

II-Harcırahın tam miktarının önceden tayin ve tespitinin mümkün olmadığı hallerde yetecek miktarda para avans olarak verilir.

III-Harcırahını kati olarak veya avans suretiyle alanlardan zati sebepler yüzünden daimi veya muvakkat (geçici) vazife mahallerine 15 gün içinde hareket etmeyenler aldıkları parayı derhal iade etmeye mecburdurlar.

IV-Aile için harcırah itasında ilgililerin verecekleri beyan kağıtları esas tutulur. Bu beyan kağıdın da harcırahın tahakkuk ettirilebilmesi için lüzumlu malümat gösterilir.

V-Daimi memuriyetle bir yere gönderilenler gidecekleri mahalle varış tarihinden ve muvakkat vazife ile gönderilenler de memuriyetleri mahalline dönüş tarihlerinden itibaren bir ay zarfında harcırah beyannamelerini, evrakı müspiteleri ile birlikte dairesi amirine tevdi ederler. Memurun kendisinden evvel veya sonra hareket eden ailesi için avans para verildiği takdirde bu bir aylık müddet, ailenin evvel gitmesi halinde memur veya hizmetlinin yeni vazifesi mahalline varış tarihinden ve sonra gitmesi halinde de bunların memur veya hizmetli nezdine muvasalatları tarihinden itibaren hesap olunur.

VI-Beyannameyi alan daire amirleri bunu vize ettikten sonra taşrada mahallin en büyük mal memuruna ve merkezde de alakadar mali mercie vermekle mükelleftirler.

VII-Vaki (olan) masraf verilen avans paradan ziyade(fazla) ise fazlası tesviye (ödenir) ve az ise farkı re'sen istirdat (geri alınır) olunur.

VIII-Harcırah itası ve avansların mahsubu muamelelerinde aksi sabit oluncaya kadar memurun beyanına itibar olunur.

IX- Bu kanuna göre ödenecek istihkaklar borç için haczedilemez.

32. Harcırahın ödenmesi ve mahsubu ile ilgili yukarıdaki ifadelerden hangisi/hangileri doğrudur?

A) I,II

B) I ve III

C) III, IV,V,IX

D) Hepsi

33. Harcırah Kanununa göre aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Harcırah, Harcırah Kanununa göre ödenmesi gereken yol masrafı, gündelik, aile masrafı ve yer değiştirme masrafından birini, birkaçını veya tamamını ifade eder.

B) Yurtiçinde yapılan geçici görevlendirmelerde, ilk 90 gün için tam, sonraki 90 gün için 2/3 oranında gündelik ödenir.

C) Yurtdışında yapılan geçici görevlendirmelerde ilk 180 gün için tam, müteakip günler için süre sınırı olmadan 1/2 oranında gündelik ödenir.

D) Harcırah ödemesi ve avansların mahsubu işlemlerinde aksi sabit oluncaya kadar memurun beyanına itibar olunur.

34. Harcırah Kanunu uygulamasında, yurt dışı gündelikleri tespit edilirken aşağıdakilerden hangisi dikkate alınmaz?

A) Görevin önemi

B) Memur ve hizmetlilerin aylık derecesi

C) Gidilecek ülke

D) Hizmet sınıfı

35. Harcırah Kanununa göre tahakkuk edecek istihkakın miktarını artıracak şekilde gerçek dışı beyanname verenlerin fazla aldıkları harcırah hangi Kanun hükümlerine göre tahsil edilir?

A) Borçlar Kanunu

B) İcra ve İflas Kanunu

C) Türk Ceza Kanunu

D) Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun

36. Aşağıdakilerden hangisi 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında değildir?

A) Mesleki Yeterlilik Kurumu

B) Türkiye Vakıflar Bankası TAO

C) Belediye

D) İl özel idaresi

37. Aşağıdakilerden hangisi 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamındadır?

A) Sosyal Güvenlik Kurumu

B) Denizcilik Bankası TAO

C) Köy

D) Türk Havayolları Anonim Ortaklığı

38. Aşağıdakilerden hangisinin harcamaları 6245 sayılı Kanun kapsamı hükümlerine tabi tutulmaksızın ödenir?

A) Cumhurbaşkanının yurtiçi ve yurtdışı gezilerinin masrafları

B) Genel müdürlerin yurtiçi gezilerinin masrafları

C) Bakanların yurtdışı gezilerinin masrafları

D) Sosyal Güvenlik Denetmenlerinin yurtiçi gezilerinin masrafları

39. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre aşağıdakilerden hangisi "memur" tanımı içinde yer almaz?

A) Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri sınıfına dahil personel

B) Avukatlık Hizmetleri sınıfına dahil personel

C) Yardımcı Hizmetler sınıfına dahil personel

D) Milli İstihbarat Hizmetleri sınıfına dahil personel

40. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre aşağıdakilerden hangisi Kanunun memur ve hizmetlinin "Aile fertleri" tanımı içinde yer almaz?

A) Çocukları

B) Kayınpederi-Kayınvalidesi

C) Ana-babası

D) Kardeşleri

41. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre; memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgâhının bulunduğu şehir ve kasabaların belediye sınırları içinde bulunan mahaller ile bu mahallerin dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu şehir ve kasabaların devamı niteliğinde bulunup belediye hizmetlerinin götürüldüğü, büyükşehir belediyelerinin olduğu illerde ise il mülki sınırları içinde kalmak kaydıyla memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgâhının bulunduğu ilçe belediye sınırları içinde kalan ve yerleşim özellikleri bakımından bütünlük arz eden yerler ile belediye sınırları dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu yerlerin devamı niteliğindeki mahaller ve kurumlarınca sağlanan taşıt araçları ile gidilip gelinebilen yerleri; şeklinde ifade edilen kavram aşağıdakilerden hangisidir?

A) İkamet mahalli

B) Başka yer

C) Memuriyet mahalli

D) Serbest bölge

42. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisine harcırah verilmez?

A) Memur veya hizmetli olmamakla beraber kurumlarca geçici bir vazife ile görevlendirilenlere

B) Milli ve resmi spor temasları dolayısıyla seyahat edecek sporcu ve idarecilere

C) Memur veya hizmetlinin vefatında aile fertlerine, çocuklara refakat ettirilecek memur ve hizmetlilere

D) Hizmetlilerden cezaen vazifelerine son verilenlere ve bunların aile fertlerine

43. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre, harcırah hesabına esas tutulacak yol ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Harcırah, bu kanunda aksine hüküm bulunmadıkça, gidip gelmeye en uygun ve kullanılması mutat olan yol ve taşıt araçları üzerinden verilir.

B) Gidip gelmeye en uygun ve kullanılması mutat olan yolda hem muayyen, hem gayrimuayyen tarifeli taşıt işletilmekte ise harcırah hesabında muayyen tarifeli taşıt esas alınır.

C) Yol ve taşıt, yolculukta geçen süreye göre memur veya hizmetli ile ailesi için ödenmesi gereken gündelik ve taşıt ücretleri toplamı dikkate alınarak memur veya hizmetlinin mensup bulunduğu dairece tespit olunur

D) İşin veya hizmetin gerekli kıldığı durumlarda amirin onayı ile uçak kiralamak suretiyle seyahat edilebilir.

44. 6245 sayılı Kanuna göre aşağıdakilerden hangisi uçak kiralamak suretiyle seyahat edilebilmesi için gerekli şartlardan biri değildir?

A) Seyahatin yurt içinde olması

B) Seyahatin yurt dışında olması

C) Seyahatle ilgili Bakanın veya misafiri yabancı Bakanın seyahate bizzat katılması

D) İşin veya hizmetin gerekli kılması

45. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre terfi suretiyle atananların harcırahının hesabında aşağıdakilerden hangisi esas alınır?

A) Eski aylık derecesi ile terfi ettikleri aylık derecesinin ortalaması

B) Eski aylık derecesi

C) Terfi ettikleri aylık derecesi

D) Terfi ettikleri ek gösterge

46. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre memurlar için verilecek harcırahın hesabında aşağıdakilerden hangisi esas alınır?

A) Kazanılmış aylık derecesi

B) Fiilen almakta olduğu aylık derecesi

C) Ek gösterge tutarı

D) Aylık ücret veya ödenekleri

47. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre gündelik ile çalışan hizmetlilerin harcırahının hesabında aşağıdakilerden hangisi esas alınır?

A) Gündeliklerinin 30 katına en yakın memur aylık tutarı

B) Aylık ücret veya ödenekleri

C) Gündelikleri

D) Fiilen almakta oldukları aylık derecesi

48. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre daimi görevle naklen veya tahvilen (değişiklikle) başka bir mahalle gönderilenlere verilecek harcırahın başlangıç yeri neresidir?

A) Eski memuriyet yerleri

B) Fiilen bulundukları yer

C) Beyan ettikleri yer

D) Seyahate başladıkları yer

49. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre daimi veya geçici görevle bir yere gönderilenlerin yolda veya yeni görev mahallinde işe başlamadan vefat etmeleri halinde yapılacak işlemlere ilişkin olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Bunların ölüm mahalline kadar olan harcırahları hesap edilir.

B) Tahakkuk edecek istihkak, verilmiş olan avanstan fazla ise fazlası tasviye olunur.

C) Tahakkuk edecek istihkak, verilmiş olan avanstan az ise aradaki fark geri alınır.

D) Harcıraha, peşinen ödenmiş ve geri alınması kısmen veya tamamen imkansız olan nakil vasıtaları bilet ücretleri ilave edilir.

50. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre geçici görevle yabancı memleketlere gönderilenlerin yolda veya yeni görev mahallinde işe başlamadan vefat etmeleri ve tahakkuk edecek istihkakın verilmiş olan avanstan az olması halinde uhdelerinde bırakılacak fark, müstahak bulundukları dış yevmiyelerin kaç günlüğüne tekabül eden miktarından fazla olamaz?

A) beş

B) on

C) on beş

D) otuz

51. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre daimi memuriyetle tayin olunup da yolda veya yeni memuriyet mahallinde işe başlamadan evvel vefat eden memur veya hizmetlinin harcıraha müstehak aile efradına verilecek aile harcırahına ilişkin olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Tayin olduğu yer yurt içi ve ailesini birlikte götürmüş ise ölümün gerçekleştiği mahalden itibaren harcırah verilir.

B) Tayin olduğu yer yurt içi ve ailesini birlikte götürmemiş ise vefat tarihinde bulundukları mahalden itibaren harcırah verilir.

C) Tayin olduğu yer yabancı bir memleket ve ailesini beraberinde götürmüş ise ölümün gerçekleştiği mahalden itibaren harcırah verilir.

D) Tayin olduğu yer yabancı bir memleket ve ailesini birlikte götürmemiş ise vefat tarihinde bulundukları mahalden itibaren harcırah verilir.

52. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre geçici görev ile bir yere gönderilenlere aşağıdakilerden hangisi ödenmez?

A) Yevmiye

B) Hamal ücreti

C) Aile masrafı

D) İkametgah veya vazife mahalli ile durak arasındaki nakil vasıtası masrafları

53. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre kıta halinde ve bir kumanda altında hareket eden askerî birlikler ile Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığına mensup subay, astsubay, uzman jandarma, uzman erbaş, sözleşmeli erbaş ve erler ile sivil memur ve hizmetlilerden intikal ettikleri yerde yeme ve konaklama ihtiyaçları karşılanmayanlara ilk 90 gün için ne kadar gündelik ödenir?

A) Gündelik ödenmez

B) Tam gündelik

C) 1/2 oranında gündelik

D) 1/4 oranında gündelik

54. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre kıta halinde ve bir kumanda altında hareket eden askerî birlikler ile Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığına mensup subay, astsubay, uzman jandarma, uzman erbaş, sözleşmeli erbaş ve erler ile sivil memur ve hizmetlilerden intikal ettikleri yerde yeme ve konaklama ihtiyaçları karşılanmayanlara ikinci 90 gün için ne kadar gündelik ödenir?

A) Gündelik ödenmez

B) Tam gündelik

C) 1/2 oranında gündelik

D) 1/4 oranında gündelik

55. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre kıta halinde ve bir kumanda altında hareket eden askerî birlikler ile Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığına mensup subay, astsubay, uzman jandarma, uzman erbaş, sözleşmeli erbaş ve erler ile sivil memur ve hizmetlilerden intikal ettikleri yerde yeme ve konaklama ihtiyaçları karşılanmayanlara en fazla kaç gün için gündelik verilebilir?

A) 60

B) 90

C) 180

D) 360

56. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre uluslararası anlaşmalar gereğince askeri birlikler/birlikler halinde yabancı ülkelere gönderilecek Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı Mensuplarına verilecek harcırahın esasları ve miktarı aşağıdakilerden hangisi tarafından belirlenir?

A) Milli Savunma Bakanlığı

B) Bakanlar Kurulu

C) Genelkurmay Başkanlığı

D) Cumhurbaşkanı

57. 6245 sayılı Kanuna göre, memurlar, yardımcı hizmetler sınıfına dahil personel ve kurumlarda yalnız ödenek mukabili çalışanlardan memuriyet mahalli dışında görevlerine ait mesleki ve sıhhi yeterliklerinin tespiti veya kurumlarınca görülecek lüzum üzerine imtihan için gönderilenlere, gidiş ve dönüşleri için yol masrafı ve gündelik ile bu amaçla gönderildikleri yerde geçen sürenin en çok kaç günü için gündelik ödenir?

A) 7

B) 10

C) 30

D) 90

58. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre memurlar, yardımcı hizmetler sınıfına dahil personel ve kurumlarda yalnız ödenek mukabili çalışanlardan, memuriyet mahalli dışına hava değişimi maksadıyla gönderilenlere gidiş ve dönüşleri için yol masrafı yanında ayrıca kaç gün için gündelik verilir?

A) Gündelik verilmez

B) Yalnız yolda geçen süre için

C) 7 gün

D) 10 gün

59. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre, muvakkat vazife mahallinde hastalanmaları sebebiyle vazife ifa edemeyen memur ve hizmetlilere, bu sebeple vazife göremedikleri günlerin en çok kaç günü için yevmiye verilebilir?

A) 7

B) 10

C) 30

D) 90

60. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre biletinin yemeksiz olarak alınması mümkün olmayan bir vasıta ile seyahat halinde bilet bedeline dahil yemek bedeli hangi masraf içinde ödenir?

A) Ödenmez

B) Yer değiştirme masrafı

C) Gündelik

D) Yol masrafı

61. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre yurt içi gündeliklerinin miktarı aşağıdakilerden hangisi ile tespit edilir?

A) Cumhurbaşkanlığı kararnamesi

B) Bütçe Kanunu

C) Maliye Bakanlığı

D) Bakanlar Kurulu kararı

62. 6245 sayılı Kanuna göre yurtdışı gündelik miktarı aşağıdakilerden hangisi tarafından tayin olunur?

A) Cumhurbaşkanı

B) Bütçe Kanunu

C) Maliye Bakanlığı

D) Bakanlar Kurulu

63. 6245 sayılı Kanuna göre taç giyme ve cenaze merasimleri gibi özel öneme sahip bir tören dolayısı ile yabancı memlekete gönderilecek olanlara verilecek yevmiye tayin olunacak azami haddin yüzde kaçı nispetinde artırılabilir?

A) 25

B) 50

C) 100

D) 200

64. Mesleki bilgilerini artırmak amacıyla memuriyet mahalli dışında açılan kurs veya okullara gönderilenlerle 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre aşağıdakilerden hangisi verilir?

A) Harcırah verilmez

B) Sadece aile masrafı

C) Geçici görev gündeliği

D) Sürekli görev yolluğu

65. Hayati tehlike arzeden hastalıklarla mücadeleye katılan memur ve hizmetlilerin 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre müstahak oldukları yevmiye kaç katına kadar artırılabilir?

A) yarısına kadar

B) iki katına kadar

C) üç katına kadar

D) dört katına kadar

66. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre; resmi bir görevle memuriyet mahalli içinde bir yere gönderilenlere ne kadar gündelik verilir?

A) Gündelik verilmez.

B) 1/3 gündelik verilir.

C) 2/3 gündelik verilir.

D) Tam gündelik verilir.

67. 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre memleket iç ve dışında mücbir sebeplere dayalı olarak yola devam edememe halinde verilecek yevmiye ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) Mücbir sebeplere dayanan bekleme günlerinin her biri için yevmiyenin yarısı verilir.

B) Hastalık yüzünden olsa dahi kişisel sebeplere dayanan bekleme günleri için yevmiye verilmez.

C) Ani ve ağır bir hastalık veya şahsi kusurlardan kaynaklı olmayan bir kaza dolayısıyla yola devam etmesinin hayatı için tehlike arzettiği hastane sağlık raporu ile belli olan memur ve hizmetlilere yolculuk yapabilecek hale gelinceye kadar yevmiye verilir.

D) Hastalıkları dolayısıyla hastanelere yatarak tedavi paraları daireleri tarafından ödenenlere yevmiye verilmez.

68. 6245 sayılı Kanuna göre yurtiçinde geçici bir görev ile başka bir yere gönderilenlere, bir yıllık dönem zarfında aynı yerde, aynı iş için ve aynı şahsa, görev mahalline varış tarihinden itibaren verilecek gündelik aşağıdakilerden hangisinde doğru belirtilmiştir?

A) İlk 90 gün için tam, izleyen 90 gün için 1/2 oranında

B) İlk 90 gün için tam, izleyen 90 gün için 1/3 oranında

C) İlk 90 gün için tam, izleyen 90 gün için 2/3 oranında

D) İlk 90 gün için tam, izleyen günler için 1/3 oranında

69. 6245 sayılı Kanuna göre yurtdışında geçici bir görev ile başka bir yere gönderilenlere, bir yıllık dönem zarfında aynı yerde, aynı iş için ve aynı şahsa, görev mahalline varış tarihinden itibaren verilecek gündelik aşağıdakilerden hangisinde doğru belirtilmiştir?

A) ilk 180 gün için tam, müteakip günler için 1/3 oranında

B) ilk 180 gün için tam, müteakip günler için 2/3 oranında

C) ilk 90 gün için tam, müteakip 90 gün için 2/3 oranında

D) ilk 90 gün için tam, müteakip günler için 2/3 oranında

70. 6245 sayılı Kanuna göre aile masrafına aşağıdakilerden hangileri dahildir?

A) Hamal ücreti

B) Yevmiye

C) Taşıt ücreti ve gündelik

D) Bagaj

71. 6245 sayılı Kanuna göre yurtiçinde harcıraha müstehak aile fertlerinin her biri için ödenecek yer değiştirme masrafı yurtiçi gündeliğin kaç katı olarak hesaplanır?

A) 5

B) 10

C) 20

D) 40

72. 6245 sayılı Kanuna göre yurtdışında harcıraha müstehak aile fertleri için ödenecek yer değiştirme masrafı toplamı yurt dışı gündeliğin kaç katını aşamaz?

A) 42

B) 32

C) 40

D) 20

6245 SAYILI HARCIRAH KANUNU CEVAP ANAHTARI

1	D	26	B	51	D
2	C	27	A	52	C
3	D	28	D	53	B
4	A	29	B	54	C
5	C	30	B	55	C
6	B	31	B	56	D
7	A	32	D	57	A
8	B	33	C	58	B
9	B	34	A	59	A
10	D	35	D	60	D
11	C	36	B	61	B
12	B	37	A	62	A
13	D	38	A	63	B
14	A	39	C	64	C
15	D	40	B	65	B
16	D	41	C	66	A
17	D	42	D	67	A
18	A	43	D	68	C
19	A	44	B	69	B
20	D	45	C	70	C
21	C	46	B	71	B
22	C	47	A	72	B
23	C	48	A		
24	A	49	C		
25	A	50	B		

Sosyal Güvenlik Denetmenleri Derneği

www.sgd.org.tr

@sgdenetmenleri